



DAGSORDEN 2017

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 01-09-2017 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	ReVUS – Prioritering af kommunale temaer	5
3.2.	Regional Væksthusaftale 2018	6
3.3.	Cost/benefit-analyse af anbefalinger til lokal erhvervsservice	9
3.4.	Benchmarking af kommunernes klimaindsats	11
3.5.	Afrapportering fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen	13
4.	Udpegninger	17
4.1.	Nyt medlem af KKR Hovedstaden	17
5.	KKR.....	18
5.1.	Evaluering af KKR	18
5.2.	Justering af KKR Hovedstadens administrative struktur	21
5.3.	KKR's udpegninger af politiske repræsentanter til regionale fora.....	23
5.4.	Konstituerende møde i det nye KKR Hovedstaden 2018-2022	25
6.	Punkter til næste møde	26
6.1.	Sager til næste møde	26
7.	Eventuelt.....	27
7.1.	Eventuelt	27

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2017-03630 afp

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 14. juni 2017 er udsendt den 16. juni 2017. Referatet er tilgængeligt [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde den 14. juni 2017.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2017-03630 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. ReVUS – Prioritering af kommunale temaer

SAG-2017-03630 mta

Baggrund

Regionsrådet skal med bidrag fra Vækstforum i hver valgperiode vedtage en regional vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS). KKR Hovedstaden har besluttet en fælles kommunal proaktiv tilgang. KKR Hovedstaden har derfor inviteret borgmestrene til på vegne af deres kommuner at sende input til kommende ReVUS med afsæt i seks forslag til temaer. 25 kommuner har fremsendt forslag til prioritering af de 6 temaer.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter og godkender forslag til prioritering af temaer.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden ønsker at samarbejde med regionen og andre aktører om ReVUS og udviklingen af metropolregionen Greater Copenhagen – både på strategisk niveau og med efterfølgende udrulning.

KKR Hovedstaden har besluttet en fælles kommunal proaktiv tilgang med afsæt i fem bærende principper:

1. Greater Copenhagen som omdrejningspunktet
2. Få fokuserede temaer og indsatser
3. Decentral effekt
4. Langsigtede investeringsplaner
5. Tidlig inddragelse af relevante netværk.

KKR Hovedstaden har inviteret borgmestrene til på vegne af deres kommuner at sende input til kommende ReVUS. KKR-formandskabet har med afsæt i den eksisterende ReVUS og aktuelle kommunale ønsker foreslået 6 temaer til mulig prioritering:

- Erhvervsfremme
- Infrastruktur
- 'Smart-samfundet'
- Ungdomsuddannelser
- Beskæftigelse
- Liveability.

På KKR møde den 14. juni blev det desuden besluttet, at den grønne dagsorden bør arbejdes tydeligere ind i de valgte temaer.

Der er kommet tilbagemelding fra 25 kommuner. De kommunale tilbagemeldinger viser en tydelig prioritering af følgende tre temaer:

- Ungdomsuddannelser i kombination med beskæftigelse
- Infrastruktur
- Erhvervsfremme.

De kommunale tilbagemeldinger kan ses [her](#).

K29 har behandlet sagen på møde den 21. august og anbefaler KKR Hovedstaden at godkende forslag til prioritering af temaer.

Den videre proces

Den 6. september mødes repræsentanter fra Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse med Region Hovedstaden, hvor KKR Hovedstadens forslag til prioriterede temaer fremlægges og drøftes.

Der afholdes KKR-møde den 1. september i umiddelbar forlængelse af KKR-mødet, hvor ReVUS (status og videre proces) drøftes. Ligeledes er der møde i Vækstforum Hovedstaden den 26. september, hvor sagen drøftes.

Regionernes ramme for ReVUS er defineret i Lov om erhvervsfremme, og regionen fastlægger processen for udarbejdelse af strategien frem mod den formelle høring i efteråret 2018 blandt relevante aktører, herunder kommunerne.

Region Hovedstaden har orienteret om, at der i efteråret afholdes regionale workshops for relevante aktører for at kvalificere temaerne i den kommende ReVUS. Fra kommunal side forventes det at melde repræsentanter ind fra hhv. Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse samt Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur.

Af de kommunale tilbagemeldinger vedrørende prioritering af temaerne fremgår en række uddybninger og præciseringer af temaerne, som foreslås inddraget i det videre arbejde herunder i workshops.

3.2. Regional Vækstusaftale 2018

SAG-2017-03630 mta

Baggrund

Hvert år indgår KKR Hovedstaden en regional aftale med Væksthus Hovedstadsregionen med udgangspunkt i den nationale Væksthusaftale. Der lægges op til en første drøftelse af den regionale Væksthusaftale, der skal godkendes på KKR Hovedstadens møde den 10. oktober 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter forslag til indhold i Væksthusaftale for 2018.

Sagsfremstilling

Væksthusene indgår årligt en national aftale med Erhvervsministeriet om væksthusenes opgaver. Den årlige nationale aftale indgås inden for rammerne af den fireårige nationale rammeaftale for væksthusene 2016-2020, hvor det er fastlagt, at Væksthuset har tre hovedopgaver:

- At varetage den specialiserede erhvervsservice i form af potentialekortlægning m.v.
- At være knudepunkt i et sammenhængende rådgiversystem
- At være operatør på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

Regional væksthusaftale

Ligesom i 2017 lægges der op til, at aftalen for 2018 er fælles for Væksthus Sjælland og Væksthus Hovedstaden.

De to væksthuse har igennem de sidste mange år arbejdet tæt sammen. Således har man bl.a. fælles IT-funktion og gennemfører i 2017 en stor udrulning af et fælles ERP-system. Samtidig er der i forbindelse med store nationale projekter indgået aftaler om, at aktiviteterne på Sjælland gennemføres sammen, således at både kvalitet og frekvens imødekommer virksomhedernes behov.

Det foreslås, at den regionale aftale for de to væksthuse bygges op om følgende hovedoverskrifter, som er styrende for mål og aktiviteter:

- Styrkelse af væksthusenes knudepunktsfunktion
- Styrkelse af et sammenhængende erhvervsservicetilbud
- Analysesamarbejde.

Indholdet tager afsæt i den nationale aftale mellem KL og regeringen ved Erhvervsministeriet, som er ens for alle 5 væksthuse. Aftalen for 2018 viderefører de styrende principper fra tidligere væksthusaftaler. I aftalen forpligtes væksthusene til at vejlede 4.000 virksomheder, heraf skal 2.000 virksomheder gennemføre en vækstkortlægning. Der stilles krav til, at væksthusenes aktiviteter samlet set skal føre til øget omsætning i virksomhederne, flere beskæftigede og mere eksport.

Erhvervsservice i Greater Copenhagen

Målet med erhvervsservice i Greater Copenhagen er, at kunderne i systemet oplever høj kvalitet og en sammenhæng mellem de forskellige aktører. Samtidig er det målsætningen, at kunderne ikke oplever at blive kontaktet af flere forskellige aktører med produkter, som ligner hinanden.

Helt overordnet så er der 5 centrale indsatser, som prioriteres af de to væksthuse:

1. En øget digitalisering af virksomhederne
2. Flere internationale virksomheder i Greater Copenhagen
3. En styrkelse af vækstiværksætterne
4. Fokus på SMV'er, som har et markant skaleringspotentiale
5. Samarbejder om sikring af adgangen til kvalificeret arbejdskraft.

For at understøtte opgaven med at udvikle et sammenhængende og internationalt førende erhvervsfremmesystem foreslår væksthuse følgende indsatser i 2018:

- Fortsat fokus på vækstlaget og en sikring af at virksomhederne får de mest relevante tilbud og den konsulent med de mest relevante kompetencer herunder samtænkning af Væksthuses programmer med fokus på efterspørgselsdrevet udbud, højere kvalitet og højere specialisering
- Kompetenceudvikling af erhvervsservicesystemet
- Samtænkning af analysegrundlaget for Greater Copenhagen i et samarbejde med Copenhagen Capacity og Region Skåne, Region Hovedstaden og Region Sjælland, de to KKR'er samt de to væksthuse.

Forslaget for 2018 er opdelt i 3 hovedområder, som har sit udgangspunkt i det arbejde begge væksthuse har i dag.

Knudepunkt:

1. Fortsættelse af det tættere samarbejde primært med Copenhagen Capacity og kommunerne. Derudover fokus på at etablere samarbejder med øvrige relevante aktører i de to regioner
2. Styrkelse af Greater Copenhagen som iværksættercentrum i Europa
 - Mål: Understøtning af min. én stor event i Greater Copenhagen, som er international og i vækst
 - Mål: I samarbejde med relevante aktører at tiltrække start-ups til Greater Copenhagen bla. gennem Lean Landing og samarbejde med Scale-up Denmark samt etablere samarbejder og udvikling for de vækstiværksættere, der etablerer sig i Greater Copenhagen.
3. Fortsættelse af samarbejdet omkring Greater Copenhagen Academy, som en fælles platform for uddannelse af erhvervsfremmesystemet

- Mål: Udarbejdelse af en InterReg ansøgning omkring videreudvikling af erhvervsservicen i Greater Copenhagen
 - Mål: Inkludering af Region Skåne i en fælles kompetenceplatform for de tre regioner
 - Mål: Styrkelse af netværket på tværs af de tre regioner, målt på antallet af samarbejder og kendskab til hinanden
4. Væksthusenes rolle i beskæftigelses indsatsen
- Mål: I samarbejde med kommunerne, det etablerede beskæftigelsessystem samt private aktører, at definere, hvor væksthuse kan spille en aktiv rolle ift. tiltrækning af arbejdskraft.

Styrkelse af et sammenhængende erhvervsfremmetilbud

1. Fokus på samarbejde omkring digitalisering og automatisering
 - Mål: Samtænkning af aktiviteterne i: Digitaliseringsboost, Vækstløft og Erhvervspartnerkaber
 - Mål: Udvikle fælles program/projekt omkring automatisering og digitalisering af SMV'er
2. Styrkelse af samarbejdet omkring iværksætteri
 - Mål: Fortsat samarbejde omkring vækstfabrikkerne
 - Mål: Afholdelse af min. to kapitaltiltrækningsevents for iværksættere
3. Tættere fagligt samarbejde:
 - Mål: Udvælgelse af min. to fagområder, hvor der kan udveksles ydelser på tværs af regionerne
 - Mål: Minimum 5 vækstforløb i hver region leveret af det andet væksthuse
4. Samarbejde om European Enterprise Network (EEN)
 - Mål: Samtænkning af aktiviteterne i EEN, således at tilbuddet er koordineret mellem medarbejderne i de to væksthuse
5. Samarbejde omkring tværregionale projekter og programmer
 - Mål: Udvikling af minimum et fælles projekt.

Analysesamarbejde

1. Samarbejde om analyser
 - Mål: Der er etableret et fælles analysesamarbejde for VHHR, VHSJ og Copenhagen Capacity og der er koblet en svensk partner på samarbejdet
 - Mål: Etableret analyseaftale i begge regioner.

K29 drøftede sagen med bemærkning om, at der ønskes et større fokus på effekt af de beskrevne indsatser.

3.3. Cost/benefit-analyse af anbefalinger til lokal erhvervs-service

SAG-2017-03630 mta

Baggrund

En arbejdsgruppe under Greater Copenhagen udarbejdede i 2016 en række konkrete anbefalinger til fokusering af den lokale erhvervsservice. KKR Sjælland og KKR Hovedstaden godkendte i september 2016 anbefalingerne. KKR besluttede samtidig, at der skulle udarbejdes en cost/benefit-analyse af udgifterne forbundet med implementering af anbefalingerne, så hver enkelt kommune kan vurdere om det giver mening for at gå ind i projekterne.

./. Cost/benefit-analysen er nu udarbejdet. Med afsæt heri vil K17 og K29 i fællesskab sætte gang i det videre arbejde med at konkretisere initiativerne i analysen bl.a. ved at danne sig et overblik over omkostningerne ved at realisere anbefalingerne, således at der kan skabes et grundlag for, at de enkelte kommuner kan tage stilling til om de vil deltage i de specifikke projekter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om cost/benefit-analyse af anbefalinger til lokal erhvervsservice til efterretning.

Sagsfremstilling

En arbejdsgruppe under Greater Copenhagen udarbejdede i 2016 en række konkrete anbefalinger til fokusering af den lokale erhvervsservice, som KKR Sjælland og KKR Hovedstaden godkendte i september 2016. Samtidig blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en cost/benefit-analyse af udgifterne forbundet med implementering af anbefalingerne, så hver enkelt kommune kan vurdere om det giver mening at gå ind i projekterne. Cost/benefit-analysen er nu udarbejdet.

Anbefalinger til fokusering af den lokale erhvervsservice

Greater Copenhagens anbefalinger til fokusering af den lokale erhvervsservice består af fem basisydelser og seks tilvalgsydelser. Basisydelserne er finansieret via kommunernes resultatkontrakt med væksthuse og regionernes resultatkontrakt med Copenhagen Capacity. Tilvalgsydelserne kræver forskellige grader af finansiering fra blandt andet kommunerne. Derfor er cost/benefit-analysen fokuseret på tilvalgsydelserne. Det er således op til den enkelte kommunalbestyrelse at beslutte om kommunen ønsker at implementere anbefalingen, og hvordan finansieringen i givet fald kan ske.

De fem forslag er (nummeringen henviser til de oprindelige anbefalinger):

- Forslag 1: Tværkommunalt tilbud til iværksættere
- Forslag 2: Tværkommunalt start-up netværk
- Forslag 3: Tværkommunalt SMV-program
- Forslag 7: Koordinering af virksomhedskontakt i kommuner og væksthuse

– Forslag 8: Fælles erhvervsdataportal

I forhold til forslag 1 er der allerede i Region Hovedstaden udviklet et iværksætterprogram (HIP), der handler om at tilbyde iværksættere fra regionens kommuner et målrettet forløb med en række sammenhængende workshops, kurser og onlineværktøjer. Programmet er udviklet for regionale midler med kommunal medfinansiering, og Væksthus Hovedstaden er projektejer. Forslaget går således primært på, at HIP skal udbredes til Region Sjælland.

./. Væksthus Hovedstaden har udarbejdet en baggrundsnotat, der tydeliggør status på de fem forslag, herunder hvilke forslag, som der allerede er afsat økonomi til f.eks. i væksthusregi og hvilke, som vil kræve ny økonomi.

Cost/benefit-analyse

Cost/benefit-analysen af de enkelte anbefalingers forventede omkostninger og potentielle gevinster er udarbejdet af IRIS Group. Analysen er baseret på viden og data fra tidligere analyser af tilsvarende tiltag, samt korte interview og indsamling af omkostningsdata i samarbejde med arbejdsgruppen, der har udarbejdet anbefalingerne.

Det skal understreges, at der er tale om nogle relativt overordnede cost/benefit-analyser, der kan være med til at skabe et mere kvalificeret beslutningsgrundlag. Den præcise udformning af initiativerne, deres projektförankring og økonomi skal forhandles og udformes i dialog mellem mange parter på tværs af kommuner og aktører.

Videre proces

Det er aftalt mellem K17 og K29 i fællesskab at sætte gang i det videre forløb med at konkretisere initiativerne i analysen for at kunne danne sig et overblik over omkostningerne ved at realisere anbefalingerne, herunder skabe et beslutningsgrundlag for, at de enkelte kommuner kan tage stilling til om de vil deltage i de specifikke projekter.

Væksthus Hovedstaden og Væksthus Sjælland vil indarbejde de anbefalinger, der kan løftes via den fælles regionale aftale med KKR'erne for 2018.

3.4. Benchmarking af kommunernes klimainsats

SAG-2017-03630 mta

Baggrund

Som en del af implementeringen af den regionale vækst- og udviklingsstrategi – ReVUS' klimamålsætninger har Klimapolitisk Forum anbefalet udarbejdelse af en benchmark-analyse af kommunernes klimainsats.

Formålet var at skabe et oplyst grundlag for politisk dialog og beslutningstagning i og på tværs af kommunerne for at fremme den regionale vækst- og udviklingsstrategis mål om, at hovedstadsregionen er klimaberedt i 2025, samt at fremme den fælles energivision for Hovedstadsregionen om, at el- og varmeforsyning samt transportsektoren skal være fossilfri i 2050.

Region Hovedstaden har i dialog med en række kommuner gennemført benchmark-analysen i 2016, og den blev forelagt Klimapolitisk Forum den 26. april 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen om benchmarking af kommunernes klimaindsats til efterretning
- anbefaler kommunerne, at drøfte klimabenchmark-analysen.

Sagsfremstilling

Klimapolitisk Forum anbefalede i november 2015, at der blev igangsat en benchmarking af kommunernes klimaindsats. Formålet med klimamålingen er, at skabe et oplyst grundlag for politisk dialog og beslutningstagning i og på tværs af kommunerne med henblik på at fremme opfyldelsen af den regionale vækst- og udviklingsstrategis mål om, at hovedstadsregionen er klimaberedt i 2025. Samt den fælles energivision for Hovedstadsregionen (godkendt af KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden, juni 2015) om, at el- og varmeforsyning samt transportsektoren skal være fossilfri i 2050.

Analysens resultater er i stor udstrækning baseret på eksisterende data og en spørgeskemaundersøgelse, som de 29 kommuner har besvaret. Offentliggørelse af målingen har været udskudt, idet Energistyrelsens nye Energi- og CO2-regnskab endnu ikke har præsenteret et retvisende regnskab baseret på alle relevante datakilder. Vedlagte benchmarkanalyse indeholder derfor ikke Energistyrelsens data.

Metode og datagrundlag

Konsulentvirksomheden Oxford Research har i samarbejde med Administrativt Klimaforum siden foråret 2016 indsamlet og analyseret data for de kommunale aktiviteter og resultater indenfor følgende fire indsatsområder:

1. Tværgående aktiviteter og resultater
2. Omstilling af energisystemet til fossilfri varme- og elforsyning
3. Energieffektiviseringer og energibesparelser i bygninger, udstyr og anlæg
4. Omstilling af transportsystemet til fossilfrie brændsler.

Sideløbende har der kørt et særskilt projekt vedrørende kommunernes arbejde med klimatilpasning. Udvalgte resultater herfra er indarbejdet i det samlede overblik for kommunernes klimaindsats.

Benchmarkanalysens hovedkonklusioner

Kommunerne i hovedstadsregionen har generelt stor fokus på at reducere CO2-udledningen og energiforbruget – både for kommunen som virksomhed, herunder fra kommunal transport til tjenestekørsel og kommunale bygninger, og for kommunens geografiske område, herunder fra kilder som husholdninger, transport og erhvervsliv. Det ses bl.a. ved, at de fleste kommuner har som mål at reducere CO2-udledningen med minimum 2 pct. om året for kommunen som virksomhed, og at det er lykket de fleste kommuner at reducere deres CO2-belastning. Derudover er kommunerne generelt aktive med at igangsætte indsatser, der skal bidrage til henholdsvis omstilling af energisystemet til fossilfri varme- og elforsyning, energieffektiviseringer og energibesparelser i bygninger, udstyr og anlæg, omstilling af transportsystemet til fossilfrie brændsler og klimatilpasning.

Der er fortsat arbejde at gøre. For eksempel viser resultaterne relativt få kommuner, der har fokus på at fremme anvendelsen af biogas med målet om at udfase naturgas og på at fremme energibesparelser i virksomheder igennem rådgivning, og varme- og ventilationstjek. Andre resultater viser, at der er relativt få kommuner, der arbejder med at påvirke arbejdspladsernes transportforbrug, og at der fortsat er kommuner i hovedstadsregionen, der ikke har fossilfrie køretøjer drevet på el, biogas eller brint i deres kommunale vognpark.

På klimatilpasningsområdet viser resultaterne også, at der ligger et arbejde med at igangsætte flere klimatilpasningsprojekter og/eller aktiviteter målrettet de kommunalt udpegede risikoområder.

Benchmark-rapportens hovedrapport er vedlagt som bilag sammen med den generiske mødesag, som kommunerne anbefales at drøfte i de relevante udvalg. Klik her for at se hhv.: [Tabelrapport](#), [bruttoliste med kommunale initiativer](#) og [case-samling](#).

3.5. Afrapportering fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

SAG-2017-03630 frbe

Baggrund

Den 26. juni 2017 blev rapporten fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen offentliggjort. Udvalgsarbejdet blev nedsat som

følge af økonomiaftalen for 2016 mellem regeringen, KL og Danske Regioner. I efteråret forventes ministeren at komme med et politisk udspil på området bl.a. på baggrund af udvalgets rapport. Det nærmere indhold i udspillet kendes endnu ikke.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om afrapporteringen fra Udvalget om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten fra udvalget indeholder en samlet vision frem mod 2025 om, at "sundhedsvæsenet understøtter patienten i at mestre egen sygdom i patientens nære miljø gennem høj, ensartet kvalitet og samarbejde, så patienten kan leve et liv med højest mulig livskvalitet".

Udvalget har haft særligt fokus på tre målgrupper, hhv. den ældre medicinske patient, personer med kronisk sygdom og mennesker med psykiske lidelser. For hver af de tre målgrupper er der beskrevet en målsætning:

- Målsætningerne for den ældre medicinske patient og personer med kronisk sygdom flugter linjen i den samlede vision om, at flere indsatser (for den veludredte borger) skal håndteres i det nære miljø
- Målsætningen for mennesker med psykiske lidelser har derimod primært fokus på sammenhæng og ikke på, at flere opgaver skal håndteres i borgerens nære miljø.

Yderligere indeholder rapporten 20 anbefalinger, som vil bidrage positivt til et stærkere nært sundhedsvæsen, såfremt regeringen vælger at følge dem. KL vurderer dog, at rapporten på flere områder ikke er ambitiøs nok og ikke i tilstrækkelig grad imødegår den uplanlagte opgaveglidning til kommunerne. Derfor har KL mindretalsudtalelser i rapporten.

En af de væsentligste anbefalinger omhandler sundhedsaftalesystemet, der skal fornys, så sundhedsaftalerne bl.a. bliver mindre bureaukratiske og administrativt tunge samt mere fokuserede på politiske mål. Aftaler om opgaveoverdragelse skal bl.a. tage stilling til vilkår for ændret arbejdsdeling, herunder økonomi.

Derudover anbefaler udvalget, at kadencen for indgåelse af sundhedsaftaler ændres, så den næste sundhedsaftale først skal indsendes til Sundhedsstyrelsen den 1. juli 2019. Dette skal give bedre mulighed for, at de nyvalgte politikere kan sætte sig ind i området og reelt være dem, der sætter retningen for de nye sundhedsaftaler. Ministeren har i brev af 10. juli 2017 til alle

kommunalbestyrelser tilkendegivet, at hun følger anbefalingen, og at den formelle ændring af bekendtgørelsen sker i efteråret.

Der har ikke kunnet opnås enighed om KL's forslag om at sammenlægge Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg, hvorfor initiativet fremgår som en KL-anbefaling. Danske Regioner finder det dog væsentligt, at arbejdstilrettelæggelse i de to udvalg koordineres, med henblik på at skabe et så effektivt samspil som muligt.

Endelig har KL en mindretalsudtalelse om, at der på nationalt plan systematisk bør følges op på opgaveudviklingen i regi af sundhedsaftalerne og den lokale udvikling i øvrigt. På baggrund heraf skal der i relevant omfang udarbejdes nationale rammer for varetagelse af konkrete nye opgaver i kommunerne. Dette er nødvendigt for at sikre overblik over den løbende opgaveglidning fra sygehuse til kommuner og skabe større ensartethed, effektivitet og kvalitet på tværs af landet.

En anden meget væsentlig anbefaling er, at Sundhedsstyrelsen skal udvikle en national model for kvalitetsplanlægning i det nære sundhedsvæsen. Det indebærer, at styrelsen inden for prioriterede områder beskriver anbefalinger for de konkrete kommunale sundhedsopgaver, forebyggelses- og rehabiliteringsindsatser samt almen praksis og sygehusenes rolle. Anbefalingerne skal beskrive tilrettelæggelsen og indhold, kompetencer, samarbejde og kapacitet m.v. i forhold til den givne indsats og skal baseres på den aktuelt bedste viden i forhold til at skabe effektive sundhedstilbud.

KL finder ikke anbefalingen ambitiøs nok og har derfor en mindretalsudtalelse om, at modellen bør suppleres med en egentlig udviklingsplan for flytning af opgaver til det nære sundhedsvæsen. Dette skal ligeledes sikre en mere planlagt opgavefordeling i det nære sundhedsvæsen efter LEON-princippet.

Udvalgets øvrige anbefalinger omhandler bl.a.:

- Regionernes rådgivningsforpligtelse tilpasses udviklingen i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
- Specialuddannelse målrettet sygeplejersker i kommuner og almen praksis
- Revision af bestemmelserne om delegation/lægens brug af medhjælp med henblik på at sikre større fleksibilitet i opgavevaretagelsen
- Almen praksis skal i højere grad samarbejde med sygehuse og kommunale sundhedstilbud
- Afprøvning og udbredelse af integrerende samarbejdsmodeller
- Regionalt set-up for blodprøvetagning i borgerens nære omgivelser
- Justering af gældende bestemmelser om behandlingsredskaber og hjælpemidler samt etablering af afklarende organ
- Styrket tværsektoriel indsats for børn og unge med psykiske udfordringer

- Undersøgelse af om en ændret ansvarsfordeling for en mindre gruppe af mennesker med psykiske lidelser og samtidigt misbrug vil være hensigtsmæssig
- Større klarhed fra de centrale myndigheder om mulighederne for at dele sundhedsdata og bedre adgang til data i planlægningsøjemed.

4. Udpegninger

4.1. Nyt medlem af KKR Hovedstaden

SAG-2017-03630 afp

Baggrund

Karin Søjberg Holst er trådt tilbage som borgmester i Gladsaxe og er dermed udtrådt som medlem af KKR Hovedstaden.

Nyt medlem af KKR Hovedstaden er borgmester Trine Græse, Gladsaxe.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

5. KKR

5.1. Evaluering af KKR

SAG-2017-03630 smn/afp

Baggrund

KL's bestyrelse besluttede i forbindelse med drøftelserne af den kommende valgperiode i KL, at der skulle udarbejdes en evaluering af KKR af et eksternt konsulentfirma. Konsulentfirmaet Implement har på vegne af KL gennemført evalueringen der nu foreligger.

Evalueringen giver et solidt billede af, hvordan KKR-arbejdet opfattes på tværs af de fem KKR. På mødet orienterer KL om evalueringens hovedkonklusioner. Overordnet peger evalueringen på, at på tværs af KKR er der stor enighed om, at KKR er et relevant og nødvendigt tværkommunalt forum, hvor fælles retningslinjer formes, og hvor kommunerne samles om den regionale interessevaretagelse, herunder kvalificeret med- og modspil til regionen og øvrige samarbejdspartnere. Der peges på, at relationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne generelt er svag, og at relationen mellem KL og KKR relativt uklar.

Formålet med evalueringen er at få et grundlag for drøftelser i de fem KKR og mellem KL og KKR om KKR arbejdet i næste valgperiode.

Endvidere ønske der en drøftelse af KKR Hovedstadens arbejdsform og eventuelle ønsker hertil.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter og tager evalueringen til efterretning
- Drøfter KKR Hovedstadens arbejdsform.

Sagsfremstilling

Implement har for KL's bestyrelse gennemført en evaluering, som er bygget op om de tre hovedtemaer fastlagt af KL's bestyrelse:

- KKR som politisk koordinations- og mødeforum
- Relationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne
- Relationen mellem KKR og KL.

./. Evalueringen er vedlagt, nedenfor gives en kort opsummering af hovedpointerne for hvert af temaerne.

1) *KKR som politisk koordinations- og mødeforum*

- At KKR i høj grad er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen, og at der generelt er god opbakning til arbejdet i KKR på tværs af de fem KKR
- At KKR udvikler værdifulde fælles løsninger og politikker, og understøtter implementeringen heraf
- At KKR i høj grad fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartner, og i stigende grad anvendes af eksterne relationer som en fælles indgang til kommunerne i regionen
- At der er forskellige regionale tilgange til, hvordan de enkelte KKR prioriterer mellem politiske drøftelser, koordineringsopgaver og vidensdeling
- At KKR arbejdet er betinget af:
 - Evnen til at finde politisk konsensus, og at der er formandskaber
 - En administrativ organisering, som formår at sikre involvering og koordinering lokalt og på tværs
- At ubalancen i adgangen til embedsværket kan være en hindring for de menige kommunalbestyrelsesmedlemmer, og at det generelt kræver en vis politisk fornemmelse at øve indflydelse på sager i KKR på grund af de mange aktører og ofte langstrakte politiske processer
- At udpegede repræsentanter, som ikke er medlemmer af KKR, kan have svært ved at vide, hvilke interesse og synspunkter de skal varetage.

2) *Relationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne*

- At viden om KKR's arbejde i mindre grad opleves som vigtigt for det politiske arbejde i kommunalbestyrelsen
- At borgmestrene vurderer, at arbejdet i KKR er mindst vigtigt for kommunalbestyrelsen
- At KKR-dagsordener og –materialer kan virke omfangsrige og svært tilgængelige for menige kommunalbestyrelsesmedlemmer
- At kendskabet til KKR er højere blandt kommunalbestyrelsesmedlemmer, som er medlem af politiske fagudvalg, som beskæftiger sig med emner, der behandles i KKR
 - At det kan være et opmærksomhedspunkt:
 - At arbejdet i KKR ikke dekobles kommunalbestyrelserne
 - At deltagelse af såvel borgmestre og menige kommunalbestyrelsesmedlemmer i KKR ses som en styrke
- At der generelt udtrykkes tillid til KKR's politikere og den bagvedliggende administrative organisering, herunder diverse sekretariater og udvalg.

3) *Relationen mellem KKR og KL*

- At KL kan blive bedre til at inddrage KKR i relevante spørgsmål, fx større
- KL udspil. Nogle peger på at involvering og inddragelse af KKR i politikdannelsen er bedre end tidligere

- At arbejdet i KKR primært fokuserer på det tværkommunale samarbejde mellem kommunerne indenfor regionen fremhæver andre som det væsentlige
- At samspillet mellem KKR og KL i mindre grad er klart i kommunalbestyrelserne, og for så vidt heller ikke blandt medlemmerne af KKR – det gælder for både borgmestre og øvrige medlemmer
- At formandskabet opleves som værende de, der varetager relationen til KL, og det fremgår, at det tilkendes der opbakning til
- At de borgmestre, der er repræsenteret i KL's bestyrelse eller fagudvalg ligeledes bidrager til relationen mellem KKR og KL.

Spørgeskemaundersøgelse

Som et yderligere led i evalueringen har interviewpersonerne (56 besvarelser) svaret på ni udsagn om KKR. Opsummerende viser besvarelsen:

- At KKR i høj grad er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen
- At der generelt er god opbakning til arbejdet i KKR
- At borgmestrene vurderer, at arbejdet i KKR er mindst vigtigt for kommunalbestyrelsen
- At KKR i høj grad fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartner
- At KKR udvikler værdifulde fælles løsninger og politikker
- At KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner
- At samspillet mellem KKR og KL i mindre grad er klart
- At KL i høj grad kan blive bedre til at inddrage KKR i relevante spørgsmål
- At viden om KKR's arbejde i lav grad opleves som vigtigt for det politiske arbejde i kommunalbestyrelsen.

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter den fremlagte evalueringsrapport.

KKR Hovedstadens arbejdsform

Med henblik på en overlevering til et nyt KKR i den kommende valgperiode, indstilles det ligeledes, at KKR Hovedstaden drøfter erfaringerne med arbejdet i KKR samt relationen til andre interessenter. Nedenstående temaer kan sammen med konklusionerne i KL's evaluering inddrages i drøftelsen:

- Hvordan fungere KKR som mødeforum, herunder både mødeformen og dagsordner
- Hvordan fungerer dialogen mellem KKR og kommunerne/kommunalbestyrelserne
- Samspillet mellem KKR og de udpegede politikere i regionale fora, herunder: Hvordan sikres den bedst mulige koordinering mellem de udpegede

politikere og KKR? (Burde der eksempelvis afholdes halv eller helårige møder?).

5.2. Justering af KKR Hovedstadens administrative struktur

SAG-2017-03630 afp

Baggrund

KKR Hovedstadens rolle og opgaver er løbende under udvikling. Med det formål at sikre, at arbejdet i et nykonstitueret KKR understøttes bedst muligt fra administrativ side forelægges forslag til justering af den administrative organisering i den kommende valgperiode.

Justeringerne foreslås på baggrund af en nylig gennemført evaluering af KKR Hovedstadens administrative struktur, som er vedlagt til orientering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager evalueringen af den administrative struktur til efterretning
- Godkender forslag til justeringer i den administrative struktur ift. næste valgperiode.

Sagsfremstilling

Idet KKR Hovedstadens rolle løbende er under udvikling, er der behov for at sikre en administrativ organisering af KKR Hovedstaden, der bedst muligt understøtter arbejdet og ruste KKR til kommende udfordringer i den nye valgperiode.

./. K29 besluttede derfor i forbindelse med valgperiodens afslutning at gennemføre en evaluering af KKR Hovedstadens administrative struktur for 2014-2017. Med udgangspunkt i evalueringen fremsættes der endvidere forslag til justering af strukturen. Evaluering og forslag til ændringer fremgår af vedlagte notat.

Evaluering

Helt overordnet har evalueringen vurderet den administrative strukturs evne til at understøtte KKR Hovedstadens politiske arbejde med afsæt i fire principper/ønsker:

1. Mere forpligtende samarbejde på tværs af de 29 kommuner bl.a. for at understøtte vækst, udvikling af de kommunale velfærdsområder/kerneopgaver og indhøstning af effektiviseringsgevinster
2. Tættere samspil mellem KKR og de 29 kommuner (kommunalbestyrelser) som en forudsætning for mere forpligtende samarbejde

3. Øget fokus på implementering og udvikling på eksisterende områder som social, sundhed og uddannelse
4. Behov for at løfte nye/særlige områder som fx vækst (og uddannelse) og sikre stærk kommunal interessevaretagelse i forhold til områderne.

Evalueringen viser, at KKR Hovedstadens administrative struktur er stabil og leveringsdygtig i forhold til den løbende og langsigtede interesse- og opgavevaretagelse. Strukturen har ligeledes sikret den fornødne fleksibilitet til at kunne inkorporere og løse nye opgaveområder m.v.

Forslag til justeringer i den administrative struktur

På den baggrund foreslås det overordnet at fastholde den nuværende struktur, dog med en række mindre tilpasninger. Følgende tilpasninger anbefales:

1. K29 fastholdes, FU nedlægges

K29 fastholdes som det centrale omdrejningspunkt i forhold til at forberede og drøfte dagsordner og sager til KKR. Forretningsudvalget (FU) for K29 nedlægges.

2. Mulighed for ad hoc udvalg

Det tydeliggøres, at K29 kan nedsætte ad hoc udvalg; der kan understøtte opstart af udviklingsområder.

3. De fire embedsmandsudvalg fortsætter med de nuværende sags/dækningsområder

Udvalgene bistår K29 med at forberede politiske drøftelser i KKR og øvrige politiske udvalg. Udvalgene udarbejder sammen med relevante parter forslag til de lovbestemte opgaver samt deres videre implementering og drift. Udvalgene skal endvidere varetage kommunernes regionale interesser på administrativt niveau ift. regionen og øvrige samarbejdspartnere.

4. De fælleskommunale sekretariater fastholdes i nuværende form, men med samlokalisering, hvor der er synergi mellem opgaverne

Det er vurderingen, at der vil være betydelige fordele ved en samlokalisering af sekretariaterne, der hvor der er synergi mellem opgaverne. Således foreslås sekretariaterne på sundheds- og socialområdet at have samme placering. Sekretariaterne kan eksempelvis placeres i en af de kommuner som har formandskabet i et af de relevante embedsmandsudvalg. Ligeledes foreslås det at samlokalisere GC-sekretariatet med uddannelseskoordinatoren, og at sekretariatet placeres i formandskommunen.

Justeringerne foreslås at træde i kraft, når et nyt KKR har konstitueret sig.

5.3. KKR's udpegninger af politiske repræsentanter til regionale fora

SAG-2017-03630 afp

Baggrund

En af KKR's opgaver er at stå for udpegninger, indstillinger og koordinering af valg af fælles repræsentanter for kommunerne til regionale råd, nævn, udvalg, bestyrelser m.v.

Der lægges op til en første drøftelse af KKR's udpegninger af politiske repræsentanter til regionale fora for den kommende valgperiode. Som grundlag for konstitueringen kan KKR overveje at prioritere de forskellige poster og dermed udpegningerne. Som grundlag for drøftelsen præsenteres forslag til principper for en fælles prioritering af udpegningerne og et forslag til en prioriteret liste over de fora, der udpeges til.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter principper for en eventuel prioritering af udpegninger af politiske repræsentanter
- Drøfter det fremlagte forslag til prioritering.

Sagsfremstilling

En af KKR's opgaver er at stå for udpegning, indstilling og koordinering af valg af fælles repræsentanter for kommunerne til regionale råd, nævn, udvalg, bestyrelse m.v. En oversigt over hvilke fora og repræsentanter KKR Hovedstaden har udpeget til i indeværende valgperiode kan ses [her](#).

I forbindelse med sidste valgperiode drøftede og vedtog KKR Hovedstaden en række principper for udpegning af politiske repræsentanter samt en prioritering af de forskellige poster. Endvidere drøftedes behovet for at sikre et vist overlap mellem udpegede til forskellige fora for at sikre en høj grad af sammenhæng i interessevaretagelsen fx mellem sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg.

Principper for udpegning

Som udgangspunkt forestår KKR kun udpegning af fælleskommunale repræsentanter til regionsdækkende organer (politiske organer, der dække hele regionen og dermed vedrører alle kommuner i regionen).

KKR Hovedstaden besluttede ved sidste valgperiode at prioritere udpegningerne ud fra en vurdering af væsentligheden af det enkelte forum set i forhold til fælleskommunale interesser. Enten ud fra betragtninger om den poli-

tiske eller økonomiske betydning for kommunerne. Eller fordi KKR ønsker en tættere tilknytning til fora, der arbejder med højt prioriterede områder.

Endvidere blev det besluttet at arbejde for overlap mellem posterne, hvor det var meningsfyldt og prioritere posterne ift. følgende kategorier:

1. Poster hvor der bør udpeges borgmestre
2. Poster hvor der bør udpeges KKR medlemmer
3. Poster hvor der kan udpeges kommunalbestyrelsesmedlemmer, der ikke er medlemmer af KKR.

Sundhed, vækst og beskæftigelse er områder, hvor KKR Hovedstaden har haft stor bevågenhed i indeværende valgperiode. Disse områder forventes også i den kommende periode at være betydelige indsatsområder for KKR, ligesom uddannelsesområdet også forventes at have særligt fokus.

På baggrund af ovenstående og den prioriterede liste fra sidste valgperiode er der udarbejdet følgende forslag til en prioriteret liste til drøftelse i KKR Hovedstaden:

Udpegning	Forslag til overlap mellem udpegningerne
Sundhedskoordinationsudvalget	<i>Praksisplanudvalget</i>
Praksisplanudvalget	<i>Sundhedskoordinationsudvalget</i>
Vækstforum	<i>Væksthuset</i>
Væksthuset	<i>Vækstforum</i>
RAR- Hovedstaden	<i>Vækstforum, Væksthus</i>
Professionshøjskolernes bestyrelse	
Praktikpladsforum	
Wonderful Copenhagen – Bestyrelsen	<i>Vækstforum, Væksthus</i>
Copenhagen Capacity – Bestyrelsen	<i>Vækstforum, Væksthus</i>
EU-kontor Bestyrelsen	
Interreg IV A, styringsudvalg for delprogram Øresund	
Klimapolitisk Forum	
Samarbejdsudvalg på Sundhedsområdet	<i>Evt. Sundhedskoordinationsudvalg</i>
Region Hovedstadens Kommunikationscenter – Bestyrelsen	
IBOS – Bestyrelsen	
SOPU – Bestyrelsen	
Skoletjenesten – Bestyrelsen	
Sjællands Symfoniorkester – Bestyrelsen	

Movia – Bestyrelsen (KKR koordinerer udpegelserne)

Taxinævnet (KKR koordinerer udpegelserne)

5.4. Konstituerende møde i det nye KKR Hovedstaden 2018-2022

SAG-2017-03630 snm/afp

Baggrund

Der holdes konstituerende møde i det nye KKR Hovedstaden for valgperioden 2018-2022 mandag den 29. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om dato og sted for det konstituerende møde i det nye KKR 2018-2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

I henhold til forretningsordenen for KKR skal der holdes konstituerende møder i de fem nye KKR'er for valgperioden 2018-2022 senest den 31. januar 2018.

Det konstituerende møde i KKR Hovedstaden afholdes mandag den 29. januar 2018 kl. 10.30. Forud for mødet vil der være mulighed for at holde politiske gruppemøder. Mødet afholdes på Pharmakon i Hillerød.

På det konstituerende møde vælges KKR's formand og næstformand, og KKR udpeger kommunale repræsentanter til de forskellige regionale fora. Endvidere skal KKR bl.a. fastsætte mødeplanen for 2018.

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2017-03630 afp/mta

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden holdes tirsdag den 10. oktober 2017 på Pharmakon, Hillerød. Mødet holdes kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost, der vil være mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Følgende forventes på dagsordenen:

- Socialtilsyn Hovedstadens årsrapport
- Handleplan for Greater Copenhagen
- Regional Væksthusaftale
- VIP infrastrukturprojekter
- Forberedelse af næste valgperiode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-03630 afp