



DAGSORDEN 2018

KKR HOVEDSTADEN

Dato: 12-06-2018 10:00

Sted: Metalskolen, Slagslundevej 13, 3550 Slangerup

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	5
3.1.	Præsentation af Embedsmandsudvalget for Sundhed	5
3.2.	Kommunale ønsker til Sundhedsaftale 4	5
3.3.	Rekrutteringsudfordringer i velfærdsuddannelserne	6
3.4.	Godkendelse af model for organisering af sygeplejerskeuddannelsen ...	8
3.5.	Præsentation af Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning	9
3.6.	Aftale om udvikling i udgifter per dag på det specialiserede socialområde og specialundervisning 2019-2020	9
3.7.	'Relevant og aktuel tilbudsvifte af høj kvalitet' som fokusområde i rammeaftale 2019-2020.....	10
3.8.	Præsentation af Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur	12
3.9.	VIP-infrastrukturprojekter og lobbyplan	12
3.10.	Orientering om Region Hovedstadens tilpasninger i den kollektive trafik 13	
3.11.	Orientering om aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet	14
3.12.	FGU - Den endelige institutionsdannelse	17
3.13.	Greater Copenhagen EU Office - Godkendelse af aftale om økonomisk grundlag samt vedtægter	20
3.14.	Sag 15 - SOSU/PAU dimensionering 2019.....	22
3.15.	Kommunekvoter 2019.....	24
4.	Udpegninger	27
5.	KKR.....	28
6.	Punkter til næste møde	29
6.1.	Sager til næste møde i KKR.....	29
7.	Eventuelt.....	30
7.1.	Eventuelt	30

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Referat af KKR Hovedstadens konstituerende møde den 15. marts 2018 er udsendt den 23. marts 2018. Referatet er tilgængeligt [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af mødet den 15. marts 2018.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

KKR Hovedstaden modtager orientering fra formandskabet og fra regionalt udpegede til diverse fora. Herunder meddelelser fra:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Vækstforum
- Væksthus Hovedstadsregionen
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- Formanden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Præsentation af Embedsmandsudvalget for Sundhed

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

De fire embedsmandsudvalgsformænd er inviteret til KKR Hovedstadens møde den 12. juni 2018 for at præsentere udvalgets arbejdsområde og drøfte overordnet retning for de næste fire år. Tre ud af fire embedsmandsudvalg har kommissorier klar og deltager på mødet den 12. juni.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter den overordnede retning for de næste fire år
- Godkender kommissorium for Embedsmandsudvalget for Sundhed.

Sagsfremstilling

- ./.
- Kommunaldirektør i Rødovre Kommune, Anders Agger, vil give en kort præsentation af Embedsmandsudvalget for Sundheds arbejdsområde og kommissorium samt lægge op til drøftelse af overordnet retning for de næste fire år. Anders Agger er kommunaldirektør-tovholder for sundhed og repræsenterer udvalget på grund af afbud fra embedsmandsudvalgsformanden, Sundheds- og Omsorgschef i Frederiksberg, Torben Lauren. Bilagt er kommissorium for udvalgets arbejde.

3.2. Kommunale ønsker til Sundhedsaftale 4

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Sundhedskoordinationsudvalget har igangsat arbejdet med at udarbejde forslag til den kommende Sundhedsaftale 2019-2022. Sundhedskoordinationsudvalget har den 22. juni 2018 seminar om den kommende sundhedsaftale. På seminaret skal de kommunale og regionale politikere indlede drøftelserne af indhold i kommende aftale.

Som optakt til SKU-seminaret den 22. juni, og til det videre arbejde med kommende sundhedsaftale, lægges op til, at KKR Hovedstaden drøfter, om de tre temaer fortsat er aktuelle, og om der skal tilføjes tværgående fokus på psykiatri.

Indstilling

Det indstilles, at KKR:

- Drøfter de hidtidige tre ønsker til temaer til sundhedsaftale
- Godkender psykiatri som ønske til tværgående tema.

Sagsfremstilling

Sundhedskoordinationsudvalget har igangsat arbejdet med at udarbejde forslag til den kommende Sundhedsaftale 2019-2022. Sundhedskoordinationsudvalget har den 22. juni 2018 seminar om den kommende sundhedsaftale. På seminaret skal de kommunale og regionale politikere indlede drøftelserne af indhold i kommende aftale.

Som optakt hertil er der afholdt politisk dialogmøde om den kommende sundhedsaftale den 30. maj, og kommunernes klynger har afholdt yderligere kommunalpolitiske dialogmøder i løbet af maj. På disse dialogmøder diskuteredes indhold af kommende sundhedsaftale, som tages med i det videre arbejde på seminaret den 22. juni.

Arbejdet med sundhedsaftalen forventes at skulle afsluttes ultimo 2018 for at kunne gennemføre godkendelse og høring i foråret 2019 før indsendelse til Sundhedsstyrelsen senest 1. juli 2019. Sundhedsaftalen skal godkendes af Regionsrådet og kommunalbestyrelserne i alle 29 kommuner, inden den indsendes til Sundhedsstyrelsen.

Fristen for arbejdet med Sundhedsaftalen er tidligere blevet udskudt, og KKR Hovedstaden besluttede derfor i 2017, som optakt til den tidligere frist, at ønske fokus på 3 temaer:

- Vi skal have en klar opgavefordeling
- Vi skal sikre sammenhængende udskrivningsforløb
- Vi skal skabe lighed i sundhed.

Embedsmandsudvalget for Sundhed og K29 vurderer, at disse tre temaer fortsat er aktuelle, og anbefaler herudover et tværgående fokus på psykiatri.

Som optakt til seminaret den 22. juni og det videre arbejde med kommende sundhedsaftale lægges op til, at KKR Hovedstaden drøfter, om de tre temaer fortsat er aktuelle, og om der skal tilføjes tværgående fokus på psykiatri.

3.3. Rekrutteringsudfordringer i velfærdsuddannelserne

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Kommunerne i KKR Hovedstaden oplever i stigende grad udfordringer omkring en øget kompleksitet i sundhedsopgaverne og rekruttering af kvalificerede sygeplejersker, og velfærdspersonale i øvrigt. For at tage hul på udfordringen er der nedsat en arbejdsgruppe, som siden efteråret 2017 har arbejdet med at afdække det fremtidige behov for sygeplejersker, og som nu også lægger op til at understøtte konkret samarbejde om løsninger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender arbejdsgruppens anbefaling om opprioritering af uddannelsesforpligtigelsen og opkvalificering/ansættelse af kliniske vejledere
- Tager orientering om status på arbejdsgruppens arbejde til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne i KKR Hovedstaden oplever i stigende grad udfordringer omkring en øget kompleksitet i sundhedsopgaverne og rekruttering af kvalificerede sygeplejersker, og velfærdspersonale i øvrigt. For at tage hul på udfordringen er der nedsat en arbejdsgruppe, som siden efteråret 2017 har arbejdet med at afdække det fremtidige behov for sygeplejersker, og som nu også lægger op til at understøtte konkret samarbejde om løsninger.

Arbejdsgruppen vil præsentere sine samlede anbefalinger for KKR Hovedstaden i efteråret 2018 med forslag til en ny og ambitiøs fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringerne i de kommende år.

Arbejdsgruppen vil bl.a. anbefale, at dimensioneringen på sygeplejerskeuddannelsen på sigt øges. Dette kræver, at kommunerne har uddannelsespladser og prioriterer uddannelsesforpligtigelsen højt. Det er derfor en forudsætning, at alle kommuner prioriterer at opkvalificere/ansætte kliniske vejledere, der kan modtage og vejlede de studerende. På nuværende tidspunkt er der kommuner, som ikke er godkendt til at have studerende på udvalgte semestre, pga. manglende kliniske vejledere. Arbejdsgruppens første anbefaling er derfor, at alle kommuner allerede nu påbegynder opkvalificering af medarbejdere til denne opgave.

Arbejdsgruppen anbefaler, at kommunerne opprioriterer uddannelsesforpligtigelsen politisk og følger op med konkrete handlinger. Anbefalingen skal ses i lyset af, at udrulningen af det nære sundhedsvæsen over det næste årti vil mangedoble de rekrutteringsudfordringer, som kommunerne oplever lige nu.

Flere af arbejdsgruppens anbefalinger får forventeligt et længere sigte og bredere omfang end velfærdsuddannelserne. Udfordringerne gælder også for andre uddannelsesområder, og der vil være anbefaling om en fokusering

og mere strategisk organisering af den kommunale repræsentation på uddannelsesområdet. Der arbejdes derfor sideløbende også med en ny model for organisering af KKR's arbejde på hele uddannelsesområdet, som kan præsenteres for KKR Hovedstaden til efteråret 2018.

3.4. Godkendelse af model for organisering af sygeplejerskeuddannelsen

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

KKR Hovedstaden behandlede på sit møde den 15. marts første gang oprettelsen af en ny specialuddannelse målrettet sygeplejersker i borgernær sygepleje. Arbejdet er i fuld gang, og KKR Hovedstaden skal nu godkende organiseringen af uddannelsen i Hovedstaden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender oplæg til organisering af det fælleskommunale arbejde om ny specialsygeplejerskeuddannelse.

Sagsfremstilling

Oprettelsen og udrulningen af specialsygeplejerskeuddannelsen forudsætter, at en række administrative koordineringsopgaver løses. Det er fx dimensionering, dialog mellem uddannelsessteder og kommuner mm. Herudover forudsætter udrulningen løsning af en række sygeplejefaglige opgaver til at sikre kvalitet i den nye specialuddannelse (jf. bilag).

Organiseringen indeholder en ankerkommunefunktion, som især i opstartsfasen kan bistå KKR Hovedstadens uddannelseskoordinator med de administrative opgaver, herunder at etablere en tovholdergruppe og en faglig tovholdergruppe for uddannelsen. På sigt er det forventningen, at uddannelseskoordinatoren kan løfte de nye administrative opgaver, mens den faglige tovholdergruppe løfter de faglige opgaver.

KKR Hovedstadens fællessekretariat har taget hul på arbejdet med at afdække behovet for uddannelsespladser i Hovedstaden for at kunne indmelde behovstal til Københavns professionshøjskole ultimo juni.

./. KKR Hovedstaden skal godkende model for organisering af uddannelsen.

3.5. Præsentation af Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning

SAG-2018-02878 ssan

Baggrund

De fire embedsmandsudvalgsformænd er inviteret til KKR Hovedstadens møde den 12. juni 2018 for at præsentere udvalgets arbejdsområde og drøfte overordnet retning for de næste fire år. Tre ud af fire embedsmandsudvalg har kommissorier klar og deltager på mødet den 12. juni.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter den overordnede retning for de næste fire år
- Godkender kommissorium for Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning.

Sagsfremstilling

- ./.
- Direktør i Ballerup Kommune, Anne Vang, vil give en kort præsentation af Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisnings arbejdsområde og kommissorium samt lægge op til drøftelse af overordnet retning for de næste fire år.

3.6. Aftale om udvikling i udgifter per dag på det specialiserede socialområde og specialundervisning 2019-2020

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

KKR Hovedstaden skal godkende aftale om udvikling i udgifter per dag på det specialiserede socialområde og specialundervisning. Der lægges op til en forlængelse af den nuværende takstafte med et mål for en gennemsnitlig reduktion på 0,5 procent årligt frem mod 2020. I den foregående periode har kommunerne og Region Hovedstaden samlet set reduceret taksterne med mere end 2,0 procent i gennemsnit.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen om takstanalysen til efterretning
- Godkender aftale om takstudvikling.

Sagsfremstilling

Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning har udarbejdet aftale ud fra et sæt principper, som falder i fire kategorier (se bilag): (1) grundlæggende mål for aftalen om udvikling i udgifter

per dag, (2) principper for hvilke tilbud, der er omfattet af aftalen, (3) principper for hvordan driftsherrernes efterlevelse af aftalen måles samt (4) principper for opfølgning på aftalen.

- ./ Med takstafte 2019-2020 lægges op til en forlængelse af den nuværende takstafte. Således løber takstafte fra 2014 til 2020 med et mål for en gennemsnitlig reduktion på 0,5 procent årligt frem mod 2020.

Af Rammeaftalens Styringsafte vil således fremgå:

"At udgifter per dag i de takstbelagte tilbud på det specialiserede socialområde og specialundervisningsområdet til og med 2020 maksimalt må stige med pris- og lønfremskrivningen minus 0,5 procent som gennemsnit i en 6-årig periode i forhold til pris- og lønniveauet i 2014".

Målet er således en gennemsnitlig årlig reduktion på 0,5 procent i perioden 2014-2020.

Resultat af den årlige takstanalyse

- ./ Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning udarbejder årligt en analyse til afdækning af, om kommuner og region lever op til aftalen om reduktion på 0,5 procent.

Dette års analyse viser, at kommunerne og Region Hovedstaden samlet set har reduceret udgifter per plads per dag med 4,4 procent i perioden 2014 til 2018. Således har kommunerne i Hovedstaden samlet reduceret taksterne med mere end de 2,0 procent i gennemsnit over den 4-årige periode, som var aftalens mål.

Sideløbende med, at kommunerne i hovedstadsregionen samlet set har reduceret priserne, kan der dog, på baggrund af opgørelser fra KL, konstateres en stigning i de samlede kommunale udgifter på det specialiserede socialområde i hovedstaden. Fra 2013 til 2016 ses en stigning på 3,2 procent, så kommunernes samlede udgifter nu er 3,6 mia. kr. årligt.

3.7. 'Relevant og aktuel tilbudsvifte af høj kvalitet' som fokusområde i rammeafte 2019-2020

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

KKR Hovedstaden kan med rammeaftalen vælge at samarbejde om et/flere fokusområder. Der lægges op til, at fokusområdet i den kommende rammeafte skal sikre, at kommunerne har en relevant og aktuel tilbudsvifte af høj kvalitet på det højt specialiserede område.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender tilbudsviften som kommende fokusområde.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden kan med rammeaftalen vælge at samarbejde om et/flere fokusområder. Der lægges op til, at fokusområdet i den kommende rammeaftale skal sikre, at kommunerne har en relevant og aktuel tilbudsvifte af høj kvalitet på det højt specialiserede område.

Formålet med fokusområdet er at få kvalitet og økonomi til at gå hånd i hånd ved at understøtte videreudviklingen af en relevant og aktuel tilbudsvifte af høj kvalitet, som i højere grad end i dag imødekommer kommunernes efterspørgsel.

Med fokusområdet skal der bl.a. kigges på nye fremtidige styringsmuligheder, hvordan der kan skabes incitamenter for kommunerne til at oprette højt specialiserede tilbud og matrikelløse højt specialiserede tilbud. Det kan fx ske som mellemkommunale samarbejdsprojekter.

Der lægges op til, at et første skridt kan være en analyse af tilbudsviftens udvikling efter kommunalreformen. En sådan analyse kan fx forsøge at besvare spørgsmål som:

- Tilbudsviften: Oprettede og nedlagte højt specialiserede tilbud i hovedstadsregionen – kommunale, regionale, selvejende og private tilbud
- Behovsvurdering: Imødekommes borgernes behov med de tilbud, der er i hovedstadsregionen? Fx. en behovsvurdering udarbejdet på baggrund af visitatorernes vurdering af borgernes behov
- Incitamentsfuld økonomimodel: Med udgangspunkt i analysen skal der skabes en økonomimodel, hvor der indgår incitamenter for oprettelse af højt specialiserede tilbud.

Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde og Specialundervisning har nedsat en baggrundsgruppe til at bistå med arbejdet.

På baggrund af et solidt analysegrundlag vil det være muligt at komme med anbefalinger til en fælles KKR-model for oprettelse/udvikling/nedlæggelse af tilbud. Et forslag til ny model skal indeholde overvejelser om kvalitet og viden herom i alle tilbud. Anbefalingerne skal indeholde overvejelser omkring kommunernes brug af differentierede takster samt brugen af tillægsydelser.

Forud for den politiske diskussion vil det være relevant at drøfte, hvordan fokusområdet bedst præsenteres i kommunalbestyrelserne og på det politiske dialogmøde i efteråret 2018.

3.8. Præsentation af Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

De fire embedsmandsudvalgsformænd er inviteret til KKR Hovedstadens møde den 12. juni 2018 for at præsentere udvalgets arbejdsområde og drøfte overordnet retning for de næste fire år. Tre ud af fire embedsmandsudvalg har kommissorier klar og deltager på mødet den 12. juni.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Drøfter den overordnede retning for de næste fire år
- Godkender kommissorium for Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur.

Sagsfremstilling

./.

Ole Jacobsen vil give en kort præsentation af Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastrukturs arbejdsområde og kommissorium samt lægge op til drøftelse af overordnet retning for de næste fire år. Ole Jacobsen er kommunaldirektør i Frederikssund og formand for embedsmandsudvalget.

3.9. VIP-infrastrukturprojekter og lobbyplan

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Styregruppen for VIP-infrastrukturprojekterne har besluttet, at der i nærmeste fremtid søges afholdt et politisk møde om VIP-projekterne med deltagelse af tovholderkommunerne. Dette er i overensstemmelse med den organisering for VIP-projekterne, som KKR Hovedstaden har godkendt. Et vigtigt fokus for mødet bliver at drøfte lobbyindsats for projekterne frem mod det kommende folketingsvalg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen fra styregruppemødet for VIP-infrastrukturprojekterne til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med det politiske møde med tovholderkommunerne om VIP-infrastrukturprojekterne vil være 1) at gøre status for hvor langt de enkelte projekter er, 2) at fastlægge lobbyplan frem mod det kommende folketingsvalg.

VIP-infrastrukturprojekter med ansvarlige kommuner:

- De to motorvejsforlængelser – Fredensborg, Gribskov, Frederikssund, Helsingør, Fredensborg, Halsnæs
- Forbedring af kystbanen – (samme som ovenstående)
- Ring 5 – Høje-Taastrup
- Ny regionstogsforbindelse – Glostrup
- Automatisering af S-tog – København + Vallensbæk, Allerød og Furesø
- Sammenhængende banebetjening i håndfladen – København + Gladsaxe
- Havnetunnel – København.

Yderligere projekter:

- Ombygning af Hillerød Station – Region Hovedstaden og Hillerød Kommune
- Yderligere analyse af forlængelse af metroen, hhv. Vanløse-Rødovre, Ny Ellebjerg-Hvidovre og Ny-Ellebjerg-Bispebjerg - Hvidovre Kommune
- Undersøge mulighederne for parallelt med Hillerødmotorvejen at styrke den kollektive trafikforbindelse fx en forlængelse Farum-S-banen mod Hillerød - Furesø Kommune.

3.10. Orientering om Region Hovedstadens tilpasninger i den kollektive trafik

SAG-2018-02878 ssan

Baggrund

Region Hovedstaden planlægger at inddrage hovedstadskommunerne i udarbejdelsen af deres kommende trafikbestilling for 2020, hvor de udmeldte tilpasninger i den kollektive trafik skal udmøntes. Inddragelsen planlægges at ske på politisk niveau via Movias politiske styregruppe, og på administrativt niveau i dialog med de kommunale forvaltninger (via Movia) og gennem Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Hovedstaden;
- Tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regionens bevillingsramme til kollektiv trafik vil med de nuværende økonomiske forudsætninger komme under pres de kommende år. I 2021 forventes et tilpasningsbehov at være på ca. 50-70 mio. kr. For at udvise rettidig omhu skal regionens trafikbestilling 2020 rumme de økonomiske udfordringer i 2021 for at opnå helårseffekt i 2021, hvor regionen har et tilpasningsbehov på de nævnte 50–70 mio. kr.

Sagen blev drøftet på møder i K29 den 27. februar og 15. maj 2018. Regionsdirektør Hjalte Aaberg har redegjort for den tilpasningsudfordring, som Region Hovedstaden står overfor. Budskabet er, at regionen frem mod regionsrådets endelige beslutning i sagen ønsker dialog med kommunerne. Det er aftalt, at den fremadrettede dialog forankres i Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur.

Som følge af Movias positive regnskab for 2017 modtager regionen en efterregulering i 2019 på ca. 51 mio. kr. Det betyder, at det regionale udviklingsbudget ikke er under pres før i 2020, hvilket giver mulighed for en længere proces for drøftelser mellem regionen og kommuner omkring regionens trafikbestilling 2020.

Der pågår i regionen en politisk proces omkring fordelingen af de regionale udviklingsmidler, som kan få indflydelse på tilpasningsbehovet for den regionalt finansierede kollektive trafik.

Region Hovedstadens trafikudvalg drøftede processen for trafikbestilling 2020 den 22. maj 2018, hvor det blev besluttet at:

- Fordeling af regionale udviklingsmidler for 2020 og 2021 beslutes i forbindelse med efterårets budgetforhandlinger
- Politisk inddragelse: Politisk dialog med kommunerne via Movias politiske styregruppe
- Administrativ inddragelse: Kommunale administrationer (Movia faciliterer)

Desuden er det på administrativt niveau aftalt, at KKR Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur inddrages tæt i processen.

3.11. Orientering om aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Regeringen og Dansk Folkeparti indgik den 24. maj 2018 aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Aftalen bygger på rapport fra forenklingudvalget for erhvervsfremme (6. april 2018), og den fælles forståelse mellem

KL og regeringen om en styrket og forenklet erhvervsfremmeindsats (23. maj 2018).

Den politiske aftale rummer nye opgaver for KKR'erne, og KKR Hovedstaden vil som opfølgning på aftalen skulle håndtere en række spørgsmål. Der lægges op til, at K29 forbereder en bred og målrettet drøftelse på KKR Hovedstadens næste møde den 10. september 2018.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den politiske aftale fra den 24. maj 2018 om forenkling af erhvervsfremmesystemet har som formål at skabe en mere fokuseret og fremtidssikret erhvervsfremmeindsats gennem 4 indsatsområder:

1) Bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsservicen

Der oprettes tværkommunale erhvervshuse og etableres digital erhvervsfremmeplatform. I hovedstadsregionen oprettes et erhvervshus i København med udgangspunkt i det eksisterende væksthuse med filialer i Hillerød og Rønne (filialen i Rønne får selvstændig bestyrelse)

2) En sammenhængende decentral erhvervsfremme

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtager ansvaret fra de regionale vækstfora og klyngeindsatsen konsolideres. Regionerne afskæres ved lov fra erhvervsfremmeindsats, herunder i forhold til turisme

3) Forenkling af den statslige erhvervsfremme

Indsatsen for vidensbaseret iværksætteri styrkes med ophæng i Vækstfonden og Innovationsfonden, og der skabes én indgang for låne- og egenkapitalformidling og én for tilskudspuljer og én for tilskudspuljer til innovation, udvikling og demonstration.

4) Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen

Den kommunale indsats konsolideres i destinationsselskaber, og der øremærkes turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen.

Kommunerne vil fortsat være de lokale indgange til erhvervsfremmesystemet for mange virksomheder med mulighed for erhvervsråd og erhvervscentre til at udføre lokale erhvervs-serviceydelser, herunder 1:1 vejledning.

KKR's rolle

Den politiske aftale medfører nye opgaver for KKR'erne, bl.a. at udpege kommunale og virksomhedsrepræsentanter til bestyrelserne for de regionale erhvervshuse. Bestyrelsen for hvert erhvervshus nedsættes med 10 medlemmer: 4 virksomhedsrepræsentanter, herunder SMV'er, udpeget af KKR efter indstilling fra erhvervsorganisationerne, 3 kommunale repræsentanter udpeget af KKR, 1 repræsentant fra en videninstitution udpeget af KKR. KKR skal varetage en styrende rolle, som i Væksthusene i dag. KKR udpeger formanden, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv

Herudover skal KKR'erne udpege 5 kommunale repræsentanter til den nye nationale erhvervsfremmebestyrelsen der sammensættes af i alt 16 medlemmer.

Overgangen til det nye erhvervsfremmesystem

I overgangen til et nye erhvervsfremmesystem vil der som opfølgning af den politiske aftale være en række spørgsmål, der skal håndteres. Blandt disse er:

- *Overgangen fra væksthuse til erhvervshuse*
Væksthusene er erhvervsdrivende fonde, der er stiftet og finansieret af kommunerne. Der står ikke noget nærmere i den politiske aftale om ejerskabet af erhvervshusene, men der skal etableres erhvervshuse med særskilte bestyrelser og filialer, herunder udpegning til bestyrelserne
- *Håndteringen af de områder som regionerne nogle steder har medfinansieret fx EU-kontoret og Greater Copenhagen-samarbejdet*
For Greater Copenhagen samarbejdet er der en særlig problemstilling i forhold til videreførelse af Copenhagen Capacity som en regional investeringsfremmeaktør. Ifølge den politiske aftale skal Copenhagen Capacity videreføres under Udenrigsministeriet.
- *Forberede den første resultatkontrakt mellem KKR og Erhvervshusene*
Dette kommer bl.a. til at ske med afsæt i en kommende rammeaftale mellem regeringen og KL om arbejdsdelingen mellem erhvervshuse og de enkelte kommuner. Arbejdet med at udforme rammeaftalen sættes i gang, når økonomiforhandlingerne er afsluttet.
- *Proces i forhold til konsolidering af 15-25 turismedestinationsselskaber på landsplan, og som skal søges gennemført inden udgangen af 2020*
Regionernes hidtidige finansiering af Wonderful Copenhagen og turismeutviklingsselskaberne Dansk Kyst- og Naturturisme og Dansk Erhvervs- og Mødeturisme overføres ifølge den politiske aftale til Erhvervsministeriet.

Flere af ovennævnte spørgsmål forventes håndteret gennem den kommende lov om erhvervsfremme.

Omprioritering af en del af de kommunale midler fra erhvervsindsatsen

Som en del af aftalen vil der ske en omprioritering af en del af de kommunale midler fra erhvervsindsatsen. Op til 180 mio. kr. årligt skal omprioriteres til de 7 nye tværkommunale erhvervshuse, hvoraf ca. 105 mio. kr. vil være de midler, kommunerne i dag overfører til væksthuse. Der skal også omprioriteres 25 mio. kr. årligt til den digitale erhvervsfremmeplatform, som tilknyttes virk.dk. Endelig skal der frigøres op til 100 mio. kr. årligt til borgernær velfærd i kommunerne.

Den videre proces

Nu skal selve loven vedtages, og forberedelserne kan gå i gang. Staten har oplyst, at intentionen er, at loven kan træde i kraft den 1. januar 2019. Vi forventer at få lovforslag i høring inden sommerferien.

KL er i dialog med Erhvervsministeriet om implementering af aftalen/loven og afklaring af flere af de nævnte problemstillinger. KL vil bistå i processerne i tæt samarbejde med KKR.

Der lægges op til, at Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse forbereder KKR Hovedstadens drøftelse på næste møde den 10. september 2018.

3.12. FGU - Den endelige institutionsdannelse

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

KKR Hovedstaden har i skriftlig høring godkendt dækningsområderne for kommende FGU-institutioner. Næste skridt er, at kommunerne hver kan udpege en repræsentant til FGU-bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har i skriftlig høring godkendt dækningsområderne for kommende FGU-institutioner, som er meldt ind til ministeriet før fristens udløb den 1. juni.

KKR-formandskabet aflyste reservationen til ekstraordinært KKR-møde den 31. maj, og sendte i stedet beslutningen i skriftlig høring hos medlemmerne af KKR Hovedstaden.

Der har et enkelt sted været behov for involvering af opmanden med henblik på at beslutte den endelige institutionsdannelse, og dermed at kunne melde rettidigt til ministeriet før 1. juni 2018.

Der er nedsat en tværkommunal ad hoc-følgegruppe med en repræsentant fra hvert dækningsområde. Arbejdsgruppen skal følge og understøtte arbejdet og sikre viden på tværs i forbindelse med implementering af de kommende FGU-institutioner.

Udpegning til bestyrelser

Med ændringsforslaget til lov om institution for forberedende grunduddannelse (FGU) gives alle kommuner mulighed for repræsentation i bestyrelsen i dækningsområdet.

For hver ny institution (med virkning fra den 1. september 2018 eller snarest derefter) nedsættes en første bestyrelse med udgangspunkt i sammensætningen for de ordinære bestyrelser.

Det nye er således, at alle kommuner i et dækningsområde får plads i FGU-bestyrelserne fra institutionens oprettelse.

Politisk proces

Undervisningsministeriet har tidligere oplyst den 30. juni 2018 som deadline for indstilling af bestyrelsesmedlemmer. Det er dog usikkert, om denne deadline fastholdes. Det er muligt at planlægge/forberede den politiske proces for udpegning af et FGU-bestyrelsesmedlem i de enkelte kommunalbestyrelser. Indstillingsfristen fremgår ikke af ændringsforslaget.

De enkelte kommunalbestyrelser skal i løbet af juni forholde sig til udpegning af en repræsentant til de kommende institutionsbestyrelser.

Vedtægter

Undervisningsministeriet vil, efter den politiske proces om dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer er afsluttet, sende en midlertidig bestyrelsesvedtægt. Denne gælder, indtil en ordinær vedtægt bliver fastsat og godkendt i overensstemmelse med lovforslagets bestemmelser.

Bestyrelsessammensætning

- Et kommunalt udpeget bestyrelsesmedlem fra hver kommune i dækningsområdet (en kommune, fx en lille ø-kommune, kan godt frasige sig retten

til et bestyrelsesmedlem, hvorved der vil kunne udpeges flere repræsentanter fra nogle kommuner eller af kommunerne i forening. Endelig sammensætning fastlægges i vedtægterne)

- En repræsentant fra erhvervsskolen/erhvervsskolerne i dækningsområdet
- En repræsentant fra A-siden
- En repræsentant fra B-siden
- En medarbejderrepræsentant
- En tilforordnet medarbejderrepræsentant
- En tilforordnet elevrepræsentant
- Krav om et antal på mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer, dog altid ulige antal

I perioden indtil institutionens leder er ansat og tiltrådt, varetager bestyrelsens formand funktionen som institutionens leder.

Tidsplan for institutionsdannelse

- Juni 2018: Deadline for indsendelse af KKR-indstilling til dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer
- 20. juni 2018: Møde i FGU-aftalekredsen om indkomne forslag
- Ultimo juni 2018: Undervisningsministeren træffer afgørelse om etablering af dækningsområder og institutions- og skoleplaceringer.

Udpegnings af bestyrelsesmedlemmer til FGU-institutionen

Der er med den politiske aftale ikke taget stilling til, om udpegnings bør være politikere eller "fagfolk". Bestyrelsens medlemmer skal tilsammen have kompetencer, der bidrager til at fremme institutionens aktuelle og fremadrettede virke. Bestyrelsesmedlemmer (jf. § 12, stk. 2) udpeges i deres personlige egenskab og skal tilsammen have erfaring fra relevante ungdomsudannelser og arbejdsmarkedet for ufaglært beskæftigelse samt med uddannelsesudvikling, kvalitetssikring, ledelse, organisation og økonomi, herunder vurdering af budgetter og regnskaber. FGU-bestyrelsen beslutter, hvem der skal udpeges til bestyrelsesformand.

Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen kan beslutte at yde vederlag til medlemmerne af bestyrelsen, herunder til medlemmer uden stemmeret, efter tilsvarende regler og niveauer, som i dag gælder for bestyrelser på voksenuddannelsescentre. Efter bekendtgørelsen fastsættes vederlag på baggrund af institutionens størrelse og ydes primært til formand og næstformand.

Ændringsforslaget til FGU-institutionsloven kan findes på Folketingets hjemmeside:

<http://www.ft.dk/samling/20171/lovforslag/L200/bilag/11/1892477.pdf>

3.13. Greater Copenhagen EU Office - Godkendelse af aftale om økonomisk grundlag samt vedtægter

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Ejerkredsene bag Region Hovedstadens EU-kontor, Copenhagen EU-Office (Region Hovedstaden, KKR Hovedstaden, Københavns Universitet, DTU og CBS) og Region Sjællands EU-kontor, ZealandDenmark (Region Sjælland og KKR Sjælland) har stået bag den politiske aftale fra 14. august 2017 om, at de to kontorer skal fusionere pr. 1. januar 2019, hvis der inden den 1. juni 2018 kan opnås enighed om det økonomiske grundlag for det nye kontor. RUC indtræder ved en fusion som nyt medlem af ejerkredsen på vilkår svarende til CBS'.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender udkast til aftale for etablering af Greater Copenhagen EU Office inkl. bilag samt vedtægter for Greater Copenhagen EU Office.

Sagsfremstilling

Arbejdet for en sammenlægning af de to EU-kontorer begyndte i 2015 med baggrund i det fælles samarbejde i Greater Copenhagen og ønsket om at afskaffe dobbeltstrukturer og at understøtte et effektivt rådgivningssystem. I slutningen af 2015 fusionerede Copenhagen EU-Office med hovedstadsregionens universiteters EU-kontor CreoDK. Herefter blev mulighederne for et fælles Greater Copenhagen kontor afsøgt forud for fremlæggelsen af et beslutningsoplæg for ejerkredsene af de to EU-kontorer i foråret 2017.

Parterne bag de to EU-kontorer ønsker at drive det fælles EU-kontor under navnet Greater Copenhagen EU Office.

Kontorets overordnede fokus vil være at:

- Tiltrække EU-midler til medlemmerne og styrke medlemmernes muligheder for engagement i EU's forsknings- og innovationsdagsorden (KU, DTU og CBS har akkumuleret hjemtaget ca. 1,8 mia. kr. til forskningsprojekter m.v. i perioden 2014-2017)
- Fremme medlemskredsens netværk, viden og ageren i EU
- Øge medlemskredsens indflydelse på EU's strategier og initiativer, herunder programudmøntning
- Bidrage til, at medlemskreds og Greater Copenhagen får en stærk, fælles international profil og synlighed i EU.

Kommunerne og regionerne kan understøtte egen udvikling og efterlevelse af politiske mål, bl.a. gennem internationale projekter og samarbejder med

fokus på såvel velfærdsområderne som på innovation og vækst samt forskning og uddannelse. EU-kontoret skal understøtte kommunernes, regionernes og universiteternes aktiviteter og hjemtagning af EU-midler, så EU-aktiviteter opnår bedst muligt udbytte.

Et fusioneret kontor vil være en stærkere service- og sparringspart for ejerkredsen, fx ved:

- Styrkede kompetencer og flere samlede ressourcer – øget viden, stærkere faglig specialisering, større netværk, bedre interessevaretagelse, bredere palette af servicetilbud.
- Bedre grundlag for hjemtagning af EU-midler
 - Vejledning om støttemuligheder – afklaring af relevans, behov for egenfinansiering, samarbejdspartnere m.v.
 - Forprojektordning (mulighed i det nuværende CPH EU-Office) - mulighed for økonomisk støtte til forberedelse af EU-ansøgninger inkl. sparing om projektindhold, inspiration fra andre projekter, netværk/partnersøgning, rådgivning om krav og regler m.v.
- Lettere adgang til projektsamarbejde med universiteter og virksomheder
- RUC bliver del af samarbejdet – får adgang til flere midler og samarbejder, der kan understøtte universitetets kapacitet til at drive udvikling i Sjællandsregionen
- Greater Copenhagen som fælles brand og rygstød til interessevaretagelse.

Eksempler på aktiviteter og serviceydelser i et fusioneret kontor er uddybende beskrevet i vedlagt bilag.

Aftale om økonomisk grundlag

Med henblik på at føre de to EU-kontorer frem til en fusion er der etableret en sammenlægningsstyregruppe med politiske repræsentanter fra ejerkredsen samt RUC. På møde i Sammenlægningsstyregruppen den 4. maj 2018 blev der opnået enighed om det økonomiske grundlag, som anbefales til politisk behandling i ejerkredsens besluttende organer, herunder KKR. Ifølge aftalen skal kommuner og regioner i kredsen samlet bidrage med 5,25 kr./indbygger i kontingent. Samtidig fastholdes kontingentniveauet for de deltagende universiteter, således at RUC som nyt medlem af ejerkredsen skal betale kontingent på samme niveau som CBS (ca. 0.5 mio. kr. årligt).

Med et kontingent på 5,25 kr./indbygger sikres mulighed for at opretholde ambitionsniveauet i forhold til Copenhagen EU-Office, hvilket har været en forudsætning i den politiske aftale fra august 2017. Kontingentniveauet indebærer, at kommuner i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden skal yde et mindre bidrag til Greater Copenhagen EU-Office, end de betaler til CPH EU-Office i dag. Samtidig opjusteres niveauet i forhold til Zealand-

Denmark, så kommuner og region i KKR Sjælland får et øget kontingentniveau. Fastlæggelsen af kontingentniveauet baserer sig bl.a. på, at fusionen vil give administrative sammenlægningsgevinster, som giver en række besparelser på bl.a. lokaleudgifter.

./. Som grundlag for den politiske aftale om fusionen er udarbejdet udkast til aftale samt et tilhørende oplæg (se bilag), der beskriver aktiviteter og ydelser i et fusioneret kontor og dermed ligger til grund for fastlæggelse af en kommende strategi for det fusionerede kontor.

./. Der er i udkast til aftale foreslået en evaluering af kontorets opgaveløsning og kontingentniveau senest i 2022.

Sammenlægningsstyregruppen anbefaler, at aftale om etablering af Greater Copenhagen EU Office godkendes.

./. Som grundlag for styringen af Greater Copenhagen EU Office er desuden udarbejdet udkast til vedtægter. Sammenlægningsstyregruppen anbefaler vedtægterne godkendt.

Udkast til aftale om etablering af Greater Copenhagen EU Office samt tilhørende vedtægter skal i de kommende uger godkendes i ejerkredsens politiske fora.

Godkendes aftalen, fusioneres kontorerne pr. 1. januar 2019.

3.14. Sag 15 - SOSU/PAU dimensionering 2019

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Den nuværende SOSU/PAU dimensioneringsaftale mellem KL, LO, Danske Regioner og staten udløber i 2018. Forhandlingerne om en ny aftale har afventet overenskomstforhandlingerne. KL lægger vægt på, at en ny dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne skal sikre større kontinuitet og sammenhæng til behovet for arbejdskraft jf. rekrutteringsudfordringerne på området. Dette taler for en ny flerårig aftale. En sådan aftale forventes tidligst at kunne indgås i efteråret.

Der er imidlertid brug for en hurtig proces om 2019 af hensyn til kommunernes budgetlægning og skolernes planlægning. Det er i den forbindelse aftalt med FOA, at KL vil søge at øge dimensioneringen allerede fra 2019. Såfremt dette ikke er muligt videreføres det eksisterende dimensioneringsniveau.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender 2019-dimensionering.

Sagsfremstilling

K29 anbefaler, at KKR Hovedstaden fastholder den nuværende dimensionering. Samtidig anbefaler K29, at kommunerne forbereder sig på de flerårige forventninger til både PAU og SOSU med henblik på forhandlingerne om den flerårige dimensionering.

Der er i kommunerne ikke interesse for at øge dimensioneringsniveauet for 2019. K29 anbefaler derfor at godkende den nuværende dimensionering

Optaget på SOSU-assistentuddannelsen vil fortsat være betinget af, at regionerne stiller praktik til rådighed. KL rejser spørgsmålet herom med Danske Regioner. Dette gælder også i det tilfælde, at KKR allerede fra 2019 finder behov for at øge assistentdimensioneringen.

Rekrutteringsinitiativer

Set i lyset af de aktuelle og kendte rekrutteringsudfordringer på ældre- og sundhedsområdet, samt de kendte af- og tilgangsprognoser fra plejepersonalet på området, er det helt afgørende, at der sikres en stabil rekruttering til de to SOSU-uddannelser de kommende år.

KL og FOA har i forbindelse med OK18 derfor aftalt en række initiativer, der, parallelt med en ny dimensioneringsaftale, peger fremad og skal sikre en stabil tilgang til uddannelserne. KL vil orientere særskilt herom.

Det aftalte omfatter bl.a. et initiativ, der sigter på 1) at få flere til at gennemføre uddannelserne (mindske at elever, der har valgt SOSU-uddannelserne stopper) og 2) et initiativ der sigter på, at både voksne med erfaring og de unge, der har gennemført grundforløb, kan blive uddannet, med henblik på at modvirke tendenser til flaskehalse i forbindelse med optag, som der ses nogle steder i landet.

Herudover er der aftalt et decideret kampagnespor, som skal udrulles i samarbejde med Social- og Sundhedsskolerne. Kampagnesporret skal aftales nærmere, men det er vigtigt at understrege, at det kan supplere lokale initiativer og rette sig mod både unge og voksne.

Der vil i tilrettelæggelsen således være behov for at kunne trække på viden fra både folkeskoleområdet, ungdommens uddannelsesvejledning og beskæftigelsesområdet. I Hovedstaden er der i regi af Arbejdsgiverudvalget nedsat en strategigruppe på tværs af kommuner, region og skoler, der ar-

bejder på at igangsætte konkrete initiativer, der kan øge rekrutteringen og mindske frafaldet på uddannelsen. Arbejdet her koordineres med indsatser og initiativer fra KL.

2019 dimensioneringen (PAU)

I den politiske dimensioneringsaftale fra 2016, er minimumsniveauet for antallet af praktikpladser til den pædagogiske assistentuddannelse (for både unge og voksne) fastsat til 700. Kommunerne blev i 2017 bedt om selv at fastsætte dimensioneringsniveauet for 2018. De fem KKR tiltrådte i 2017 en samlet dimensionering på ca. 1.000 praktikpladser, altså godt 300 over det politisk aftalte niveau. Dette vil være udgangspunktet for KL i forhold til en 2019 dimensionering.

Den videre proces

Forhandlingerne om en længerevarende dimensioneringsaftale er endnu ikke tilrettelagt, men forventes igangsat snarest.

3.15. Kommunekvoter 2019

SAG-2018-02878 ssan

Baggrund

Udlændingestyrelsen har ændret det såkaldte landstal for 2018 til 1.000 personer i stedet for 3.000 personer. Landstallet angiver hvor mange flygtninge, Udlændingestyrelsen forventer at visitere til kommunerne i et givent år.

- ./.
- Udlændingestyrelsens udmeldte landstal (april 2018) for 2019 er ligeledes på 1.000 personer. Regions- og kommunekvoter for 2019 er udmeldt i forlængelse af landstallet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden, på vegne af kommunerne:

- Tager til efterretning, at de fremlagte fordelinger for 2019 er Udlændingestyrelsens beslutning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med ændring af integrationsloven pr. 1. januar 2018 er der sket en forenkling af ordningen for fordeling af flygtninge mellem kommunerne. Fra den 1. januar 2018 er regionsforhandlingerne om flygtningefordelingen afskaffet. Det betyder, at Udlændingestyrelsen samtidig med udmeldelsen af landstallet fastsætter regions- og kommunekvoterne.

Den hidtil gældende proces med drøftelse af regionskvoterne i KKR'erne, med henblik på at lave frivillige aftaler om fordeling af flygtninge mellem regionerne, er afskaffet. Kommunerne har fortsat mulighed for indbydes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region.

Udlændingestyrelsen har som i tidligere år beregnet kvoter for 2019 for hver region og hver kommune ud fra styrelsens matematiske model med følgende gældende kriterier:

- Kommunens andel af den samlede befolkning pr. 1. januar
- Kommunens andel af indvandrere og flygtninge med ikke-vestlig oprindelse i de enkelte kommuner pr. 1. januar. Dog er arbejdstagere, studerende, forskere og au pairs undtaget i beregningen
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge bosat i kommunen.

Udlændingestyrelsen beder i brev af 26. april 2018 kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoterne for 2019, jf. integrationslovens § 8, stk. 1. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2019 på et senere tidspunkt bliver ændret.

Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2018 har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftale om kommunekvoter, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2018 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som må påregnes boligplaceret i de enkelte kommuner i 2019 jf. integrationslovens § 8 stk. 3.

De beregnede forventede kommunekvoter for 2019 er:

København	127
Frederiksberg	24
Ballerup	-
Brøndby	-
Dragør	4
Gentofte	18
Gladsaxe	11
Glostrup	-
Herlev	3
Albertslund	-
Hvidovre	8
Høje-Taastrup	-
Lyngby-Taarbæk	9
Rødovre	3
Ishøj	-
Tårnby	-

Vallensbæk	1
Furesø	10
Allerød	4
Fredensborg	5
Helsingør	-
Hillerød	10
Hørsholm	10
Rudersdal	13
Egedal	9
Frederikssund	16
Halsnæs	-
Gribskov	1
Bornholm	2
I alt	288

Flygtningefordeling 2019

Udlændingestyrelsen har meddelt følgende regionskvoter for 2019, som man på tværs skal søge at indgå aftale om:

Region Hovedstaden	288
Region Sjælland	125
Region Syddanmark	260
Region Midtjylland	250
Region Nordjylland	77
Landstal	1.000

4. Udpegninger

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde i KKR

SAG-2018-02878 jubo

Baggrund

Næste møde i KKR Hovedstaden afholdes onsdag den 10. september 2018 hos Pharmakon i Hillerød. Mødet afholdes kl. 10.00-12.00 med efterfølgende frokost. Der er mulighed for gruppemøder fra kl. 9.00.

Der forventes bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden
– Tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2018-02878 jubo