



DAGSORDEN 2017

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 24-04-2017 10:00
Sted: Pharmakon
Milnersvej 42
3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Ny turismestrategi – Oplæg fra Wonderful Copenhagen.....	5
3.2.	Oplæg om fælles kommunalt grundlag for arbejdet med ReVUS 2019-2022	5
3.3.	Status på arbejdet omkring infrastrukturinvesteringer.....	7
3.4.	Projekt "Kompetent arbejdskraft i Greater Copenhagen"	9
3.5.	Input til national væksthusaftale for 2018.....	10
3.6.	Drøftelse af ramme for kommende sundhedsaftale 2019-2022.....	11
3.7.	Aftale om udvikling i udgifter per dag på det specialiserede socialområde og specialundervisning.....	15
4.	Udpegninger	18
4.1.	Udpegning UCCs bestyrelse	18
4.2.	Udpegning af nyt medlem til Samarbejdsudvalget vedr. kiropraktik	18
5.	KKR.....	19
5.1.	Omlægning af fællessekretariatene for Greater Copenhagen, Fysioterapi og Sundhed	19
6.	Punkter til næste møde	21
6.1.	Sager til næste møde i KKR.....	21
7.	Eventuelt.....	22
7.1.	Eventuelt	22

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2017-01197 abk

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 6. februar 2017 er udsendt den 9. februar 2017. Referatet er tilgængeligt [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af mødet den 6. februar 2017.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2017-01197 abk

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Ny turismestrategi – Oplæg fra Wonderful Copenhagen

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

Wonderful Copenhagens nye turismestrategi bygger på, at turister vil være "midlertidige lokale", mens de er her. Administrerende direktør for Wonderful Copenhagen, Mikkel Aarø-Hansen, vil på mødet præsentere den nye turismestrategi, og orienterer KKR Hovedstaden om arbejdet i Wonderful Copenhagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Wonderful Copenhagens nye turismestrategi bygger på, at turister ikke længere blot er turister – og vil i mindre grad opfattes som sådan. De vil være "midlertidige lokale", mens de er her - og således opleve "localhood".

Wonderful Copenhagens nye turismestrategi sætter samspelet mellem borgerne og de besøgende i fokus, og lægger op til at få endnu mere ud af den enkelte gæst. Samtidig skal hovedstaden i højere grad sælges internationalt ved, at flere synliggør destinationen mere og bedre. Læs evt. mere om strategien her – [Link til ny turismestrategi](#).

Administrerende direktør for Wonderful Copenhagen, Mikkel Aarø-Hansen, præsenterer den nye turismestrategi og orienterer om arbejdet i Wonderful Copenhagen.

3.2. Oplæg om fælles kommunalt grundlag for arbejdet med ReVUS 2019-2022

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

Regionsrådet skal med bidrag fra Vækstforum i hver valgperiode vedtage en regional vækst- og udviklingsstrategi. KKR Hovedstaden efterspurgte på sit møde den 26. november 2016 en drøftelse med regionen af, hvordan kommunerne kan inddrages tidligere i ReVUS-arbejdet. K29 anbefaler et oplæg

med principper for et fælles kommunalt grundlag for det kommende arbejde med ReVUS.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter og godkender oplæg til fælles kommunalt grundlag for arbejdet med ReVUS 2019-2022.

Sagsfremstilling

Regionsrådet skal med bidrag fra Vækstforum i hver valgperiode vedtage en regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS). Strategien skal indeholde en redegørelse for den fremtidige udvikling for regionen og omhandle de regionale vækst- og udviklingsvilkår.

KKR Hovedstaden efterspurgt på sit møde den 26. november 2016 en drøftelse med regionen af, hvordan kommunerne kan inddrages tidligere i ReVUS-arbejdet, herunder særligt hvordan der tages politiske beslutning i forlængelse heraf.

Arbejdet med en ny Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) for den kommende valgperiode igangsættes snart. Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har udarbejdet oplæg med principper for et fælles kommunalt grundlag for arbejdet med ReVUS 2019-2022, samt udpeget repræsentanter fra kommunerne til at indgå i de indledende drøftelser med regionen om tilrettelæggelse af proces og udpegelse af temaer og emner for den kommende ReVUS.

K29 anbefaler oplægget med principper som et fælles kommunalt grundlag for det kommende arbejde med ReVUS.

Principper for ReVUS 2019-2022

De kommunale principper er et fælles grundlag for drøftelserne om en mere fokuseret ReVUS 2019, som peger op mod visionen i Greater Copenhagen, og som med få konkrete indsatser kan udvikle vores region. Der er fokus på at få forholdsvis få projekter, der giver et reelt afkast til borgere, virksomheder, besøgende m.v., og som derfor reelt kan give et løft til udviklingen i regionen.

1. Greater Copenhagen som omdrejningspunktet

Visionerne i Greater Copenhagen skal fortsat være helt centrale for udformningen af ReVUS.

2. Få fokuserede temaer og indsatser

For at få den størst mulige effekt af ReVUS er det afgørende, at der også er tale om få fokuserede temaer – fx 2-3 temaer.

3. Decentral effekt

Temaer og indsatser i ReVUS skal have reel effekt i forhold til virksomheder, besøgende m.v. Samt nå ud til borgerne ved at være nærværende og betydningsfulde for borgerne og kommunerne.

4. Langsigtede investeringsplaner

Det er ønsket, at der skabes grundlag for at udviklingsmidlerne knyttet til ReVUS udmøntes i få, større og mere fokuserede projekter.

5. Tidlig inddragelse af relevante netværk

I forbindelse med afklaring, udvikling og kvalificering af kommunale ønsker til temaer og indsatser inddrages relevante netværk i processen. Her tænkes fx på KKR Hovedstadens embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur og Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse.

3.3. Status på arbejdet omkring infrastrukturinvesteringer

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vedtog i efteråret 2016 et fælles grundlag for infrastrukturprioriteringer i hovedstaden. Der arbejdes med organisering af fælles interessevaretagelse i samarbejde med regionen. Der lægges op til, at Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur koordinerer det videre arbejde med organiseringen omkring VIP projekterne. KKR-formanden supplerer mundtligt på mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager status på arbejdet med VIP projekter til efterretning
- Godkender, at Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur koordinerer det videre arbejde med organiseringen omkring VIP projekterne

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden vedtog i efteråret 2016 et fælles grundlag for infrastrukturprioriteringer i hovedstaden.

Følgende projekter blev vedtaget:

Prioriterede vejprojekter # VIP PROJEKTER:

- Forlængelse af Frederikssunds- og Hillerødmotorvejen, der skal mindske trængslen på indfaldsvejene fra Nordsjælland mod København og dermed reducere rejsetiden til centrale trafikknudepunkter

- Vestlig transportkorridor, der skal aflaste Ring 3 og 4 – VVM-undersøgelse
- Østlig ringforbindelse (havnetunnel) som skal medvirke til at aflaste trængslen i indre København og de vestlige ringveje – Undersøgelse

Prioriterede kollektive trafikprojekter # VIP PROJEKTER:

- Automatisering af S-tog, så det kommer til at fungere som et metro-system
- Ny regionaltogetforbindelse (Ring Syd) fra Roskilde via Ny Ellebjerg til Lufthavnen
- Forbedring af kystbanen
- Sammenhængende banebetjening i håndfladen
- Særligt vedr. Bornholm.

Formålet med de fælles prioriteringer er via et fælles politisk grundlag at tiltrække infrastrukturinvesteringer til hovedstadsregionen. Det er derfor vigtigt, at kommunerne og regionen fortsat bakker op om de prioriterede projekter, og vedbliver at fremme deres realisering. For at kunne lægge det fornødne pres på fremdriften i de vedtagne projekter har KKR Hovedstaden og Regionsrådet endvidere besluttet, at arbejde videre med fælles interessevaretagelse og kommunikationsplatform for at få regering og Folketing i tale.

./.

KKR Hovedstadens sekretariat har udarbejdet vedlagte notat med oplæg til rammer for hvorledes interessevaretagelse skal iværksættes. Oplægget er drøftet politisk mellem regionen og KKR. KKR-formanden orienterer om beslutningerne herfra og mindre aftalte justeringer af oplægget.

Helt kort skal der etableres en politisk styregruppe og der skal ske en afdekning af midler, der måtte være til rådighed. Endvidere skal der for alle VIP projekterne skabes et grundlag for videre interessevaretagelse. Ligesom der politisk er ønske om at afholde en konference for lokalt valgte folketingsmedlemmer og trafikordførere samt øvrige interessenter i august 2017. Konferencen skal både favne Greater Copenhagen Trafik-Charter og de fælles infrastrukturprioriteringer i Hovedstaden.

I forbindelse med interessevaretagelse af hovedstadens prioriteringer er det nødvendigt at holde sig orienteret ift. øvrige projekter og arbejder på transportområdet. Særligt i det arbejde der foregår i regi af Greater Copenhagen og fremme af det fælles trafikcharter. Ligeledes skal der tages højde for projekter igangsat i regi af ReVUS m.v.

3.4. Projekt ”Kompetent arbejdskraft i Greater Copenhagen”

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

KKR Hovedstaden besluttede på sit møde den 6. februar 2017 at igangsætte projekt 'Kompetent arbejdskraft i Greater Copenhagen'. Nu foreligger den endelige projektorganisering, og projektet forventes opstartet i efteråret 2017, såfremt der bevilges penge fra regionen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Projekt om kompetent arbejdskraft er tidligere besluttet på mødet i KKR Hovedstaden den 6. februar 2017. Projektet er blevet til i et samarbejde med Nordsjællands Rekrutteringsservice og Hovedstadens Rekrutteringsservice og spiller ind i forhold til fyrtårnsprojektet Vækstkritiske kompetencer i den regionale ReVUS Handlingsplan 2017-2018.

Projektet er en fokuseret opskalering af rekrutteringsservicernes arbejde med mangel på kompetent arbejdskraft til bygge- og anlægsbranchen samt transportbranchen i Greater Copenhagen, hvor der bl.a. er dokumenteret mangel på struktører, murere, tømrere, VVS-montører, elektrikere og chauffører.

Nu foreligger den endelige projektorganisering, som udover de to rekrutteringsservices også omfatter LO Hovedstaden som økonomisk partner. DI har samtidig meddelt, at de ikke deltager som partner.

LO Hovedstadens indtræden som økonomisk partner betyder, at kommunernes medfinansiering er sænket, at målgruppen er justeret til også at omfatte jobskiftere og andre i beskæftigelse, samt at der er aftalt mål for LO Hovedstadens deltagelse i projektet.

KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Vækst, uddannelse og beskæftigelse har udpeget to medlemmer med ansvar for at følge arbejdet med kompetent arbejdskraft.

3.5. Input til national væksthusaftale for 2018

SAG-2017-01197 thtr

Baggrund

Forud for de årlige økonomiforhandlinger indgår KL og regeringen en national aftale om væksthusernes indsats, der opstiller parternes forventninger til resultater, effekter og fokus. Som optakt til forhandlingerne ønsker KL, at få input fra de fem KKR til forhandlingsoplægget, inden det skal godkendes af KL's bestyrelse.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter og giver input til KL's forhandlingsoplæg til den nationale væksthusaftale for 2018.

Sagsfremstilling

Dette års nationale aftale mellem KL og regeringen om væksthuserne indgås ligesom sidste års aftale i lyset af det igangværende eftersyn af erhvervsfremmesystemet.

Det er fortsat en del af regeringsgrundlaget for den nye VLAK-regering, at man vil gennemføre en forenkling af erhvervsfremmesystemet, så det bliver nemmere og mere overskueligt at anvende for iværksættere og virksomheder, samtidig med at der er fokus på kvalitet og effektivitet.

Det forventes ikke, at regeringen vil komme med et udspil om forenkling før kommunalvalget i november 2017.

Forløbet omkring aftalen for 2017 var usædvanligt, da aftalen først blev godkendt af erhvervsministeren i november 2016. KL's bestyrelse havde godkendt aftalen i maj som de forrige år. Derudover var en del af de fælles erklæringer om væksthusernes centrale rolle som knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem udgået af aftalen for 2017.

KL's sekretariat lægger op til, at de fælles erklæringer igen bliver en del af aftalen, men det vil formentlig være et ønske fra Erhvervsministeriet at bevare et vist manøvrerum i forhold til den forenkling af erhvervsfremmesystemet, som forventes at komme i 2018.

Resultatopgørelsen for 2016 er klar og sendt ud til væksthusernes direktører og formænd. Væksthusernes samfundsøkonomiske afkast er steget, fra 5,07 kr. til 5,63 kr. pr. kr. investeret via den kommunale basisfinansiering af væksthuserne. Dermed er væksthuserne et væsentligt skridt tættere på målsætningen på 6 kr.

Væksthusene står centralt i KL's overvejelser om organiseringen af det fremtidige erhvervsfremmesystem, og KL står bag det enstrengede erhvervsfremmesystem med lokal basisvejledning i kommunerne og specialiseret vejledning i væksthusene.

Den hastige digitale udvikling betyder, at virksomhedernes forretningsmodeller er under hastig forandring. Det er en udfordring, som måske især rammer de mange små og mellemstore virksomheder og de tusindvis af arbejdspladser, de repræsenterer. Derfor er det også vigtigt, at væksthusene følger med udviklingen. På baggrund heraf foreslås det, at der i den nationale væksthusaftale for 2018 formuleres 1-2 målsætninger, som adresserer denne udfordring. Dette er også vigtigt for at positionere væksthusene stærkt i forhold til den fremtidige indretning af erhvervsfremmesystemet.

Der lægges op til at justere i målsætningen omkring eksport, så væksthuse-
ne får et stærkere incitament til at øge eksporten i de vejlede virksomheder, i stedet for at øge andelen af eksporterende virksomheder, som i forvejen er over 50 procent. Derudover lægges der op til, at målet om andelen af virksomheder i vækstlaget udgår, da målet opgøres 4 år bagud i tid og dermed ikke er et operationelt og fremadskuende mål for væksthusene.

Den nationale aftale består af 10 resultat- og effektmål, hvoraf 2-3 af målsætningerne løbende varieres, så de afspejler aktuelle erhvervspolitiske prioriteringer.

3.6. Drøftelse af ramme for kommende sundhedsaftale 2019-2022

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

I henhold til den gældende lovgivning skal der i 2018 indgås en ny sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. For at sikre en proaktiv kommunal tilgang til den kommende sundhedsaftale skal KKR Hovedstaden allerede før sommerferien 2017 give startskuddet for arbejdet med sundhedsaftale 2019-2022.

Der lægges op til, at KKR Hovedstaden fastlægger en ramme for de overordnede principper, organiseringen og processen for at arbejdet med kommende sundhedsaftale, som kan sikre fælles sigte og afbureaukratisering. Der koordineres og sikres sammenhæng med KKR Hovedstadens mål for sundhed.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter principper, organisering og proces for arbejdet med kommende sundhedsaftale.

Sagsfremstilling

I henhold til den gældende lovgivning skal der i 2018 indgås en ny sundhedsaftale mellem kommunerne og regionen. For at sikre en proaktiv kommunal tilgang til den kommende sundhedsaftale skal KKR Hovedstaden allerede før sommerferien 2017 give startskuddet for arbejdet med sundhedsaftale 2019-2022. KKR Hovedstaden skal fastlægge en ramme for de overordnede principper, organiseringen og processen.

K29 anbefaler en kommunal tilgang, der skal sikre et politisk og administrativt ejerskab i processen under hensyn til kommunalvalg i efterår 2017. Samtidig peger K29 på et fælles sigte om afbureaukratisering og sammenhæng med KKR Hovedstadens mål for sundhed.

Sundhedsministeriets gældende retningslinjer for sundhedsaftaler indebærer, at det nuværende KKR Hovedstaden skal overdrage en ramme for kommende sundhedsaftale, som i den ny valgperiode kan bruges til hastige forhandlinger med Region Hovedstaden primo 2018.

- ./. Region Hovedstaden har peget på 3 fælles udfordringer med 'Somatiske færdigbehandlingsdage på sygehus', 'Forebyggelige indlæggelser blandt ældre' samt 'Vi bliver flere ældre' i Region Hovedstaden (jf bilag).

Forslag til overordnede principper for kommunernes deltagelse i arbejdet med ny sundhedsaftale

– *Politisk ejerskab*

Kommende KKR Hovedstaden fastlægger selv sit politiske fokus i sundhedsaftale på baggrund af forarbejde omkring temaer og erfaringer fra tidligere KKR Hovedstaden samt koordinering med kommunalbestyrelserne. Der afrapporteres således på den nuværende sundhedsaftale til nyt KKR Hovedstaden i 2018.

– *Fokuseret og forenklet*

Fokus er at løse de væsentligste udfordringer for det sammenhængende sundhedsvæsen med størst mulig positive effekter for flest muligt patientforløb. Fokuser samarbejde i sundhedstrekanten (Kommuner, region og praktiserende læger).

– *Gensidigt forpligtende*

Få og konkrete indsatser, hvor man gensidigt ønsker at forpligte sig på økonomi og opfølgning.

Forslag til organisering af arbejdet med ny sundhedsaftale

- For at sikre kontinuitet i arbejdet i denne valgperiode forankres arbejdet i en gruppe bestående af de kommunale SKU-medlemmer og KKR-formandskabet.
- Embedsmandsudvalget får ansvar for oplæg til politiske drøftelser, afholdelse af dialogmøde og inddragelse af øvrige aktører såsom PLO Hovedstaden og de lokale samordningsudvalg omkring hospitalsklyngerne.

Forslag til proces

2017

- 24. april fastlægger KKR Hovedstaden ramme med organisering
- 19. maj SKU-møde
- 14. juni fastlægger KKR Hovedstaden det videre arbejde og forslag til temaer for kommende sundhedsaftale
- Juni afholdes dialogmøde om sundhed til overlevering af viden og involvering af kommunalbestyrelsesmedlemmer
- 15. september SKU-møde
- 10. oktober drøfter KKR Hovedstaden forventeligt et SKU-udspil.

2018

- Møde 2018 konstitueres nyt KKR Hovedstaden
- Møde 2018 drøfter KKR Hovedstaden ønsker til sundhedsaftale
- Møde 2018 etablerer KKR Hovedstaden forhandlingsmandat og godkender 1. udkast til sundhedsaftale og sendes i høring
- Møde 2018 – Høring i kommunalbestyrelser
- Møde i 2018 – Høring i kommunalbestyrelser.

Processen for de kommende regionale sundhedsaftaler bliver diskuteret nationalt. KL arbejder med et forslag til fornyelse af sundhedsaftalesystemet, herunder den nugældende lovgivning og Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer. KL's forslag indeholder bl.a. en forskydning af aftaleperioden, der vil betyde, at den nuværende sundhedsaftale forlænges, så de nye politikere i 2018 kan få en god proces med ny sundhedsaftale. KL's forslag forventes drøftet på møde primo maj i udvalget for det nære sundhedsvæsen. Det er endnu ingen meldinger om evt. ændringer i sundhedsaftalekonceptet, og forberedelserne til en kommende sundhedsaftale fortsættes derfor på det i dag gældende grundlag.

3.7. Aftale om udvikling i udgifter per dag på det specialiserede socialområde og specialundervisning

SAG-2017-01197 abk

Baggrund

Takstanalysegruppe under Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning har udarbejdet en analyse af udviklingen i udgifter per dag i perioden 2014-2017 samt af kommunernes samlede udgifter til det specialiserede socialområde 2012-2015. Resultaterne af analysen viser, at over halvdelen af kommunerne samt Region Hovedstaden er på vej til at leve op til aftalen for 2014-2018. Samlet set er udgifter per dag reduceret med 1,0 procent i perioden 2014 til 2017 og er således på vej mod aftalens mål for 2018. Analysen fremlægges til drøftelse i KKR Hovedstaden sammen med orientering om de tiltag, som administrativt er taget, og vil blive taget i den kommende tid for fortsat at følge området tæt og understøtte kommunernes arbejde med at sikre efterlevelse af den flerårige aftale i 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Fastholder den flerårige aftale om udviklingen i udgifter per dag for perioden 2014-2018 i Styringsaftalen i Rammeaftale 2018
- Tager analysen af udviklingen i kommunernes udgifter til det specialiserede socialområde 2014-2017 til efterretning
- Tager til efterretning, at Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning fortsat vil følge udviklingen i udgifter per dag tæt og sammen med K29 have fælles fokus på tiltag til at sikre, at alle kommuner lever op til den flerårige aftale i 2018.

Sagsfremstilling

I Styringsaftalen i Rammeaftale 2017 indgik kommunerne og regionen følgende flerårige strategi for takstudviklingen på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet:

- *At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning til og med 2018 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus 2 procent i forhold til pris- og lønniveauet i 2014.*

I forbindelse med Styringsaftalen i Rammeaftale 2018 skal kommunerne i hovedstadsregionen i regi af KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden indgå en aftale om udviklingen i udgifter per dag i de taksbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisning for 2018. 2017 er således et mellemår, hvor der kan gøres status på, om kommunerne og regionen er på vej mod at leve op til aftalen i 2018.

Analysen af udviklingen i udgifter per dag i perioden 2014-2017 samt af kommunernes samlede udgifter til det specialiserede socialområde 2012-2015 viser, at over halvdelen af kommunerne samt Region Hovedstaden er på vej mod at leve op til aftalen for 2014-2018. Således har 17 kommuner samt Region Hovedstaden reduceret udgifter per dag i deres takstbelagte tilbud med 1,5 procent eller mere fra 2014 til 2017. En reduktion på 1,5 procent ud af en samlet reduktion på 2,0 procent svarer til, at der er gået tre fjerdedele af aftaleperioden. Desuden viser analysen, at kommunerne samlet set de seneste fem år har formået at leve op til aftalerne om reduktioner.

./.

Der vedlægges et kort notat, der opsummerer de centrale resultater fra analysen. Den samlede analyse fra Takstanalysegruppen under Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning kan ses [her](#) på kl.dk.

På tværs af regionen kan der udledes en række eksterne faktorer, der bidrager til forklaringer på, hvorfor nogle driftsherrer oplever udfordringer i forhold til at nedbringe udgifter per dag i tilbuddene. Det er eksempelvis stigende kompleksitet i målgrupperne på de tværgående tilbud, flere ældre borgere i tilbuddene, behov for moderniseringer af utidssvarende tilbud samt krav fra Socialtilsynet om øget normering m.v. Alle faktorer, der stiller krav om øgede ressourcer og behov for tilpasninger af de fysiske rammer.

Analysen viser endvidere, at kommunerne i hovedstadsregionen målt per indbygger har øget de samlede udgifter på det specialiserede socialområde fra 2012 til 2015. Herunder er udgifterne til det specialiserede voksenområde steget, mens udgifterne til børn og unge er reduceret.

Analysens resultater indikerer, at udfordringen med de stigende samlede udgifter på området primært skyldes eksterne forhold som stigning i målgrupperne samt styringsmæssige forhold i relation til kommunernes økonomistyring og visitation fremfor stigning i udgifter per dag i tilbuddene. Disse forhold adresseres primært på den landspolitiske dagsorden samt i de enkelte kommuner.

I regi af udviklingsprojekter i rammeaftalen understøttes dog løbende administrativt en dagsorden, der adresserer ressourcetryk på det specialiserede socialområde. Desuden vil Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning sammen med K29 fortsat have fælles fokus på at sikre, at alle kommuner lever op til den flerårige aftale i 2018. Der vil således blive udarbejdet en samlet redegørelse om årsager, der ligger til grund for, at nogle kommuner ikke oplever at have mulighed for at reducere udgifter per dag yderligere, samt hvilke tiltag kommunerne arbejder med for at sikre efterlevelse af den flerårige aftale i 2018. I forhold til den generelle ud-

giftsudvikling og ressourcepresset vil Embedsmandsudvalget og K29 fortsat gennem videndelingsaktiviteter, konkrete udviklingsprojekter og de fælles mål for det tværgående specialiserede socialområde sætte fokus på kvalitet, effekt samt bedre organisering og ressourceudnyttelse af de tværgående indsatser og tilbud i hovedstadsregionen.

Endelig skal nævnes, at kommunerne i hovedstadsregionen har indgået en aftale om, at der fra den vejledende norm for beregning af de indirekte omkostninger for kommunale tilbud på 7 procent af de direkte omkostninger (overheadprocent), arbejdes hen imod 6 procent som et gennemsnitligt mål for kommunerne under ét ved udgangen af 2017. Målet skal således være nået i taksterne for 2018, og der vil derfor blive endeligt fulgt op på efterlevelse af aftalen i 2018. Vedlagte analyse viser, at kommunerne i gennemsnit har anvendt en overheadprocent på 6,3 i taksterne for 2017. Kommunerne er altså på vej til at leve op til den indgåede aftale i 2018.

K29 anbefaler indstillingen.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning UCCs bestyrelse

SAG-2017-01197 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden udpeger et medlem til professionshøjskolen UCC's bestyrelse. Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladsen i UCC's bestyrelse Socialdemokraterne, der indstillede borgmester Jesper Würtzen, Ballerup, til posten.

Jesper Würtzen har ønsket at trække sig fra posten, og Socialdemokraterne har i stedet peget på borgmester Winni Grosbøll, Bornholms Regionskommune, som nyt medlem af bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger Winnie Grosbøll som repræsentant i UCC's bestyrelse.

4.2. Udpegning af nyt medlem til Samarbejdsudvalget vedr. kiropraktik

SAG-2017-01197 abk

Baggrund

KKR Hovedstaden udpeger et medlem til Samarbejdsudvalget vedr. kiropraktisk behandling. Ved KKR Hovedstadens konstituering tilfaldt pladsen i Samarbejdsudvalget Dansk Folkeparti, der indstillede kommunalbestyrelsesmedlem Lone Madsen, Ballerup, til posten.

Lone Madsen har nu ønsket at trække sig fra posten, og Dansk Folkeparti er derfor blevet anmodet om at pege på et nyt medlem til Samarbejdsudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden – efter indstilling fra Dansk Folkeparti – udpeger et nyt medlem til Samarbejdsudvalget vedr. kiropraktisk behandling.

5. KKR

5.1. Omlægning af fællessekretariaterne for Greater Copenhagen, Fysioterapi og Sundhed

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

Set i lyset af udviklingen af Greater Copenhagen-samarbejdet er der behov for at permanentliggøre stillingen i det kommunale fællessekretariat for Greater Copenhagen. Dette kan enten gøres ved at øge kommunernes bidrag eller ved en omlægning af de eksisterende fællessekretariater.

Konkret foreslås, at sammenlægge to fællessekretariater ved at overflytte opgaveporteføljen for Fysioterapi til Sundhed og lade visse opgaver bortfalde. Herved bliver tre stillinger til to, idet den ubesatte stilling i sundhedssekretariatet ikke genbesættes, hvilket svarer til erfaringer med organiseringen omkring Fysioterapi og Sundhed fra øvrige regioner. K29 anbefaler indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden opprioriterer Greater Copenhagen ved at permanentliggøre stillingen i Greater Copenhagen-sekretariatet, samt at overflytte opgaveporteføljen for fællessekretariatet for Fysioterapi til Sundhed uden at genbesætte den ledige stilling i Sundhedssekretariatet, og som konsekvens heraf acceptere bortfald af visse opgaver.

Sagsfremstilling

Det kommunale Greater Copenhagen-sekretariat er midlertidigt finansieret indtil 1. marts 2018, og den midlertidige stilling har netop derfor vist sig vanskelig at besætte, siden den blev ledig med udgangen af januar 2017. For indeværende udlåner Københavns Kommune derfor en medarbejder til Greater Copenhagen-sekretariatet.

Nu lægges der op til en permanentliggørelse af det kommunale Greater Copenhagen-sekretariat med henblik på rekruttering. K29 anbefaler indstillingen.

Medmindre kommunerne ønsker at tilføre ressourcer til fællessekretariaterne forudsætter en sådan opprioritering af Greater Copenhagen-sekretariatet en omlægning i nogle de øvrige sekretariaters bemanning og opgaveporteføljer.

Sundhedssekretariatet har haft en ledig stilling siden udgangen af januar 2017, og KL udlåner for indeværende en medarbejder midlertidigt.

Konkret lægges op til at sammenlægge to fællessekretariater ved at overflytte opgaveporteføljen for Fysioterapi til Sundhed og lade visse opgaver bortfalde. Udgangspunktet er, at stillingen fra Fysioterapi overføres til Sundhedssekretariatet forventeligt med virkning fra 1. august 2017, idet de ansættelsesretlige forhold endnu ikke er undersøgt i detaljen. Herved bliver tre stillinger til to, idet den ubesatte stilling i sundhedssekretariatet ikke genbesættes. Dette svarer til, hvordan man har erfaring med at organisere sig omkring Fysioterapi og Sundhed i de øvrige regioner.

En sammenlægning af sekretariaterne for Fysioterapi og Sundhed vil indebære en gennemgang af sekretariaternes opgaveporteføljer samt bortfald af de opgaver, som ikke nødvendigvis skal løses fremadrettet. Sådanne opgaver, som bortfalder, kunne eksempelvis være rådgivning og information til enkeltkommuner, netværksmøder og overenskomstfortolkning. Formanden for Embedsmandsudvalget for Sundhed involveres i denne prioritering.

Videre proces

Der sigtes efter at kunne besætte den ledige stilling i Greater Copenhagensekretariatet per 1. august 2017 og ligeledes snarest muligt have overflyttet opgaveporteføljen fra Fysioterapi til Sundhed. Udgangspunktet er, at stillingen fra Fysioterapi overføres til Sundhedssekretariatet forventeligt med virkning fra 1. august 2017, idet de ansættelsesretlige forhold endnu ikke er undersøgt i detaljer.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde i KKR

SAG-2017-01197 ssan

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes onsdag den 14. juni 2017 på Pharmakon i Hillerød. Mødet holdes fra kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Den sociale rammeaftale for 2018
- Fælles mål på det specialiserede socialområde og specialundervisning
- Dimensionering af SOSU- og PAU-uddannelserne 2018
- Fordeling af flygtninge 2018

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-01197 abk