



DAGSORDEN 2017

KKR SYDDANMARK

Dato: 06-02-2017 10:00
Sted: Fuglsangcenteret,
Søndermarksvej 150,
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 18. november 2016.....	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Børne- og socialminister Mai Mercado	4
2.2.	Vækstforums erhvervsudviklings strategi	4
2.3.	Opfølgning på aktionsspor om øget kendskab til erhvervsuddannelser..	6
2.4.	Aftale mellem Væksthus Syddanmark og KKR Syddanmark 2017	7
2.5.	Pædagogdimensionering 2017/2018	8
2.6.	Orientering om proces for fordeling af SOSU-og PAU-dimensionering 2018.....	10
3.	Udpegninger	13
3.1.	Ny borgmester i Odense Kommune	13
4.	KKR.....	14
4.1.	Status og evaluering af KKR Syddanmark.....	14
5.	Siden sidst.....	17
5.1.	Orientering om workshop om vækst og udvikling i Syddanmark	17
5.2.	Meddelelser.....	18
6.	Punkter til næste møde	20
6.1.	Punkter til næste møde den 14. juni 2017	20
7.	Eventuelt.....	21
7.1.	Eventuelt	21

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 18. november 2016

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

Referat fra mødet den 18. november 2016 kan findes via First Agenda og på KKR Syddanmarks hjemmeside. [Se referatet her.](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referat fra mødet den 18. november 2016.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Børne- og socialminister Mai Mercado

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

Børne- og socialminister Mai Mercado besøger KKR Syddanmark i februar 2017. Hun gør dermed den besøgsrunde færdig som social- og indenrigsminister Karen Ellemann startede i foråret 2016 hos Kommunekontaktrådene.

Emnerne for dialogen på mødet er aftalt med ministeriet og forventes at blive:

- Socialområdet i fremtiden
- Regeringens sociale mål
- Udgiftspres på det sociale område

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de ovennævnte emner med børne- og socialminister Mai Mercado.

Sagsfremstilling

Ministeren forventes at deltage en time (kl. 10.00 – 11.00) på KKR Syddanmarks møde den 6. februar 2017.

2.2. Vækstforums erhvervsudviklings strategi

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

Vækstforum har med sin erhvervsudviklingsstrategi fokus på få forretningsområder med stort vækstpotentiale. Sigtet er at opnå højere produktivitet og erhvervsfrekvens via de tre forretningsområder bæredygtig energi, sundheds- og velfærdsinnovation, oplevelseserhverv samt brede indsatser, internationalisering og yderområder.

- ./. Regionsrådsformand Stephanie Lose fortæller på KKR Syddanmarks møde om Vækstforums satsninger og muligheder for projektansøgning med særligt fokus på de muligheder, der ligger i de brede indsatser samt i det vestdanske samarbejde. Handlings- og investeringsplan 2016-2017 er vedlagt som bilag.

Direktør Claus Schmidt, UdviklingsRåd Sønderjylland fortæller på KKR Syddanmarks møde om de erfaringer UdviklingsRåd Sønderjylland har gjort sig i forbindelse med projektansøgninger

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark - med afsæt i de to oplæg, drøfter erfaringer med Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi og mulighederne for projektansøgninger.

Sagsfremstilling

Vækstforums erhvervsudviklingsstrategi fastlægger rammerne for de initiativer og udviklingsaktiviteter, Vækstforum ønsker at udvikle, igangsætte og indstille til medfinansiering inden for strategiens forretningsområder.

Vækstforum kan, ud over via den langsigtede og fokuserede indsats inden for de tre prioriterede forretningsområder, sætte gang i brede indsatser. Brede indsatser rækker ud over de tre forretningsområder eksempelvis i forhold til kvalificeret arbejdskraft/kompetenceudvikling, social inklusion, automatisering og så videre.

De vestdanske vækstfora i Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark har etableret et samarbejde om erhvervsfremme med fælles politisk styregruppe og sekretariat. Det betyder, at de vestdanske virksomheder har mulighed for at trække på specialiseret viden inden for de tre vækstforas styrkepositioner og potentialer uanset geografisk beliggenhed.

Sagen dagsordensættes på KKR Syddanmarks møde for at tydeliggøre de muligheder, der ligger i de brede indsatser, folde det vestdanske samarbejde ud samt vise de udfordringer, der kan være i forbindelse med ansøgningsprocesserne. Ligeledes for at tydeliggøre, hvilken betydning de fastlagte pejlemærker har for strategierne hos SDEO, Væksthus Syddanmark, SDU samt hos kommunerne.

KKR Syddanmark har udpeget følgende til Vækstforum:

Borgmester Erik Lauritzen, Sønderborg
Borgmester Morten Andersen, Nordfyns
Borgmester Erik Buhl Nielsen, Varde
Borgmester Ib Kristensen, Billund
Rådmand Steen Møller, Odense
Byrådsmedlem Anker Boye, Odense.

2.3. **Opfølgning på aktionsspor om øget kendskab til erhvervsuddannelser**

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

På sidste møde i KKR Syddanmark blev aktionsspor om øget kendskab til erhvervsuddannelse drøftet. Aktionssporet er en del af den aktionsplan som skal omsætte den regionale vækst- og udviklingsstrategi til handling.

KKR Syddanmark besluttede på mødet, at der laves et huskepapir med handlemuligheder og mål, samt at KKR sekretariatet kortlægger de initiativer, der allerede er i kommunerne. Huskepapiret er nu klar til drøftelse.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet huskepapiret på møde i januar og bemærker, der er mange gode initiativer i gang i kommunerne

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter huskepapiret og vurderer eventuelle konkrete handlinger.

Sagsfremstilling

Den regionale vækst- og udviklingsstrategi omsættes blandt andet til handling via en aktionsplan med tre spor.

KKR Syddanmark drøftede i november det spor, der handler om arbejdsmarked og uddannelse. Særligt en indsats med temaet "Flere unge til erhvervsuddannelser" er målrettet kommunerne i region Syddanmark.

KKR Syddanmark fik her til opgave at drøfte mulighed for et koncept for individuelle kommunale mål og handleplaner med konkrete aktiviteter. Konceptet skal tage højde for individuelle vilkår og muligheder i kommunerne. KKR Syddanmark besluttede derfor, at der laves et huskepapir samt at få kortlagt de initiativer, der allerede er i kommunerne.

./. Dette materiale foreligger nu og skal drøftes på KKR Syddanmarks møde i februar. Efterfølgende skal det drøftes på et møde i kredsen mellem de politiske formandskaber i Syddansk Vækstforum, RAR, KKR, Syddansk Uddannelsesaftale, regionsråd, udvalget for regional udvikling, VEU-centre og erhvervsskoler.

Kredsen mødtes første gang i oktober 2016, og det er besluttet, at parterne skal mødes en til to gange årligt. Formålet med disse møder er at diskutere udfordringer, målsætninger og indsatser og igangsætte konkrete initiativer i fællesskab.

2.4. Aftale mellem Væksthus Syddanmark og KKR Syddanmark 2017

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

Som en del af aftalen mellem KL og regeringen om væksthuse, skal der hvert år indgås en regional aftale mellem KKR og det lokale væksthuse. KL indgår samtidig hvert år en aftale med Erhvervs- og Vækstministeriet om de nationale mål for væksthusenes indsats.

KL og Erhvervs- og Vækstministeriet har indgået en aftale, der sætter retningen for Væksthuse i 2017 og fastlægger de nationale mål for de fem væksthuse. Sagen har været forsinket, fordi den nationale aftale først blev godkendt i december 2016.

Udkast til aftalen mellem KKR Syddanmark og Væksthus Syddanmark har taget højde for de nationale mål samt de regionale behov, og aftalen er nu klar til godkendelse.

Bestyrelsesformand H.P. Geil fremlægger aftalen til godkendelse samt præsenterer Væksthusets nye direktør, Jani Lykke Methmann (tidligere direktør for brancheorganisationen Arbejdsgiverne).

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet aftalen på møde i januar og kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender aftalen mellem Væksthus Syddanmark og KKR Syddanmark 2017.

Sagsfremstilling

Aftale for 2017 mellem Væksthus Syddanmark og KKR Syddanmark er formuleret på baggrund af input fra kredsen af kommunaldirektører, direktørerne fra de fire Business Regions samt fra Væksthusets bestyrelse.

Aftalen består af indsatser fra den nationale aftale samt indsatser med lokalt afsæt. Derudover rummer aftalen en videreførelse og styrkelse af elementer fra aftalen i 2016.

Aftalen følger det spor KKR Syddanmark har lagt ved starten af denne valgperiode og viderefører den udvikling Væksthuset har sat i gang. Der er der-

med ikke lagt op til ændringer i den nye aftale, men en konsolidering samt præcisering i stedet.

Forpligtelser fra den nationale aftale

Den nationale aftale viderefører i sin grundform de styrende principper fra sidste års aftale.

Indsatsområder i den regionale aftale

Væksthus Syddanmark skal arbejde med følgende:

- screening af virksomheder for at sikre, at ressourcerne bruges på de virksomheder, der ligger i Væksthus Syddanmarks målgruppe. Fortsat fokus på at øge andelen af virksomheder i vækstlaget
- udmøntning af statsinitiativer, som kan minimere antallet af aktører og skabe større synlighed og gennemskuelighed for virksomheder og samarbejdspartnere
- konsolidering af Væksthus Syddanmark og de ydelser og services, som stilles til rådighed for målgruppen til gavn for vækst og udvikling i kommunerne
- fokus på udvikling af samarbejder, herunder at styrke samarbejdet med tværkommunale aktører/business regions. Der koordineres med kommunernes erhvervspolitiske strategier.

./. Aftale mellem KKR Syddanmark og Væksthus Syddanmark er sammen med den nationale aftale vedlagt som bilag.

2.5. Pædagogdimensionering 2017/2018

SAG-2016-06601 sibo

Baggrund

KKR Syddanmark skal sammen med Regionsrådet give indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Syddanmark for studieåret 2017-2018 samt fordelingen på specialeretninger.

Praktikpladsforum traf på møde den 12. januar 2017 beslutning om indstilling til KKR Syddanmark om dimensioneringen.

Kredsen af kommunaldirektører drøftede indstillingen på møde den 23. januar 2017 og havde ingen bemærkninger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark beslutter at følge Praktikpladsforums indstilling til dimensionering for pædagoguddannelsen 2017/2018.

Praktikpladsforum anbefaler at:

- Det samlede antal uddannelsespladser fastholdes til 1.100 pladser inkl. 5 pct. overbooking
- Fordelingen mellem de tre specialeretninger fastholdes ligeledes:
 - Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
 - Social- og specialpædagogisk: 38 pct.
 - Skole- og fritidspædagogik: 20 pct.

Det indstilles desuden, at KKR Syddanmark tager orienteringen om Region Syddanmarks udfordringer med at finde praktikpladser til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er KKR's og Regionsrådets ansvar og kompetence at indstille til Uddannelses- og Forskningsministeriet, hvor mange der skal optages på pædagoguddannelsen samt at bestemme fordelingen af studerende på specialer. Uddannelsen indeholder tre specialiseringsretninger, hhv. social- og specialpædagogik, dagtilbudspædagogik og skole-fritidspædagogik.

KKR Syddanmark har nedsat Praktikpladsforum med det formål at indstille antal uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til KKR Syddanmark. Forummet er sammensat med administrativ deltagelse fra kommunerne, en repræsentant fra Regionsrådet samt repræsentanter for SL og BUPL. Professionshøjskolerne deltager som tilfornordede på møderne. Odense Kommune er tovholder for forummet.

Det samlede antal uddannelsespladser

Praktikpladsforum anbefaler KKR Syddanmark og Regionsrådet en uændret dimensionering på det samlede antal uddannelsespladser og fordeling mellem de to professionshøjskoler. Det vil sige 1.110 pladser inkl. 5 pct. overbooking fordelt med 589 studiepladser på UC Syd og 521 studiepladser på UC Lillebælt.

Baggrunden for denne indstilling er en samlet vurdering af bl.a. arbejdsløshedsstatistikker, befolkningsfremskrivning og en rundspørge om behovet i kommunerne.

Fordeling af specialeretninger

Praktikpladsforum indstiller til KKR Syddanmark at fastholde den nuværende fordeling af specialeretninger:

- Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
- Social- og specialpædagogisk: 38 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: 20 pct.

Ved dimensioneringen for 2016/2017 blev skole-fritidsområdet opjusteret og social- og specialpædagogik nedjusteret. De kommunale og regionale repræsentanter i Praktikpladsforum ser fortsat et vigende behov for pædago-

ger på social- og specialområdet, bl.a. som følge af øget inklusion af borgerne, mere brug af sundhedspersonale og konsekvenser af de kommunale hjemtagelser af sociale tilbud. Omvendt forventes et øget behov for pædagoger på plejecentre. Praktikpladsforum vurderede imidlertid, at udmøntningen og effekten af sidste års nedjustering af social- og specialpædagogikområdet endnu ikke kan aflæses i praksis, hvorfor Praktikpladsforum ikke anbefaler at nedjustere antallet yderligere på denne specialeretning på nuværende tidspunkt.

Praktikpladsforum vil på den baggrund følge efterspørgslen på uddannede pædagoger inden for special- og socialpædagogisk i kommuner og regionen, ligesom udviklingen i børnetallet bliver fulgt.

Pædagogdimensionering 2017/2018: Fordeling af studerende mellem UC Syd og UCL

Specialeretning	Dagtilbud	Social- og special	Skole- og fritid	Samlet
UC Syd	247	224	118	589
UCL	219	198	104	521

Regionale udfordringer med at finde praktikpladser på socialområdet

Region Syddanmark har ligesom kommunerne en uddannelsesforpligtigelse for pædagogstuderende, dog deltager Regionens kun i uddannelsen indenfor det social- og specialpædagogiske område. Regionens har hidtil udbudt ca. 8,8 pct. af praktikperioderne inden for den social-specialpædagogiske specialeretning, der i studieåret 2016/2017 var dimensioneret til at optage 422 studerende.

Region Syddanmark har udfordringer med at finde tilstrækkeligt antal praktikpladser på pædagogområdet i takt med, at Regionens sociale område bliver mindre. Det giver bl.a. udfordringer med at yde den rette kvalitet i vejledningen af pædagogstuderende i praktik.

Praktikpladsforum drøftede på sit møde denne problemstilling og bemærker, at i takt med, at regionens socialområde bliver mindre (pga. kommunal hjemtagelse og aktivitetsnedgang), bør fordelingen af Regionens og kommunernes andel af praktikpladser justeres tilsvarende. Fordelingen af praktikpladser mellem region og kommuner sker på administrativt niveau.

2.6. Orientering om proces for fordeling af SOSU-og PAU-dimensionering 2018

SAG-2016-06601 sibo

Baggrund

KL lægger op til en ændring af fordelingsprocessen for PAU-dimensionering 2018 for at sikre, at uddannelsen af pædagogiske assistenter (PAU) sker i de kommuner, der ønsker det. Processen påbegyndes i februar 2017.

Processen for fordeling af SOSU-assistent og SOSU-hjælperdimensioneringen er uændret.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ny proces for fordeling af PAU-dimensionering

Ændringen sker på baggrund af erfaringerne med fordelingen af 2017-dimensioneringen, der fra centralt hold blev fordelt på KKR-niveau. Her viste der sig stor spredning ift. kommunernes ønske om at uddanne PAU-elever.

I stedet for en central fordeling af dimensioneringen, har KL besluttet, at fordelingen af dimensionering for 2018 tager udgangspunkt i kommunernes ønsker/behov. KKR-sekretariatet vil via kommunaldirektørerne i løbet af februar 2017 bede om kommunernes indmeldinger til, hvor mange PAU-elever den enkelte kommune ønsker at ansætte i 2018.

Senest den 1. april skal KKR Syddanmark sende en tilbagemelding til KL med henblik på at skabe et overblik over, hvor mange PAU-pladser kommunerne på landsplan ønsker at oprette med henblik på en central indmelding til staten.

Den ændrede proces vil i praksis indebære, at kommuner, der ikke ønsker at uddanne pædagogiske assistenter, kan gøre dette. Kommunerne er dog fortsat forpligtiget af overenskomsten med FOA på dagtilbudsområdet, som giver pædagogmedhjælpere mulighed for at uddanne sig til pædagogisk assistent. (jf. overenskomsten, §17, stk. 2).

Kredsen af kommunaldirektører bemærkede på møde den 23. januar, at en belysning af de økonomiske forhold forbundet med at uddanne pædagogiske assistenter med fordel kan inddrages forud for processen, hvor kommuner skal indmelde behovet for PAU-elever til KL.

Uændret proces for SOSU-dimensionering

Dimensioneringsprocessen i forhold til SOSU-assistent- og SOSU-hjælperuddannelsen vil være uændret. KL udsender i løbet af januar-februar 2018-dimensioneringen (inkl. ekstra 300 SOSU-assistentpladser) fordelt på

de fem KKR-enheder og de enkelte kommuner med henblik på drøftelse i dimensioneringsudvalgene. KKR-enhederne skal senest den 1. april sende en tilbagemelding ift. kvoten på de ekstra 300 SSA pladser samt evt. andre afvigelser i forhold til den udsendte fordeling af dimensioneringen.

På baggrund af ovenstående processer skal fordelingen af PAU- og SOSU-dimensioneringen for 2018 vedtages på KKR Syddanmarks møde i juni.

3. Udpegninger

3.1. Ny borgmester i Odense Kommune

SAG-2016-06601 sibo

Baggrund

Odense Kommune har fået ny borgmester, hvilket betyder en ændring i KKR Syddanmarks sammensætning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Odense Kommune har fået ny borgmester pr. 1. januar 2017. Det betyder, at Anker Boye (A) udtræder af KKR Syddanmark, og at borgmester Peter Rahbæk Juel (A) er nyt medlem af KKR Syddanmark.

Anker Boye vil fortsat sidde i bestyrelsen for Det Syddanske EU-kontor og Syddansk Vækstforum.

4. KKR

4.1. Status og evaluering af KKR Syddanmark

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

KKR varetager kommunernes interesser på de regionale områder, hvor opgaverne løses bedst og mest effektivt i et samarbejde mellem kommunerne i regionen. KKR arbejder for at give den enkelte kommunalbestyrelse de bedst mulige rammer og betingelser for effektivt at levere service.

KKR's kerneområder:

- Sundhed
- Det specialiserede socialområde og specialundervisning
- Vækst, erhverv og regional udvikling
- Beskæftigelse
- Uddannelse
- Flygtninge og integration
- Kollektiv trafik og infrastruktur
- Klima og miljø

Som et led i forberedelserne til valgperioden 2018-2022 lægges der op til at lave en status/evaluere KKR Syddanmarks politiske og administrative funktioner. Det giver mulighed for at samle op på erfaringerne med arbejdet i KKR Syddanmark i den snart forløbne valgperiode og lave en overlevering til det nye KKR.

KL planlægger en evaluering af den politiske del af KKR med henblik på at få input til forberedelse af næste valgperiode. Evalueringen vil supplere det lokale status/evalueringsarbejde.

Dagsordenspunktet skal ses som en indledning til, at KKR Syddanmark på sit næste møde i juni temasætter status og evaluering af KKR Syddanmark, hvor der bliver mulighed for en mere indgående drøftelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter emner og proces for en status/evaluering.

Sagsfremstilling

Indeværende valgperiode er ved sin slutning og giver anledning til at benytte det sidste år til at gøre en status for arbejdet samt se frem mod en ny valgperiode.

KKR Syddanmark har dermed mulighed for at dels drøfte erfaringer med KKR i den "gamle" valgperiode (drøftelse af synspunkter og vurderinger vedr. KKR's virksomhed, møder, organisering, samspil med de udpegede repræsentanter, kontakt/dialog med kommunerne, kommunikation m.v.), dels drøfte KKR's repræsentation i regionale fora (vurdere de fora, som KKR for øjeblikket har udpeget repræsentanter til, og drøfte forslag til evt. ændringer).

Sigtet er at lave en status samt en overlevering til det nye KKR og forberede konstitueringen og dermed udpegningerne til de regionale fora.

Status/evalueringen kan omfatte:

KKR's kerneopgaver

Er der særlige erfaringer i forhold til kerneopgaverne, som kan gives videre til det nye KKR?

Der laves et overblik over periodens resultatmål for de enkelte kerneområder, som fremlægges på mødet i juni.

Dialog med kommunerne

Fungerer dialogen på politisk niveau mellem KKR og kommunerne (herunder både kommunalbestyrelser og udvalg) tilfredsstillende – skal der justeres?

Fungerer dialogen mellem det enkelte KKR-medlem og kommunalbestyrelsen om KKR tilfredsstillende?

Relationerne til andre aktører

Er der behov for at styrke KKR's relationer til aktørerne – herunder Region Syddanmark?

Presse

Skal KKR være mere/mindre synligt i forhold til lokale/regionale medier?

KKR's dagsordener

Er det de relevante temaer, der dagsordensættes?

Er omfanget af dagsordner og bilagsmateriale passende?

Hvordan opfattes den enkelte kommunes mulighed for at sætte sager på dagsordenen?

Er der det rigtige forhold mellem beslutningssager og mere åbne sager til drøftelse?

Sekretariatsbetjeningen af KKR

Er der forhold omkring den administrative opbakning (både KKR og udpegede til regionale fora), der bør justeres? Herunder også i forhold til direktørgrupperne samt de fælleskommunale sekretariater.

Samlet vurdering af KKR

Hvornår har KKR samlet set fungeret bedst?

Er der opmærksomhedspunkter, der skal bringes videre til det nye KKR?

./ Bilaget giver et overblik over den administrative struktur i KKR Syddanmark.

5. Siden sidst

5.1. Orientering om workshop om vækst og udvikling i Syddanmark

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

KKR Syddanmark har i efteråret drøftet muligheder for vækst og udvikling med SDU og aftalte, at KKR formandskabet skulle mødes med repræsentanter for SDU's ledelse. Formålet var at drøfte, hvordan samarbejde mellem SDU og de syddanske kommuner/business regions, kan understøtte vækst i Syddanmark.

På mødet blev det aftalt, at der i maj afholdes en workshop med fokus på konkrete tiltag, der kan styrke vækst og udvikling i Syddanmark. Datoen udmeldes snarest muligt.

Det blev desuden aftalt, at SDU tager initiativ til konkret handling i forhold til lægedækningen i regionen, hvor parterne i fællesskab i forhold til Sundhedsministeriet gør opmærksom på behovet for at øge studieoptaget på medicin på SDU.

./. Referat fra mødet er som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der skal i maj afholdes en workshop med overskriften "Vækst og udvikling i Syddanmark".

Formålet er at drøfte indhold i samarbejdet og få skabt et formelt samarbejdsgrundlag. Workshoppen skal have fokus på:

- Konkrete indsatser/samarbejdsprojekter i regi af Business Regions /kommuner/erhvervsenheder. Kan være praktikforløb, studiejobs og lignende
- Temaer til fremtidige samarbejdsforløb
- Information om SDU's tilbud – hvordan sikres en bred og relevant information?

Workshoppen afholdes i SDU's lokaler. Den nye direktør for RIO Søren Frandsen får som opgave at kalendersætte samt arrangere workshoppen i

samarbejde med repræsentanter fra kommunerne. Kommunaldirektør Ole Slot, Vejen og vicekommunaldirektør Carsten V. Lund, Sønderborg deltager i planlægning af workshopen.

Deltagerkredsen foreslås at være relevante fra SDU, KKR medlemmer, kommunaldirektører, kommunernes udviklingsdirektører, business regionsdirektører samt direktører fra erhvervsudviklingsenhederne i kommunerne. I forhold til lægedækningen har dekan Ole Skøtt, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, givet tilsagn om deltagelse med henblik på at sikre lægedækning i hele regionen og herunder en potentiel forøgelse af optaget på medicinuddannelsen.

5.2. Meddelelser

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formandskabet:

Der er møde i KKR den 1. marts 2017 kl. 14-16 i Regionshuset, Vejle.

Regionsrådsformand Stephanie Lose har den 9. januar sendt en opfordring omkring deltagelse til borgmestrene:

Kære borgmestre

Jeg måtte beklageligvis aflyse vores seneste møde, så jeg ser meget frem til vores kommende møde, og jeg håber, at så mange som muligt har mulighed for at deltage.

Vores næste møde er den 1. marts kl. 14.00-16.00.

Venlig hilsen

Stephanie Lose

Regionsrådsformand

Regionsrådet

Møde i Dialogforum den 30. november 2016

Dialogforum holder møde to gange årligt og KKR Syddanmark orienteres efterfølgende om møderne.

Dialogforum havde møde den 30. november 2016. Mødedeltagerne var enige om at møderne fremadrettet tager udgangspunkt i konkrete temaer. I løbet af den nye valgperiode 2018-2022 skal der afholdes to temadage.

Derudover blev følgende drøftet:

- Dokumentation – formål og effekt
- Samarbejde mellem kommuner og region – personlig hjælper og indlæggelse
- Socialpædagogisk ledsagelse – status på tilbagebetaling
- Førtidspension og muligheder på arbejdsmarkedet
- Status på inklusion i folkeskolen.

Referatet kan ses [her](#).

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

Syddansk EU kontor ved Johnny Søtrup, Esbjerg
Væksthus Syddanmark ved H.P. Geil, Haderslev
Syddansk Vækstforum ved Ib Kristensen, Billund
Sundhedskordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa
Praksisplanudvalget ved Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn
Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde den 14. juni 2017

SAG-2016-06601 bel

Baggrund

Punkter til dagsordenen for næste møde den 14. juni 2017.

Dagsordenen forventes blandt andet at indeholde:

- Status og evaluering af KKR Syddanmark
- SOSU og PAU dimensionering 2018
- Rammeaftale 2018
- Status for arbejdet med bestyrelsesstrategi for uddannelsesområdet
- Årsrapport og regnskab fra de fælleskommunale sekretariater
- Fordeling af flygtninge 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, om der er øvrige sager, der skal sættes på dagsordenen til mødet i juni.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2016-06601 bel