



DAGSORDEN 2017

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 10-10-2017 10:00
Sted: Pharmakon, Milnersvej 42, 3400 Hillerød

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	VIP-infrastrukturprojekter	5
3.2.	Handlingsplan for Greater Copenhagen og Skåne Committee 2018-2019	7
3.3.	Regional Væksthusaftale 2018	9
3.4.	Revideret fordelingsnøgle til intern fordeling af sygeplejestuderende ..	12
3.5.	KL's forebyggelsesudspil på sundhedsområdet	13
3.6.	Status på oprettelse af de særlige pladser i psykiatrien	15
3.7.	Socialtilsyn Hovedstaden – årsrapport 2016 og takster 2018	18
3.8.	Orientering vedr. ny overenskomstaftale med PLO	19
4.	Udpegninger	22
5.	KKR.....	23
5.1.	Status KKR Hovedstaden valgperioden 2014-18.....	23
5.2.	Forretningsorden for KKR 2018 - 2022.....	25
5.3.	Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2018 - 2022	26
6.	Punkter til næste møde	29
6.1.	Konstituerende møde i KKR Hovedstaden	29
7.	Eventuelt.....	30
7.1.	Eventuelt	30

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2017-03960 afp

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens møde den 1. september 2017 er udsendt til medlemmerne den 6. september 2017. Referatet kan ses [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde den 1. september 2017.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2017-03960 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Klimapolitisk Forum
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. VIP-infrastrukturprojekter

SAG-2017-03960 stmg

Baggrund

KKR Hovedstaden besluttede på sit møde den 14. juni 2017 at udskyde drøftelsen af organiseringen af VIP-infrastrukturprojekterne og de yderligere projekter. Der var ønske om at kunne tage drøftelsen med afsæt i et opdateret samlet notat om VIP-infrastrukturprojekterne, inklusiv model for den politiske organisering omkring projekterne.

KKR ønskede endvidere en samlet tidsakse for alle de vedtagne infrastrukturprojekter, der kan give et samlet overblik over, hvor langt de enkelte projekter er, og hvornår det giver mening at iværksætte en lobbyindsats. Der er i sammenhæng hermed udarbejdet faktaark for de enkelte VIP-projekter.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender model for politisk organisering omkring projekterne samt drøfter organiseringen af interessevaretagelsen
- Tager status på VIP-projekterne til efterretning
- Drøfter og godkender de udarbejdede faktaark for VIP-projekterne.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har sammen med Region Hovedstaden vedtaget en række fælles infrastrukturprioriteringer, VIP-projekter samt en række yderligere projekter. VIP-projekterne udgør et samlet bud på, hvilke infrastrukturprojekter, der bør prioriteres i hovedstadsområdet i de kommende år:

- Forlængelse af Frederikssunds- og Hillerødmotorvejen. Tovholder: De seks nordkommuner
- Vestlig transportkorridor (ring 5). Tovholder: Høje-Taastrup Kommune
- Østlig ringforbindelse (havnetunnel). Tovholder: Københavns Kommune
- Automatisering af S-tog. Tovholdere: Københavns Kommune, Vallensbæk Kommune, Furesø Kommune og Allerød Kommune
- Ny regionaltogetforbindelse (ring Syd) fra Roskilde via Ny Ellebjerg til Lufthavnen. Tovholder: Glostrup Kommune
- Forbedring af kystbanen. Tovholder: De seks nordkommuner
- Sammenhængende banebetjening i håndfladen. Tovholder Københavns Kommune og Gladsaxe Kommune.

Herudover er hovedstadskommunerne og regionen enige om, at der er behov for at se nærmere på en række yderligere projekter:

- Ombygning af Hillerød Station. Tovholder: Hillerød Kommune og Region Hovedstaden
- Yderligere analyse af forlængelse af metroen, hhv. Vanløse-Rødovre, Ny Ellebjerg-Hvidovre og Ny-Ellebjerg-Bispebjerg. Tovholder: Hvidovre Kommune
- Undersøge mulighederne for parallelt med Hillerødmotorvejen at styrke den kollektive trafikforbindelse, fx en forlængelse af Farum-S-banen mod Hillerød. Tovholder: Furesø Kommune.

KKR Hovedstaden har forankret arbejdet med VIP-projekterne i Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur. Endvidere er der, som det fremgår ovenfor, udpeget tovholdere for alle projekterne.

KKR Hovedstaden drøftede på sit møde den 14. juni 2017 interessevaretagelse til fremme af de fælles projekter. KKR besluttede at udskyde drøftelsen af den kommunale organisering af VIP-projekterne. Der var ønske om et udvidet og justeret samlet notat om VIP-projekterne og interessevaretagelsen.

Forslag til model for politisk organisering og organisering af interessevaretagelsen

KKR-formandskabet og regionsformanden varetager koordinationen som politisk styregruppe. For at sikre en bredere politisk inddragelse afholdes et årligt møde i foråret (april-maj) med tovholderkommunernes borgmestre samt med deltagelse af Folketingets trafikordførere. På baggrund af det årlige møde lægges en sag på juni-mødet i KKR Hovedstaden. Endvidere kan der afholdes ad hoc-møder efter behov.

- ./.
- Arbejdet med de enkelte VIP-projekter er forankret hos de såkaldte tovholderkommuner, der bl.a. er ansvarlige for interessevaretagelsen af de enkelte projekter. Dette er beskrevet i notat om organisering af interessevaretagelse i forhold til VIP-projekterne.

Status: Overordnet god fremdrift i projekterne

- ./.
- KKR Hovedstaden har ønsket løbende status på infrastrukturprojekterne, og sekretariatet har derfor udarbejdet vedlagte oversigt over projekterne. Som det fremgår af oversigten med status for projekterne og planlagte lobbyaktiviteter, er der overordnet god fremdrift i projekterne. I flere af projekterne er der igangsat forundersøgelser eller lignende, som man afventer resultater af, inden der skal iværksættes aktiv interessevaretagelse. Eksempelvis er der for automatisering af S-togene igangsat en supplerende analyse, som

Transport-, Bygnings- og Boligministeriet forventer at kunne præsentere primo 2018 sammen med et udkast til beslutningsgrundlag.

Faktaark og tidsakse

- ./. KKR Hovedstaden har ønsket faktaark for hvert af VIP-projekterne samt en samlet tidsakse for alle de vedtagne infrastrukturprojekter, der kan give et samlet overblik over, hvor langt de enkelte projekter er, og hvornår det giver mening at iværksætte en lobbyindsats. Sekretariatet og tovholderkommunerne har derfor udarbejdet vedlagte faktaark og tidsakse, der har været drøftet på mødet i Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur den 4. september 2017 og K29 den 27. september 2017.

K29 anbefaler KKR at godkende det udarbejdede notat vedr. organisering af interessevaretagelse og faktaark.

Der vil i den kommende valgperiode skulle gøres en aktiv indsats for at sikre opbakning til den fælles dagsorden om at tiltrække infrastrukturinvesteringer til hovedstaden.

3.2. Handlingsplan for Greater Copenhagen og Skåne Committee 2018-2019

SAG-2017-03960 mta/jebj

Baggrund

Greater Copenhagens bestyrelse vedtager årligt en handlingsplan for arbejdet det kommende år. Bestyrelsen for Greater Copenhagen drøftede på bestyrelsesmødet den 20. september 2017 en ramme for en handlingsplan for 2018, herunder udvidelse af handlingsplanen fra ét- til toårig og udvælgelse af forslag til signaturprojekter.

Der er lagt op til, at en ramme for handlingsplanen drøftes i de relevante politiske fora i geografien regioner og kommuner i efteråret 2017, herunder i KKR Sjælland og KKR Hovedstaden.

Handlingsplanen skal godkendes endeligt på bestyrelsens møde den 6. december 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter indhold i handlingsplan for Greater Copenhagen og Skåne Committee 2018-2019 med fokus på de tre forslag til signaturprojekter.

Sagsfremstilling

Greater Copenhagens bestyrelse vedtager årligt en handlingsplan for arbejdet det kommende år. Handlingsplanen beskriver de aktiviteter, der finansieres dels gennem det årlige budget på 5,5 mio. kr. til fælles strategiske indsatser og dels gennem de tre regioner og de 79 kommuner, der er medlemmer af Greater Copenhagen & Skåne Committee.

./. Handlingsplanen 2018-2019 skal tage udgangspunkt i de fire strategiske fokusområder, som bestyrelsen har udpeget:

- Infrastruktur og mobilitet
- Markedsføring af styrkepositioner
- Tiltrækning af virksomheder, kapital, turister og talent
- Én integreret tilvækstregion (sammenhængende arbejdsmarked).

Det foreslås, at komitéens handlingsplaner fremover skal løbe over to år for bedre at kunne eksekvere på indsatserne i handlingsplanen.

I forhold til ramme og struktur for handlingsplanen 2018-2019 er der lagt op til, at handlingsplanen fokuseres og opdeles i en politisk del og en projektdel samt struktureres i tre overordnede afsnit:

- Præsentation af Greater Copenhagens vision og fire strategiske fokusområder
- Præsentation af ét fyrtårns-/signaturprojekt som komitéen vil have særligt fokus på i 2018-2019
- Korte præsentationer af de allerede igangsatte indsatser.

./. Der er lagt op til, at der i handlingsplanen for 2018-2019 indgår ét signaturprojekt, som vil blive tillagt særlig prioritet i samarbejdet i de kommende to år. Bestyrelsens drøftelse den 20. september 2017 åbnede imidlertid mulighed for, at der i den endelige handlingsplan kan arbejdes med mere end ét signaturprojekt. Bestyrelsen udvalgte på mødet den 20. september 2017 tre projekter, som der arbejdes videre med som mulige signaturprojekter med henblik på endelig beslutning på bestyrelsesmødet den 6. december 2017.

Det drejer sig om:

- Greater Copenhagen som F&U life science centrum
- Ett sömlöst resande i Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen Gigabit – Digital Playbook.

De tre projektbeskrivelser skal skærpes og fokuseres yderligere inden den endelige beslutning om handlingsplanen for 2018-2019 på bestyrelsesmødet den 6. december 2017.

Der blev fra bestyrelsens side efterlyst inddragelse af de relevante eksterne aktører i udformningen af projekterne. Der var i bestyrelsen enighed om life-

science som et strategisk projekt med fokus på tiltrækning af forskningsinstitutioner, viden og markedsføring af regionens styrkeposition på life-science.

Endvidere var der enighed om vigtigheden af projektet om digital infrastruktur – Greater Copenhagen Gigabit – som et vigtigt indsatsområde. Her var der enighed om at søge at bære den politiske del af projektet ind i Greater Copenhagen-samarbejdet og samtidig have en forstærket indsats i de to vækstfora i forhold til at imødegå udfordringer med manglende digital infrastruktur. I forhold til projektet om ett sömlöst resande blev det foreslået, at dette tænkes ind i en eksisterende prioritet om at fremme et integreret arbejdsmarked.

K29 drøftede sagen på mødet den 27. september 2017. Det blev besluttet, at Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejder et indspil til brug for introduktion af de nyvalgte kommunalbestyrelser til Greater Copenhagen.

3.3. Regional Væksthusaftale 2018

SAG-2017-03960 mta/afp

Baggrund

Hvert år indgår KKR en regional aftale med Væksthuset. Som i de foregående år er der lagt op til en fælles aftale for Væksthus Hovedstaden og Væksthus Sjælland. Et første oplæg til en væksthusaftale blev drøftet på KKR Hovedstadens møde den 1. september 2017. Parallelt har KKR Sjælland drøftet oplægget.

På baggrund af de første drøftelser i de to KKR'er er aftaleudkastet skrevet igennem og effekter, internationalisering og strategiske samarbejder samt vægten på det specialiserede niveau for erhvervsservice er uddybet. Derudover er samarbejdet med private aktører præciseret i forhold til den kommende indsats.

Endeligt forslag til en regional aftale forelægges til godkendelse i KKR Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den regionale væksthusaftale for 2018.

Sagsfremstilling

Væksthusene indgår årligt aftale med Erhvervsministeriet om væksthusenes opgaver. Den årlige nationale aftale indgås inden for rammerne af den fire-

årige nationale rammeaftale for Væksthusene 2016-2020. I denne aftale er det lagt fast, at væksthuset har tre hovedopgaver:

- At varetage den specialiserede erhvervsservice i form af potentialekortlægning m.v.
- At være knudepunkt i et sammenhængende rådgiversystem
- At være operatør på projekter, der skaber vækstmuligheder for virksomhederne.

Med afsæt i den nationale aftale indgår hvert KKR en regional aftale med deres respektive Væksthus. Ligesom i 2016 og 2017 lægges der op til, at aftalen for 2018 er fælles for Væksthus Hovedstaden og Væksthus Sjælland. Væksthus Hovedstaden og Væksthus Sjælland indgår således både i et nationalt fællesskab med de 5 Væksthuse, som led i en statslig strategi, og i et regionalt og kommunalt fællesskab, som led i arbejdet med at udvikle Greater Copenhagens erhvervsliv sammen med kommunerne, de lokale erhvervsserviceenheder og andre erhvervsfremmetilbud.

National væksthusaftale

Indholdet baserer sig på den nationale aftale mellem KL og regeringen ved Erhvervsministeriet, som er ens for alle 5 Væksthuse, og som er godkendt af KL's bestyrelse i maj 2017 og af Erhvervsministeren i august 2017.

Aftalen for 2018 viderefører de styrende principper fra tidligere væksthusaftaler. I aftalen forpligtes Væksthusene til at vejlede 4.000 virksomheder, heraf skal 2.000 virksomheder gennemføre en vækstkortlægning. Der stilles krav til, at væksthusernes aktiviteter samlet set skal føre til øget omsætning i virksomhederne, flere beskæftigede og mere eksport. Væksthusernes kunder har i gennemsnit en mervækst på 6-10 pct. point i forhold til en tilsvarende gruppe af virksomheder, som ikke har benyttet Væksthusene. Det har i hele landet resulteret i både større jobskabelse, højere omsætning og mere eksport for de virksomheder, som har anvendt Væksthusene. I forlængelse heraf har Væksthusene samlet genereret et samfundsøkonomisk afkast per investeret krone på 5,64 kr. Målingerne af Væksthusernes resultater er et af de bærende elementer i Væksthusene og er både nationalt og internationalt unikt samt har været medvirkende til, at Væksthusene over tid har forbedret deres performance. Netop denne form for konsistente målinger er noget af det, som er blevet efterspurgt i relation til en revision af den offentlige erhvervsfremme i Danmark.

Regional væksthusaftale for 2018

- ./.
- Aftalen er alene et udtryk for de nye aktiviteter, som de to Væksthuse forpligtiger sig til at gennemføre i 2018 i forhold til resultatkontrakten. Aktiviteterne illustrerer på ingen måde det fulde omfang af samarbejdet mellem de to væksthuse. De to væksthuse har igennem de sidste mange år arbejdet

tæt sammen og har en hel række af aktiviteter, som er blevet indarbejdet i den normale drift af de to Væksthuse. Således har man bl.a. fælles IT-funktion og gennemfører i 2017 en stor udrulning af et fælles ERP-system. Samtidig er der i forbindelse med store nationale projekter indgået aftaler om, at aktiviteterne på Sjælland gennemføres sammen, således at både kvalitet og frekvens imødekommer virksomhedernes behov. I forhold til de tidligere aftaler så har evaluering af samarbejdet vist, at der i løbet af et år vil opstå nye muligheder for samarbejde, som supplerer aftalens aktiviteter.

Den regionale aftale for de to væksthuse er bygget op om følgende hovedoverskrifter, som er styrende for mål og aktiviteter:

- Specialiseret erhvervsservice er Væksthusenes kerneopgave, herunder markant fokus på følgende indsats:
 - Digitalisering
 - Internationalisering
 - Skaleringspotentiale (præciseret at det kan være både nationalt og internationalt)
 - Adgang til kvalificeret arbejdskraft sammen med relevante aktører
 - Vækstiværksættere
 - Samarbejde med universitet og uddannelsesinstitutioner
- Knudepunkt, herunder udvikling af Greater Copenhagen Academy og samarbejdet med Skåne
- Analysesamarbejdet, herunder samarbejde med Copenhagen Capacity, de to Væksthuse samt private aktører.

På KKR Hovedstadens møde 1. september 2017 var der ønske om, at den endelige væksthusaftale formuleres skarpt og præcist ift. bl.a. spørgsmålet om analysesamarbejde og facilitering af start-up-virksomheder, hvor der er behov for at have et skarpere fokus på risikoen for konkurrenceforvridning. Tilsvarende blev der på KKR Sjællands møde den 31. august 2017 bl.a. peget på, at der i det endelige oplæg til en væksthusaftale bør være opmærksomhed på, at Væksthusets aktiviteter og mål har fokus på den specialiserede erhvervsservice og sikrer en skarp arbejdsdeling i forhold til den lokale erhvervsservice.

Aftaleudkastet er på baggrund af KKR'ernes ønsker skrevet igennem, og mål og effekter er uddybet. Der er tilføjet beskrivelser om internationalisering og strategiske samarbejder samt vægten på det specialiserede niveau for erhvervsservice. Derudover er samarbejdet med de private aktører præciseret i forhold til den kommende indsats, ligesom beskrivelsen af analysesamarbejdet er konkretiseret. Analysesamarbejdet vil være en kombination af samarbejde med og mellem Copenhagen Capacity, de to Væksthuse samt private aktører.

K29 har drøftet aftalen og anbefaler KKR Hovedstaden at tiltræde det fremlagte forslag til en regional væksthusaftale.

3.4. Revideret fordelingsnøgle til intern fordeling af sygeplejestuderende

SAG-2017-03960 mta

Baggrund

Kommunerne i KKR Hovedstaden oplever aktuelt udfordringer med at rekruttere sygeplejersker og med en øget kompleksitet i sundhedsopgaverne i kommunerne, vil der i de kommende år være et stigende behov for at kunne rekruttere sygeplejersker. Denne udfordring samt ændringer i sygeplejerskeuddannelserne (reviderede studieordninger og en kommende fusion af professionshøjskolerne UCC og Metropol) har affødt en række initiativer, herunder et forslag til en revideret intern fordelingsnøgle mellem hovedstadskommunerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender revideret fordelingsnøgle til intern fordeling af sygeplejestuderende.

Sagsfremstilling

Det er væsentligt, at hovedstadskommunerne agerer kollektivt og strategisk i forhold til de kommende års udfordringer med at skaffe kvalificeret sygeplejefaglig arbejdskraft og fremstå som attraktive arbejdspladser. I den fælleskommunale uddannelsesstrategi, som KKR Hovedstaden tiltrådte den 23. februar 2015, understreges kommunernes forpligtelse til at stille praktikpladser til rådighed, og det betones, at uddannelsesforpligtelsen med fordel kan anskues som en kerneopgave for kommunerne, bl.a. fordi det styrker det fremtidige rekrutteringsgrundlag.

En arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har udarbejdet forslag til en revideret fordelingsnøgle til den interne fordeling af sygeplejestuderende hovedstadskommunerne imellem.

De nuværende fordelingsnøgler på sygeplejerskeområdet er ikke justeret samlet de seneste 8 år, selvom forudsætningerne opleves at have ændret sig. Endelig har de reviderede studieordninger og den kommende fusion af professionshøjskolerne UCC og Metropol understreget behovet for, at der er klarhed omkring, hvordan den interne fordeling i kommunerne udregnes.

Udkastet er udarbejdet på baggrund af data fra alle kommunerne i KKR Hovedstaden (på nær Bornholms Regionskommune) og har været udsendt til

kommentering i kommunerne. Den reviderede fordelingsnøgle tager udgangspunkt i nedenstående kriterier:

- Antal borgere
- Antal borgere +65-årige
- Antal visiterede sygeplejetimer efter sundhedsloven (2016-tal).

./.

Konsekvenserne ved en justeret fordelingsnøgle er opstillet i de vedhæftede bilag. Her fremgår det, hvordan procentfordelingen ændrer sig ved det nye udkast. Samtidig er der udarbejdet en beregning af, hvordan antallet af studerende vil ændre sig. De økonomiske konsekvenser af den justerede fordelingsnøgle afhænger af, hvordan den enkelte kommune har valgt at organisere opgaven omkring klinisk vejledning af de studerende. Det kan således være forskelligt, hvordan en øget dimensionering på én studerende vil påvirke de forskellige kommuners økonomi.

Det skal desuden bemærkes, at de reviderede studieordninger og den kommende fusion af professionshøjskolerne har givet anledning til at kigge på fordelingen af studerende mellem region og kommuner. Dette arbejde er i proces og vil også kunne få betydning for kommunernes udgifter i forbindelse med uddannelsesforpligtigheden på sygeplejerskeområdet. KKR Hovedstaden orienteres nærmere, når der forelægges et udkast til dette.

Der nedsættes i løbet af efteråret en arbejdsgruppe mellem Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse samt Embedsmandsudvalget for Sundhed, der skal arbejde med udfordringerne omkring rekruttering og organisering af nye opgaver i det nære sundhedsvæsen samt komme med anbefalinger til den fremadrettede dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen. Arbejdsgruppens anbefalinger præsenteres for det kommende KKR og kan desuden anvendes i det igangsatte arbejde med at udarbejde en fordelingsnøgle mellem region og kommuner.

K29 har behandlet sagen på mødet den 27. september 2017 og anbefaler KKR Hovedstaden at godkende forslag til en revideret intern fordelingsnøgle.

3.5. KL's forebyggelsesudspil på sundhedsområdet

SAG-2017-03960 aen/afp

Baggrund

KL's Social- og Sundhedsudvalg besluttede i foråret 2017, at KL skal komme med et udspil om forebyggelse og sundhedsfremme i kommunerne. Det blev besluttet, at udspillet skal fokusere på målgrupperne børn og unge samt på alle borgere specifikt i forhold til alkohol og tobak.

Første udkast til udspillet blev førstebehandlet i Social- og Sundhedsudvalget i september. På den baggrund foreligger nu et revideret udkast, som indeholder seks pejlemærker, der skal være retningsangivende for de enkelte temaer i udspillet, herunder et nyt tema om mental sundhed.

Det forventes, at et endeligt udspil er klar til offentliggørelse i forbindelse med KL's Sundhedskonference den 16. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter udkastet til forebyggelsesudspillet og giver input til det videre arbejde med udspillet til KL
- Herunder særligt drøfter fokus og budskaber i de seks pejlemærker.

Sagsfremstilling

En udvikling med stigende udgifter til behandling, pleje og omsorg af borgere med kronisk sygdom og en øget andel af børn og unge, der vurderes til ikke at have et rigtig godt helbred og samtidig har symptomer på dårlig mental sundhed, stiller krav til et øget fokus på forebyggelsesindsatsen i Danmark.

Formålet med udspillet er at sætte en fælles retning for den sundhedsfremmende og forebyggende opgave i kommunerne. Social- og Sundhedsudvalget har besluttet, at udspillet skal fokusere på målgrupperne børn og unge samt på alle borgere specifikt i forhold til alkohol og tobak.

Den primære målgruppe for udspillet er kommunalpolitikere. Det er hensigten, at udspillet skal være et oplæg til politiske drøftelser i den enkelte kommune. Dette ved at understøtte de enkelte temaer i udspillet med konkrete anbefalinger.

./. Titlen for udspillet er "Forebyggelse for fremtiden". På baggrund af førstebehandlingen i Social- og Sundhedsudvalgets i september rummer oplægget nu seks pejlemærker, der skal være retningsangivende for de enkelte temaer.

For hvert pejlemærke vil der være en række budskaber, som understøttes af data og den nyeste viden på området. Derudover vil der for hvert pejlemærke være en række initiativer, som KL agter at arbejde videre med, samt konkrete anbefalinger som KL har til kommunerne.

Der arbejdes med følgende seks pejlemærker i udspillet:

1. Alle skal have mulighed for et sundt liv

2. Alle børn skal vokse op med mod på sundhed og livet
3. Alle unge skal have plads i fællesskabet
4. Flere skal vælge et røgfrit liv, og ingen børn og unge skal begynde at ryge
5. Ingen børn og unges liv må skades af alkohol
6. Flere skal leve et liv med mental sundhed og trivsel.

Der skelnes således mellem børn og unge i to separate afsnit. Ét vedrørende børn, som sætter fokus på både den almene indsats og en styrket indsats over for de særligt sårbare og udsatte børn, samt et afsnit om unge, som primært handler om de unge, der ikke har fundet sig til rette i ungdoms- eller det tidlige voksenliv.

Desuden er der gennemgående i udspillet lagt yderligere vægt på et øget fokus på social ulighed, inddragelse af civilsamfundet og frivillige samt at afgrænse kommunernes rolle i forebyggelsesindsatsen.

Sagen behandles parallelt i de fem KKR'er, Børne- og Kulturudvalget, Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget i oktober måned. En endelig drøftelse og godkendelse af udspillet vil ske på decembermøderne i udvalgene.

Det forventes, at et endeligt udspil er klar til offentliggørelse i forbindelse med KL's Sundhedskonference den 16. januar 2018.

3.6. Status på oprettelse af de særlige pladser i psykiatrien

SAG-2017-03960 mta

Baggrund

Som opfølgning på den politiske aftale om forebyggelse af vold på botilbud fra efteråret 2016 er lov om oprettelse af særlige pladser på psykiatrisk afdeling vedtaget og trådt i kraft den 15. juli 2017.

KKR Hovedstaden tiltrådte på mødet den 14. juni 2017 igangsættelse af den administrative forberedelse af planlægningen af de nye psykiatriske afdelinger med deltagelse af kommunale repræsentanter fra både social- og sundhedsområdet.

I denne sag orienteres om det igangsatte arbejde med oprettelse af de særlige pladser samt den proces, der nu er igangsat i samarbejde med Region Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter særlige kommunale opmærksomhedspunkter i den administrative planlægning af de særlige pladser.

Sagsfremstilling

De særlige pladser på psykiatriske afdelinger er målrettet en mindre gruppe særligt udsatte personer med svære psykiske lidelser, udadreagerende og uforudsigelig adfærd, gentagne indlæggelser og afbrudte behandlingsforløb samt ofte misbrug og/eller dom til behandling.

Med pladserne skal der gives et intensivt og helhedsorienteret behandlings- og rehabiliteringstilbud, der skal medvirke til at nedbringe antallet af volds-episoder og konflikter, opnå bedre sikkerhed for andre patienter og medarbejdere samt nedbringe brugen af tvang.

Regionen har driftsansvaret for pladserne og kommunerne har visitationsansvaret. Kommunerne betaler for deres borgeres anvendelse af pladserne. Taksten herfor fastsættes på årsbasis som 80 pct. af 1,75 mio. kr. Regionen har herudover fået ressourcer til etablering af de fysiske rammer. KL er i dialog med Sundheds- og Ældreministeriet om finansiering af eventuelle tomme pladser.

Oprettelse af de særlige pladser skal ske primo 2018. Region Hovedstaden er i første omgang gået i gang med at tilvejebringe 32 pladser på Psykiatrisk Center Nordsjælland på matriklen i Frederikssund, som kan stå klar ved udgangen af første kvartal 2018.

Der er ikke fastsat regler om fordelingen af pladserne, som ifølge en udmelding fra Ældre- og Sundhedsministeriet i juni 2017 skal aftales på baggrund af behov og efterspørgslen i regionen. Derfor er det aftalt mellem Region Hovedstaden og KKR Hovedstaden, at der gennemføres en behovsafdækning blandt kommunerne – se nedenfor.

KL er primo september 2017 i et brev fra Sundheds- og Ældreministeriet blevet orienteret om, at ministeriet agter at melde en pladsfordeling ud, fastlagt på baggrund af bloktilskudsnøglen uden hensyntagen til det forventede behov for pladser. Det vil i så fald betyde, at Region Hovedstaden skal oprette 47 pladser. KL er i dialog med Sundheds- og Ældreministeriet om spørgsmålet.

Region Hovedstaden har nedsat en styregruppe, hvortil der er udpeget fem kommunale repræsentanter. Det drejer sig om de fire formænd for Psykiatriens Samordningsudvalg. Endvidere er udpeget en repræsentant, som både sidder i Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisning

samt Embedsmandsudvalget for Sundhed. Styregruppens første møde er den 9. oktober 2017.

Under styregruppen forventes delprojekter nedsat efter behov. Der foreligger endnu ikke et samlet bud herpå, men der forventes at skulle arbejdes videre med følgende områder:

- Målgruppebeskrivelse for de særlige tilbud og visitationskriterier for de borgere, som visiteres til pladserne
- Behovsvurdering for antal pladser i kommunerne, herunder udarbejdelse af en model, der følger efterspørgslen. Der skal samtidig udarbejdes en model for en løbende monitorering af pladserne, herunder tomme pladser.
- Indholdet i tilbuddet, herunder tydeliggørelse af elementerne for den helhedsorienterede og rehabiliterende indsats
- Etablering af visitationsforum og udpegning af kommunale og øvrige repræsentanter
- Procedurer og samarbejdsaftaler om det samlede forløb fra visitation over revurdering til udslusning.

I forhold til ovenstående punkter har Fælleskommunalt sekretariat for det specialiserede socialområde gennemført en afdækning blandt hovedstadens kommuner om deres forventede efterspørgsel efter de særlige pladser pr. år fra den 1. januar 2018 og fremadrettet.

Afsættet for afdækningen er bemærkningerne til lovforslaget, hvor det fremgår, at ophold på en af de særlige pladser skal være af midlertidig karakter og revurderes efter ca. seks måneder. Der er derfor taget udgangspunkt i en gennemsnitlig opholdstid på seks måneder. Kommunernes skønsmæssige vurdering af deres efterspørgsel efter pladser pr. år fra den 1. januar 2018 og fremadrettet er 50 borgere, hvilket svarer til 25 helårspladser med en gennemsnitlig opholdstid på seks måneder. Det skal bemærkes, at det på nuværende tidspunkt har været vanskeligt for kommunerne at vurdere deres fremtidige efterspørgsel, hvilket der skal tages forbehold for i den videre dialog med regionen.

Det er den enkelte kommune, som træffer afgørelse om visitation til ophold på de særlige pladser. Men det skal ske på baggrund af en indstilling fra et visitationsforum, som betjenes af regionen. Udover en speciallæge i psykiatri, en repræsentant fra de særlige pladser, evt. den tilsynsførende fra Kriminalforsorgen og en medarbejder fra visitationsenheden i den enkelte handlekommune, skal kommunerne i fællesskab udpege en socialfaglig konsulent.

Udpegningen af en socialfaglig konsulent sker i Embedsmandsudvalget for Socialområdet og Specialundervisningen, som peger på, at det bliver en repræsentant fra den tidligere nedsatte Trygheds-Task force.

Sagen har været drøftet i K29 samt i de to Embedsmandsudvalg for hhv. Sundhed samt Social og Specialundervisningsområdet, hvor der er peget på følgende opmærksomhedspunkter:

- Økonomien i forhold til dobbeltbetaling for eksisterende plads på botilbud samtidig med ophold på de særlige pladser.
- Fokus på ikke at etablere flere pladser, end kommunerne forventer, at der vil være behov for.
- Finansieringsmodellen i forhold til eventuelle tomgangspladser, herunder sammenhængen mellem udbuddet af pladser og kommunernes efterspørgsel.
- Målgruppebeskrivelse samt længde af ophold
- Udslusningen af borgerne fra de særlige pladser til botilbud.
- Tæt monitorering af hvilke borgere/målgrupper, som er i og profiterer af tilbuddet – også for at kunne sikre tilpasning af kapaciteten relativt gnidningsfrit.

3.7. Socialtilsyn Hovedstaden – årsrapport 2016 og takster 2018

SAG-2017-03960 mta

Baggrund

Socialtilsyn Hovedstaden har udgivet sin årsrapport for 2016. Rapporten bygger på resultaterne af årets tilsynsvirksomhed og dokumenterer, at både plejefamilier og botilbud har oparbejdet en høj faglig kvalitet.

Socialtilsyn Hovedstaden har udsendt et notat til hovedstadens kommuner med overblik over finansieringsbehov for 2018. Kommunernes samlede udgifter til Socialtilsynet for 2018 falder med ca. 0,7 mio. kr. svarende 1,7 procent dækkende en mindre forskydning mellem takster på forskellige typer af tilbud.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialtilsynets Årsrapport 2016

Socialtilsynets årsrapport beskriver opgaver og virke i 2016, herunder vurdering af kvaliteten i sociale tilbud og plejefamilier. Årsrapporten kan findes [her](#).

Det kan kort fremhæves:

- Antallet af tilbud og plejefamilier er stort set uforandret fra 2015 til 2016. Socialtilsynet havde dog flere tilsynsbesøg i 2016 end de forrige år
- Antallet af tilbagekaldte godkendelser i tilbud og plejefamilier faldt fra 26 i 2015 til ni i 2016
- Der er generelt en høj kvalitet på alle områder i hovedstadsregionen. Socialtilsynet peger på områder, hvor der fortsat kan arbejdes med kvaliteten, herunder nyttiggørelse af den dokumentation, som tilbuddene foretager, at der skal forelægge handleplaner, forebyggelse af vold i voksertilbud samt overgang fra barn til voksen i tilbud til børn og unge.

Tilsynstakster for 2018

Kommunernes samlede udgifter til Socialtilsynet for 2018 falder med ca. 0,7 mio. kr. svarende til 1,7 procent. Til gengæld stiger taksterne inden for enkelte takstkategorier med 2,0 procent, hvilket bl.a. skyldes nye beregningsforudsætninger, hvor flere tilbud til borgere med alkoholmisbrug samt store botilbud vil opleve at blive sat ned i en lavere takstkategori.

- ./.
- Socialtilsynets forudsætninger for beregning af tilsynstakster og objektiv finansiering for 2018 fremgår af vedlagte notat af den 22. august 2017, som er udsendt til alle kommuner i hovedstadsregionen og Region Hovedstaden sammen med de foreløbige tilsynstakster for 2018.

K29 har taget Socialtilsynets årsrapport 2016 og tilsynstakster for 2018 til efterretning på mødet den 27. september 2017.

3.8. Orientering vedr. ny overenskomstaftale med PLO

SAG-2017-03960 lvi

Baggrund

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) indgik den 14. september 2017 aftale om fornyelse af overenskomst om almen praksis. Der er aftalt en treårig overenskomst, som træder i kraft den 1. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter et længerevarende forhandlingsforløb blev RLTN den 14. september 2017 enig med PLO om en ny aftale om almen praksis. Almen praksis tilføres i overenskomstens tredje år en vækst på 660 mio. kroner. Aftalen skal til

urafstemning i PLO, hvor resultatet foreligger den 19. oktober 2017. Det er forventningen, at der er opbakning til aftalen i PLO's bagland.

Hovedelementerne i aftalen er bl.a.:

- Aftalen indeholder en række initiativer, som skal bidrage til en bedre lægedækning ved at gøre det mere attraktivt at nedsætte sig i lægedækningstruede områder end i andre områder. Der er bedre muligheder for at etablere delepraksis, ansætte læger, som fortsat er under uddannelse samt kompensation ved sygdom og barsel.
- Sygebesøgsopgaven opprioriteres via en honorarstigning, rammeudvidelse til aktivitetsstigning og løsning af sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km for 90 mio. kr. i 2018 stigende til 100 mio. kr. i 2020. Opprioriteringen skal sikre alle borgere adgang til de nødvendige sygebesøg. Det betyder, at der ikke længere er afsat decentrale midler til sygebesøg og samtalerapi.
- En del af aktiviteten fra sygehusambulatorier vedr. patienter med diabetes type-2 og KOL flyttes til almen praksis, så den overvejende del af den almene behandling og opfølgning samles i almen praksis. Der tilføres en samlet merøkonomi på 151,8 mio. kr.
- Opbygning af kapacitet til at styrke indsatsen for svært syge eller udsatte mennesker med én eller flere kroniske sygdomme, særligt ift. forebyggelse, opsporing, opfølgende arbejde og behandling. 87 mio. kr. stigende til 121,3 mio. kr. fordeles over basishonorar til dette. Der er bl.a. fokus på at hjælpe borgerne til at mestre egen sygdom.
- Kontroller af visse kræftsygdomme flyttes til almen praksis, ligesom praktiserende læger skal styrke fokus på kræftforløb. Basishonorar løftes med 10 mio. kr. til kapacitetsopbygning. Henvi sning til kommunale rehabiliteringstilbud er nævnt.
- Implementering af elektroniske forløbsplaner, hvor alle patienter, som inden for de sidste 4 år, er diagnosticeret med type-2 diabetes, KOL og/eller kroniske lænderygmerter. KL er med til at følge op på forløbsplanerne i 2019.
- Styrket indsats for tidlig opsporing i almen praksis af mennesker med lungesygdomme. Der afsættes midler til øget aktivitet, fx lungefunktionsmålinger, efteruddannelse af læger og praksispersonale og en oplysningskampagne til borgere i målgruppen. KL er ikke indtænkt i kampagnen, men der lægges op til at måle på henvisninger til kommunale forebyggelsestilbud.
- Almen praksis skal styrke den opfølgende indsats ifm. sektorovergange (forstås som udskrivning fra sygehuse). Sygehusene skal kunne markere patienters epikriser, hvis der er et særligt behov for hurtig opfølgning (patient markeres fra sygehus med rødt eller gult flag). Kommunernes rolle ifm. opfølgningen til borgere med særlige behov er ikke berørt. Basisho-

noraret løftes med 30 mio. kr., og der tillægges 10 mio. kr. til forventet meraktivitet.

- Kvalitetsarbejdet i almen praksis styrkes. Ambitionen er, at alle praktiserende læger fremover skal være del af en kvalitetsklynge, som arbejder målrettet med kvaliteten i klinikkerne.
- Der er ikke aftalt decentrale midler ved denne aftale. Det betyder, at det lokale samarbejde mellem læger, kommuner og region kan suppleres med lokale aftaler efter de lokale behov. PPU'erne får fortsat en rolle i forhold til at drøfte og finde gode lokale løsninger på de sundhedspolitiske udfordringer bl.a. i forhold til lægedækning af kommunale akutfunktioner. Ved indgåelse af aftaler er det væsentligt at koordinere på tværs for at sikre fair priser. I forbindelse med udflytning af opgaver fra sygehusene til almen praksis i forhold til borgere med KOL og diabetes, er det relevant at drøfte samarbejdet mellem almen praksis og kommuner således, at der ikke opbygges parallelle tilbud i almen praksis og kommuner i forhold til rehabilitering og forebyggelse. Det er i denne forbindelse også relevant at drøfte lægernes henvisninger til de kommunale forebyggelsestilbud. Endelig kan det være relevant at overveje at inddrage sygehuslæger til rådgivning af kommunerne. Der er afsat 65 mio. kr. årligt i perioden 2016-2019, som skal forbedre adgangen for den kommunale hjemmesygepleje og almen praksis til specialistrådgivning fra sygehusene.

KL vurderer, at det er positivt, at det har været muligt at lande en overenskomst med almen praksis, herunder at der iværksættes tiltag, der skal sikre bedre lægedækning i yderområder. Det er som udgangspunkt også positivt, at overenskomsten understøtter flytning af opgaver fra sygehusene og ud i almen praksis. Det er herudover positivt, at lægernes sygebesøg opprioriteres. Det bemærkes dog, at der ikke er yderligere tiltag i overenskomsten, der understøtter et styrket samarbejde med kommunerne om borgere med medicinsk og kronisk sygdom. Og generelt kunne aftalens ambitionsniveau i forhold til det nære og sammenhængende sundhedsvæsen være højere set fra kommunerne.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Status KKR Hovedstaden valgperioden 2014-18

SAG-2017-03960 afp

Baggrund

KKR Hovedstaden går mod afslutning af valgperioden 2014-2018. Som afsæt for arbejdet i det nye KKR i valgperioden 2018-2022 gives der en kortfattet status for arbejdet i KKR Hovedstaden i den indeværende valgperiode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har ifølge forretningsordenen til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver der går på tværs af kommunerne i regionen.

Der er for valgperioden 2014-2018 udpeget følgende fem kerneområder for KKR:

- Sundhed
- Det specialiserede undervisnings- og socialområde
- Regional udvikling, erhverv og beskæftigelse
- Uddannelse
- Kollektiv trafik/infrastruktur.

Endvidere har KKR Hovedstaden også haft særligt fokus på klimaområdet.

I det følgende fremhæves nogle af indsætterne og resultaterne i KKR Hovedstaden på de nævnte områder i løbet af valgperioden 2014-2018.

Sundhed

- Sundhedsaftalen 2015-2018 og årlige implementeringsplaner
- Praksisplan for almen praksis 2015-2019 og samlet implementeringsplan
- Sat tre KKR-mål for sundhed som strategisk pejlemærke for kommuners arbejde. Implementeringsarbejdet er igangsat
- Nyskabende aftaler med Region Hovedstaden og PLO-H om Faste læger på plejecentre samt oprydning i fælles medicinkort (FMK)

- Udvikling af en analysemodel til belysning af årsager til ændring i den kommunale medfinansiering samt årlige kommuneopdelte rapporter om kommunal medfinansiering på sundhedsområdet.

Det specialiserede undervisnings- og socialområde

- Flerårige strategier der har reduceret priserne i de takstbelagte tilbud, bl.a. via årligt udarbejdede udviklingsstrategi og styringsaftale på det specialiserede socialområde
- Sat tre strategiske KKR-mål for det specialiserede socialområde, som skal styrke det tværgående samarbejde
- Styrket politisk forankring samt fokus på hvor fælles handling og opmærksomhed kan skubbe på udvikling, kvalitet og omkostningseffektivitet i de enkelte kommuner
- Målrettet og strategisk tilgang til små målgrupper via Den nationale koordinationsstruktur og afrapporteringen af overblik over udbuddet af højt specialiserede tilbud for en række konkrete målgrupper
- Systematisk deling af viden, lovende praksis og gode erfaringer mellem kommuner, tilbud og region
- Understøttet samarbejdet med Børnehus og Socialtilsyn.

Regional udvikling, erhverv og beskæftigelse

- Etablering og konsolidering af Greater Copenhagen – understøttelse af en fokuseret vækstdagsorden
- Igangsat Projekt om Kompetent arbejdskraft til de mange store anlægsprojekter i hovedstadsregionen de kommende år
- Understøttet udarbejdelse og implementering af Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVUS) 1 og 2
- Udarbejdet fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet
- Indgåelse af årlig regional aftale med Væksthus Hovedstaden, i tæt samspil med KKR Sjælland
- Udarbejdet anbefalinger til fokusering af den lokale erhvervsservice.

Uddannelse

- Fælles strategier for uddannelse og efter-videreuddannelse
- Fælles rammepapir for flere unge i Erhvervsuddannelse
- Indstillet dimensionering af optaget på pædagoguddannelsen og SOSU-uddannelserne
- Indgået aftale om fordeling af praktikpladser mellem kommunerne.

Kollektiv trafik/infrastruktur

- Vedtaget fælles infrastrukturprioriteringer på tværs af kommuner og Region - VIP-projekter
- Vedtaget Greater Copenhagen trafikcharter

- Arbejder i ReVUS' sammenhæng med en trafik- og mobilitetsplan.

Klima

- Implementering og opfølgning på den fælles Klimastrategi i tæt samarbejde med regionen
- Etablering og konsolidering af projektet Energi på Tværs 2014-2016 og 2017-2018
- KLIKOVAND: Etablering af Task Force der bistår kommuner og vandselskaber med procesdelen af klimatilpasning.

5.2. Forretningsorden for KKR 2018 - 2022

SAG-2017-03960 snm

Baggrund

Det fremgår af KL's love (§ 15, stk. 4), at bestyrelsen fastsætter forretningsordenen for kommunekontakttrådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 24. august 2017 forretningsordenen for KKR 2018 – 2022.

Der i forretningsordenen for KKR 2018 – 2022 lavet mindre justeringer med henblik på at tydeliggøre (i) det politisk-strategiske samspil mellem KL's bestyrelse, KKR og kommunalbestyrelserne, (ii) procedurer som følge af evt. borgmestres partiskifte i løbet af en valgperiode, (iii) opdatering af KKR's kerneopgaver og organisering.

Udkast til ny forretningsorden for KKR 2018 – 2022 har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formænd og næstformænd på mødet den 17. august 2017. Forretningsordenen for KKR 2018 – 2022 godkendes endeligt i KL's bestyrelse på mødet i oktober 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om KKR's forretningsorden 2018 - 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er lavet få justeringer i forretningsordenen for den kommende valgperiode i forhold til den eksisterende forretningsorden. Forretningsordenen for KKR 2018 – 2022 er vedlagt. Ændringerne vedrører følgende:

- I forretningsordenens punkt 2 er der lavet mindre justeringer med henblik på at tydeliggøre det politisk-strategiske samspil mellem KL's bestyrelse, KKR og kommunalbestyrelserne.
- I forretningsordenens punkt 3 er fristen for, hvornår forslag til dagsordenen skal være KKR i hænde præciseret.

- I bilag 1 til forretningsordenen (punkt 1.10 – 1.12) er konsekvenser ved en borgmesters partiskifte i valgperioden i KKR tydeliggjort, jf. KL-bestyrelsens beslutning fra august 2014. Det præciseres, at der ikke foretages nye beregninger af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af en valgperiode. Hvis borgmesteren er den eneste repræsentant fra sit parti eller listesamarbejde, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde dog, af deres midte, et nyt medlem til KKR.
- I tillægget til forretningsordenen for KKR er afsnittet om samspillet mellem KL og KKR udbygget med henblik på at understrege KKR's centrale rolle som KL's regionale, koordinerende og implementerende organ, der ligeledes bidrager til at understøtte og styrke KL's medlemskontakt og politikformulering.
- I tillægget til forretningsordenen for KKR er beskrivelsen af KKR's kerneopgaver tilpasset i forhold til udviklingen i arbejdet i KKR i den forløbne periode, og den administrative organisering med fælleskommunale sekretariater i tilknytning til KKR-arbejdet er tydeliggjort.

5.3. Proces- og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2018 - 2022

SAG-2017-03960 snm

Baggrund

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering af det nye KKR 2018 - 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2018 - 2022 til efterretning.

Sagsfremstilling

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2018 - 2022 er følgende:

Primo november 2017: Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i januar 2018.

Den 21. november 2017: Kommunalvalg.

Den 22. november 2017: Her foreligger de samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder både på lands- og regionsniveau.

Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2017. Se nærmere nedenfor.

Den 15. december 2017: Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region.

Den 17. december 2017: KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/ listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere) der skal vælges til hvert enkelt KKR.

Den 12. januar 2014: Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.

Den 15. januar 2017: KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.

Den 22. – 29. januar 2018: Afholdelse af konstituerende møder i KKR:

- KKR Sjælland: Mandag den 22. januar 2018
- KKR Midtjylland: Onsdag den 24. januar 2018
- KKR Syddanmark: Torsdag den 25. januar 2018
- KKR Nordjylland: Fredag den 26. januar 2018
- KKR Hovedstaden: Mandag den 29. januar 2018.

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i flg. KL's love § 15, stk. 3 således:
"Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's

medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...). Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/ listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

6. Punkter til næste møde

6.1. Konstituerende møde i KKR Hovedstaden

SAG-2017-03960 afp

Baggrund

Det konstituerende møde i KKR Hovedstaden afholdes mandag den 29. januar 2018 kl. 10.30. Forud for mødet vil der være mulighed for at holde politiske gruppemøder.

Mødet afholdes på Pharmakon i Hillerød.

På det konstituerende møde vælges KKR's formand og næstformand, og KKR udpeger kommunale repræsentanter til de forskellige regionale fora. Endvidere skal KKR bl.a. fastsætte mødeplanen for 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-03960 Afp