



DAGSORDEN 2016

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 22-06-2016 10:00
Sted: Pharmakon
Milnersvej 42
3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat.	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.	4
2.1.	Siden sidst	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Temadrøftelse: Infrastrukturinvesteringer i Hovedstaden	5
3.2.	Sammenlægning af Copenhagen EU Office og creoDK	7
3.3.	Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet	9
3.4.	Temadrøftelse: Fokusering af den lokale erhvervsservice	11
3.5.	Styrket sammenhæng mellem vækst, uddannelse og beskæftigelse	14
3.6.	Rammeaftale 2017 og afrapportering af central udmelding om spiseforstyrrelser	17
3.7.	Socialtilsyn Hovedstaden – årsrapport 2015 og takster 2017	20
3.8.	RLTN-aftale om implementering af decentralisering på praksisområdet	21
3.9.	Udkast til strategi for efter- og videreuddannelse	24
3.10.	Regionsdækkende vision for fælles sundhedshuse	25
3.11.	Kommunekvoter 2017	26
4.	Udpegninger	29
5.	KKR	30
5.1.	Flytning af KKR Hovedstadens møde i september	30
6.	Punkter til næste møde	31
6.1.	Sager til næste møde	31
7.	Eventuelt	32
7.1.	Eventuelt	32

1. Godkendelse af referat.

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 20. april 2016 er udsendt den 21. april 2016. Referatet er tilgængeligt [her](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referatet af mødet den 20. april 2016.

2. Siden sidst.

2.1. Siden sidst

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temadrøftelse: Infrastrukturinvesteringer i Hovedstaden

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

Trængsel på vejene og kapacitetsproblemer på banen er et problem, der berører mange i hovedstadsregionen i dag, og udfordringerne vil vokse i de kommende år, hvor indbyggertallet forventes at stige med over 200.000.

Der er behov for infrastrukturinvesteringer i hovedstadsområdet, der kan medvirke til at reducere trængslen og dermed understøtte den økonomiske vækst og udvikling.

Derfor nedsatte KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden en fælles arbejdsgruppe, der fik til opgave at beskrive og vurdere projekterne i det eksisterende trafikcharter samt komme med forslag til yderligere virkemidler, der kan understøtte en bedre trafikafvikling. Parallelt hermed har KKR-formandskabet holdt møder med borgmestrene i klynger. Formålet hermed er at komme nærmere en samlet prioritering af infrastrukturønsker, som er fælles for kommunerne og regionen i Hovedstaden.

Der lægges op til en drøftelse i KKR Hovedstaden ad flere omgange. Først som temadrøftelse på junimødet og dernæst som en beslutningssag på septembermødet. Endvidere forventes sagen behandlet på KKR i august.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden overvejer en fælles prioritering af behovet for infrastrukturinvesteringer i hovedstaden på baggrund af drøftelserne på klyngemøderne.

Sagsfremstilling

Infrastrukturen har en afgørende betydning for vækst og udvikling. Både i forhold til at sikre Greater Copenhagens position internationalt bl.a. via lufthavnen og i forhold til at sikre mobiliteten internt i metropolen, så borgere let kan komme til og fra arbejde, turister let kan komme rundt, og varer let kan transporteres fra a til b.

Parterne bag Greater Copenhagen er enige om at formulere et fælles trafikcharter for hele metropolregionen, som blandt andet inkluderer lufthavnen,

Femernforbindelsen og højhastighedstog mellem Skandinavien og Central-europa, der er af afgørende betydning for Greater Copenhagens position som Nordeuropas trafikale knudepunkt.

Inden for hovedstadsregionen er der imidlertid også behov for infrastrukturinvesteringer, der kan medvirke til at reducere trængslen og dermed understøtte den økonomiske vækst og udvikling.

./. Derfor har KKR Hovedstaden og regionen nedsat en fælles arbejdsgruppe, der fik til opgave at beskrive og vurdere projekterne i det eksisterende trafikcharter samt komme med forslag til yderligere virkemidler, der kan medvirke til en bedre trafikafvikling. For at sikre en sammenlignelig beskrivelse af de enkelte projekter, har arbejdsgruppen bedt konsulentfirmaet Incentive om at vurdere projekterne ud fra en række kriterier, jf. vedlagte bilag.

Parallelt hermed har KKR-formandskabet holdt møder med borgmestrene i klynger. Konklusionen på klyngemøderne viser, at:

- Der er bred opbakning til at forsøge at samle kommunerne og regionen om nogle infrastrukturinvesteringer
- Der er opbakning til kriterierne
- Der er enighed om at prioritere både asfalt og kollektiv trafik
- Der er enighed om at prioritere projekter i hele geografien.

./. I forbindelse med klyngemøderne er der også foreslået yderligere projekter og peget på områder, hvor der er behov for yderligere analyse, jf. vedlagte cover.

Der er identificeret en række infrastruktursatsninger, der vurderes at være afgørende for den fortsatte vækst og udvikling i hovedstadsregionen. Og der er bred opbakning til at søge at samle kommuner og region om en fælles prioritering heraf, så hovedstaden står fælles over for regering og Folketing.

Der lægges på KKR-mødet op til en temadrøftelse af infrastrukturen i hovedstaden med udgangspunkt i de afholdte klyngemøder samt opfølgningen i vedlagte notat. KKR-formandskabet lægger op til debat på mødet.

Regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen og formand for regionens Miljø og trafikudvalg Jens Mandrup deltager under behandlingen af punktet.

3.2. Sammenlægning af Copenhagen EU Office og creoDK

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

Copenhagen EU Office er kommunernes og regionens erhvervspolitiske EU-kontor. Kontoret i Bruxelles har særligt fokus på at understøtte aktører fra hovedstadsregionen i EU-projektudvikling. creoDK er det fælles EU-forskningskontor i Bruxelles for Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Region Hovedstaden. Kontorets hovedopgave er at optimere partnernes indflydelse på EU's forskningsaktiviteter.

Som tidligere orienteret om, har bestyrelserne for de to EU-kontorer besluttet at afsøge muligheden og potentialet for sammenlægning af de to kontorer. Formålet er at styrke den samlede indsats, mens prioriterede kerneaktiviteter for de respektive ejerkredse fortsat er i centrum.

Bestyrelsen for Copenhagen EU Office indstiller til KKR Hovedstaden, at kontoret sammenlægges med creoDK.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender en sammenlægning af Copenhagen EU Office og creoDK.

Sagsfremstilling

Copenhagen EU Office blev etableret i foråret 2014 med det formål at engagere kommuner, region og virksomheder fra hovedstaden i EU-projekter og -politikker med henblik på at bidrage til vækst, beskæftigelse, øget konkurrencedygtighed og internationalisering af hovedstadsregionen.

Copenhagen EU Office og creoDK har fælles leder, fælles administration og samme adresse i et kontorfælleskab. Der har således fra begyndelsen været et tæt samarbejde mellem de to EU kontorer. Begge kontorers ejerkredse har oplevet gensidig værdi af samarbejdet mellem Copenhagen EU Office og creoDK både i Bruxelles og i Danmark.

De to bestyrelser har derfor afsøgt muligheden og potentialet for en sammenlægning af de to kontorer, og har besluttet at anbefale en sammenlægning af de to kontorer.

Sammenlægningen af Copenhagen EU Office og creoDK er i tråd med strategien bag Greater Copenhagen. Visionen bag et samlet og styrket Copenhagen EU Office er således, at hovedstadsregionen bliver en metropol med

høj jobskabende vækst og livskvalitet, og et internationalt knudepunkt for excellent forskning og banebrydende innovation.

En sammenlægning af de to kontorer og dermed et øget samarbejde i ejerkredsen vil give bedre mulighed for at:

- Løse samfundsmæssige udfordringer i projekter, der kræver deltagelse af aktører fra både videninstitutioner, virksomheder og offentlige myndigheder
- Forbedre adgangen til samarbejde med førende europæiske aktører, deltagelse i store demonstrationsprojekter, opskalering af løsninger og øge engagementet i toneangivende netværk
- Sikre en stærk fælles international profil for aktørerne i hovedstadsregionen (under brandet Greater Copenhagen)
- Kombinere og optimere kompetencer, ressourcer (herunder fælles administration, kommunikation m.m.) og netværk samtidig med, at varetagelse af ejernes særligt prioriterede fokusområder bibeholdes.

Sammenlægningen af de to EU-kontorer vil således give mulighed for, at den samlede ejerkreds står stærkere i forhold til både interessevaretagelse, projektudvikling, synlighedstiltag, netværksopbygning, ressourceanvendelse og kommunikation.

I forbindelse med drøftelserne om sammenlægningen er det understreget, at dørene holdes åbne for en evt. udvidelse med KKR Sjællands og Region Sjællands EU-kontor Zealand Denmark EU Office på sigt.

Vedrørende organisering og finansiering

Foreningen for det nuværende Copenhagen EU Office er det formelle udgangspunkt for det sammenlagte kontor. Foreningen videreføres med disse nye vedtægter inklusive et bredere formål, en bredere medlemskreds og en ændret sammensætning af bestyrelsen.

Medlemmerne af foreningen er Region Hovedstaden, de enkelte kommuner i KKR Hovedstaden samt videninstitutionerne: Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet og Copenhagen Business School.

Foreningen ledes af en bestyrelse bestående af 11 repræsentanter. Sammensætningen er følgende:

- 3 repræsentanter efter indstilling fra Region Hovedstaden
- 3 repræsentanter efter indstilling fra KKR Hovedstaden. Betinget af medlemskab besættes mindst én af de tre kommunepladser af en repræsentant for Københavns Kommune

- 3 repræsentanter for videninstitutionerne efter indstilling fra disse i fællesskab
- 2 repræsentanter for regionens erhvervsliv efter indstilling fra Vækstforum Hovedstaden.

Bestyrelsen udvides således med tre repræsentanter fra universiteterne i forhold til den nuværende bestyrelse for EU-kontoret.

Kommunernes kontingent ændres kun marginalt. Mange stordriftsfordele ved en sammenlægning er allerede indhøstet, idet de to kontorer allerede i dag har fælles leder, fælles administration og kontorfællesskab. Samtidig får kommuner, region og universiteter selv løbende pålagt besparelser og effektiviseringer, som også bør omfatte det fælles EU-kontor. Derfor gennemføres der ved etableringen en besparelse på 2 pct. på budgettet og dermed også parternes medfinansiering. Det sammenlagte budget for 2017 og frem vil således blive på 12,25 mio. kr. årligt.

Evalueringen af det nuværende Copenhagen EU Office gennemføres som planlagt og forelægges KKR Hovedstaden på mødet i november.

./. Der vedlægges udkast til vedtægter og sammenlægningsnotat, som drøftes i bestyrelsen for Copenhagen EU Office den 15. juni 2016.

Den endelige formelle beslutning om sammenlægning skal ske på en ekstraordinær generalforsamling i Copenhagen EU Office i efteråret, idet det er denne forening som videreføres. Denne generalforsamling afholdes sandsynligvis skriftligt, idet den kun vil vedrøre en formel bekræftelse på sammenlægningen i form af vedtagelse af nye vedtægter.

3.3. Tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

KKR Hovedstaden godkendte på møde den 23. februar 2015 en række anbefalinger, som skal øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR Hovedstaden. Samtidig besluttede KKR, at anbefalingerne skulle drøftes i alle kommunalbestyrelser, samt at KKR årligt skulle drøfte status for anbefalingerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager status vedr. opfølgningen på anbefalingerne til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet til efterretning
- Godkender de justerede anbefalinger herunder forslag om nyt tema vedrørende aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge.

Sagsfremstilling

Med beskæftigelsesreformen fik kommunerne og KKR et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. KKR Hovedstaden og de enkelte kommunalbestyrelser godkendte på den baggrund en række anbefalinger, som skal øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har nu indsamlet status for arbejdet med anbefalingerne i kommunerne i KKR Hovedstaden. På den baggrund foreslås en række justeringer til de eksisterende anbefalinger.

Status på de eksisterende anbefalinger

De eksisterende anbefalinger omfatter følgende områder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Sikre kvalificerede medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats

Opsamlingen viser, at kommunerne generelt er kommet langt i forhold til at øge det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet, og i store træk er i mål med de anbefalinger, som er besluttet. Særligt viser kortlægningen, at samarbejdet vedr. den virksomhedsrettede indsats er kommet langt, bl.a. via etableringen af henholdsvis Nordsjællands og Hovedstadens Rekrutteringsservice. Endvidere indgår langt størstedelen af kommunerne i forskellige samarbejder om den borgerrettede indsats, herunder opkvalificering af ledige i forbindelse med infrastrukturprojekter og indsatser for unge under 30 år. Dokumentation af effekt er det område, hvor der i mindste omfang er etableret tværkommunalt samarbejde.

- ./.
- På baggrund af status for arbejdet med anbefalingerne foreslås lidt færre anbefalinger under ovenstående fire temaer. Herudover foreslås et nyt tema vedrørende aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge for at understøtte samarbejdet på et område, som i større og større omfang fylder i kommunernes opgaveportefølje på beskæftigelsesområdet. Status på de eksisterende anbefalinger samt forslag til justerede anbefalinger fremgår af bilaget.

Der lægges op til, at anbefalingerne gælder for 2016 og 2017, så der gennemføres en opfølgning ultimo 2017.

3.4. Temadrøftelse: Fokusering af den lokale erhvervsservice

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

Den kommunale del af Greater Copenhagen har sat en fokusering af den lokale erhvervsservice på dagsordenen, bl.a. som opfølgning på IRIS Groups kortlægning af det samlede erhvervsfremmesystem på hele Sjælland. På den baggrund blev nedsat en tværkommunal arbejdsgruppe, der har udarbejdet en række anbefalinger. Anbefalingerne drøftes i KKR Hovedstaden ad flere omgange. Først som temadrøftelse på junimødet og dernæst som en beslutningssag på septembermødet. Anbefalingerne behandles parallelt i KKR Sjælland. Den endelige version af anbefalingerne forelægges efterfølgende Greater Copenhagen's bestyrelse til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter de 15 anbefalinger.

Sagsfremstilling

Kommunerne udgør krumtappen i den lokale og specialiserede erhvervsservice. Kommunerne har via den lokale erhvervsservice nærheden og den direkte kontakt til de private virksomheder. Desuden ejer kommunerne væksthuse, som leverer den specialiserede erhvervsservice til virksomhederne. For Hovedstaden og Sjælland er den samlede basisfinansiering til væksthuse 46 mio. kr. Parterne har med de to væksthuses fælles regionale aftale for 2016 banet vejen for et tættere samarbejde mellem de to væksthuse og dermed for mere ensartede tilbud til virksomhederne.

Der er i omverdenen en generel opfattelse af, at erhvervsfremmeindsatsen er kompleks med mange operatører. Indsatsen kan ifølge brancheorganisationerne Dansk Industri, Dansk Erhverv og Håndværksrådet med fordel gøres enklere og mere overskuelig set fra et virksomhedsperspektiv. Kortlægningen fra IRIS-group fra efteråret 2014 tegner ligeledes et billede af et komplekst erhvervsfremmesystem, der med mere end 120 erhvervsfremmeaktører alene på Sjælland er svært for virksomhederne at gennemskue. Senest viser en ny rapport bestilt af Finansministeriet, at den danske erhvervsfremme koster mindst 4,7 mia. kr. Rapporten konkluderer, at gevinsten er tvivlsom, fordi virksomhederne ikke kan finde rundt i de mange aktører, at produktiviteten er lav, og at der sjældent måles på effekten af indsatserne.

Af den netop indgåede Økonomiaftale for 2017 fremgår det, at regeringen, KL og Danske Regioner er enige om, at det er vigtigt at understøtte en effektiv og sammenhængende erhvervsfremmeindsats. Her står: "Som led heri skal overlap mellem forskellige aktører mindskes. Regeringen vil i andet halvår af 2016 tage initiativ til en drøftelse af, hvordan der kan sikres en enklere og mere fokuseret indsats til gavn for danske virksomheder".

Kritikken af de mange aktører og den manglende sammenhæng i erhvervs-systemet har også været et centralt omdrejningspunkt i drøftelserne i Greater Copenhagen. De kommunale medlemmer i Greater Copenhagen besluttede på den baggrund, at nedsætte en arbejdsgruppe, der skulle komme med forslag til anbefalinger, der ændrer erhvervsfremmesystemet, så det er lettere for iværksættere at starte virksomhed og for virksomheder at udvikle sig, vokse, eksportere og skabe beskæftigelse. Det skal være logisk for virksomheder, hvem der kan hjælpe med hvad i erhvervsfremmesystemet. Tilbuddene skal være mere ensartede i hele Greater Copenhagen og markedsføres samlet. Det skal bidrage til, at flere virksomheder bruger erhvervsfremmesystemet, og at ressourcerne bruges mere effektivt. Det kræver, at erhvervsfremmeaktører i Greater Copenhagen arbejder fælles, koordineret og efter en tydelig strategi og arbejdsdeling.

Arbejdsgruppen har bestået af repræsentanter fra Gladsaxe, Ballerup, Frederiksberg, Kalundborg, København, Lolland-Falster, Næstved, Vallensbæk, KKR Hovedstaden og KKR Sjælland samt direktørerne for Væksthus Hovedstaden og Væksthus Sjælland. Arbejdsgruppen har desuden samarbejdet med Copenhagen Capacity.

Anbefalingerne afspejler forskelligheden i de 46 kommuners organisering af den lokale erhvervsservice. Det har givet gode diskussioner og bred repræsentation i udviklingen af idéer og forslag. Det betyder også, at der ikke er fuld tilslutning fra alle gruppens medlemmer til alle de præsenterede anbefalinger.

Det er en kerneopgave for kommunerne at sikre gode rammevilkår for såvel nye som eksisterende virksomheder. Erhvervsindsatsen er helt central i kommunernes bestræbelser på at understøtte virksomhederne i deres indsats for at skabe vækst, og kommunerne er virksomhedernes indgang til det offentlige. Kommunerne er i tæt kontakt med virksomhederne og gør hver dag en konkret forskel for virksomheder i hele landet. Vækst og lokale arbejdspladser er forudsætningen for lokal velfærd. Derfor prioriterer kommunerne vækstdagsordenen højt, og har et kraftigt incitament til, at det lykkes, så der kan skabes et større økonomisk råderum til velfærd.

Erhvervsfremmesystemets effekt på skabelsen af arbejdspladser og økonomisk udvikling i virksomhederne afhænger bl.a. af antallet af virksomheder, der bruger systemet og af, at virksomhederne hurtigt kobles med den aktør, som kan hjælpe dem bedst muligt med deres specifikke behov. Det stiller krav til systemets sammenhængskraft, aktørernes evne til at samarbejde og deres indbyrdes rollefordeling.

Erhvervsservice er et investeringsområde for kommunerne. Den samlede økonomi i erhvervsfremmesystemet udgør ca. 4,7 mia. kr. ifølge McKinsey (2016). Af dette beløb står kommunerne for 624 mio. kr. inkl. kommunernes basisfinansiering af væksthuse på ca. 100 mio. kr., mens statens udgifter udgør næsten 3 mia. kr. Hovedstadens kommuner skiller sig ifølge kortlægningen ud ved i gennemsnit at anvende 46 kr. pr. borger til erhvervsfremme, mens kommunerne i Sjælland anvender kr. 116. pr. borger. Forbruget ligger begge steder under niveauet i de jyske kommuner, der anvender 136-160 kr. pr. borger.

Det har været et grundlæggende princip, at erhvervsfremmesystemet skal være enstrengt. Siden kommunalreformens ændringer i erhvervsfremmesystemet, er der indgået en række bilaterale samarbejdsaftaler og udviklet forbedrede kontaktflader aktørerne imellem – særligt mellem den lokale erhvervsservice og væksthuse. Men princippet om, at et enstrengt erhvervsfremmesystem skal møde virksomhederne, er stadig udfordret.

Kommunerne vil med dette oplæg tage fælles ansvar for, at den lokale erhvervsservice tager udgangspunkt i virksomhedernes behov med henblik på at nå de fælles vækst mål i Greater Copenhagen. Det vil kræve yderligere investeringer at skabe lokal vækst og beskæftigelse.

Arbejdsgruppen fremlægger 15 anbefalinger, der skal sikre:

- Mere strategiske, ensartede og professionelle tilbud og services til iværksættere, SMV'er, vækstvirksomheder og internationale virksomheder som en del af Greater Copenhagen
- Tættere forpligtende samarbejder mellem den lokale og specialiserede erhvervsservice i Greater Copenhagen
- Mere systematiske indsatser ved at anvende fælles værktøjer og redskaber
- Fælles markedsføring.

Hovedanbefalingen er at bruge Greater Copenhagen som løftestang for at skabe et system, hvor den lokale og specialiserede erhvervsservice arbejder efter en fælles overordnet strategi og handlingsplan med en klar rollefordeling. Styrkelsen af erhvervsservicen i Greater Copenhagen-regi er således

et ønske om at trække i samme retning, hvor det giver mening for den enkelte kommune.

Bo Rasmussen, Kommunaldirektør i Gladsaxe Kommune og formand for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse vil kort introducere anbefalingerne.

Arbejdsgruppens anbefalinger er i øvrigt i overensstemmelse med KL's anbefalinger i det nyligt offentliggjorte indspil "En effektiv sammenhængende erhvervsfremmeindsats". KL anbefaler i udspillet:

- At kommunerne er - og skal være - det centrale omdrejningspunkt for den virksomhedsrettede indsats
- At business regions samler kommunerne, og sætter fælles retning for erhvervspolitikken
- At ansvaret for samarbejde om indsatser på tværs af erhverv, beskæftigelse og uddannelse, skal varetages af kommunerne og staten, som de ansvarlige for opgaveløsningen.

3.5. Styrket sammenhæng mellem vækst, uddannelse og beskæftigelse

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

Erhvervs- og Vækstministeriet har foreslået, at en styrkelse af sammenhængen mellem erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse indgår i den kommende vækstpartnerskabsaftale mellem Vækstforum Hovedstaden og regeringen.

Baggrunden er, at mangel på kvalificeret arbejdskraft i øjeblikket er en central vækstudfordring. Der er behov for bedre match mellem virksomhedernes behov og potentielle medarbejdere, og dette kan bl.a. ske gennem en bedre sammenhæng mellem uddannelse, beskæftigelse og erhvervsfremme.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender nedenstående indsatser som indspil til Vækstforums drøftelse i forbindelse med den kommende vækstpartnerskabsaftale
- Opfordrer til, at der på baggrund heraf udarbejdes konkrete initiativer med udgangspunkt i allerede eksisterende tiltag.

Sagsfremstilling

Udfordringer med rekruttering af kvalificeret arbejdskraft hæmmer både vækst og udvikling. Vækstforum Hovedstaden havde på den baggrund en temadrøftelse i foråret om styrkelse af sammenhængen mellem erhvervsfremme, uddannelse og beskæftigelse. Ligeledes foreslås temaet at indgå i den kommende vækstpartnerskabsaftale mellem Vækstforum og regeringen. Vækstforum har bedt KKR Hovedstaden drøfte mulige initiativer til styrkelse af sammenhængen mellem de tre områder som input til Vækstforums videre arbejde.

Styrkelse af sammenhængen mellem indsatser på tværs af erhverv, beskæftigelse og uddannelse er ligeledes et vigtigt fokusområde i KL's nye udspil "En effektiv og sammenhængende erhvervsindsats". Her opfordres også til at samtænke den kommunale service på tværs af fagområder, således at virksomhederne i ét og samme besøg får adgang til hele paletten af tilbud, og konsulenterne kan målrette rådgivningen efter den enkelte virksomheds behov. Udover samtænkning internt i den enkelte kommune er det også vigtigt med samarbejde på tværs af kommuner.

I hovedstaden er der allerede igangsat en række initiativer. Etableringen af Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice er eksempler på en styrket og koordineret virksomhedsservice. Et andet eksempel er den efterspørgselsstyrede efteruddannelse af voksne, som er et ReVUS-initiativ drevet af Halsnæs Kommune, og hvor Nordsjællands Rekrutteringsservice er inddraget.

Der lægges op til, at KKR Hovedstaden drøfter, hvordan kommunerne kan arbejde for at sikre en styrket sammenhæng mellem uddannelse, beskæftigelse og erhvervsfremme med udgangspunkt i følgende overordnede forslag til indsatsspor:

- Bredt samarbejde med fokus på flere faglærte på bygge- og anlægsområdet
- Øget professionalisering af den virksomhedsopsøgende indsats
- Koordinerede opkvalificerings- og matchindsatser, herunder evt. partnerskaber med virksomheder om opkvalificering og match af ledige
- Øget fælles videndeling.

Bredt samarbejde med fokus på flere faglærte på bygge- og anlægsområdet
Analyser peger på kommende og allerede eksisterende udfordringer med at sikre kvalificeret arbejdskraft på bygge- og anlægsområdet i Greater Copenhagen. Sådanne flaskehalsproblemer udgør barrierer for den fortsatte

vækst. Der er allerede initiativer på området, der med fordel kan udbygges eller løftes via supplerende midler:

- Fælles rekrutteringsservice: Hovedstaden har to tværkommunale samarbejder – Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – der opsøger og tilbyder virksomheder på større bygge- og anlægsprojekter at hjælpe med rekruttering. Der er også fokus på at opkvalificere ledige og overskudsarbejdskraft fra andre brancher, så de kan matche virksomhedernes efterspørgsel.
- Flere unge i erhvervsfaglige uddannelser: Kommunerne har allerede fokus på at få flere unge til at vælge erhvervsfaglige uddannelser. KL har leveret et debatoplæg på området, og KKR Hovedstaden bedt Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse omsætte KL's debatoplæg til konkrete anbefalinger. Regionen har fokus på samme problematik med ReVUS-projektet: Fra faglært til vækst.

Øget professionalisering af den virksomhedsopsøgende indsats

Det anslås, at der foretages mere end 8.000 virksomhedsbesøg fra det offentlige i Hovedstaden med samme overordnede mål om at skabe øget vækst og beskæftigelse. For at sikre koordinering af indsatsen kan der udvikles et fælles system til virksomhedsregistrering til brug for opsøgende medarbejdere i erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsessystemet (jf. også anbefaling vedr. fokusering af den lokale erhvervsservice).

Mere koordinerede opkvalificerings- og matchindsatser

Initiativer kan være opkvalificering af ufaglærte og ledige, match af flygtninge og/eller højtuddannede med virksomheder, fx via virksomhedsskoler i samarbejde på tværs af virksomheder, jobcentre, skoler, arbejdsmarkedets parter m.v. Der er allerede gjort gode erfaringer med rekrutteringsalliancer, hvor fx Gladsaxe, Kalundborg og Københavns Kommuner er gået sammen om at skaffe kvalificeret arbejdskraft i samarbejde med Novo Nordisk.

Øget fælles videndeling

Initiativer kan være fælles analyser og informationsmateriale m.v. for virksomhedsopsøgende medarbejdere m.fl., der arrangeres på tværs af aktørerne. Væksthusene i Greater Copenhagen er allerede i færd med at udvikle fælles kompetenceudviklingsforløb rettet mod medarbejdere med virksomhedsopsøgende funktion.

Alle initiativer bør så vidt muligt tage udgangspunkt i eksisterende tiltag, ligesom fokus bør lægges på, at arbejdet med sammenhæng mellem de tre politikområder sker i kommunerne. Initiativer til at sikre en bedre sammenhæng mellem erhverv, beskæftigelse og uddannelse kunne med fordel være

et område, der prioriteres i forbindelse med handlingsplanen for ReVUS 2017-2018.

3.6. Rammeaftale 2017 og afrapportering af central udmelding om spiseforstyrrelser

SAG-2016-02507 afp

Baggrund

Kommunerne har ansvaret for koordineringen af det specialiserede social-område og specialundervisning, herunder ansvaret for udarbejdelse af den årlige rammeaftale for det specialiserede social- og undervisningsområde. Rammeaftalen består af en udviklingsstrategi og en styringsaftale og fremlægges her til drøftelse i KKR Hovedstaden med henblik på en anbefaling til kommunerne om at godkende aftalen.

Endvidere fremlægges afrapportering af Socialstyrelsens centrale udmelding om borgere med svære spiseforstyrrelser. De centrale udmeldinger fra Socialstyrelsen er en del af den nationale koordinationsstruktur, der skal sikre, at der eksisterer det rette udbud af tilbud og vidensmiljøer til borgere, der har meget sjældne funktionsevnenedsættelser, særligt komplekse sociale problemer eller andre komplekse behov.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Anbefaler kommunerne at godkende Rammeaftale 2017
- Anbefaler kommunerne at godkende afrapportering på den centrale udmelding for borgere med svære spiseforstyrrelser.

Sagsfremstilling

Rammeaftale 2017

I Rammeaftale 2017 arbejdes der i retning af længere og flerårige perspektiver i de udviklingsprojekter, fokusområder – og fremadrettet de fælles målsætninger – der besluttet for området.

- ./.
- Rammeaftalen omfatter de konkrete aftaler, der er indgået for pågældende år om styring og udvikling af området. Uddybende beskrivelser af bevægelser, kapacitet, belægning, principper m.v. findes i bilag til aftalen og kan ses [her](#):

Udviklingsstrategi

Rammeaftale 2017 omfatter aftaler for, hvordan udviklingen af det specialiserede social- og undervisningsområde kan understøttes fagligt og kapacitetsmæssigt.

Generelt oplever kommunerne, at der er sammenhæng mellem kommunernes behov og de højt specialiserede tilbuds udbud af pladser og ydelser inden for alle målgrupper. Der vurderes derfor ikke at være behov for at indgå tværkommunale aftaler og/eller aftaler mellem kommunerne og Region Hovedstaden på nuværende tidspunkt.

Udviklingsstrategien omfatter desuden aftaler om særlige temaer og fokusområder på tværs af kommuner og region. Som særligt tema i 2017 er valgt: *Implementering af fælles målsætninger for det tværgående specialiserede socialområde.*

Temaet ligger i forlængelse af det særlige tema for 2016: Udarbejdelse af fælles målsætninger for det tværgående specialiserede socialområde i hovedstadsregionen.

Arbejdet med at formulere fælles målsætninger pågår i 2016 og har til formål at understøtte det tværgående samarbejde omkring det specialiserede socialområde. Der er særligt fokus på målgrupper med svære og komplekse vanskeligheder, som kræver et tværgående samarbejde mellem kommunerne og regionen for at sikre bæredygtige tilbud. Klare fælles målsætninger skal bidrage til at skabe en ramme for det tværgående samarbejde, hvor det fælles fokus er at sikre en fortsat høj kvalitet til samme penge, faglig udvikling samt virksomme metoder og effekt i tilbuddene.

I 2017 vil der være fokus på at få implementeret de fælles målsætninger i de 29 kommuner og Region Hovedstaden, herunder initiativer, der er relevante at igangsætte på baggrund af de fælles målsætninger.

Der er desuden valgt ét fokusområde: *Specialiseret socialpædagogisk støtte og bistand samt kommunernes erfaringer med at omsætte Voksenudredningsmetoden til praksis.*

Fokusområdet udspringer af de bevægelser, der har præget området de seneste år, og understøtter kommunernes arbejde med at tilbyde indsatser for borgerne i eget hjem, hvor der opleves større effekt ved indsatserne.

Styringsaftale

Styringsaftalen indeholder aftaler, takstmodel og procedurer, som skal understøtte samarbejde og dialog mellem brugerkommuner og driftsherrer om de konkrete forløb ved køb og salg af pladser.

Ændringer i lovgivning og praksis giver anledning til enkelte nye elementer i Styringsaftale 2017, som har betydning for takstberegningen for 2017:

- Ny procedure for fastsættelse og opkrævning af beboeres egenbetaling i tilbud
- Ny mulighed for at anvende abonnementsordninger
- Specifikation af de tilbudstyper, der er omfattet af takstmodellen i Styringsaftalen.

Endvidere indeholder styringsaftalen aftale om udviklingen i udgifter per dag i de takstbelagte tilbud for perioden 2014-2018. Takstaftalen blev godkendt på KKR Hovedstadens møde den 20. april 2016.

Såfremt KKR Hovedstaden godkender Rammeaftale 2017, sendes den til politisk godkendelse i kommunerne og Region Hovedstaden med frist 1. oktober 2016.

Afrapportering central udmelding om borgere med svære spiseforstyrrelser
Som led i den Nationale Koordinationsstruktur udsendte Socialstyrelsen i november 2015 en central udmelding om borgere med svære spiseforstyrrelser. Afrapportering sker samlet for kommunerne i hver region i forbindelse med fastsættelsen af rammeaftalen.

- ./.
- Afrapporteringen konkluderer, at kommunerne og Region Hovedstaden gennemgående oplever overensstemmelse mellem udbuddet af højt specialiserede indsatser/tilbud til målgruppen og kommunernes behov herfor. Der er således ikke behov for tiltag for at sikre højt specialiserede pladser eller tilbud til målgruppen.

Afrapporteringen peger på udfordringer i forhold til at sikre gode overgange og sammenhængende forløb mellem den regionale psykiatri og de kommunale rehabiliterende indsatser på det sociale område. KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Socialområdet og Specialundervisning har derfor igangsat etableringen af et tværregionalt netværk, der skal bidrage til at skabe bedre sammenhæng mellem de regionale og kommunale indsatser og dermed mere effektive forløb.

Såfremt KKR Hovedstaden godkender afrapporteringen, vil den blive sendt til politisk godkendelse i de 29 kommuner og Region Hovedstaden samtidig med Rammeaftale 2017 med svarfrist den 1. oktober 2016.

3.7. Socialtilsyn Hovedstaden – årsrapport 2015 og takster 2017

SAG-2016-02507 afp

Baggrund

Det er aftalt, at Socialtilsyn Hovedstaden i forbindelse med udarbejdelse af årsrapport samt forslag til takster for kommende år, giver en orientering til KKR om Socialtilsynets arbejde. Vedlagt er brev fra Socialtilsynet med orientering om foreløbige takster og objektiv finansiering for 2017, orientering om årsrapporten 2015 og orientering om midtvejsevaluering af socialtilsynene.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at Socialtilsyn Hovedstaden i forbindelse med udarbejdelse af årsrapport samt forslag til takster for kommende år, giver en orientering til KKR om Socialtilsynets arbejde.

./. Vedlagt er brev fra Socialtilsynet med orientering om foreløbige takster og objektiv finansiering for 2017 samt orientering om årsrapporten 2015. Kort kan fremhæves:

– De foreløbige takster for 2017:

Taksterne er uændrede fra 2016-2017 og den objektive finansiering falder lidt. Der er gennemført en effektivisering på 5 procent fra 2016-2017.

– Socialtilsynets årsrapport 2015:

Årsrapporten har særligt fokus på kvalitet og viser, at der er en høj tilfredsgrad med tilbuddene i hovedstadsregionen.

– Midtvejsevaluering:

I januar 2016 udgav Socialstyrelsen en midtvejsevaluering af etableringen og drift af socialtilsynene. Midtvejsevalueringen konkluderer, at socialtilsynene er kommet godt fra start. Der er grundlæggende tilfredshed med det arbejde, der udføres, samt med samarbejdet mellem de fem Socialtilsyn og kommunerne.

Denne tilfredshed bakkes op af Socialtilsyn Hovedstadens egen tilfredsundersøgelse, hvor 77 pct. af alle kommuner i regionen tilkendegiver, at de er enten tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet. For de kom-

muner der har tilkendegivet at være utilfredse, handler det primært om kommunikationen mellem kommunen og Socialtilsynet. Socialtilsynet følger op på tilfredshedsundersøgelsen med alle kommuner ifb. med dialogmøderne i efteråret 2016.

Endvidere har Socialtilsynet givet en status på arbejdet med de temaer, som KKR drøftede i august 2015 i forbindelse med årsrapporten for 2014.

3.8. RLTN-aftale om implementering af decentralisering på praksisområdet

SAG-2016-02507 afp

Baggrund

Flere praksisplanudvalg har rettet henvendelse til KL, da der var en oplevelse af, at det ikke var muligt at indgå aftale omkring decentralisering af sygebesøg og samtaleterapi inden for de udlagte rammer.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) har på den baggrund indgået aftale om, at decentralisering af sygebesøg og samtaleterapi kan starte op som en midlertidig ordning i en 2-årig periode. Det har sat fornyet gang i forhandlingerne mellem almen praksis, kommunerne og regionen. Udmøntningen af den nationale aftale om fast tilknyttede læger på plejecentre inddrages ligeledes i forhandlingerne.

Aftalerne om decentralisering af sygebesøg og samtaleterapi samt den nationale aftale om fast tilknyttede læger på plejecenter skal indgås senest med udgangen af 3. kvartal 2016. Der vil derfor være behov for en hurtig godkendelsesproces.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Bemyndiger Praksisplanudvalget til at indgå og underskrive aftale med de praktiserende læger med forbehold for endelig godkendelse i de enkelte kommuner
- anbefaler kommunerne, som tidligere aftalt, at afsætte midler til forhandling af underliggende aftale i budget 2016-18.

Sagsfremstilling

Implementering af decentralisering

De centrale parter; PLO og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN), har indgået en aftale om implementering af decentralisering af sygebesøg

og samtaleterapi m.v. Aftalen betyder, at Praksisplanudvalget (PPU) inden udgangen af 3. kvartal kan indgå aftaler om decentraliseringen af sygebesøg og samtaleterapi for en periode på to år. Såfremt det efter de to år ikke er muligt at indgå nye varige aftaler om samme områder, vil midler og bestemmelserne falde tilbage til den centrale overenskomst. Aftaler om anvendelse af de 200 mio. vil i givet fald også bortfalde.

./. Parterne er enige om, at formålet med aftalen er, at der snarest muligt indgås decentrale aftaler om sygebesøg og samtaleterapi med den fælles hensigt, at der gives tilstrækkelig tid til at indhøste erfaringer med decentrale aftaler indenfor området sygebesøg og samtaleterapi.

Fast tilknyttede læger på plejecentre

Som led i forhandlingerne om decentralisering skal der samtidig ske en forhandling om konkret udmøntning af den nationale pulje til fast tilknyttede læger på plejecentre. Der er i den forbindelse indgået en national politisk aftale mellem staten, PLO, KL og DR om fast tilknyttede læger på plejecentrene. Aftalen betyder, at parterne støtter op om den lokale implementering af satspuljemidlerne (100 mio. kr. 2016-19). Aftalen kan ses [her](#)

Konkret betyder aftalen, at:

- Beboere på plejecentre bliver tilbudt en praktiserende læge, som er fast tilknyttet plejecentret. Den enkelte beboer kan fortsat frit vælge en anden læge inden for rammerne af reglerne om valg og skift af læge. Den fast tilknyttede læge varetager behandlingen af den enkelte beboer. Afhængigt af plejecentrets størrelse kan der være tilknyttet en eller flere faste læger til det enkelte center.
- Kommunerne kan ansætte de fast tilknyttede læger på konsulentbasis til at yde generel sundhedsfaglig rådgivning til personalet på plejecentret – herunder rådgivning i forhold til medicinbehandling udover det ansvar den enkelte læge i forvejen har i forhold til medicingennemgang.

Forhandling og godkendelse

Der er i Hovedstaden nedsat et Teknisk Forhandlingsudvalg med repræsentation fra de tre parter på administrativt niveau, som har genoptaget forhandlingerne om en underliggende aftale om decentralisering og udmøntning af aftalen om fast tilknyttede læger. Grundlagt for forhandlingerne er bl.a. de ønsker og rammer for aftalerne godkendt i KKR i april 2015, dels input indhentet fra kommunerne omkring sygebesøg og samtaleterapi.

Da aftalerne skal være indgået ved udgangen af 3. kvartal 2016, er der et betydeligt tidspres på processen. Denne tidshorisont betyder, at der arbejdes for, at aftalerne fremlægges til godkendelse i Praksisplanudvalget den

30. september. Det foreslås derfor, at KKR Hovedstaden giver Praksisplanudvalgets medlemmer mandat til at indgå aftalerne med forbehold for af efterfølgende godkendelse aftalen i kommunerne i oktober/november 2016.

Kommunerne er endvidere administrativt orienteret om, hvilke forberedelser den enkelte kommune med fordel kan gøre sig, for derved at være klar til at sikre den lokale udmøntning af særlige midler til fast tilknyttede læger til plejecentre.

Økonomi

I det økonomiske grundlag for praksisplan og den underliggende aftale skelnes mellem "gamle" og "nye" midler:

- De "gamle" midler er de 210 mio. kr., der på nuværende tidspunkt er en del af den centrale overenskomst mellem RLTN og PLO i forhold til samtaleterapi og sygebesøg, men som kan decentraliseres og lægges ud lokalt. Region Hovedstadens andel heraf udgør ca. 63. mio. kr. (sygebesøg ca. 30. mio. kr. og samtaleterapi ca. 33 mio. kr.). Heraf finansierer regionerne 90 procent og kommunerne 10 procent på sygebesøg, regionerne finansierer 100 procent ift. samtaleterapi
- De "nye" penge er de midler – 200 mio.kr, som Danske Regioner og KL via økonomiaftalerne i 2015 har tilkendegivet, at regioner og kommuner vil afsætte i forlængelse af decentraliseringen af henholdsvis samtaleterapi og sygebesøg. Den kommunale andel heraf udgør 100 mio. kr., hvoraf hovedstads kommunernes andel er ca. 32 mio. kr., der fordeles efter bloktilskudsnøglen.

For at sikre, at de kommunale medlemmer af Praksisplanudvalget kan indgå forhandlinger om en underliggende aftale på lige fod med de øvrige parter, er der behov for at sikre, at der er afsat midler til dette. KKR har i april 2015 anbefalet kommunerne, at afsætte deres andel af de 32 mio. kr. i budgetterne for 2016 og frem. Det indstilles, at KKR opfordrer kommunerne til – som aftalt – fortsat at afsætte midlerne i budget 2016-18.

Endvidere er der i forhold til den nationale aftale om fast tilknyttede læger til plejecentre afsat satspuljemidler for 100 mio. kr. fordelt over fire år med 40 mio. kr. i 2016, og 20 mio. kr. de følgende tre år. Midlerne vil blive fordelt til kommunerne via bloktilskuddet.

3.9. Udkast til strategi for efter- og videreuddannelse

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

I forbindelse med KKR Hovedstadens behandling af den fælles uddannelsesstrategi blev efterspurgt en fælles strategi for efter- og videreuddannelse.

./. Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse, der har udarbejdet vedlagte udkast til strategi på efter- og videreuddannelsesområdet. Udkastet har været drøftet i K29, der indstiller strategien til godkendelse i KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter og godkender vedlagte udkast til strategi for efter- og videreuddannelse
- anbefaler kommunerne at indarbejde strategien i deres videre arbejde med efter- og videreuddannelse.

Sagsfremstilling

I sommeren 2015 godkendte KKR Hovedstaden en fælles uddannelsesstrategi med fokus på grunduddannelserne på de ni velfærdsuddannelser, hvor kommunerne i rollen som arbejdsgivere ønsker et fælles ståsted. I forlængelse heraf er udarbejdet nærværende strategi, der skal sikre koordinering mellem kommunernes behov og udbuddet af efter- og videreuddannelse. Samtidig skal strategien medvirke til at skabe større gennemsigtighed på området og understøtte et tættere samspil mellem praksis, grunduddannelser, forskning og efter- og videreuddannelse.

Strategien lægger op dels op til et bredt samarbejde med alle aktører på efter-videreuddannelsesområdet, og dels til et særligt fokus på samarbejdet med professionshøjskolerne for at sikre sammenhængen til grunduddannelserne.

Det foreslås, at der tages udgangspunkt i følgende strategiske pejlemærker:

- At efter- og videreuddannelse i højere grad skal tilrettelægges, så det styrker tværfaglighed og tværsektorielt samarbejde
- At digitalisering og mulighederne i forbindelse med e-learning indtænkes
- At efter og -videreuddannelse har fokus på borger- og brugerinddragelse.

Endvidere foreslås det, at kommunerne påtager sig et ansvar i forhold til at løfte området ved at:

- Stille praksis til rådighed for forskning i professionalisering af praksis

- Bidrage med overblik over, hvad reformer m.v. afføder af kompetencebehov
- Bidrage med viden som understøtter muligheden for at få del i forskningsmidler i samarbejde med udbydere af efter-videreuddannelse
- Indgå i samarbejde på tværs af flere kommuner.

Samtidig lægges der op til, at udbydere af efter- og videreuddannelse, herunder særligt professionshøjskolerne, i højere grad:

- Bliver bedre til at dokumentere effekten af efter-videreuddannelsesforløb
- Bruge forskningsforpligtelsen aktivt med inddragelse af kommunerne
- Er opsøgende i forhold til at inddrage kommunerne i den idegenererende fase
- Udnytter forskningsforpligtelsen i tæt samarbejde med praksis.

3.10. Regionsdækkende vision for fælles sundhedshuse

SAG-2016-02507 afp

Baggrund

Kommunekontaktudvalget drøftede i februar 2015 vision om fælles sundhedshuse for regionen. KKR bad Sundhedskoordinationsudvalget om at arbejde videre med en fælles vision for sundhedshuse i hovedstadsregionen.

Der er nu udarbejdet oplæg til vision og idékatalog, som blev godkendt i Sundhedskoordinationsudvalgets møde i maj. Vision drøftes på KKR mødet 31. august og fremlægges her til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe under Sundhedskoordinationsudvalget med repræsentation fra kommunerne, PLO-H og Region Hovedstaden har udarbejdet en regionsdækkende vision for modeller for fælles sundhedshuse samt et idékatalog til brug for arbejdet. Udgangspunktet for arbejdet udspringer af den vision, der er udarbejdet i forbindelse med etablering af et fælles sundhedshus i Helsingør.

- ./. Visionen understøtter, at region og kommuner arbejder i fællesskab på at finde løsninger, der kan udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Fokus er på kvalitet og sammenhængende forløb for de mennesker, der har behov for forebyggende tilbud, behandling, genoptræning og rehabilitering.

Ønsket er, at visionen danner ramme om dialog mellem de involverede parter om mulighederne for at etablere fælles sundhedshuse, ligesom visionen indgår i arbejdet om nye samarbejdsformer, som er igangsat med sundhedsaftalen for 2015-2018.

Sundhedshuse har i praksis udviklet sig til at være et begreb, der dækker mange forskellige sundhedsfaglige tilbud, med mange forskellige sundhedsfaglige aktører. Det er derfor afgørende, at fælles sundhedshuse tilpasses lokale behov og muligheder, samt at der er en stærk lokal forankring.

På den baggrund er visionen suppleret med et idékatalog, som er bygget op om eksempler på forskellige tilgange til sundhedshuse:

- Sundhedshuset med mange tilbud under ét tag
- Det fleksible sundhedshus
- Det lighedsbetingede sundhedshus
- Et fælles sundhedshus for børn, unge og børnefamilier og
- Et fælles sundhedshus for psykiatri.

Til sidst i idékataloget er en guide til overvejelser, man kan gøre sig i forbindelse med etablering af et sundhedshus.

Det bemærkes, at der i regionernes økonomiaftale for 2016 er aftalt, at der opslås en pulje til større læge- og sundhedshuse i 2017. Der er ikke på forhånd afsat midler til de enkelte regioner. Den regionsdækkende vision kan være grundlaget for fælles ansøgninger til puljen mellem region og kommuner.

3.11. Kommunekvoter 2017

SAG-2016-02507 afp

Baggrund

Udlændingestyrelsen har udmeldt, at landstallet for 2017 til 15.000 personer.

KKR Hovedstaden skal senest den 10. september 2016 oplyse Udlændingestyrelsen om, hvorvidt kommunerne ønsker at foretage en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i 2017. Regionens andel i 2017 er fastsat til 3.339 personer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager til efterretning, at den fremlagte fordeling er Udlændingestyrelsens beslutning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af landstallet på 15.000 personer i 2017 på de fem regioner. Kommunerne i Region Hovedstaden skal sammenlagt modtage 3.339 personer.

Hvis kommunerne i regionen ikke indgår en frivillig aftale, vil Udlændingestyrelsen fordele regionskvoten mellem kommunerne efter den matematiske fordelingsmodel. Det må forventes, at der i sådanne tilfælde vil blive fastsat følgende kommunekvoter:

Beregnete kommunekvoter 2017	
Kommune	Antal
Albertslund	0
Allerød	67
Ballerup	97
Bornholm	147
Brøndby	0
Dragør	54
Egedal	154
Fredensborg	89
Frederiksberg	281
Frederikssund	128
Furesø	84
Gentofte	307
Gladsaxe	113
Glostrup	31
Gribskov	111
Halsnæs	77
Helsingør	128
Herlev	39
Hillerød	108
Hvidovre	61
Høje-Taastrup	0
Hørsholm	85
Ishøj	0
København	671
Lyngby-Taarbæk	184

Rudersdal	166
Rødovre	42
Tårnby	115
Vallensbæk	0
I alt	3.339

KKR Hovedstaden skal senest den 10. september 2016 oplyse, om kommunerne ønsker at foretage en frivillig fordeling af regionens andel af flygtninge i 2017. Hvis der ikke opnås enighed om fordelingen, fastsætter Udlændingestyrelsen ovennævnte fordeling for kommunerne.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Flytning af KKR Hovedstadens møde i september

SAG-2016-02507 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden har aftalt møde fredag den 16. september 2016 kl. 10-12.

Det er blevet nødvendigt at flytte mødet. Det foreslås, at mødet holdes tirsdag den 13. september 2016 kl. 10-12. Der vil være mulighed for formøder fra kl. 9, og der serveres frokost fra kl. 12.

Mødet holdes på Pharmakon, Milnersvej 42, Hillerød.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den nye mødedato 13. september 2016.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2016-02507 hgb

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes tirsdag den 13. september 2016 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10-12 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.

Indstilling

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Besøg af social- og indenrigsminister Karen Ellemann
- Fokusering af den lokale erhvervsfremme
- Infrastruktur i Hovedstaden
- Underliggende aftale for Praksisplan.

Sagsfremstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2016-02507 hgb