



DAGSORDEN 2016

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 12-02-2016 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Wonderful Copenhagen	5
3.2.	"Flere unge i erhvervsuddannelse"	5
3.3.	Ministertema rammeaftale 2015 - afrapportering	9
3.4.	Dimensionering af pædagoguddannelsen 2016/2017	11
3.5.	Strategisk energiplanlægning.....	12
3.6.	KKR's samarbejde med kommunalbestyrelser og fagudvalg	14
3.7.	Kommunekvoter 2016.....	16
3.8.	Revision af vedtægter for Væksthus Hovedstadsregionen.....	18
4.	Udpegninger	19
4.1.	Nyt medlem af KKR Hovedstaden	19
4.2.	Udpegning Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget...	19
4.3.	Taxinævn Hovedstaden	20
5.	KKR	21
5.1.	Årsmøde og generalforsamling for Copenhagen EU Office – save the date!.....	21
6.	Punkter til næste møde	22
6.1.	Sager til næste møde	22
7.	Eventuelt	23
7.1.	Eventuelt	23

1. Godkendelse af referat.

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 24. november 2015 er udsendt den 26. november 2015.

Referatet er tilgængeligt på KKR Hovedstadens [hjemmeside](#)

Borgmester Henrik Rasmussen ønsker følgende tilpasning af referatets pkt. 3.3. Regional Væksthusaftale:

Fra:

Der blev opfordret til, at bestyrelserne for de to væksthuse overvejer potentialet for et endnu tættere samarbejde evt. i form af en sammenlægning af de to væksthuse.

Til:

Venstre opfordrede til, at bestyrelserne for de to væksthuse overvejer potentialet for et endnu tættere samarbejde evt. i form af en sammenlægning af de to væksthuse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde den 24. november 2015 med ovennævnte ændring.

2. Siden sidst.

2.1. Siden sidst

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Wonderful Copenhagen

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

Wonderful Copenhagen har til formål at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen i hele hovedstadsregionen. Direktør Mikkel Aarø-Hansen deltager på KKR mødet med et oplæg om det nye Wonderful Copenhagen, væksten i turismen og det regionale perspektiv i forhold til Greater Copenhagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter kommunernes rolle og muligheder i turisme arbejdet.

Sagsfremstilling

Wonderful Copenhagen er hovedstadsregionens destinationsudviklingselskab, og har til formål at fremme og udvikle erhvervs- og ferieturismen i hele regionen. Organisationen har fx tidligere bistået med udvikling og etablering af turismeselskabet VisitNordsjælland, der er et tværgående samarbejde mellem fem kommuner.

Wonderful Copenhagen's direktør Mikkel Aarø-Hansen, deltager på mødet med et oplæg, hvor han blandt andet gerne vil drøfte turismen i et regional perspektiv, herunder invitere kommunerne til en fælles indsats på turismeområdet.

3.2. "Flere unge i erhvervsuddannelse"

SAG-2015-06197 krwp/hgb

Baggrund

KL's bestyrelse har besluttet, at KL skal bidrage til, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse lige efter 9. eller 10. klasse.

At få flere til at vælge en erhvervsuddannelse indebærer også en tværkommunal udfordring, bl.a. fordi erhvervsskolerne ofte har flere kommuner i deres opland, og de unge pendler til erhvervsuddannelse på tværs af kommunegrænser. Praktikpladser er heller ikke bestemt af kommunegrænser. Derudover er KL bevidst om, at udfordringer på området kan være forskellige på

tværs af landet blandt andet på grund af forskellig geografi, placering af erhvervsuddannelser og det lokale erhvervsliv.

./.

Derfor har KL's bestyrelsen bedt om, at der kommer input til det videre arbejde fra de fem KKR. I den forbindelse er udarbejdet vedlagte debatoplæg som grundlag for drøftelserne i Kommunekontaktådene. Oplægget er struktureret omkring syv emner, som efter bestyrelsens opfattelse har betydning for om flere unge vælger en erhvervsuddannelse.

Indstilling

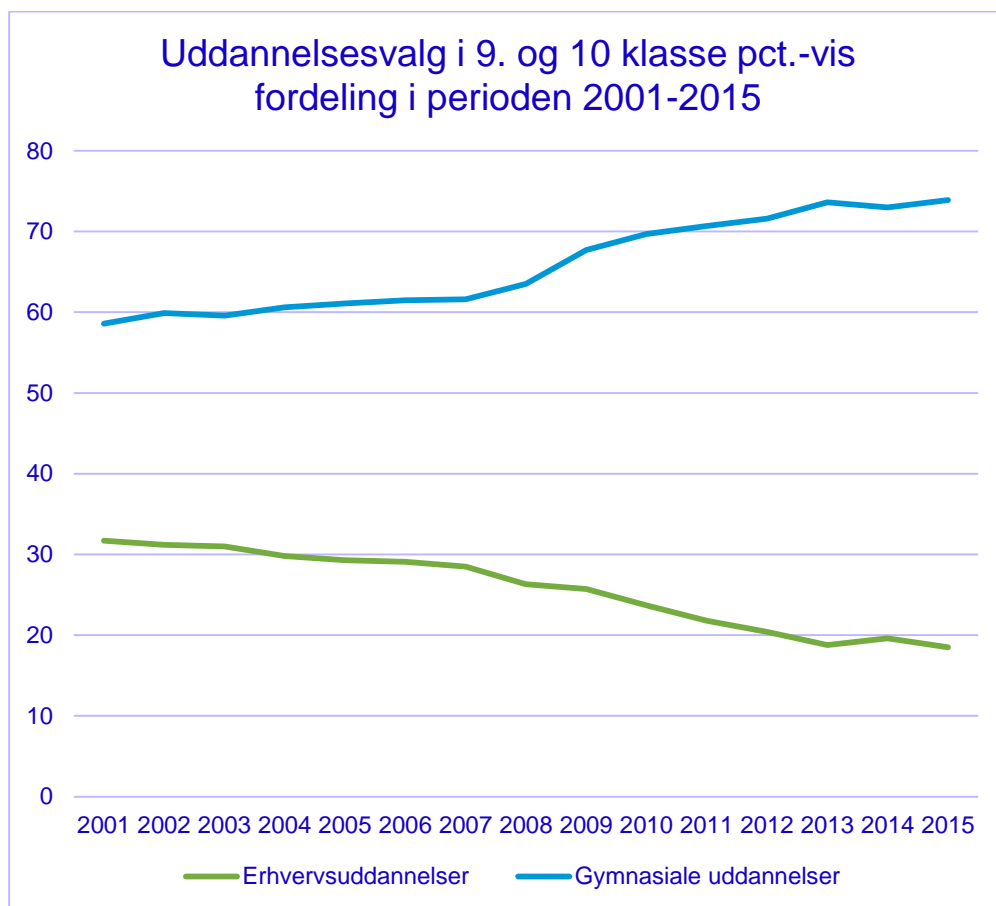
Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter:

- Hvad der er vigtigst, og fylder mest på den lokale dagsorden i forhold til at få flere unge til at tage en erhvervsuddannelse?
- Hvilke barrierer, der opleves i forhold til at nå målsætningen?

Det indstilles endvidere, at KKR Hovedstaden beder Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse om at udarbejde et oplæg til fælles strategi i forhold til erhvervsuddannelserne med fokus på de tværkommunale tiltag, der kan understøtte, at flere unge tager en erhvervsuddannelse.

Sagsfremstilling

Gennem de sidste 10 år har der været et støt fald i andelen af 9. og 10. klasseelever, som vælger en erhvervsuddannelse efter grundskolen. I dag er det under hver femte. Samtidig er andelen af elever, der søger det almene gymnasium steget fra tre ud af fem til tre ud af fire.



Denne forskydning af søgemønstrene betyder, at der flere steder i landet opstår mangel på faglært arbejdskraft. Samtidig giver det anledning til dobbeltuddannelse, da flere unge først efter at have gennemført en gymnasial uddannelse, påbegynder en erhvervsuddannelse.

Reformen af erhvervsuddannelserne har som mål, at 30 pct. af 9. og 10. klasseeleverne i 2025 vælger en erhvervsuddannelse. I foråret 2015 valgte 18,5 pct. af gruppen en erhvervsuddannelse. Samtidig er der de kommende ti år mindre årgange på vej, så det er vigtigt, at andelen af unge der tager en erhvervsuddannelse, stiger for bare at kunne fastholde status quo i optaget. Der er således brug for indsatser på en række områder for at vende udviklingen og nå målsætningen.

Kommunerne kan påvirke dette både direkte gennem arbejdet i eksempelvis folkeskolerne og overgangene til ungdomsuddannelserne, men i oplægget behandles også områder, hvor kommunernes indflydelse er mere indirekte gennem påvirkning af eksempelvis det lokale erhvervsliv, erhvervsuddannelserne, regionerne og regeringen.

I drøftelsen af de syv emner, som KL's bestyrelse har peget på i debatoplægget til KKR, kan fx indgå følgende spørgsmål:

1. Mere virksomhedsfokus i folkeskolen – åben skole

Hvad er de væsentligste muligheder og barrierer for øget samarbejde mellem folkeskolen og erhvervsvirksomhederne?

2. Erhvervsuddannelse i hele landet

Er der potentiale i campussamarbejde og samlokalisering fra et kommunalt synspunkt, og er det fx svaret på en geografisk spredning af uddannelserne?

3. Udskoling og overgang fra 8.-9. klasse til ungdomsuddannelse

Hvilke muligheder er der for et mere forpligtende samarbejde mellem folkeskolen og ungdomsuddannelserne i forbindelse med udskoling, og hvilken rolle skal fx UU-vejledningen spille?

4. Et særligt 10. klasses fokus hvor man sikrer, at 10. klasse bliver starten på en erhvervsuddannelse

Det er nødvendigt med et forpligtende samarbejde med erhvervsskolerne, så 10. klasse i endnu højere grad bliver starten på en erhvervsuddannelse. Hvordan kan det etableres, og hvilke andre muligheder er der?

5. Sikre flere praktikpladser i den private sektor

Hvis det lykkes at få flere til at tage en erhvervsuddannelse, vil det medføre et krav om flere praktikpladser. Hvad er kommunernes rolle i den forbindelse, og hvordan kan kommunerne bidrage?

6. Kvaliteten af erhvervsuddannelserne og mulighederne for videre karriereveje

Fokus fra reform af erhvervsuddannelserne var bl.a. på kvalitet i uddannelserne. Hvordan kan kommunerne og KKR bidrage til, at der holdes fokus på kvalitet i uddannelserne?

7. Sikre bedre sammenhæng mellem ungdomsuddannelserne og de særlige tilbud til ikke-uddannelsesparate

Er der et behov for at organisere og få større nytte af de mange tilbud til de ikke-uddannelsesparate? Og hvilke perspektiver er der i et samlet eftersyn af ungdomsuddannelserne?

Sagen er ligeledes drøftet i K29, der bakkede op om at sætte fokus på området. Det blev i den forbindelse understreget, at det er vigtigt med særligt fokus på de unge, der i dag ikke kan optages på en erhvervsuddannelse grundet adgangskravene om 02 i matematik og dansk.

Næste skridt

På baggrund af drøftelserne i de fem kommunekontakttråd vil bestyrelsen igen drøfte sagen og vurdere behovet for eventuelle indsatser i forhold til de enkelte emner.

Derudover er flere unge i erhvervsuddannelse også et emne i KL's arbejde med "Danmark i forandring", hvor der bliver arbejdet med folkeskolens forbedrelse til en ungdomsuddannelse, med særligt fokus på at flere tager en ungdomsuddannelse.

3.3. Ministertema rammeaftale 2015 - afrapportering

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Socialministeren udmeldte anbragte børn og unges undervisning/uddannelse, som et særligt tema for Rammeaftale 2015, herunder at der sættes fokus på samarbejde på tværs af interne skoler og inklusion i det almindelige skolesystem.

Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisningen har behandlet ministertemaet for 2015. Afrapporteringen fremlægges her til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager afrapporteringen på ministertema 2015 til efterretning.

Sagsfremstilling

Anbragte børn og unges undervisning og uddannelse er udmeldt som ministertema for rammeaftale 2015.

Embedsmandsudvalget for socialområdet og specialundervisningen har behandlet temaet ud fra følgende rammer:

- At den overordnede målsætning med behandlingen af temaet er, at kommunerne og Region Hovedstaden drøfter anbragte børn og unges undervisning og uddannelse med henblik på at understøtte opnåelsen af regeringens mål på området
- At behandlingen af temaet skulle udmønte sig i en kort handlingsorienteret afrapportering, der omfatter arbejdsgruppens konklusioner, opmærksomhedspunkter samt anbefalinger til området.

Behandlingen af temaet har omfattet en spørgeskemaundersøgelse blandt de 29 kommuner, analyser på området samt drøftelser i en faglig arbejdsgruppe. På baggrund heraf er der fremkommet 13 konkrete anbefalinger vedrørende anbragte børn og unges undervisning og uddannelse.

./. Anbefalingerne er oplistet herunder og uddybet i den vedlagte afrapportering:

1. At udviklingen af barnets/den unges personlige og sociale kompetencer og udviklingen af de faglige kompetencer sidestilles i den socialfaglige tilgang i forbindelse med anbragte børn og unge.
2. At der er fokus på, at sagsbehandlerne har adgang til relevant viden og sparring vedrørende den skolefaglige del i forbindelse med udarbejdelsen af den sociale handleplan for et anbragt barn/ung og opfølgningen herpå.
3. At der udarbejdes konkrete og forpligtende indsatsmål i den sociale handleplan om barnets/den unges skolegang, der som minimum giver mulighed for at følge op på barnets/den unges faglige niveau, undervisningsmæssige udvikling og gennemførelse af nationale tests og obligatoriske prøver.
4. At der etableres faste arbejdsgange, der sikrer et systematisk og øget fokus på, at der i alle sager om anbringelse af børn/unge i den skolepligtige alder etableres et relevant skoletilbud ved anbringelsens opstart eller senest tre uger herefter.
5. At der ved indskrivningen i specialskole- og skoledagbehandlingstilbud tages stilling til indsatsens varighed samt udarbejdes en plan for, hvad der skal ske efterfølgende, eksempelvis overgang til almen folkeskole.
6. At der er et fastholdt fokus på, hvordan folkeskolerne på bedste vis kan støttes til at håndtere inklusionsindsatsen for anbragte børn og unge.
7. At der er fokus på, at anbragte børn/unge, uanset deres behov for faglig støtte eller specialpædagogisk bistand, periodevis kan have behov for individuel og professionel lektiehjælp. Der er her tale om lektiehjælp udover, hvad der normalt forventes varetaget i forælderrollen og i skolelære.
8. At der er fokus på at sikre koordination og sammenhæng i overgange i anbragte børn/unges skoleforløb, eksempelvis i forbindelse med skift fra en intern skole på et opholdssted til en folkeskole i alment regi eller overgange efter folkeskolens afslutning.
9. At der i forbindelse med overgange i anbragte børn/unges skoleforløb sikres, at der overleveres relevant viden om barnet/ den unge, herunder undervisningshistorik, elevplaner, barnets/den unges faglige niveau m.v.
10. At der fra nationalt plan udarbejdes klare retningslinjer, der præciserer, hvad Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) funktionen skal omfatte samt snitfladerne mellem anbringende kommunes og beliggenhedskommunes UU funktioner vedrørende anbragte børn og unge.
11. At der fra nationalt plan udarbejdes klare retningslinjer, der præciserer, hvad Pædagogisk Psykologisk Rådgivnings (PPR) funktionen skal omfatte, snitfladerne mellem anbringende kommunes og beliggenhedskommunes PPR funktioner samt det økonomiske grundlag for PPR

funktionen vedrørende anbragte børn og unge med brug for specialpædagogisk støtte.

12. At der fra nationalt plan udarbejdes klare retningslinjer for indholdet af en Pædagogisk Psykologisk Vurdering (PPV).
13. At der anvendes det mest aktuelle vejledningsmateriale omkring god tilsynspraksis fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling som fælles minimumskrav og procedure for tilsynet med specialundervisning på interne skoler. I skrivende stund henvises til Manual om tilsyn med specialundervisning, i dagbehandlingstilbud og anbringelsessteder.

Afrapporteringen fremlægges her for KKR til orientering.

3.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen 2016/2017

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

KKR skal årligt indstille dimensioneringen på pædagoguddannelsen til Forsknings- og Uddannelsesministeriet. På denne måde sikres det bedst muligt, at optaget på pædagoguddannelsen er i overensstemmelse med behovet for uddannede pædagoger i kommuner og regioner. Desuden ligger optaget til grund for, at kommuner og regioner stiller det fornødne antal praktikpladser til rådighed for de pædagogstuderende.

KKR Hovedstaden skal dels indstille det samlede behov for dimensionering af pædagogstuderende for hovedstadsområdet for studieåret 2016/2017, dels fastlægge fordelingen på de tre specialiseringer i pædagoguddannelsen dagtilbudspædagogik, skole- og fritidspædagogik og social- og specialpædagogik.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender dimensionering på samlet 1.880 studerende på pædagoguddannelsen
- Godkender at de tre specialiseringer af pædagoguddannelsen fordeles med henholdsvis dagtilbudspædagogik (51 pct.), skole- og fritidspædagogik (27 pct.) og social- og specialpædagogik (22 pct.)
- Opfordrer KL til at tage initiativ til udarbejdelse af en udbuds- og efterspørgselsprognose på området, som bl.a. belyser betydningen af de mange løbende strukturændringer, ændringer i nye jobområder for pædagogerne, herunder flygtningesituationen m.v.

Sagsfremstilling

Det er Kommunekontaktrådets ansvar og kompetence at beslutte, hvor mange der skal optages på pædagoguddannelsen. Denne kompetence omfatter også fordelingen af studerende på specialer, idet denne fordeling bliver bestemmende for, på hvilke af de kommunale institutioner praktikpladserne skal tilvejebringes.

Som grundlag for fastsættelse af dimensioneringen er der gennemført en kortlægning blandt kommunerne vedr. det forventede behov for pædagogisk arbejdskraft på kort sigt. 27 af de 29 kommuner har svaret. Generelt viser kortlægningen, at kommunerne samlet set forventer en uændret til svagt faldende efterspørgsel på pædagogisk arbejdskraft de kommende par år. Af kommunernes besvarelser opgjort ved årsværk er det tydeligt, at der er tale om meget svage tendenser i den forventede udvikling i efterspørgsel i forhold til i dag. Det taler for at fastholde den nuværende dimensionering på 1.880 studerende årligt. Ligeledes ses der ingen markante ændringer i forhold til efterspørgslen inden for de forskellige specialer, hvilket også taler for at fastholde den nuværende fordeling. Dette understøttes endvidere af seneste opgørelse over kommunernes tilvejebringelse af praktikpladser.

Endvidere er der i kortlægningen spurgt ind til, om kommunerne forventer at anvende pædagogisk arbejdskraft på andre områder. Her viser opgørelsen, at kommunerne i højere grad efterspørger pædagogiske kompetencer på andre områder end de traditionelle – det gælder i særlig grad kommunernes opgave med håndtering af flygtninge, hvor efterspørgslen på pædagogiske kompetencer er stigende i flere kommuner.

Indstillingen til KKR Hovedstaden har været behandlet i Politisk Praktikpladsforum, der er enige om at fastholde den nuværende dimensionering samt fordelingen mellem de tre specialiseringer. SL (Socialpædagogerne) fremsatte dog ønske om at øge dimensioneringen af pædagoger inden for specialiseringen social- og specialpædagogik. Der var derfor enighed om, at der fremadrettet er behov for at vurdere, hvilken betydning forskellige strukturændringer samt flygtningesituationen forventes at have på behovet for pædagogisk arbejdskraft, herunder for fordelingen mellem de tre specialer. I arbejdet skal endvidere inkludere både udbud og efterspørgselssiden. Det fremgår derfor af indstillingen, at KL opfordres til at iværksætte en sådan analyse.

3.5. Strategisk energiplanlægning

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte på KKR mødet den 26. juni 2015 en ny fælles vision om, at *"Hovedstadsregionen skal være førende inden for grøn omstilling og vækst. I 2035 skal hovedstadsregionens el- og varmeforsyning være fossilfri, og transportsektoren skal være fossilfri i 2050."*

Dette forudsætter, at kommuner, region og forsyningsselskaber samarbejder om strategisk energiplanlægning og koordinering af fremtidige investeringer i energisystemet for at opnå en omkostningseffektiv omstilling.

Der forslås derfor igangsat et fælles initiativ "Strategisk energiplanlægning – Fossilfri 2035", som skal understøtte kommuner og forsyningsselskaber i hovedstadsregionen i realiseringen af energivisionen. Energivisionen er yderligere aktualiseret af Parisaftalen, der blev indgået ved COP 21, hvor landene forpligtede sig til at begrænse temperaturstigningen i verden til 1,5 °C, så vidt det er muligt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender etablering af projektet "Strategisk energiplanlægning – Fossilfri 2035" mellem kommuner, forsyningsselskaber og region med henblik på at understøtte den regionale og lokale indsats for realisering af den fælles energivision
- Godkender at KKR på baggrund af dette arbejde vil tage stilling til fortsættelse af projektet primo 2018.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden godkendte i juni 2015 en fælles vision. *"Hovedstadsregionen skal være førende inden for grøn omstilling og vækst. I 2035 skal hovedstadsregionens el- og varmeforsyning være fossilfri og transportsektoren skal være fossilfri i 2050"*. Det forudsætter, at kommuner, region og forsyningsselskaber samarbejder om strategisk energiplanlægning og koordinering af fremtidige investeringer i energisystemet for at opnå en omkostningseffektiv omstilling.

KKR Hovedstaden og regionsrådet har derfor bedt styregruppen for Energi på Tværs om at udarbejde et oplæg til et fælles initiativ, der skal understøtte kommuner og forsyningsselskaber i hovedstadsregionen i realiseringen af den vedtagne energivision. Energivisionen er yderligere aktualiseret af Paris-aftalen, der blev indgået ved COP 21, hvor landene forpligtede sig til at begrænse temperaturstigningen i verden til 1,5 °C, så vidt det er muligt.

Det er afgørende, at planlægning og investeringer foregår koordineret og bidrager til at optimere det samlede energisystem, dog under hensyntagen til

eksisterende investeringer. Det er vigtigt, at kommuner og forsyningsselskaber forpligter sig i et samarbejde om koordinering af planlægning og investeringer. Målet er, at der fremadrettet opstilles investeringsstrategier for, hvordan vi når i mål med omstillingen på kort sigt og på langt sigt. På kort sigt (frem til 2030) skal der være fokus på de rurale områder og mindre forsyningsområder, mens der på lang sigt (efter 2030) skal være fokus på den næste omstillingsbølge eksempelvis i form af store varmepumper i de store forsyningsområder.

Formålet med en koordineret indsats er samtidig at undgå fejlinvesteringer. Således viser analyser for hovedstadsregionen risiko for en samfundsmæssig meromkostning på op mod 1 milliard kroner årligt, hvis der eksempelvis ikke etableres store varmepumpeløsninger i god tid inden 2050.

I projektoplægget indgår følgende leverancer:

1. Udarbejdelse af en *fælles strategisk energiplan*, baseret på analyser og mål for fælles handlemuligheder inden for de 7 særlige indsatsområder
2. Udarbejdelse af et *samlet investeringsoverblik* over energiforsyningen, som understøtter den strategiske energiplan
3. Udarbejdelse af *business cases*
4. *Understøtte strategisk energiplanlægning og konkrete initiativer i kommuner og forsyningsselskaber*
5. *Politisk forankring.*

Det overordnede politiske ansvar for projektet placeres hos KKR Hovedstaden og med Klimapolitisk Forum som politisk følgegruppe.

Der lægges op til, at projektet har et årligt budget på ca. 3,5 mio. kr., der finansieres med et kontant bidrag fra Region Hovedstaden på 2,5 mio. kr. og et kontant bidrag fra forsyningsselskaberne på 1 mio. kr. årligt. Derudover bidrager henholdsvis kommuner og forsyningsselskaber med medarbejderressourcer til en værdi af 1,5 mio. kr. årligt, heraf 750.000 kr. fra kommunerne under ét.

./. Oplægget er vedlagt som bilag.

3.6. KKR's samarbejde med kommunalbestyrelser og fagudvalg

SAG-2015-06197 afp/hgb

Baggrund

KKR Hovedstadens formandskab ønsker at styrke samarbejdet mellem KKR og kommunalbestyrelser og fagudvalg i hovedstaden.

Der fremlægges her forslag til en række tiltag, som skal understøtte en større involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmerne i regionens 29 kommuner i den tværkommunale opgavevaretagelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter oplæg om KKR's samarbejde med kommunalbestyrelserne.

Sagsfremstilling

Der er et ønske om og behov for at styrke KKR's relation til kommunalbestyrelserne og fagudvalgene. Gennemsigtighed i beslutningsprocesserne og lokalt ejerskab i forhold til de fælles dagsordener er en vigtig forudsætning for KKR's legitimitet og succes. Behovet herfor forstærkes af den aktuelle udvikling, hvor opgavevaretagelsen på flere og flere områder forudsætter øget samarbejde på tværs af kommuner.

Mange menige kommunalbestyrelsesmedlemmer kender ikke nok til, hvad der foregår i kommunekontaktrådet, og mangler dermed indsigt i, hvordan og hvornår de kan få indflydelse på de dagsordener, der drøftes i KKR.

En større involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmer og bedre forståelse for de tværkommunale problemstillinger vil være med til yderligere at styrke KKR's mulighed for at agere som 'koordineret aktør' fx i interessevaretagelsen over for regionen.

Ønsket er at igangsætte et arbejde, der understøtter en større involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmerne i regionens 29 kommuner i den tværkommunale opgavevaretagelse for herved:

- At sikre et højt informationsniveau blandt kommunalbestyrelserne
- At sikre en aktiv inddragelse af kommunalbestyrelser/fagudvalg i politikudvikling
- At sikre den rigtige timing for de enkelte sager.

./. I det vedlagte notat er beskrevet en række tiltag som understøtter ovenstående:

- Nyhedsbrev
- Opfordring til at borgmestrene orienterer kommunalbestyrelsen om KKR's arbejde
- Aktiv inddragelse af kommunalbestyrelser og fagudvalg i formulering af tværkommunale anbefalinger og målsætninger

- Udarbejdelse af oplæg til sager til kommunalbestyrelserne med mulighed for lokal tilpasning
- Temaaftener/dialogmøder for udvalgsmedlemmer
- Temamøde for KKR repræsentanter i fora, hvor der er behov for koordination på tværs
- KKR-formandskab besøger de nye kommunalbestyrelser
- Introduktion til KKR i kommende valgperiode.

En række af initiativerne igangsættes med det samme, fx nye metoder til inddragelse af fagudvalg på sundhedsområdet, der vil køre som pilotprojekt i løbet af første halvår 2016 med henblik på fastsættelse af tværkommunale fokusområder for sundhedsområdet. Der afholdes endvidere dialogmøde for udvalgsmedlemmer på socialområdet den 4. februar 2016.

Andre initiativer retter sig primært mod det nye kommunekontaktråd og nye kommunalbestyrelser, der tiltræder i 2018.

3.7. Kommunekvoter 2016

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 14. december 2015 udmeldt, at landstallet for 2016 justeres fra 12.000 til 17.000 personer.

KKR Hovedstaden skal senest den 1. marts 2016 oplyse Udlændingestyrelsen om, at kommunerne ønsker at foretage en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i 2016. Regionens andel er ved brev af 18. januar 2016 fastsat til 3.268 personer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden på vegne af kommunerne meddeler Udlændingestyrelsen, at man tager nedenstående fordeling til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af landstallet på 17.000 personer i 2016 på de fem regioner. Kommunerne i Region Hovedstaden skal sammenlagt modtage 3.268 personer.

Hvis kommunerne i regionen ikke indgår en frivillig aftale, vil Udlændingestyrelsen fordele regionskvoten mellem kommunerne efter den matematiske fordelingsmodel. Det må forventes, at der i sådanne tilfælde vil blive fastsat følgende kommunekvoter:

Beregnete kommunekvoter 2016	
Kommune	Antal
Albertslund	0
Allerød	79
Ballerup	72
Bornholm	188
Brøndby	0
Dragør	64
Egedal	177
Fredensborg	88
Frederiksberg	256
Frederikssund	176
Furesø	102
Gentofte	294
Gladsaxe	101
Glostrup	27
Gribskov	152
Halsnæs	108
Helsingør	172
Herlev	26
Hillerød	147
Hvidovre	43
Høje-Taastrup	0
Hørsholm	102
Ishøj	0
København	335
Lyngby-Taarbæk	198
Rudersdal	214
Rødovre	31
Tårnby	109
Vallensbæk	7
I alt	3268

De fastsatte ændrede kommunekvoter for 2016, og de fremlagte beregnede ændrede kommunekvoter for 2016 er beregnet på baggrund af de nye beregningsmode, der følger af den ved bekendtgørelse nr. 1528 af 11. december 2015 ændrede affattelse af § 11 i bekendtgørelse om boligplacering af flygtninge.

KKR Hovedstaden skal senest den 1. marts 2016 oplyse, om kommunerne ønsker at foretage en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i

2016. Hvis der ikke opnås enighed om fordelingen, fastsætter Udlændingestyrelsen ovennævnte fordeling for kommunerne.

3.8. Revision af vedtægter for Væksthus Hovedstadsregionen

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

Væksthus Hovedstadsregionens vedtægter skal revideres som følge af ny lov om erhvervsdrivende fonde. KKR Hovedstaden godkender Væksthusets vedtægter, hvorefter de sendes til godkendelse i Erhvervsstyrelsen, som er tilsynsmyndighed.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender de reviderede vedtægter for Væksthus Hovedstadsregionen.

Sagsfremstilling

I juni 2014 vedtog Folketinget en ny lov om erhvervsdrivende fonde (Lov nr. 712). Lovændringen er et udtryk for en modernisering og indeholder regler om rammerne for ledelsen og dens sammensætning. Ændringerne skal bl.a. skabe øget gennemsigtighed samt styrke revisors rolle og fondsmyndighedernes tilsyn.

Vedtægterne for Væksthus Hovedstadsregionen er på den baggrund revideret og godkendt på to af hinanden efterfølgende bestyrelsesmøder, som er afholdt den 6. oktober 2015 og den 10. december 2015.

Revisionen omfatter følgende:

§ 7 Bestyrelsens arbejde, hvor stk. 3 er ændret fra "mindst halvdelen" til "over halvdelen" af medlemmerne skal være tilstede, for at bestyrelsen er beslutningsdygtig.

§ 7 Bestyrelsens arbejde, hvor stk. 5 er ændret, således at også revisor eller et medlem af ledelsen kan forlange afholdelse af bestyrelsesmøde.

§ 12 Revision, hvor stk. 1 er ændret, således at revisor vælges for et år ad gangen med mulighed for genvalg.

4. Udpegninger

4.1. Nyt medlem af KKR Hovedstaden

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Byrådsmedlem Lone Madsen (O), Ballerup, har valgt at udtræde af KKR Hovedstaden.

Nyt medlem af KKR Hovedstaden er kommunalbestyrelsesmedlem Linda Kofoed Persson (O), Bornholm.

Kommunalbestyrelsesmedlem Birgitte Dahl (O), Ballerup, er udpeget som suppleant for Linda Kofoed Persson.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

4.2. Udpegning Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Borgmester Ib Terp udtræder af kommunalbestyrelsen i Brøndby. Ib Terp er udpeget som repræsentant for kommunerne i Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget. Repræsentanter i de to udvalg skal være medlemmer af en kommunalbestyrelse, og der skal derfor udpeges nye repræsentanter til de to udvalg.

Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladserne Socialdemokraterne (A), hvorfor A indstiller repræsentant til Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger repræsentant til Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget.

4.3. Taxinævn Hovedstaden

SAG-2015-06197 afp

Baggrund

Borgmester Ib Terp udtræder af kommunalbestyrelsen i Brøndby. Ib Terp er udpeget som repræsentant i Taxinævn Hovedstaden. Repræsentanter i Taxinævnet skal være medlem af en kommunalbestyrelse, og der skal derfor indstilles nyt medlem til Taxinævn Hovedstaden.

Taxinævnet i Region Hovedstaden er en fælles kommunal myndighed for kommunerne i regionen (ekskl. Bornholms Regionskommune). Nævnet består af 13 medlemmer valgt af de deltagende kommuners kommunalbestyrelser blandt disse medlemmer, således at tre medlemmer vælges af Københavns Borgerrepræsentation, et medlem vælges af Frederiksberg kommunalbestyrelse, et medlem vælges i fællesskab af Frederikssunds-, Gribskov- og Halnæs kommunalbestyrelser, og otte medlemmer vælges af de øvrige 23 kommunalbestyrelser efter indstilling fra KKR Hovedstaden.

Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladsen Socialdemokraterne (A), hvorfor A indstiller ny repræsentant til Taxinævnet.

Da Taxinævnet er et § 60 selskab, vil den indstillede repræsentant efterfølgende skulle godkendes i de 23 kommuners kommunalbestyrelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden indstiller repræsentant til Taxinævn Hovedstaden.

5. KKR

5.1. Årsmøde og generalforsamling for Copenhagen EU Office – save the date!

SAG-2015-06197 hgb

Baggrund

Der holdes årsmøde for det fælles EU-kontor Copenhagen EU Office i forlængelse af KKR-mødet den 20. april 2016 på Søhuset i Hørsholm.

Indstilling

Det indstilles, at medlemmerne af KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning og reserverer den 20. april 2016 kl. 12.30-14.00 til deltagelse i årsmødet.

Sagsfremstilling

Bestyrelsen for Copenhagen EU Office har besluttet, at der i år holdes et årsmøde for medlemmerne af KKR og regionsrådet. Årsmødet holdes i forlængelse af KKR-mødet den 20. april fra kl. 12.30 til 14.00.

På årsmødet fremlægger direktør Birgitte Wederking årsberetningen for 2015 og præsenterer det fremadrettede arbejde. Endvidere er prorektor for Københavns Universitet Lykke Friis og borgmester for Guldborgsund Kommune John Brædder inviteret til hver især at give deres bud på hovedstadens styrkepositioner og kommunernes muligheder i relation til EU. Der udsendes snarest særskilt program og invitation til årsmødet.

- ./.
- I henhold til vedtægterne for Copenhagen EU Office skal der holdes ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. juli. Indkaldelse og dagsorden er vedlagt som bilag til denne sag. Øvrige bilag til generalforsamlingen udsendes fire uger før mødet. Generalforsamlingen for 2016 er planlagt til den 20. april 2016 og holdes umiddelbart efter årsmødet.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2015-06197 afp/hgb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes den 20. april 2016 på Søhuset i Hørsholm. Mødet holdes fra kl. 10-12 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Opfølgning på anbefalinger vedr. tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet
- Implementeringsplan 2017 Sundhedsaftale 3
- Årsrapport for EU-kontoret.

I forlængelse af KKR-mødet fra kl. 12.30 til 14.00 holdes der årsmøde for det fælles EU kontor – Copenhagen EU Office.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2015-06197 afp