



REFERAT 2017

KKR SYDDANMARK

Dato: 11-10-2017 10:30
Sted: Fuglsangcenteret
Søndermarksvej 150
7000 Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra møde den 31. august 2017.....	5
2. Regionalpolitiske sager	6
2.1. Udvikling i beskæftigelse blandt borgere med psykiske lidelser	6
2.2. KL's forebyggelsesudspil på sundhedsområdet.....	8
2.3. Orientering om status på andelen af kommunal praktik i sygeplejerskeuddannelsen.....	10
2.4. Orientering vedr. ny overenskomstaftale med PLO	11
2.5. Aftale mellem KKR Syddanmark og Væksthus Syddanmark 2018	14
2.6. Kontrakt med Syddansk EU kontor 2018-2019.....	16
2.7. Orientering om ændring af kommunekvoter for flygtninge i 2017	18
3. Udpegninger	20
3.1. Liste over udpegninger og indstillinger til regionale fora 2018-2022 ...	20
4. KKR.....	22
4.1. Forretningsorden for KKR 2018-2022	22
4.2. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2018 - 2022	23
5. Siden sidst.....	26
5.1. Meddelelser.....	26
6. Punkter til næste møde	29
6.1. Punkter til næste møde.....	29
7. Eventuelt.....	30
7.1. Eventuelt	30

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Bjarne Jensen, Billund Kommune
Egon Fræhr, Vejen Kommune
Povl Kylling Petersen, Aabenraa Kommune
Erik Buhl Nielsen, Varde Kommune
Oluf Lykke Nielsen (Molle), Kolding Kommune
Hans Jørgensen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Jacob Bjerregaard, Fredericia Kommune
Christian Thygesen, Faaborg-Midtfyn Kommune
Jens Ejner Christensen, Vejle Kommune
Jørn Pedersen, Kolding Kommune
Morten Andersen, Nordfyns Kommune
Steen Møller, Odense Kommune
Henrik Frandsen, Tønder Kommune
Johnny Søtrup, Esbjerg Kommune
Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn Kommune
Knud Erik Langhoff, Kolding Kommune
Lars Erik Hornemann, Svendborg Kommune
Per Hauritz, Haderslev Kommune
Hans Peter Geil, Haderslev Kommune
Ejler Schütt, Aabenraa Kommune
Christian Haugk, Kolding Kommune
John Snedker, Esbjerg Kommune
Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
Bjarne Nielsen, Langeland Kommune
Søren Peschardt, Vejle Kommune
Jens Munk, Svendborg Kommune
Anni B. Tyrrestrup, Middelfart Kommune
Jens Otto Dalhøj, Nordfyns Kommune
Ib Kristensen, Billund Kommune
Hans Luunbjerg, Kerteminde Kommune
Jens Henrik Winther Thulesen Dahl, Assens Kommune

Afbud

Thomas Andresen, Aabenraa Kommune
Søren Steen Andersen, Assens Kommune
Torben Elsig-Pedersen, Vejle Kommune
Kim Johansen, Nordfyns Kommune
Peter Rahbæk Juel, Odense Kommune
Jørgen Otto Jørgensen, Ærø Kommune
Diana Mose Olsen, Esbjerg Kommune
Erik Nørreby, Fanø Kommune

Brian Skov Nielsen, Odense Kommune
Sarah Nørris Christensen, Esbjerg Kommune
Aase Nyegaard, Sønderborg Kommune
Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune
Hanne Ringgaard Møller, Svendborg Kommune
Frank Schmidt-Hansen, Vejen Kommune

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde den 31. august 2017

SAG-2017-04845 bel

Baggrund

Referat fra møde den 31. august 2017 kan ses via First Agenda og på KKR Syddanmarks [hjemmeside](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 31. august 2017.

Beslutning

KKR Syddanmark godkendte referatet.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Udvikling i beskæftigelse blandt borgere med psykiske lidelser

SAG-2017-04845 apk/bel

Baggrund

KKR Syddanmark drøftede psykiatriområdet på sit møde den 14. juni 2017. Her var der fokus på udfordringer omkring sektorovergange og koordinering samt udvikling i aktivitet i den regionale og kommunale psykiatri. Efterfølgende blev temaet drøftet på Kommunekontaktudvalget med fokus på blandt andet fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet blandt borgere med psykiske lidelser.

Der sættes derfor her fokus på beskæftigelse blandt borgere med psykiske lidelser samt på de muligheder, der er for at fastholde arbejdsmarkedstilknytning og understøtte tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter en eventuel indlæggelse.

Arbejdsmarkedschef Anneth Jensen fra Vejen Kommune indleder med et oplæg om kommunens arbejde for at styrke borgere med psykiske lidelsers tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter udviklingen i beskæftigelse blandt borgere med psykiske lidelser, herunder muligheder for forbedret fastholdelse og tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter eventuel indlæggelse.

Sagsfremstilling

./.

Borgere med psykiske lidelser har generelt en langt løsere tilknytning til arbejdsmarkedet end øvrige borgere. I 2015 var knap 20 pct. af borgere, der det seneste år havde været i kontakt med sygehuspsykiatrien, i ordinær beskæftigelse mod 70 pct. blandt øvrige borgere i alderen 18-64 år.

Der ses dog en positiv udvikling på området, da andelen af borgere med psykiske lidelser, som enten er i ordinær beskæftigelse, fleksjob eller under uddannelse, er steget 16 pct. fra 2012 til 2015. For den øvrige del af befolkningen er stigningen blot tre pct. i samme periode.

Stigningen kan dog ikke direkte tolkes sådan, at borgere med psykiske lidelser generelt er kommet tættere på arbejdsmarkedet. Det er muligt, men det

kan også være, at gruppen har ændret sig i takt med det stigende antal personer, som udredes for psykiske lidelser.

Trods stigningen er den samlede andel af psykiatriske patienter i beskæftigelse eller under uddannelse stadig forholdsvis lav. I 2015 var den kun på 28 pct., mens 72 pct. var enten ledige, midlertidigt eller varigt uden for arbejdsmarkedet. Til sammenligning var 82 pct. af de øvrige borgere i arbejde eller uddannelse. I denne sammenligning er der taget højde for, at psykiatriske patienter generelt er yngre end den øvrige befolkning. Der er derfor et væsentligt arbejde i at få langt flere borgere med psykiske lidelser på arbejdsmarkedet.

Et særligt fokusområde kan være overgangen fra en indlæggelse i psykiatrien til at vende tilbage til arbejdslivet. I de nye nationale mål for sundhedsområdet er der i juni 2017 offentliggjort tal for bl.a. fastholdelse på arbejdsmarkedet for borgere med psykiske lidelser.

./.

For hele landet er der for borgere, der har været psykiatrisk indlagt, en fastholdelse på 50,4 pct. i 2016. Det betyder, at 50,4 pct. af borgerne mellem 25-64 år, som var i beskæftigelse måneden før en indlæggelse også var i beskæftigelse seks måneder efter endt indlæggelse.

I Syddanmark er tallet for fastholdelse på 46,8 pct. i 2016. Blandt de syddanske kommuner er der en variation fra under 40 pct. til næsten 55 pct.

Fastholdelse er et fælles anliggende mellem kommune, Region og praktiserende læge. Både selve indlæggelsen, samarbejdet om udskrivelse samt kommunens og den praktiserende læges opfølgning og indsats kan have betydning.

Eksempler

Der er mange forskellige eksempler på arbejdet med at få borgere med psykiatriske lidelser tættere på ordinært job. Jobcentrene arbejder blandt andet med mentorer og inklusionsforløb. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har iværksat en række projekter/puljer med sigtet at styrke borgernes fodfæste på arbejdsmarkedet.

JobFirst er et projekt med særligt tilrettelagte virksomhedsforløb, hvor borgeren fra dag 1 skal i gang med at møde og "snuse" til forskellige virksomheder og arbejdsopgaver for at finde det rette jobmatch. Når den rette virksomhedsplads er fundet, sikres borgeren som led i JobFirst den nødvendige støtte til at blive fastholdt i en virksomhedspraktik samt efterfølgende kontinuerlig virksomhedsfokus i indsatsen med et klart sigte om ordinære timer.

STAR har igangsat projektet, som gennemføres i 2016/17 i 16 kommuner i landet, heriblandt Odense og Haderslev.

Initiativet "Flere skal med" har som formål at hjælpe de borgere, hvor langvarig sygdom er en forhindring for arbejde. Initiativet er udmøntet som en pulje med det sigte at understøtte, at flest mulige borgere i puljens målgruppe opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. Puljen er udmeldt af STAR og løber i perioden medio 2017 til august 2019. 20 ud af de 22 syddanske jobcentre er med i initiativet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds chef Anneth Jensen fortalte om Vejen Kommunes arbejde for at styrke borgere med psykiske lidelsers tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdet mod en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet kræver et langt sejt træk med en god faglig kobling mellem faglighederne på psykiatri- og arbejdsmarkedsområdet.

KKR Syddanmark drøftede udfordringerne og fandt det væsentligt fortsat at have fokus på området.

2.2. KL's forebyggelsesudspil på sundhedsområdet

SAG-2017-04606 aen/apk

Baggrund

KL's Social- og Sundhedsudvalg besluttede i foråret 2017, at KL skal komme med et udspil om forebyggelse og sundhedsfremme i kommunerne. Det blev besluttet, at udspillet skal fokusere på målgrupperne børn og unge samt på alle borgere specifikt i forhold til alkohol og tobak.

Udkast til udspillet blev førstebehandlet i Social- og Sundhedsudvalget i september. På den baggrund foreligger nu et revideret udkast, som indeholder seks pejlemærker, der skal være retningsangivende for de enkelte temaer i udspillet, herunder et nyt tema om mental sundhed.

Det forventes, at et endeligt udspil er klar til offentliggørelse i forbindelse med KL's Sundhedskonference den 16. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter udkast til forebyggelsesudspillet som grundlag for KL's videre arbejde med udspillet. Herunder særligt drøfter fokus og budskaber i de seks pejlemærker.

Sagsfremstilling

En udvikling med stigende udgifter til behandling, pleje og omsorg af borgere med kronisk sygdom og en øget andel af børn og unge, der vurderes ikke at have et rigtig godt helbred og samtidig har symptomer på dårlig mental sundhed, stiller krav til et øget fokus på forebyggelsesindsatsen i Danmark.

Formålet med KL's forebyggelsesudspil er at sætte en fælles retning for den sundhedsfremmende og forebyggende opgave i kommunerne. KL's Social- og Sundhedsudvalg har besluttet, at udspillet skal fokusere på målgrupperne børn og unge samt på alle borgere specifikt i forhold til alkohol og tobak.

Den primære målgruppe for udspillet er kommunalpolitikere. Det er hensigten, at udspillet skal være et oplæg til politiske drøftelser i den enkelte kommune. Dette ved at understøtte de enkelte temaer i udspillet med konkrete anbefalinger.

./. Titlen for udspillet er "Forebyggelse for fremtiden". På baggrund af førstebehandling i Social- og Sundhedsudvalget i september 2017 rummer oplægget nu seks pejlemærker, der skal være retningsangivende for de enkelte temaer.

For hvert pejlemærke vil der være en række budskaber, som understøttes af data og den nyeste viden på området. Derudover vil der for hvert pejlemærke være en række initiativer, som KL agter at arbejde videre med, samt konkrete anbefalinger KL har til kommunerne.

Der arbejdes med følgende seks pejlemærker i udspillet:

1. Alle skal have mulighed for et sundt liv
2. Alle børn skal vokse op med mod på sundhed og livet
3. Alle unge skal have plads i fællesskabet
4. Flere skal vælge et røgfrit liv og ingen børn og unge skal begynde at ryge
5. Ingen børn og unges liv må skades af alkohol
6. Flere skal leve et liv med mental sundhed og trivsel.

Desuden er der gennemgående i udspillet lagt vægt på et øget fokus på social ulighed, inddragelse af civilsamfundet og frivillige samt at afgrænse kommunernes rolle i forebyggelsesindsatsen.

Sagen behandles parallelt i de fem KKR samt KL's Børne- og Kulturudvalg, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg og Social- og Sundhedsudvalg i oktober 2017. En endelig drøftelse og godkendelse af udspillet vil ske i KL i december 2017.

Det forventes, at et endeligt udspil er klar til offentliggørelse i forbindelse med KL's Sundhedskonference den 16. januar 2018.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede KL's udkast til forebyggelsesudspil.

KKR udtrykte tilfredshed med, at KL laver et udspil på området og bakkede op om pejlemærkerne. Følgende yderligere kommentarer blev givet til udspillet:

- I forhold til målsætningerne om rygning bør det fremgå, hvad udgangspunktet er på nuværende tidspunkt
- Det er en udfordring at løfte forebyggelsesarbejdet i forhold til de mennesker, som ikke er motiveret hertil. Hvordan kan der sættes øget fokus på at skabe motivation?
- Der kan godt være et endnu større fokus på de psykiske udfordringer blandt store dele af befolkningen, særligt i forhold til de unge.

2.3. Orientering om status på andelen af kommunal praktik i sygeplejerskeuddannelsen

SAG-2017-04845 apk

Baggrund

KKR Syddanmark besluttede på møde den 13. juni 2016, at den kommunale andel af praktik på sygeplejerskeuddannelsen skulle udgøre minimum 30 pct. af den samlede praktik i 2020.

Det blev i forlængelse heraf besluttet, at KKR én gang årligt skulle orienteres om, hvordan udviklingen er i forhold til at nå målsætningen.

Sundhedsstrategisk Forum og Kommunaldirektørforum har taget orienteringen til efterretning på møder i september 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

KKR sekretariatet har i samarbejde med ankerkommunen på området, Odense Kommune, indhentet data fra UC'erne og lavet den første status for kommunernes andel af praktik. Tallene er opgjort primo august 2017. Samlet løfter kommunerne i Syddanmark 27,9 pct. af praktikerne på UC'erne.

Pct. kommunal praktik ud af samlet praktik

	Pct.
--	-------------

Aabenraaskolen	16,1
Esbjergskolen	30,8
Vejleskolen	30,0
Odenseskolen	30,0
Svendborgskolen	30,1
Samlet Syddanmark	27,9

Det ses, at kommunerne på fire ud af fem uddannelsessteder allerede på nuværende tidspunkt har nået målsætningen på 30 pct. af praktikken. Aabenraaskolen (tidligere Sønderborgskolen) har endnu ikke nået målet, men der er en plan for, hvordan målsætningen nås inden 2020.

For UCL's optageområde har det været muligt at beregne udviklingen fra 2008 uddannelsen. Der er samlet tale om et løft fra 21,2 pct. i 2008 uddannelsen til de nu 30,0 pct.

Det bemærkes, at der er forskel i typerne af praktikkerne på tværs af kommuner og optageområder. Både hvilke semestre de studerende er i praktik i, og hvor mange studerende der er af gangen. Der er desuden nogle kommuner i UCL's optageområde (Odense, Svendborg, Faaborg-Midtfyn, Vejle, Kolding og Fredericia), der har studerende i praktik i socialpsykiatri, mens dette ikke gør sig gældende i UC Syds område.

./. I vedhæftede bilag ses en beskrivelse af udregningerne, en kommuneopdelt opgørelse samt beregninger af udvikling.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

2.4. Orientering vedr. ny overenskomstaftale med PLO

SAG-2016-05526 lvi/apk

Baggrund

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) indgik den 14. september 2017 aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis. Overenskomsten er treårig og træder i kraft den 1. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter et længerevarende forhandlingsforløb blev RLTN den 14. september 2017 enig med PLO om en ny aftale om almen praksis:

<http://www.regioner.dk/services/nyheder/2017/september/ny-overenskomst-for-de-praktiserende-laeger-styrker-det-naere-sundhedsvaesen>.

Almen praksis tilføres i overenskomstens tredje år en vækst på 660 mio. kroner. Aftalen skal til urafstemning i PLO, hvor resultatet foreligger den 19. oktober 2017. Det er forventningen, at der er opbakning til aftalen i PLO's bagland.

Hovedelementerne i aftalen er bl.a.:

- Aftalen indeholder en række initiativer, som skal bidrage til en bedre lægedækning ved at gøre det mere attraktivt at nedsætte sig i *lægedækningstruede områder*. Der indføres differentiering i basishonorar ud fra patienternes alder, køn og sygelighed samt lægedækningstruede områder. Derudover gives bedre muligheder for at etablere delepraksis, ansætte læger, som fortsat er under uddannelse og få compensation ved sygdom og barsel.
- *Sygebesøgsopgaven* opprioriteres via en honorarstigning, rammeudvidelse til aktivitetsstigning og fokus på sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km.
- En del af aktiviteten fra sygehusambulatorier vedr. patienter med *diabetes type 2 og KOL* flyttes til almen praksis, så den overvejende del af den almen behandling og opfølgning samles i almen praksis.
- Opbygning af kapacitet til at *styrke indsatsen for svært syge eller udsatte mennesker med én eller flere kroniske sygdomme*, særligt ift. forebyggelse, opsporing, opfølgende arbejde og behandling.
- *Kontroller af visse kræftsygdomme* flyttes til almen praksis, ligesom praktiserende læger skal styrke fokus på kræftforløb. Henvielse til kommunale rehabiliteringstilbud er nævnt.
- Implementering af *elektroniske forløbsplaner* for alle patienter, som inden for de sidste 4 år er diagnosticeret med type-2 diabetes, KOL og/eller kroniske lænderygsmerter. KL er med til at følge op på forløbsplanerne i 2019.
- Styrket indsats for *tidlig opsporing i almen praksis af mennesker med lungesygdomme*. Der afsættes midler til øget aktivitet, fx lungefunktionsmålinger, efteruddannelse af læger og praksispersonale og en oplysningskampagne til borgere i målgruppen. KL er ikke tænkt ind i kampagnen, men der lægges op til at måle på henvisninger til kommunale forebyggelsestilbud.
- Almen praksis skal styrke den *opfølgende indsats ifm. sektorovergange* (udskrivning fra sygehuse). Sygehusene skal kunne markere patienters epikriser, hvis der er et særligt behov for hurtig opfølgning (patient markeres fra sygehus med rødt eller gult flag). Kommunernes rolle ifm. opfølgningen til borgere med særlige behov er ikke berørt.

- *Kvalitetsarbejdet i almen praksis styrkes.* Ambitionen er, at alle praktiserende læger fremover skal være del af en kvalitetsklynge, som arbejder målrettet med kvaliteten i klinikkerne.

Kommunale opmærksomhedspunkter

Der er ikke aftalt decentrale midler ved denne aftale. Det betyder, at det lokale samarbejde mellem læger, kommuner og region kan suppleres med lokale aftaler efter de lokale behov. Praksisplanudvalgene får fortsat en rolle i forhold til at drøfte og finde gode lokale løsninger på de sundhedspolitiske udfordringer bl.a. i forhold til lægedækning af kommunale akutfunktioner, som ikke er blevet afklaret i forbindelse med overenskomsten. Ved indgåelse af lokale aftaler er det væsentligt at koordinere rammerne og betingelserne for aftalerne på tværs for at sikre fair priser.

I forbindelse med udflytning af opgaver fra sygehusene til almen praksis i forhold borgere med KOL og diabetes, er det relevant at drøfte samarbejdet mellem almen praksis og kommuner således, at der ikke opbygges parallelle tilbud i almen praksis og kommuner i forhold til rehabilitering og forebyggelse. Det er i denne forbindelse også relevant at drøfte lægernes henvisninger til de kommunale forebyggelsestilbud.

KL's vurdering af overenskomsten

KL vurderer, det er positivt, at det har været muligt at lande en overenskomst med almen praksis, herunder at der iværksættes tiltag, der skal sikre bedre lægedækning i yderområder. Det er som udgangspunkt også positivt, at overenskomsten understøtter flytning af opgaver fra sygehusene ud i almen praksis. Det er herudover positivt, at lægernes sygebesøg opprioriteres. Det bemærkes dog, at der ikke er yderligere tiltag i overenskomsten, der understøtter et styrket samarbejde med kommunerne om borgere med medicinsk og kronisk sygdom. Og generelt kunne aftalens ambitionsniveau i forhold til det nære og sammenhængende sundhedsvæsen være højere set fra kommunerne.

Udmøntning af aftalens økonomi

○ 60 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 109 mio.kr. 1. januar 2019 og 152 mio. kr. pr. 1. januar 2020 som følge af udviklingen i gruppe 1-sikrede.
○ 78,3 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 94,1 mio.kr. 1. januar 2019 og 101,2 mio. kr. pr. 1. januar 2020 som følge af udflytning af diabetes type 2-opgave.
○ 43,7 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 47,3 mio. kr. 1. januar 2019 og 50,6 mio.kr. pr. 1. januar 2020 som følge af udflytning af KOL-opgave.
○ 23 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 25 mio. kr. pr. 1. januar 2019, 25 mio. kr. pr. 1. januar 2020 som følge af tidlig opsporing. Heraf anvendes 8,7 mio. kr. til øget aktivitet af spirometrier og 16,3 mio. kr. til KOL-opgaven.

○ 5,4 mio. kr. til kræftkontroller.
○ 10 mio. kr. til kræftopfølgning til et løft af basishonoraret.
○ 87 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 105 mio.kr. pr. 1. januar 2019 og 121,3 mio.kr. pr. 1. januar 2020 til et løft af basishonoraret til opbygning af kapacitet til styrket kronikerbehandling.
○ 40 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 30 mio. kr. pr. 1. januar 2019, 20 mio. kr. pr. 1. januar 2020. Tillægges som et ikke varigt løft af basishonorar.
○ 90 mio. kr. pr. 1. januar 2018, 95 mio. kr. pr. 1. januar 2019, 100 mio. kr. pr. 1. januar 2020 til sygebesøg.
○ 18 mio. kr. pr. 1. januar 2017, 35 mio. kr. 1. januar 2019 og 40 mio. kr. pr. 1. januar 2020 til forløbsplaner til et løft af basishonoraret.
○ 40 mio. kr. til opfølgning på epikriser, heraf anvendes 30 mio. kr. til et løft af basishonoraret.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

KKR Syddanmark besluttede at bede kommunaldirektørkredsen om at sikre, at der ses nærmere på, hvordan der kan ændres i de rammer de kommunale sygeplejersker har for deres arbejde. Der opleves en begrænsning i, hvilke opgaver sygeplejerskerne kan løfte, selvom de har kompetencerne til det, grundet regler om lægefaglig vurdering af bl.a. blodprøvetagning. Der skal ses nærmere på, om der eksempelvis kan arbejdes med en generel udvidelse af sygeplejerskernes kompetenceområde på det kommunale sundhedsområde.

2.5. Aftale mellem KKR Syddanmark og Væksthus Syddanmark 2018

SAG-2017-04845 bel

Baggrund

Som en del af aftalen mellem KL og regeringen om væksthuse, skal der hvert år indgås en regional aftale mellem KKR og det lokale væksthuse. KL indgår samtidig hvert år en aftale med Erhvervs- og Vækstministeriet om de nationale mål for væksthuses indsats.

KL og Erhvervs- og Vækstministeriet har indgået en aftale, der sætter retningen for væksthuse i 2018 og fastlægger de nationale mål for de fem væksthuse.

Udkast til aftalen mellem KKR Syddanmark og Væksthus Syddanmark tager højde for de nationale mål samt de regionale behov, og aftalen er nu klar til godkendelse.

Kredsen af kommunaldirektører kan anbefale KKR Syddanmark at godkende aftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender aftalen med Væksthus Syddanmark.

Sagsfremstilling

Væksthusenes mission er at finde, opdyrke og motivere danske iværksættere og virksomheder til at udløse deres vækstpotentiale med henblik på at løfte regeringens og KL's ambition om vækst og beskæftigelse i hele landet.

Følgende principper gælder for Væksthusenes screening og arbejde med virksomhederne:

- Arbejder langsigtet og med fælles retning
- Prioriterer samarbejde med virksomheder, der dokumenterer vækstparathed og fremdrift
- Optimerer ressourcerne på tværs af Væksthusene og udnytter synergier til gavn for virksomhederne.

./. Aftale for 2018 mellem Væksthus Syddanmark og KKR Syddanmark er formuleret på baggrund af input fra kredsen af kommunaldirektører, direktørerne fra de fire Business Regions samt fra Væksthusets bestyrelse.

Aftalen består af indsatser fra den nationale aftale samt indsatser med lokalt afsæt. Derudover rummer aftalen en videreførelse og styrkelse af elementer fra aftalen i 2017.

Den nationale aftale

./. I den nationale aftale sætter KL og Erhvervsministeriet en række mål for væksthuseenes resultater i 2018. Det er den overordnede ambition, at væksthuseene øger det samfundsøkonomiske afkast af basisinvesteringen, så hver krone investeret giver 6 kroner tilbage i form af øget omsætning i de virksomheder, der har benyttet væksthuseene.

Som et nyt element i aftalen skal væksthuseene i 2018 sætte fokus på virksomhedernes digitale omstilling. Omstilling til det digitale samfund er i fuld gang. Det åbner for nye forretningsmodeller og nye vækstpotentiale, men udfordrer samtidigt eksisterende virksomheder.

Indsatsområder i den regionale aftale

Væksthus Syddanmark vil i 2018 have et særligt fokus på digitalisering, herunder en understøttelse af virksomhedernes digitale omstilling.

Væksthus Syddanmark fortsætter sit arbejde med:

- screening af virksomheder for at sikre, at ressourcerne bruges på de virksomheder, der ligger i Væksthus Syddanmarks målgruppe. Herunder fortsat fokus på at øge andelen af virksomheder i vækstlaget
- udmøntning af statsinitiativer, som kan minimere antallet af aktører og skabe større synlighed og gennemsikuelighed for virksomheder og samarbejdspartnere
- konsolidering af væksthuset og de ydelser og services, som stilles til rådighed for målgruppen til gavn for vækst og udvikling i kommunerne
- fokus på udvikling af samarbejder, herunder at styrke samarbejdet med tværkommunale aktører/business regions. Der koordineres med kommunernes erhvervspolitiske strategier.

Beslutning

Hans Peter Geil fremlagde den nye aftale som formand for Væksthusets bestyrelse. Aftalen er baseret på en dialog med kredsen af kommunaldirektører samt de syddanske business regions. Der opleves bred tilfredshed med Væksthusets arbejde.

Opmærksomhed på at sikre en god koordinering mellem væksthus og lokal erhvervsservice, herunder på overlap af opgaver.

KKR Syddanmark tiltrådte indstillingen.

2.6. Kontrakt med Syddansk EU kontor 2018-2019

SAG-2017-04845 bel

Baggrund

Det Syddanske EU-kontor SDEO opererer på baggrund af løbende 2-årige resultat-kontrakter med parterne i ejerkredsen: KKR Syddanmark, Vækstforum, Region Syddanmark og SDU. Den nuværende kontrakt er gældende for perioden 2016-2017. KKR Syddanmark skal derfor godkende en ny kontrakt for perioden 2018-2019 på sit møde den 11. oktober 2017.

Kredsen af kommunaldirektører kan anbefale KKR Syddanmark at godkende kontrakten.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender udkast til ny kontrakt med SDEO.

Sagsfremstilling

SDEO har til formål at medvirke til en regional udvikling, hvor øget internationalt fokus og øget deltagelse i internationale projekter og netværk skal medføre projekter og initiativer, der fremmer udviklingen i såvel den private som offentlige sektor. Der arbejdes på at sikre kontinuerlig innovation, forretningsudvikling og konkurrencedygtighed.

- ./. SDEO har i dialog med parterne formuleret et udkast til en ny resultatkontrakt 2018-2019. Udkastet er baseret på dels en opfølgning på indeværende kontrakt dels på en evaluering lavet af COWI, hvor der ses på SDEO's drift, aktiviteter og resultater i den seneste kontraktperiode.

Evaluering

- ./. COWI har i maj 2017 evalueret SDEO i forhold til kontraktens mål. Den overordnede konklusion er, at SDEO har præsteret gode resultater og aktiviteter. SDEO har styrket sin virksomhedsrettede indsats væsentligt. 25 virksomheder indgik på evalueringstidspunktet i EU-ansøgningerne, hvor målet for den samlede kontraktperiode er 20. Det kan desuden fremhæves, at SDEO på evalueringstidspunktet har bidraget til, at der er opnået EU-tilsagn på 52,4 mio. kr. til syddanske partnere. Målet var 40 mio. kr.

I forhold til målene rettet mod kommunerne har SDEO bidraget til, at syv kommuner har fået udarbejdet/opdateret deres EU-strategi, hvor målsætningen for hele perioden er otte. Samtidig er der udviklet et internationalt projekt i 13 kommuner, hvor målsætningen for hele perioden er 10 kommuner.

Ny kontrakt

Evalueringen indeholder en række anbefalinger, som er indarbejdet i udkastet til den nye resultatkontrakt for 2018-2019. Det indebærer blandt andet, at der lægges op til at hæve målene for kontorets indsats i den nye resultatkontrakt, at der i øget omfang måles på resultater fremfor aktiviteter, og at virksomhedsindsatsen fortsat styrkes.

Desuden foreslås kontorets indsats i forbindelse med European Enterprise Network (EEN) integreret i kontrakten, og samspillet med Væksthuset og de fire Business Regions foreslås styrket.

SDEO forpligter sig til at realisere aktivitets- og resultatmål, der skal komme SDEO's målgrupper til gode inden for følgende områder:

- Internationalt samarbejde og projektudvikling

- Internationalisering af syddanske virksomheder
- Internationalisering af kommunerne i Syddanmark
- Europæisk synlighed og interessevaretagelse
- Synlighed og kommunikation i Syddanmark.

Dertil kommer særskilte mål for SDU.

Beslutning

Johnny Søtrup fremlagde kontrakten som formand for SDEO's bestyrelse. SDEO lever fuldt ud op til sine mål om at tiltrække EU midler til regionen.

KKR Syddanmark tiltrådte indstillingen.

2.7. Orientering om ændring af kommunekvoter for flygtninge i 2017

SAG-2017-04845 apk

Baggrund

Den 18. april 2017 oplyste Udlændingestyrelsen, at styrelsen forventede, at der i 2017 skulle visiteres 4.000 flygtninge til boligplacering i kommunerne.

Udlændingestyrelsen har i brev den 19. september 2017 oplyst, at det samlede tal for flygtninge i 2017 i stedet forventes at blive 2.200 flygtninge. Det medfører en forholdsmæssig reduktion af kommunekvoterne.

KKR Syddanmark traf beslutning om kommunekvoter for 2018 på møde den 14. juni 2017. Disse kvoter er der ikke ændringer til på nuværende tidspunkt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har i brev den 19. september 2017 oplyst, at styrelsen forventer, at der bliver visiteret 2.200 flygtninge til boligplacering i kommunerne i 2017 mod de tidligere udmeldte 4.000 flygtninge.

Da ændringen i landstallet er under 50 pct. genberegnes kommunekvoterne ikke med opdateret datagrundlag. I stedet sker der en forholdsmæssig reduktion af de allerede udmeldte kommunekvoter.

Reduktionen betyder, at kommunerne i Syddanmark forventes at skulle modtage 324 flygtninge i 2017 mod det tidligere forventede antal på 589 flygtninge. Nedenfor ses en tabel med kvoter for de syddanske kommuner.

	Tidligere 2017 tal	Nye 2017 tal	2018 tal
Middelfart	16	9	30
Assens	15	8	6
Faaborg-Midtfyn	39	20	37
Kerteminde	0	0	5
Nyborg	0	0	0
Odense	33	18	5
Svendborg	58	32	36
Nordfyns	0	0	1
Langeland	14	8	0
Ærø	10	6	3
Haderslev	10	6	29
Billund	22	12	0
Sønderborg	58	32	0
Tønder	35	19	0
Esbjerg	71	39	42
Fanø	0	0	0
Varde	30	17	14
Vejen	13	7	0
Aabenraa	4	2	0
Fredericia	18	10	3
Kolding	58	32	47
Vejle	85	47	45
Samlet syddanske kommuner	589	324	303

De kommuner, der allerede har modtaget flere flygtninge end angivet i de reducerede kvoter, vil resten af 2017 alene modtage yderligere flygtninge til boligplacering, såfremt en flygtning efter reglerne skal visiteres til den pågældende kommune, f.eks. hvis vedkommendes ægtefælle bor i kommunen, eller hvis det samlede antal visiteringer overstiger det forventede tal på 2.200.

Kommunekvoter for 2018

På møde i KKR Syddanmark den 14. juni 2017 traf KKR beslutning om at følge Udlændingestyrelsens beregning af fordeling af flygtninge til boligplacering i kommunerne i 2018. På den baggrund har styrelsen fastsat kvoterne. Der er dermed ikke ændringer til kommunekvoterne i 2018. Kvoterne kan ses i tabellen og fremgår af pkt. 2.16 på dagsordenen fra mødet den 14. juni: (http://www.kl.dk/ImageVaultFiles/id_83153/cf_202/Dagsorden_for_møde_i_KKR_Syddanmark_14-06.PDF).

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

3. Udpegninger

3.1. Liste over udpegninger og indstillinger til regionale fora 2018-2022

SAG-2017-04845 apk/bel

Baggrund

En væsentlig opgave for KKR er udpegninger og indstillinger til regionale råd, nævn, udvalg, bestyrelser m.v.

KKR Syddanmark drøftede den 31. august 2017 kriterier for udpegninger og indstillinger af politiske repræsentanter til regionale fora og besluttede, at KKR Syddanmark på mødet den 11. oktober 2017 drøfter og godkender en liste over, hvad KKR Syddanmark skal udpege/indstille repræsentanter til i næste valgperiode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter, justerer og godkender listen.

Sagsfremstilling

KKR udpeger, indstiller og koordinerer valget af fælleskommunale repræsentanter til både regionale nævn, udvalg m.v.

Som udgangspunkt udpeger/indstiller KKR kun fælleskommunale repræsentanter til regionsdækkende organer (politiske organer, der dækker hele regionen, og dermed vedrører alle kommuner i regionen). Der er dog også udpeget til enkelte politiske organer, der delvist dækker regionen.

På mødet i august 2017 drøftede KKR udpegninger/indstillinger og blev enige om følgende principper for udpegninger:

- Byrådsmedlem
- Gerne KKR medlem, alternativt suppleant
- Stort engagement er afgørende
- Faglig kompetence og viden.

Der skal i den nye valgperiode sikres øget viden og inputs mellem KKR og de fora, der udpeges til.

./. Bilaget viser de fora, der udpeges/indstilles til.

Beslutning

KKR Syddanmark drøftede udpegningslisten. Egon Fræhr mindede om at lade udpegninger til bestyrelserne på SOSU skolerne foregå via KKR, jf. KKR's strategi for bestyrelsesarbejde på uddannelsesområdet.

KKR Syddanmark besluttede at:

- KKR ikke fremadrettet udpeger til Sønderjyllands Symfoniorkester, men sikrer at de relevante kommuner i området udpeger en repræsentant.
- KKR ønsker at ændre udpegningerne til samarbejdsudvalget for fodterapi og samarbejdsudvalget for speciallæger fra politiske til administrative udpegninger.

4. KKR

4.1. Forretningsordenen for KKR 2018-2022

SAG-2016-05026 snm

Baggrund

Det fremgår af KL's love (§15, stk. 4), at bestyrelsen fastsætter forretningsordenen for kommunekontaktådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 24. august 2017 forretningsordenen for KKR 2018–2022.

Der er i forretningsordenen for KKR 2018–2022 lavet mindre justeringer med henblik på at tydeliggøre det politisk-strategiske samspil mellem KL's bestyrelse, KKR og kommunalbestyrelserne, procedurer som følge af evt. borgmestres partiskifte i løbet af en valgperiode og opdatering af KKR's kerneopgaver og organisering.

Udkast til ny forretningsorden for KKR 2018–2022 har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formænd og næstformænd på mødet den 17. august 2017. Forretningsordenen for KKR 2018–2022 godkendes endeligt i KL's bestyrelse på møde i oktober 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen om KKR's forretningsorden 2018 - 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er lavet få justeringer i forretningsordenen for den kommende valgperiode i forhold til den eksisterende forretningsorden. Forretningsordenen for KKR 2018–2022 er vedlagt. Ændringerne vedrører følgende:

- I *forretningsordenens punkt 2* er der lavet mindre justeringer med henblik på at tydeliggøre det politisk-strategiske samspil mellem KL's bestyrelse, KKR og kommunalbestyrelserne.
- I *forretningsordenens punkt 3* er fristen for, hvornår forslag til dagsordenen skal være KKR i hænde præciseret.
- I *bilag 1 til forretningsordenen (punkt 1.10 – 1.12)* er konsekvenser ved en borgmesters partiskifte i valgperioden i KKR tydeliggjort, jf. KL's bestyrelsens beslutning fra august 2014. Det præciseres, at der ikke foretages nye beregninger af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af en valgperiode. Hvis borgme-

steren er den eneste repræsentant fra sit parti eller listesamarbejde, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde dog, af deres midte, et nyt medlem til KKR.

- I *tillægget til forretningsordenen for KKR* er afsnittet om samspillet mellem KL og KKR udbygget med henblik på at understrege KKR's centrale rolle som KL's regionale, koordinerende og implementerende organ, der ligeledes bidrager til at understøtte og styrke KL's medlemskontakt og politikformulering.
- I *tillægget til forretningsordenen for KKR* er beskrivelsen af KKR's kerneopgaver tilpasset i forhold til udviklingen i arbejdet i KKR i den forløbne periode, og den administrative organisering med fælleskommunale sekretariater i tilknytning til KKR-arbejdet er tydeliggjort.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

4.2. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2018 - 2022

SAG-2016-02343 snm

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2018-2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2018-2022 er følgende:

Primo november 2017: Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i januar 2018.

Den 21. november 2017: Kommunalvalg.

Den 22. november 2017: De samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder foreligger – på lands- og regionsniveau.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2017.

Den 15. december 2017: Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region.

Den 17. december 2017: KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 12. januar 2018: Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Den 15. januar 2018: KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 22. – 29. januar 2018: Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Sjælland: mandag den 22. januar 2018
- KKR Midtjylland: onsdag den 24. januar 2018
- KKR Syddanmark: torsdag den 25. januar 2018
- KKR Nordjylland: fredag den 26. januar 2018
- KKR Hovedstaden: mandag den 29. januar 2018

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger/indstiller politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i flg. KL's love §15, stk. 3 således: *"Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...)"*. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat se-

nest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser

SAG-2017-04845 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver formandskabet og KKR udpegede i udvalgte regionale fora en orientering til KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formandskabet:

Sundhedskoordinationsudvalgets henvendelse til sundhedsminister Ellen Trane Nørby.

Sundhedskoordinationsudvalget SKU fik på møde i august 2017 præsenteret afrapporteringen fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Rapporten kan læses her:

<https://www.regeringen.dk/media/3589/afrap-naere-sammenhaengen-sundsvaesen-juni-2017.pdf>

SKU besluttede på den baggrund at sende et fælles syddansk brev til sundhedsministeren om udvalgsrapporten og dennes anbefalinger. Med brevet ønsker SKU at være proaktiv og påvirke sundhedsministeren og resten af regeringen, inden det politiske udspil lanceres, hvilket forventes at ske i løbet af efteråret 2017.

./. Brevet fra SKU til sundhedsministeren er sammen med sundhedsministerens svar vedhæftet som bilag.

Etablering af særlige psykiatriske pladser

På KKR Syddanmarks møde i august 2017 drøftede KKR etablering af de særlige psykiatripladser. Der var enighed om at, der indledningsvist bør etableres 15 særlige psykiatripladser, og at der sker en behovsvurdering før yderligere pladser etableres. På mødet i KKR den 31. august 2017 var der ligeledes enighed om at starte op med 15 pladser i Vejle og efterfølgende gennem tæt dialog og løbende monitorering at vurdere behovet for yderligere pladser.

Regionsrådet skal på sit møde den 30. oktober 2017 behandle sagen om etablering af pladserne og regionsrådsformand Stephanie Lose meddeler i forbindelse hermed følgende:

I sagen lægger vi som aftalt op til, at de 15 særlige pladser i Vejle kan tages i brug først - helt konkret den 1. marts. Samtidig lægger vi op til, at regionsrådet senere forelægges en sag vedr. etablering af de 16 pladser i Esbjerg så snart det er fysisk og planlægningsmæssigt muligt, og at der vil være dialog med jer i kommunerne inden sagen forelægges regionsrådet.

Vi anerkender, at der i kommunerne er bekymringer om behovet for antallet af pladser, og vi vil understrege at hverken regionen eller kommunerne har en interesse i, at pladserne kommer til at stå tomme. Det ændrer dog ikke på, at medmindre kommuner udenfor Region Syddanmark ønsker, at der oprettes ekstra pladser i deres region, så vil Region Syddanmark være forpligtet til at oprette alle pladserne for at leve op til lovgivningen.

Vi ser frem til fortsat at drøfte samarbejdet i den fælles administrative styregruppe, hvor selve konceptet for de særlige pladser skal udarbejdes, ligesom styregruppen er inviteret med til at ansætte lederen af det nye tilbud og give input til Danske Regioner omkring monitorering, bekendtgørelse om samlet plan mv. Vi vil fortsætte med at involvere jer i kommunerne i alle henseende og ser frem til et styrket samarbejde om nogle af vores mest udsatte borgere.

Sagsfremstilling og bilag fra drøftelse i Regionens social- og sundhedsudvalg ses her: <https://www.regionsyddanmark.dk/wm504668#punktnavn10>

Deltagelse på KKR Syddanmarks møder.

./. På sidste møde i KKR blev det blandt andet drøftet, hvordan deltagelsen på KKR møderne har udviklet sig i perioden. Vedhæftede oversigt viser dette.

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

Syddansk Vækstforum ved Ib Kristensen, Billund

Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa

Praksisplanudvalget ved Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn

Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

Særlige psykiatripladser: Meldingen fra kommunerne til Region Syddanmark er fortsat, at der indledningsvist oprettes 15 pladser i Vejle og efter tæt dialog og vurdering kan der oprettes yderligere pladser.

Syddansk Vækstforum ved Erik Buhl Nielsen, Varde: Temamøde om robotteknologi med beskrivelse af udviklingen, herunder udfordring med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Der er blandt andet bevilget tilskud til projekt i Sydfyn og til fødevarerområdet. Der er en god arbejdsform i Vækstforum med indhold og reel indflydelse på sagsbehandling.

Sundhedskoordinationsudvalget ved Povl Kylling Petersen, Aabenraa: Brev sendt til minister som omtalt ovenover.

Praksisplanudvalget ved Jakob Holm, Faaborg-Midtfyn: Positivt at den nye overenskomst med PLO har fokus på at gøre det mere attraktivt for praktiserende læger at arbejde i ikke så attraktive områder.

Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns: Intet nyt siden sidst.

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2017-04845 bel

Baggrund

Næste møde er det konstituerende møde den 25. januar 2018.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger/indstiller politiske repræsentanter til regionale fora.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-04845 bel

Beslutning

Der var intet at bemærke under eventuelt.