



## DAGSORDEN 2017

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 01-09-2017 10:00

**Sted:** Hotel Søparken, Søparken 1, 9440 Aabybro

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af dagsorden og referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>6</b>
3.1.	NordDanmarks EU-kontors arbejde og resultater .....	6
3.2.	Status for arbejdet i Business Region North Denmark (BRN) .....	6
3.3.	KL's evaluering af KKR .....	7
3.4.	KKR Nordjyllands evaluering .....	11
3.5.	Vederlagsfri fysioterapi – henvendelse fra Brønderslev Kommune .....	12
3.6.	Afrapportering fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen .....	14
3.7.	Nordjysk Socialaftale 2018-19 .....	17
3.8.	Organisering af arbejdet vedr. nye psykiatriske pladser .....	19
3.9.	Børnehus Nord – budget 2018 .....	20
3.10.	Budget og takster 2018 for Socialtilsyn Nord .....	22
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>24</b>
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>25</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>26</b>
6.1.	Punkter til næste møde.....	26
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>27</b>

# 1. Godkendelse af dagsorden og referat

## 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2016-06818 hast

### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 1. september 2017.

### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 1. september 2017 godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen er udsendt den 23. august 2017.

## 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2016-06818 hast

### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Nordjylland den 23. juni 2017.

### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 23. juni 2017 godkendes.

### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 28. juni 2017. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2016-06818 hast

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

##### *National Væksthusaftale*

KL og Erhvervsministeriet har indgået en national aftale om væksthuse for 2018 med særligt fokus på den digitale omstilling.

I aftalen sætter KL og Erhvervsministeriet en række ambitiøse mål for væksthuses resultater i 2018. Det er den overordnede ambition, at væksthuse øger det samfundsøkonomiske afkast af basisinvesteringen, så hver krone investeret giver 6 kroner tilbage i form af øget omsætning i de virksomheder, der har benyttet væksthuse.

Som et nyt element i aftalen skal væksthuse i 2018 sætte fokus på virksomhedernes digitale omstilling. Den teknologiske udvikling åbner op for nye forretningsmodeller og vækstpotentialer. Derfor er det afgørende, at små og mellemstore virksomheder og vækstiværksættere i hele landet har nem adgang til den rette viden og sparring.

Her kan væksthuse bidrage gennem kortlægning af de forretningsmæssige potentialer og fungere som indgang til et miljø af yderligere leverandører og samarbejdspartnere.

Aftalen kan findes [her](#).

##### *KL's 25 anbefalinger til kommunernes turismepolitik*

KL offentliggjorde i foråret 25 anbefalinger til kommunernes turismepolitik – ”Attraktive destinationer – Turismepolitiske anbefalinger til kommunerne”. Anbefalingerne er baseret på gode erfaringer fra ind- og udland og skal understøtte kommunerne i at få et større afkast af de 400 mio. kr., som kommunerne samlet set årligt investerer i turisme.

Et centralt budskab i KL's anbefalinger er, at turismeudviklingen i højere grad skal løftes på tværs af kommuner og erhvervsliv. KL's turismeundersøgelse viser, at destinationsudviklingen i stigende grad foregår i tværkommunalt destinationssamarbejde, hvor kommunerne går sammen om at markedsføre og udvikle turismen.

Erfaringer fra mange destinationer viser, at dette er den rigtige vej at gå – når kommunerne arbejder sammen på tværs, professionaliseres indsatsen og afkastet af turismeinvesteringerne bliver større.

Anbefalingerne kan findes [her](#).

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. NordDanmarks EU-kontors arbejde og resultater

SAG-2016-06818 hlth

##### Baggrund

NordDanmark's EU-kontor blev reorganiseret primo 2015.

På mødet orienteres KKR Nordjylland af bestyrelsesformand Mikael Klitgaard og direktør Benjamin Holst om EU-kontorets arbejde og resultater.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning og tilkendegiver eventuelle synspunkter som kan bidrage til at styrke samspillet mellem kommunerne og EU-kontoret.

##### Sagsfremstilling

NordDanmarks EU-kontor er de nordjyske kommuners og regionens fælles EU-kontor. UCN, Aalborg Universitet og Sermersooq Kommune i Grønland er også medlemmer af EU-kontoret.

I 2016 var NordDanmarks EU-kontor med til at hente over 80 millioner kroner hjem i EU-støtte til Nordjylland. Pengene kickstarter nye projekter i hele regionen. Blandt andet på det maritime område, i fødevareproduktion og velfærdsteknologi.

EU-kontoret har netop lanceret et nyt fundraisernetværk som skal binde kommunerne og EU-kontoret tættere sammen med henblik på yderligere at øge det nordjyske hjemtag af EU-midler.

- Frode Thule Jensen og Folmer Hjort Kristensen er udpeget af KKR Nordjylland til EU-kontorets bestyrelse
- Mikael Klitgaard og Leon Sebbelin er udpeget af BRN til EU-Kontorets bestyrelse.

EU-kontorets årsrapport for 2016 uddeles på mødet og kan desuden findes [her](#).

#### 3.2. Status for arbejdet i Business Region North Denmark (BRN)

SAG-2016-06818 hlth

### **Baggrund**

Business Region North Denmark (BRN) blev etableret i 2015 som et samarbejde mellem Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner. Formålet er, at parterne samler kræfterne, der hvor det giver mening, og sammen skaber forudsætningerne for fælles vækst og udvikling i Nordjylland.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter oplægget.

### **Sagsfremstilling**

Gennem BRN arbejdes der på tværs af kommunegrænser og parterne drager fordel af hinandens styrker i tæt samarbejde med erhvervslivet. Dette gøres gennem et målrettet samarbejde om fælles satsninger, som flere eller alle parter finder centrale for en fælles vækstdagsorden inden for følgende indsatsområder:

- Erhvervsudvikling og jobskabelse
- Turisme
- Adgang til kvalificeret arbejdskraft
- Infrastruktur
- Internationalt samarbejde.

Siden etablering i 2015 har BRN igangsat og støttet en lang række konkrete fælles initiativer, så de godt 14.000.000 kroner, som partnerne hvert år puljer i BRN, kommer ud at arbejde. Midlerne i BRN, kombineret med de medarbejderressourcer som stilles til rådighed af kommunerne og regionen, skaber forudsætningerne for at omsætte gode intentioner til konkret fælles handling.

Det nuværende arbejde i BRN tager afsæt i strategien for perioden 2017-2018, hvor fokus rettes mere på fælles nordjysk interessevaretagelse og en endnu tættere involvering af det nordjyske erhvervsliv i at sætte retningen for samarbejdet.

På dagens møde giver formand for BRN's Direktion og kommunaldirektør i Rebild Kommune, Jes Lunde en uddybende status på arbejdet i BRN.

## **3.3. KL's evaluering af KKR**

SAG-2016-06818 hlth

### **Baggrund**

KL's bestyrelse besluttede i forbindelse med drøftelserne af den kommende valgperiode i KL, at der skulle udarbejdes en evaluering af KKR af et eksternt konsulentfirma.

Formålet med evalueringen er at få et grundlag for drøftelser i de fem KKR og mellem KL og KKR om KKR arbejdet i næste valgperiode. Evalueringen af KKR foreligger nu. Den er udarbejdet af konsulentfirmaet Implement i perioden maj til primo august 2017.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter evalueringen, og tager den til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Evalueringen tager udgangspunkt i interviews og en mindre spørgeskemaundersøgelse med deltagelse af ca. 60 kommunalpolitikere, herunder KKR-formandskaber, borgmestre, øvrige KKR-medlemmer, KKR-udpegede repræsentanter i regionale fora samt kommunalbestyrelsesmedlemmer, som ikke er medlemmer af KKR. Overordnet set har det været vanskeligt at få kommunalbestyrelsesmedlemmer, der ikke er direkte involveret i KKR-arbejdet til at deltage i interviews. Det har måske en sammenhæng med evalueringens konklusion om, at KKR opleves fjernt for kommunalbestyrelserne i det daglige.

Evalueringsrapporten er bygget op om de tre hovedtemaer, som bestyrelsen fastlagde:

#### *1) KKR som politisk koordinations- og mødeforum*

På tværs af KKR fremhæves, at KKR fungerer godt til at koordinere interesser og indsatser på særligt sundhedsområdet og det specialiserede socialområde, mens KKR er udfordret på de områder, hvor kommunernes egeninteresse er relativ stærk, fx på infrastrukturområdet og erhvervs- og turismeområdet.

Evalueringen peger på, at KKR arbejdet er betinget af evnen til at finde politisk konsensus, og at der er formandskaber og en administrativ organisering, som formår at sikre involvering og koordinering lokalt og på tværs.

KKR bruges både som et politisk-, koordinerende- og videndelingsforum. I hvilken grad de forskellige dimensioner fylder er forskelligt fra KKR til KKR. Generelt opfattes KKR i høj grad som et koordinerende forum. Evalueringen fremhæver, at der er forskellige tilgange til, hvordan de enkelte KKR prioriterer mellem politiske drøftelser og koordineringsopgaver. Nogle KKR arbejder med egentlige politiske målsætninger og programerklæringer, som kan være med til at give retning for arbejdet i valgperioden.



Der peges på, at ubalancen i adgangen til embedsværket kan være en hindring for de menige kommunalbestyrelsesmedlemmer. Der peges på, at det generelt kræver en vis politisk kapital at øve indflydelse på sagerne i KKR på grund af de mange aktører og ofte langstrakte politiske processer.

Evalueringen viser, at KKR er et naturligt omdrejningspunkt for de tvær-kommunale samarbejder og for vidensdeling på alle niveauer – såvel politisk som administrativt. I rapporten nævnes business regions og turismesamarbejder, som eksempler på tværkommunale samarbejder, hvor det kan være mere naturligt med tværkommunale samarbejder, som rækker udover KKR. Der peges på, at det i visse tilfælde kan give en vis klarhed om opgavefordelingen mellem KKR og disse tværkommunale fora.

Det enkelte KKR udpeger kommunale repræsentanter til en række regionale fora. Det fremgår af rapporten, at sekretariatsbetjeningen af de KKR-udpegede repræsentanter opleves forskelligt. I de mere centrale udvalg er der en betydelig sekretariatsbetjening af medlemmerne, hvorimod de mindre centrale udvalg ikke i væsentlig grad understøttes af KKR. Desuden peges der på, at udpegede repræsentanter, som ikke er medlem af KKR, kan have svært ved at vide, hvilke interesse og synspunkter de skal varetage.

Evalueringen nævner, at KKR også i stigende grad anvendes af eksterne relationer (som fx organisationer, uddannelsessteder m.v.) som en fælles indgang til kommunerne i regionen.

## *2) Relationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne*

Evalueringen peger på, at kendskabet til KKR, og det konkrete arbejde i KKR, generelt er lavt blandt kommunalbestyrelserne. Hvordan og i hvilket omfang kommunalbestyrelserne involveres og orienteres om arbejdet i KKR varierer, viser rapporten.

For menige kommunalbestyrelsesmedlemmer tilkendes gives, at KKR-dagsordener og -materialer kan virke omfangsrige og svært tilgængelige. Evalueringen peger ikke konkret på et behov for øget viden eller indflydelse på arbejdet i KKR. Og der peges også i rapporten på, at der sjældent opleves større uenigheder i kommunalbestyrelserne i forhold til de sager, som kommer til behandling fra KKR.

Det fremhæves også i evalueringen, at kendskabet til KKR er højere blandt kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er medlem af politiske fagudvalg, som beskæftiger sig med emner, der også behandles i KKR. Det gælder særligt det specialiserede socialområde og sundhedsområdet.

I nogle tilfælde er det lykkedes at højne interessen for og kendskabet til KKR gennem målrettede temamøder, nævner rapporten. Derudover er der gjort erfaringer med KKR-formandskaber, som har besøgt kommunalbestyrelser og fagudvalg for at øge involveringen.

På tværs af interviewgrupper peges der på, at det er vigtigt med en indsats i starten af en valgperiode for at introducere KKR i kommunalbestyrelserne.

Der udtrykkes en generel tillid til KKR's politikere og den bagvedliggende administrative organisering, herunder diverse sekretariater og udvalg. Det fremgår, at der er bred enighed om, at KKR har en værdi, om end det kan være uklart i det nære politiske arbejde. Det nævnes, at det kan være et opmærksomhedspunkt, at arbejdet i KKR ikke dekobles kommunalbestyrelserne. Deltagelse af såvel borgmestre og menige kommunalbestyrelsesmedlemmer i KKR ses som en styrke, viser interviewene.

### *3) Relationen mellem KKR og KL*

Evalueringen peger på, at relationen mellem KKR og KL ikke er tydelig i kommunalbestyrelserne, og for så vidt heller ikke blandt medlemmerne af KKR – det gælder for både borgmestre som øvrige medlemmer. Der fremgår, at formandskabet opleves som værende de, der varetager relationen til KL, og det fremgår, at det tilkendes gives der opbakning til.

Evalueringen viser, at nogle ønsker en større inddragelse af KKR i KL's sager, som dog er blevet bedre end tidligere, fx ift. større udspil, herunder peges der på, at svarfrister og høringsperioderne til baglandet ofte er for korte. Andre fremhæver tilfredshed med, at arbejdet i KKR primært fokuserer på det tværkommunale samarbejde mellem kommunerne indenfor regionen.

KKR formandskaberne peger på, at særligt møderne mellem KL's og KKR's formænd og næstformand er centrale for at sikre sammenhæng.

### *Spørgeskemaundersøgelse*

Som led i evalueringen har interviewpersonerne (56 besvarelser) svaret på ni udsagn om KKR. Opsummerende viser besvarelsen, at:

- KKR i høj grad er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen
- Der generelt er god opbakning til arbejdet i KKR
- Borgmestrene vurderer, at arbejdet i KKR er mindst vigtigt for kommunalbestyrelsen
- KKR i høj grad fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartner
- KKR udvikler værdifulde fælles løsninger og politikker

- KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner
- Samspillet mellem KKR og KL i mindre grad er klart
- KL i høj grad kan blive bedre til at inddrage KKR i relevante spørgsmål
- Viden om KKR's arbejde i lav grad opleves som vigtigt for det politiske arbejde i kommunalbestyrelsen.

Solvejg Schulz Jakobsen, sekretariatschef i KL, deltager og indleder med et kort oplæg om evalueringen.

Bilag:

./.  
Evaluering af KKR.

### **3.4. KKR Nordjyllands evaluering**

SAG-2016-06818 hlth

#### **Baggrund**

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 21. april 2017 at gennemføre en evaluering.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter og tager evalueringen til efterretning
- Sammenholder KL's evaluering med KKR Nordjyllands evaluering og beslutter, hvilke anbefalinger der skal bringes videre til et nyt KKR.

#### **Sagsfremstilling**

Formålet med en evaluering af KKR Nordjylland er primært, at give mulighed for at de politiske erfaringer fra KKR Nordjylland i indeværende periode kan overleveres til et nyt KKR i næste periode.

#### *Spørgeskemaundersøgelse*

Evalueringen omfatter en mindre spørgeskemaundersøgelse, som har været sendt ud til alle KKR-medlemmerne og KKR-udpegede i forskellige regionale fora. Målet er at få belyst politikernes opfattelse af KKR.

81 politikere har haft mulighed for at deltage i undersøgelsen. Heraf har 44 (svarende til 54 procent) deltaget i undersøgelsen.

Undersøgelsen kommer rundt om følgende overordnede temaer:

- Dialogen mellem KKR og kommunerne
- Samspillet mellem KKR og de KKR-udpegede
- Afvikling af KKR-møderne.

Resultatet af evalueringen er vedlagt i bilag og de væsentligste resultater præsenteres på mødet.

#### *Resultatopgørelse*

Evalueringen omfatter desuden en resultatopgørelse, som synliggør KKR Nordjyllands arbejde i indeværende periode indenfor KKR's kerneområder: Sundhed, det specialiserede socialområde, regional udvikling, erhverv og beskæftigelse, uddannelse og infrastruktur.

Bilag:

- ./. Redegørelse for analysens resultater
- ./. Resultatopgørelse for KKR Nordjylland i perioden 2014-17.

### **3.5. Vederlagsfri fysioterapi – henvendelse fra Brønderslev Kommune**

SAG-2016-06818 hast

#### **Baggrund**

Brønderslev kommune har den 31. juli 2017 fremsendt en henvendelse til KKR Nordjylland, hvor der bl.a. gøres opmærksom på kommunernes begrænsede muligheder for økonomisk styring ift. ordningen om vederlagsfri fysioterapi.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter henvendelsen fra Brønderslev Kommune.

#### **Sagsfremstilling**

Brønderslev kommune har den 31. juli 2017 fremsendt en henvendelse til KKR Nordjylland, hvor der bl.a. gøres opmærksom på kommunernes begrænsede muligheder for økonomisk styring ift. ordningen om vederlagsfri fysioterapi. I henvendelsen gør Brønderslev kommune ligeledes opmærksom på, at der ønskes et større fokus på anvendelsen af holdtræning for at øge denne.

Brønderslev Kommune har tidligere henvendt sig til Samarbejdsudvalget for fysioterapi, og kommunen har ligeledes rejst sagen ved det lokale kommunal lægelige udvalg og indgået i dialog med de privat praktiserende fysioterapeuter.

Social- og Sundhedsudvalget i Brønderslev Kommune ønsker, at drøftelserne også bringes ind i KKR, idet udvalget mener, at der er tale om en fælles kommunal udfordring, som ikke kan løftes af en enkelt kommune alene.

#### *Generelt om vederlagsfri fysioterapi*

Vederlagsfri fysioterapi kan efter lægehenvielse gives til børn og voksne, som opfylder en række fastsatte kriterier, dvs. med et varigt svært fysisk handicap eller en funktionsnedsættelse som af progressiv sygdom. Den nuværende organisering af den vederlagsfri fysioterapi indebærer, at kommunerne har forsyningsforpligtelsen i form af at sikre, at borgerne skal kunne få deres vederlagsfri fysioterapi i praksissektoren. Derudover kan kommunerne tilbyde vederlagsfri fysioterapi i kommunalt regi, enten ved egne institutioner eller ved at indgå aftaler med andre leverandører. I den nuværende ordning er det lægen, som henviser, og den praktiserende fysioterapeut, der tilrettelægger tilbuddet i dialog med borgeren. Hvis en borger eksempelvis henvender sig til almen praksis, der giver en henvisning, så borgeren kan modtage vederlagsfri fysioterapi hos en privat praktiserende fysioterapeut, og så er det kommunen, der afholder udgiften for behandlingen.

Flere kommuner har gjort opmærksom på, at økonomistyringen på området i dens nuværende form generelt er mangelfuld og at kommunerne også mangler indflydelse på tilrettelæggelsen af behandlingen.

#### *Udviklingen i Nordjylland*

Region Nordjylland i perioden 2012-2016 har haft den laveste procentvise stigning i bruttohonoraret til vederlagsfri fysioterapi af de fem regioner. Antallet af personer, som modtager vederlagsfri fysioterapi, er derimod steget; fra 2012 til 2016 steg antallet af personer med 13,5 pct. Som konsekvens af dette er det samlede bruttohonorar til vederlagsfri fysioterapi steget med godt 13 pct. fra 2012 til 2016.

Det stigende bruttohonorar til vederlagsfri fysioterapi i Nordjylland er således ikke drevet af stigende omkostninger per person, som modtager vederlagsfri fysioterapi, men derimod er udviklingen i antallet af patienter den væsentlige forklarende faktor.

#### *Holdtræning*

Rammerne for den vederlagsfri fysioterapi er fastsat i Overenskomst om vederlagsfri fysioterapi. Overenskomsten indeholder ikke en beskrivelse af en overordnet fordeling mellem holdtræning og individuel træning, men der er en begrænsning ift. hvor mange individuelle behandling grupper af progressive patienter kan modtage. Samarbejdsudvalg for Fysioterapi har herudover løbende fokus på holdtræning og gør i perioder en ekstra indsats for at forsøge at styrke anvendelsen heraf.

Over de senere år har der været en positiv udvikling ift. at øge anvendelsen af holdtræning, hvor andelen af holdtræningsydelse er fordoblet fra 2009 (14 pct.) til 2016 (28 pct.).

#### *Overenskomstforhandlinger*

I efteråret 2017 foregår der centrale overenskomstforhandlinger mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Danske Fysioterapeuter. KL har tidligere på året henvendt sig til kommunerne vedr. kommunernes ønsker til forhandlingerne. Det fælleskommunale Sundhedssekretariat fremsendte d. 21. februar 2017 på vegne af de 11 nordjyske kommuner en samlet oversigt over interesser og behov fra de nordjyske kommuner.

Her blev der gjort opmærksom på de 11 nordjyske kommunernes ønske om større mulighed for økonomisk styring på området, større indflydelse på behandlingen samt givet udtryk for et stort ønske om at opnå kommunal visitation til vederlagsfri fysioterapi, da der i nuværende ordning mangler relevant styring af, om den enkelte borger modtager et tilstrækkeligt og relevant tilbud i vederlagsfri fysioterapi. Det er fra en kommunal synsvinkel naturligt, at henvisningsretten følger den budget og myndighedsansvarlige.

#### *Økonomiaftale 2018*

Som en del af økonomiaftalen for 2018 mellem KL og regeringen, så er parterne enige om at der gennemføres en lang række regelforenklingstiltag samt udbredelse af frikommuneforsøg til landsplan, herunder ift. vederlagsfri fysioterapi og ridefysioterapi. Her vil regeringen arbejde sammen med KL for bedre styringsmuligheder under de forestående overenskomstforhandlinger i regi af Regionernes Lønnings- og Takstnævn, herunder i forhold til visitationen.

Bilag:

./. Henvendelse og følgebrev fra Brønderslev Kommune til KKR Nordjylland.

### **3.6. Afrapportering fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen**

SAG-2016-01538 frbe

#### **Baggrund**

Den 26. juni 2017 blev rapporten fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen offentliggjort. Udvalgsarbejdet blev nedsat som følge af økonomiaftalen for 2016 mellem regeringen, KL og Danske Regioner. I efteråret forventes ministeren at komme med et politisk udspil på området

bl.a. på baggrund af udvalgets rapport. Det nærmere indhold i udspillet kendes endnu ikke.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR tager orienteringen om afrapporteringen fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Rapporten fra udvalget indeholder en samlet vision frem mod 2025 om, at *"sundhedsvæsenet understøtter patienten i at mestre egen sygdom i patientens nære miljø gennem høj, ensartet kvalitet og samarbejde, så patienten kan leve et liv med højest mulig livskvalitet"*.

Udvalget har haft særligt fokus på tre målgrupper, hhv. den ældre medicinske patient, personer med kronisk sygdom og mennesker med psykiske lidelser. For hver af de tre målgrupper er der beskrevet en målsætning:

- Målsætningerne for den ældre medicinske patient og personer med kronisk sygdom flugter linjen i den samlede vision om, at flere indsatser (for den veludredte borger) skal håndteres i det nære miljø
- Målsætningen for mennesker med psykiske lidelser har derimod primært fokus på sammenhæng og ikke på, at flere opgaver skal håndteres i borgerens nære miljø.

Yderligere indeholder rapporten 20 anbefalinger, som vil bidrage positivt til et stærkere nært sundhedsvæsen, såfremt regeringen vælger at følge dem. KL vurderer dog, at rapporten på flere områder ikke er ambitiøs nok og ikke i tilstrækkelig grad imødegår den uplanlagte opgaveglidning til kommunerne. Derfor har KL mindretalsudtalelser i rapporten.

En af de væsentligste anbefalinger omhandler sundhedsaftalesystemet, der skal fornys så sundhedsaftalerne bl.a. bliver mindre bureaukratiske og administrativt tunge samt mere fokuserede på politiske mål. Aftaler om opgaveoverdragelse skal bl.a. tage stilling til vilkår for ændret arbejdsdeling, herunder økonomi.

- ./.
- Derudover anbefaler udvalget, at kadencen for indgåelse af sundhedsaftaler ændret, så den næste sundhedsaftale først skal indsendes til Sundhedsstyrelsen den 1. juli 2019. Dette skal give bedre mulighed for, at de nyvalgte politikere kan sætte sig ind i området og reelt være dem, der sætter retningen for de nye sundhedsaftaler. Ministeren har i brev af 10. juli 2017 til alle kommunalbestyrelser tilkendegivet, at hun følger anbefalingen og at den formelle ændring af bekendtgørelsen sker efter sommeren.

Der har ikke kunnet opnås enighed om KL's forslag om at sammenlægge Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg, hvorfor initiativet fremgår som en KL-anbefaling. Danske Regioner finder det dog væsentligt, at arbejdstilrettelæggelse i de to udvalg koordineres, med henblik på at skabe et så effektivt samspil som muligt.

Endelig har KL en mindretalsudtalelse om, at der på nationalt plan systematisk bør følges op på opgaveudviklingen i regi af sundhedsaftalerne og den lokale udvikling i øvrigt. På baggrund heraf skal der i relevant omfang udarbejdes nationale rammer for varetagelse af konkrete nye opgaver i kommunerne. Dette er nødvendigt for at sikre overblik over den løbende opgaveglidning fra sygehuse til kommuner og skabe større ensartethed, effektivitet og kvalitet på tværs af landet.

En anden meget væsentlig anbefaling er, at Sundhedsstyrelsen skal udvikle en national model for kvalitetsplanlægning i det nære sundhedsvæsen. Det indebærer, at styrelsen inden for prioriterede områder beskriver anbefalinger for de konkrete kommunale sundhedsopgaver, forebyggelses- og rehabiliteringsindsatser samt almen praksis og sygehusenes rolle. Anbefalingerne skal beskrive tilrettelæggelsen og indhold, kompetencer, samarbejde og kapacitet mv. i forhold til den givne indsats og skal baseres på den aktuelt bedste viden forhold til at skabe effektive sundhedstilbud.

KL finder ikke anbefalingen ambitiøs nok og har derfor en mindretalsudtalelse om, at modellen bør suppleres med en egentlig udviklingsplan for flytning af opgaver til det nære sundhedsvæsen. Dette skal ligeledes sikre en mere planlagt opgavefordeling i det nære sundhedsvæsen efter LEON-princippet.

Udvalgets øvrige anbefalinger omhandler bl.a.:

- Regionernes rådgivningsforpligtelse tilpasses udviklingen i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
- Specialuddannelse målrettet sygeplejersker i kommuner og almen praksis
- Revision af bestemmelserne om delegation/lægens brug af medhjælp med henblik på at sikre større fleksibilitet i opgavevaretagelsen
- Almen praksis skal i højere grad samarbejde med sygehuse og kommunale sundhedstilbud
- Afprøvning og udbredelse af integrerende samarbejdsmodeller
- Regionalt set-up for blodprøvetagning i borgerens nære omgivelser
- Justering af gældende bestemmelser om behandlingsredskaber og hjælpemidler samt etablering af afklarende organ
- Styrket tværsektoriel indsats for børn og unge med psykiske udfordringer



- Undersøgelse af om en ændret ansvarsfordeling for en mindre gruppe af mennesker med psykiske lidelser og samtidigt misbrug vil være hensigtsmæssig
- Større klarhed fra de centrale myndigheder om mulighederne for at dele sundhedsdata og bedre adgang til data i planlægningsøjemed.

### 3.7. Nordjysk Socialaftale 2018-19

SAG-2016-06818 hlth

#### Baggrund

De nordjyske kommuner har ansvar for at sikre en fælles koordinering af det specialiserede socialområde- og specialundervisningsområdet i Nordjylland. Det indebærer, at der hvert år skal indgås en rammeaftale for de højt specialiserede kommunale og regionale tilbud på området.

KKR Nordjylland har i 2016 besluttet, at rammeaftalen skulle gentænkes, således at det bliver en mere strategisk og politisk fokuseret aftale. Derfor har processen for udarbejdelsen i år haft fokus på dialog, hvilket har reduceret det bureaukratiske tunge arbejde, som har præget de tidligere års rammeaftaler. I stedet er fokusområderne for årets aftale udarbejdet gennem dialog med fagfolk, brugerorganisationer og politikere. I forlængelse af gentænkningen skifter Rammeaftalen samtidig navn til Nordjysk Socialaftale for i højere grad at afspejle, hvad aftalen handler om.

Nordjysk Socialaftale udpeger centrale fokusområder, hvor der er behov for, at der samarbejdes på tværs af de nordjyske kommuner og Region Nordjylland, og samtidig beskæftiger aftalen sig med sammenhængen mellem kommunernes behov for sociale tilbud og udbuddet heraf.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender Nordjysk Socialaftale 2018-2019.

#### Sagsfremstilling

##### *Fokusområder – visioner og initiativer*

Det er besluttet, at Nordjysk Socialaftale skal være toårig, hvorfor den vil gælde i perioden 2018-2019. Den er udarbejdet på baggrund af diverse dialogmøder, senest med en politisk temadag i april. På baggrund af drøftelserne ved disse dialogmøder er der udarbejdet en overordnet vision for socialområdet, som understøttes af tre fokusområder.

Fokus for den overordnede vision for Nordjysk Socialaftale 2018-2019 er borgerens egenmestring, da det har været et gennemgående emne for alle

dialogmøderne. Med Nordjysk Socialaftale 2018-2019 sættes fokus på, hvordan de nordjyske kommuner og regionen kan styrke samarbejdet omkring borgerens muligheder og potentiale for i højere grad at kunne mestre eget liv.

For at understøtte og fokusere visionen om øget egenmestring sætter Nordjysk Socialaftale fokus på tre områder, hvor man i særlig høj grad ønsker at styrke samarbejdet. Det drejer sig om følgende tre fokusområder:

- Socialfagligt fokus på beskæftigelse
- Samarbejde mellem kommunerne og behandlingspsykiatrien
- Nye samarbejdsformer.

For hvert fokusområde er der opstillet ca. tre konkrete initiativer, der vil fokusere udmøntningen af fokusområdet. Initiativerne vil blive udmøntet løbende i løbet af 2018 og 2019.

#### *Sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel*

Udover at sætte fokus på egenmestring og de tre fokusområder redegøres der endvidere for, at kommunerne og regionen vurderer, at der er en tilfredsstillende sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet i Nordjylland.

#### *Det forstærkede samarbejde*

Det forstærkede samarbejde er en overbygning til det almindelige samarbejde i regi af Nordjysk Socialaftale. Det forstærkede samarbejde beskytter få højt specialiserede og unikke tilbud i regionen. Tilbud omfattet af det forstærkede samarbejde er beskyttet for to år af gangen, og denne gang for 2017 og 2018. Tilbuddene revurderes primo 2018, og det forstærkede samarbejde kører dermed forskudt af Nordjysk Socialaftale, der gælder for 2018 og 2019. Den Administrative Styregruppe har drøftet muligheden for at forlænge det forstærkede samarbejde indtil 2019 således, at aftaleperioden ville kunne flugte med Nordjysk Socialaftale. Alle administrative parter er dog ikke på nuværende tidspunkt klar til dette.

Der er i 2017 blevet arbejdet målrettet på at gøre det forstærkede samarbejde mindre bureaukratisk og mere dialogorienteret, hvorfor der gøres opmærksom på, at de formaliserede aftaler mellem kommunerne og tilbuddene i det forstærkede samarbejde, som er bilag til Nordjysk Socialaftale, er blevet ændret så det afspejler dette arbejde.

#### *Særligt i forhold til de nye pladser i psykiatrien*

Der udestår en afklaring af, hvordan økonomien skal håndteres i forbindelse med borgere, der visiteres til de nye særlige pladser i psykiatrien. Når dette

er afklaret, vil det blive indskrevet i Styringsaftalen, der er bilag til Nordjysk Socialaftale.

Henrik Aarup-Kristensen, Formand for DAS og Direktør i Brønderslev Kommune deltager og indleder punktet.

Bilag:

./. Nordjysk Socialaftale 2018-19.

### **3.8. Organisering af arbejdet vedr. nye psykiatriske pladser**

SAG-2016-06818 hlth

#### **Baggrund**

KKR Nordjylland drøftede på mødet den 23. juni hvordan de fælleskommunale interesser i forbindelse med planlægning og etablering af de nye psykiatriske pladser kan varetages. I den forbindelse bad KKR om at få udarbejdet et oplæg i forhold til den administrative forberedelse og planlægning af de nye særlige psykiatriske pladser.

Der orienteres på mødet om status fra Henrik Aarup-Kristensen, formand for DAS og direktør i Brønderslev Kommune.

Psykiatrien i Region Nordjylland er driftsherre på de nye psykiatriske pladser og de nordjyske kommuner finansierer 80 procent af forudsatte årspris pr. plads på 1,75 mio. kr.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter oplægget, og tager det til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Som opfølgning på den politiske aftale fra efteråret 2016 om forebyggelse af vold på botilbud har Folketinget den 2. juni 2017 vedtaget en lovændring, der bl.a. betyder at:

- Der etableres nye særlige afdelinger i behandlingspsykiatrien med op til 150 nye sengepladser, hvor der kan ydes en rehabiliterende indsats for under kontrollerede former
- Afdelingerne skal være målrettet en særlig gruppe af borgere med svære psykiske lidelser og ofte også et svært behandleligt misbrug, som er til fare for andre og som i dag typisk genindlægges i psykiatrien mange gange i løbet af et år

- Pladserne etableres med hjemmel i den eksisterende psykiatrilov og med respekt for de grundlæggende rettigheder, som er en del af behandlingspsykiatrien i regionsregi
- Kommunerne finansierer 80 pct. af den oprindeligt forudsatte årspris pr. plads på 1,75 mio. kr. Kommunerne dækker også omkostninger til eventuelt tomme pladser.

I forhold til kapaciteten har Sundheds- og Ældreministeriet i brev til KL og Danske Regioner tilkendegivet, at kommunerne bør inddrages i vurderingen af behovet for og efterspørgslen efter de særlige pladser.

KL gjorde tidligt opmærksom på en række udfordringer ved den kommende lovgivning og den 23. juni 2017 anmodede KKR Nordjylland om at igangsætte en administrativ forberedelse af planlægningen af de særlige psykiatriske pladser med hovedvægt på dialog og samarbejde med regionen om bl.a. planlægningen af kapacitet, etablering af visitationsfora, procedurer for samarbejdet osv.

#### *Status for det administrative planlægningsarbejde*

På den baggrund har Den Administrative Styregruppe (DAS) indledt en drøftelse med regionen på administrativt niveau. DAS og behandlingspsykiatrien i regionen er enige om, at etableringen af de særlige psykiatriske pladser skal ske i et samarbejde mellem kommunerne og regionen.

Konkret lægges der i samarbejdet op til at kommunerne bliver en del af arbejdet med etableringen af pladserne gennem deltagelse i en række styre- og arbejdsgrupper. Regionen nedsætter en overordnet styregruppe, der skal udmønte handleplan for forebyggelse af vold på botilbud, der består af 8 initiativer, hvor de særlige psykiatriske pladser er et af dem.

Arbejdet med udpegning af kommunale repræsentanter til deltagelse i styre- og arbejdsgrupperne er i gang, og det forventes, at grupperne påbegynder arbejdet i løbet af september. For en nærmere beskrivelse af arbejdet henvises til bilag.

Bilag:

- ./ Oplæg fra DAS om etablering af særlige psykiatriske pladser.

### **3.9. Børnehus Nord – budget 2018**

SAG-2016-06818 hlth

#### **Baggrund**

På KKR-mødet den 23. juni 2017 blev KKR orienteret om den generelle stigning i sager i Børnehus Nord, hvilket har medført, at der i 2016 var en gennemsnitlig ventetid på 54 dage. Som konsekvens deraf ønskede Børnehus Nord at øge taksten og dermed budget for at kunne nedbringe ventetiderne.

På baggrund af oplægget bad KKR på mødet om, at DAS Social blev præsenteret for forskellige modeller, der vil kunne nedbringe ventetiden. DAS Social skulle på den baggrund komme med en anbefaling til KKR.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR drøfter oplægget og beslutter hvilken model, KKR Nordjylland anbefaler i forhold til Børnehus Nord's budget for 2018.

### **Sagsfremstilling**

Aalborg Kommune, der er driftsherre for Børnehus Nord, præsenterede DAS Social for to modeller, der vil kunne reducere ventetiden for børnehussager, jf. tabel 1.

Model A vil give mulighed for at ansætte en ny psykolog (37 timer) og en ny socialrådgiver (37 timer). Med model A er vurderingen, at ventetiden kan reduceres væsentligt og forventeligt afskaffes.

Model B vil give mulighed for at ansætte en ny psykolog (30 timer) og en ny socialrådgiver (30 timer). Med model B er vurderingen, at ventetiden kan reduceres, men ikke afskaffes.

#### *Den Administrative Styregruppe (DAS) anbefaler*

DAS anbefaler model A, da der ikke vurderes at være den store økonomisk forskel på de to modeller.

Hans Christian Mariegaard, Afdelingschef Børne- og Familieafdelingen Aalborg Kommune deltager og indleder punktet.

Bilag:

./.  
Børnehus Nord – oplæg fra Aalborg Kommune.

Børnehus Nord	Budget 2017		Model A		Model B	
	Samlet antal 0-17 årige pr. 1/1 2016	Objektiv finansiering 2017	Samlet antal 0-17 årige pr. 1/1 2017	Objektiv finansiering 2018	Samlet antal 0-17 årige pr. 1/1 2017	Objektiv finansiering 2018
Brønderslev	7.995	181.833	7.943	266.783	7.943	258.415
Frederikshavn	10.918	248.312	10.818	363.346	10.818	351.949
Hjørring	13.239	301.100	13.029	437.607	13.029	423.881
Jammerbugt	8.050	183.084	8.020	269.369	8.020	260.920
Læsø	249	5.663	241	8.095	241	7.841
Mariagerfjord	8.648	196.685	8.517	286.062	8.517	277.089
Morsø	4.020	91.428	4.010	134.684	4.010	130.460
Rebild	6.933	157.680	6.996	234.976	6.996	227.605
Thisted	8.982	204.281	8.816	296.104	8.816	286.817
Vesthimmerland	7.781	176.966	7.733	259.729	7.733	251.583
Aalborg	38.747	881.241	38.921	1.307.247	38.921	1.266.244
<b>Objektiv finansiering i alt (60 pct. af budget)</b>	<b>115.562</b>	<b>2.628.273</b>	<b>115.044</b>	<b>3.864.000</b>	<b>115.044</b>	<b>3.742.800</b>
<b>Takstfinansiering i alt (40 pct. af budget)</b>		<b>2.060.800</b>		<b>2.576.000</b>		<b>2.495.200</b>
Forventet antal sager		210		210		210
<b>Takst pr. sag</b>		<b>9.813</b>		<b>12.267</b>		<b>11.882</b>

### 3.10. Budget og takster 2018 for Socialtilsyn Nord

SAG-2016-06818 hlth

#### Baggrund

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2018. Budgettet forelægges KKR den 1. september

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter budgetforslag for 2018 og tager det til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2018, der medfører et fald i budgettet på 3,4 %, svarende til 1.224.282 kr. (i 2018 priser). Faldet i budgettet skyldes hovedsageligt, at tilsynsopgaven er blevet mindre, og der er sket tilsvarende tilpasning af personalenormeringen.

Udviklingen i budgettet fra Budget 2017 til Budget 2018 illustreres i nedenstående tabel:

	År 2017	År 2017 (i 2018 priser)	År 2018	Procentvis udvikling
Budget samlet	35.152.097	35.700.470	34.476.188	- 3,4 %
Heraf Tilbudsafdelingen	15.433.162	15.673.920	15.266.431	- 2,6 %
Heraf Plejefamilieafdelingen	19.718.935	20.026.550	19.209.757	- 4,1 %

For en nærmere gennemgang af socialtilsynets opgaver og budget, herunder fordelingen af den objektive finansiering og udvikling i takst pr. tilbud henvises til bilag.

Bilag:

- Notat vedr. Socialtilsyn Nord – budget 2018

## **4. Udpegninger**



## **5. KKR**

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Punkter til næste møde

SAG-2016-06818 hast

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 13. oktober 2017.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Den foreløbige sagsliste er:

- Godkende regional aftale med væksthuset for 2018
- Godkende overlevering til det nye KKR (liste over KKR's udpegelser, strategiske indsatsområder m.v.)
- Evaluering af landdistriktsprogram – oplæg.

## **7. Eventuelt**