



DAGSORDEN 2016

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 20-04-2016 10:00
Sted: Søhuset Conferencecenter
Venlighedsvej 10
2970 Hørsholm

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat.	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Hovedstadsudligning	5
3.2.	Takstafte vedrørende det specialiserede socialområde og specialundervisning	7
3.3.	Greater Copenhagen – temadrøftelse og orientering	11
3.4.	Transport for Copenhagen	13
3.5.	Indspil til national aftale for væksthuse for 2017	14
3.6.	EU kontor generalforsamling	17
3.7.	Orientering om dialogmøde på sundhedsområdet den 7. april 2016	18
3.8.	Ændring af sygeplejerskeuddannelsen – andel kommunal praktik	20
4.	Udpegninger	22
4.1.	Nyt medlem af KKR Hovedstaden	22
5.	KKR	23
5.1.	Mødeplan for 2017	23
6.	Punkter til næste møde	24
6.1.	Sager til næste møde	24
7.	Eventuelt	25
7.1.	Eventuelt	25

1. Godkendelse af referat.

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 12. februar 2016 er udsendt den 15. februar 2016. Referatet er tilgængeligt [her](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet af mødet den 12. februar 2016.

2. Siden sidst.

2.1. Siden sidst

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Hovedstadsudligning

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Finansieringsudvalget under Social- og Indenrigsministeriet skal inden udgangen af 2016 analysere konsekvenser af refusionsomlægningen og komme med anbefalinger til en tilpasning af det kommunale tilskuds- og udligningssystem. Under overskriften "Bedre-balance-nu" har otte – primært jyske – kommuner fremført forslag om at ændre tilskuds- og udligningssystemet. De ønsker hovedstadsudligningen afskaffet og landsudligningen øget. Initiativet bakkes nu op af 62 af de 64 kommuner, som ikke er en del af hovedstadsudligningen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender, at vedlagte notat sendes til Finansieringsudvalget under Social- og Indenrigsministeriet.
- Tager til efterretning, at der arbejdes videre med sagen og planlægges en borgmesterkonference herom i august måned.

Sagsfremstilling

Som led i Aftale om Reform af Refusionssystemet og Justeringer i Udligningssystemet, som er indgået af regeringen (Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre) og Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti, gennemføres en refusionsomlægning, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen. Der er enighed om, at refusionsomlægningen ikke skal indebære utilsigtede byrdefordelingsmæssige virkninger for kommunerne.

Finansieringsudvalget under Social- og Indenrigsministeriet skal derfor inden udgangen af 2016 analysere konsekvenser af refusionsomlægningen og komme med anbefalinger til en tilpasning af det kommunale tilskuds- og udligningssystem. Det fremgår af kommissoriet, at "*Formålet er at gennemføre justeringer i udligningssystemet med henblik på at imødegå de mere langsigtede utilsigtede byrdefordelingsmæssige forskydninger som følge af refusionsomlægningen*". Kommissoriet lægger således ikke op til en generel reform af udligningssystemet, men har fokus på konsekvenserne af refusionsreformen.

Otte kommuner (Aarhus, Esbjerg, Herning, Holstebro, Hjørring, Odsherred, Randers, Vordingborg) har imidlertid fremført et forslag om at benytte anledningen til en mere gennemgribende ændring af tilskuds- og udligningssystemet under titlen "Bedre-balance-nu". De argumenterer for, at hovedstadsudligningen skal afskaffes og landsudligningen øges. Initiativet bakkes nu op af 62 af de 64 kommuner, som ikke er en del af hovedstadsudligningen.

På baggrund af debatten vedrørende hovedstadsudligningen blev det på mødet i K29 den 28. januar 2016 besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der fik til opgave at gennemgå og opdatere tidligere materiale vedr. udligningssystemet med fokus på de særlige problemstillinger, der gør sig gældende i hovedstadsområdet. Arbejdsgruppen har bestået af Rødovre, Høje-Taastrup, Ballerup, Egedal, Helsingør, Lyngby-Taarbæk, Gladsaxe, Vallensbæk, Albertslund, Hvidovre, Ishøj, København og Frederiksberg.

Hovedbudskaberne fra arbejdsgruppen er:

- Udligningen fra hovedstaden til det øvrige land er steget fra 7 mia. kr. til 11 mia. kr. (2007-2016)
- Udligningsniveauet er på mere end 90 pct. (øget lidt siden 2014)
- Omkostningsniveau (gennemsnitslønnings på udvalgte personalegrupper) er på nogenlunde samme niveau som tidligere
- Der er stadig stor variation i beskatningsniveau og socioøkonomisk indeks i hovedstaden
- Omfanget af pendling er stadig markant højere i hovedstaden
- Argumentation omkring indsnævringen af serviceniveauer forstærkes. De opdaterede tal viser, at serviceniveauet uden for hovedstaden nu er lidt højere end i hovedstaden (var ens i 2014)

./. K29 indstiller til KKR Hovedstaden, at vedlagte notat og slides sendes til Finansieringsudvalget under Social- og Indenrigsministeriet som input til det videre arbejde med tilpasningen af udligningssystemet – og som modvægt til argumenterne fremført af kommunerne bag "Bedre-balance-nu".

Ud over den omfordeling, der sker direkte via tilskuds- og udligningssystemet, sker der imidlertid også i stigende grad en flytning af ressourcer fra Hovedstaden til de øvrige kommuner. Det er bl.a. kommet til udtryk i forbindelse med udflytning af statslige arbejdspladser, regeringens vækststudspil, statslige infrastrukturinvesteringer og forventeligt også i forbindelse med omprioriteringsbidraget. Seks kommuner (Herlev, Høje-Taastrup, Frederiksund, Albertslund, Gentofte og Glostrup) har i den forbindelse igangsat planlægningen af en borgmesterkonference herom i eftersommeren. KKR Hovedstaden vil blive orienteret herom på mødet den 22. juni 2016.

3.2. Takstafale vedrørende det specialiserede socialområde og specialundervisning

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Som en del af Styringsaftale 2017 skal KKR Hovedstaden indgå en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning. I Styringsaftale 2015 og 2016 indgik kommunerne og Region Hovedstaden en flerårig aftale om, at udgifter per dag i de takstbelagte tilbud til og med 2016 maksimalt måtte stige med pris- og lønfremskrivningen minus en procent i forhold til prisniveauet i 2014.

En analyse af udviklingen i de takstbelagte tilbud for 2014 til 2016 viser, at kommunerne og Region Hovedstaden samlet set har overholdt denne aftale. På baggrund af konklusionerne i analysen anbefales følgende nye flerårige aftale, der er gældende for 2014 til 2018:

- At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning til og med 2018 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus 2 procent i forhold til pris- og lønniveauet i 2014.

Sideløbende med fokus på udviklingen i omkostningerne i de tværkommunale tilbud har kommunerne fokus på den faglige og kvalitetsmæssige udvikling af indsatser og tilbud på det tværgående specialiserede socialområde. Dette udmøntes bl.a. i form af det særlige tema for Rammeaftale 2016, hvor kommunerne og regionen opstiller fælles målsætninger for det tværgående specialiserede socialområde med fokus på tilrettelæggelse af tilbudsviften samt faglighed og metoder i tilbuddene.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager analysen af udviklingen i udgifter per dag for 2014-16 til efterretning
- Godkender den flerårige aftale om udviklingen i udgifter per dag for 2014-2018.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har i perioden 2011-2016 indgået aftaler om prisudviklingen på de takstbelagte tilbud inden for det specialiserede socialområde og specialundervisningen. I Styringsaftale 2015 og 2016 har kommunerne og

Region Hovedstaden indgået følgende flerårige strategi for takstudviklingen på det specialiserede socialområde og specialundervisning:

- At priserne i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning til og med 2016 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus en procent i forhold til prisniveauet i 2014.

Udviklingen i takster

Udviklingen i de takstbelagte tilbud måles ekskl. de beregnede omkostninger (forrentninger, afskrivninger og tjenestemandspensioner) samt efterreguleringer af over- og underskud fra tidligere år, og benævnes som 'udvikling i udgifter pr. dag'. Friholdelsen af forrentninger, afskrivninger og efterreguleringer betyder, at konjunktursvingninger, evt. nødvendige investeringer i ombygninger og renoveringer samt efterreguleringer af tidligere års over- og underskud ikke får indflydelse på udviklingen i udgifter per dag.

I forbindelse med Styringsaftale 2017 skal kommunerne i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden indgå en aftale om udviklingen i udgifter per dag for 2017. Som grundlag for indgåelse af aftalen har KKR Hovedstadens permanente takstanalysegruppe udarbejdet en analyse af udviklingen i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning i perioden 2014-2016. Analysen viser, hvorvidt kommunerne og regionen lever op til den flerårige strategi om at reducere taksterne med en procent fra 2014 til 2016 efter pris- og lønfremskrivning.

./.

Resultaterne af analyserne præsenteres i vedhæftede bilag, der består af to dele:

- Del 1 præsenterer resultaterne af analysen af udviklingen i udgifter per dag i perioden 2014-2016 samt en opgørelse af den gennemsnitlige anvendte overheadprocent i 2016
- Del 2 indeholder konklusionerne fra en analyse af udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde i perioden 2011 til 2014 inden for det takstbelagte område.

Analysen konkluderer, at kommunerne og regionen samlet set overholder aftalen om prisudvikling i de takstbelagte tilbud ved samlet at have reduceret udgifter per dag med 1,6 procent fra 2014 til 2016. 16 kommuner og Region Hovedstaden har reduceret taksten med 1,0 procent eller mere, mens fire kommuner har reduceret med 0,8 procent og dermed næsten levet op til aftalen. De kommuner, der afviger fra den tværkommunale aftale om takstudvikling, vurderes af K29 gennemgående at have gode forklaringer herpå.

Analysen viser endvidere, at kommunerne på nær i 2012, hvor der er en mindre afvigelse, samlet set har overholdt de indgåede aftaler om udviklingen i de takstbelagte tilbud og dermed samlet set har formået at nedbringe priserne i tilbuddene siden 2011.

På tværs af regionen kan der udledes en række generelle udviklingstendenser, der driver udgifterne i de takstbelagte tilbud, og som bidrager til forklaringer på, hvorfor nogle driftsherrer ikke overholder aftalen om prisudviklingen i de takstbelagte tilbud. Tendenserne er følgende:

- Stigende kompleksitet blandt målgrupperne i de tværkommunale tilbud. Hjemtagning og inklusion af borgere med lettere problemstillinger medfører større behov for støtte og personalenormering i de tværkommunale tilbud med deraf følgende prisstigninger.
- Behov for omlægninger og modernisering af tværkommunale tilbud på det specialiserede socialområde for at skabe fagligt og økonomisk bæredygtige tilbud med tidssvarende og målrettede fysiske rammer, som er tilpasset den seneste udvikling i behov og efterspørgsel. Dette medfører typisk reduktion i antal pladser, samtidig med at det kan være vanskeligt at gennemføre yderligere budgettilpasninger i tilbuddene.
- Behov for omlægning af takststruktur fra enhedstakster til flere takstniveauer for at imødekomme en stigende kompleksitet hos borgerne i de tværkommunale tilbud og skabe større gennemsigtighed og sammenhæng mellem pris og støttebehov.
- Behov for omlægning af takststruktur samt en stigende kompleksitet i målgrupperne på specialundervisningstilbuddene som følge af henholdsvis skolereform og inklusionsdagsorden.
- Tilpasninger af taksterne for at leve op til krav fra Socialtilsynet om eksempelvis øget normering eller indarbejdelse af sær- og tillægstakster i budgettaksterne.

Udviklingen i overhead

I Styringsaftale 2016 indgik hovedstadskommunerne en aftale om, at der fra den eksisterende vejledende norm for beregning af de indirekte omkostninger (overheadprocent) på 7 procent arbejdes hen imod 6 procent som et gennemsnitligt mål for kommunerne under ét ved udgangen af 2017. En midtvejsopgørelse af kommunernes anvendte overheadprocenter viser, at kommunerne samlet set har reduceret overheadprocenten til 6,8 procent i 2016. Således er kommunerne på vej til at leve op til den indgåede aftale. Region Hovedstaden beregner de indirekte omkostninger konkret og indgår derfor ikke i aftalen om at reducere overheadprocenten.

Udviklingen i de samlede udgifter på området

Ud over analysen af udviklingen i udgifter per dag har takstanalysegruppen foretaget en analyse med fokus på, om udviklingen i de samlede kommunale udgifter kan forklares med udgifts- og prisudviklingen inden for det takstbelagte område.

Analysen indikerer, at årsagen til stigningen i de samlede kommunale udgifter per indbygger på det specialiserede voksenområde ikke umiddelbart skal findes i udgifts- og prisudviklingen på det takstbelagte område. Årsagerne skal derfor til dels findes andre steder, fx i kommunernes serviceniveau og visitationspraksis. Samtidig kan årsagen til udgiftsudviklingen på det specialiserede voksenområde også findes på områder, som ikke er omfattet af aftalerne om prisudvikling i de takstbelagte tilbud, herunder udvikling i omfanget af tillægstakster, anvendelse af og priser i lokale og private tilbud samt en udvikling inden for de øvrige paragrafområder i Serviceloven.

Resultaterne af analysen er blevet behandlet i K29 den 6. april 2016. På baggrund af analysen indstiller K29 følgende flerårige aftale for udvikling i udgifter per dag gældende for 2014-2018:

- At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning til og med 2018 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus 2 procent i forhold til pris- og lønniveauet i 2014.

Formålet med at lade aftalen om udvikling i udgifter per dag omfatte en fire-årig periode er at skabe rum og stabilitet til den nødvendige udvikling af de tværkommunale tilbud for at imødegå de udviklingstendenser, som adresseres i analyserne, samtidig med at der er fokus på at optimere driftsomkostningerne. Desuden tager modellen højde for kommunernes evt. reduktioner to år tilbage, dvs. siden 2014.

På mødet den 6. april 2016 besluttede K29 endvidere, at Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning skal arbejde videre med, hvordan analyserne fremadrettet kan udvides til også at omfatte udgiftsområder på det specialiserede socialområde, der ikke er takstbelagt, herunder de private tilbud.

Fokus på kvalitet og faglighed

Sideløbende med fokus på at reducere omkostningerne i tilbuddene har kommunerne igangsat et samarbejdsspør med fokus på kvalitet og faglighed i de tværgående indsatser og tilbud på det specialiserede socialområde. Samarbejdsspøret udmønter sig bl.a. i de fokusområder, der årligt vedtages i forbindelse med Udviklingsstrategien i Rammeaftalen for Det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning. På baggrund af fokusområderne

afholdes konferencer og temadage, som har fokus på at sprede bedste erfaringer og metoder inden for indsatser og tilbud til konkrete målgrupper på det specialiserede socialområde, bl.a. med udarbejdelse af inspirationskatalog med konkrete handlingsorienterede idéer/erfaringer samt evt. anbefalinger til konkrete tværkommunale indsatsområder. I 2016 afholdes bl.a. konferencer om tilrettelæggelsen af indsatser til ældre udviklingshæmmede samt indsatser til personer med autismespektrumforstyrrelser og ADHD.

Som led i samarbejdssporet har kommunerne og regionen som et særligt tema i Rammeaftale 2016 desuden igangsat et arbejde med at opstille fælles målsætninger for det tværgående specialiserede socialområde. Udarbejdelsen af målsætningerne har fokus på koordination og tilrettelæggelse af tilbudsviften, herunder incitamenten for at drive tilbud, samt faglighed, videns- og evidensbaserede metoder og resultatdokumentation. Udarbejdelsen af de fælles målsætninger forløber i 2016 med forventet afrapportering primo 2017, så de kan indarbejdes i Rammeaftale 2018.

3.3. Greater Copenhagen – temadrøftelse og orientering

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

The Greater Copenhagen & Skåne Committee blev som bekendt etableret den 1. januar 2016, og alle 79 kommuner og de tre regioner i metropolregionen er med i samarbejdet. Greater Copenhagen-samarbejdet drøftes løbende på KKR-møderne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen om status til efterretning
- Drøfter mulige 2030 mål for Greater Copenhagen.

Sagsfremstilling

Status for Greater Copenhagen

Greater Copenhagen har udarbejdet en handlingsplan <http://www.greater-cph.dk/komiteen/handlingsplan> der udstikker retningen for samarbejdet i 2016. Handlingsplanen afspejler det ståsted, samarbejdet har på nuværende tidspunkt, hvor nogle indsatser er kommet godt i gang og er klar til næste skridt (fx brandet), mens andre kræver mere udvikling, før de kan udrulles i hele Greater Copenhagen-geografien.

I handlingsplanen præsenteres først visionen og de fem vedtagne formål for samarbejdet, som fremgår af vedtægterne. De fem formål er, at:

1. Understøtte den fælles markedsføring af "Greater Copenhagen"
2. Arbejde for at skabe en stærk international infrastruktur
3. Understøtte tiltrækningen af investorer, turister, virksomheder og talenter
4. Arbejde for en integreret og bæredygtig vækstregion, herunder understøtte et sammenhængende arbejdsmarked og arbejde for at påvirke de lovgivninger og grænsehindringer, der vurderes at være barrierer for vækst
5. Etablere fælles strategiske erhvervsindsatser.

./. Der vedlægges en samlet status for arbejdet i regi af Greater Copenhagen.

Teamdrøftelse af mulige 2030 mål for Greater Copenhagen

Handlingsplanen for 2016 er som nævnt ovenfor udarbejdet med udgangspunkt i de fem formål, for Greater Copenhagen som fremgår af vedtægterne og udstikker retningen for de mål, der arbejdes med på kort sigt.

Parallelt hermed arbejdes med udgangspunkt i de fem formål med nogle mere langsigtede mål for samarbejdet. Den administrative styregruppe for Greater Copenhagen arbejder på et forslag til 2030 mål, som skal drøftes i den politiske bestyrelse den 26. maj. De foreløbige bud er:

Forslag til 2030 mål:

- *Verdens stærkeste brand – Liveability*
Strategier: Fokus på målgrupper, markedsføringsplan, inspiration til en fælles fortælling om Greater Copenhagen
- *Femernbælt færdig*
Strategier: Bred mobilisering i hele Greater Copenhagen og alliancer med vigtige aktører. Pres på nationale aktører: Danmark, Sverige Tyskland. Samarbejde med erhvervsliv og universiteter
- *Copenhagen Airport – Key Airport in Northern Europe*
Strategier: Involvering af organisationer, erhvervsliv og fokus på nye ruter/destinationer. Lobby for Copenhagen Airport
- *Ny Øresundsforbindelse påbegyndt*
Strategier: Fokus på Circle Line. Fælles analyser og beregningsmodeller. Fælles infrastrukturkommission på nationalt niveau. Lobbyindsats i Danmark og Sverige
- *Fuld mobilitet – arbejdsmarked, studerende, turister m.v.*
Strategier: Et billetsystem, fjerne grænsehindringer, udvikle Greater Copenhagen's digitale transformation, involvere erhvervsliv m.v.
- *Globalt konkurrencedygtigt erhvervsliv gennem stærke brancheklynger*

Strategier: Analyse af de forskellige branchers forudsætninger og styrkepositioner, flere triplpe helix projekter, stærke relationer mellem erhvervs- liv og forskning.

Der lægges på KKR-mødet op til en temadrøftelse af de foreslåede 2030 mål med fokus på:

- Om det er de rigtige prioriteter, der foreslås
- Hvad der skal til at indfri målene
- Hvordan de enkelte kommuner aktivt får – og tager – en rolle.

3.4. Transport for Copenhagen

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Region Hovedstaden arbejder for at etablere én samlet politisk ledelse for hele den kollektive trafik i hovedstadsområdet. Indsatsen kaldes Transport for Copenhagen og er inspireret af Transport for London. Region Hovedstaden har i forlængelse af ReVUS fået udarbejdet en analyse med titlen Transport for Copenhagen omhandlende den kollektive trafik i Hovedstadsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter kommunale perspektiver på analysen
- Beslutter at der på baggrund heraf administrativt indledes en dialog med regionens administration om den videre proces for arbejdet
- Tager til efterretning, at KKR formandskabet løbende drøfter sagen med Regionsrådsformanden.

Sagsfremstilling

På regionsrådets møde den 8. marts 2016 fremlagde regionens administration en ny analyse om sammenhængene i den kollektive transport. Region Hovedstaden arbejder for at etablere én samlet politisk ledelse for hele den kollektive trafik i hovedstadsområdet - dvs. busser, lokalbaner, metro, S-tog, letbane, kystbane og øvrige regionale tog. Indsatsen kaldes Transport for Copenhagen. Regionens analyse er udarbejdet i forlængelse af ReVUS, men er udarbejdet uden involvering af kommunerne. Analysen er efterfølgende fremsendt til KKR Hovedstaden og KKR Sjælland.

./. Regionens analyse er vedlagt som bilag.

I analysen sammenlignes den kollektive trafik i Hovedstaden på en række parametre med den kollektive trafik i Hamburg, Helsinki, Oslo, Stockholm og

London. Analysen finder, at der er et forbedringspotentiale for den kollektive transport i Greater Copenhagen i forhold til bl.a. passagertilvækst, brugertilfredshed og miljøpåvirkning, og det indikeres, at én samlet transportorganisation vil kunne medvirke til at indfri disse potentialer. Analysen problematiserer, at den kollektive trafik i Greater Copenhagen er spredt på forskellige trafiksselskaber, og har mange ejere. I analysen opstilles tre forskellige modeller for et tættere samarbejde:

- Et fælles kundeselskab, som udfører kundevedtente aktiviteter
- Et driftsselskab med ansvar for kundevedtente aktiviteter, administration og drift
- Et koncernselskab med ansvar for kundevedtente aktiviteter, administration samt drift og anlæg.

Analysen blev drøftet på mødet i K29 den 6. april, og her blev det understreget, at kommunernes indflydelse i forhold til den kollektive trafik – herunder rollen som trafikbestiller – er helt central, da offentlig transport er et område, der fylder meget lokalt.

Endvidere blev det påpeget, at der er et stort skridt fra at intensivere samarbejdet omkring DOT til ét samlet koncernselskab. Der blev opfordret til, at man ikke taler organisering, men i stedet fokuserer på, hvor der er forbedringspotentiale fx via et intensiveret samarbejde om DOT.

Endelig var der enighed om, at der er en udfordring i forhold til samarbejdet med DSB.

Regionen Hovedstaden har politisk og administrativt givet udtryk for, at man gerne sammen med KKR Hovedstaden og de øvrige interessenter vil indlede et tættere samarbejde om den kollektive trafik.

Det foreslås, at der på baggrund af drøftelsen på dagens møde indledes en administrativ dialog med Region Hovedstaden i første omgang via Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur.

Endvidere drøfter KKR-formandskabet løbende sagen med regionsrådsformanden.

Evt. forslag på baggrund heraf vil blive drøftet politisk på KKR-mødet i september.

3.5. Indspil til national aftale for væksthuse for 2017

SAG-2016-01829 ssm/hgb

Baggrund

Væksthusene varetager den specialiserede erhvervsservice for kommunerne. Der indgås en årlig national aftale mellem KL og Erhvervs- og Vækstministeriet, der efterfølgende udmøntes regionalt i en resultatkontrakt mellem det pågældende KKR og Væksthuset. KL skal sikre det bredest mulige mandat fra kommunerne til den nationale aftale for 2017, og ønsker derfor at få input fra KKR til forhandlingsoplægget, inden det godkendes af KL's bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter nedenstående emner, og giver en tilbagemelding til KL, om det er de rette emner til den nationale Væksthusaftale 2017.

Sagsfremstilling

Den årlige nationale aftale indgås inden for rammerne af den fireårige nationale rammeaftale for Væksthusene 2016-2020. I denne aftale er det lagt fast, at Væksthuset har tre hovedopgaver:

- At varetage den specialiserede erhvervsservice i form af potentialekortlægning m.v.
- At være knudepunkt i et sammenhængende rådgiversystem
- At være operatør på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg har drøftet en række foreløbige emner, der kan indgå i KL's oplæg til forhandlingerne med staten om den nationale aftale for væksthusene for 2017. Der er tale om følgende indsatsområder, der er fælles for Væksthusene, og som KL kan tage op i drøftelserne med staten om den nationale aftale for 2017 for Væksthusene:

Væksthusene som knudepunkt.

Væksthusene som knudepunkt spiller en vigtig rolle i forhold til at sikre sammenhæng og overskuelighed for virksomhederne. For at sikre, at virksomhederne fortsat har et centralt knudepunkt, er væksthusenes samarbejde med vækstfora, kommuner, business regioner, andre operatører og statens brug af Væksthusene som operatør på nye initiativer afgørende.

Ved at samle programmer og projekter skabes der overskuelighed samt tilgængelighed for virksomhederne. Yderligere er det dokumenteret, at Væksthusene er den operatør, som virksomhederne har det største kendskab til i

det danske erhvervsfremmesystem. KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg lægger op til, at KL i drøftelserne med staten fokuserer på fastholdelse og styrkelse af Væksthusenes knudepunktsfunktion.

Sammenhængskraften mellem kommuner og Væksthuse

Udfordringerne med at skabe vækst og arbejdspladser bliver ikke mindre i de kommende år, og Væksthusene og den kommunale erhvervsservice bør stå sammen om at sikre, at danske virksomheder og iværksættere får den bedst mulige hjælp og service i hele Danmark. Den kommunale erhvervsservice og Væksthusene som system er etableret og har samlet set et stærkt rationale, men det er nødvendigt at overveje, om sammenhængskraften kan blive endnu bedre. KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg foreslår, at Væksthusene fortsat har fokus på kompetenceudviklingsaktiviteter for medarbejderne på tværs af Væksthusene, den lokale erhvervsservice m.v. Herunder at sikre at den lokale kommunale erhvervsservice og Væksthuskonsulenter er klædt på til at udgøre en sammenhængende erhvervsservice, så ingen virksomheder tabes.

Industrialisering 4.0 og Digitalisering

Digitalisering er et emne, der pt. fylder i dansk erhvervsliv. Danmark har en erhvervsstruktur med mange små og mellemstore virksomheder, og det er afgørende for denne målgruppe, at de får tilført de rette kompetencer i forhold til digitalisering af virksomheden. Det er en sårbar gruppe, idet de typisk ikke selv har størrelsen og kompetencerne til at udvikle deres virksomhed i denne retning. Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget foreslår, at industrialisering 4.0 og digitalisering er vigtige indsatsområder for Væksthusene i 2017.

Resultatmål for Væksthusene

Den nationale aftale indeholder måltal for Væksthusenes aktivitet, kvalitet og effekt samt for deres samfundsøkonomiske afkast. KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg foreslår, at man i aftalen for 2017 fastholder måltallene og dermed fortsat stiller høje krav til aktiviteter, resultater og effekter. På denne måde sikrer man kontinuitet i målingerne. Derudover foreslås det, at man indfører et nyt mål, der går på at måle effekten af de kollektive uddannelsesforløb, som Væksthusene har til opgave at udføre på tværs af Væksthusene for at dele viden og ressourcer.

Eftersyn af erhvervsfremmeindsatsen

Regeringen har igangsat et eftersyn af erhvervsfremmeindsatsen for at forenkle og fokusere midlerne. Formålet med eftersynet er at give et samlet overblik over erhvervsfremmeindsatsen på tværs af den offentlige sektor samt vurdere, om organiseringen og indholdet af den samlede indsats sikrer

en enkel og effektiv indsats. Initiativet er forankret i Finansministeriet og foretages med ekstern konsulentbistand, og den endelige rapport foreligger i maj 2016. KL arbejder på at synliggøre væksthuseenes knudepunktsfunktion, og sammenhængskraften til kommunerne er i et forenklingsspektiv helt central. Derfor er det for KL også et fokuspunkt i forhandlingerne med staten om den nationale aftale for Væksthuse for 2017.

Videre proces vedr. national aftale

Når KL har fået tilbagemeldingerne fra drøftelserne i KKR, vil Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget igen drøfte KL's forhandlingsoplæg. Et udkast til forhandlingsoplæg vil også blive drøftet med væksthuseenes formænd, inden det bliver fremlagt til godkendelse i KL's bestyrelse. Den nationale væksthuseaftale vil herefter blive drøftet og indgået sammen med aftalen mellem regeringen og KL om kommunernes økonomi for 2017. Den nationale aftale er efterfølgende grundlaget for den regionale aftale (resultatkontrakt), som det enkelte KKR indgår med Væksthuset i det pågældende område.

3.6. EU kontor generalforsamling

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Kommunerne i Hovedstaden og Region Hovedstaden har etableret det fælles EU-kontor: Copenhagen EU Office. I henhold til vedtægterne skal der holdes ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. juli.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning
- Giver de kommunale medlemmer af EU-kontorets bestyrelse mandat til at godkende årsberetning og årsregnskab for 2015 samt fastlægge kontingent for det kommende regnskabsår (fastholdes på nuværende niveau).

Sagsfremstilling

Hovedstadskommunerne og Region Hovedstaden har sammen etableret det fælles EU-kontor: Copenhagen EU Office. I henhold til vedtægterne skal der holdes ordinær generalforsamling hvert år inden den 1. juli. I 2014 og 2015 har generalforsamlingen været afholdt skriftligt.

I år har bestyrelsen for Copenhagen EU Office besluttet at afholde et årsmøde i forlængelse af dagens KKR-møde dvs. den 20. april fra kl. 12.30 til 14.00. Alle medlemmer af KKR Hovedstaden er inviteret til årsmødet, hvor

direktør Birgitte Wederking fremlægger årsberetningen for 2015, og præsenterer det fremadrettede arbejde. Endvidere kommer direktør for tænketanken Europa Bjarke Møller og borgmester for Guldborgsund Kommune John Brædder med hver deres bud på hovedstadens styrkepositioner og kommunernes muligheder i relation til EU. Tilmelding til årsmødet sker på:

info@cphoffice.eu

Efter årsmødet er der ordinær generalforsamling 8kl. 14-14.30) med følgende punkter på dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens årsberetning til godkendelse
3. Forelæggelse af regnskab 2015 til godkendelse
4. Forelæggelse af det aktuelle års budget til orientering
5. Fastlæggelse af kontingent for det kommende regnskabsår
6. Valg af revisor
7. Indkomne forslag (ingen forslag indkommet)
8. Evt.

./. Hovedstadskommunerne er på generalforsamlingen repræsenteret via de tre kommunale medlemmer af bestyrelsen. Dagsorden og materiale er vedlagt som bilag.

3.7. Orientering om dialogmøde på sundhedsområdet den 7. april 2016

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Den 7. april 2016 blev der afholdt politisk dialogmøde på sundhedsområdet. Formålet med mødet var at drøfte og udpege temaer, der skal indgå i et fælleskommunalt rammepair på sundhedsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orientering om dialogmøde på sundhedsområdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 7. april 2016 blev der afholdt politisk dialogmøde på sundhedsområdet i Kulturhuset Brønden i Brøndby. Der var 51 deltagere (28 politikere og 23 embedsmænd) fra 24 kommuner.

Dialogmødet ligger i tråd med drøftelsen på seneste KKR-møde om at styrke samarbejdet mellem KKR og kommunalbestyrelser og fagudvalg i hovedstaden, herunder at sikre en tidlig politisk involvering.

Formålet med mødet var at drøfte og udpege de temaer, der skal være bærende i det fælleskommunale samarbejde på sundhedsområdet i de kommende år. Temaerne skal udfoldes i en ny version af det fælleskommunale rammepapir "Kommunernes fælles rolle – udviklingen af det nære sundhedsvæsen". De to tidligere versioner af rammepapiret har været gældende i 2013-2014 og i 2014-2015.

Mødets første del bestod af en række oplæg:

- Velkomst ved formand for KKR og borgmester i Albertslund Kommune Steen Christiansen
- Oplæg om det fælleskommunale rum ved Sundheds- og Omsorgsborgmester i Københavns Kommune Ninna Thomsen
- Oplæg om hvordan, hvorfor og med hvem tværkommunalt samarbejde kan finde sted ved Sundhedschef i Gladsaxe Kommune Sidsel Vinge
- Oplæg om tværkommunalt samarbejde på akutområdet (SHS-teamet) ved Centerchef i Herlev Kommune Christian Bartholdy.

I mødets anden del var der plads til at drøfte temaer for det fælleskommunale samarbejde. Der var klar enighed om, at akutområdet (det vil sige både akutteams, akutpladser og midlertidige pladser til den ældre svækkede borger) er væsentligste tema, som kommunerne skal samarbejde om. Det ønskes særligt, at kommunerne skal udarbejde en fælles definition på området, som kan bidrage til at styrke den enkelte kommunes indsats på området og kommunernes muligheder for at samarbejde med almen praksis og hospitalerne.

Af øvrige temaer drøftede deltagerne øget samarbejde om borgeren med kronisk sygdom, styrket forebyggelse og sundhedsfremme og styrkelse af samarbejdet om især yngre borgere med demens.

Endelig blev der politisk rejst ønske om, at Embedsmandsudvalget for Sundhed overvejer muligheden for ét fælles rammepapir for somatik og psykiatri.

På baggrund af de politiske drøftelser og input på dialogmødet, udarbejder Embedsmandsudvalget for Sundhed et forslag til nyt fælleskommunalt rammepapir på sundhedsområdet.

Slides og tematisk opsamling fra mødet vil kunne findes på Det fælleskommunale sundhedssekretariats hjemmeside www.fks-h.dk.

3.8. Ændring af sygeplejerskeuddannelsen – andel kommunal praktik

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Uddannelses- og Forskningsministeriet har bl.a. på baggrund af KL's udspil om Next praksis i sundhedsuddannelserne iværksat en revision af de ni sundhedsuddannelser. Dette udviklingsarbejde er nu i den sidste fase, og de reviderede sundhedsuddannelser træder i kraft pr. 1. september 2016. Af de ni sundhedsuddannelser er særligt sygeplejerskeuddannelsen interessant for kommunerne, idet kommuner og regioner deler praktikopgaven.

Kommunernes andel af praktikken i den nye sygeplejerskeuddannelse fastlægges i de nye lokale studieordninger, som professionshøjskolerne udarbejder i samarbejde med bl.a. kommunerne. Der er ingen national fordelingsnøgle i den centrale bekendtgørelse eller lignende for, hvor stor en andel af praktikken, som de studerende skal have i kommunerne.

Som udgangspunkt for de kommunale repræsentanters deltagelse i arbejdet sammen med professionshøjskolen om lokale studieordninger lægges der op til, at KKR Hovedstaden drøfter kommunernes ansvar og rolle i uddannelsen af sygeplejersker. Kommunerne har behov for flere sygeplejersker til de kommunale sundhedsopgaver. Derfor er der også en kommunal interesse i, at en større del af praktikken ligger i kommunerne for at leve op til udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Praktikken vurderes dermed at være et vigtigt redskab i forbindelse med rekrutteringen af sygeplejersker.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden beslutter, at der administrativt med de nye lokale studieordninger arbejdes for:

- Færre men længere praktikperioder i sygeplejerskeuddannelsen
- At forpligte professionshøjskolerne på at udvikle uddannelsesmål i tværfagligt, tværsektorielt og sammenhængende samarbejde om borgeren på tværs af sygeplejerske-, terapeut- og SOSU-assistent uddannelserne

Det indstilles endvidere, at KKR Hovedstaden:

- Tilkendegiver at kommunerne – for at understøtte udviklingen af det nære sundhedsvæsen – er indstillet på at varetage en større del af praktikken i sygeplejerskeuddannelsen.

Sagsfremstilling

Kommunernes andel af praktikken i sygeplejerskeuddannelsen har ikke tidligere været opgjort på landsplan. Til brug for arbejdet med at revidere sygeplejerskeuddannelsen har KL udarbejdet en opgørelse. Opgørelsen (baseline) bygger på en rundspørge blandt alle kommuner i efteråret 2015 og primo 2016. Kommunerne er blevet bedt om at angive hvor mange studerende, der reelt var i praktik i perioden 2014-15. Baseline er en opgørelse af, hvor mange praktik ECTS point pr. studerendes der foregår i en kommune. I KKR Hovedstaden varetog kommunerne i 2014-2015 gennemsnitligt knap 12 pct. af de samlede 90 praktik ECTS point i sygeplejerskeuddannelsen.

KL vurderer, at man ved at tilrettelægge sygeplejerskeuddannelsen med færre men længere kommunale praktikker vil kunne udnytte vejlederressourcerne bedre og samtidig øge praktikandelen pr. studerende inden for de nuværende økonomiske rammer. Disse forudsætninger kan med fordel rejses over for professionshøjskolerne i arbejdet med nye studieordninger for de ni sundhedsuddannelser. Her skal bl.a. fastlægges, hvor meget praktik der skal være i kommunerne, så det svarer til kommunernes ambitionsniveau for det nære sundhedsvæsen.

I arbejdet med nye studieordninger kan målet om at få det tværfaglige, tværsektorielle og sammenhængende samarbejde integreret i faglighederne på tværs af uddannelserne ligeledes rejses. Derfor foreslås det, at professionshøjskolerne forpligtes på, at sygeplejersker, terapeuter og social- og sundhedsassistenter trænes i at samarbejde om borgeren under uddannelsesforløbet.

4. Udpegninger

4.1. Nyt medlem af KKR Hovedstaden

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Byrådsmedlem Maria Steno (L), Rudersdal, har valgt at udtræde af KKR Hovedstaden.

Nyt medlem af KKR Hovedstaden er kommunalbestyrelsesmedlem Jesper Hammer (L), Allerød.

Kommunalbestyrelsesmedlem Axel Bredsdorff (L), Rudersdal, er udpeget som suppleant for Jesper Hammer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

5. KKR

5.1. Mødeplan for 2017

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden skal godkende sin egen mødeplan for 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender mødeplanen for 2017.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden skal godkende mødeplanen for 2017. Følgende datoer foreslås:

- Mandag den 6. februar 2017 kl. 10-12
- Mandag den 24. april 2017 kl. 10-12
- Onsdag den 14. juni 2017 kl. 10-12
- Fredag den 1. september 2017 kl. 10-12
- Tirsdag den 10. oktober 2017 kl. 10-12

Herudover er der allerede aftalt følgende møder for resten af 2016:

- Onsdag den 22. juni 2016 kl. 10-12, Pharmakon i Hillerød
- Fredag den 16. september 2016 kl. 10-12, Pharmakon i Hillerød
- Fredag den 25. november 2016 kl. 10-12, Pharmakon i Hillerød

Alle møder holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der reserveres grupperum til politiske formøder fra kl. 9.00.

Der er taget højde for sammenfald med større arrangementer i KL.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2016-01829 hgb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes onsdag den 22. juni 2016 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10-12 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Rammeaftale på det specialiserede socialområde
- Opfølgning sundhedsaftale 3
- Fokusering af erhvervsfremmesystemet
- Arbejde med infrastrukturprioriteringer

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2016-01829 hgb