

PITSTOP 1
KØBENHAVNS KOMMUNE

HVORDAN FÅR VI FORÆLDRE I UDSATTE FAMILIER I ARBEJDE?

Vi vil forsøge med en helhedsorienteret familieindsats at få forældrene i arbejde. Familierne skal tilknyttes få kontaktpersoner, der skal arbejdes med et fælles mål om beskæftigelse på tværs af forvaltningerne, og der skal ses på familiens samlede problemstillinger. Vi tror på, at vi får flere i arbejde og samtidig sparer penge på velfærdsydelse.

› BUDSKABER

- › Vi vil give intensiv beskæftigelsesrettet indsats parallelt med sociale familieindsatser
- › Vi vil reducere antal kontaktpersoner og få fælles mål på tværs af forvaltninger om beskæftigelse
- › Vi har lavet en businesscase på det og flyttet penge mellem forvaltninger

Katrine Bagge Thorball
Kontorchef i Velfærdsanalyse
fd1i@okf.kk.dk

PITSTOP 2
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

BEDRE SAMMENHÆNG MELLEM SOCIAL- OG BESKÆFTIGELSE- INDSATSEN

Mange borgere får indsatser efter både Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Serviceloven. For at opnå bedre resultater, er det afgørende, at der sikres en bedre sammenhæng i indsatsen og lovgivningen (SEL og LAB), og en forpligtelse til at arbejde hen imod samme mål. Men hvordan gøres det i praksis, og hvad skal man være opmærksom på?

› BUDSKABER

- › Lovgivningerne (SEL og LAB) skal være korresponderende
- › En fælles plan, med et fælles mål og delmål
- › Sammenhængende og forpligtende indsats for unge fra 15-25 år

Mette Laurberg Jensen
Konsulent
mlj@socialraadgiverne.dk

[www.socialraadgiverne.dk/fag-og-debat/politiske-fokusomraader/
forslag-til-revision-af-lov-om-en-aktiv-beskaeftigelsesindsats-mv/](http://www.socialraadgiverne.dk/fag-og-debat/politiske-fokusomraader/forslag-til-revision-af-lov-om-en-aktiv-beskaeftigelsesindsats-mv/)

PITSTOP 3
VARDE KOMMUNE

KORTERE SAGSVARIGHED MED FÆRRE MEDARBEJDERE

Jobcenter Varde arbejder med 5 sigtelinjer som omdrejningspunkt for tilrettelæggelse af indsatsen. Jobcenter Varde påbegyndte implementeringen af de 5 sigtelinjer i 2016:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt (refusionsreformens intention)
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt
- Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt (Beskæftigelsesindikatorprojektet)
- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse (relationel koordinering)
- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft de har brug for på kort og lang sigt

› BUDSKABER

- › At arbejde med sigtelinjer styrker medarbejdernes fokus
- › Relationen mellem rådgiver og borger er afgørende for at reducere i sagsvarighed og få borgeren i beskæftigelse
- › At arbejde på tværs styrker viden om hinandens arbejdsfelt og fremmer arbejdsglæden

PITSTOP 4
HØJE-TAASTRUP KOMMUNE

FLERE I JOB I HTK

Flere skal i arbejde og uddannelse og derfor har Høje-Taastrup Kommune investeret massivt og målrettet i flere sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter for at få flere i arbejde – ikke mindst borgere fra kontanthjælp.

› BUDSKABER

- › Vi skaber forandring i samspil med borgere
- › Vi skaber arbejdspladser i samarbejde med lokale virksomheder
- › Vi har aktivt sammenkoblet beskæftigelsespolitik og erhvervs politik

Lars Gormsen
Jobcenterchef
larsgo@htk.dk

PITSTOP 5
SILKEBORG KOMMUNE

IPS – INDIVIDUEL PLANLAGT JOB MED STØTTE

IPS "Individuelt planlagt job med støtte" er en evidensbaseret virksomhedsrettet beskæftigelsesindsats. Tanken i IPS er, at alle på trods af svær psykisk sygdom kan komme i job/uddannelse med intensiv sideløbende støtte og uden forudgående arbejdsmæssig optræning. Egen motivation er omdrejningspunktet. Målet er ordinær uddannelse eller beskæftigelse på deltid eller fuldtid. Der tilbydes støtte til fastholdelse efter opstart i job/uddannelse.

› BUDSKABER

- › På trods af svær psykisk sygdom kan mange opnå tilknytning til arbejdsmarkedet
- › Samarbejde på tværs af region og kommune forbedrer mulighederne for at komme i job
- › IPS hjælper ca. 50% af henviste borgere i ordinær i job/uddannelse på deltid eller fuldtid

Annette Nørgaard Svendsen,
IPS teamleder
ann@silkeborg.dk

PITSTOP 6
TØNDER KOMMUNE

NY KURS – PÅ VEJ TIL JOB

Tønder Kommune har i 2017 søsat "Vores Fælles Udviklingsplan", hvor hele kommunen arbejder for at skabe gode, holdbare løsninger ved at gå nye veje.

På beskæftigelsesområdet er vores udgangspunkt i "Ny kurs – på vej til job" at alle, som kan forsørge sig selv ved at arbejde, skal gøre det.

Sammen med borgeren er opgaven at udvikle flere individuelt tilrettelagte indsatser, hvor borgeren ER CENTRUM og ikke kun I CENTRUM.

Målgruppen er primært aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, og resultaterne skabes gennem metoderne samskabelse og systematisk fokus på organisatorisk læring.

› BUDSKABER

- › En samskabende organisation giver borgerne større ejerskab og skaber bæredygtige løsninger
- › Casemanager har mulighed for at "Shoppe"
- › En lærende organisation – fra traditionel videndeling til fælles refleksion og feedbackkultur

Anne-Mette Dalgaard
Fagchef Sundhed og Arbejdsmarked
anndal@toender.dk

www.youtube.com/watch?v=cgrm3jaTKIY

PITSTOP 7
CABI

I JOB VED ØGET OG MÅLRETTET BRUG AF HANDICAP- KOMPENSERENDE ORDNINGER

Borgere langt fra arbejdsmarkedet med psykiske funktionsnedsættelser skal også have en virksomhedsrettet indsats målrettet et job. I har allerede de nødvendige redskaber i værktøjskassen. De kan pudses af og anvendes til at kompensere funktionsnedsættelserne for en del af disse borgere og dermed få dem i job. Det viser erfaringerne tydeligt fra projekt "Kompensation til flere".

Projektets tre pilotkommuner har øget andelen af borgere med psykiske funktionsnedsættelser, som kom fra ledighed og i job, fra 2 personer til 18 personer året efter. Gennem kompetenceudvikling på tværs af kommunens afdelinger, blev der sat fokus på at spotte funktionsnedsættelserne og at anvende de handicapkompenserende ordninger til målgruppen. Kom og hør mere og lad dig inspirere!

› BUDSKABER

- › Sæt fokus på at bruge de handicapkompenserende ordninger i den virksomhedsrettede indsats!
- › Tænk kompensation som metode – det er god økonomi!
- › Kompetenceudvikling på tværs af afdelinger får det til at lykkes!

Anette Hansen
Seniorkonsulent og projektleder
ah@cabiweb.dk

www.cabiweb.dk/aktuelle-projekter/kompensation-til-flere/



PITSTOP 8
GRIBSKOV KOMMUNE

NY PRAKSIS – KONTANTHJÆLPS- MODTAGERE I BÆREDYGTIG SELVFORSØRGELSE

Selvforsørgelse og normalliv - reelt medborgerskab - bringes i centrum for indsatsen fra start. Målsætningen er, at flest muligt får en berøring med og om muligt bliver fastholdt på arbejdsmarkedet.

Opdeling i 3 hovedspor og indsatsstrategier organiseres ud fra fælles kompetencer, mindset og metoder i arbejdet med at opbygge borgerens arbejdsidentitet.

› BUDSKABER

- › Alle kan arbejde til ordinær løn 4 timer om ugen
- › Småjob er et middel til selvforsørgelse
- › Praktik er et middel til at støtte progression i småjobs
- › Ordinær beskæftigelse gavner alt og alle – skaber fokus på det relevante

Kim Sejrschild
Projektleder
kskni@gribskov.dk

PITSTOP 9
VIBORG KOMMUNE

AKTIONSLÆRING – VEJEN TIL MOTIVATION OG HANDLEKRAFT

Vi bruger aktionslæring med henblik på at hjælpe ledige og sygemeldte til at tage ansvar for egen situation, sætte sig nogle mål og handle i egen interesse. Vores resultater er bedre, vi bruger færre ressourcer på indsatsen, og borgerne er langt mere tilfredse, end vi tidligere har oplevet.

› BUDSKABER

- › Aktionslæring som metode synes, at have stor effekt, evt. som sideløbende med en arbejdsplads-baseret indsats
- › Borger er selv aktiv opsøgende/handlende – vi rammesætter og motiverer
- › Der etableres netværk, som ofte lever videre uden vores indblanding

Janni Retoft
Centerleder
jre@viborg.dk

PITSTOP 10
NÆSTVED KOMMUNE

SAMARBEJDE MED PSYKIATRIEN HJÆLPER BORGERE TIL AT BLIVE PÅ ARBEJDSMARKEDET

Integreret Psykiatri er navnet på det samarbejde som Næstved Kommune har med Psykiatrien i Region Sjælland. Integreret Psykiatri's særlige force er, at medarbejdere fra begge sektorer arbejder side om side for at sikre et hurtigere og mere sammenhængende behandlingsforløb.

› BUDSKABER

- › En indgang, én fælles plan, samme koordinator skaber udbytte for både borgere og medarbejdere
- › Kendskab til hinandens faglighed og rammevilkår skaber større sammenhæng for borgeren
- › Samarbejdet åbner for nyt forebyggende projekt

Ann Tennis
Konsulent
atenis@naestved.dk

PITSTOP 11
LEJRE KOMMUNE

HANDICAPPEDE I JOB

Igennem en meget tidlig forebyggende indsats arbejder vi målrettet med at fastholde borgere med progredierende lidelser på det ordinære arbejdsmarked. Vi tager fat i borgerne, før de henvender sig i kommunen.

Fleksible løsninger og de handicapkompenserende ordninger er vores vigtigste redskaber.

› BUDSKABER

- › Fastholdelse på arbejdsmarkedet skal ske så tidligt i forløbet som muligt
- › Arbejdsfastholdelse skal ske på arbejdspladserne
- › De praktiserende læger kan understøtte Jobcenterets arbejde
- › Fastholdelse sker bedst med en god værktøjskasse med blandt andet de handicapkompenserende ordninger

Gitte Rønman
Afdelingsleder
giro@lejre.dk

PITSTOP 12
ESBJERG KOMMUNE

BORGERE MED HANDICAPS FÅR MULIGHED FOR AT BIDRAGE PÅ ARBEJDSMARKEDET

For 10 år siden, indgik Esbjerg Kommune en aftale med Bilka Esbjerg om at levere arbejdskraft til at løse opgaven omkring returflasker i Bilka.

Tilbuddet er for udviklingshæmmede, som er motiveret for at have et arbejdsliv, men som har brug for væsentlig støtte til struktur og opgaveløsning. Ideen med projektet var at afprøve metoden i en virksomhed, så borgeren kom væk fra de beskyttede værksteder til job i en virksomhed med støtte af en coach.

› BUDSKABER

- › Borgere med handicaps har også ressourcer, som de kan bidrage med på arbejdsmarkedet
- › Et godt samarbejde med virksomheden er vigtigt
- › Troen og de rigtige skub, kan flytte bjerge

Thomas Knudsen
Sektionsleder, CSV-Esbjerg
Thk2@esbjergkommune.dk

PITSTOP 1
LEJRE KOMMUNE

INVESTERINGS- PROJEKT FLEKSJOB

Lejre Kommunalbestyrelse har givet 450.000 kr. til et Investeringsprojekt indenfor fleksjobområdet i 4 år. I projektet skal der i en prioriteret rækkefølge arbejdes med de indsatser, som giver økonomisk gevinst. Det forventes at spare 650.000 kr. om året. Prioriteringen er følgende:

- 1 Fleksjobbere på gammel statsrefusionsordning, som har gået ledig i over 18 måneder, hvor kommunen modtager 0 kr. i statsrefusion. Øget indsats for at få borgeren i fleksjob eller afklaret til førtidspension.
- 2 Fleksjobbere, som er i fleksjob på færre timer, end vi ved, at de kan klare. Øget indsats med fokus på opnåelse af højere timeantal.
- 3 Ledige fleksjobbere, som kan arbejde i 15 timer og derover. Fokuseret indsats med henblik på afkortning af ledighedsperioden.
- 4 Fleksjobbere, som er i fleksjob på under 10 timer. Motiverende indsats med henblik på opnåelse af højere timeantal.

› BUDSKABER

- › Besparelser og serviceforbedringer kan gå hånd i hånd
- › Flere personaleressourcer kan give besparelser, hvis de bruges rigtigt
- › Mange medarbejder trives med klare prioriteringer

Gitte Rønman
Afdelingsleder
giro@lejre.dk

PITSTOP 2
DEN SOCIALE KAPITALFOND

VÆKST MED SOCIAL BUNDLINJE – PAYMENT BY RESULTS

DE VILDE IDÉER

Den Sociale Kapitalfond lancerer et nyt projekt, hvor formålet er at skabe vækst hos små og mellemstore virksomheder, som fører til flere arbejdspladser for udsatte ledige. Projektet tester om de kommunale besparelser, ved at få udsatte mennesker i beskæftigelse, kan være med til at finansiere vækstindsatsen via en såkaldt "Payment by Results" mekanisme. Projektets resultater vil løbende offentliggøres på www.densocialekapitalfond.dk og i rapporter.

Projektet hviler på Den Sociale Kapitalfonds erfaringer, resultater og metodikker fra hhv. Det Sociale Vækstprogram og Social StartUp, hvor vækst hos de 52 deltagende virksomheder blev fundamentet for etablering af nye jobs til udsatte. En vækst der blev skabt via intensiv og individuel forretningsudvikling i sociale acceleratorprogrammer.

› BUDSKABER

- › Rigtig mange små og mellemstore virksomheder tager allerede i dag et lokalt socialt ansvar – og endnu flere vil, hvis det kan kombineres med god forretning
- › Vækst- og erhvervsrettet beskæftigelsesindsats
- › Baner vej for nye finansieringsmekanisme af kommunale indsatser på socialområdet via "Payment by Results"

Ulrik Haumann
Direktør
ulh@socialkapitalfond.dk

www.densocialekapitalfond.dk/programmer/accelerator/

KL

PITSTOP 3
SILKEBORG KOMMUNE

HJERNEFORSKNING FÅR FLERE LEDIGE I JOB

DE VILDE IDÉER

Hvordan fungerer hjernen? Og hvordan kan man gøre den til medspiller under for eksempel en jobsamtale? Det har projekt "Gør hjernen til medspiller" i Silkeborg Kommune fokus på. Som den første kommune i landet bliver udvalgte borgere introduceret til hjernens spilleregler. Og efter det første år er antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere, der er kommet i job eller uddannelse, steget fra 18 til 28 procent.

Projektet er udformet i samarbejde med sociolog og forfatter Anette Prehn, der lever af at oversætte hjerneforskning til hverdagssprog. Hjernen følger bestemte spilleregler, som kun få kender. Lærer vi dem at kende, kan vi få vores hjerner til at fungere som en hjælpende hånd i hverdagen frem for en stopklods. Alle mennesker kan få glæde af viden om hjernen til øge sine handlemuligheder, både en ledig/ung og en topchef. Forløbet består af 7 undervisningsmoduler af tre timer kombineret med hyppig sparring med en sagsbehandler, der er trænet i metoderne.

Projektet er en del af vores samlede strategi, hvor vi investerer i borgerne i stedet for at spare. Det gør en forskel, når vi bruger mere tid på den enkelte borger og indimellem tager utraditionelle midler i brug.

› BUDSKABER FRA BORGERNE

- › At se min sygdom som midlertidig og ikke noget permanent
- › Reframing har ændret mine perspektiver på andre mennesker
- › Jeg er blevet opmærksom på de signaler, jeg sender til andre

Simon Mæng
Jobcenterchef
sm@silkeborg.dk

Hjernesmart.dk (søg på Silkeborg)



PITSTOP 4
KKR SJÆLLAND / JOBFORUM

DE GODE HISTORIER

Hver 3. måned udgiver KKR Sjælland/Jobforum et nyhedsbrev med hverdagshistorier om det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcentre om at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Nyhedsbrevet bliver brugt aktivt som inspiration og videndeling.

› BUDSKABER

- › Kommuner og jobcentre har en stemme ind i Beskæftigelsesministeriet, STAR og SIRI – De bliver læst
- › Beskæftigelsesudvalgene bruger historierne aktivt til inspiration i udvalgsarbejdet
- › Jobcentre bruger nyhedsbrevet til inspiration for ledige borgere, der kan spejle sig i historierne

Anette Lyngsø
Chefkonsulent og redaktør
anly@solrod.dk
42914151

<http://jobforum.odsherred.dk/content/de-gode-historier>

PITSTOP 5
JAMMERBUGT KOMMUNE

SAMSKABELSE PÅ DAGSORDEN

Jobcenter Jammerbugt har indledt et samarbejde med borgerne bag facebookgruppen "Syg i Jammerbugt". Alle kommuner har sådanne facebookgrupper, der traditionelt er meget kritiske over for det lokale jobcenter, men ikke i Jammerbugt Kommune, for her har vi valgt samarbejdet frem for oppositionen.

I Jammerbugt Kommune tror vi på, at der via samskabelse kan findes frem til nye meningsfulde veje for vores borgere, der netop kan være med til at løse de komplekse situationer, som både kommunens rådgivere, men også borgere, ofte står over for.

> BUDSKABER

- > Sammen skaber vi resultater
- > Vi gør det på Jammerbugtsk
- > Borger hjælper borger

Christina Ebert
Projektleder
atc@jammerbugt.dk

PITSTOP 6
SYDDJURS KOMMUNE

YDELSESBEREGNER VENDER ANSØGERE TIL KONTANTHJÆLP- OG UDDANNELSES- HJÆLP I DØREN

Vi har udviklet en digital samtaleguide - en ydelsesberegner, som vi bruger i første samtale med borgere, der søger om kontant- og uddannelseshjælp – en ny praksis som vender 1/3 i døren mod andre veje end offentlig ydelse: <http://video.syddjurs.dk/c1352/v29542>.

Samtidig med ny samtaleguide er der etableret et tværfagligt samarbejde på tværs af områder. Det betyder, at Ydelseskontoret tager første samtale sammen med UU for unge under 30 år. På den måde kan vi vende de unge i døren mod uddannelse. Vi har tillige mulighed for at inddrage en beskæftigelsesbehandler ind i samtalen, hvis det fremmer den tidlige indsats.

Vores ydelsesberegner har vakt interesse i flere kommuner, hvor vi har sendt materiale frem og gratis givet dem ydelsesberegneren, som de selv kan tilpasse og designe efter behov, og hvis der f.eks. kommer ændringer til lovgivningen.

› BUDSKABER

- › Tidlig indsats
- › Tværfagligt samarbejde mellem ydelseskontor, jobcenter og UU
- › God information – giver borgeren et oplyst grundlag til at træffe beslutninger f.eks. andre veje end offentlig forsørgelse

Annette Kjær Dueholm
Afdelingsleder Ydelseskontor
al@syddjurs.dk

<http://ydelsesberegner-demo.syddjurs.dk/>

KL

PITSTOP 7
VARDE KOMMUNE

DECENTRAL BOLIGPLACERING

Varde Kommune har med stor succes siden foråret 2015 boligplaceret flygtninge decentralt i kommunens mindre bysamfund. Der er udpeget 5 geografiske områder, hvor boligplaceringen primært har fundet sted. Dette har medvirket til, at vi undgår ghettodannelse samt mindsker presset på det sociale boligbyggeri.

› BUDSKABER

- › Decentral boligplacering har aktiveret lokalsamfundene og hjulpet integrationsprocessen
- › Det frivillige engagement er større i de små samfund, hvilket har hjulpet både beskæftigelsesindsatsen samt integrationen i foreningslivet
- › Jobcentret har gennem private udlejere fået formidlet mange boligtilbud som permanente boliger, hvilket har gjort, at Varde Kommune har haft meget lave udgifter til midlertidig boligplacering

Søren Laulund
Udvalgsformand Arbejdsmarkeds- og Integrationsudvalg
sola@varde.dk

PITSTOP 8
SKIVE KOMMUNE

SYGEFRAVÆR – SAMTALE MED SYGEPLEJERSKE

Flygtninge der melder sig syge fra sprogskole eller praktik skal møde på Sundhedshuset og får en samtale med en sygeplejerske.

› BUDSKABER

- › Mindsker fraværet betydeligt
- › Aflaster lægerne og sundhedssystemet generelt
- › Forebygger sundhedsproblemer

Lisbeth Sanders
Sektionsleder
liss@skivekommune.dk

PITSTOP 9
AARHUS KOMMUNE

JOB ON THE RUN – DIGITAL JOBMATCHER

Aarhus Kommune har udviklet en digital jobmatcher, der matcher job og ledig direkte ud fra kompetencer, kvalifikationer, erfaringer og personlig arbejdsprofil.

Det digitale jobmatchningskoncept består af en mobilbaseret app til borgeren og en internetbaseret løsning til virksomhederne.

Job On the Run giver hurtig og direkte visualisering af relevante jobmuligheder for den ledige og parallelt hurtig rekrutteringsplatform for virksomhederne.

› BUDSKABER

- › Direkte digitalt jobmatch mellem ledig og jobbet
- › Geolokalisering – find jobbet on the run
- › Sæt strøm på beskæftigelsesindsatsen

Hanne Marklund
Udviklingskonsulent
hmar@aarhus.dk

www.jobontherun.dk

PITSTOP 10

VEJEN KOMMUNE

PROJEKT SØVN

Forbedring af borgernes søvnkvalitet i et arbejdsmarkedsfremmende perspektiv

Vejen Kommune tilbyder 5 ugers forløb med søvnvejledning:

Har uddannet 23 søvnvejledere i Vejens Kommune – på Sundhedscentret, vores udvikling/kompetencecenter (BUC) og én i Jobcentret.

Målgruppen for indsatsen er borgere på kanten af arbejdsmarkedet, der ofte vender op og ned på dag og nat – samt sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb.

Søvn dagbog er omdrejningspunktet – individuel tilgang – Hvilke redskaber passer til din søvnproblematik – viden om hvordan søvn, sundhed og sygdom hænger sammen! Hvad er en døgnrytme? – Hvad kan du gøre for at forbedre din søvn?

Den enkelte borger skal selv beslutte sig for, at de vil arbejde med deres søvnrytme.

› BUDSKABER

- › 60% af borgere i denne målgruppe har udtalte søvnproblemer – ikke borgere med søvnsygdomme
- › Arbejdsevnen er nedsat svarende til at den enkelte har drukket 3 guldøl om dagen – i form af at borgeren er træt – sløv – laver fejl – er glemsom - dårligt humør – irritabel – ofte syg.
- › Intensiv støtte ved søvnvejleder - gør en forskel

Phu Van Nham
Leder
pvnh@vejen.dk

http://vejen.dk/edagsorden/committee_184998/agenda_298355/documents/dbd1ba26-5c40-4d50-8614-59edb604aa9f.pdf

PITSTOP 1
VARDE KOMMUNE

TVÆRGÅENDE UNGEINDSATS MED INDBYGGET SVERIGESMODEL

Jobcenter Varde og Børn og Familie indgår i et matrix-samarbejde om fælles sager i alderen 16-23 år. Rådgiverne arbejder hen over det 18. år både i Serviceloven og Beskæftigelsesloven.

Samarbejdet har afsæt i Sverigesmodellen med max 25 sager pr. rådgiver. Rådgiveren fungerer også som mentor/støttekontaktperson og konsulent.

› BUDSKABER

- › At samle opgaven hos én medarbejder forankrer ansvaret for progression, styrker relationen og skaber mere ro og tillid til "systemet" hos den unge
- › At arbejde på tværs i flere lovgivninger styrker fokus på den samlede indsats i forhold til den unges situation, viden om kollegers arbejdsfelt og fremmer arbejdsglæden
- › At arbejde hen over det 18. år forebygger at unge ender på offentlig forsørgelse

Britta Boel
Direktør, Børn, Læring og Job
bboe@varde.dk

PITSTOP 2
NÆSTVED KOMMUNE

STUDENTER- EKSAMEN FOR UNGE MED AUTISME

Næstved Gymnasium og HF tilbyder de unge med en dokumenteret autismespektrumforstyrrelse et særligt tilrettelagt 3-årigt STX-forløb. Uddannelsen giver de unge de samme faglige kvalifikationer som en almindelig STX og er adgangsgivende til de fleste videregående uddannelser. Der er højst 12 elever i autismeklassen, der holder til i deres egen rolige fløj på skolen, men også har mulighed for at deltage i det almindelige liv på skolen.

› BUDSKABER

- › De unge bliver en del af et fællesskab, der udvikler dem fagligt, socialt og personligt
- › Klassen har et lokale med en særlig indretning, som imødekommer behovet for struktur og faste rutiner
- › Klassens lærere er alle efteruddannede i at undervise unge med autisme

Nils Ulrik Grove
Uddannelsesleder
ng@ngh.nu

Charlotte Madsen
Koordinator
cm@ngh.nu

www.naestved-gym.dk

PITSTOP 3
BRØNDERSLEV KOMMUNE

HELHEDSORIENTERET UNGEINDSATS FRA 15 TIL 30 ÅR – PÅ TVÆRS AF ALLE LOVGIVNINGER

Brønderslev Kommune etablerede i 2014 et nyt UngeCenter. Målet er, at skabe én indgang for unge i alderen 15 – 30 år, samt at tilbyde den nødvendige indsats på tværs af alle lovgivninger.

Efter 4 år kan vi nu indhøste rigtig gode resultater.

Vores erfaringen er, at den tværfaglige og helhedsorienterede indsats ikke kommer af sig selv. Der skal etableres en systematik og en kultur for det. Medarbejdere der brænder for opgaven, faglig udvikling, fokus på kerneopgaven, kultur, ledelse og styring skal gerne gå hånd i hånd, hvis der skal skabes resultater – også på bundlinjen.

› BUDSKABER

- › Konferencemodel som ramme for det tværfaglige samarbejde
- › Prioriter kerneopgaven og hold fokus
- › Ledelse og styring er vigtig – hele tiden

Hanne Neergaard
Ungechef
hanne.neergaard@99454545.dk

PITSTOP 4
SLAGELSE KOMMUNE

UDEKØRENDE SOCIALRÅDGIVER

Som en særlig understøttende indsats for jobcenterets sagsbehandler og tilknyttede unge på uddannelseshjælp, kan den unge blive tilknyttet en udekørende socialrådgiver med myndighedsrolle.

Sagsbehandleren har ikke egen sagsstamme, men er koblet på de relevante borgere, som "Sagsbehandler 2" med mandat til at træffe myndighedsbeslutninger, inden for den overordnede ramme, som der er aftalt med den unges egentlige sagsbehandler.

Opgaverne strækker sig fra hjemmebesøg til at gå med til alle samtaler med læger, psykiatrien m.v.

› BUDSKABER

- › En myndighedsrolle i "felten" letter myndighedsarbejdet i huset
- › Det skaber synlig fremdrift for de unge i deres sager, at have en beslutningstager med i "hverdagen"
- › Samarbejdet mellem jobcenteret og andre aktører i borgernes liv forbedres

Kira Ziethen
Afdelingsleder
kizie@slagelse.dk

GODT PÅ VEJ – ALLE UNGE SKAL MED

PITSTOP 5
TØNDER KOMMUNE

SAMSKABELSE OM AT FÅ ALLE I UDDANNELSE

Tønder Kommune har i 2017 søsat "Vores Fælles Udviklingsplan", hvor hele kommunen arbejder for at skabe gode, holdbare løsninger ved at gå nye veje.

På ungeområdet er visionen, at alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse. Vi har et selvstændigt fagchefområde, "Unge i Uddannelse", som samler kompetencer, ledelse og indsats for de 15-30 årige under ét tag. Alle faggrupper samarbejder om at styrke de unges vej mod uddannelse og beskæftigelse.

Den unge har én indgang til systemet – og én tovholder. Vi inviterer den unge med ind i alle facetter af sagsbehandlingen, så han eller hun bliver så selvhjulpne og selvstændig som muligt, og derved bliver i stand til bedre at mestre eget liv. Sammen med den unge definerer vi udfordringerne og udvikler bedre måder at løse dem på. I fællesskab finder vi de bedste løsninger.

› BUDSKABER

- › En indgang til systemet – én tovholder
- › Håndholdt og handlingsorienteret indsats, hvor den unge er en aktiv og medskabende medspiller
- › Fælles indsats til unge i alderen 15-30 år på tværs af alle aktører. Samlet ansvar og kompetence

Anne L. Eisenhardt
Fagchef, Unge i Uddannelse
anle8@toender.dk

PITSTOP 6
FAXE KOMMUNE

KOORDINERET INDSATS FRA 6 TIL 30 ÅR MED DEN PÆDAGOGISKE LEDELSESSTIL

Ved at danne et tværfagligt Ungecenter, er der sikret organisatorisk, ledelsesmæssigt og metode-mæssigt, at der arbejdes helhedsorienteret med de unge i alderen 6-30 år.

Vi tager afsæt i den pædagogiske ledelsesstil og arbejder struktureret med metoden ”Godt videre, vejen til uddannelse og beskæftigelse”.

› BUDSKABER

- › Fokus på forebyggelse
- › Vi udfordrer ”plejer” og nedbryder siloer
- › Sammen lægger vi trædesten for det gode liv

Anja Forsdahl
Teamleder Ungevejen
forsd@faxekommune.dk

www.faxekommune.dk/ungevejen-er-jobcenter-unge

GODT PÅ VEJ – ALLE UNGE SKAL MED

PITSTOP 7
ROSKILDE KOMMUNE

VEJEN TIL UDDANNELSE GÅR GENNEM JOB! – NExTWORK

NExTWORK er en ny måde at arbejde med unge og virksomheder. Vi tager udgangspunkt i de unges ressourcer, og sætter de unge og virksomhederne sammen i en fælles matchmaking. NExTWORK er i sin kerne et brugerdrevet netværk, hvor ledige unge og lokale virksomheder, sammen og uden mellemlid, finder og skaber praktikmuligheder.

NExTWORK er forankret i nogle enkle, men centrale, principper.

› BUDSKABER

- › Arbejde først – de unge bidrager og udvikler sig gennem reelle arbejds erfaringer og via arbejdsidentitet i virksomheder, og finder derigennem retning mod uddannelse og job.
- › Social kemi – de unge og virksomheder møder hinanden på nye måder for at spotte fælles interesser og skabe personlige relationer.
- › Et aktivt valg – de unge får mulighed for at tage aktive valg om praktikplads(er), afprøve interesser, og finde retning.
- › Mix it up – de unge danner nye netværk med arbejdskolleger, med andre unge i ungegrupper, og med mentorer, der støtter dem og virksomhederne på vejen.
- › Potentiale frem for behov – de unge mødes ud fra deres potentiale og ressourcer, træder ud af en passiv modtagerrolle, og støttes til at tage ejerskab for egen udvikling

Signe S. Weinreich
Leder af Job og Uddannelse – UngeGuiden og NExTWORK
signew@roskilde.dk

www.nextworks.dk og ungeguiden.roskilde.dk



PITSTOP 8
FAABORG-MIDTFYN KOMMUNE

HOLD FAST I DIN UDDANNELSE

I Faaborg-Midtfyn Kommune har vi i forlængelse af kontanthjælpsreformen valgt at brede Studiestartskoordinator rollen ud, så alle sårbare og/eller frafaldstruede unge, som starter på en uddannelse, eller som vurderes frafaldstruede i ordinær uddannelse, får tilbudt støtte til at holde fast i sin uddannelse.

Tilbuddet bliver givet efter Beskæftigelseslovens §31b.

› BUDSKABER

- › Hyppige "face to face" samtaler virker
- › Mulighed for at forlænge bevilling efter behov
- › Tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne

Ulla Posso
Studiestartskoordinator
ulkip@fmk.dk

GODT PÅ VEJ – ALLE UNGE SKAL MED

PITSTOP 9

LANDSFORENINGEN TALENTSPEJDERNE

KODEN ER KNÆKKET – FÅ HELE MENNESKET MED!

Talentspejderne er medarbejdere ansat på socialansvarlige virksomheder, der får fri til at lave frivilligt socialt arbejde i en time. Medarbejderne forpligter sig til at bruge tilsvarende af deres fritid.

Landsforeningen Talentspejderne har fået over 3 mio. fra STAR og A.P. Møller Fonden til at udvikle et nytænkende og anderledes mentor-program – Kandidaterne – for unge på "uddannelseshjælp" i alderen 18-29 år. Projektet fokuserer på det hele menneske og er udviklet i samarbejde med nogle af landets førende læringseksperter.

Mentorerne eller rettere sagt "Talentspejderne" bliver klædt på til opgaven og følger en detaljeret guide på deres 24 møder med den unge. Møderne holdes på virksomheden. De unge og deres talentspejder mødes første gang på en Foodcamp, hvor de sammen laver sund mad.

På møderne fokuserer vi på den unges evner og talenter, og det der kan stå i vejen for at udfolde det. Vi arbejder med setups i hverdagen, f.eks. hvordan man bryder med dårlige vaner, samt de krav der stilles på arbejdsmarkedet.

> BUDSKABER

- > Fokus er på det den unge er god til for at skabe tillid!
- > Uden god mad og drikke duer helten ikke!
- > Erstat dårlige vaner med gode og få gode setups i hverdagen!

Tom Thinggaard Pedersen
Sekretariatschef
tom@talentspejderne.org

www.talentspejderne.dk/kandidaterne



PITSTOP 10
VIBORG KOMMUNE

EUD/EUX SOM KARRIEREVEJ

Det overordnede mål med indsatsen er, at flere unge i overgangen til ungdomsuddannelse, vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse. I indsatsen indgår 6 udvalgte grundskoler, erhvervsuddannelser og lokale virksomheder.

Projektforløbet giver ramme for en unik samarbejdsmodel om læringsprocesserne for de unge, og skaber den røde tråd i indsatsen mellem grundskole, ungdomsuddannelse og senere beskæftigelse.

Eleverne er mere aktive i læringsprocesserne i autentiske læringsmiljøer, og får sig et troværdigt billede af arbejdsopgaverne på en arbejdsplads, hvilket åbner elevernes øjne for uddannelses- og karrieremuligheder med EUD uddannelse.

› BUDSKABER

- › Forbyggende indsats:
 - › færre unge på uddannelseshjælp
 - › den nødvendige arbejdskraft til virksomhederne
- › Flere unge vælger en EUD/EUX som karrierevej
- › Der skabes for de unge en klar sammenhæng mellem undervisningen i grundskolen, ungdomsuddannelsen og senere beskæftigelse og karrieremuligheder

Claus Jensen
afdelingsleder for Jobservice og UU
clj@jobcenterviborg.dk

Fidaim Gashi
projektleder
fga@jobcenterviborg.dk

PITSTOP 11
JAMMERBUGT KOMMUNE

MINDRE FRAVÆR – MERE UDDANNELSE

Ungeenheden i Jammerbugt Kommune er i gang med et pilotprojekt sammen med 2 af kommunens folkeskoler om at mindske fraværet i udkolingen.

I projektet er UU tovholdere på, at elever med problematisk fravær identificeres og, at der bliver skabt overblik over eksisterende indsatser sammen med skolen, PPR og Børn & Familie rådgiver.

Jobcenterets virksomhedskonsulenter hjælper med at finde praktik til de elever, der er skoletrætte, og har brug for at komme i praktik og få nogle succesoplevelser. Jobcenterets psykologer hjælper med at afholde gruppeforløb for elever med angst, stress eller depression.

Essensen er, at der er en fælles interesse på tværs af skole, børn- og familieområdet og arbejdsmarkedsafdelingen i at få de unge bedst muligt gennem grundskolen og videre i uddannelse og job.

› BUDSKABER

- › Mindre fravær betyder større chance for at gennemføre en uddannelse
- › Alle afdelinger i kommunen har en interesse i, at de unge får en god skolegang
- › Vi finder de gode løsninger sammen

Line Jakobsen
Afdelingsleder Ungeenheden
ljk@jammerbugt.dk