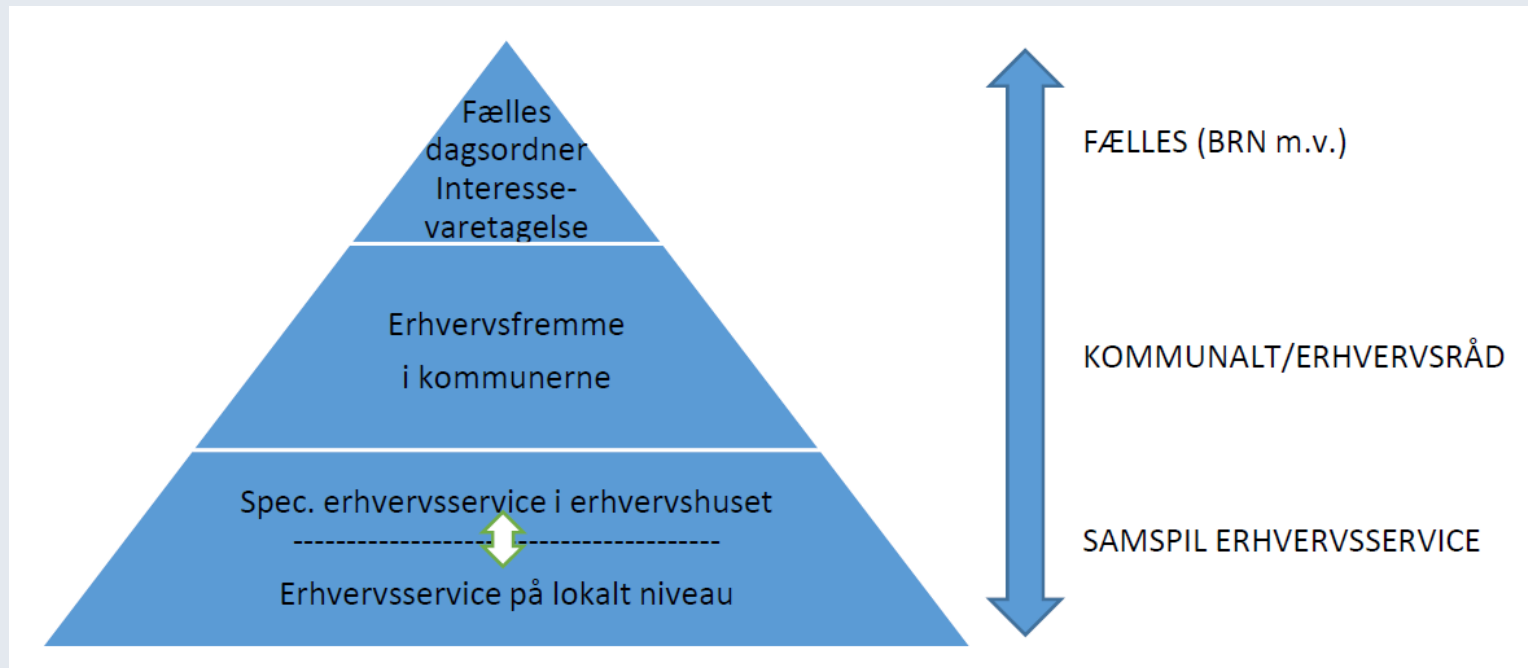


Fremtidigt nordjysk samarbejde om erhvervsfremme og erhvervsservice

- KKR Nordjylland nedsatte på KKR-mødet 14. sept. 2018 er politisk styregruppe og en administrativ tovholder gruppe, der bl.a. har arbejdet med følgende opgaver:
 - Den overordnede arbejdsdeling på erhvervsfremmeområdet: roller, aktører og opgaver
 - Arbejdsdeling ml lokal/kommunal erhvervsfremme og specialiseret erhvervsservice i Erhvervshus Nordjylland
 - Hvad giver mening i Nordjylland? Visioner og principper
 - Den lokale/kommunale erhvervsservice
 - Det kommende erhvervshus; etablering, bestyrelse, organisering økonomi m.v.
 - KKR's rolle
 - Økonomisk overblik

AFGRÆNSNING AF ERHVERVSFREMME/ERHVERVSSERVICE



SAMARBEJDET ML. DET LOKALE OG FÆLLES

Tager afsæt i:

- Fælles vision:
 - Et **stærkt og sammenhængende system** i Nordjylland, hvor de forskellige aktører arbejder sammen i et **tæt, tillidsfuldt og værdiskabende samarbejde**, som imødekommer, **afdækker og udfordrer virksomhederne på både deres erkendte og uerkendte behov**, og derved skaber forbedringer, kvalitetsløft, udvikling og vækst i nordjyske virksomheder. Indsatsen skal medvirke til at skabe samfundsøkonomisk vækst og arbejdspladser i Nordjylland.
- Styrende principper:
 - Afsæt i virksomhedernes behov
 - Et sammenhængende erhvervsfremmesystem
 - Fællesskab om udvikling af virksomhederne
 - Komplementære kompetencer til gavn for virksomhederne
 - Fælles rammer med mulighed for forskellighed
 - Fælles incitamentsstruktur for aktørerne i det lokale erhvervsfremmesystem

KKR

NORDJYLLAND

ARBEJDSDELINGEN ML. DET LOKALE NIVEAU OG ERHVERVSHUS NORDJYLLAND

- Lokale Erhvervsopgaver – sontring ml. KAN og SKAL (den enkelte kommune forpligtede til at levere lokal erhvervsservice i et vist omfang)
 - Virksomhedsservice
 - Iværksætterservice
 - Virksomhedernes og erhvervsfremmeindsatsens lokale knudepunkt
 - Særlige kommunalt definerede udviklingstiltag
 - Lokal strategiudvikling
- Erhvervshusets opgaver
 - Vejlednings- og netværksindsatsen
 - Udvikling og administration af projekter og programmer
 - Knudepunkt for – og adgang til rådgivning og øvrige udviklingstilbud i offentlig og privat regi
 - Strategiudvikling for erhvervsudviklingen i Nordjylland
 - Øvrige specialiserede ydelser indenfor Erhvervshusets kompetenceområder

ETABLERING AF ERHVERVSHUS NORDJYLLAND

KKR's Rolle:

- Udpege repræsentanter til Erhvervshusets bestyrelse
- Indgåelse af årlig resultatkontrakt med erhvervshuset
- Inddragelse i udarbejdelse af erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategi

Økonomi i VHN/EHN (Mio. Kr.)

	2017	2018	2019	2020
Basistilskud	10,7	10,8	16,5	16,5
Omsætning i alt	42,0	49,0	54,5	?

AFVIKLING AF VÆKSTHUS NORDJYLLAND

- Den erhvervsdrivende fond skal træde i frivillig opløsning ved likvidation (Væksthus Nordjyllands bestyrelse træffer beslutning)
- Bestyrelsen vælger en uvildig likvidator, som træder i ledelsens sted.

NORDJYSK INDSPIL TIL ERHVERVS- FREMMESTRATEGI 2019

Proces:

- 26.10.2018 - KKR modtager invitation til at komme med input til regional strategis for erhvervsfremme 2018 til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- 30.10-12.11.2018 - Arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra erhvervschefer, Væksthus Nordjylland, KKR BRN, Region Nordjylland udarbejder med udgangspunkt i REVUS-udkast.
- 12.11-14.11 - I høring blandt aktører, der har været adm. styregruppe ved udarbejdelse af REVUS.
- 16.11 KKR behandler udkast og sender forslag til Erhvervsministeriet

Resultatet er et udtryk for "det muliges kunst" - men med et første bud på retningen for de kommende års strategi.

Obs på at mange af 2019-midlerne er disponeret.

KKR

NORDJYLLAND

INDHOLD I REGIONAL STRATEGI 2019

Ministeriet efterspørger regionale vækstdrivere og hovedprioriteter.

Vækstdrivere:

- Innovation, ny teknologi og digitalisering.
- Vækstiværksætter
- Internationalisering og eksport
- Kvalificeret arbejdskraft

Hovedprioriteter:

- Vilje til vækst (fokus på dem der kan og vil)
- Stærke erhvervsklynger (IKT, maritime erhverv, energiteknologi, fødevarer, turisme, sundhedsteknologi, byggeri samt transport og logistik)
- Kvalificeret arbejdskraft

UDPEGNING TIL ERHVERVSHUSETS BESTYRELSE (ERHVERVSORGANISATIONER)

- Forslag til kriterier:
 - Alle medlemmer skal:
 - Være erhvervsaktive
 - I målgruppen for erhvervshuset
 - Virksomhedsrepræsentanterne skal tilsammen opfylde følgende:
 - Afspejle den nordjyske erhvervsstruktur
 - Har internationaliseringserfaring samt muligt indblik i globale udfordringer virksomhederne møder i den globale konkurrence
 - Afspejle bred geografisk dækning
 - Tage hensyn til ligestillingskriterier

UDPEGNING TIL ERHVERVSHUSETS BESTYRELSE (ERHVERVSORGANISATIONER)

- Følgende organisationer indstiller:
 - DI
 - Dansk Erhverv
 - Landbrug og Fødevarer
 - SMV Danmark
 - Dansk Byggeri
 - Tekniq
 - Horesta

UDPEGNING TIL ERHVERVSHUSETS BESTYRELSE (UDDANNELSESINSTITUTIONER)

- Følgende institutioner indstiller:
 - AAU
 - UCN
 - Nordjyske Erhvervsskoler
 - Martec

UDPEGNING TIL ERHVERVSHUSETS BESTYRELSE (ARBEJDSTAGERE)

- Følgende faglige organisationer indstiller:
 - LO
 - FTF
 - AC