

## Fremskrivning af antallet af og efterspørgslen efter pædagoguddannede

Der er udarbejdet en fremskrivning af antallet af pædagoger og efterspørgslen efter deres arbejdskraft i KKR Hovedstaden.

Resultatet af fremskrivningen er følgende:

- **Udbuddet** af pædagoger ser ud til at stige støt i hele perioden, fra ca. 29.000 i 2015 til ca. 40.000 i 2040.
- **Efterspørgslen** efter pædagoger forventes at stige med 300 pædagoger årligt frem til 2020. Fra 2020 til 2024 forventes efterspørgslen øget med ca. 600 pædagoger årligt.
- **Balancen** mellem udbud og efterspørgsel er i udgangspunktet præget af indpendlingen af ca. 1.200 fuldtidsbeskæftigede pædagoger. Udbuddet af pædagogarbejdskraft forventes at stige kraftigere end efterspørgslen, således at regionen fra ca. 2022 vil have nok arbejdskraft i pædagogerne bosat i regionen. Fastholdes indpendlingen må der forventes et mindre overudbud på ca. 1.200 fuldtidsbeskæftigede i 2022 ift. 2015.

Dato: 29. september 2016

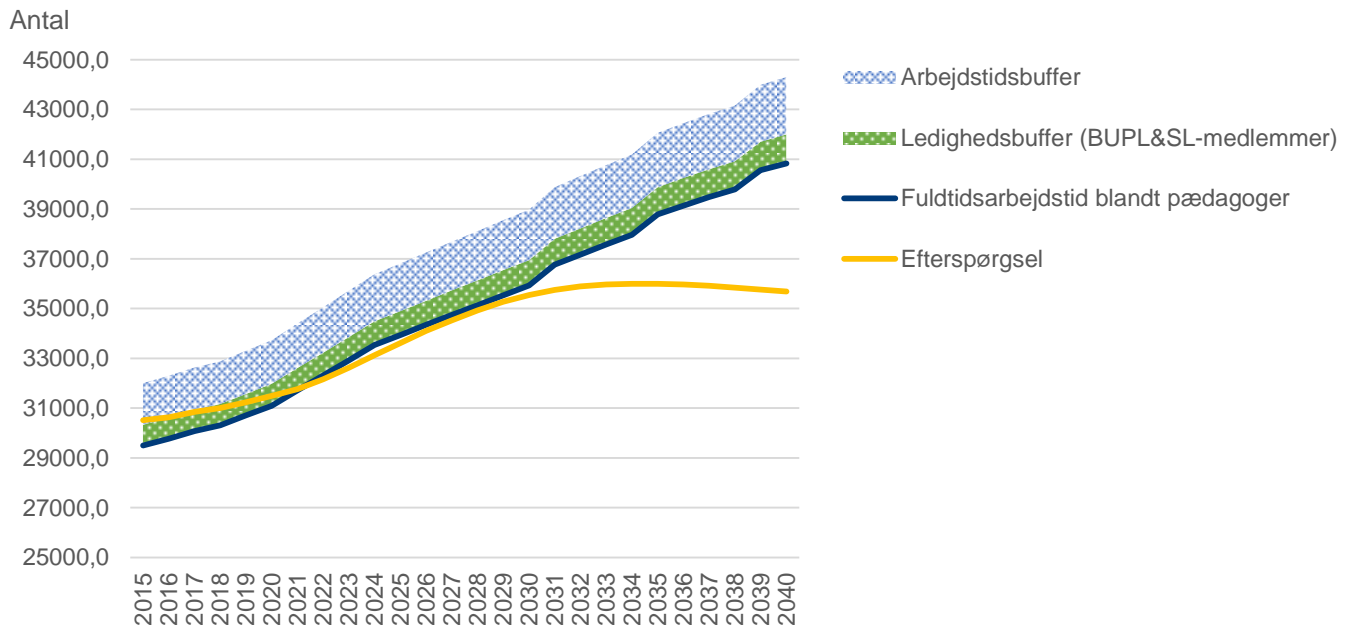
Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 9

### Fremskrivningen af udbud og efterspørgsel efter pædagoger i Hovedstaden, 2015-2040



Note: Forskellen mellem efterspørgsel og fuldtidsarbejdstid i udgangspunktet afspejler pendling. I udgangspunktet er der en indpendling af 1.276 personer.

Langt størstedelen af indpendlingen til Hovedstaden sker fra Region Sjælland. De to regioner udgør således et sammenhængende arbejdsmarked, hvorfor der er relevant at se på udviklingen i hele området under ét. Gøres dette, ser det ud til, at udbuddet af pædagoger vil stige en smule kraftigere end efterspørgslen frem til ca. 2024, hvorefter udbud og efterspørgsel forventes at nærme sig hinanden frem til ca. 2030.

Dato: 9. september 2016

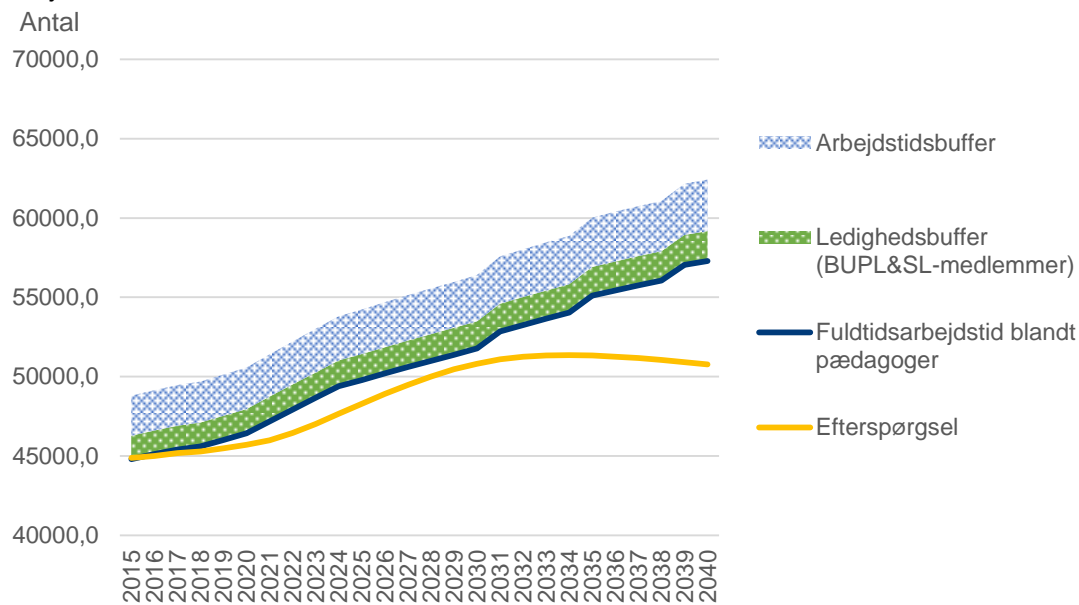
Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 9

*Fremskrivningen af udbud og efterspørgsel efter pædagoger i Hovedstaden & Sjælland, 2015-2040*



Nedenfor er antagelserne bag fremskrivningen for Hovedstaden præsenteret:

## Overordnet beskrivelse af antagelserne i fremskrivningen.

Fremskrivningen er baseret på følgende alt-andet-lige antagelser. En mere detaljeret forklaring inklusiv grafer og tabeller er præsenteret længere nede i notatet.

### Udbud:

- Antallet af nyuddannede pædagoger er givet ved seneste dimensionering og UVM's modelberegneede gennemførelsesprocent for 2014 tillagt de ca. 135 personer, der årligt uddannes i voksenuddannelsessystemet.
- Der sker ikke systematiske skift i pædagogernes arbejdsområder såsom øget efterspørgsel i folkeskolen eller ift. pleje af ældre – udover de helt grove demografiskbetingede ændringer.
- Pædagoger flytter ikke region og bliver boende, hvor de uddannes.
- Det aldersbetingede arbejdsudbud blandt pædagoger er konstant – dog korrigeres for stigende pensionsalder. Dvs. en 30-årige har i gennemsnit samme arbejdstid i 2015 som i fremtiden.
- Ledigheden er på niveau med udgangspunktet (marts 2015).

### Efterspørgsel

- Efterspørgslen efter pædagoger til børn er givet ved fremtidens udviklingen i antallet af børn (DST's befolkningsprognose) aldersvægtet med indskrevne børns ressourcetræk, jf. KORA.
- Efterspørgslen efter pædagoger på øvrige sociale institutioner (ikke rettet mod børn) fremskrives med udviklingen i antallet 18+årige borgere jf. DST's befolkningsprognose.
- Efterspørgslen efter pædagoger uden for børne-/ungeområdet og sociale institutioner forbliver fremadrettet på niveauet i 2015.

### Usikkerhed

- Alle prognoser er i deres natur usikre. Usikkerheden stiger des længere tid, der ses frem. Der er således meget større sikkerhed for udviklingen frem mod 2020 end mod 2030. Især tre usikkerhedsmomenter kan fremhæves
  1. Fremtidens børnetal kan udvikle sig anderledes end DST fremskriver (det er ofte set)
  2. Antagelsen om ingen flytninger kan gøre en regional prognose upræcis
  3. Ændrede politiske prioriteringer (normeringer mv.) og faglig udvikling kan ændre efterspørgslen efter pædagoger.

Dato: 9. september 2016

Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 3 af 9

## Detaljeret beskrivelse af antagelserne i fremskrivningen.

Fremskrivningen er en alt-andet-lige fremskrivning af udbuddet af og efterspørgslen efter pædagoger.

Udgangspunktet er, at pædagogers beskæftigelsen er i balance i udgangspunktet (marts 2015) – dvs. at udbuddet tilfredsstillende efterspørgslen samtidig med, at der er begrænset ledighed. I marts 2015 var ledigheden blandt BUPL's medlemmer på 3,6 pct. og 4,3 pct. blandt SL's medlemmer i Hovedstaden, hvilket kunne tyde på, at udbuddet er nogenlunde i balance i udgangspunktet.

Det er ligeledes antaget, at den nuværende branchefordelingen afspejler efterspørgslen efter pædagoger.

Det er derudover antaget, at pædagogerne ikke flytter hverken ind eller ud af regionen. Det gælder nuværende pædagoger såvel som nyuddannede, der forventes at forblive i den region, hvor de afslutter deres uddannelse.

Prognosen indeholder ikke antagelser om ændrede arbejdsområder eksempelvis øget brug af pædagoger inden for skole- eller ældreområdet.

### Antagelser ift. udbuddet af pædagoger

Det er antaget, at fremtidige nyuddannede pædagoger får samme aldersfordeling, som pædagoger uddannet i perioden 2010-2014 havde ved afsluttet uddannelse.

Antallet af uddannede i 2016, 2017 og 2018 er bestemt af den historiske tilgang, bestemt som summen af (20 pct. af tilgangen 5 år før, 60 pct. af tilgangen 4 år før og 20 pct. af tilgangen 3 år før) ganget med UVM's modelberegnete gennemførelsesprocent for 2014 for Hovedstaden. Derudover er tillagt 135 personer årligt med pædagoguddannelse via voksenuddannelsessystemet årligt, hvilket svarer til gennemsnittet over de seneste 10 år.

Antallet af nyuddannede i 2019 og frem er givet ved det seneste dimensioneringsniveau (1.880) ganget med gennemførelsesprocenten i 2014 (75 pct.) tillagt de ca. 135 nyuddannede fra voksenuddannelsessystemet og er således samlet 1.545 nyuddannede årligt.

*Antallet af uddannede pædagoger i Hovedstaden kan ses i tabellen nedenfor:*

	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Påbegyndte forløb	1.830	1.769	1.857	1.533	1.217	1.163	1.390	1.554	1.786	1.847	1.908	1.643	1.880	1.880
Gennemførte forløb	1.422	1.412	1.472	1.440	1.376	1.462	1.419	1.052	828	1.012	1.153			
Modelberegnet gennemførelsesprocent	79%	79%	76%	79%	75%	79%	80%	77%	78%	77%	75%			

Ekskl. uddannede fra voksenuddannelse.

Dato: 9. september 2016

Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 4 af 9

Det er antaget, at en given pædagog med en given alder leverer samme mængde arbejde som en pædagog i fremtiden med samme alder. Dog er der korrigeret for den stigende pensionsalder, således at fremtidens pædagoger antages at arbejde i længere tid end de nuværende. Pædagogudbudet er angivet i fuldtidsbeskæftigede.

Dato: 9. september 2016

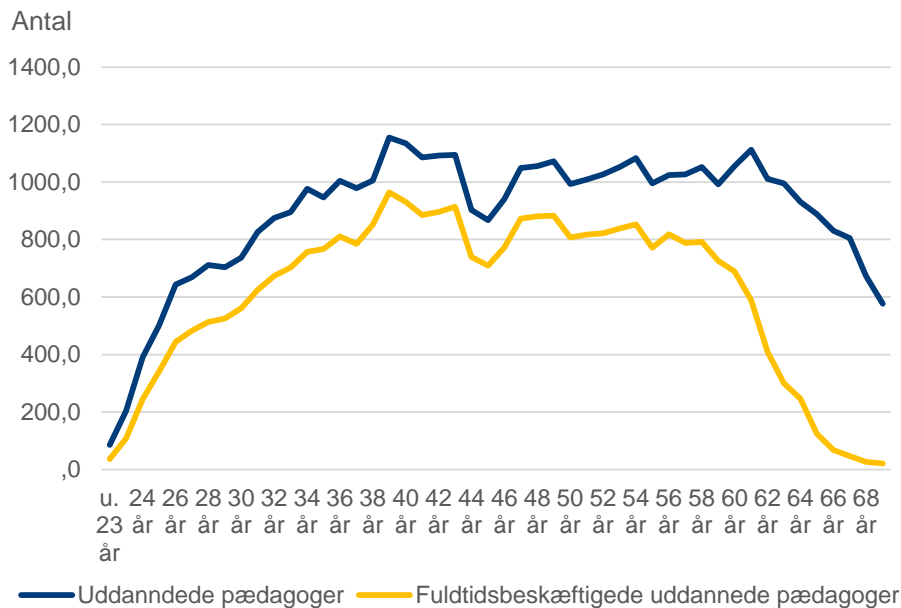
Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 5 af 9

Antallet af pædagoger og deres realiserede arbejdskraft i Hovedstaden i marts 2015 kan ses nedenfor:

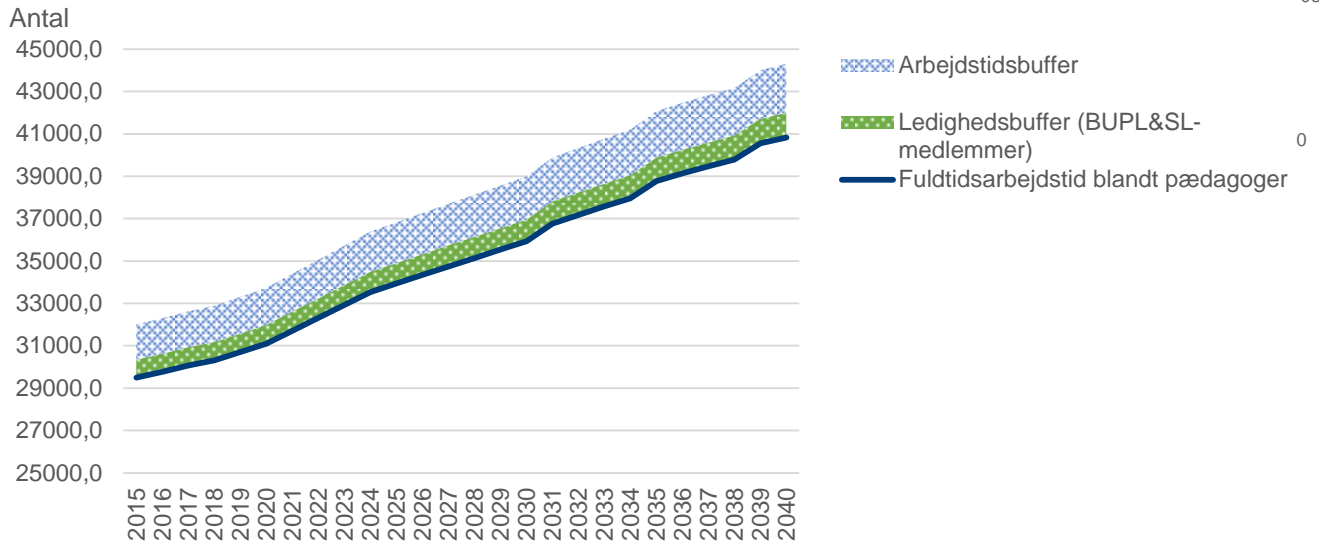


I fremskrivningen er det antaget, at ledigheden vil være som i udgangspunktet. Det indebærer, at der er en vis ledighedsbuffer af BUPL- og SL-medlemmer, som må forventes forholdsvis let at kunne konverteres til pædagoger i beskæftigelse. Derudover er medtaget en arbejdstidsbuffer, hvor arbejdstiden blandt alle deltidsbeskæftigede er antaget øget til fuldtid. Arbejdstidsbufferen vurderes at være langt vanskeligere at udnytte. Dels har nogle ansatte indrettet deres liv efter deltid, dels er det i visse tilfælde mest økonomisk for arbejdsgiver med deltidsarbejde. Derudover vil arbejdsmarkedet også på anden vis være fleksibelt, eksempelvis gennem pendling og substitution (fx hvis pædagoger trækkes ind fra ikke-pædagog-brancher). Det betyder, at antallet af beskæftigede pædagoger godt kan øges udover den aktuelle realiserede beskæftigelse, uden det nødvendigvis skaber en problematisk mangelsituation.

Det fremskrevne arbejdsudbud i fremtiden i Hovedstaden er præsenteret nedenfor:

Dato: 9. september 2016

Sags ID: SAG-2016-03880



### Antagelser ift. efterspørgslen efter pædagoger

Efterspørgslen efter pædagoger rettet mod børn og unge er i fremskrivningen bestemt af udviklingen i antallet af børn og unge i Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning for 2016. Udviklingen i denne er herefter aldersvægtet, dels efter andelen af børn/unge med institutionsindskrivning, dels efter KORA's aldersvægtning for personale forbrug, jf. nedenstående tabel:

**Tabel 3.2** Aldersvægtning for indskrevne i institutioner

Aldersgruppe	Vægt
0-2-årige*	1,742
3-5-årige	1
6-årige i institutioner i kommuner, der <i>ikke</i> gør systematisk brug af institutioner til skolebørn**	1
6-årige i institutioner i kommuner, der <i>gør</i> systematisk brug af institutioner til skolebørn**	0,8
7-9-årige	0,6
10-13-årige	0,3
14-18-årige	0,15

Anm.: Personaleforbruget er skaleret – de 3-5-årige er således defineret med værdien 1, og de øvrige grupper er givet værdi relativt til dette.

Kilde: [http://www.kora.dk/media/5431511/11123\\_dagtilbudsomraadet-kortlaegning-af-kommunernes-personaleforbrug-og-strukturelle-vilkaar.pdf](http://www.kora.dk/media/5431511/11123_dagtilbudsomraadet-kortlaegning-af-kommunernes-personaleforbrug-og-strukturelle-vilkaar.pdf)

Befolkningsfremskrivningen af børn og unge anvendes til at fremskrive behovet inden for hhv. plejeområdet (0-5 år) og skole-/klubområdet (6-17 år).

Udover pleje-, skole-, og klubområdet arbejder der dog også pædagoger inden for andre sociale institutioner, samt inden for områder, der ikke umiddelbart forbindes med pædagogarbejde. Beskæftigelse inden for de øvrige sociale institutioner fremskrives med udviklingen i den 18+årige befolkning. Beskæftigelsen inden for områderne, der ikke umiddelbart forbindes med pædagogarbejde, holdes konstant. Dvs. der antages, at skulle bruges det

samme antal pædagoger til disse områder aktuelt som i fremtiden. Det er dog oplagt, at der i forhold til denne gruppe er gemt en pædagog-arbejdskraftreserve af en eller anden størrelse.

Dato: 9. september 2016

Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

*Branchefordelingen kan ses detaljeret nedenfor:*

E-mail:  
Direkte:

Mindre børn (1-5 år)	Større børn (6-17 år)	Andet arbejde ift. sociale institutioner
Dagplejemødre Vuggestuer Aldersintegrerede institutioner	Folkeskoler o.lign. Specialskoler for handicappede Døgninstitutioner for børn og unge Familiepleje Skolefritidsordninger og fritidshjem Fritids- og ungdomsklubber	Plejehjem Institutionsophold med sygepleje i.a.n. Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap Beskyttede boliger o.l. Andre former for institutionsophold Hjemmehjælp Dagcentre mv. Revalideringsinstitutioner Foreninger, legater og fonde med sygdomsbekæmpende, sociale og velgørende formål Flygtninge- og asylcentre Andre sociale foranstaltninger uden institutionsophold i.a.n.

I Hovedstaden er der i marts 2015 i alt ca. 12.500 fuldtidsbeskæftigede pædagoger inden for arbejdet med mindre børn, ca. 8.000 fuldtidsbeskæftigede pædagoger, der arbejder med større børn, og ca. 6.000 der arbejder med andet arbejde inden for sociale institutioner. Endelig er der ca. 4.000 fuldtidsbeskæftigede pædagoger, der arbejder inden for brancher, der ikke normalt forbindes med pædagogarbejde.

*Antallet af fuldtidsbeskæftigede pædagoger fordelt efter branchekategori og fremskrivningsmåde er præsenteret nedenfor:*

	Antal fuldtidsansatte	Fremskrives i modellen med:
Antal fuldtidsstillinger, der vedrører mindre børn (1-5 år)	12.463	0-5-åriges "ressourcetræk"
Antal fuldtidsstillinger, der vedrører større børn (6-17 år)	8.028	6-17-årige "ressourcetræk"
Antal fuldtidsstillinger, der vedrører andet arbejde ift. sociale institutioner	6.047	18+årige befolkning
Antal fuldtidsstillinger, der vedrører andet arbejde end ovenstående	3.969	Ændres ikke
Samlet	30.507	

Det er især efterspørgslen efter pædagoger til 0-5-årige, der forventes at stige i de kommende år, mens et forventet faldene antal skolebørn betyder, at efterspørgslen efter personale til denne gruppe må forventes at falde frem til ca. 2022, hvorefter udviklingen forventes at vende.

Dato: 9. september 2016

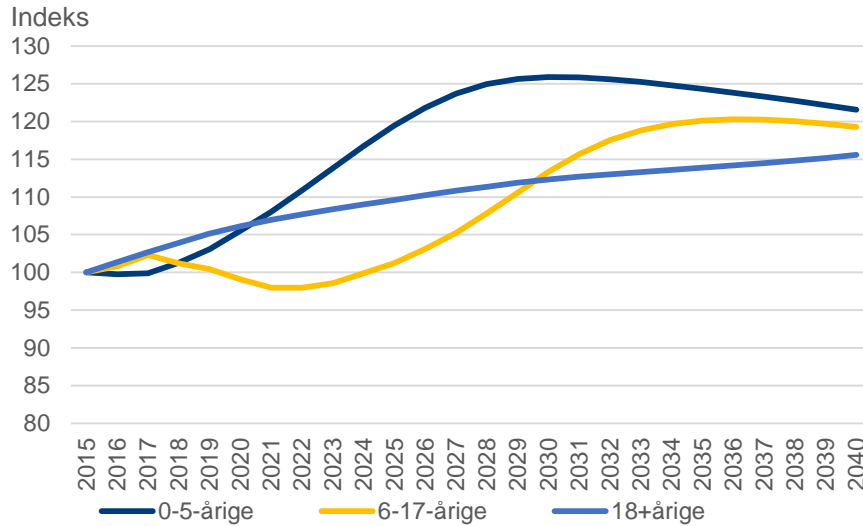
Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

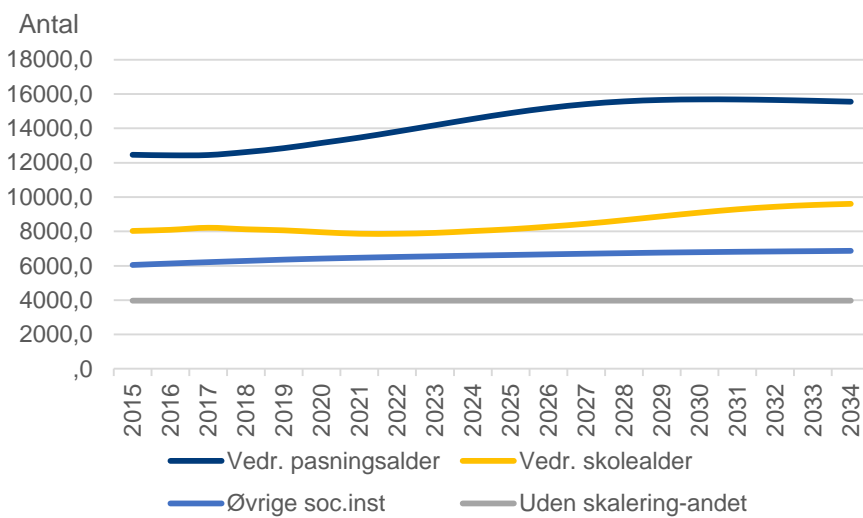
www.kl.dk  
Side 8 af 9

Udviklingen i efterspørgslen efter pædagoger i Hovedstaden fordelt på frem-skrivningsgrupper (indekseret).



Effekten af fremskrivningen for de enkelte grupper kan ses i figuren nedenfor.

Udviklingen i efterspørgslen efter pædagoger i Hovedstaden fordelt efter branchegrupper





Fremskrivningen betyder, at efterspørgslen efter pædagoger forventes at stige med ca. 300 pædagoger årligt frem til 2020, herefter forventes stigningstakten at øges til ca. 600 årligt frem til 2024. Der forventes øget efterspørgsel efter pædagoger frem til 2034. Set over hele perioden forventes efterspørgslen at øges med ca. 5.000 fuldtidsbeskæftigede pædagoger.

Dato: 9. september 2016

Sags ID: SAG-2016-03880  
Dok. ID: 2235655

E-mail:  
Direkte:

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 9 af 9

*Samlet efterspørgsel efter pædagoger i Hovedstaden, 2015-2040.*

