



DAGSORDEN 2018

KKR SYDDANMARK

Dato: 19-03-2018 10:00
Sted: Fuglsangcentret
Søndermarksvej 150
Fredericia

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | Godkendelse af referat | 3 |
| 1.1. | Godkendelse af referat fra møde den 25. januar 2018 | 3 |
| 2. | Regionalpolitiske sager | 4 |
| 2.1. | FGU og lokal proces for institutionsdannelse | 4 |
| 2.2. | Pædagogdimensionering 2018/2019 | 7 |
| 2.3. | Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje | 9 |
| 2.4. | Kommende KL-udspil om integration | 12 |
| 2.5. | Status på OK 2018 | 16 |
| 2.6. | Orientering om etablering af særlige psykiatripladser | 17 |
| 2.7. | Praksisplanudvalgets opgaver i valgperioden 2018-2022 | 18 |
| 3. | Udpegninger | 22 |
| 3.1. | Medlem til KKR Syddanmark | 22 |
| 3.2. | Medlem til Væksthus Syddanmark | 22 |
| 3.3. | Erhvervsrepræsentant til bestyrelsen for Væksthus Syddanmark | 23 |
| 4. | KKR..... | 25 |
| 5. | Siden sidst..... | 26 |
| 5.1. | Meddelelser..... | 26 |
| 6. | Punkter til næste møde | 28 |
| 6.1. | Punkter til næste møde..... | 28 |
| 7. | Eventuelt..... | 29 |
| 7.1. | Eventuelt | 29 |

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde den 25. januar 2018

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

Referat fra mødet den 25. januar 2018 kan ses på KKR Syddanmarks hjemmeside – [klik her.](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet i KKR Syddanmark den 25. januar 2018.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. FGU og lokal proces for institutionsdannelse

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 "Aftale om bedre veje til uddannelse og job". Aftalen indeholder bl.a. en ny uddannelsespolitisk målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, være i uddannelse eller beskæftigelse, krav om en sammenhængende ungeindsats i kommunerne samt etablering af en ny institutionsstruktur for de forberedende uddannelser (FGU).

I forlængelse af aftalen fik KKR, i brev fra af 12. januar 2018 fra undervisningsministeren, formelt opgaven med at indstille geografiske dækningsområder og placering af FGU-institutioner/skoler for det kommende udbud af forberedende grunduddannelse. Undervisningsministeriet har angivet den 1. juni 2018 som frist for KKR's tilbagemelding på den lokale proces. Dette er en ændring, idet fristen tidligere var den 29. juni 2018.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen og kan konstatere, at der er god gang i overvejelserne blandt de syddanske kommuner. Kredsen anbefaler følgende proces til KKR Syddanmark:

- De subregionale overvejelser fortsætter frem til ultimo april, hvor der gives en tilbagemelding omkring placering af institutioner og skoler til KKR sekretariatet
- Kommunerne sikrer i perioden en involvering af relevante institutioner i processen
- KKR Syddanmark giver den 1. juni 2018 en melding til Undervisningsministeriet med forbehold for en endelig godkendelse på KKR Syddanmarks møde den 19. juni 2018.

Enhedsleder for FGU Task Force, Styrelsen for undervisning og kvalitet, Ida Bayer Kühl indleder punktet med et oplæg om FGU og opgaven frem mod en endelig beslutning.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Lokal proces frem mod ny FGU-institutionsstruktur
- Mulige dækningsområder for FGU-institutioner.

Sagsfremstilling

KKR har fået opgaven at indstille placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler efter en lokale proces. I lovforslaget fremgår, at placeringen skal sikre en balance mellem nærhed og faglig stabilitet. Det fremgår endvidere, at den nye institutionsstruktur skal bestå af ca. 90 FGU-skoler, der hører under ca. 30 selvejende FGU-institutioner. Hver institution får et geografisk dækningsområde, der dækker et antal kommuner.

Det fremgår af aftalen for FGU, at følgende kriterier skal lægges til grund for placeringen af FGU-institutioner og tilhørende skoler: Antallet af unge (elevgrundlag), eksisterende institutioner/ bygninger og lokale transportmuligheder.

Grundlag for lokale drøftelser

Til grundlag for de lokale drøftelser om dækningsområde, institutions- og skoleplacering har Undervisningsministeriet udsendt materiale om elevgrundlag, institutionsoversigt og adresselister over produktionskoler og VUC-institutioner samt et notat om transportafstandens betydning for placering af FGU-skoler. Materialet kan læses her:

<https://www.uvm.dk/aktuelt/nyheder/orienteringer/fgu/180117-opstart-af-lokale-processer-om-udarbejdelse-af-daekningsomraader>.

Ligeledes har KL på vegne af Undervisningsministeriet den 23. februar 2018 videresendt yderligere materiale til brug for den lokale proces. Materialet vedrører, skabelon til brug for KKR's forslag til dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer samt en kortløsning til vurdering af transportafstande i forhold til FGU-institutioner og FGU-skoler. KKR-sekretariatene koordinerer et antal brugerkonti, som giver adgang til kortløsningen, som Undervisningsministeriet stiller til rådighed.

- ./.
- Af materialet fremgår det, at fristen for at indsende skabelonen vedrørende dækningsområder er den 1. juni 2018. Det er en ændring i forhold til den udmelding KL tidligere har givet. KL har været i dialog med Undervisningsministeriet på såvel politisk som administrativt niveau. Men undervisningsministeren fastholder, at ministeriets plan for implementering forudsætter, at ministeren kan drøfte indstillinger med aftalekredsen og træffe beslutning om fastlæggelse af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer inden sommerferien.

Til orientering er KL's høringssvar til de lovudkast, der udmønter "Aftale om bedre veje til uddannelse og job" vedlagt. Link til Undervisningsministeriets siden om FGU: <https://uvm.dk/reform-af-de-forberedende-tilbud>.

Elevgrundlag

Undervisningsministeriet har på baggrund af eksisterende aktivitetstal for de forberedende tilbud estimeret, at elevgrundlaget på landsplan bliver 14.000 årselever. Undervisningsministeriet har oplyst, at en FGU-institution i gennemsnit forventes at have ca. 470 årselever. Det forventede antal årselever i FGU i KKR Syddanmark vil være 3.336 årselever.

Lokal proces for institutionsdannelse

Kommunerne i Syddanmark har lavet en første sondering af mulige kommuneklynger for FGU-samarbejdet. Ligeledes drøftede KL's og KKR's formænd og næstformand på møde i februar en første status for FGU-institutionsdannelsen i de enkelte KKR.

I Syddanmark ser en arbejdsgruppe på følgende:

En foreløbig sondering af kommunernes overvejelser om udfordringer og muligheder med skoler/institutioner i deres kommune, herunder overvejelser om samarbejder kommunerne imellem.

For at skabe en ramme for placering af institutioner og skoler ser kommunerne på følgende kriterier:

- Placering af produktionsskoler/VUC i kommunerne
- Unge uddannelsesmiljø
- Transport
- Bygningsmassens muligheder/hvad kan bygningen rumme?

Disse kriterier vil også være rammen for tilbagemeldingen til Undervisningsministeriet i juni 2018.

På KKR Syddanmarks møde den 19. marts 2018 lægges der op til en drøftelse af den lokale proces, herunder en første sondering af dækningsområder for FGU og den lokale fordeling af de selvejende FGU-institutioner.

Den 1. juni 2018 sender KKR Syddanmark sin indstilling til undervisningsministeren om dækningsområder og placering af institutioner og skoler, med forbehold for den endelige godkendelse på KKR Syddanmarks møde den 19. juni 2018.

I perioden frem til den endelige beslutning i KKR Syddanmark skal der pågå lokale politiske drøftelser/orientering i forhold til dækningsområder og placering af skoler og institutioner, herunder mulighed for at vurdere inddragelse af de eksisterende forberedende tilbud/uddannelser samt relevante institutioner på ungdomsuddannelsesområdet.

Opmandsfunktion

Undervisningsministeren har udpeget en opmand til at bistå den lokale proces for institutionsdannelse - tidligere børne- og kulturdirektør Per B. Christensen, Næstved Kommune. De enkelte KKR vurderer selv behovet for at involvere opmanden i den lokale proces for FGU-institutionsdannelse.

FGU-institutionernes bestyrelser

Institutionerne bliver selvejende med selvstændige bestyrelser.

Institutionsbestyrelsen skal være på mellem 7 og 11 medlemmer (kan i særlige tilfælde udvides op til 15) inkl. formand. Kommunerne vil være repræsenteret i bestyrelserne for hver FGU-institution med ét eller flere medlemmer fra hver kommune i institutionens dækningsområde (kommunale medlemmer kan til sammen være i flertal). Til brug for institutionsdannelsen og før de egentlige bestyrelser, nedsætter undervisningsministeren en midlertidig (interims) bestyrelse for hver FGU-institution.

Af lovforslaget fremgår det, at undervisningsministeren udpeger den midlertidige bestyrelse, hvor et medlem udpeges efter indstilling i forening fra kommunalbestyrelserne for kommunerne i institutionens dækningsområde. De midlertidige bestyrelser forventes at skulle virke fra 1. september 2018.

Økonomi

Aftalen om FGU øger den kommunale finansiering af det forberedende område, idet finansieringen udvides med aktiviteter, som i dag afholdes af staten. Kommunerne skal finansiere 65 pct. af udgiften til FGU-institutionerne og 65 pct. af FGU-elevernes skoleydelse. Kommunernes øgede udgifter som følge af ændringerne kompenseres gennem bloktilskuddet. Finansieringsmodellen skal således understøtte kommunernes incitament til at tænke helhedsorienteret i deres ungeindsats og generelt i deres indsats overfor alle 0 til 25-årige.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne i forlængelse af aftalen (DUT-forhandlinger om compensationens størrelse) forhandles på plads mellem staten og KL i løbet af foråret 2018.

2.2. Pædagogdimensionering 2018/2019

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

KKR Syddanmark skal sammen med Regionsrådet indstille antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Syddanmark for studieåret

2018-2019 samt fordelingen på specialeretninger til Undervisningsministeriet.

Det syddanske praktikpladsforum, som består af repræsentanter fra kommuner, Region, organisationer og uddannelsesinstitutioner, besluttede indstilling til KKR Syddanmark om dimensionering på møde den 11. december 2017. Dimensioneringen er ikke ændret i forhold til dimensioneringen for 2017/2018.

Praktikpladsforum anbefaler at:

- Det samlede antal uddannelsespladser fastholdes til 1.100 pladser inkl. 5 pct. overbooking.

Fordelingen mellem de tre specialeretninger fastholdes ligeledes:

- Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
- Social- og specialpædagogisk: 38 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: 20 pct.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen og kan bakke op om indstillingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Følger Praktikpladsforums indstilling om dimensionering for pædagoguddannelsen 2018/2019
- Fastholder den nuværende fordeling mellem specialeretningerne.

Sagsfremstilling

Det er KKR Syddanmarks og Regionsrådets ansvar og kompetence at indstille til Undervisningsministeriet, hvor mange der skal optages på pædagoguddannelsen samt at bestemme fordelingen af studerende på specialer. Uddannelsen indeholder tre specialiseringsretninger, henholdsvis social- og specialpædagogik, dagtilbudspædagogik og skole- og fritidspædagogik.

KKR Syddanmark har nedsat Praktikpladsforum med det formål at indstille antal uddannelsespladser på pædagoguddannelsen til KKR Syddanmark. Forummet er sammensat med administrativ deltagelse fra kommunerne, en repræsentant fra Regionsrådet samt repræsentanter for SL og BUPL. Professionshøjskolerne deltager som tilfornordnede på møderne. Odense Kommune er ankerkommune for forummet.

Det samlede antal uddannelsespladser

Praktikpladsforum anbefaler KKR Syddanmark og Regionsrådet en uændret dimensionering på det samlede antal uddannelsespladser og fordeling mel-

lem de to professionshøjskoler. Det vil sige 1.110 pladser inkl. 5 pct. overbooking fordelt med 589 studiepladser på UC Syd og 521 studiepladser på UC Lillebælt.

Baggrunden for denne indstilling er en samlet vurdering af bl.a. arbejdsløshedsstatistikker, befolkningsfremskrivning og behov hos kommunerne.

Fordeling af specialeretninger

Praktikpladsforum indstiller til KKR Syddanmark at fastholde den nuværende fordeling af specialeretninger:

- Dagtilbudspædagogik: 42 pct.
- Social- og specialpædagogisk: 38 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: 20 pct.

KL har vist en ubalance mellem udbud og efterspørgsel, med et overudbud på ca. 1000 pædagoger frem mod 2025. Samtidig kunne organisationerne se, at flere pædagoger får job indenfor specialområderne såsom i kriminalforsorgen, ældreplejen og andet. Der var dermed enighed om at indstille, at der ikke justeres på fordelingen.

Praktikpladsforum vil fortsat følge efterspørgslen på uddannede pædagoger i kommuner og Region, ligesom udviklingen i børnetallet bliver fulgt.

Pædagogdimensionering 2018/2019

Fordeling af studerende mellem UC Syd og UCL

| | Dagtilbud | Social- special | Skole- og fritid | Samlet |
|--------|-----------|-----------------|------------------|--------|
| UC Syd | 247 | 224 | 118 | 589 |
| UCL | 219 | 198 | 104 | 521 |

2.3. Ny specialuddannelse i borgernær sygepleje

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

På baggrund af KL's anbefaling fremlagde Sundhedsministeren primo februar 2018 forslag om oprettelse af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje i kommuner og almen praksis. Oplægget imødekommer kommunernes ønsker til både uddannelsens indhold (et stærkt klinisk fokus) og til uddannelsens omfang (ca. et års varighed). Uddannelsen forventes udbudt ultimo 2018. I tilknytning hertil bliver der en tværkommunal koordineringsopgave i regi af KKR.

Der er i 2018 afsat 35 mio. kr. på landsplan til et generelt kompetenceløft af relevante faggrupper, der arbejder med de ældre medicinske patienter i kommunerne. Herudover vil KL bl.a. i forbindelse med økonomiaftalen for 2019 rejse behovet for yderligere midler til kompetenceløft af kommunalt sundhedspersonale, herunder midler til specialuddannelsen.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen og anbefaler at opgaverne placeres i en ankerkommunefunktion.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Godkender at de beskrevne KKR-opgaver i forbindelse med den nye specialuddannelse forankres i en ankerkommunefunktion
- Tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Specialuddannelsen har længe været et ønske fra kommunerne, og var af KL spillet ind i udvalgsarbejdet om det nære og sammenhængende sundhedsvæsen. Uddannelsen sigter på, at sygeplejersker i kommuner og almen praksis opnår øgede kompetencer til bl.a. patientforløb i forhold til: a) den ældre medicinske patient, b) patienter med kroniske sygdomme og c) mennesker med psykiatriske lidelser – herunder mennesker med samtidig misbrug.

Den nye specialuddannelse i borgernær sygepleje får en varighed på ca. 40 uger, hvilket svarer til et års fuldtidsstudie. Størstedelen af uddannelses-tiden vil skulle foregå på sygeplejerskens eget ansættelsessted (28 uger), mens en mindre del (6 uger) vil skulle foregå i relevant ekstern klinik (fx på sygehus) bl.a. med henblik på træning af håndtering af patienter i ustabile behandlingsforløb. Til at understøtte den kliniske oplæring indgår i alt 6 ugers teoretisk uddannelses-tid.

Iværksættelse og udbud af uddannelsen

Udbuddet af den nye specialuddannelse skal varetages af professionshøjskolerne i et forpligtende samarbejde med kommuner og almen praksis. Professionshøjskolerne får ansvaret for at tilrettelægge og udbyde den teoretiske del af uddannelsen, mens kommuner, almen praksis og Regionerne får ansvaret for den praksisnære, kliniske del.

Med det formål at sikre et fælles afsæt for aftagerkredsen (KL, PLO, DR) lægges der op til en governancemodell, med en tydelig opgave- og ansvarsfordeling. En særskilt pointe er derudover, at uddannelsen får en høj grad af ensartethed på tværs af landet, og KL foreslår derfor, at der nedsættes en national følgegruppe bestående af KL, Danske Regioner og PLO, til den

nødvendige koordinering i den indledende iværksættelse- og udviklingsproces.

Lokal tilpasset model til koordinering

I tilknytning til uddannelsen er der en række opgaver, der er behov for at løfte tværkommunalt. Det drejer sig bl.a. om:

- Koordinering af klinisk uddannelsesforløb (med henblik på at sikre den nødvendige faglige kvalitet i den kliniske uddannelse)
- Koordinering af samarbejdet mellem kommuner, almen praksis og Regionen om tilrettelæggelse af ekstern kliniske uddannelse (fx på sygehus/ almen praksis)
- Samarbejde med professionshøjskolerne om uddannelsespladser
- Løbende dialog med det nationale specialuddannelsesråd om evaluering og kvalitetssikring af uddannelsen.

Samarbejdsopgaven med hensyn til specialuddannelsen kan evt. forankres i en ankerkommunemodell i hvert af de fem KKR. En ankerkommunemodell anvendes bl.a. på uddannelsesområdet i KKR-samarbejdet, hvor fx én udpeget kommune varetager fælles interesser på de områder, hvor kommunerne i det enkelte KKR har besluttet at løse opgaver på tværs. I KKR Syddanmark varetager Odense Kommune ankerkommunefunktionen på sygeplejeuddannelsen, hvorfor det undersøges om opgaven omkring specialuddannelsen kan placeres der.

Dimensionering

Det er forudsat, at det er en mindre gruppe af sygeplejersker, der skal have et kompetenceløft ved en ny specialuddannelse. Ud af de i dag ca. 10.000 kommunalt ansatte sygeplejersker har Sundhedsstyrelsen skønnet, at ca. 1.000 kommunale sygeplejersker er i målgruppen for uddannelsen. Hverken kommuner eller almen praksis er forpligtet på dette tal.

Dimensioneringen af uddannelsen (antal af pladser) fastsættes af aftagerne i fællesskab, herunder kommunerne. Af væsentlige hensyn i forhold til dimensioneringen er udover økonomien, at kommunernes behov for specialuddannede sygeplejersker dækkes hurtigt. I forlængelse heraf er en geografisk bred uddannelsesdækning afgørende, så alle kommuner sikres mulighed for at få uddannet specialsygeplejersker.

Økonomi

I perioden 2016 til 2018 er der, i den nationale handlingsplan for ældre medicinske patienter, afsat samlet 125 mio. kr. (heraf 35 mio.kr. i 2018) til kompetenceløft generelt, dog ikke alene til specialuddannelsen. De kommunale udgifter til specialuddannelsen forventes bl.a. at ville bestå af deltagerbetaling for teoriundervisning, vikardækning og klinisk vejledning samt udgif-

ter til administrativ drift og etablering. Dertil følger varige merudgifter til løntillæg for de nye specialuddannede sygeplejersker. KL rejser således spørgsmålet om yderligere midler til kompetenceløft af kommunalt sundhedspersonale, herunder midler til specialuddannelsen i forårets økonomiforhandlinger med regeringen.

2.4. Kommende KL-udspil om integration

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

Bestyrelsen i KL har besluttet, at KL skal udarbejde et udspil på integrationsområdet.

Udspillet skal i foråret behandles i KL's nye bestyrelse og relevante fagudvalg og forventes lanceret medio 2018.

I udviklingen af udspillet sigtes der på en tidlig inddragelse af kommunerne. Det skal være med til at sikre, at de temaer og indsatsområder, som adresseres i udspillet, harmonerer med den virkelighed og de behov, som kommunerne oplever.

Da integrationsindsatsen har en række regionale perspektiver, er det besluttet, at de fem KKR' skal drøfte de temaer, som foreløbig er udvalgt til udspillet. Endvidere er der gennemført en spørgeskemaundersøgelse i alle 98 kommuner om deres integrationsindsats. Data fra undersøgelsen er ved at blive bearbejdet, men de foreløbige resultater har indgået i udvælgelsen og beskrivelsen af temaerne.

Formålet med KKR-drøftelsen er at få input til de foreslåede temaer og de beskrevne problematikker med henblik på at kvalificere det endelige udspil.

Sagen bliver fremlagt af Mikkel Dragmose-Hansen (medlem af KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg 2014-2017).

En virksomhed fra Haderslev vil fortælle om deres erfaringer med integrationsarbejdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter de foreslåede temaer til integrationsudspillet.

Sagsfremstilling

Antallet af asylansøgere er faldende, men samtidig har kommunerne aldrig haft flere borgere i integrationsprogram. Kommunerne arbejder målrettet for at få de nytilkomne flygtninge og familiesammenførte i job, og det er i stor udstrækning lykkedes. Knap hver tredje er kommet i job – til gavn for den enkelte, for virksomhederne og for samfundet.

Der er dog stadig et stykke vej til at nå regeringens målsætning om at få 50 pct. af de nytilkomne i job. Samtidig er der også en større gruppe indvandre-re, som har været i landet i en længere periode, og har brug for en ekstra indsats for at blive en del af arbejdsmarkedet og en del af samfundslivet.

Der er derfor behov for at tænke i en bred og helhedsorienteret indsats. Ikke mindst når det kommer til samarbejdet på tværs af kommunegrænser. Koordination og dialog på tværs er afgørende for, at kommunerne kender behovene i det regionale erhvervsliv og bliver en central rekrutteringspartner for de lokale virksomheder.

KL's integrationsudspil har et todelt sigte, som er dels at adressere udfordringer i kommunernes rammebetingelser over for Regeringen og Folketinget, dels at understøtte kommunerne i deres indsats med vidensdeling og best practice.

Seks temaer

Seks temaer forventes at indgå i integrationsudspillet. Temaerne foreslås drøftet i KKR med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvilke nationale og lovgivningsmæssige ændringer skal der til for at kommunerne kan styrke integrationsindsatsen?
- Hvordan kan den kommunale indsats styrkes for at adressere udfordringerne i integrationsopgaven?
- Er der centrale kommunale integrationsudfordringer, som ikke er adresseret i de seks temaer?

1. Rammer for nye flygtninge og familiesammenførte

Integrationsloven blev ændret væsentligt i 2016 som opfølgning på to- og trepartsaftaler på flygtningeområdet mellem regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter. Det har betydet et markant øget fokus på den virksomhedsrettede indsats for alle nytilkomne flygtninge og familiesammenførte.

Ændringerne har ført til betragtelige forbedringer, og kommunernes tilbagemeldinger er overvejende positive, men der kan være behov for at justere på nogle af elementerne i den nye lovgivning og i implementeringen. Det kunne være på baggrund af de foreløbige erfaringer med integrationsgrunduddannelsen (IGU'en), hvor der fx har vist sig en udfordring med, at uddannelses-

institutionerne ofte ikke kan oprette de efterspurgte kurser på grund af manglende volumen af IGU-kursister. Et regionalt fokus, både fra kommune og fra uddannelsesinstitutioner, kan her bidrage til at sikre et tilstrækkeligt kursistgrundlag.

2. Unge i spændingsfeltet mellem job og uddannelse

Ændringerne i integrationsloven betyder, at de 18-25 årige skal have minimum 15 timers virksomhedsrettet indsats, samtidig med at de er omfattet af uddannelsespålæg. Det kan give nogle dilemmaer i forhold til kommunernes fokus på henholdsvis at få de unge hurtigt i job eller at forberede dem til en uddannelse.

For nogle i målgruppen giver det god mening at fokusere på den korteste vej til job. Men for andre kan det være en mere langsigtet investering at forfølge uddannelsesvejen. Det kunne tyde på, at der er behov for en mere differentieret indsats. Både i kommunens egen organisering af indsatser men givetvis også i de rammer og redskaber, som er nationalt givet. Her kan der muligvis hentes inspiration fra indsatsen for den øvrige gruppe af unge, som ikke er omfattet af integrationsloven, hvor indsatsen fx differentieres alt efter om den unge er uddannelsesparat eller ej.

3. Helhedsorienteret beskæftigelsesindsats

Der har de senere år været markant fokus på gruppen af nytilkomne flygtninge, som en konsekvens af den øgede tilstrømning. Det er dog også afgørende at have øje for den relativt store gruppe af udlændinge, som har været i landet i længere tid, men som stadig kan have brug for en ekstra indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Der er særligt behov for at se på, hvordan kommunerne kan tilrettelægge indsatsen for nogle af de kvinder, som har en række barrierer for at komme videre i job eller uddannelse. På den ene side er det nærliggende, som mange kommuner allerede gør, at lave særindsatser for målgruppen der fokuserer på netop deres situation og barrierer. Omvendt er der andre kommuner, der bevidst tilbyder kvinderne netop den samme indsats som resten af målgruppen, for at stille de samme krav og forventninger.

4. Investering i børn og deres forældre

Børn og unge skal dannes og kunne begå sig i det danske samfund, hvis de som voksne skal kunne klare sig på arbejdsmarkedet. Det kræver en indsats med fokus på børnene – men også med en målrettet indsats over for forældrene. Mere end halvdelen af kommunerne har allerede særlige indsatser for at styrke forældresamarbejdet i skole og dagtilbud med forældre med indvandrerbaggrund. Det er et område, der med fordel kan udbygges yderligere.

For mange børn og unge lever med væsentlige begrænsninger i deres frihed og selvbestemmelse. Ifølge Udlændinge- og Integrationsministeriets medborgerskabsundersøgelse fra 2017 har mere end hver sjette indvandrere og efterkommer fx været udsat for, at familiemedlemmer tjekker deres mobil, mail eller lignende for at kontrollere dem.

Flere kommuner peger på, at der er behov for en forebyggende indsats med fokus på at styrke børns og unges viden om deres rettigheder og handlemuligheder. Nogle kommuner har allerede arbejdet med området i årevis, mens det er et relativt nyt fokusområde i andre kommuner. Det kan derfor være nyttigt at udveksle erfaringer på tværs af kommuner, fx i regionale fora.

5. Styrkede danskundskaber

Tilegnelse af det danske sprog er afgørende for at kunne begå sig i og blive en del af det danske samfund.

For børnene handler det om at sætte ind tidligt. Stimulering af små børns sprogudvikling er en af de beskyttelsesfaktorer, der har stor betydning for, om udsatte børn udvikler sig positivt. Der skal allerede i dagtilbud være et skarpt fokus på, hvordan børns sprog stimuleres og udvikles, og der skal fokus på, hvordan forældrene kan understøttes i at stimulere deres børn.

For de voksne er tilbuddet/kravet om danskuddannelse afgørende, og også her er der kommet et øget fokus på at gøre indsatsen mere beskæftigelsesrettet. Samtidig er der fokus på at sikre kvalitet og gøre indsatsen så omkostningseffektiv som muligt.

Som et redskab til dette, blev der med ændringerne af Danskuddannelsesloven i 2017, indført krav om at kommunerne skal udarbejde regionale rammeaftaler om danskuddannelse. Den første rammeaftale skal indgås inden 1. juli 2021, og der vil blive tilrettelagt en proces i KKR-regi herom. Det kan dog være relevant med en indledende drøftelse af, hvordan rammeaftalerne kan tilrettelægges, så de sikrer et koordineret fokus på fx behovene i det lokale erhvervsliv, samt bedst mulig udnyttelse af kapaciteten og muligheder for at lave specialiserede tilbud på tværs af kommunegrænser.

6. Lokale partnerskaber om integration

Kommunerne kan ikke løfte integrationsopgaven alene. Derfor er der behov for at skabe lokale samarbejder på tværs af boligorganisationer, civilsamfund, erhvervsliv m.fl.

Frivillige organisationer er allerede en integreret del af kommunens integrationsindsats. Langt størstedelen af kommunerne samarbejder allerede med

frivillige organisationer om socialt netværksskabende aktiviteter og en række andre områder.

Aktiv deltagelse i foreningslivet er også i sig selv integrationsfremmende. En rapport fra Oxford Research i 2016 peger på, at aktiv foreningsdeltagelse bl.a. fremmer dansk kundskaber, tilknytning til samfundet og positivt syn på myndighederne.

Hvad har kommunerne brug for i forhold til at styrke samarbejdet med boligorganisationer, civilsamfund, erhvervsliv for at understøtte hinanden i en fælles målsætning om integration? Og kan der være regionale perspektiver i partnerskaberne?

2.5. Status på OK 2018

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

De gældende overenskomster og aftaler blev indgået i 2015, og udløber med udgangen af marts 2018. Forhandlingerne om de nye overenskomster skal efter forhandlingskalenderen være afsluttet inden udgangen af februar 2018. Forhandlingerne er imidlertid brudt sammen, og opgaven er nu placeret hos Forligsinstitutionen.

KL og de faglige organisationer under Forhandlingsfællesskabet har været indkaldt til møde i Forligsinstitutionen, og de sammenbrudte forhandlinger vil nu forsætte under forligsmandens ledelse.

En repræsentant fra KL giver på mødet en orientering om status på overenskomstforhandlingerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

2.6. Orientering om etablering af særlige psykiatripladser

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

I april 2017 besluttede forligskredsen bag satspuljeforligene 2017-2020, at oprette 150 særlige pladser på psykiatriske afdelinger som opfølgning på den politiske aftale om forebyggelse af vold på botilbud.

Etableringen og driften af de 31 psykiatriske pladser (antallet er Syddanmarks andel af de 150 pladser på landsplan) i Syddanmark drøftes og aftales i en styregruppe i regi af Region Syddanmark. Styregruppen består af repræsentanter fra Region, kommuner og tre patient- og pårørende-repræsentanter. Direktør Lise Willer, Esbjerg og direktør Anne Mette Lund, Vejle deltager i styregruppen.

Kredsen af kommunaldirektører har drøftet sagen og anbefaler at KKR Syddanmark retter henvendelse til KL omkring situationen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. marts åbnede 15 pladser i Vejle og 16 pladser følger i Esbjerg ultimo 2018.

Visitation af borgere tager tid

De særlige psykiatripladser er ikke omfattet af tvang, og det betyder, at borgerne skal give fuld samtykke til indlæggelse. Da målgruppen for de særlige psykiatripladser er borgere, som er svært ramt af psykisk sygdom og i mange tilfælde også af misbrugsproblemer, vurderer kommunerne at det vil tage tid og kræve ekstra dialog og motivation over en længere periode, inden borgeren giver sit samtykke til at lade sig indlægge.

Det vil derfor tage lidt tid at få fyldt de 15 pladser op, men kommunerne er opmærksomme på det, og ser frem til, at der efter en indkøringsperiode bliver visiteret borgere til pladserne.

Ansættelse og introforløb

Der er ansat ca. 42 medarbejdere til afdelingen i Vejle. For at sikre et godt fælles afsæt for de nye medarbejdere, har alle været igennem et grundigt introforløb.

Idet der endnu ikke er visiteret borgere til pladserne, er de nyansatte medarbejdere sendt i praktik hos kommunerne.

Godt samarbejde

Region Syddanmark har lagt et stort arbejde i at gøre de særlige psykiatripladser til en succes, og åbning af de nye pladser er resultatet af et tæt og godt samarbejde mellem Region Syddanmark og de syddanske kommuner.

Ministeren vil have 32 pladser

Efter den regionale fordeling af de 150 pladser skal der oprettes 32 pladser i Syddanmark. Der etableres 31 pladser i Syddanmark, og det har fået ministeren til at kontakte Region Syddanmark og præcisere, at der skal etableres 32. Region Syddanmark arbejder på etablering af den sidste plads i Esbjerg.

Pressedækning

Region Syddanmark sendte primo februar en pressemeddelelse ud om etablering af de 15 pladser i Vejle. Det resulterede i en række artikler om de endnu tomme pladser, her er to eksempler:

- <https://www.dr.dk/nyheder/regionale/trekanten/nye-pladser-i-psykiatrien-staar-tomme-trods-pladsmangel-det-er-en>
- <http://sundhedspolitisktidsskrift.dk/nyheder/676-trods-pladsmangel-nye-sengepladser-i-psykiatrien-star-tomme.html>

Åbningen af de 15 pladser den 1. marts i Vejle og de endnu tomme senge medførte blandt andet dette:

- <https://vafo.dk/vejle/40-medarbejdere-og-15-senge-staar-klar-men-nyt-psykiatrisnit-aabner-uden-en-eneste-patient/artikel/525918>

Efterfølgende har et par nyhedsmedier bedt Regioner og kommuner flere steder i landet om indsigt i beregningsgrundlaget for det endelige antal pladser. Jyllands-Posten har i den forbindelse skrevet følgende:

<http://insight.infomedia.dk/MO/1456/e6a8d71d>.

2.7. Praksisplanudvalgets opgaver i valgperioden 2018-2022

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

I efteråret 2017 kom der en ny overenskomst for alment praktiserende læger, der får betydning for praksisplanudvalgets rolle i denne valgperiode.

Den ny overenskomst betyder bl.a., at der ikke længere er særskilte midler til arbejdet i praksisplanudvalget til sygebesøg og samtaleterapi.

Den nye overenskomst betyder også, at der er opgaveflytninger på vej til almen praksis, hvilket også får betydning for kommunerne. Endelig er det en

vigtig opgave for praksisplanudvalget at sikre lægelige kompetencer overalt i regionen.

For at understøtte de nye kommunale medlemmer af praksisplanudvalgene har KL lavet et notat, der beskriver de kommende udfordringer i forhold til samarbejdet mellem almen praksis og kommune. KL peger ligeledes på nogle anbefalinger i forhold de enkelte udfordringer, der kan håndteres i praksisplanudvalget.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager notatet vedr. det kommende arbejde i praksisplanudvalget til efterretning.

Sagsfremstilling

Afsættet for arbejdet i praksisplanudvalget er den gældende overenskomst, som er indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Praktiserende Lægers Organisation (PLO). Aftalen trådte i kraft den 1. januar 2018 og er en treårig aftale.

Den nye overenskomst indeholder følgende hovedelementer, som har kommunale perspektiver:

- Opprioritering af sygebesøgsopgave via en honorarstigning, rammeudvidelse til aktivitetsstigning og løsning af sygebesøgsopgaven ud over 5/15 km. Det skal sikre alle borgere adgang til de nødvendige sygebesøg
- Bedre lægedækning. Der er aftalt en række initiativer, der skal bidrage til bedre lægedækning, særligt i lægedækningstruede områder
- En del af aktiviteten vedr. patienter med diabetes type 2 og KOL flyttes til almen praksis fra sygehusambulatorier
- Øget kontrol og øget fokus på kræftforløb i almen praksis
- Udrulning af forløbsplaner til patienter med type-2 diabetes, KOL og/eller kroniske lænderygsmerter
- Styrket indsats for tidlig opsporing i almen praksis af mennesker med lungesygdomme
- Kvalitetsarbejdet styrkes og der etableres kvalitetsklynger, der skal arbejde målrettet med kvaliteten i klinikkerne.

KL's anbefalinger til kommunernes fokus i praksisplanudvalget

Nedenfor er anbefalinger til kommunernes fokus i praksisplanudvalget inden for centrale områder:

1) Lægedækning

Der skal laves en praksisplan, der beskriver en fælles strategi for, hvordan Regionen, almen praksis og kommunerne løser udfordringerne med fastholdelse og rekruttering i lægedækningstruede områder. KL anbefaler, at kom-

munerne skaber sig et overblik over lægedækningstruede områder med mange sårbare borgere samt andre faktorer med betydning for lægedækningen.

Lægedækning af kommunale akutfunktioner

Praktiserende læger er forpligtet til at køre almindelige sygebesøg til tilmeldte patienter med ophold på et kommunalt akuttilbud. Den centrale aftale dækker udelukkende afstandstillæg og klinisk arbejde i forhold til sygebesøg.

Med henvisning til Sundhedsstyrelsens standarder, anbefales det, at rammerne for samarbejdet mellem akutfunktionen i hjemmesygeplejen og de regionale behandlingstilbud fastlægges i en underliggende aftale. Disse aftaler vedr. rammer, samarbejde og arbejdstilrettelæggelse kan i princippet være ikke-økonomibærende. KL anbefaler, at disse aftaler afgrænses til at omfatte relevante og nødvendige tillægsydelser til det almindelige sygebesøg.

Delegation fra almen praksis til kommune

KL anbefaler, at mulighederne for delegation anvendes i større omfang med henblik på at udnytte de fælles kompetencer bedst muligt. KL anbefaler ligeledes, at både almen praksis og kommuner får drøftet de lokale behov og muligheder i praksisplanudvalget.

II) Styrket samarbejde af indsatserne til borgere med kronisk sygdom

De praktiserende læger får et øget ansvar for borgere med kroniske sygdomme. Det bliver afgørende at styrke samarbejdet mellem almen praksis og kommune for at sikre sammenhængende forløb. KL anbefaler, at samarbejdet i forhold til borgere med kronisk sygdom drøftes i Praksisplanudvalget. Det er vigtigt, at der ikke opbygges parallelle tilbud i kommuner og almen praksis.

Der er fortsat for få henvisninger fra almen praksis til kommunale forebyggelsestilbud. KL anbefaler, at henvisninger løbende drøftes i praksisplanudvalget med det formål at få flere læger til at henvise samt øge lægernes kendskab til mulighederne i kommunen.

Faste læger på plejecentre og botilbud

Kommunerne er i gang med at implementere faste læger tilknyttet plejecentre og længerevarende botilbud efter servicelovens § 108 for borgere med psykiske lidelser. KL anbefaler, at praksisplanudvalget følger op lokalt på, hvordan det går med implementeringen af ordningen og drøfter udfordringer ved implementering herunder rekruttering af læger.

./ Notat om praksisplanudvalg og KL's anbefalinger er vedlagt som bilag.

3. Udpegninger

3.1. Medlem til KKR Syddanmark

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

KKR medlem Christian Haugk (A), Kolding har valgt at træde ud af Kolding Byråd, og kan dermed ikke længere være medlem af KKR Syddanmark.

KKR Syddanmark skal derfor godkende et nyt medlem.

Søren Peschardt (A), Vejle er suppleant for Christian Haugk, og træder ind som medlem af KKR Syddanmark.

Der bliver på KKR Syddanmarks møde, meddelt navn på suppleanten for Søren Peschardt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Godkender udpegning af Søren Peschardt (A), Vejle som medlem af KKR Syddanmark samt
- Godkender udpegning af suppleant for Søren Peschardt.

3.2. Medlem til Væksthus Syddanmark

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

Væksthus Syddanmark er oprettet af kommunerne i Syddanmark. Væksthuset tilbyder vejledning til vækstiværksættere og små og mellemstore virksomheder med vækstpotentiale. Væksthuset samarbejder tæt med de lokale erhvervskontorer i Syddanmark i et sammenhængende rådgivningssystem.

KKR Syddanmark har udpeget Christian Haugk (A), Kolding til bestyrelsen. Christian Haugk har imidlertid valgt at træde ud af Kolding Byråd, hvorfor KKR Syddanmark skal udpege et nyt medlem.

Der vil på mødet blive meddelt navn på nyt medlem til bestyrelsen for Væksthus Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger et nyt medlem af Væksthus Syddanmarks bestyrelse.

3.3. Erhvervsrepræsentant til bestyrelsen for Væksthus Syddanmark

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

Væksthus Syddanmarks bestyrelse består af otte medlemmer, hvoraf KKR Syddanmark udpeger i alt fire politiske medlemmer samt et medlem, der repræsenterer erhvervslivet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender direktør Michael Boel Olesen, Ribe Jernindustri som medlem i Væksthus Syddanmarks bestyrelse.

Sagsfremstilling

For at sikre en bred repræsentation fra virksomhederne, har KKR Syddanmark vedtaget en proces for sammensætning af bestyrelsen til Væksthuset.

Det betyder at KKR Syddanmark ved ny udpegning retter henvendelse til DI, Dansk Erhverv, Finansrådet samt SMVDanmark – det nye Håndværksråd for eventuel indstilling af kandidat til Væksthusets bestyrelse.

I perioden 2014-2017 var direktør Clas Nylandsted Andersen, Kerteminde udpeget af KKR Syddanmark som repræsentant for erhvervslivet. Claes Nylandsted Andersen genopstiller ikke i den nye periode.

Efter en henvendelse til de nævnte organisationer, er der kommet to bud:

Direktør Michael Boel Olesen, Ribe Jernindustri og direktør Fleming Frederiksen, Svend Frederiksen Maskinfabrik A/S.

I forhold til valg mellem de to bud, peges på Michael Boel Olesen. Der laves dermed en prioritering ud fra et geografisk hensyn. Claes Nylandsted An-

dersen og Flemming Frederiksen har begge afsæt på Fyn, hvorimod Michael Boel Olesen har afsæt i Sydjylland.

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

For at sikre fælles videndeling giver KKR formandskabet og KKR udpegede i udvalgte regionale fora en orientering til KKR Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Meddelelser fra formandskabet:

Orientering om projektet Sammen om psykiatri.

Projektet "Sammen om psykiatri" er sat i gang med afsæt i Rammeaftalen 2018 med det sigte at arbejde med, hvordan behandlingspsykiatrien og socialpsykiatrien bedre kan støtte og koordinere om borgere med mange sektorovergange, og borgere med en udadreagerende eller selvskadende adfærd.

Formål

Projektets overordnede formål er at skabe bedre sammenhæng i indsatserne for borgerne. Sigtet er at opnå færre indlæggelser, øget ambulante behandling og mere progression for borgerne. Dette skal ske via øget kendskab sektorerne imellem, at samarbejdet, samtidigheden og tværfagligheden i indsatserne styrkes, og at der udvikles bedre samarbejdsformer mellem behandlingspsykiatrien og kommuner.

I projektet tages der udgangspunkt i konkrete borgere - i første omgang 10 borgere. Herudover arbejdes der med fælles kompetenceløft - mellem regions psykiatrien og den kommunale socialpsykiatri.

Målene er at borgerne oplever:

- Øget sammenhæng, samarbejde og samtidighed i indsatsen
- Færre indlæggelser
- Mere progression.

Alle kommuner får mulighed for at deltage i projektet, men i første omgang bliver det 2-3 kommuner.

Tidsplan

Projektet forventes igangsat 1. maj 2018 og afsluttes 31. december 2019

1/5 2018 De første 10 borgere identificeres og projektet sættes i gang

1/8 2018 Kursusforløb sættes i gang

1/1-28/2 2019 Evaluering af forløbet med de første 10 borgere

1/3 2019 Fase 2 sættes i gang

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

- Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Væksthus Syddanmark ved H P Geil, Haderslev
- Syddansk Vækstforum ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart
- Sundhedskoordinationsudvalget ved Anni B. Tyrrestrup, Middelfart
- Praksisplanudvalget ved Tina Agergaard Hansen, Varde
- RAR Syddjylland ved Thomas Andresen, Aabenraa (Det nye RAR træder i kraft 1.6)
- RAR Fyn ved Bo Hansen, Svendborg (det nye RAR træder først i kraft 1.6)
- Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2017-07236 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 19. juni 2018

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter forslag til punkter til næste møde.

Sagsfremstilling

Til næste møde vil der blandt andet være følgende punkter:

- FGU
- Temadrøftelse om sundhedsområdet – herunder sundhedsaftale
- Rammeaftale på det specialiserede socialområde.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2017-07236 bel