

## **KL's hørings svar vedr. ændring af Lov om erhvervsuddannelser og Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag**

### **Bemærkninger vedr. ændring af Lov om erhvervsuddannelser**

KL har modtaget udkast til lovforslag om ændring af Lov om erhvervsuddannelser, der udmønter aftalen om justering af erhvervsuddannelser for voksne, som blev indgået i juni 2017.

#### **Punkt 3 - §58 stk. 3**

I lovforslaget adresseres forslag til ændring af bestemmelsen om forlængelse af uddannelsesaftaler jf. punkt 3 §58. Ændringsforslaget, rejses på baggrund af en højesteretsdom om ret til forlængelse grundet graviditet og barselsorlov.

Som udgangspunkt finder KL det hensigtsmæssigt, at lovforslaget bringer lovgivningen i overensstemmelse med denne retspraksis.

KL finder imidlertid, at lovforslaget lægger op til en væsentlig udvidelse af området for arbejdsgivers pligt til at forlænge, som ikke kan begrundes i Højesterets dom, der kun omhandlede barselsorlov hvor, der er en klar dato for forventet tilbagekomst og genoptagelse af uddannelsen.

Det er endvidere uklart, om arbejdsgiver har pligt til at forlænge uddannelsesaftaler i enhver situation, hvor en af fraværsårsagerne i § 58 foreligger med den konsekvens, at Erhvervsuddannelseslovens § 61 om arbejdsgivers adgang til at hæve uddannelsesaftalen som følge af bristede forudsætninger og væsentlig misligholdelse, reelt gøres indholdsløs.

Forslagets uklarhed vækker tillige bekymring om ændringen vil medføre en utilsigtet og uhensigtsmæssig incitamentsstruktur i forhold til bestemmelserne i Lov om Aktiv beskæftigelse, og ligeledes om forslaget vil give arbejdsgivere og virksomheder færre incitamenter til at uddanne elever.

KL opfordrer på den baggrund til, at forslaget om forlængelser af uddannelsesaftaler i sin nuværende form genovervejes, så det i højere grad afspejler Højesterets dom.

#### **Punkt 6 - §66x**

KL ser positivt på, at regeringen imødekommer den kritik, der har været rejst i forhold til de nye rammer for erhvervsuddannelser for voksne. Særligt de standardiserede og individuelle afkortninger af skoleundervisning og praktikuddannelsen har udfordret de kommunale arbejdsgivere.

Dato: 25. september 2017

Sags ID: SAG-2017-04964  
Dok. ID: 2414068

E-mail: UDY@kl.dk  
Direkte: 3370 3826

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 2

Et tilstrækkelig faglært arbejdsudbud forudsætter attraktive erhvervsuddannelse – også for voksne. Det markante fald i tilgangen af voksne til erhvervsuddannelserne har gennem længere tid vækket bekymring i både kommunerne og i KL hvorfor der ses positivt på de aftalte justeringer.

I forlængelse heraf så KL gerne, at man havde fremlagt det forskningsmæssige belæg for, at voksne lærer og tilegne sig fagligt stof hurtigere end unge, da dette har været efterlyst af kommunerne. Særligt på de kommunale arbejdspladser inden for ældre- og sundhedsområdet, hvor man har mangeårige erfaringer med at uddanne voksne kan forudsætningen om, at alder i sig selv giver en højere læringshastighed, ikke genkendes. Der henvises således også til, at for kort uddannelsestid reelt betyde, at de voksne mister motivationen undervejs i deres uddannelses når de oplever ikke at kunne følge med og nå deres mål undervejs i uddannelsesforløbet.

### **Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag**

KL har ingen bemærkninger til forslag om ændring af Lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Med venlig hilsen



Ursula Dybmose  
Chefkonsulent, KL

Dato: 25. september 2017

Sags ID: SAG-2017-04964  
Dok. ID: 2414068

E-mail: UDY@kl.dk  
Direkte: 3370 3826

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 2