



DAGSORDEN 2018

KKR NORDJYLLAND

Dato: 22-06-2018 09:30

Sted: Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst. Der er borgmestermøde fra 8.00-9.00, gruppemøder fra kl. 9.00-9.30 og KKR-møde kl. 9.30-12.30 med efterfølgende frokost.

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Fremtidig erhvervs- og turismestruktur	5
3.2.	Status for frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet	7
3.3.	Udgiftsanalyse på det specialiserede socialområde	8
3.4.	Socialtilsyn Nords årsrapport	9
3.5.	Børnehus Nord – status på venteliste	11
3.6.	SOSU/PAU dimensionering 2019.....	13
3.7.	FGU	16
3.8.	Flygtningefordeling – 2018 og 2019	17
3.9.	Specialuddannelse i borgernær sygepleje	19
3.10.	Ændring af dato for KKR møde i 2021	21
4.	Udpegninger	22
4.1.	KKR-udpegninger	22
5.	KKR.....	23
6.	Punkter til næste møde	24
6.1.	Punkter til næste møde.....	24
7.	Eventuelt.....	25

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 22. juni 2018.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 22. juni 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsordenen er udsendt den 14. juni 2018.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Nordjylland den 13. marts 2018.

Indstilling

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 13. marts 2018 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 15. marts 2018. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2018-03306 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North Denmark (BRN)

Formand for BRN, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering om BRN.

Orientering fra KL-/KKR-formandskabsmøde den 3. maj 2018

KKR-formanden orienterer fra mødet.

Status for de særlige psykiatriske pladser

På det seneste møde i KKR den 13. marts 2018 blev der orienteret om de økonomiske konsekvenser for kommunerne ved etableringen af de 150 (på landsplan) nye særlige pladser i psykiatrien – heraf 16 i Region Nordjylland.

Status er, at Region Nordjylland etablerer de 16 nordjyske pladser på Brønderslev Psykiatriske Sygehus med følgende tidsplan:

- 4 sengepladser tages i brug i midlertidige lokaler fra 18. juni 2018 indtil 1. oktober 2018. Pladserne bliver placeret sammen med sengeafsnit N5
- 8 yderligere sengepladser tages i brug pr. 1. oktober 2018 i ombyggende lokaler i N1
- 4 yderligere sengepladser (i alt 16 sengepladser) tages i brug pr. 1. januar 2019 (efter tilbygningen).

Der er udpeget et visitationsforum, som træder sammen første gang 31. maj 2018. Herefter har de kalendersat visitationsmøder hver uge. En borgercase kan således blive forelagt visitationsforum inden for en uge.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Fremtidig erhvervs- og turismestruktur

SAG-2018-03306 hlth

Baggrund

Den 24. maj blev der indgået en politisk aftale i Folketinget om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Nu skal selve loven vedtages og forberedelserne kan gå i gang. Staten har oplyst, at intentionen er, at loven kan træde i kraft den 1. januar 2019.

Den politiske aftale rummer bl.a. nye opgaver for KKR'erne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Tager orienteringen om aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet til efterretning og
- Beder Kommunaldirektørkredsen om at igangsætte en proces i forhold til arbejdet med en ny erhvervs- og turismestruktur.

Sagsfremstilling

Fremtidens erhvervsfremmesystem har været drøftet længe. I forbindelse med økonomiforhandlingerne indgik KL og regeringen den 23. maj en forståelse om fremtidens erhvervsfremme.

- ./.
- Med afsæt i denne forståelse indgik regeringen og Dansk Folkeparti en politisk aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Det nye erhvervsfremmesystem tager afsæt i virksomhedernes behov, og som giver kommunerne en nøglerolle. Kommunerne skal fortsat være det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne og have en større rolle i erhvervsfremmesystemet end i dag, så virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Regionerne afskæres ved lov fra erhvervsfremmeindsats, herunder i forhold til turisme.

Det fremgår af aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet at formålet er at skabe en mere fokuseret og fremtidssikret erhvervsfremmeindsats gennem 4 indsatsområder:

1. *Bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsservicen.*
Der oprettes tværkommunale erhvervshuse og etableres en digital erhvervsfremmeplatform.
2. *En sammenhængende decentral erhvervsfremme.*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtager ansvaret fra de regionale vækstfora og klyngeindsatsen konsolideres.

3. *Forenkling af den statslige erhvervsfremme.*

Indsatsen for videnbaseret iværksætteri styrkes med ophæng i Vækstfonden og Innovationsfonden, og der skabes én indgang for låne- og egenkapitalformidling og én for tilskudspuljer til innovation, udvikling og demonstration.

4. *Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen.*

Den kommunale indsats konsolideres i destinationsselskaber, og der øremærkes turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen. Der skabes bedre sammenhæng i indsatserne mellem de større offentlige turisme-aktører.

KKR's rolle

I forhold til erhvervshusene skal KKR varetage en central rolle, som i Væksthusene i dag. Herunder indgå resultatkontrakt med erhvervshusene, udpege kommunale og virksomhedsrepræsentanter til de regionale erhvervshuse. Bestyrelsen for hvert erhvervshus nedsættes med 10 medlemmer: 4 virksomhedsrepræsentanter, herunder SMV'er, udpeget af KKR efter indstilling fra erhvervsorganisationerne, 3 kommunale repræsentanter udpeget af KKR, 1 repræsentant fra en videninstitution udpeget af KKR. KKR udpeger formanden, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv.

Som noget nyt skal de 5 KKR udpege 5 kommunale repræsentanter til den nye nationale erhvervsfremmebestyrelse, der sammensættes af i alt 16 medlemmer.

Overgangen til det nye erhvervsfremmesystem

I overgangen til et nye erhvervsfremmesystem vil der som opfølgning på den politiske aftale være en række problemstillinger, der ligeledes skal håndteres. Blandt disse er:

- Overgangen fra væksthuse til erhvervshuse
Væksthusene er erhvervsdrivende fonde, der er stiftet og finansieret af kommunerne.
- Håndteringen af de områder, hvor regionerne nogle steder har medfinansieret fx EU kontorer og Business Regions. Regionerne vil ikke fremover have nogle udviklingsmidler til dette.
- Etableringen af 7 Erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 5 filialer, herunder udpegelse til bestyrelserne. Erhvervshusene placeres med udgangspunkt i de nuværende væksthuses placering: Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Vordingborg, Sorø og København. Filialerne placeres

- i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse.
- Forberede den første resultatkontrakt mellem KKR og erhvervshusene. Dette kommer bl.a. til at ske med afsæt i en kommende rammeaftale mellem regeringen og KL om arbejdsdelingen mellem erhvervshuse og de enkelte kommuner. Arbejdet med at udforme rammeaftalen sættes i gang, når økonomiforhandlingerne er afsluttet.
 - Proces i forhold til konsolidering af 15-25 turismedestinationsselskaber på landsplan, og som skal søges gennemført inden udgangen af 2020. Der vil fortsat være mulighed for at tilbyde turistservice lokalt. I den forbindelse etableres der en destinationsudviklingspulje øremærket til lokale og tværgående turismeprojekter, som kun kan søges af destinationselskaber. Herudover afsættes midler til bl.a. destinationsudvikling i ø-kommuner. Midlerne skal støtte projekter inden for rammerne af den nationale strategi for dansk turisme, der udarbejdes af Det Nationale Turisforum.

Omprioritering af en del af de kommunale midler fra erhvervsindsatsen

Som en del af aftalen vil der ske en omprioritering af en del af de kommunale midler fra erhvervsindsatsen. Op til 180 mio. kr. årligt skal omprioriteres til de 7 nye tværkommunale erhvervshuse, hvoraf ca. 105 mio. kr. vil være de midler, kommunerne i dag overfører til væksthuse. Der skal også omprioriteres 25 mio. kr. årligt til den digitale erhvervsfremmeplatform, som tilknyttes virk.dk. Endelig skal der frigøres op til 100 mio. kr. årligt til borgernær velfærd i kommunerne. Kommunernes nuværende bidrag til regionernes erhvervsfremme på ca. 120 mio. overgår til staten (en del af det kommunale udviklingsbidrag).

Den videre proces

Nu skal selve loven vedtages og forberedelserne kan gå i gang. Staten har oplyst, at intentionen er, at loven kan træde i kraft den 1. januar 2019. Det forventes at der kommer et lovforslag i høring inden sommerferien.

KL er i dialog med Erhvervsministeriet om implementering af aftalen/loven og afklaring af flere af de nævnte problemstillinger. Implementeringen vil ske i tæt samarbejde mellem KL og KKR. Sagen tages op igen på KKR mødet i oktober.

3.2. Status for frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

SAG-2018-03306 hlth

Baggrund

De nordjyske kommuner deltager siden efteråret 2016 i frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet under temaet ”En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet”.

Frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet har været i gang siden efteråret 2016, og der har været 3 ansøgningsrunder. De første forsøg kunne påbegyndes den 1. juli 2017, 2. runde forsøg den 1. januar 2018 og 3. runde forsøg kan påbegyndes den 1. juli 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR tager orienteringen til efterretning og drøfter om KKR også fremover ønsker en mundtlig status 2 gange årligt.

Sagsfremstilling

KKR har hidtil fået en status for frikommuneforsøgene 2 gange årligt. På mødet vil arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og frikommunekoordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune fortælle om og give en status på frikommuneforsøgene, herunder de første erfaringer fra kommunerne.

3.3. Udgiftsanalyse på det specialiserede socialområde

SAG-2018-03306 hlth

Baggrund

Med Rammeaftalen 2017 blev det besluttet, at der skal udmøntes en udgiftsreduktion på borgere i rammeaftaletilbud på 5 pct. i 2020 sammenlignet med 2016 niveauet. Udgiftsreduktionen skal indføres løbende og skal ske delvis gennem takstreduktioner og delvis gennem mere præcis visitering, jf. tabel.

Tabel 1. Udgiftsreduktion på rammeaftaleområdet 2016-2020

	2017	2018	2019	2020	I alt
Årlig udgiftsreduktion	2,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %	5,0 %
- heraf generel takstreduktion	1,0 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	2,5 %
- heraf dialogbaseret tilgang	1,0 %	0,5 %	0,5 %	0,5 %	2,5 %

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter udgiftsanalysen.

Sagsfremstilling

For at skabe overblik anvendes et monitoreringsværktøj, der en gang om året frem til 2020 klarlægger udviklingen for udgifterne til de nordjyske borgere, der har været i et nordjysk rammeaftaletilbud i 2016-2018. Ved at føl-

ge udgiftsudviklingen for den udvalgte målgruppe gives der en vurdering, om kommunerne lever op til udgiftsreduktion på 5 pct. i 2020.

De nordjyske kommuner havde samlet set en reduktion i myndighedsudgifterne fra januar 2016 til januar 2018 på 6,4 pct., svarende til en samlet besparelse på 5,7 mio. kr. Analysen viser, at de fleste myndighedskommuner har opnået den forventede udgiftsreduktion på 3 pct. i 2018.

Analysen kan ikke fremvise, hvor stor en andel af udgiftsreduktionen, der skyldes takstreduktioner og hvor stor en andel, der skyldes ændringer i borgernes ydelser.

Analysen viser:

- Udgiftsudviklingen fordelt efter myndighedskommune
- Udgiftsudviklingen fordelt efter paragrafer
- Udgiftsudviklingen fordelt efter driftsherre
- Udgiftsudvikling for borgerne – opgjort efter procentvis udvikling (ny opgørelse ift. sidste år).

Henrik Aarup-Kristensen, direktør i Brønderslev Kommune deltager på KKR-mødet og orienterer om udgiftsanalysen.

./.

Udgiftsanalyse 2018

3.4. Socialtilsyn Nords årsrapport

SAG-2018-03306 hlth

Baggrund

Socialtilsynet skal årligt udarbejde en årsrapport om drift og kvaliteten af tilbuddene og plejefamilierne i de nordjyske kommuner (minus Hjørring) samt Silkeborg Kommune, Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Per 31.12.2017 førte Socialtilsyn Nord tilsyn med 1.040 plejefamilier og 304 tilbud. Alle tilbud og plejefamilier fik mindst 1 tilsynsbesøg og i alt aflagde Socialtilsyn Nord 2.120 besøg fordelt på 84 pct. anmeldte og 16 pct. uanmeldte.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager Årsrapport 2017 til efterretning.

Sagsfremstilling

Årsrapport 2017 indeholder socialtilsynets generelle overvejelser om den faglige og organisatoriske kvalitet hos tilbuddene og plejefamilier i 2017. Socialtilsyn Nord har udarbejdet årsrapporten baseret på interviews med tilsynskonsulenter, uddrag fra tilsynsrapporterne, analyser af ansøgninger om væsentlige ændringer samt data om plejefamiliernes og tilbuddenes drift såvel som kvalitetsbedømmelser. Der er i årsrapporten et særligt fokus på re-godkendelser af alkoholbehandlingstilbud samt fokusområdet "Forebyggelse af overgreb".

Det fremgår af årsrapporten, at Socialtilsynet vurderer, at kvaliteten generelt er god. Hertil peger Socialtilsyn Nord på nogle udviklingsmuligheder for de forskellige målgrupper. Socialtilsynets anbefalinger er opsummeret nedenfor og fremgår desuden af bilaget.

Tilbudsområdet - Voksen

Socialtilsyn Nord vurderer, at den generelle kvalitet på voksenområdet er god. Der drages generelt omsorg for borgerne og der leveres den fornødne hjælp inden for de valgte tilgange og metoder. Anbefalinger til fremtidig udvikling er:

- At der sammen med borgerne bliver opstillet konkrete mål for deres uddannelse eller beskæftigelse
- At der arbejdes med at højne kvaliteten i forhold til registrering og læring af magtanvendelser
- At de private fonde i højere grad sikrer en aktiv og kompetent bestyrelse, i relation til overholdelse af tilbuddenes vedtægter.

Tilbudsområdet - Børn/unge

Socialtilsyn Nord vurderer, at kvaliteten generelt er høj. Der er fokus på børnenes fysiske og mentale sundhed, herunder adgang til sundhedsydelser, børnene får udviklet deres sociale og uddannelsesmæssige kompetencer og der er gode og hjemlige fysiske rammer. Anbefalinger til fremtidig udvikling er:

- At der arbejdes med at højne kvaliteten i forhold til registrering og læring af magtanvendelser
- At tilbuddene har fokus på at begrænse personale-gennemstrømningen for at sikre kontinuitet i børnenes kontakt med medarbejdere.

Tilbudsområdet - Alkoholbehandling

Socialtilsyn Nord vurderer, at tilbuddene generelt har en god kvalitet. Der er et positivt samspil mellem medarbejdere og borgere, tilbuddenes metoder bliver brugt i praksis og borgerne får brugbare redskaber i forhold til at holde sig ude af misbrug og klare hverdagen. Anbefalinger til fremtidig udvikling er:

- At der udarbejdes konkrete delmål sammen med borgeren og disse dokumenteres
- At tilbuddene bliver bedre til at dokumentere behandlingen samt udarbejde individuelle behandlingsplaner og delmål i samarbejde med borgerne.

Plejefamilieområdet

Socialtilsyn Nord vurderer, at kvaliteten hos plejefamilier generelt er god. Plejefamilierne understøtter plejebørnenes udvikling og trivsel, plejebørnene har eget værelse og plejefamilierne kender i højere grad end tidligere de relevante handleplansmål. anbefalinger til fremtidig udvikling er:

- At plejefamilierne fortsat har fokus på at sikre sig et grundigt kendskab til barnets handleplansmål
- At plejefamilien er opsøgende på ny viden og deltager i kurser for kontinuerligt at udvikle nødvendige kompetencer i forhold til plejeopgaven.

Fokusområde 2017 "forebyggelse af overgreb"

Socialtilsyn Nord havde i 2017 fokus på viden om og forebyggelse af fysiske, psykiske og seksuelle overgreb. Formålet med undersøgelsen var at fremme en dialog om overgreb, iværksætte initiativer og afdække kvaliteten på området. På baggrund af undersøgelsen vurderer Socialtilsyn Nord at kvaliteten generelt er god i forhold til forebyggelse af fysiske og psykiske overgreb. anbefalinger til fremtidig udvikling er:

- At både plejefamilier og tilbud styrker viden om og arbejdet med at forebygge, håndtere og følge op på evt. seksuelle overgreb
- At tilbuddene har fokus på at tage hånd om borgere og medarbejdere, som ikke har været direkte involveret i overgrebssituationer, men har været vidne om, at der har fundet overgreb sted
- At tilbuddene har fokus på at skriftliggøre og implementere forebyggelses- og beredskabsplaner.

Den Administrative Styregruppe (DAS)

På mødet den 30. maj 2018 kvitterede DAS bl.a. for en god og læsevenlig rapport.

DAS tilkendegav endvidere (på baggrund af Socialtilsynets vurdering), at egenmestring vil være godt tema at gå videre som særligt fokusområde i den kommende årsrapport, bl.a. fordi det ligger sig op af visionen for Nordjysk Socialaftale.

./.

Socialtilsyn Nord's årsrapport

3.5. Børnehus Nord – status på venteliste

SAG-2018-03306 hlth

Baggrund

Grundet generelle stigninger i sager i Børnehus Nord, var der i 2016 en gennemsnitlig ventetid på 54 dage.

KKR Nordjylland blev på møde den 23. juni 2017 præsenteret for venteliste-situationen i Børnehus Nord og bad på den baggrund Aalborg Kommune om at komme med forslag til, hvordan ventelisten kunne nedbringes. På møde den 1. september 2017 blev KKR præsenteret for to modeller for nedbringelse af ventelisten. KKR anbefalede på den baggrund den model, som gav de bedste forudsætninger for nedbringelse af ventelisten.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på ventelistesituationen i Børnehus Nord, har Aalborg Kommune fremsendt følgende status - maj 2018.

Børnehus Nord fik i september 2017 bevilget opnormering svarende til 2 fuldtidsstillinger med virkning fra januar 2018. Dette for at nedbringe venteliste, der opstod med baggrund af stor efterspørgsel i 2016 og 2017.

Børnehus Nord har ikke længere en venteliste. Børnene tages ind til krisebehandling og udredning så hurtigt, det lader sig gøre under hensyntagen til politiet efterforskning. Det betyder samtidig, at forløbene i Børnehus Nord ikke længere er medvirkende til at forsinke § 50 undersøgelsen i kommunerne, vel at mærke hvis sagen henvises til Børnehuset tidligt i forløbet.

Der har hidtil i 2018 været en vigende antal henviste børnehussager, idet der de første 4 måneder er henvist 50 børnehussager, svarende til 150 børnehussager på hele året. Budgettet er fastlagt ud fra et estimatet for 2018 på 210 børnehussager.

Der har været en opsigelse i Børnehus Nord pr. 30. april. For at imødegå det faldende sags tal, er denne stilling ikke genbesat, og der vil, med afsæt i den anbefalede ressourcemodel, ske en kapacitetstilpasning henover sommeren 2018 i forhold til det aktuelle sags antal.

Relaterede ydelser

Der gives i Bekendtgørelse om Børnehuse § 5, stk. 6 mulighed for, at Børnehuse kan udbyde relaterede ydelser; blot må det ikke forhindre løsning af kerneopgaven.

De Danske Børnehuse har fra deres opstart oplevet efterspørgsel fra kommunerne efter relaterede ydelser, såsom behandlingsforløb efter Børnehusforløbet. Børnehus Nord har hidtil ikke haft ressourcer til at løfte dette. Det seneste år har efterspørgslen efter relaterede ydelser været stigende, og Børnehus Nord har forsøgsvis i dette forår sagt ja til at løse enkelte relaterede opgaver.

Der arbejdes pt. – både i Børnehus Nord og på landsplan – med at skabe et overblik over efterspørgslen med henblik på at udarbejde en form for "Ydelseskatalog", således, at der åbnes for at udbyde relaterede ydelser, hvis kerneopgaven tillader det. Salg af relaterede ydelser vil gøre Børnehus Nord mindre følsom over for udsving i antallet af børnehussager – også i fremtiden.

3.6. SOSU/PAU dimensionering 2019

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

Den nuværende SOSU/PAU dimensioneringsaftale mellem KL, LO, Danske Regioner og staten udløber i 2018. Forhandlingerne om en ny aftale har afventet OK forhandlingerne. KL lægger vægt på, at en ny dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne skal sikre større kontinuitet og sammenhæng til behovet for arbejdskraft jf. rekrutteringsudfordringerne på området, hvilket taler for en ny flerårig aftale. Dette forventes tidligst at kunne indgås i efteråret. Der er imidlertid brug for en hurtig proces om dimensioneringen i 2019 af hensyn til kommunernes budgetlægning og skolernes planlægning. Det er i den forbindelse aftalt med FOA, at KL vil søge at øge dimensioneringen allerede fra 2019. Såfremt dette ikke er muligt, videreføres det eksisterende dimensioneringsniveau.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Godkender fordelingen af social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter i 2019 mellem de nordjyske kommuner
- Godkender fordelingen af pædagogiske assistentelever i 2019 mellem kommunerne.

Sagsfremstilling

2019 dimensioneringen (SOSU)

Fra KL's side er der blevet lagt op til, at muligheden for at øge dimensioneringsniveauet for 2019 skulle undersøges i kommunerne. Såfremt det ikke er muligt, skulle den nuværende dimensionering indstilles til KKR.

Optaget på SSA-uddannelsen vil fortsat være betinget af, at regionerne stiller praktik til rådighed. KL rejser spørgsmålet herom med Danske Regioner. Dette gælder også i det tilfælde, at KKR allerede fra 2019 finder behov for at øge assistentdimensioneringen.

Den administrative anbefaling i Nordjylland er, at dimensioneringsniveauet fra 2018 videreføres til 2019 dimensioneringen (jævnfør, nedenstående tabel). Her påpeges også vigtigheden af, at kommunerne opfylder dimensioneringen og samtidig efterstræber at fylde de mulige ekstrapladser fra de supplerende puljer op (hhv. 31 pladser for SSH og 31 pladser for SSA).

Der gøres imidlertid opmærksom på, at ift. SSA-uddannelsen, så er kommunerne meget afhængige af regionerne og deres kapacitet ift. den praktik som foregår i deres regi. Set i lyset af, at den generelle tendens viser at regionerne har vigende behov for SSA'er, så er det vigtigt at KL arbejder fremadrettet for en ren kommunal praktik for SSA-uddannelsen.

Det fremhæves ligeledes, at såfremt det besluttes at øge dimensioneringen, vil dette alt andet lige medføre øgede udgifter til vejledning og administration i kommunerne.

Rekrutteringsinitiativer

Set i lyset af de aktuelle og kendte rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet, samt de kendte af- og tilgangsprognoser fra plejepersonalet på området, er det helt afgørende, at der sikres en stabil rekruttering til de to SOSU-uddannelser de kommende år.

KL og FOA har i forbindelse med OK18 derfor aftalt en række initiativer, der parallelt med en ny dimensioneringsaftale peger fremad og skal sikre en stabil tilgang til uddannelserne. KL vil orientere særskilt herom.

Det aftalte omfatter bl.a. et initiativ, der sigter på 1) at få flere til at gennemføre uddannelserne (mindske at elever, der har valgt SOSU-uddannelserne stopper) og 2) et initiativ der sigter på, at både voksne med erfaring og de unge, der har gennemført grundforløb, kan blive uddannet, med henblik på at modvirke tendenser til flaskehalse i forbindelse med optag, som der ses nogle steder i landet.

Herudover er der aftalt et decideret kampagnespor, som skal udrulles i samarbejde med Social- og Sundhedsskolerne. Kampagnesporret skal aftales nærmere, men det er vigtigt at understrege, at udgangspunktet er, at det skal kunne supplere lokale initiativer og rette sig mod både unge og voksne. Der vil i tilrettelæggelsen således være behov for at kunne trække på viden

fra både folkeskoleområdet, ungdommens uddannelsesvejledning og beskæftigelsesområdet.

Udover det arbejde som foregår centralt og på landsplan, er der ligeledes stort fokus på rekrutteringsudfordringer i Nordjylland. Anbefalingen fra administrativ side på det kommunale social- og sundhedsområde er, at der sættes særlig fokus på fastholdelse af elever. Frafaldsprocenterne varierer mellem kommunerne, men det betragtes stadig vigtigt at der i kommunerne sættes øget fokus på at styrke fastholdelsen. Herudover, så har RAR Nordjylland udpeget social- og sundhed som en af de brancher/fagområder som rådet sætter særlig fokus på i 2018.

2019 dimensioneringen (PAU)

I den politiske dimensioneringsaftale fra 2016, er minimumsniveauet for antallet af praktikpladser til den pædagogiske assistentuddannelse (for både unge og voksne) fastsat til 700 (heraf 66 i Nordjylland). Kommunerne blev i 2017 bedt om selv at fastsætte dimensioneringsniveauet for 2018. De fem KKR tiltrådte i 2017 en samlet dimensionering på ca. 1.000 praktikpladser på landsplan for 2018 (71 i Nordjylland), altså godt 300 over det politisk aftalte niveau. Dette vil være udgangspunktet for KL i forhold til en 2019 dimensionering.

Der er generel enighed i kommunerne om, at der ikke er den store efterspørgsel efter pædagogiske assistenter. På den baggrund er den administrative anbefaling, at der ikke ændres i PAU dimensioneringen, men det antal som kommunerne tidligere har meldt ud fastholdes, jævnfør tabel.

Imidlertid, har SOSU STV og UCN henvendt sig til KKR vedr. en særlig lokal udfordring i Thisted og Morsø. Her gøres der opmærksom på, at den kvotebegrænsning der er på GF2 PAU på SOSU STV, som medfører at ca. 17-19 elever tilbydes et grundforløb i på skolen i Thisted. Dette medfører et ret sårbart rekrutteringsgrundlag for hovedforløbet, som i Thisted udbydes af UCN. Følgelig ser uddannelsesinstitutionerne et lokalt behov for øget dimensionering. Her fremgår der ligeledes et ønske om, at gøre opmærksom på udfordringen overfor KL ift. kommende dimensioneringsaftaler. Det vil sige, at der kan opstå lokale uhensigtsmæssigheder på baggrund af ministeriets kvotebegrænsninger som kan udfordre mulighederne for at opretholde bæredygtige uddannelsesudbud.

./. Henvendelse fra SOSU STV og UCN vedr. PAU uddannelsen i Thisted og Morsø

Den videre proces

Forhandlingerne om en længerevarende dimensioneringsaftale er endnu ikke tilrettelagt, men forventes igangsat snarest.

Tablel – samlet dimensionering for 2019

Kommune	SSH	SSA	PAU
Brønderslev	14	21	4
Frederikshavn	27	40	4
Hjørring	27	41	4
Jammerbugt	15	23	4
Læsø	1	2	0
Mariagerfjord	16	25	6
Morsø	9	14	5
Rebild	12	18	0
Thisted	18	27	15
Vesthimmerland	13	19	4
Aalborg	72	107	25
<i>Samlet</i>	224	337	71

3.7. FGU

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job'. Aftalen indeholder bl.a. etablering af en ny institutionsstruktur for de forberedende uddannelser (FGU).

I forlængelse af aftalen fik de fem KKR, i brev fra af 12. januar 2018 fra undervisningsministeren, formelt opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner/skoler for det kommende udbud af forberedende grunduddannelse. Ministeriet har angivet den 1. juni 2018 som frist for KKR's tilbagemelding på den lokale proces.

På KKR mødet den 13. marts blev det godkendt, at formandskabet for KKR Nordjylland ville fremsende indstilling til dækningsområder i Nordjylland til undervisningsministeren inden den 1. juni 2018.

Indstillingen er fremsendt til ministeren den 31. maj 2018.

Ministeriet henvendte sig imidlertid til KKR sekretariatet den 4. juni med et ønske om en hurtigt tilkendegivelse fra KKR Nordjylland ift. det fremsendte materiale. Sagen blev følgelig sendt ud til skriftlig høring i KKR Nordjylland den 4. juni. Sekretariatet gav en tilbagemelding til ministeriet den 6. juni.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager indstilling til dækningsområder for FGU i Nordjylland til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR formandskabet har på vegne af KKR Nordjylland fremsendt indstillingerne til dækningsområder i Nordjylland til ministeriet.

KKR Nordjylland har indstillet følgende:

- *Vestklyngen (Jammerbugt, Morsø og Thisted Kommuner)*
Der etableres skoler i hver af kommunerne i Aabybro, Nykøbing Mors og Thisted. Institutionen etableres i Morsø Kommune.
- *Vendsyssel (Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø Kommuner)*
Der etableres skoler i henholdsvis Brønderslev/Dronninglund, Frederikshavn og Hjørring. Institutionen etableres i Hjørring Kommune.
- *Aalborg (Aalborg Kommune)*
Der etableres to skoler – en i Aalborg by og en i Kongerslev – med én institution.
- *Himmerland (Mariagerfjord, Rebild og Vesthimmerlands Kommuner)*
Der etableres skoler i hver af kommunerne – i Hobro, Støvring og Aars. Institutionen etableres i Mariagerfjord Kommune.

Undervisningsministeren træffer afgørelse ultimo juni 2018 om etablering af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer.

Der er den 15. maj fremsat et ændringsforslaget til lov om institution for forberedende grunduddannelse (FGU), som giver mulighed for repræsentation i bestyrelsen af alle kommuner i dækningsområdet.

For hver ny institution (med virkning fra den 1. september 2018 eller snarest derefter) nedsættes en første bestyrelse med udgangspunkt i sammensætningen for de ordinære bestyrelser.

De tidligere interimbestyrelser erstattes dermed af en første bestyrelse og det nye er således, at alle kommuner i et dækningsområde får plads i FGU-bestyrelserne fra institutionens oprettelse. Følgelig er der fremsendt en administrativ orientering til kommunerne om, at den enkelte kommunalbestyrelse i løbet af juni skal forholde sig til udpegning af en repræsentant til de kommende institutionsbestyrelser.

- ./. Følgrebrev fra KKR formandskabet.
- ./. Indstillingsmateriale ift. FGU-dækningsområder i Nordjylland.

3.8. Flygtningefordeling – 2018 og 2019

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af de nye kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner efter den matematiske model, der fremsendes til politisk behandling i KKR Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at:

- KKR Nordjylland, på vegne af kommunerne, meddeler Udlændingestyrelsen, at de 11 nordjyske kommuner tager fordelingen af den nedsatte kvote for 2018 efter den matematiske model til efterretning
- KKR Nordjylland, godkender en fordeling af flygtningekvoten for 2019.

Sagsfremstilling

Folketinget vedtog ultimo december 2017 visse ændringer i integrationsloven som har ændret processen for fordeling af flygtninge. Regionsforhandlingerne om flygtningefordelingen er f.eks. afskaffet pr. 1. januar 2018. Samtidig er der sket en forenkling af processen ved ændring af et landstal, hvor der ved ændringer af landstallet ikke længere skal forhandles om hverken regions- eller kommunekvoterne.

Udlændingestyrelsen har den 19. april meddelt KL og KKR'erne, at der i 2018 skulle boligplaceres 1.000 personer i kommunerne – samtidig anmodede de ekstraordinært de nordjyske kommuner om at give besked inden for 5 hverdage, hvis de fortsat ønskede en videreførelse af den særlige nordjyske aftale for Læsø Kommune. KKR sekretariatet har efter aftale med KKR formandskabet sendt en tilbagemelding til styrelsen om, at det stadig ønskes, at aftalen gælder for 2018 – hvor Jammerbugt Kommune overtog Læsøs kvote på 1 person i 2018. Følgelig blev fordelingen fastsat på følgende måde for 2018:

Flygtningefordeling for 2018	
<i>Brønderslev</i>	8
<i>Frederikshavn</i>	22
<i>Hjørring</i>	19
<i>Jammerbugt</i>	10
<i>Læsø</i>	0
<i>Mariagerfjord</i>	13
<i>Morsø</i>	1
<i>Rebild</i>	10
<i>Thisted</i>	10
<i>Vesthimmerland</i>	11
<i>Aalborg</i>	70
Samlet antal	174

Udlændingestyrelsen har den 26. april 2018 – på baggrund af den matematiske model - meldt landstallet for 2019 ud til KL og KKR'erne. Det er fastsat til 1.000 personer – hvoraf 77 skal til Nordjylland. Såfremt kommunerne ønsker at indgå særlige aftaler om fordelingen, skal dette meldes ind til styrelsen inden den 10. september 2018.

Udlændingestyrelsens fordeling for 2019 fremgår af følgende tabel:

Flygtningefordeling for 2019	
<i>Brønderslev</i>	10
<i>Frederikshavn</i>	27
<i>Hjørring</i>	0
<i>Jammerbugt</i>	0
<i>Læsø</i>	2
<i>Mariagerfjord</i>	13
<i>Morsø</i>	6
<i>Rebild</i>	0
<i>Thisted</i>	9
<i>Vesthimmerland</i>	7
<i>Aalborg</i>	3
Samlet antal	77

Det fremgår, at der mellem 2018 og 2019 er tydelige forskydninger i fordelingen mellem kommunerne (begge år beregnet på baggrund af den matematiske model). Disse forskydninger gør sig også gældende for de øvrige KKR'er i landet, hvorfor KKR og KL har henvendt sig til Udlændingestyrelsen for at få en forklaring. Udlændingestyrelsen har forklaret, at det primært skyldes et højt antal familiesammenføringer i 2017.

- ./. Aftale om kommunekvoter for 2018 for Region Nordjylland.
- ./. Landstal og regionskvoter for 2019.

3.9. Specialuddannelse i borgernær sygepleje

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde sundhedsministeren primo februar 2018 forslag om oprettelse af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Oplægget imødekommer kommunernes ønsker til både uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og til uddannelsens omfang (ca. et års varighed).

Uddannelsen forventes udbudt ultimo 2018, og første hold forventes afsluttet ultimo 2019. Der lægges op til at etablere 5 udbudssteder for uddannelsen – ét i hvert KKR. Dette vil dog være afhængig af flere forhold herunder også kommunernes interesse for uddannelsen.

KKR blev på mødet den 13. marts orienteret om en sag om etablering af en lokal model for forankring af specialuddannelsen, med henblik på, at forslag til en egentlig lokal model skulle behandles på mødet i KKR den 22. juni.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter lokal model for forankring af specialuddannelsen
- Afklarer behovet for kommunale sygeplejersker der skal på det første hold ultimo 2018
- Beslutter en ankerkommune til at varetage opgaven.

Sagsfremstilling

I perioden 2016 til 2018 er der i den nationale handlingsplan for ældre medicinske patienter (DÆMP) afsat samlet 125 mio. kr. (heraf 35 mio.kr. i 2018) til kompetenceløft generelt, dog ikke alene til specialuddannelsen. De kommunale udgifter til specialuddannelsen forventes bl.a. at bestå af deltagerbetaling for teoriundervisning, vikardækning og klinisk vejledning samt udgifter til administrativ drift og etablering. Dertil følger varige merudgifter til løntillæg for de nye specialuddannede sygeplejersker. KL rejser således spørgsmålet om yderligere midler til kompetenceløft af kommunalt sundhedspersonale, herunder midler til specialuddannelsen i forårets økonomiforhandlinger med regeringen om ØA18.

Sundhedsstyrelsen har vurderet at behovet for specialuddannede sygeplejersker på landsplan vil være ca. 1.000 sygeplejersker inden for en kortere årrække (4 år).

KL har udarbejdet et notat, som bl.a. beskriver dels 1) de opgaver, der administrativt skal løftes i en lokal model i forhold til tværkommunal planlægning og koordinering af specialuddannelsen.

I forlængelse heraf beskrives 2) en række mere fagfaglige opgaver, der også vil skulle løftes i forbindelse med udvikling og drift af specialuddannelsen. De sidste opgaver kan fx løftes i et fagligt netværk blandt kommuner, der ønsker at specialuddanne sygeplejersker i borgernær sygepleje.

For at kunne planlægge det første hold på specialuddannelsen (med opstart ultimo 2018), er der behov for en snarlig tilkendegivelse i forhold til, hvor mange sygeplejersker de enkelte kommuner ønsker opkvalificeret gennem

specialuddannelsen allerede i 2018. En ankerkommune vil som det første skulle håndtere en sådan dimensioneringsopgave.

Eftersom der er tale om opstart af uddannelsen, og der er behov for hurtig afklaring, har kommunerne administrativt meldt deres forventning ind til det antal sygeplejersker, de forventer at sende til opkvalificering i første omgang.

Der gøres også opmærksom på, at en manglende kommunal tilslutning til den nye specialuddannelse kan få den betydning at den ikke bliver udbudt i Nordjylland.

./.

KL notat – KKR opgaver ifm. specialuddannelse i borgernær sygepleje.

3.10. Ændring af dato for KKR møde i 2021

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

KKR-møderne i juni 2021 er planlagt i samme periode som Folkemødet på Bornholm. Der er behov for en alternativ dato for mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender at KKR mødet i 2021 flyttes fra den 18. juni til den 11. juni.

4. Udpegninger

4.1. KKR-udpegninger

SAG-2018-03306 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har udpeget Lisbeth Lauritsen (A) Aalborg Kommune som repræsentant til bestyrelsen for UCN i denne valgperiode. Lisbeth forventer at gå på barsel omkring 1. sept. 2018. KKR har ikke udpeget en suppleant til posten, og derfor skal der findes en suppleant i den periode, hvor Lisbeth er på barsel.

Indstilling

Det indstilles, at KKR udpeger en suppleant til bestyrelsesposten for UCN.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2018-03306 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til d. 14. september 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- Avanceret genoptræning på hjerneskadeområdet
- Temadrøftelse – Limfjordsrådet
- Temadrøftelse – Nordjysk Rammeaftale
- Fokusområder på beskæftigelsesområdet
- Sundhedsaftale – orientering om proces.

7. Eventuelt