

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
3.1 Status på implementering af det nye erhvervsfremmesystem	2
Bilag 1: Etableringsaftale for erhvervshuse (23.10.18)	2
Bilag 2: Kommissorium for administrativ styregruppe vedrørende implementering af nyt erhvervsfremmesystem i Midtjylland	12
3.2 Erhvervsfremmestrategi 2019	15
Bilag 1: Input til midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats for 2019.....	15
3.4 Høringssvar fra KKR Midtjylland til Region Midtjyllands udviklingsstrategi 2019-2030	21
Bilag 1: Høringssvar fra KKR Midtjylland til Region Midtjyllands Udviklingsstrategi 2019-2030.....	21
3.7 Status for de særlige psykiatripladser	25
Bilag 1: Særlige pladser - henvendelse fra KKR Midtjylland til KLs formandskab.....	25
Bilag 2: Svar til KKR Midtjylland vedr. de særlige pladser i psykiatrien	28
4.2 Udpegning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	30
Bilag 1: KKR Midtjylland - Udpegningsbrev til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse	30

3.1

Status på implementering af det nye erhvervsfremmesystem

Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse

mellem

Erhvervsministeriet (EM)
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

og

Kommunernes Landsforening (KL)
Weidekampsgade 10
2300 København S

I det følgende benævnt "parterne".

Vision

Kommunerne og de tværkommunale erhvervshuse udgør sammen med den digitale erhvervsfremmeplatform kernen i den decentrale erhvervsindsats. Samtidig udgør erhvervshusene bindeledet mellem lokale og statslige tilbud i erhvervsfremmesystemet. Det er afgørende for et velfungerende erhvervsfremmesystem og virksomhedernes oplevelse heraf, at der er en god og meningsfuld sammenhæng mellem tilbuddene i erhvervsindsatsen. Erhvervshusenes ydelser skal være af høj kvalitet og nemt tilgængelige for virksomheder i hele Danmark.

Baggrund og formål

Aftalen mellem regeringen og DF om forenkling af erhvervsfremmesystemet fastlægger,

- at der etableres 6 Erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer
- at erhvervshusene skal fungere som stærke kompetencecentre, der samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling
- at ydelserne i de tværkommunale Erhvervshuse og i enkeltkommuner ikke må være overlappende.

Af aftale om kommunernes økonomi for 2019 fremgår endvidere, at ”Arbejdsdelingen mellem den tværkommunale indsats i Erhvervshusene og den indsats, der foregår i kommunerne enkeltvist, bliver nærmere beskrevet i en rammeaftale mellem regeringen og KL”.

Denne aftale fastlægger etableringen af de tværkommunale erhvervshuse, økonomi samt samarbejde og arbejdsdeling mellem den tværkommunale indsats i erhvervshusene og indsatsen i de enkelte kommuner. Parterne forpligter sig med denne aftale til, at arbejdsdelingen respekteres og overholdes.

Hverken den kommunale erhvervsindsats, associerede enheder eller erhvervshusene må virke konkurrenceforvridende i forhold til private aktører.

Strategisk fokus

Erhvervshusene skal fungere som stærke tværkommunale kompetencecentre og samle de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling. Erhvervshusenes ydelser skal være tilgængelige for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning og dermed understøtte erhvervslivet og vækst og udvikling i hele Danmark

Erhvervshusene skal endvidere fungere som fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet og sikre adgang til de højt specialiserede statslige ordninger.

Med udgangspunkt i deres særlige kendskab til lokale virksomheders behov skal Erhvervshusene og deres bestyrelser spille en vigtig rolle i at skabe en strategisk sammenhæng og retning i erhvervsfremmeindsatsen. De skal fungere som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses regionale og lokale bidragsyder og sparringspartner, når der skal udvikles en samlet erhvervsfremmestrategi for hele Danmark, der udnytter styrkepositioner og håndterer barrierer for vækst i netop deres landsdel.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udarbejder en strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Erhvervsfremmestrategien skal indeholde regionale kapitler og virke rammesættende for den kommunale erhvervsudvikling. Erhvervshusenes bestyrelser bidrager til strategien, herunder i formuleringen af regionale kapitler, for at underbygge den lokale forankring

Sekretariatet for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse understøtter i den forbindelse erhvervshusenes bestyrelser med analyser og viden om erhvervsforholdene i den geografi erhvervshuset dækker. Sekretariatet vil desuden bistå bestyrelserne i dialogen med relevante aktører i forhold til bidraget til formuleringen af de regionale kapitler.

Organisering og finansiering

Erhvervshusene etableres i Lov om erhvervsfremme som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Det indebærer, at reglerne i bl.a. lov om Folketingets Ombudsmand, arkivloven, offentlighedsloven, forvaltningsloven, ligestillingsloven samt de almindelige forvaltningsretlige principper finder anvendelse på den virksomhed, der udøves af Erhvervshusene.

KKR varetager en styrende rolle for Erhvervshusene, og skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien, og indgår bl.a. årlige resultatkontrakter med Erhvervshusene om konkrete mål og indsatser.

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne. Bornholm får en selvstændig bestyrelse (se nedenfor). Kommuner i grænselandet mellem to erhvervshuse får mulighed for at flytte til det

erhvervshus, som de oplever den største tilknytning til. Det aftales lokalt og godkendes af erhvervsministeren ud fra kriterier omtalt under afsnit om grænsekommuner.

Erhvervshusene ledes af en bestyrelse. Erhvervshusenes bestyrelser får til opgave at sikre en effektiv opgavevaretagelse, der møder virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteter for erhvervsudviklingen. Bestyrelser består af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og 1 observatør:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv,
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter,
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer,
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab, og
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.
- 1 observatør fra Erhvervsministeriet.

Der aftales nærmere rammer for vederlag til bestyrelsesmedlemmer i standardvedtægterne for erhvervshusene.

Den daglige drift af det enkelte erhvervshus og tilknyttede filialer ledes af en direktør. Direktøren ansættes af bestyrelsen.

Bornholm

Det fremgår af den politiske aftale mellem regeringen og DF (24. maj 2018), at Bornholm får en særlig ordning med en erhvervshusfilial og en egen erhvervshusbestyrelse, der på linie med de øvrige erhvervshusbestyrelser kan bidrage til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. *Bilag 2* beskriver styringen af filialen.

Virksomhedsoverdragelse

Medarbejderne i de eksisterende væksthuse overdrages i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven til erhvervshusene per 1. januar 2019.

Budget

Kommunerne finansierer erhvervshusenes basisbevilling med 161,8 mio. kr. årligt (2019) (hvoraf godt 100 mio. kr. stammer fra kommunernes nuværende finansiering af væksthuse, som kommunerne kompenseres for via bloktilskuddet). Det følger af den aftale om kommunernes økonomi, der er indgået mellem Regeringen og KL d. 7. juni 2018.

Basisbevillingen er dimensioneret til at løse erhvervshusenes kerneopgaver som stærke kompetencecentre for vejledning af virksomheder og som bidragyder til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi. Erhvervshusenes basisbevilling pris- og lønreguleres. Bevillingen og fordelingen mellem erhvervshuse beregnes på baggrund af befolkningstallet i de kommuner, der hører til erhvervshuset. Beregningen foretages af Økonomi- og Indenrigsministeriet på baggrund af befolkningstallet året før budgetåret og udmeldes hvert år i

august. Nedenstående tabel afspejler fordelingen baseret på befolkningstallet i 2017 på baggrund af vedlagte opgørelse over fordelingen af kommuner i de enkelte erhvervshuse, jf. *bilag 1*.

Tabel 1: Bevillinger til erhvervshuse

Erhvervshus	Mio. kr.	Andel	Medlemskommuner
Hovedstaden	50,23	31%	29
Midtjylland	35,96	22%	19
Sjælland	23,91	15%	17
Syddjylland	22,12	14%	13
Nordjylland	16,47	10%	11
Fyn	13,11	8%	9
Total	161,8	100%	98

Grænsekommuner

Kommuner i grænselandet mellem to erhvervshuse kan under visse betingelser flytte til det erhvervshus, som de oplever den største tilknytning til. Ansøgning herom skal ske til erhvervsministeren efter indstilling via KKR. Flytninger skal ske indenfor KKR-grænserne og under hensyntagen til dels den enkelte kommunes tilknytningsforhold og nærhed til et andet erhvervshus og dels under hensyn til betingelserne for fortsat virke i de involverede erhvervshuse. Flytningen til et andet erhvervshus vil betyde ændringer i de bevillinger, der fremgår af tabel 1.

Mulighed for fælles administration

Erhvervshusene kan samle administrative funktioner, herunder projektadministration, på tværs af erhvervshusene for herved at øge kvaliteten og effektiviteten af administrationen til gavn for virksomhederne. Beslutningen træffes i et samarbejde mellem KKR og erhvervshusenes bestyrelser og under hensyntagen til, at hvert erhvervshus har mulighed for at have de nødvendige stabsfunktioner efter eget valg.

Funktionsdeling

Erhvervshusene kan udveksle kompetencer på tværs af erhvervshusene. Det skal understøtte, at erhvervshusene kan tilbyde en bred vifte af specialistkompetencer til virksomhederne, og dermed understøtte ambitionen i den politiske aftale om at være stærke kompetencecentre. Det vil være et krav, at der skal være faste konsulenter tilknyttet det enkelte erhvervshus, og at erhvervshusene vil skulle kunne betjene alle typer virksomheder med behov for specialiseret erhvervsservice.

Arbejdsdeling mellem erhvervshuse og kommuner

Det er afgørende for et velfungerende og sammenhængende erhvervsfremmesystem, at der er et tæt samarbejde om erhvervsfremmeindsatsen mellem de enkelte kommuner og de tværkommunale erhvervshuse; herunder at begge parter har kendskab til hinandens tilbud, så virksomhederne henvises til den aktør, der bedst kan hjælpe den enkelte virksomhed. Det betyder, at både kommuner og erhvervshuse skal respektere den aftalte arbejdsdeling, så der ikke opstår overlap i indsatsen, og at begge parter skal have kendskab til hinandens ydelser, herunder også til kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver.

Arbejdsdelingen mellem kommuner og erhvervshuse indebærer, at kommunerne bl.a. kan tilbyde lokale virksomheder grundlæggende erhvervsfremmeydelser, herunder 1:1 vejledning, der hjælper virksomhederne videre, varetage lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår, mens erhvervshusene får ansvaret for erhvervsfremmetilbud, der kræver mere specialiserede faglige kompetencer. Arbejdsdelingen beskrives nærmere i det følgende.

Erhvervshuse og enkeltkommuner kan indgå aftale om samarbejde, der indebærer, at erhvervshusene varetager funktioner, der går udover den arbejdsdeling, der er beskrevet i denne aftale. For eksempel skal kommuner have mulighed for at tilkøbe erhvervshusene som operatør på lokale erhvervsfremmeydelser eller indgå aftale om, at erhvervshusene skal komme ud lokalt for at gennemføre specialiserede vejledningsforløb tæt på virksomhederne.

Ønsker erhvervshuse eller enkeltkommuner at styrke den højt specialiserede erhvervsfremmeindsats, skal det ske i samarbejde med relevante statslige ordninger.

Den digitale erhvervsfremmeplatform bliver den fælles offentlige digitale indgang til information og vejledning om opstart, drift og udvikling af virksomhed og hjemmeside for erhvervshusene. Data fra erhvervshusenes CRM-system skal kunne anvendes i den digitale erhvervsfremmeplatform. Nærmere retningslinjer herfor fastsættes af Erhvervsstyrelsen efter aftale med KL.

Specialiserede ydelser i de tværkommunale erhvervshuse

De tværkommunale erhvervshuse samler de specialiserede faglige kompetencer om virksomhedsdrift og -udvikling.

Erhvervshusene skal varetage specialiseret erhvervsservice i form af virksomhedsspecifikke vejledningsforløb. Med sådanne vejledningsforløb forstås eksempelvis forløb med et eller flere møder, der hjælper virksomheder med at kortlægge deres vækst- eller forretningspotentiale og udarbejde en forretnings/vækstplan. Erhvervshusene kan efterfølgende henvise virksomhederne til andre private eller offentlige tilbud, der kan medvirke til at realisere vækstpotentialet/forretningsplanen.

De specialiserede ydelser omfatter eksempelvis vejledning om automatisering og digitalisering, generationsskifte, ny teknologi, innovation, specialiseret organisationsudvikling, eksport, finansiering, internationalisering, nye forretningsmodeller m.v.

Erhvervshusene skal være fysiske knudepunkter i erhvervsfremmesystemet, så virksomhederne oplever en høj og ensartet kvalitet i de specialiserede offentlige vejledningstilbud.

Relevante statslige tilbud om fx internationalisering (Eksportrådet), kapitalformidling (Vækstfonden) og innovation (Innovationsfonden) skal være tilgængelige for virksomhederne via erhvervshusene. Øvrige højt specialiserede vejledningstilbud, fx om teknologiske kompetencer eller immaterielle rettigheder, kan gøres tilgængelige i erhvervshusene efter aftale med de relevante statslige aktører.

Derudover forventes der at være et tæt samarbejde mellem erhvervshusene og andre tilbud indenfor klyngeområdet, formidling af arbejdskraft m.v.

Erhvervshusene kan være operatør på erhvervsfremmeprojekter, hvor operatørrollen ligger i forlængelse af deres hovedopgaver.

Vejledning og erhvervsudvikling i de enkelte kommuners erhvervsindsats

Kommunerne er det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne. Virksomheder og kommuner kan udvikle en stærk lokal erhvervsfremmeindsats i den enkelte kommune og på tværs af kommuner. Kommunerne er den lokale indgang til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med eksempelvis erhvervsråd og erhvervscentre og mulighed for at udføre lokale erhvervsserviceydelser, herunder 1:1-vejledning, der kan hjælpe virksomhederne videre.

1-1 vejledningen understøttes af og bygger oven på den digitale platform, der er den fællesoffentlige digitale indgang til generel information og vejledning om opstart, drift og udvikling af virksomhed.

Den kommunale erhvervsindsats er for før-startere, iværksættere og virksomheder. Den lokale 1:1 vejledning skal være mere grundlæggende end den specialiserede vejledning, der foretages i Erhvervshusene. Den skal derudover have fokus på at hjælpe virksomhederne videre og må ikke være overlappende med aktiviteter eller ydelser, der finder sted i Erhvervshusene.

Vejledningen kan eksempelvis bestå af information og vejledning om opstart, drift og udvikling af grundlæggende karakter, herunder hjælp i krydsfeltet mellem erhvervsfremmetilbud og kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver eller tilbud om mentorordninger. Har virksomhederne brug for hjælp eller behovsafdækning af mere specialiseret karakter, henvises de til erhvervshusene. Det er tilfældet, når hjælpen eller behovsafdækningen vedrører den specialiserede erhvervsservice eller har karakter af forløb med et eller flere møder, der skal udmunde i en forretnings- eller vækstplan. Har virksomhederne brug for egentlig rådgivning eller højtspecialiseret vejledning, henvises de til privat rådgivning eller statslige ordninger.

Kommunernes lokale erhvervsfremmeindsats kan også omfatte kollektive arrangementer, som fx informationsmøder, kompetenceudvikling målrettet lokale virksomheders behov for ledelses- og organisationsudvikling, facilitering af samarbejde og netværk mellem lokale virksomheder, der kan arrangeres i samarbejde med andre erhvervsfremmeaktører som eksempelvis erhvervshusene eller private rådgivere.

Kommunerne kan endvidere igangsætte indsatser for at styrke sammenhængen mellem erhvervsfremmeindsatser og kommunernes virksomhedsrettede myndighedsopgaver, som eksempelvis beskæftigelsesindsatsen, planområdet, byggesager og miljøgodkendelser m.v., til gavn for lokale virksomheder.

Kommunerne kan endvidere igangsætte lokale erhvervsudviklingsprojekter, herunder eksempelvis udvikling af den lokale iværksætterkultur, events, udvikling af udkantsområder og samarbejde med uddannelses- eller videninstitutioner om erhvervsuddannelser, lærlinge- og praktikordninger, campusområder m.v., der understøtter den lokale erhvervsudvikling.

Kommunerne kan endvidere medfinansiere iværksætterfællesskaber inden for rammerne af kommunalfuldmagten i de dele af landet, hvor disse ikke konkurrerer med det private marked.

Kommunale erhvervsudviklingsindsatser, der går videre end at bedrive virksomhed i den pågældende kommune, skal varetages inden for rammerne af den samlede strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Det gælder bl.a. indsatser om digitalisering, og ny teknologi, nye forretningsmodeller og klynger.

Kommunernes erhvervsfremmeaktiviteter kan gennemføres som en del af kommunens forvaltning eller i regi af selvstændige juridiske enheder. Det gælder i begge tilfælde, at lokale erhvervsfremmeoperatører skal være tilkøbt den digitale erhvervsfremmeplatform.

Styring

Denne etableringsaftale suppleres af en flerårig rammeaftale, der bl.a. definerer arbejdsopgaver samt overordnede mål og fokusområder for Erhvervshusene, og samspillet mellem den digitale erhvervsfremmeplatform og CRM-data fra erhvervshusene. Inden for rammerne af denne indgår KKR årligt resultatkontrakter med erhvervshusene.

Indeværende aftale samt erhvervshusenes virke evalueres efter to år.

Erhvervsministeren fastsætter regler om standardvedtægter for erhvervshuse. Det nærmere indhold af standardvedtægterne sker efter aftale med KL. Bestyrelserne for erhvervshusene fastlægger forretningsordenen for de enkelte erhvervshuse. Forretningsordenen og evt. ændringer heraf godkendes af erhvervsministeren.

Ikrafttræden

Etableringsaftalen træder i kraft den 1. januar 2019 og indgås med forbehold for den endelige vedtagelse i Folketinget af ny lov om erhvervsfremme.

Dato:

Rasmus Jarlov
Erhvervsminister

Jakob Bundsgaard
Borgmester, formand for KL

BILAG 1 – ERHVERVSHUSE OG FORDELING AF KOMMUNER

Hovedstaden	Midtjylland	Sjælland	Syddjylland
København	Horsens	Greve	Haderslev
Frederiksberg	Herning	Køge	Billund
Ballerup	Holstebro	Roskilde	Sønderborg
Brøndby	Lemvig	Solrød	Tønder
Dragør	Struer	Odsherred	Esbjerg
Gentofte	Syddjurs	Holbæk	Fanø
Gladsaxe	Norddjurs	Kalundborg	Varde
Glostrup	Favrskov	Ringsted	Vejen
Herlev	Odder	Slagelse	Aabenraa
Albertslund	Randers	Sorø	Fredericia
Hvidovre	Silkeborg	Faxe	Kolding
Høje-Taastrup	Samsø	Stevns	Vejle
Lyngby-Taarbæk	Skanderborg	Lolland	Middelfart
Rødovre	Aarhus	Næstved	
Ishøj	Ikast-Brande	Guldborgsund	
Tårnby	Ringkøbing-Skjern	Vordingborg	
Vallensbæk	Hedensted	Lejre	
Furesø	Skive		
Allerød	Viborg		
Fredensborg			
Helsingør			
Hillerød			
Hørsholm			
Rudersdal			
Egedal			
Frederikssund			
Halsnæs			
Gribskov			
Bornholm			

Fyn	Nordjylland
Assens	Morsø
Faaborg-Midtfyn	Thisted
Kerteminde	Brønderslev
Nyborg	Frederikshavn
Odense	Vesthimmerlands
Svendborg	Læsø
Nordfyn	Rebild
Langeland	Mariagerfjord
Ærø	Jammerbugt
	Aalborg
	Hjørring

BILAG 2 – STYRINGEN AF BORNHOLMS ERHVERVSHUSFILIAL

Udpegning af medlemmerne til bestyrelsen for filialen varetages af Bornholms Regionskommune, og sammensætningen af bestyrelsen sker efter samme model som de øvrige erhvervshusbestyrelser, idet Bornholm som regionskommune også udpeger den ene regionale repræsentant. For at sikre koordination og sammenhæng kan det aftales lokalt i KKR Hovedstaden, at formanden for filialbestyrelsen får plads som observatør i bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden, og tilsvarende kan Erhvervshus Hovedstaden få en observatørpost i filialbestyrelsen. Filialbestyrelsen fungerer med udgangspunkt i de samme standardvedtægter som de øvrige erhvervshusbestyrelser. Bornholms Regionskommune kan bemyndige filialbestyrelsen til at varetage yderligere funktioner – f.eks. i relation til den lokale erhvervsservice og den virksomhedsrettede myndighedsbetjening.

Med sin indsigt i de lokale forhold på Bornholm, bidrager filialbestyrelsen til afdækningen af bornholmske virksomheders efterspørgsel efter specialiseret erhvervsservice. Det fastlægges i resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshus hovedstaden, hvordan Erhvervshus Hovedstadens ressourcer mest effektivt kan imødekomme efterspørgslen.

Filialen finansieres af Erhvervshus Hovedstaden og filialen bemannes med ansatte i Erhvervshus Hovedstaden. I tillæg hertil kan Erhvervshus Hovedstadens øvrige ansatte understøtte, at virksomhederne på Bornholm får adgang til den efterspurgte specialiserede erhvervsservice.

For at sikre sammenhæng til den lokale erhvervsservice og den virksomhedsrettede myndighedsbetjening på Bornholm, kan det aftales mellem filialbestyrelsen og Erhvervshus Hovedstaden, at en lokal erhvervschef på Bornholm også kan fungere som daglig leder for erhvervshusfilialens medarbejdere og herigennem tilrettelægge den daglige drift og prioritering, så de bornholmske virksomheder oplever en sammenhængende indsats.

3.1

Status på implementering af det nye erhvervsfremmesystem

Kommissorium for administrativ styregruppe vedrørende implementering af nyt erhvervsfremmesystem i Midtjylland

Styregruppens medlemmer:

Lars Møller(formand)

Jan Kallestrup

Flemming Storgaard

Henning Haahr

Dato: 24. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-04152

Dok. ID: 2619977

E-mail: CHBO@kl.dk

Direkte: 3370 3547

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 1 af 2

Sekretariatsbetjening varetages af KKR-sekretariatet i samspil med formandens kommune.

Udover gruppens faste bemanning kan der ad hoc inddrages relevante aktører på styregruppens møder.

Styregruppen har besluttet, at indeværende kommissorium har hovedfokus på implementeringsfasen frem til marts 2019. Det kan overvejes at lave et supplerende kommissorium primo 2019, med fokus på en driftsfase.

Gruppens afsæt og opgaver:

Styregruppens opgaver tager afsæt i de kendte rammer for forslag til lov om Erhvervsfremme, aftalen mellem Regering og Dansk Folkeparti fra den 24. maj 2018 og forståelse mellem regeringen og KL om en styrket og fokuseret erhvervsfremmeindsats fra maj 2018.

Gruppens hovedopgaver er:

- At bistå den politiske styregruppe og KKR Midtjylland med den videre implementering af Erhvervs huset
- At arbejde med det kommunalpolitisk ejerskab til Erhvervs huset i KKR Midtjylland
- At have en opmærksomhed på dialog mellem KKR Midtjylland og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- At sikre en god overgang fra Væksthus til Erhvervs hus, herunder opmærksomhed på økonomi, medarbejderoverdragelser, igangværende opgaveportefølje, samt organisering og finansiering af EU-kontoret og relevante klynger

- At være opmærksom på Erhvervshusenes juridiske konstruktion
- At have opmærksomhed på opgavedelingen mellem Erhvervshus og lokal erhvervsservice
- At have opmærksomhed på samarbejdsformen mellem Erhvervshus Midtjylland og filialer
- At udarbejde udkast til resultatkontrakt mellem kommunerne(KKR) og erhvervshuset
- At sikre at der inden for rammerne af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses nationale erhvervsudviklingsstrategi udarbejdes strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats i KKR Midtjylland

Dato: 24. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-04152
Dok. ID: 2619977

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte: 3370 3547

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2

Mødevirksomhed og tidsplan:

Styregruppen skal være en hurtigt arbejdende gruppe. Der holder hyppige møder med 3-4 ugers interval. Der arbejder op imod møderne i den politiske styregruppe, samt op imod KD-net(2/11, 18/1, 5/4, 24/5) og KKR møder(16/11, 6/2, 24/4, 13/6).

Mødeplan:

Temamøde for alle 19 kommuner i KKR Midtjylland d. 22/11 kl. 13.00-14.30(adm. niveau)

Administrativ styregruppe:

22/11 kl. 12.00

12/12 kl. 14.00

8/1 kl. 9.00

31/1 kl. 9.00

19/2 kl. 9.00

Politisk styregruppe:

6/12 kl. 14.00

15/1 kl. 9.00

11/2 kl. 9.00

28/2 kl. 9.00

3.2

Erhvervsfremmestrategi 2019

Input til midlertidig strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats for 2019.

Midtjylland	Indhold	Baggrund/rationale	Eksempler på potentielle understøttende aktiviteter
<p>Tværgående vækstdrivere</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Iværksætter/nye & unge virksomheder samt kapital 2. Innovation & forretningsudvikling 	<ol style="list-style-type: none"> Mange nye/unge virksomheder og få i solide vækstforløb – behov for adgang til specialiseret rådgivning (få egentlige videncentermiljøer i Midtjylland og få erfaringer med køb af rådgivning - adgang til viden skaber vækst) samt behov for bedre match mellem business angels/kapitalmiljøer og nye/unge virksomheder. Mange "traditionelle" virksomheder med ejerledet struktur, lavteknologi og hjemmemarkedsorienterede – behov for adgang til videnkilder, inspiration til innovation og forretningsudvikling. 	<ol style="list-style-type: none"> Programmer med tilskud til køb af specialiseret rådgivning, adgang til netværk, masterclasses, afdækning af og operationalisering af formelle/uformelle business angels mv. Programmer med tilskud til køb af rådgivning, adgang til netværk, pitchtræning mv.

	3. Viden & kompetencer	3. Mange i medarbejderstyrken er uden kompetencegivende uddannelse, stort behov for kompetenceplanlægning (mangel på kvalificeret arbejdskraft) for at sikre kompetencer til fremtidig vækst.	3. Systematisk kompetenceafdækning og -planlægning, samarbejde mellem erhvervs-uddannelsesarbejdsmarkedsaktører ift. opsøgende virksomhedskontakt samt målrettet kompetenceudvikling og rekruttering af højt uddannet (og herunder udenlandsk) arbejdskraft.
	4. Digitalisering	4. Få virksomheder er klar til "den digitale udfordring" – stort potentiale og behov for øget digitalisering af ydelser og processer.	4. Programmer med tilskud til køb af specialiseret rådgivning, samarbejde med videnmiljøer, workshops og netværk.
	5. Internationalisering	5. Mange virksomheder har ingen eller få erfaringer med eksport og/eller forretningsmæssige samarbejder med udenlandske parter – konkurrencen skærpes konstant i takt med at geografi bliver en mindre central parameter, nye markedsføringsformer og medier vinder frem.	5. Programmer med tilskud til køb af specialiseret rådgivning, adgang til markedsbesøg og fælles messedeltagelse, matchmaking med udenlandske kundeemner, masterclasses mv.
Prioriterede	1. Fødevarer	1. Nogle af Danmarks største og	1. Samarbejder/partnerskaber

2. Energi & klima

3. Smart industri

mest internationale fødevarer-virksomheder er placeret i Midtjylland, samtidig er der en betydelig underskov af mindre fødevarer-virksomheder – der er bl. a. behov for at sikre rammer for fremtidig fødevarer-innovation samt øget samarbejde mellem erhvervets store og små virksomheder.

2. Nogle af verdens største energivirksomheder er placeret i Midtjylland, samtidig er der mange små underleverandørvirksomheder inden for energi/klima, som har begrænset innovationskraft (og er afhængige af de store virksomheder i branchen). Endvidere har Midtjylland bl. a. via en veludviklet primær produktion samt viden-/forskningsmæssig kapacitet gode potentialer inden for bioøkonomi.

3. En stor del af det midtjyske erhvervsliv udgøres af

på tværs af værdikæder, øget og mere systematisk samarbejde mellem virksomheder og videninstitutioner samt opbygning/udvikling af stærke videmiljøer, udvikling af klynge(r) af fødevarer-virksomheder og innovationssamarbejder samt fokus på videre udviklingsbetingelser for landbruget.

2. (Innovations)samarbejde mellem store og små virksomheder, generel forretningsudvikling bl. a. med fokus på omstilling til et internationalt marked, øget fokus på bioøkonomi (fra fossile ressourcer til biologiske).

3. Videnformidling om Industri 4.0, innovationstjek og -løft,

	<p>4. Kreative erhverv</p> <p>5. IKT</p> <p>6. Turisme</p>	<p>fremstillingsvirksomheder/-industri – øget fokus på forretningsudvikling, automation og digitalisering vil være nødvendig for at kunne fastholde sektorens økonomiske og beskæftigelsesmæssige betydning.</p> <p>4. Midtjylland har en betydelig andel af Danmarks kreative erhverv/virksomheder (næstefter Hovedstaden), primært lokaliseret i Aarhus. Mange af virksomhederne er små og har brug for forretningsmæssig udvikling og tilførsel af kapital.</p> <p>5. IKT er en integreret del af de fleste virksomheders forretningsgrundlag, og vil i fremtiden i endnu højere grad blive det – Midtjylland (primært Aarhus) har et stærkt videnmiljø på området samt betydelige offentlige og private aktører inden for sektoren.</p> <p>6. Midtjylland har en stærk position ift. såvel erhvervs-turisme (Aarhus/Herning) som</p>	<p>etablering og udvikling af innovationsnetværk/-klynger, tilskud til specialiseret rådgivning inden for digitalisering og automation samt workshops.</p> <p>4. Fortsættelse af initiativet More Creative (som er et klyngeorienteret initiativ med fokus på netværk og forretningsudvikling i kreative virksomheder samt øget interaktion mellem kreative virksomheder/-kompetencer og øvrige erhverv.</p> <p>5. Øget samarbejde mellem virksomheder og forsknings-/videnmiljøer, innovations-samarbejder og klynge-initiativer.</p> <p>6. Kompetenceudvikling, netværkssamarbejder, produkt- og service-</p>
--	---	--	---

	<p>7. Sundheds- og velfærdsteknologi</p>	<p>ferieturisme (ift. bl. a. Vestkysten, bymiljøer, natur, aktiviteter og attraktioner) – erhvervet (primært ferieturisme) har behov for opkvalificering, professionalisering og produktudvikling for at fastholde forretningsgrundlaget.</p> <p>7. Midtjylland har med omfattende uddannelse- og videnmiljøer (bl. a. Aarhus Universitet, VIA University College, MedTech og supersygehuse) inden for sundhedsområdet markante erhvervsudviklingspotentialer, hvor den offentlige sektor via sin efterspørgsel kan være driver for innovation.</p>	<p>udvikling, forbedret adgang til ordinære erhvervsserviceydelser/-tilbud.</p> <p>7. Offentlig-privat samarbejde, etablering og udvikling af innovationsnetværk/klynger.</p>
--	---	---	---

De bagvedliggende vækst- og udviklingsstrategier er:

Vækst- og udviklingsstrategi 2015 - 25

Vækstplan 2016 - 20

Vækstpartnerskabsaftale 2017

Samarbejdsaftalen om vstdansk erhvervsamarbejde Udviklingsstrategi 2019 - 30

3.4

Høringssvar fra KKR Midtjylland til Region Midtjyllands udviklingsstrategi 2019-2030

Hørings svar fra KKR Midtjylland til Region Midtjyllands Udviklingsstrategi 2019-2030

Dato: 31. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-00012
Dok. ID: 2650325

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte: 3370 3547

Randers Kommune
Randers Rådhus
Laksetorvet 1
8900 Randers

www.kl.dk/kkr-midtjylland
Side 1 af 3

Region Midtjylland har sendt den regionale udviklingsstrategi 2019-2030 i offentlig høring frem til den 26. november 2018.

Kommunekontaktrådet (KKR) Midtjylland har følgende bemærkninger til den regionale udviklingsstrategi.

Generelle bemærkninger

De 19 kommuner i KKR Midtjylland har med stor interesse læst udkastet til ny udviklingsstrategi for Region Midtjylland. I kommunerne bakker vi overordnet op om visionen og de strategiske spor. Udviklingsstrategiens fokus på bæredygtighed og FN's klimamål finder vi spændende og visionær, da den kan bidrage positivt til at fremme løsninger på væsentlige samfundsmæssige udfordringer. Men vi finder det samtidig vigtigt, at der vælges og prioriteres blandt de indsatser, der relaterer sig til de 17 klimamål.

Fra kommunernes side indgår vi meget gerne i konstruktive regionale partner skaber på de områder, hvor det giver værdi og hvor der er behov for tværkommunale bidrag og aktivitet. Derfor finder vi det positivt, at Region Midtjylland med strategien inviterer til et bredt samarbejde.

Visionen om en attraktiv og bæredygtig region for alle er positiv. Vi læser i det stort fokus på en region i balance, så det er attraktivt at bo og arbejde i hele regionen. Mobilitet, uddannelsesmuligheder og god sundhedsmæssig dækning skal gælde for alle dele af regionen.

Bemærkninger til de fire strategiske spor

Kommunerne er enige i at en velfungerende infrastruktur er afgørende for mobilitet og vækst i Midtjylland. Derfor er det positivt, at udviklingsstrategien har fokus på de trafikale trængselsudfordringer i regionen. Samtidig er det vigtigt at fastholde fokus på de fælles regionale infrastrukturprioriteringer.

Kommunerne deler ligeledes synspunktet om, at den digitale infrastruktur med hurtigt internet og mobildækning skal have en høj prioritet. En styrket indsats her vil blandt andet understøtte bosætningen udenfor de større byer, og den er samtidig vigtig for erhvervsudviklingen. En god digital infrastruktur i hele regionen er også en afgørende faktor i forhold til uddannelses- og arbejdsmarkedsområdet, da den kan bidrage til at flere unge får en uddannelse – uanset hvor i regionen man er bosat.

Kommunerne finder det positivt, at der tages fat om vigtige emner som uddannelsesvalg og flere unge på erhvervsuddannelserne. I den sammenhæng er det dog vigtigt, at bruge ungdomsuddannelserne til at skabe uddannelsesmiljøer i hele regionen og ikke kun i de større byer. Målttede temabaserede uddannelsesmiljøer kan, som det også nævnes, være løsningen. Disse temabaserede uddannelsesmiljøer kan samtidig være med til at vise lokalområder frem med henblik på fremtidig bosætning. Det kunne også bidrage til at de unge har et alternativ til at søge mod de større byer. Her kan med fordel skabes uddannelsesmiljøer med blik for de erhvervsmæssige styrkepositioner, som kommunerne hver især rummer. Oplagte temaer der kan ligge udenfor de større byer er fx turisme, fødevarer samt grøn energi. Det kunne også være temaer med internationale aspekter eller samarbejder.

Kommunerne bakker op om strategiens fokus på at tiltrække flere unge til erhvervsuddannelser samt tekniske uddannelser. Samtidig ser vi generelt et stort behov, også for den generation, som allerede er på arbejdsmarkedet, for at sikre videreuddannelse, som ruste deltagerne med digitale, innovative færdigheder. Særligt vil vi påpege behovet for at sikre målttede efter- og videreuddannelsesmuligheder til de både unge og ældre, som står udenfor arbejdsmarkedet. Her er brug for en særlig indsats for at løfte dem ind i arbejdsmarkedet og samtidig sikre, at de kompetencer, de rustes med, matcher de behov for arbejdskraft, som ligger i tiden.

Kommunerne bakker ligeledes op om strategiens prioriteringer i forhold til fokus på de udfordringer, der ligger i knappe ressourcer, klimatilpasning og bæredygtighed. Her er det vigtigt med fokus på og ambitioner for den grønne omstilling. F.eks. vedvarende energi, anvendelse af vedvarende energi, konkret grøn transport; elektrificering og fleksibelt elforbrug; potentialer i biomasseressourcer osv., samt at regionen efterspørger ydelser fra virksomheder med grønne forretningsmodeller.

Endelig er det positivt, at Region Midtjylland prioriterer sundhedsinnovation. Sammen med bl.a. kommunerne er der ved at blive udarbejdet en decideret strategi for sundhedsinnovation, som skal implementeres fra foråret 2019. I Udviklingsstrategien peges på nogle af de områder, hvor den midtjyske region står særlig stærkt; fødevarer, it- og digitalisering, life-science og kultur. Kommunerne kan bakke op om strategien med at udvikle sundhedsinnovative løsninger på disse områder.

Sundhedsvæsenet står overfor en demografisk udfordring indenfor de nærmeste år. Her er sundhedsinnovation et af godt svar på udfordringen. Dog skal der, som i al andet tværsektorielt samarbejde være bevågenhed om, hvorvidt andre måder at løse en opgave på medfører, at opgaver flyttes fra den ene sektor til den anden. Her vil kommunerne gøre opmærksom på den fælles sundhedsaftale og de aftaler, der er deri om opgaveflytning. De skal også anvendes indenfor dette felt.



Med venlig hilsen

Torben Hansen
Formand for KKR Midtjylland

Steen Vindum
Næstformand for KKR

Dato: 31. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-00012
Dok. ID: 2650325

E-mail: CHBO@kl.dk
Direkte: 3370 3547

Randers Kommune
Randers Rådhus
Laksetorvet 1
8900 Randers

www.kl.dk/kkr-midtjylland
Side 3 af 3

3.7

Status for de særlige psykiatripladser

Behov for tilpasning af kapacitet på de særlige pladser i psykiatrien

Til formandskabet i Kommunernes Landsforening, Jacob Bundsgaard og Martin Damm

Kære Jacob Bundsgaard og Martin Damm

Vi er blevet bekendt med, at KKR hovedstaden har henvendt sig til jer omkring de særlige psykiatripladser.

Fra KKR Midtjylland vil vi gerne tilslutte os denne henvendelse, idet vi ligesom Hovedstaden oplever, at der er åbnet for mange af de særlige pladser i psykiatrien i Region Midtjylland sammenholdt med kommunernes behov.

Vi ønsker på denne baggrund at KL fastholder presset overfor ministeren ift. behovet for ændring af finansieringsmodellen, ligesom KL opfordres til at presse på for en løsning, hvor kommuner og region gives mulighed for at fastsætte antallet af pladser i årlige rammeaftaler ud fra en behovsbetragtning.

Ligesom i Hovedstaden vurderer vi, at det vil få store konsekvenser for borgerne, at vi som kommuner skal finansiere tomgang og overkapacitet på de særlige pladser. Kommunerne oplever stigende udgifter til at dække borgernes faktiske behov på det specialiserede område. Når vi også skal afholde udgifter til pladser, vi ikke har brug for, vil det alt andet lige fragå nødvendige indsatser til udsatte borgere. Dertil kommer, at kommunen ofte kan have udgiften til den plads borgeren kommer fra.

Den aktuelle situation i Midtjylland

Det er fastsat af ministeren, at der skal etableres 32 særlige pladser i Midtjylland. Dette antal er *ikke* fastsat med udgangspunkt i kommunernes behov, hvilket allerede inden fuld indfasning af pladserne medfører overkapacitet og hermed pladser, der står tomme, medarbejderressourcer der ikke bliver brugt m.v.

De første 21 særlige pladser i Midtjylland åbnede den 1. maj 2018. 7 af disse pladser er etableret med midlertidig placering i AUH afdeling P med henblik på permanent placering af 16 pladser i Psykiatrisk Center i Skejby i december 2018. I Regionspsykiatrien Midt er der etableret 14 pladser midlertidigt med henblik på permanent placering af 16 pladser i det kommende Psykiatriske Center i Gødstrup i 2020.

Status på anvendelsen af pladserne er, at der pt. er indskrevet 8 borgere på de særlige pladser, og at der i alt har været 15 anmodninger. Det vil sige, at der aktuelt er 13 af de etablerede pladser, der ikke anvendes. Kommunerne finansierer dette gennem en objektiv finansieringsnøgle, og de tomme pladser forventes at medføre en estimeret ekstraregning til kommunerne i Midtjylland på samlet set 14. mio. kr. i 2018, hvis efterspørgslen ikke ændrer sig året ud.

Initiativer fra kommunal side

På den baggrund er vi fra kommunal side gået i dialog med Region Midtjylland om, hvordan de overskydende ressourcer kan anvendes bedst muligt. Der er aftalt en besøgsrunde fra de særlige pladser ud på de kommunale botilbud for at skabe opmærksomhed om tilbuddet. Desuden overvejes det, om der kan følge medarbejderressourcer fra de særlige pladser med ud på borgerens tilbud/bopæl, når borgeren udskrives.

Disse initiativer skal være med til at sikre, at de mange penge, der finansieres af kommunerne – uanset om der er borgere til pladserne eller ej – kan gøre gavn for borgerne. Men løsningen er langt fra optimal, set i forhold til at kommunerne hver eneste måned betaler store summer for pladser, der står tomme hen.

De mange ressourcer der i dag går til tomgang bør anvendes på et udfordret område, hvor der samlet set er mangel på ressourcer - f.eks. ved et styrket fokus på efterværn fra de særlige pladser - og at de gode psykiatrifaglige kompetencer på de særlige pladser også anvendes til at arbejde forebyggende ud på de bosteder, hvor målgruppen i dag allerede har pladser.

Der skal mere til end justering af visitationskriterier

Af kommunernes økonomiaftale for 2019 fremgår problematikken omkring antallet af særlige pladser i psykiatrien og muligheden for opblødning af visitationskriterierne. Regeringen vil drøfte justeringer af visitationskriterier til de særlige pladser i psykiatrien med henblik på at ændre disse.

Den pågåede justering af visitationskriterierne er et relevant og kærkomment initiativ, som vi fra KKR Midtjylland bakker op om. Det pågår en god dialog herom i det tværregionale forum om de særlige pladser.

Men ligesom i KKR Hovedstaden er opfattelsen i Midtjylland, at dette er utilstrækkeligt, da udfordringerne med de særlige pladser kun i begrænset omfang drejer sig om for stramme visitationskriterier. Hovedudfordringen er, at det fra centralt hold er besluttet at oprette et alt for højt antal pladser i psykiatrien med en fast pris uden hensyntagen til, hvor stort behovet er.

I kommunerne skal vi visitere borgerne til de pladser/botilbud, der bedst imødekommer borgernes behov. Det kan i nogle tilfælde være de særlige pladser, der kan være behov for, fx når der er tale om borgere, vi har svært ved at rumme og hjælpe på kommunale botilbud. Vi kan ikke tvinge borgerne ind på de særlige pladser og det er klart vores vurdering, at langt fra alle borgere i målgruppen vil tage imod det tilbud, der er.

Vi har som kommuner intet ønske om at skulle henvise borgere, vi som udgangspunkt selv kan hjælpe i kommunale tilbud i borgerens nærmiljø, til de særlige pladser i psykiatrien for at sikre, at de bliver fyldt op.

Men omvendt vil det være økonomisk uforvarsligt at betale millioner af kroner til at finansiere tomme pladser, der ikke kommer nogle borgere til gavn. Desuden kan vi som kommuner frygte, at hvis pladsernes kapacitet ikke ændres, vil kommunerne komme til at finansiere en udvidelse af kapaciteten i den regionale behandlingspsykiatri.

KKR Midtjylland foreslår derfor - på linje med det fremsendte forslag fra KKR Hovedstaden - at de planlagte 32 særlige pladser i psykiatrien i Region Midtjylland revurderes med udgangspunkt i kommunernes behov, herunder at kommunerne og Region Midtjylland i samarbejde løbende kan tilpasse antallet af særlige pladser i psykiatrien til behovet for særlige pladser.

Med venlig hilsen

Torben Hansen

Formand for KKR Midtjylland

Steen Vindum

Næstformand for KKR Midtjylland

3.7

Status for de særlige psykiatripladser



**Til formand Torben Hansen og næstformand Steen Vindum,
KKR Midtjylland**

Kære Torben og Steen

Tak for jeres henvendelse om de store økonomiske konsekvenser forbundet med kommunernes manglende mulighed for at fastlægge kapaciteten for de særlige pladser i psykiatrien samt jeres ønske om, at modellen for planlægning af antallet af særlige pladser ændres.

Det er desværre en generel problemstilling omkring de særlige pladser, at kapaciteten de fleste steder i landet forventes at overstige det aktuelle behov, som KL har rejst flere gange. Vi rejste senest sagen i forbindelse med forhandlingerne om økonomiaftalen for 2019 og kunne mødes med regeringen om, at visiteringen til de særlige pladser skulle revideres.

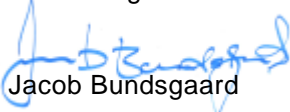
KL's sekretariat har på den baggrund været i dialog med de kommunale repræsentanter fra alle 5 kommunekontakttråd, som er involveret i de særlige pladser, og har sammenfattet en række forslag til ændring af visitationskriterierne samt forslag til præciseringer.

Under efterfølgende dialog med Sundhedsministeriet har KL's sekretariat præsenteret kommunernes ønsker til ændringer af visitationskriterierne for ophold på de særlige pladser, forklaret ministeriet, hvor kommunerne oplever behov for præciseringer i lovgivningen samt endnu engang påpeget de store økonomiske konsekvenser ved den aktuelle finansieringsmodel. På den baggrund har ministeriet sendt et forslag til lovændring i høring, som desværre kun delvist imødekommer vores indvendinger. KL vil også i vores høringssvar fortsat arbejde for vores synspunkter.

Parallelt med arbejdet med at revidere visitationskriterierne, har KL sammen med Danske Regioner stillet forslag om, at modellen for de særlige pladser grundlæggende bør ændres, da den har så store økonomiske konsekvenser for kommunerne uden til fulde at løse den grundlæggende udfordring. I forslaget, som blev offentliggjort i pressen søndag den 28. oktober 2018, foreslog KL og Danske Regioner med fælles stemme, at de særlige pladser omdannes til ordinære sengepladser med statslig finansiering.

KL vil følge udviklingen tæt og fortsat drøfte behovet for ændring af modellen for de særlige pladser med relevante parter.

Med venlig hilsen


Jacob Bundsgaard


Kristian Wendelboe

Dato: 5. november 2018

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

4.2

Udpegning til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

KKR Midtjylland
Formand: Borgmester Torben Hansen
Laksetorvet, 8900 Randers C
Mail: torben.hansen@randers.dk

ERHVERVS MINISTEREN

24. oktober 2018

Kære Torben Hansen

Den 23. oktober 2018 fremsatte regeringen forslag til lov om erhvervsfremme i Folketinget med henblik på ikrafttrædelse den 1. januar 2019. En væsentlig del af loven er etableringen af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der erstatter de regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd, som nedlægges. I forbindelse med lovfremstillingen er bekendtgørelse om udpegning af medlemmer og fastsættelse af indstillingsberettigede parter til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse sendt i høring, hvori KKR Midtjylland fremgår som udpegningsberettiget organisation (vedlagt).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Med forbehold for Folketingets vedtagelse af lovforslaget, og resultatet af høringen af bekendtgørelsen, anmodes KKR Midtjylland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse får til opgave at igangsætte og finansiere decentrale erhvervsfremmeindsatser, der skal være til gavn for virksomheder i hele Danmark. Som grundlag for sit arbejde skal bestyrelsen udarbejde en samlet strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats. Strategien skal integrere udmøntningen af EU's strukturfonde og de nationale midler afsat til decentral erhvervsfremme, samt udpege erhvervs- og teknologiområder, hvor der kan udbydes offentlig finansiering til klynger. Strategien skal indeholde regionale kapitler og virke ramme-sættende for den kommunale erhvervsudvikling.

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen udpeges derfor i kraft af deres personlige og faglige kvalifikationer og vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. KKR's medlemmer skal bidrage til lokal forankring og indsigt til bestyrelsens arbejde.

Medlemmerne vil modtage vederlag.

Bestyrelsen forventes at holde ca. 6 møder årligt. Der må imidlertid tages forbehold for, at mødefrekvensen fastsættes nærmere i forretningsordenen for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Endelig kan det tænkes, at være

nyttigt med en højere mødekadence i 2019 pga. bestyrelsens opstart. Møderne forventes at blive afholdt forskellige steder i landet.

Jeg vil anmode KKR Midtjylland om at udpege et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og meddele erhvervsministeriet dette på skrift inden den 15. november 2018 ved at sende en e-mail til kontorchef Andreas Blohm Graversen på agr@em.dk.

For at understøtte overgangen til det nye erhvervsfremmesystem udarbejdes en midlertidig strategi for decentral erhvervsfremme for 2019, der tager udgangspunkt i de eksisterende regionale og nationale strategier.

Første møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse forventes at blive afholdt inden udgangen af 2018. Det forudsættes naturligtvis, at Folketinget forinden har vedtaget lov om erhvervsfremme og at der er udstedt en bekendtgørelse om bestyrelsens sammensætning.

Jeg ser frem til det videre samarbejde om at skabe gode og sammenhængende rammer for vækst og udvikling i hele landet.

Er der spørgsmål i forhold til ovenstående, er I velkomne til at kontakte kontorchef Andreas Blohm Graversen på telefon 91 33 71 40.

Med venlig hilsen



Rasmus Jarlov