



DAGSORDEN 2018

KKR NORDJYLLAND

Dato: 13-03-2018 09:30
Sted: Hotel Scandic
Hadsundvej 200
Aalborg Øst.

Der er gruppemøder fra kl. 8.30-9.30 og KKR-møde kl. 9.30-12 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Beslutningssag - udligning	5
3.2.	Temadrøftelse - Kommende KL-udspil om integration	5
3.3.	Beslutningssag – Regional aftale mellem KKR Nordjylland og Væksthus Nordjylland	10
3.4.	Beslutningssag – Pædagogdimensionering – 2018-2019	11
3.5.	Beslutningssag - Orientering vedr. ny sundhedsaftale og høringsvar vedr. ny vejledning.....	13
3.6.	Beslutningssag - Regnskab 2017 og budget 2018 for Sekretariat for Rammeaftaler og Det fælleskommunale Sekretariat.....	15
3.7.	Orienteringssag – Praksisplanudvalgets opgaver i den kommende valgperiode.....	17
3.8.	Orienteringssag – Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje.....	20
3.9.	Orienteringssag - Kommunernes finansiering af de særlige pladser i psykiatrien	22
3.10.	Orienteringssag – Ny regional vækst- og udviklingsstrategi.....	24
3.11.	Beslutningssag – FGU og lokal proces for institutionsdannelse	25
4.	Udpegninger	29
4.1.	Beslutningssag – KKR udpegninger	29
5.	KKR.....	30
6.	Punkter til næste møde	31
6.1.	Punkter til næste møde.....	31
7.	Eventuelt.....	32

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 13. marts 2018.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 13. marts 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er udsendt den 7. marts 2018.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Nordjylland d. 26. januar 2018.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland d. 26. januar 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt d. 26. januar 2018. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2018-01589 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North Denmark (BRN)

Formand for BRN Mogens Christen Gade giver en kort orientering om BRN.

Høringssvar vedr. Trafikplan for den statslige jernbane 2017-32

Formandskabet for KKR har på vegne af KKR Nordjylland sendt et hørings-svar til Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen. Udkast til trafikplanen kan findes her:

<https://www.trafikstyrelsen.dk/DA/Kollektiv-Trafik/Trafikale-analyser/Trafikplan-for-den-statslige-jernbane-2017.aspx>

Høringssvaret bygger på tilkendegivelser fra kommuner, region og NT.

./. Høringssvar fra KKR vedr. Trafikplan for den statslige jernbane 2017-32

Blå Bog for KKR Nordjylland 2018-22

KKR Nordjyllands udpegelser til regionale fora for 2018-22 kommer fra den 13. marts 2018 til at fremgå af KKR Nordjyllands Blå bog, som kan findes på KKR-sekretariatets hjemmeside:

<http://www.kl.dk/Kommunalpolitik1/Kommunekontaktrad/KKR-Nordjylland/>

Orientering fra KL-/KKR-formandskabsmøde 8. feb. 2018

KKR-formanden orienterer fra mødet.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Beslutningssag - udligning

SAG-2018-01589 hlth

Baggrund

Efter ønske fra kommunalbestyrelsen i Brønderslev Kommune skal KKR Nordjylland drøfte, om der skal foretages en juridisk vurdering/analyse af problemstillingen vedr. beregningsgrundlaget for udligning mellem landets kommuner i forhold til udlændinge.

Kommunal udligning beregnes efter lovbekendtgørelse om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen, og beslutter hvordan den skal håndteres.

Sagsfremstilling

Nordjyske Medier har ultimo 2017 omtalt en problemstilling, hvor staten har beregnet forkert udligning mellem landets kommuner. Fejlen skyldes, at der i beregningsgrundlaget ikke er taget højde for, at udlændinge ikke har uddannelse.

Dette rammer hovedsageligt de mindre udkantkommuner og er til fordel for især hovedstadskommunerne.

./. Vedlagte notat fra advokatfirmaet HjulmandKaptain af 3. jan. 2018 giver en foreløbig vurdering af problematikken.

Kommunaldirektør Tommy Christiansen, Hjørring Kommune deltager under punktet.

3.2. Temadrøftelse - Kommende KL-udspil om integration

SAG-2017-04600 hlth

Baggrund

Bestyrelsen i KL har besluttet, at KL skal udarbejde et udspil på integrationsområdet.

Udspillet skal i foråret behandles i KL's nye bestyrelse og relevante fagudvalg og forventes lanceret medio 2018.

I udviklingen af udspillet sigtes der på en tidlig inddragelse af kommunerne. Det skal være med til at sikre, at de temaer og indsatsområder, som adresseres i udspillet, harmonerer med den virkelighed og de behov, som kommunerne oplever. Da integrationsindsatsen har en række regionale perspektiver, er det besluttet, at de fem KKR' skal drøfte de temaer, som foreløbig er udvalgt til udspillet. Endvidere er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse i alle 98 kommuner om deres integrationsindsats. Data fra undersøgelsen er ved at blive bearbejdet, men de foreløbige resultater har indgået i udvælgelsen og beskrivelsen af temaerne.

Formålet med KKR-drøftelsen er at få rådernes input til de foreslåede temaer og de beskrevne problematikker med henblik på at kvalificere det endelige udspil.

På mødet i KKR Nordjylland indleder KKR-medlem og medlem af KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Per Clausen punktet med et oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter de foreslåede temaer til integrationsudspillet.

Sagsfremstilling

Antallet af asylansøgere er faldende – men samtidig har kommunerne aldrig haft flere borgere i integrationsprogram. Kommunerne har sat målrettet ind for at få de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte i job, og det er i stor udstrækning lykkedes. Knap hver tredje er kommet i job – til gavn for den enkelte, for virksomhederne og for samfundet.

Der er dog stadig et stykke vej til at nå regeringens målsætning om at få 50 pct. af de nytilkomne i job. Samtidig er der også en større gruppe indvandrede, som har været i landet i en længere periode og har brug for en ekstra indsats for at blive en del af arbejdsmarkedet og en del af samfundslivet.

Derfor er der behov for at tænke i en bred og helhedsorienteret indsats. Ikke mindst når det kommer til samarbejdet på tværs af kommunegrænser. Koordination og dialog på tværs er afgørende for, at kommunerne kender behovene i det regionale erhvervsliv og bliver en central rekrutteringspartner for de lokale virksomheder.

KL's integrationsudspil har et todelt sigte, som er dels at adressere udfordringer i kommunernes rammebetingelser over for Regeringen og Folketin-

get, dels at understøtte kommunerne i deres indsats med vidensdeling og best practice.

Nedenfor præsenteres seks temaer, som på nuværende tidspunkt forventes at indgå i integrationsudspillet. Temaerne foreslås drøftet i KKR med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke nationale og lovgivningsmæssige ændringer skal der til for at kommunerne kan styrke integrationsindsatsen?
- Hvordan kan den kommunale indsats styrkes for at adressere udfordringerne i integrationsopgaven?
- Er der centrale kommunale integrationsudfordringer, som ikke er adresseret i de seks temaer?

1) *Rammer for nye flygtninge og familiesammenførte*

Integrationsloven blev ændret væsentligt i 2016 som opfølgning på to- og trepartsaftaler på flygtningeområdet mellem Regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter. Det har betydet et markant øget fokus på den virksomhedsrettede indsats for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte.

Ændringerne har ført til betragtelige forbedringer, og kommunernes tilbagemeldinger er overvejende positive, men der kan være behov for at justere på nogle af elementerne i den nye lovgivning og i implementeringen. Det kunne være på baggrund af de foreløbige erfaringer med integrationsgrunduddannelsen (IGU'en), hvor der fx har vist sig en udfordring med, at uddannelsesinstitutionerne ofte ikke kan oprette de efterspurgte kurser på grund af manglende volumen af IGU-kursister. Et regionalt fokus, både fra kommune og fra uddannelsesinstitutioner, kan her bidrage til at sikre et tilstrækkeligt kursistgrundlag.

2) *Unge i spændingsfeltet mellem job og uddannelse*

Ændringerne i Integrationsloven betyder, at de 18-25 årige skal have minimum 15 timers virksomhedsrettet indsats samtidig med, at de er omfattet af uddannelsespålæg. Det kan give nogle dilemmaer i forhold til kommunernes fokus på hhv. at få de unge hurtigt i job eller at forberede dem til en uddannelse.

For nogle i målgruppen giver det god mening at fokusere på den korteste vej til job. Men for andre kan det være en mere langsigtet investering at forfølge uddannelsesvejen. Det kunne tyde på, at der er behov for en mere differentieret indsats. Både i kommunens egen organisering af indsatsen men givetvis også i de rammer og redskaber, som er nationalt givet. Her kan der muligvis hentes inspiration fra indsatsen for den øvrige gruppe af unge, som *ikke* er omfattet af integrationsloven, hvor indsatsen fx differentieres alt efter om den unge er uddannelsesparat eller ej.

3) *Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats*

Der har de senere år været markant fokus på gruppen af nytilkomne flygtninge, som en konsekvens af den øgede tilstrømning. Det er dog også afgørende at have øje for den relativt store gruppe af udlændinge, som har været i landet i længere tid, men som stadig kan have brug for en ekstra indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Der er særligt behov for at se på, hvordan kommunerne kan tilrettelægge indsatsen for nogle af de kvinder, som har en række barrierer for at komme videre i job eller uddannelse. På den ene side er det nærliggende, som mange kommuner allerede gør, at lave særindsatser for målgruppen, der fokuserer på netop deres situation og barrierer. Omvendt er der andre kommuner, der bevidst tilbyder kvinderne netop den samme indsats som resten af målgruppen for at stille de samme krav og forventninger.

4) *Investering i børn og deres forældre*

Børn og unge skal dannes og kunne begå sig i det danske samfund, hvis de som voksne skal kunne klare sig på arbejdsmarkedet. Det kræver en indsats med fokus på børnene – men også med en målrettet indsats over for forældrene. Mere end halvdelen af kommunerne har allerede særlige indsatser for at styrke forældresamarbejdet i skole og dagtilbud med forældre med indvandrerbaggrund. Det er et område, der med fordel kan udbygges yderligere.

For mange børn og unge lever med væsentlige begrænsninger i deres frihed og selvbestemmelse. Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriets medborgerskabsundersøgelse fra 2017 har mere end hver sjette indvandrer og efterkommer fx været udsat for, at familiemedlemmer tjekker deres mobil, mail el lign. for at kontrollere dem.

Flere kommuner peger på, at der er behov for en forebyggende indsats med fokus på at styrke børn og unges viden om deres rettigheder og handlemuligheder. Nogle kommuner har allerede arbejdet med området i årevis, mens det er et relativt nyt fokusområde i andre kommuner. Det kan derfor være nyttigt at udveksle erfaringer på tværs af kommuner, fx i regionale fora.

5) *Styrkede danskkundskaber*

Tilegnelse af det danske sprog er afgørende for at kunne begå sig i og blive en del af det danske samfund.

For børnene handler det om at sætte ind tidligt. Stimulering af små børns sprogudvikling er en af de beskyttelsesfaktorer, der har stor betydning for, om udsatte børn udvikler sig positivt. Der skal allerede i dagtilbud være et

skarpt fokus på, hvordan børns sprog stimuleres og udvikles, og der skal også sættes fokus på, hvordan forældrene kan understøttes i at stimulere deres børn.

For de voksne er tilbuddet/kravet om danskuddannelse afgørende, og også her er der kommet et øget fokus på at gøre indsatsen mere beskæftigelsesrettet. Samtidig er der fokus på at sikre kvalitet og gøre indsatsen så omkostningseffektiv som muligt. Som et redskab til dette, blev der med ændringerne af Danskuddannelsesloven i 2017 indført krav om, at kommunerne skal udarbejde regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Den første rammeaftale skal indgås inden 1. juli 2021, og der vil blive tilrettelagt en proces i KKR-regi herom. Det kan dog være relevant med en indledende drøftelse af, hvordan rammeaftalerne kan tilrettelægges så de sikrer et koordineret fokus på fx behovene i de lokale erhvervsliv samt bedst mulig udnyttelse af kapaciteten og muligheder for at lave specialiserede tilbud på tværs af kommunegrænser.

6) *Lokale partnerskaber om integration*

Kommunerne kan ikke løfte integrationsopgaven alene. Derfor er der behov for at skabe lokale samarbejder på tværs af boligorganisationer, civilsamfund, erhvervsliv m.fl.

Frivillige organisationer er allerede en integreret del af kommunens integrationsindsats. Langt størstedelen af kommunerne samarbejder allerede med frivillige organisationer om socialt netværksskabende aktiviteter og en række andre områder.

Aktiv deltagelse i foreningslivet er også i sig selv integrationsfremmende. En rapport fra Oxford Research i 2016 peger på, at aktiv foreningsdeltagelse bl.a. fremmer danskundskaber, tilknytning til samfundet og positivt syn på myndighederne.

Hvad har kommunerne brug for i forhold til at styrke samarbejdet med boligorganisationer, civilsamfund, erhvervsliv for at understøtte hinanden i en fælles målsætning om integration? Og kan der være regionale perspektiver i partnerskaberne?

3.3. **Beslutnings sag – Regional aftale mellem KKR Nordjylland og Væksthus Nordjylland**

SAG-2018-01589 hlth

Baggrund

Hvert år indgår de 11 nordjyske kommuner, repræsenteret ved KKR Nordjylland, en fælles aftale med Væksthus Nordjylland med udgangspunkt i den nationale væksthusaftale mellem KL og Erhvervs- og Vækstministeriet.

Set i lyset af den forholdsvis sene godkendelsesproces i KKR, har udkastet til aftalen været sendt til orientering på BRN's Bestyrelsesmødet den 1. dec. 2017.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender forslag til regional aftale med Væksthus Nordjylland for 2018.

Sagsfremstilling

Væksthus Nordjylland og kommunerne har til opgave at samarbejde om at sikre en sammenhængende og kundeorienteret erhvervsservice, som også understøtter BRN's vision og strategi samt den regionale aftale med KKR. Det gennemføres ved fortsat tæt samarbejde med gensidig forpligtelse gennem dialog og møder samt en klar arbejdsdeling.

Kommunerne har det samlede ansvar for erhvervsservice over for en åben kreds af iværksættere og virksomheder. Erhvervsfremme kan bestå af information og vejledning om start, drift og udvikling af virksomhed samt virksomhedsoverdragelse. Netværks- og opmærksomhedsskabende aktiviteter er også en del af erhvervsfremme. Art og omfang af den lokale erhvervsfremme fastlægges af den enkelte kommune og kan tilpasses lokale erhvervs politikker.

Den lokale erhvervsservice udføres enten i forvaltningen eller af en lokal erhvervsserviceoperatør, f.eks. et erhvervskontor. Lokal/basal erhvervsservice er generelle ydelser (primært vejledning og henvisning til rådgivning), og målgruppen er alle iværksættere og virksomheder. Opgaverne i den lokale erhvervsservice er indledende screening af iværksættere og virksomheder. De iværksættere og virksomheder, som er i målgruppen for den specialiserede erhvervsservice visiteres videre til operatørerne på disse indsatser.

Specialiseret erhvervsservice varetages af Væksthus Nordjylland og består af en række specialiserede tilbud/ydelser. Målgruppen er iværksættere og virksomheder med vækstpotentiale. Væksthus Nordjyllands kerneopgaver er beskrevet af Erhvervsstyrelsen som: "Vejledning af vækstiværksættere og

virksomheder med vækstpotentialer og henvisning af disse til specialiseret rådgivning".

Kommunernes finansiering af væksthuset

Kommunerne finansierer Væksthus Nordjylland i 2018 med 10,9 mio. kr. fordelt på kommunerne. Midlerne er overført fra staten via det kommunale bloktilskud.

Kommune	Kr. (excl. moms)
Morsø Kommune	408.000
Thisted Kommune	840.000
Brønderslev Kommune	672.000
Frederikshavn Kommune	1.152.000
Vesthimmerland Kommune	696.000
Læsø Kommune	36.000
Rebild Kommune	504.000
Mariagerfjord Kommune	792.000
Jammerbugt Kommune	720.000
Aalborg Kommune	3.804.000
Hjørring Kommune	1.248.000
I alt	10.872.000

På KKR-mødet den 22. juni planlægges med afholdelse af en temadrøftelse om Væksthus Nordjylland, hvor der i den forbindelse er mulighed for at udbyde evt. emner fra den regionale aftale.

./ Regional aftale mellem KKR Nordjylland og Væksthus Nordjylland for 2018

3.4. Beslutningssag – Pædagogdimensionering – 2018-2019

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2018/19.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Nordjylland fastholder nuværende antal af uddannelsespladser og godkender en dimensionering på 469 studerende for studieåret 2018/19
- at KKR Nordjylland fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed.

Kommunerne har som arbejdsgiver en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

Kommunernes krav til uddannelsesinstitutionerne kræver større opmærksomhed, således at der bliver et bedre match mellem uddannelserne og kommunernes efterspørgsel efter kompetencer. KKR's og de kommunale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelses opgave er at arbejde herfor.

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 27. februar 2015 at reducere i antallet af studiepladser med 10 pct. over tre år. Beslutningen byggede på en administrativ vurdering om, at stigningen i behov på nye områder ikke kan opveje det markant faldende behov på grund af faldet i børnetallet. Her blev dimensioneringen nedjusteret fra 450 pladser til 405 pladser.

Pr. 1. juli 2016 overgik pædagoguddannelsen i VIA University College i Thisted til University College Nordjylland (UCN), hvilket medførte at Thisted og Morsø kommuners pædagogdimensionering overgik fra KKR Midtjylland til KKR Nordjylland. Det medførte at der blev overført 64 yderligere pladser til KKR Nordjylland – så den samlede dimensionering for pædagoguddannelsen i Nordjylland nu er på 469 uddannelsespladser.

Med virkning fra august 2014 blev pædagoguddannelsen ændret. I den nye uddannelse blev der indført tre specialiseringsretninger inden for 1) dagtilbudspædagogik, 2) skole- og fritidspædagogik og 3) social- og specialpædagogik. Samtidig blev der etableret en tæt sammenhæng mellem den studerendes valg af specialiseringsretning og praktikuddannelsen, således at studerende, der eksempelvis vælger skole- og fritidspædagogik, også skal tilbydes praktikuddannelse inden for dette område.

KKR besluttede på mødet d. 27. februar 2015 en fordeling af studiepladser mellem de tre specialer med:

- Dagtilbudspædagogik ca. 40 pct.
- Skole- og fritidspædagogik ca. 20 pct.
- Social og specialpædagogik ca. 40 pct.

I forhold til pædagogdimensioneringsprocessen er der etableret en administrativ organisering som er med til at kvalificere det grundlag der lægges til grund for KKR's indstilling til uddannelsespladser. Her har repræsentanter fra kommunerne, UCN og de faglige organisationer mødtes for at drøfte eksisterende materiale der er relevant ift. dimensioneringsprocessen. På baggrund heraf er dimensioneringen blevet drøftet i regi af Børne- og Ungedirektørerne i de nordjyske kommuner, med deltagelse af repræsentanter fra UCN. Der var generel enighed i kredsen om at der på nuværende tidspunkt ikke var argumenter for at ændre ved dimensioneringen – hverken øge den eller sætte den ned. Følgelig er indstillingen fra kredsen at der ikke ændres i nuværende dimensionering af pædagoguddannelsen. Endvidere blev det drøftet om der pt. er behov for at justere i fordelingen af specialiseringsretninger. Indstillingen er at der ikke ændres i fordelingen mellem specialiseringsretninger.

3.5. Beslutningssag - Orientering vedr. ny sundhedsaftale og høringsvar vedr. ny vejledning

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

I hver valgperiode udvikles en sundhedsaftale mellem Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner. Processen med udvikling af en ny sundhedsaftale, gældende fra 1. juli 2019, er igangsat. Politisk er processen forankret i Sundhedskoordinationsudvalget. Med henblik på at sikre bred politisk involvering vil de politiske forankringsgrupper (med deltagelse af alle 11 kommuner) samt det kommunale Sundhedspolitisk Dialogforum ligeledes blive involveret i processen med udvikling af ny sundhedsaftale. Derudover skal alle kommunalbestyrelser godkende Sundhedsaftalen (forventeligt til foråret 2019) inden aftalen senest 1. juli 2019 fremsendes til Sundhedsstyrelsen til godkendelse.

Rammen for udvikling af sundhedsaftalen fastsættes i "Vejledning om Sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler". Sundhedsstyrelsen har sendt en revideret version af vejledningen i høring med svarfrist 23. marts. Et samlet nordjysk kommunalt høringsvar til den nye vejledning er vedlagt til godkendelse inden fremsendelse til Sundhedsstyrelsen.

Indstilling

Det indstilles at:

- KKR Nordjylland tager orienteringen om udvikling af ny sundhedsaftale til efterretning

- KKR Nordjylland godkender det samlede nordjyske kommunale hørings-svar til Sundhedsstyrelsen vedrørende ny ”Vejledning om Sundhedskoor-dinationsudvalg og sundhedsaftaler”.

Sagsfremstilling

I hver valgperiode indgås en sundhedsaftale mellem Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner (almen praksis er ikke aftalepart men en vigtig aktør i udarbejdelse og implementering af aftalen). Sundhedsaftalen udvikles i starten af hver valgperiode, og sundhedsaftalens formål er at indgå forpligtende aftaler om fælles opgaver på sundhedsområdet og fastsætte fælles målsætninger for udvikling af sundhedsområdet.

Den nuværende sundhedsaftale udløber i juni 2019, og der er allerede nu igangsat en proces med udvikling af ny sundhedsaftale gældende for 2019-2022. Udviklingen af den nye sundhedsaftale er politisk forankret i Sundhedskoordinationsudvalget. Da ikke alle kommuner er direkte repræsenteret i Sundhedskoordinationsudvalget vil de politiske forankringsgrupper, hvor alle kommuner er repræsenteret, også blive inddraget i udviklingen af sundhedsaftalen. Derudover vil det kommunale forum Sundhedspolitisk Dialogforum blive anvendt til at sikre involvering af alle kommuner. I Sundhedspolitisk Dialogforum deltager alle sundhedsudvalgs formand og næstformand samt alle KKR-udpegede politikere på sundhedsområdet. Afslutningsvis skal alle kommunalbestyrelser samt regionsrådet godkende Sundhedsaftalen inden aftalen senest den 1. juli 2019 sendes til endelig godkendelse hos Sundhedsstyrelsen. Godkendelsen i kommunalbestyrelserne forventes at finde sted i maj/juni 2019.

Rammen for udvikling af sundhedsaftalen fastsættes i ”Vejledning om Sundhedskoordinationsudvalg og sundhedsaftaler”. Sundhedsstyrelsen har ultimo februar sendt en revideret version af vejledningen i høring med høringsfrist 23. marts. Der er udarbejdet et samlet nordjysk kommunalt høringssvar som er vedlagt til godkendelse. Generelt kan det bemærkes, at den nye vejledning sammenlignet med den hidtidige vejledning, giver bedre mulighed for at lave en mindre tung sundhedsaftale med større fokus på lokale politiske prioriteringer. Overordnet set imødekommer udkastet til ny vejledning kommunernes ønsker til en ny vejledning for sundhedsaftalerne, der skal danne aftalegrundlag for udviklingen af et styrket nært sammenhængende sundhedsvæsen.

Vejledningen er tydelig og et godt grundlag for det videre arbejde i Sundhedskoordinationsudvalget og med udvikling af den næste sundhedsaftale. Udkast giver mere rum for politisk fokus og prioritering og færre administrative ”bindinger”. Imidlertid, har de nordjyske kommuner gjort opmærksom på visse bekymringer, f.eks. ift. finansiering ifm. opgaveflytning fra region til

kommuner, som ikke adresseres i vejledningen; vejledningens fokus på, at mål og fokusområder i kommende sundhedsaftaler baseres på data, skaber et behov for en samtidig lempelse af regler for datadeling mellem parterne på sundhedsområdet; samt at der fremføres et ønske om at almen praksis også var en aftalepart i sundhedsaftalerne, eftersom de er en central og gennemgående aktør i sundhedsaftalearbejdet.

./. KKR Nordjylland – Høringssvar vedr. Vejledning om Sundhedskoordinationsudvalg og Sundhedsaftaler

3.6. Beslutningssag - Regnskab 2017 og budget 2018 for Sekretariat for Rammeaftaler og Det fælleskommunale Sekretariat

SAG-2018-01589 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har i lighed med de øvrige fire KKR regioner etableret et fælleskommunalt Sundhedssekretariat og et fælleskommunalt Rammeaftalesekretariat. Der foreligger nu regnskaber for 2017 samt budgetter for 2018, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskaber for 2017 og budget for 2018.

Sagsfremstilling

Sekretariatet for Rammeaftaler

Regnskabet for 2017 viser, at Sekretariatet for Rammeaftaler har et overskud på 395.000 kr., hvilket udelukkende skyldes et overført overskud fra 2016 på 426.000 kr. I 2017 var der budgetteret med at bruge 150.000 kr. af dette overskud, men der er kun brugt ca. 30.000 kr. Dette skyldes primært, at den årlige temadag for politikere, embedsmænd og brugerorganisationer blev aflyst, samt driften generelt har været lavere end budgetteret.

KKR godkendte i 2016, at overskuddet kan bruges til arbejdet med Nordjysk Socialaftale, herunder de arrangementer, som afholdes i den forbindelse.

Poster	Budget 2017 ¹		Regnskab 2017		Budget 2018	
	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter
Indkrævet hos kommunerne		1.612.522 ²		1.612.522		1.684.248 ³
Løn	1.238.809		1.269.958		1.363.801	
Administrationsudgifter og kontorhold	20.000		10.476		15.000	
Rejser, kørsel og parkering	45.000		31.899		40.000	
Mødeafholdelse	12.000		13.450		20.000	
Arrangementer	280.000		203.255		183.000	
IT, tele, licenser og abonnementer	55.000		28.598		40.000	
Husleje	36.000		34.882		36.000	
HR, intern service og økonomiopfølgning (Aalborg Kommune)	70.000		70.000		70.000	
Deltagelse i kurser, konferencer og efteruddannelse	10.000		15.940		20.000	
Driftsresultat	1.766.809	1.612.522	1.643.576	1.612.522	1.787.801	1.684.248
Overført overskud		426.639		426.639		395.585
Uforudsete udgifter	272.352		0		292.032	
I alt	2.039.161	2.039.161	1.643.576	2.039.161	2.079.833	2.079.833
Overskud/underskud			395.585			

I 2018 budgetteres der med, at der anvendes ca. 100.000 kr. af overskuddet, idet der forventes afholdt fem større arrangementer som led i udmøntningen af Nordjysk Socialaftale samt det generelle samarbejde på det specialiserede socialområde. Endvidere budgetteres der med ekstra lønudgifter, hvilket skyldes ansættelsen af en barselsvikar. Der afsættes 292.000 kr. til uforudsete udgifter. Socialdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

Det Fælleskommunale Sundhedssekretariat

Regnskabet for 2017 viser et overskud på ca. 206.000 kr. Overskuddet skyldes primært overført overskud fra 2016, lavere lønudgifter som følge af barselsorlov uden barselsvikar, samt lavere udgifter til afholdelse af arrangementer end forventet. Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg anbefaler, at overskuddet fra 2017 overføres til 2018.

Poster	Budget 2017		Regnskab 2017		Budget 2018	
	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter	Udgifter	Indtægter
Indkrævet hos kommunerne		1.450.890		1.450.890 ¹		1.485.711 ²
Løn	1.183.302		1.147.826		1.208.283	
Administrationsudgifter og kontorhold	10.000		6.309		10.000	
Rejser, kørsel og parkering	30.000		26.504		30.000	
Mødeafholdelse	30.000		16.294		30.000	
Arrangementer	70.000		31.682		70.000	
IT, tele, licenser og abonnemeter	35.000		28.518		35.000	
Husleje	29.600		29.550		29.600	
HR, intern service og økonomifølgning (Aalborg Kommune)	35.000		35.000		35.000	
Deltagelse i kurser, konferencer og efteruddannelse	30.000		25.525		30.000	
Driftsresultat	1.452.902	1.450.890	1.347.208	1.450.890	1.477.883	1.485.711
Overført overskud		695.574		695.574		205.694
Uforudsete udgifter	100.000		0		213.522	
Afslag i opkrævning hos kommunerne i 2017	593.562		593.562			
I alt	2.146.464	2.146.464	1.940.770	2.146.464	1.691.405	1.691.405
Overskud/underskud				205.694		

Budgettet for 2017 er uændret sammenlignet med 2018. Dog er lønudgifter samt indkrævning hos kommunerne fremskrevet med den generelle pris- og lønudvikling.

3.7. Orienteringssag – Praksisplanudvalgets opgaver i den kommende valgperiode

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

I efteråret 2017 kom der en ny overenskomst for alment praktiserende læger, der får betydning for praksisplanudvalgets rolle i denne valgperiode. Den nye overenskomst betyder bl.a., at der ikke længere er særskilte midler til arbejdet i praksisplanudvalgene til sygebesøg og samtaleterapi.

Den nye overenskomst betyder også, at der er opgaveflytninger på vej til almen praksis, hvilket også får betydning for kommunerne. Endelig er det en vigtig opgave for praksisplanudvalgene at sikre lægelige kompetencer overalt i regionen.

For at understøtte de nye kommunale medlemmer af praksisplanudvalgene har KL udarbejdet et notat, der beskriver de kommende udfordringer i forhold til samarbejdet mellem almen praksis og kommune. KL peger ligeledes

på nogle anbefalinger i forhold de enkelte udfordringer, der kan håndteres i praksisplanudvalgene.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager notatet vedr. det kommende arbejde i praksisplanudvalgene til efterretning.

Sagsfremstilling

Afsættet for arbejdet i praksisplanudvalgene er den gældende overenskomst, som er indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO). Aftalen trådte i kraft den 1. januar 2018 og er en treårig aftale.

Den nye overenskomstaftale indeholder følgende hovedelementer, som har kommunale perspektiver:

- Opprioritering af sygebesøgsopgave via en honorarstigning, rammeudvidelse til aktivitetsstigning og løsning af sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km. Det skal sikre, alle borgere adgang til de nødvendige sygebesøg
- Bedre lægedækning, der er aftalt en række initiativer, der skal bidrage til bedre lægedækning særligt i lægedækningstruede områder
- En del af aktiviteten vedr. patienter med diabetes type 2 og KOL flyttes til almen praksis fra sygehusambulatorier
- Øget kontrol og øget fokus på kræftforløb i almen praksis
- Udrulning af forløbsplaner til patienter med type-2 diabetes, KOL og/eller kroniske lænderygsmerter
- Styrket indsats for tidlig opsporing i almen praksis af mennesker med lungesygdomme
- Kvalitetsarbejdet styrkes og der etableres kvalitetsklynger, der skal arbejde målrettet med kvaliteten i klinikkerne.

KL's anbefalinger til kommunernes fokus i praksisplanudvalgene

Nedenfor er oplyst anbefalinger til kommunernes fokus i praksisplanudvalgene inden for centrale områder:

1) Lægedækning

Der skal udarbejdes en praksisplan, der beskriver en fælles strategi for, hvordan regionen, almen praksis og kommunerne løser udfordringerne med fastholdelse og rekruttering i lægedækningstruede områder. KL anbefaler, at kommunerne skaber sig et overblik over lægedækningstruede områder med mange sårbare borgere og områder samt andre faktorer med betydning lægedækningen.

Lægedækning af kommunale akutfunktioner

Praktiserende læger er forpligtet til at køre almindelige sygebesøg til tilmeldte patienter med ophold på et kommunalt akuttillbud. Den centrale aftale dækker udelukkende afstandstillæg og klinisk arbejde i forhold til sygebesøg.

Med henvisning til Sundhedsstyrelsens standarder, anbefales det, at rammerne for samarbejdet mellem akutfunktionen i hjemmesygeplejen og de regionale behandlingstilbud fastlægges i en underliggende aftale. Disse aftaler vedr. rammer, samarbejde og arbejdstilrettelæggelse kan i princippet være ikke-økonomibærende. KL anbefaler, at disse aftaler afgrænses til at omfatte relevante og nødvendige tillægsydelser til det almindelige sygebesøg.

Delegation fra almen praksis til kommune

KL anbefaler, at mulighederne for delegation anvendes i større omfang med henblik på at udnytte de fælles kompetencer bedst muligt. KL anbefaler ligeledes, at både almen praksis og kommuner får drøftet de lokale behov og muligheder i praksisplanudvalget.

II) Styrket samarbejde af indsatserne til borgere med kronisk sygdom

De praktiserende læger får et øget ansvar for borgere med kroniske sygdomme. Det bliver afgørende at styrke samarbejdet mellem almen praksis og kommune for at sikre sammenhængende forløb. KL anbefaler, at samarbejdet i forhold til borgere med kronisk sygdom drøftes i regi af praksisplanudvalgene. Det er vigtigt, at der tages hånd om, at der ikke opbygges parallelle tilbud i kommuner og almen praksis.

Der er fortsat for få henvisninger fra almen praksis til kommunale forebyggelsestilbud. KL anbefaler, at henvisninger løbende drøftes i praksisplanudvalgene med det formål at få flere læger til at henvise samt øge lægernes kendskab til mulighederne i kommunen.

Faste læger på plejecentre og botilbud

Kommunerne er i gang med at implementere faste læger tilknyttet plejecentre og længerevarende botilbud efter servicelovens § 108 for borgere med psykiske lidelser. KL anbefaler, at praksisplanudvalgene følger op lokalt på, hvordan det går med implementeringen af ordningen og drøfter udfordringer ved implementering herunder rekruttering af læger.

./.

Notat om praksisplanudvalg og KL's anbefalinger er vedlagt som bilag.

3.8. Orienteringssag – Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde Sundhedsministeren primo februar 2018 forslag om oprettelse af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Oplægget imødekommer kommunernes ønsker til både uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og til uddannelsens omfang (ca. et års varighed). Uddannelsen forventes udbudt ultimo 2018. I tilknytning hertil bliver der en tværkommunal koordineringsopgave i regi af KKR.

Der er i 2018 afsat 35 mio. kr. på landsplan til et generelt kompetenceløft af relevante faggrupper, der arbejder med de ældre medicinske patienter i kommunerne. Herudover vil KL bl.a. i forbindelse med økonomiaftalen for 2019 rejse behovet for yderligere midler til kompetenceløft af kommunalt sundhedspersonale, herunder midler til specialuddannelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- tager orienteringen om den nye specialuddannelse til efterretning
- igangsætter en administrativ proces med henblik på drøftelse og godkendelse af en model til forankring af de beskrevne KKR-opgaver i forbindelse med den nye specialuddannelse på KKR mødet d. 22. juni 2018.

Sagsfremstilling

Specialuddannelsen har længe været et ønske fra kommunerne, og var af KL spillet ind i udvalgsarbejdet om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Uddannelsen sigter på, at sygeplejersker i kommuner og almen praksis opnår øgede kompetencer til bl.a. patientforløb i forhold til: a) den ældre medicinske patient, b) patienter med kroniske sygdomme og c) mennesker med psykiatriske lidelser – herunder mennesker med samtidig misbrug.

Den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje får en varighed på ca. 40 uger, hvilket svarer til et års fuldtidsstudie. Størstedelen af uddannelsestiden vil skulle foregå på sygeplejerskens eget ansættelsessted (28 uger), mens en mindre del (6 uger) vil skulle foregå i relevant ekstern klinik (fx på sygehus) bl.a. med henblik på træning af håndtering af patienter i ustabile behandlingsforløb. Til at understøtte den kliniske oplæring indgår i alt 6 ugers teoretisk uddannelsestid.

Iværksættelse og udbud af uddannelsen

Udbuddet af den nye specialuddannelse skal varetages af professionshøjskolerne i et forpligtende samarbejde med kommuner og almen praksis. Professionshøjskolerne får således ansvaret for at tilrettelægge og udbyde den teoretiske del af uddannelsen, mens kommuner, almen praksis og regionerne får ansvaret for den praksisnære, kliniske del.

Med det formål at sikre et fælles afsæt for aftagerkredsen (KL, PLO, DR) lægges der op til en governancemodel, med en tydelig opgave- og ansvarsfordeling. En særskilt pointe er derudover, at uddannelsen får en høj grad af ensartethed på tværs af landet, og KL vil derfor forslå overfor parterne, at der nedsættes en national følgegruppe bestående af KL, Danske Regioner og PLO, til den nødvendige koordinering i den indledende iværksættelse- og udviklingsproces.

Lokal tilpasset model til koordinering i forbindelse med specialuddannelsen i tilknytning til uddannelsen vil der være en række opgaver, der vil være behov for at løfte tværkommunalt. Det drejer sig bl.a. om:

- Koordinering af klinisk uddannelsesforløb (med henblik på at sikre den nødvendige faglige kvalitet i den kliniske uddannelse)
- Koordinering af samarbejdet mellem kommuner, almen praksis og regionen om tilrettelæggelse af ekstern kliniske uddannelse (fx på sygehus/ almen praksis)
- Samarbejde med professionshøjskolerne om uddannelsespladser
- Løbende dialog med det nationale specialuddannelsesråd om evaluering og kvalitetssikring af uddannelsen.

Samarbejdsopgaven med hensyn til specialuddannelsen kan evt. forankres i en ankerkommune-lignende model i hvert af de fem KKR. En ankerkommunemodell anvendes bl.a. på uddannelsesområdet i KKR-samarbejdet, hvor fx én udpeget kommune varetager fælles interesser på de områder, hvor kommunerne i det enkelte KKR har besluttet at løse opgaver på tværs. KL bistår gerne i etableringen af en lokal samarbejdsmodel, der kan drøftes og godkendes i de enkelte KKR på junimødet.

Dimensionering

Det er forudsat, at det er en mindre gruppe af sygeplejersker, der skal have et kompetenceløft ved en ny specialuddannelse. Ud af de i dag ca. 10.000 kommunalt ansatte sygeplejersker har Sundhedsstyrelsen skønnet, at ca. 1.000 kommunale sygeplejersker er i målgruppen for uddannelsen. Hverken kommuner eller almen praksis er forpligtet på dette tal.

Dimensioneringen af uddannelsen (antal af pladser) fastsættes af aftagerne i fællesskab, herunder kommunerne. Af væsentlige hensyn i forhold til di-

mensioneringen er udover økonomien, at kommunernes behov for specialuddannede sygeplejersker dækkes hurtigt. I forlængelse heraf er en geografisk bred uddannelsesdækning afgørende, så alle kommuner sikres mulighed for at få uddannet specialsygeplejersker.

Økonomi

I perioden 2016 til 2018 er afsat, i den nationale handlingsplan for ældre medicinske patienter, samlet 125 mio. kr. (heraf 35 mio.kr. i 2018) til kompetenceløft generelt, dog ikke alene til specialuddannelsen. De kommunale udgifter til specialuddannelsen forventes bl.a. at ville bestå af deltagerbetaling for teoriundervisning, vikardækning og klinisk vejledning samt udgifter til administrativ drift og etablering. Dertil følger varige merudgifter til løntillæg for de nye specialuddannede sygeplejersker. KL rejser således spørgsmålet om yderligere midler til kompetenceløft af kommunalt sundhedspersonale, herunder midler til specialuddannelsen i forårets økonomiforhandlinger med regeringen.

3.9. Orienteringssag - Kommunernes finansiering af de særlige pladser i psykiatrien

SAG-2018-01589 hlth

Baggrund

I forbindelse med Økonomiaftalen for 2018 blev det besluttet, at der på landsplan skal etableres i alt 150 nye særlige pladser i psykiatrien – heraf 16 i Region Nordjylland.

Pr. 1. januar er bekendtgørelse om kommunernes betaling af pladserne trådt i kraft. I den forbindelse har regionen og de nordjyske kommuner udarbejdet en fælles sagsfremstilling til byråd/regionsråd. KKR orienteres om de kommunale udgifter forbundet ved pladserne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med oprettelsen af de nye særlige pladser er, at give særligt udsatte borgere med svære psykiske lidelser og udadreagerende adfærd en intensiv og helhedsorienteret behandlings- og rehabiliteringsindsats for derigennem at stabilisere/forbedre patientens helbred.

De nye særlige pladser oprettes som en konsekvens af de drab og overgreb, der har været på botilbud for borgere med en sindslidelse. Oprettelsen skal

gerne nedbringe antallet af voldsepisoder og konflikter på botilbuddene, og på den måde give en bedre sikkerhed for andre patienter og personalet.

Det er kun handlekommunen, som kan træffe afgørelse om ophold efter indstilling fra et tværsektorielt visitationsforum. Der er ikke frit sygehusvalg til de særlige pladser, og visitationen kan kun ske med borgerens samtykke. Borgeren kan således ikke tvangsvisiteres til de særlige pladser.

Psykiatrien i Region Nordjylland er driftsherre på de nye psykiatriske pladser og de nordjyske kommuner finansierer 80 procent af den forudsatte årspris pr. plads på 1,75 mio. kr. Dermed skal de nordjyske kommuner betale 1,4 mio. kr. om året pr. plads. Med 16 pladser skal de nordjyske kommuner betale 22,4 mio. kr. om året. Jævnfør bekendtgørelsen om kommunernes betaling af pladserne skal kommunerne betale for pladserne uanset om de bruger pladserne eller ej.

Det vil være den kommune, som har en borger på et tilbud, som betaler for udgiften hertil. Eventuelle tomme pladser finansieres på baggrund af en objektiv finansiering opgjort ud fra kommunernes befolkningstal pr. 1. januar 2018. Ved tomgang for alle 16 pladser vil kommunerne have følgende udgift:

	Befolkningstal 1. kvartal 2018	Befolkningstal i %	Årlig udgift pr. kommune
Brønderslev	36.289	6,16%	1.379.744 kr.
Frederikshavn	60.140	10,21%	2.286.583 kr.
Hjørring	65.257	11,08%	2.481.137 kr.
Jammerbugt	38.638	6,56%	1.469.056 kr.
Læsø	1.807	0,31%	68.704 kr.
Mariagerfjord	42.125	7,15%	1.601.635 kr.
Morsø	20.514	3,48%	779.963 kr.
Rebild	29.827	5,06%	1.134.053 kr.
Thisted	43.716	7,42%	1.662.126 kr.
Vesthimmerland	37.277	6,33%	1.417.309 kr.
Aalborg	213.558	36,25%	8.119.690 kr.
I alt	589.148	100,00%	22.400.000 kr.

Udgiften for den enkelte kommune vil afhænge af, hvor mange borgere der visiteres til tilbuddet, da den objektive finansiering kun gælder for tomgangspladserne. Kommunerne skal finansiere sin andel af tomgangspladserne uanset, hvor mange borgere den enkelte kommune har visiteret til de særlige pladser.

3.10. Orienteringssag – Ny regional vækst- og udviklingsstrategi

SAG-2018-01589 hlth

Baggrund

Processen for udarbejdelsen af en ny Regional Vækst- og Udviklingsstrategi (REVUS) for 2019-22 er gået i gang. Den nye strategi (de erhvervsrettede dele) skal drøftes i Vækstforum og den samlede strategi vedtages i Regionsrådet inden udgangen af 2018.

Regionen har i efteråret 2017 gennemført indledende dialogmøder på direktørniveau med kommuner, uddannelsesinstitutioner, BRN, lønmodtager- og erhvervsorganisationer og der er nedsat en administrativ styregruppe med deltagelse af denne kreds.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regionsrådet vedtog i 2015 den nuværende Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (REVUS) for 2015-2018

(kan findes her: [http://www.rn.dk/-/media/Rn_dk/Regional-](http://www.rn.dk/-/media/Rn_dk/Regional-Udvikling/REVUS/RegionNordjylland_REVUS_2015_2018.ashx?la=da)

[Udvikling/REVUS/RegionNordjylland_REVUS_2015_2018.ashx?la=da](http://www.rn.dk/-/media/Rn_dk/Regional-Udvikling/REVUS/RegionNordjylland_REVUS_2015_2018.ashx?la=da)),

og der skal nu udarbejdes og vedtages en ny. Af lov om erhvervsfremme fremgår det, at REVUS skal udarbejdes i et samarbejde mellem Regionsråd og Vækstforum, og i dialog og tæt samarbejde med kommuner, erhvervsliv og organisationer.

REVUS indeholder både de overordnede visioner for landsdelen og fungerer som strategisk ramme for udmøntningen af EU's Strukturfondsmidler og de regionale udviklingsmidler. Den skal rumme redegørelse for den fremtidige udvikling for regionen og omhandle de regionale vækst- og udviklingsvilkår, herunder infrastruktur, erhvervsudvikling inkl. turisme, uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen, udviklingen i byerne og yderområderne, natur og miljø, herunder rekreative formål og kultur. Det kan også besluttes at behandle flere udviklingsmæssige emner. Endelig skal REVUS indeholde de initiativer som Regionsrådet vil tage for at følge op på strategien.

Regionen har i efteråret 2017 gennemført indledende dialogmøder på direktørniveau med kommuner, uddannelsesinstitutioner, BRN, lønmodtager- og erhvervsorganisationer, og der er nedsat en administrativ styregruppe med deltagelse af denne kreds. Et udkast til REVUS skal udarbejdes i foråret 2018. Her udarbejder Vækstforum et bidrag til de erhvervs- og vækstrettede dele, mens det er Regionsrådets ansvar at udarbejde den samlede strategi.

Den administrative styregruppe følger arbejdet og den 19. april gennemføres fællesmøde for Regionsrådet og Vækstforum / kommunalbestyrelserne. Om formiddagen mødes Regionsrådet med Vækstforum og om eftermiddagen kl. 12-16 med kommunalbestyrelserne.

Et forslag til ny REVUS skal sendes i høring af Regionsrådet efter sommeren, og der gennemføres en offentlig høring på 8 uger, hvori der indgår offentlige møder og der sættes fokus på inddragelse af unge og af virksomhederne. Efter høringen følger drøftelser af justeringer, og endelig vedtagelse af ny REVUS i Regionsrådet gennemføres inden udgangen af 2018.

Der har i Nordjylland traditionelt været bred enighed om de centrale udfordringer og indsatser. Det har skabt et godt samspil mellem mange aktører, og mange planer og indsatser har trukket i samme retning. Blandt de emner der er bragt op på de indledende dialogmøder kan især fremhæves kvalificeret arbejdskraft, digitalisering og grøn energi/cirkulær økonomi. Tilbagemeldingen har været, at den nuværende REVUS og de bagvedliggende analyser langt hen ad vejen stadig er relevant. Der lægges derfor ikke i udgangspunktet op til en fuldstændig ændring af strategien, men snarere en videreudvikling på udvalgte områder.

3.11. Beslutningssag – FGU og lokal proces for institutionsdannelse

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job'. Aftalen indeholder bl.a. I) en ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, være i uddannelse eller beskæftigelse, II) krav om en sammenhængende ungeindsats i kommunerne samt III) etablering af en ny institutionsstruktur for de forberedende uddannelser (FGU).

I forlængelse af aftalen fik de fem KKR, i brev fra af 12. januar 2018 fra undervisningsministeren, formelt opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner/skoler for det kommende udbud af forberedende grunduddannelse. Ministeriet har angivet den 1. juni 2018 som frist for KKR's tilbagemelding på den lokale proces.

Kommunaldirektør Søren Steensen, Brønderslev indleder med et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at

- at KKR Nordjylland drøfter og godkender skitse til lokal proces, herunder sikrer inddragelse af eksisterende institutioner ift. ny FGU-institutionsstruktur
- at KKR Nordjylland godkender at formandskabet for KKR Nordjylland fremsender indstilling til dækningsområder i Nordjylland til undervisningsministeren inden d. 1. juni 2018, med forbehold for politisk godkendelse på mødet KKR Nordjylland d. 22. juni 2018.

Sagsfremstilling

KKR har fået opgaven med at indstille placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler efter en lokale proces. I lovforslaget fremgår, at placeringen skal sikre en balance mellem nærhed og faglig stabilitet. Det fremgår endvidere, at den nye institutionsstruktur skal bestå af i omegnen af 90 FGU-skoler, der hører under ca. 30 selvejende FGU-institutioner. Hver institution får et geografisk dækningsområde, der dækker et antal kommuner.

Det fremgår af aftalen for FGU, at følgende kriterier skal lægges til grund for placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler: Antallet af unge (elevgrundlag), eksisterende institutioner/ bygninger og lokale transportmuligheder.

Grundlag for lokale drøftelser

Til grundlag for de lokale drøftelser om dækningsområde, institutions- og skoleplacering har Undervisningsministeriet udsendt materiale om elevgrundlag, institutionsoversigt og adresselister over produktionsskoler og VUC-institutioner samt et notat om transportafstandens betydning for placering af FGU-skoler. Materialet kan læses her:

<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/orienteringer/fgu/180117-opstart-af-lokale-processer-om-udarbejdelse-af-daekningsomraader>

Ligeledes har KL på vegne af Undervisningsministeriet den 23. februar 2018 videresendt yderligere materiale til brug for den lokale proces. Materialet vedrører: skabelon til brug for KKR's forslag til dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer samt en kortløsning til vurdering af transportafstande ift. FGU-institutioner og FGU-skoler. KKR-sekretariaterne koordinerer et antal brugerkonti, som giver adgang til kortløsningen, som ministeriet stiller til rådighed.

Af materialet fremgår det, at fristen for at indsende skabelonen vedrørende dækningsområder er den 1. juni 2018. Det er en ændring i forhold til den udmelding KL tidligere har givet. KL har været i dialog med Undervisningsministeriet på såvel politisk som administrativt niveau. Men undervisnings-

ministeren fastholder, at ministeriets plan for implementering forudsætter, at ministeren kan drøfte indstillinger med aftalekredsen og træffe beslutning om fastlæggelse af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer inden sommerferien.

Lokal proces for institutionsdannelse

Kommunerne i KKR Nordjylland har indledt arbejdet med de forskellige elementer i FGU-aftalen, herunder en første sondering af mulige kommuneklynger for FGU-samarbejdet. Ligeledes drøftede KL's og KKR's formænd og næstformand på mødet den 8. februar en første status for FGU-institutionsdannelsen i de enkelte KKR. I hvert KKR er der tilrettelagt en proces for inddragelse af de eksisterende institutioner.

I KKR Nordjylland er der nedsat en administrativ styregruppe med repræsentation fra alle kommuner, som mødes regelmæssigt ift. FGU processen. I Nordjylland går man umiddelbart efter 4 institutioner med ca. en skole pr. kommune. Der lægges umiddelbart op til 4 klynger: Vestklyngen (Jammerbugt, Thisted og Morsø), Himmerlandsklyngen (Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerland), Vendsysselklyngen (Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Læsø) og Aalborg. Der afholdes stormøder i hver klynge, med deltagelse af lokale politikere, lokale KKR politikere, repræsentanter fra lokale uddannelsesinstitutioner, mv.

I forhold til Nordjylland, så er det vigtigt at der er opmærksomhed omkring vigtigheden af at der tages højde for de geografiske afstandsudfordringer der er i Nordjylland, og de lokale infrastrukturforhold, samt sikre sammenhæng til de lokale arbejdskraftoplunde.

Opmandsfunktion

Undervisningsministeren har udpeget en opmand, til at bistå den lokale proces for institutionsdannelse. Hertil har ministeren valgt tidligere børne- og kulturdirektør Per B. Christensen, Næstved Kommune, som den 31. januar 2018 har orienteret KKR-formandskaberne om opmandens virke. Der fremgår, at de enkelte KKR selv vurderer behovet for at involvere opmanden i den lokale proces for FGU-institutionsdannelse.

FGU-institutionernes bestyrelser

Institutionerne bliver selvejende med selvstændige bestyrelser. Undervisningsministeriet har på baggrund af eksisterende aktivitetstal for de forberedende tilbud estimeret, at elevgrundlaget på landsplan bliver 14.000 årselever. Ministeriet har oplyst, at en FGU-institution i gennemsnit forventes at have ca. 470 årselever.

Institutionsbestyrelsen skal være på mellem 7 og 11 medlemmer (kan i særlige tilfælde udvides op til 15) inkl. formand. Kommunerne vil være repræsenteret i bestyrelserne for hver FGU-institution med ét eller flere medlemmer fra hver kommune i institutionens dækningsområde (kommunale medlemmer kan til sammen være i flertal). Til brug for institutionsdannelsen, og før de egentlige bestyrelser nedsætter undervisningsministeren en midlertidig (interims) bestyrelse for hver FGU-institution.

Af lovforslaget fremgår, at undervisningsministeren udpeger den midlertidige bestyrelse, hvor et medlem udpeges efter indstilling i forening fra kommunalbestyrelserne for kommunerne i institutionens dækningsområde. De midlertidige bestyrelser forventes at skulle virke fra 1. september 2018.

Økonomi

Aftalen om FGU øger den kommunale finansiering af det forberedende område, idet finansieringen udvides med aktiviteter, som i dag afholdes af staten. Kommunerne skal finansiere 65 pct. af udgiften til FGU-institutionerne og 65 pct. af FGU-elevernes skoleydelse. Kommunernes øgede udgifter som følge af ændringerne kompenseres gennem bloktilskuddet. Finansieringsmodellen skal således understøtte kommunernes incitament til at tænke helhedsorienteret i deres ungeindsats og generelt i deres indsats overfor alle 0 til 25-årige.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne i forlængelse af aftalen (DUT-forhandlinger om compensationens størrelse) forhandles på plads mellem staten og KL i løbet af foråret 2018.

./. Til orientering er KL's høringssvar til de lovudkast, der udmønter "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" vedlagt.

4. Udpegninger

4.1. Beslutningssag – KKR udpegninger

SAG-2018-01589 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR tiltræder de foreslåede udpegninger.

Sagsfremstilling

Udpegnings til Koordinationsforum for tandlæger

KKR Nordjylland skal udpege et byrådsmedlem som medlem af koordinationsforum for tandlæger. Der har i tidligere valgperioder været udpeget til dette mødeforum, men der har ikke været afholdt møde i forummet siden 2014. Der er dog netop kommet en ny bekendtgørelse, som vil medføre øget mødeaktivitet i Koordinationsforummet. Det betyder, at KKR skal udpege en kommunalpolitiker til forummet. Det foreslås, at der er personsammenfald mellem den politiker, der er udpeget til Samarbejdsudvalg for Tandlæger og Koordinationsforum for tandlæger. Derfor indstilles det, at Mette Kjærulff (A), Thisted Kommune, udpeges til Koordinationsforum for tandlæger.

Genudpegnings til RAR

På det konstituerende møde i KKR Nordjylland blev følgende byrådsmedlemmer indstillet som medlemmer af RAR Nordjylland: John Karlsson (A), Frederikshavn, Peter Hansen (A), Rebild, Mai-Britt Iversen (A), Aalborg, Nils Jørgen Pedersen (V), Thisted, Casper Søe-Larsen (I), Thisted.

KKR-sekretariatet har modtaget en henvendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om, at der skal indstilles mindst to kvinder som medlemmer. Det indstilles derfor, at der udpeges en yderligere en kvinde til RAR Nordjylland og stedet for en af de indstillede mænd.

Suppleant til KKR

Thomas Krarup (C), Aalborg Kommune, udtræder af Aalborg byråd pr 31. marts 2018. Thoms Krarup er udpeget som suppleant til KKR Nordjylland for Karsten Frederiksen (C), Brønderslev Kommune. Det indstilles, at Vibeke Gamst (C), Aalborg Kommune udpeges i stedet for Thomas Krarup.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2018-01589 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til d. 22. juni 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Temadrøftelse – Limfjordsrådet
- Nordjysk Socialaftale
- Socialtilsyn Nord – årsrapport
- Temadrøftelse – Væksthus Nordjylland
- Fordeling af flygtninge for 2019
- Dimensionering SOSU-uddannelserne
- FGU – 2. behandling

7. Eventuelt