



DAGSORDEN 2017

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 10-10-2017 10:00
Sted: Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 1. september 2017	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Orientering	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Børnehus Midt	6
3.2.	Aftale med Væksthus Midtjylland 2018	7
3.3.	KL's forebyggelsesudspil på sundhedsområdet	8
3.4.	Orientering vedrørende ny overenskomst med PLO	10
4.	Udpegninger	13
5.	KKR.....	14
5.1.	Udvalg på uddannelsesområdet i næste valgperiode	14
5.2.	Udpegelsesliste til næste valgperiode	16
5.3.	Temaer for KKR's politiske fokus i næste valgperiode	18
5.4.	Proces og tidsplan for valg af det nye KKR 2018-2022.....	19
6.	Punkter til næste møde	22
6.1.	Dagsorden for næste møde i KKR Midtjylland	22
7.	Eventuelt.....	23
7.1.	Eventuelt	23

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 1. september 2017

SAG-2017-00455 egl/jhp

Baggrund

Referat fra møde i KKR Midtjylland den 1. september 2017 er udsendt den 7. september 2017 og kan desuden ses på KKR Midtjyllands hjemmeside: [Referat af 1. september 2017](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 1. september 2017.

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2017-00455 jhp/egl

Baggrund

KKR s formandskab orienterer om bl.a.:

- Status for SOSU-elever
- Etablering af 150 nye pladser i psykiatrien
- Ændring af flygtningelandstallet 2017
- Fremtidigt kultursamarbejde
- Besparelser på rutenettet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status for SOSU-elever

KKR Midtjylland fastlagde dimensioneringen af SOSU og PAU uddannelserne i 2018 på mødet den 15. juni 2017. Siden er der 3 kommuner, Favrskov, Skive og Syddjurs, der har ønsket at ansætte yderligere i alt 6 SOSU assistent elever. Det betyder, at kommunerne i Midtjylland ansætter 60 elever af ekstrapuljen på 64 elever. Den tildelte dimensionering er på 752 elever. (Regionens tildelte dimensionering er på 291).

Etablering af nye pladser i psykiatrien

Region Midtjylland har valgt at gå hurtigt frem med fuld og permanent etablering af 32 pladser til borgere med svær psykisk lidelse, udadreagerende adfærd og komplekse problemstillinger.

Regionsrådet besluttede således den 27. september 2017:

- At 14 særlige pladser placeres i det nye psykiatriske center i Gødstrup med midlertidig placering i Viborg eller Holstebro (besluttes i oktober)
- At 16 særlige pladser placeres på Psykiatrisk Center i Skejby
- At administrationen undersøger mulighederne for at etablere yderligere to særlige pladser i eksisterende rammer.

Sekretariat for Rammeaftaler har gennemført en behovsanalyse i september 2017, der viser, at de midtjyske kommuner:

- Samlet set vurderer, at der "nu og her" er ca. 19-23 borgere i målgruppen for de særlige pladser pr. den 1. januar 2018
- samlet set vurderer, at der på sigt vil være ca. 32-47 borgere årligt i målgruppen for de særlige pladser i Midtjylland.

Hvis man kobler kommunernes maksimale behovsvurdering med antagelsen om, at borgerne er færdigbehandlet efter gennemsnitligt 6 måneder i disse pladser, etableres der altså 8-9 pladser mere end kommunerne vurderer, at de har behov for.

Antager man i stedet, at borgerne først er færdigbehandlet efter gennemsnitligt 9 måneder i disse pladser, ser det ud til, at de 32 pladser passer til kommunernes behov.

Flere kommuner tilkendegiver, at de finder det sidste mest sandsynligt.

./. Referat fra [Regionsrådet 27. september 2017](#)

Ændring af flygtningelandstallet 2017

Udlændingestyrelsen har meddelt, at det samlede antal flygtninge i 2017 nu forventes at blive 2.200, mod hidtil antaget 4.000.

Da ændringen er mindre end 50% genberegnes fordelingen ikke i "den matematiske model", hverken mellem regioner eller kommuner.

Derimod sker reduktionen forholdsmæssigt lige meget i alle kommuner. Kommunerne er orienteret om ændringen.

./. Visiteringer i 2017, Udlændingestyrelsen 19. september 2017

Fremtidigt kultursamarbejde

I forlængelse af drøftelserne på KKR's møde den 1. september 2017 er der udarbejdet et oplæg til samarbejde om videreførelse af erfaringerne fra Kulturhovedstadsåret.

Oplægget, der er vedhæftet, er sendt til de 19 kommuner til godkendelse. KD net drøfter sagen den 6. oktober 2017.

./. Kultursamarbejde mellem Region Midtjylland og kommunerne i Region Midtjylland fra 2018, september 2017.

Besparelser på rutenettet

På mødet i KKR Midtjylland den 1. september 2017 blev det drøftet, at regionen havde besluttet, at udskyde besparelserne på rutenettet og at bede Trafikstyregruppen om at udarbejde en analyse, der kan danne grundlag for beslutninger om rutenettet fra 2019. Det blev oplyst, KD-net får forelagt et forslag til et kommissorium den 6. oktober 2017. På mødet orienteres om KD-nets drøftelser.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Børnehus Midt

SAG-2017-00455 egl

Baggrund

Børnehuset er et tilbud til børn og unge i alderen 0 år til og med 17 år, der har været udsat for seksuelle eller voldelige overgreb, eller hvor der er mistanke herom. Børnehuset drives af Aarhus Kommune og er placeret i Aarhus og Herning.

Kommuner og Region skal årligt, i forbindelse med indgåelse af styringsaftalen, drøfte aktiviteter i og drift af børnehuset i regionen. I år sker drøftelse først nu, da de har afventet en redegørelse for de budgetudvidelser, der er sket i 2017.

DASSOS drøftede sagen den 28. august 2017 og KD-net drøfter budgetredegørelsen den 6. oktober 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter Børnehusets aktiviteter og drift.

Sagsfremstilling

Børnehuset har i 2016 behandlet 235 sager samt haft kommuner i konsultation om 332 sager. Det er hhv. knapt dobbelt og godt tre gange så mange sager som det første år (2014).

Sagerne fordeler sig på forskellige overgrebstyper, hvor vold udgør det hyppigste og de fleste overgreb sker mod børn i alderen 5-14 år.

Børnehusets aktiviteter, sammenlignet med de øvrige fire børnehuse fremgår af socialstyrelsens årlige statistik. Dette samt pointer fra dette års kommunerunde (i Midt) er sammenfattet i Børnehus Midt's statusoplæg.

Børnehuset stod i 2016 overfor et ændret brugsmønster, der medførte større sagstyngde, og øgede udgifter. I 2017 er der derfor sket en budgetudvidelse på 25 % fra 5,9 til 7,3 mio. kr.

På den baggrund besluttede KKR Midtjylland den 22. november 2016, i forbindelse med de årlige drøftelse af Børnehusets aktiviteter og drift, at der skulle foretages en analyse af Børnehusets økonomi, kapacitet, arbejdsmetoder mv. med benchmark til andre børnehuse.

Denne analyse foreligger nu, og viser, at Børnehus Midt, efter budgetudvidelsen, ligger på udgiftsniveau med de andre børnehuse. Desuden er sagsforløbene ikke længere end tilsigtet og der er meget opmærksomhed på overleveringen til den kommunale indsats.

Analysen anbefaler dog en række konkrete tiltag i forhold til at optimere Børnehusets drift, og Aarhus kommune har på den baggrund planlagt at:

- Efterprøve budgetforudsætninger om gennemsnitlig sagsbehandlingstid
- Holde kontinuerligt fokus på tidsforbruget til interne arbejdsgange, møder, transport mv.
- Overveje muligheder for administrativ effektivisering
- Udvikle kapacitetsstyringsværktøj til sikring af effektiv fordeling af sager.

./.. Statusoplæg til DASSOS, Børnehus Midt, 23. august 2017
Analyse af Børnehus Midt, BDO, August 2017
Planlagte tiltag, Aarhus Kommune, 17. august 2017
Link til Styrelsens [årsstatistik for børnehuse 2016](#).

3.2. Aftale med Væksthus Midtjylland 2018

SAG-2017-00455 egl

Baggrund

Væksthus Midtjylland og KKR Midtjylland indgår årligt en aftale med KKR om aktiviteter og mål for det kommende år. Derefter er der mulighed for, at de enkelte kommuner indgår lokale aftaler med Væksthuset, hvis de måtte ønske det.

Rammerne for aftalen er, som sædvanligt, den årlige nationale aftale mellem KL og Erhvervsstyrelsen om Væksthusenes opgaver.

Den nationale aftale er endnu engang forlænget, idet man stadig afventer udmeldinger om evt. ændringer i det samlede erhvervsfremmesystem, og udkastet til aftale med Væksthus Midtjylland er derfor også i alt væsentligt uændret i forhold til sidste år.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender udkast til aftale med Væksthus Midtjylland 2018 og udkast til koncept for lokale aftaler.

Sagsfremstilling

Forslaget til resultataftale 2018 for Væksthus Midtjylland er videreført stort set uændret i overensstemmelse med den nationale aftale, hvor Væksthushusets opgaver fortsat er:

- At varetage specialiseret erhvervsservice til virksomheder i Midtjylland
- At være knudepunkt i et sammenhængende enstrengt erhvervsservice-system med en indgang eller "no wrong door"
- At være operatør på regionale, nationale eller europæiske programmer, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

Indsatsen baseres fortsat på strategien "Det midtjyske Vækstunivers", og de konkrete måltal, der kan ses i aftaleudkastet, side 9 ff., er uændrede i forhold til 2017, bortset fra, at målet om antal bevillinger til individuelle vækstforløb er reduceret fra 600 til 400.

Reduktionen skyldes, at måltallet har baggrund i en periode med en anden programstruktur og, at strategien bag Det midtjyske Vækstunivers har givet en mere målrettet/nuanceret tilgang til målgruppen, hvormed kriterierne for tildeling af medfinansiering er skærpet, og antallet af deltagende virksomheder faldet.

KD-net drøfter sagen den 6. oktober 2017.

./.. Udkast til aftale mellem KKR Midtjylland og Væksthus Midtjylland 2018
Udkast til koncept for lokale aftaler
Status på resultatkontrakt med KKR Midtjylland pr. 30.06.2017
Status pr. 30. 6. 2017 til KKR Midtjylland
National Væksthusaftale 2018

3.3. KL's forebyggelsesudspil på sundhedsområdet

SAG-2017-00455 aen/jhp

Baggrund

KL's Social- og Sundhedsudvalg besluttede i foråret 2017, at KL skal komme med et udspil om forebyggelse og sundhedsfremme i kommunerne. Det blev besluttet, at udspillet skal fokusere på målgrupperne børn og unge samt på alle borgere specifikt i forhold til alkohol og tobak.

Første udkast til udspillet blev førstebehandlet i Social- og Sundhedsudvalget i september. På den baggrund foreligger nu et revideret udkast, som indeholder seks pejlemærker, der skal være retningsangivende for de enkelte temaer i udspillet, herunder et nyt tema om mental sundhed.

Det forventes, at et endeligt udspil er klar til offentliggørelse i forbindelse med KL's Sundhedskonference den 16. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland, drøfter udkastet til forebyggelsesudspillet, herunder særligt fokus og budskaber i de seks pejlemærker.

Sagsfremstilling

En udvikling med stigende udgifter til behandling, pleje og omsorg af borgere med kronisk sygdom og en øget andel af børn og unge, der vurderer ikke at have et rigtig godt helbred og samtidig har symptomer på dårlig mental sundhed, stiller krav til et øget fokus på forebyggelsesindsatsen i Danmark.

Formålet med udspillet er at sætte en fælles retning for den sundhedsfremmende og forebyggende opgave i kommunerne. Social- og Sundhedsudvalget har besluttet, at udspillet skal fokusere på målgrupperne børn og unge samt på alle borgere specifikt i forhold til alkohol og tobak.

Den primære målgruppe for udspillet er kommunalpolitikere. Det er hensigten, at udspillet skal være et oplæg til politiske drøftelser i den enkelte kommune. Dette gøres ved at understøtte de enkelte temaer i udspillet med konkrete anbefalinger.

Titlen for udspillet er: "Forebyggelse for fremtiden". På baggrund af førstebehandlingen i Social- og Sundhedsudvalgets i september rummer oplægget nu seks pejlemærker, der skal være retningsangivende for de enkelte temaer.

For hvert pejlemærke vil der være en række budskaber, som understøttes af data og den nyeste viden på området. Derudover vil der for hvert pejlemærke være en række initiativer, som KL agter at arbejde videre med, samt konkrete anbefalinger KL har til kommunerne.

Der arbejdes med følgende seks pejlemærker i udspillet:

1. Alle skal have mulighed for et sundt liv
2. Alle børn skal vokse op med mod på sundhed og livet
3. Alle unge skal have plads i fællesskabet
4. Flere skal vælge et røgfrit liv og ingen børn og unge skal begynde at ryge
5. Ingen børn og unges liv må skades af alkohol
6. Flere skal leve et liv med mental sundhed og trivsel.

Der skelnes således mellem børn og unge i to separate afsnit. Ét vedrørende børn, som sætter fokus på både den almene indsats og en styrket indsats over for de særligt sårbare og udsatte børn, samt et afsnit om unge, som primært handler om de unge, der ikke har fundet sig til rette i ungdoms- eller det tidlige voksenliv.

Desuden er der gennemgående i udspillet lagt yderligere vægt på et øget fokus på social ulighed, inddragelse af civilsamfundet og frivillige samt at afgrænse kommunernes rolle i forebyggelsesindsatsen.

Sagen behandles parallelt i de fem KKR'er, Børne- og Kulturudvalget, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget i oktober måned. En endelig drøftelse og godkendelse af udspillet vil ske på december-møderne i udvalgene.

Det forventes, at et endeligt udspil er klar til offentliggørelse i forbindelse med KL's Sundhedskonference den 16. januar 2018.

./.

Udkast til "Forebyggelse for fremtiden".

3.4. Orientering vedrørende ny overenskomst med PLO

SAG-2017-00455 lvi/jhp

Baggrund

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) indgik den 14. september 2017 aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis. Der er aftalt en treårig overenskomst, som træder i kraft den 1. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter et længerevarende forhandlingsforløb blev RLTN den 14. september 2017 enig med PLO om en ny aftale om almen praksis. Almen praksis tilføres i overenskomstens tredje år en vækst på 660 mio. kr. Aftalen skal til urafstemning i PLO, hvor resultatet foreligger den 19. oktober 2017. Det er forventningen, at der er opbakning til aftalen i PLO's bagland.

Hovedelementerne i aftalen er bl.a.:

- Aftalen indeholder en række initiativer, som skal bidrage til en bedre lægedækning ved at gøre det mere attraktivt at nedsætte sig i lægedækningsstruede områder end i andre områder. Der er bedre muligheder for at

- etablere delepraksis, ansætte læger, som fortsat er under uddannelse, og kompensation ved sygdom og barsel
- Sygebesøgsopgaven opprioriteres via en honorarstigning, rammeudvidelse til aktivitetsstigning og løsning af sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km. for 90 mio. kr. i 2018 stigende til 100 mio. kr. i 2020. Opprioriteringen skal sikre alle borgere adgang til de nødvendige sygebesøg. Det betyder, at der ikke længere er afsat decentrale midler til sygebesøg og samtaleterapi
 - En del af aktiviteten fra sygehusambulatorier vedr. patienter med diabetes type-2 og KOL flyttes til almen praksis, så den overvejende del af den almen behandling og opfølgning samles i almen praksis. Der tilføres en samlet merøkonomi på 151,8 mio. kr.
 - Opbygning af kapacitet til at styrke indsatsen for svært syge eller udsatte mennesker med én eller flere kroniske sygdomme, særligt i forhold til forebyggelse, opsporing, opfølgende arbejde og behandling. 87 mio. kr. stigende til 121,3 mio. kr. fordeles over basishonorar til dette. Der er bl.a. fokus på at hjælpe borgerne til at mestre egen sygdom
 - Kontroller af visse kræftsygdomme flyttes til almen praksis, ligesom praktiserende læger skal styrke fokus på kræftforløb. Basishonorar løftes med 10 mio. kr. til kapacitetsopbygning. Henvvisning til kommunale rehabiliteringstilbud er nævnt
 - Implementering af elektroniske forløbsplaner, hvor alle patienter, som inden for de sidste fire år, er diagnosticeret med type-2 diabetes, KOL og/eller kroniske lænderygsmerter. KL er med til at følge op på forløbsplanerne i 2019
 - Styrket indsats for tidlig opsporing i almen praksis af mennesker med lungesygdomme. Der afsættes midler til øget aktivitet, fx lungefunktionsmålinger, efteruddannelse af læger og praksispersonale samt en oplysningskampagne til borgere i målgruppen. KL er ikke indtænkt i kampagnen, men der lægges op til at måle på henvisninger til kommunale forebyggelsestilbud
 - Almen praksis skal styrke den opfølgende indsats ifm. sektorovergange (forstås som udskrivning fra sygehuse). Sygehusene skal kunne markere patienters epikriser, hvis der er et særligt behov for hurtig opfølgning. Kommunernes rolle ifm. opfølgningen til borgere med særlige behov er ikke berørt. Basishonoraret løftes med 30 mio. kr., og der tillægges 10 mio. kr. til forventet meraktivitet
 - Kvalitetsarbejdet i almen praksis styrkes. Ambitionen er, at alle praktiserende læger fremover skal være del af en kvalitetsklynge, som arbejder målrettet med kvaliteten i klinikkerne.

Der er ikke aftalt decentrale midler ved denne aftale. Det betyder, at det lokale samarbejde mellem læger, kommuner og region kan suppleres med lokale aftaler efter de lokale behov. PPU'erne får fortsat en rolle i forhold til at

drøfte og finde gode lokale løsninger på de sundhedspolitiske udfordringer bl.a. i forhold til lægedækning af kommunale akutfunktioner. Ved indgåelse af lokale aftaler er det væsentligt at koordinere rammerne og betingelserne for aftalerne på tværs for at sikre fair priser. I forbindelse med udflytning af opgaver fra sygehusene til almen praksis i forhold til borgere med KOL og diabetes, er det relevant at drøfte samarbejdet mellem almen praksis og kommuner således, at der ikke opbygges parallelle tilbud i almen praksis og kommuner i forhold til rehabilitering og forebyggelse. Det er i denne forbindelse også relevant at drøfte lægernes henvisninger til de kommunale forebyggelsestilbud.

KL vurderer, det er positivt, at det har været muligt at lande en overenskomst med almen praksis, herunder at der iværksættes tiltag, der skal sikre bedre lægedækning i yderområder. Det er som udgangspunkt også positivt, at overenskomsten understøtter flytning af opgaver fra sygehusene og ud i almen praksis. Det er herudover positivt, at lægernes sygebesøg opprioriteres. Det bemærkes dog, at der ikke er yderligere tiltag i overenskomsten, der understøtter et styrket samarbejde med kommunerne om borgere med medicinsk og kronisk sygdom. Og generelt kunne aftalens ambitionsniveau i forhold til det nære og sammenhængende sundhedsvæsen være højere set fra kommunerne.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Udvalg på uddannelsesområdet i næste valgperiode

SAG-2017-00455 egl/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland skal i denne sag drøfte, hvordan de fælles kommunale interesser på uddannelsesområdet varetages i næste valgperiode.

Som arbejdsgivere har kommunerne en interesse i at sikre kvalificerede medarbejdere med et uddannelsesniveau, der matcher kommunernes behov. Her har KKR konkret en opgave med at dimensionere uddannelserne til pædagog- og SOSU-området. Dertil er der nedsat to dimensioneringsudvalg, ét på SOSU-området og ét på pædagogområdet, der årligt indstiller et forslag om dimensioneringen af uddannelsespladser til KKR.

KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre gode tværgående rammer for vækst og beskæftigelse lokalt og regionalt. Et vigtigt element heri er at få kvalificerede medarbejdere til virksomhederne og uddannelsesmuligheder for borgerne. Her er kommunernes samspil med uddannelsesinstitutionerne centralt. For at understøtte en fælles tværgående interessevaretagelse nedsatte KKR Midtjylland i begyndelsen af valgperioden et dialogforum sammensat af de kommunale medlemmer i Vækstforum, RAR'erne, de to dimensioneringsudvalg og bestyrelsesmedlemmet i VIA, der har mødtes 1-2 gange årligt og afholdt en konference om uddannelse i et vækstperspektiv.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland med henblik på sammenhængende interessevaretagelse på uddannelsesområdet i næste periode beslutter:

- At nedsætte et uddannelsesudvalg bestående af KKR-formandskabet, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR-formandskaberne og medlemmet af VIA's bestyrelse
- At nedlægge dimensioneringsudvalgene og placere opgaven med at foreslå dimensioneringen til KKR i uddannelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Uddannelse i en arbejdsgiverpolitisk vinkel

KKR dimensionerer årligt optaget til SOSU, PAU og pædagoguddannelserne med henblik på at sikre, at dimensioneringen afspejler de midtjyske kommuners behov, og at der stilles praktikpladser til rådighed. Opgaven varetages i dag i to dimensioneringsudvalg, SOSU-dimensioneringsudvalget samt Praktikpladsforum.

Dimensioneringsudvalgene har én årlig opgave, nemlig at stille forslag til KKR om dimensioneringen til antallet af studerende på SOSU, PAU og pædagoguddannelserne. Som baggrund for forslaget udarbejdes der hvert år en behovsanalyse for pædagoguddannede og på SOSU-området har baggrunden været en central aftale, hvor dimensioneringen er fastlagt. Sikringen af praktikpladser til de studerende varetages af de respektive "formandskommuner" for de to dimensioneringsudvalg ud fra et "spejlingsprincip".

Det fremgår af KKR Midtjyllands evaluering, som blev fremlagt på KKR's møde den 1. september 2017, at der var et ønske om at nedlægge eller omstrukturere dimensioneringsudvalgene.

Uddannelse i et vækst- og beskæftigelsesperspektiv

Kommunerne har en fælles interesse i at sikre kvalificerede medarbejdere til virksomhederne og uddannelsesmuligheder for borgerne. Det kræver, at kommunerne ser sammenhængende og strategisk på uddannelsesområdet, og at der er en rød tråd i kommunernes fokus på uddannelse lokalt og regionalt. Lokalt er kommunerne fx repræsenterede i uddannelsesinstitutioners bestyrelser, og regionalt er kommunerne repræsenterede i Vækstforum og i de to RAR'er.

KKR etablerede i denne periode et uddannelsespolitisk dialogforum for netop at sikre, at uddannelse blev drøftet på tværs af erhverv, vækst og beskæftigelse. Forummet har mødtes 1-2 gange årligt og har afholdt en konference om uddannelse i et vækstperspektiv.

Forslag om et uddannelsesudvalg

Til sikring af at der fortsat holdes fokus på uddannelse i såvel et vækst- beskæftigelses- som et arbejdsgiverperspektiv foreslås det, at der etableres et uddannelsesudvalg i næste valgperiode bestående af KKR-formandskabet, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR'ernes formandskab og medlemmet af VIA's bestyrelse.

Uddannelsesudvalget vil beskæftige sig med en række uddannelsespolitiske spørgsmål såsom behovet for uddannelser og placeringen af nye og eksisterende uddannelser i fremtiden i regionen op til drøftelser i KKR. Etableringen af udvalget giver mulighed for en tættere dialog med uddannelsesinstitutionerne i regionen fx erhvervsskolerne. Endvidere kan udvalget også koordinere udspil til uddannelsespolitiske tiltag i Vækstforum og RAR'erne.

Endelig får udvalget til opgave at indstille dimensioneringen til pædagog- og SOSU-området til KKR, herunder skal udvalget sikre, at repræsentanter fra

uddannelsesinstitutioner, fagforeninger og region inddrages, inden indstillinger fremsendes til KKR. Opgaven med at etablere og koordinere praktikpladser skal fortsat varetages af to kommuner (som udpeges af KD-net). Disse kommuner vil også blive tæt inddraget i dimensioneringsarbejdet. KD-nets uddannelsesstyregruppe forbereder forslag om dimensionering til uddannelsesudvalget.

Derudover vil et uddannelsesudvalg i tæt samarbejde med KKR give mulighed for i øvrigt at påvirke den nationale og regionale uddannelsespolitiske dagsorden.

Såfremt forslaget følges vil KD-net udarbejde et forslag til kommissorium for udvalget, herunder udpege to ankerkommuner, som forelægges det kommende KKR til godkendelse.

5.2. Udpegelsesliste til næste valgperiode

SAG-2017-00455 egl/jhp

Baggrund

KKR Midtjylland holder konstituerende møde den 24. januar 2018. På det konstituerende møde skal KKR Midtjylland bl.a. udpege medlemmer til en række udvalg og regionale fora. Som forberedelse hertil forelægges KKR Midtjylland en liste over udvalg og udpegelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender "KKR Midtjyllands udpegelser i valgperioden 2018-2021", som er en liste over udvalg og regionale fora, som KKR Midtjylland skal udpege medlemmer til på det konstituerende møde den 24. januar 2018.

Sagsfremstilling

På mødet i KKR Midtjylland den 10. september 2017 drøftede man forberedelsen af næste valgperiode, herunder bl.a. principper for udpegelser. I drøftelserne var der opbakning til, at der skal sikres en stærk repræsentation i regionale fora samt en stærk sammenhæng til KKR.

I forlængelse heraf foreslås det, at KKR Midtjylland godkender "KKR Midtjyllands udpegelser i valgperioden 2018-2022" som grundlag for de udpegelser, der skal foretages på det konstituerende møde i KKR Midtjylland den 24. januar 2018.

Der skal udpeges medlemmer til i alt 18 udvalg (Midttrafiks bestyrelse udpeges af Repræsentantskabet).

I forhold til sidste periode er der følgende ændringer inkl. beslutning i pkt. 5.1.:

- Dimensioneringsudvalgene udgår af listen
- Der nedsættes et uddannelsesudvalg bestående af KKR-formandskabet, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR-formandskaberne samt den udpegede i VIA's bestyrelse.

Desuden anbefales det:

- At der fortsat er to af de udpegede i Sundhedskoordinationsudvalget, der også er medlemmer af Praksisplanudvalget
- At der er overlap mellem Praksisplanudvalget og mellem Samarbejdsudvalget for praktiserende læger og Kvalitets- og efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger
- At det kommende KKR sammen med udpegelserne beslutter, hvem der skal indgå i formandskaberne i Vækstforum, de to RAR'er, Sundhedskoordinationsudvalget samt EU-kontoret.

KKR Midtjyllands udpegelser i valgperioden 2018-2022

Udvalg 2018-2022	Antal medlemmer 2018-2022
Områder/udvalg	
Erhverv/vækst	
Vækstforum	6, heraf 1 til formandskabet
Væksthus	5, heraf 1 formand (og mindst 1 erhvervsrepræsentant)
Central Denmark EU	3 heraf 1 til formandskabet
Beskæftigelse	
Rar Øst	5, heraf 1 til formandskabet plus 5 suppleanter (der er et ligestillingskrav)
Rar Vest	5, heraf 1 til formandskabet plus 5 suppleanter (der er et ligestillingskrav)
Uddannelse	
VIA University College	1
Uddannelsespolitisk udvalg	6, heraf KKR-formandskabet, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR-formandskaberne samt den udpegede i VIA's bestyrelse
Erhvervsakademi Dania	1

Sundhedsområdet	
Sundhedskoordinationsudvalget	5, heraf 1 næstformand (overlap 2 personer til Praksisplanudvalget)
Praksisplanudvalget	5
Samarbejdsudvalget for praktiserende læger	2 (1 overlap til Praksisplanudvalget)
Kvalitets – og efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger	2 (1 overlap til Praksisplanudvalget)
Samarbejdsudvalget for praktiserende fysioterapeuter	2
Samarbejdsudvalget for kiropraktorer	1
Samarbejdsudvalget for psykologer	1
Samarbejdsudvalget for tandlæger	1
Øvrige områder	
Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak	1 og 1 suppleant
Midttrafiks bestyrelse	7 (udpeges af repræsentantskabet for Midttrafik)

I "Blå Bog KKR Midtjylland 2014-2018" kan ses, hvem der er udpeget til de forskellige udvalg og hvilke opgaver, der varetages i udvalgene.

[Blå Bog KKR Midtjylland 2014-2018.](#)

5.3. Temaer for KKR's politiske fokus i næste valgperiode

SAG-2017-00455 jhp/egl

Baggrund

For at sikre en rød tråd og hurtigt fokus i det nye KKR besluttede KKR den 1. september 2017, at der skal udarbejdes et overdragelsespapir med anbefalinger til fælles politiske opmærksomhedspunkter, pejlemærker og målsætninger, som det nye KKR kan tage udgangspunkt i, når de drøfter det videre arbejde.

Der foreligger nu et forslag til et overdragelsespapir.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter og godkender forslag til overdragelsespapiret: "Temaer for KKR Midtjyllands politiske fokus 2018-21" med henblik på, at det fremsendes til drøftelse i det nye KKR tidligst muligt i den nye valgperiode.

Sagsfremstilling

For at bidrage til, at der hurtigst muligt kan skabes fælles fokus og fremdrift i de 19 kommuners fælles interessevaretagelse i næste periode, er der udarbejdet et overdragelsespapir med opmærksomhedspunkter, pejlemærker og målsætninger, der ligger i forlængelse af KKR's politiske fokus og resultater i indeværende periode.

Papiret, der er udarbejdet i samråd med de respektive administrative styregrupper/styregruppeformænd, er tænkt som et indspil til drøftelser i det nye KKR af deres arbejde med:

- Politisk fokus og demokratisk tilgængelighed
- Regional udvikling og erhvervsfremme
- Erhvervsservice
- Arbejdsmarkedsforhold
- Uddannelse
- Det specialiserede social- og undervisningsområde
- Psykiatriområdet (borgere med psykiske lidelser)
- Sundhedsområdet.

./. Forslag til overdragelsespapiret: Temaer for KKR Midtjyllands politiske fokus 2018-22, September 2017.

5.4. Proces og tidsplan for valg af det nye KKR 2018-2022

SAG-2017-00455 snm/jhp

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2018-2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2018-2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR'er for valgperioden 2018-2022 er følgende:

Primo november 2017: Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i januar 2018.

Den 21. november 2017: Kommunal- og regionsvalg.

Den 22. november 2017: Foreligger de samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder – på lands- og regionsniveau.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2017. Se nærmere nedenfor.

Den 15. december 2017: Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR. Dette skal svare til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region.

Den 17. december 2017: KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 12. januar 2018: Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Den 15. januar 2018: KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 22.–29. januar 2018: Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Sjælland: Mandag den 22. januar 2018
- KKR Midtjylland: Onsdag den 24. januar 2018
- KKR Syddanmark: Torsdag den 25. januar 2018
- KKR Nordjylland: Fredag den 26. januar 2018
- KKR Hovedstaden: Mandag den 29. januar 2018.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i flg. KL's love § 15, stk. 3 således:
"Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...). Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsorden for næste møde i KKR Midtjylland

SAG-2017-00455 egl

Baggrund

Hermed orienteres om dagsordenen for det konstituerende møde i det nye KKR Midtjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det næste møde i KKR Midtjylland er det konstituerende møde i det nye KKR, der sammensættes på baggrund af resultatet af kommunalvalget den 21. november 2017 (se punktet om proces og tidsplan for valg og konstituering af det nye KKR tidligere i dagsordenen).

Mødet afholdes på Scandic i Silkeborg den 24. januar 2018 kl. 10.00 (med mulighed for politiske formøder forud for mødet).

Dagsordenen vil blandt andet indeholde følgende punkter:

- Valg af KKR's formand og næstformand
- Udpegelse af politiske repræsentanter for kommunerne til regionale politiske fora
- Fastlæggelse af mødeplan for 2018.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-00455 egl

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter sager under eventuelt.