

Aftale om Gennemsnitsløngaranti

KL

Organisationer i Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
Gennemsnitsløngarantien	3
Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien.....	3
Regulering af gennemsnitsløngarantien.....	4
Garantilønsgrupper	5
Bilag 1A.....	10
Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010.....	10
Bilag 1B.....	14
Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010	14
Bilag 1C.....	18
Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010	18
Bilag 1D.	22
Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010.....	22
Bilag 1E.....	26
Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 for Sundhedskartellet	26

Gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien. Dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen (excl. overarbejdsbetaling) med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.

Gennemsnitslønnen, jf. ovenfor, reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevisse omklassificeringer og 72% af evt. finansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Gennemsnitsløngarantigrupperne korrigeres bl.a. som følge af opgave- og strukturreformen, med henblik på at gøre gennemsnitsløngarantigrupperne sammenlignelige på opgørelsestidspunkterne.

Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien

Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen excl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager KRL en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Der eksisterer ikke lønoplysninger for ansatte i Københavns Kommune for november 2004, dette skyldes manglende indberetninger. Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne vedr. ansatte i Københavns Kommune er derfor en estimeret løn. Lønnen er estimeret på grundlag af lønninger i Københavns Kommune maj 2004 opregnet med den landsgennemsnitlige lønudvikling maj 2004 til november 2004 (eksklusive ansatte i København) for hver personalegruppe i de enkelte garantigrupper.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt excl. ekstraordinært ansatte, flexjobansatte, seniorjobansatte og lignende.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Løn og tid

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, påvirker det ikke løngarantien.
2. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”tid”, indgår det ikke i løngarantien.
3. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, indgår beløbet i løngarantien.
4. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”tid”, fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når ”overarbejde” afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til ”lønkroner”, indgår det i garantien.

Pension

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Dette gælder særligt LC's grupper, men også andre grupper med tjenestemænd (og reglementsansatte). Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt. For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

Regulering af gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72% af finansiering af lokal løndannelse.
- Generelle lønforhøjelser.

Af bilag 1 A-E fremgår eksempler på, hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til organisationsforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

Garantilønsgrupper

Afgrænsning af garantilønsgrupper

Organisationer i Forhandlingsfællesskabet og KL er enige om følgende principper for afgrænsningen af de nævnte garantilønsgrupper i bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse:

1. For hver garantilønsgruppe (personer omfattet af samme eller tilsvarende overenskomst) af en vis størrelse beregnes en gennemsnitsløn på landsplan.
2. For små overenskomstgrupper sigtes der mod en sammenlægning af grupper med ens eller tilsvarende arbejdsopgaver med henblik på, at opgørelsen af gennemsnitslønnen omfatter mindst 1.000 personer pr. garantilønsgruppe.
3. For større overenskomstgrupper sigtes der mod en opdeling i en basisgruppe og i en ledergruppe. Er der tale om særligt store grupper, kan disse opdeles i 3 garantilønsgrupper (basispersonale, mellemledere henholdsvis ledere), hvis spændvidden i grundlønnen ved opdeling i 2 grupper (en basisgruppe og en ledergruppe) er af en væsentlig størrelse.
4. En teknisk forudsætning for opdelingen i garantilønsgrupper er, at dette er muligt efter lønstatistikken.

Aftaler om afgrænsning af personalegrupper indgået ved overenskomstfornyelsen respekteres.

KL og organisationer i Forhandlingsfællesskabet anbefaler, at der optages drøftelser mellem parterne vedrørende de enkelte overenskomster om for indeværende periode at aftale en yderligere sammenlægning af små garantilønsgrupper i overensstemmelse med de ovennævnte principper.

Opdelte grupper

Hvis det eksempelvis kun er de nyansatte, som umiddelbart omfattes af principperne for ny/lokal løndannelse, er der tale om ”et snit ned gennem gruppen på den anden led”. I den situation betragtes hele gruppen som overgået til ny/lokal løndannelse. Gennemsnitsløngarantien for denne gruppe beregnes også på grundlag af hele gruppen. Det betyder herefter, at allerede ansatte gennemløber deres nuværende lønforløb som en slags personlig ordning. Da der ikke længere er hjemmel til at yde decentral løn til de pågældende, aftales følgende overgangsordning:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes kvalifikationsløn- og funktionsløndele til de pågældende. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløn- og funktionsløndelene ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale løninstrumenter kan anvendes på lige fod med personale aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

Indberetning til KRL

Forhandling om ændret afgrænsning af garantilønsgrupper skal være afsluttet 1. oktober 2017.

Midler anvendt ved organisationsforhandlingerne fordeles på garantilønsgrupper. Fordelingen meddeles KRL senest 1. oktober 2017.

København den 18. januar 2016

For

KL

Michael Ziegler

Frank Hedegaard

For

Ansatte Tandlægers Organisation

Birgit Sindrup

Lars Holsaae

For

Blik- og Rørarbejderforbundet i DK

Søren Schytte

For

BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk

Elisa Bergmann

Christian Esgaad Christensen

For

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Mogens Kring Rasmussen

Lisa Herold Ferbing

For

Dansk El-forbund

Allan Andersen

For

Dansk Formands Forening

Kim Bøje Madsen

For
Dansk Metal
Niels Jeppesen

For
Dansk Socialrådgiverforening
Majbrit Berlau

For
Fagligt Fælles Forbund (3F)
Ellen K. Lykkegård

For
FOA - Fag og Arbejde
Dennis Kristensen
Jakob Bang

For
Forbundet Arkitekter Og Designere
Jens Smed

For
Foreningen af Speciallæger
Anja Mitchell
Kasper Axel Nielsen

For
Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM)
Ole Helby

For
Forhandlingskartellet
Jørgen Mosbæk
Jørgen Holst

For
Gymnasieskolernes Lærerforening
Claus Schreiner Andersen

For
HK/KOMMUNAL
Bodil M. Otto
Steen V. Kristensen

For
Ingeniørforeningen i Danmark
Thomas Eggert

For
Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk
Karsten Andersen

For
Ledernes Hovedorganisation
Bo Vistisen

For
Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

For
Malerforbundet i Danmark
Tonny Olsen

For
Serviceforbundet
Kim Vormsby

For
Socialpædagogernes Landsforbund
Benny Andersen

For
Sundhedskartellet
Grete Christensen
Helle Varming

For
Tandlægeforeningen
Freddie Sloth-Lisbjerg
Joakim Lilholt

For
Teknisk Landsforbund
Lone Engberg Thomsen

Bilag 1A.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K_____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,98</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,17
01.04.2009	Generel lønstigning af J_____	0,20%	<u>0,21</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,38
01.04.2009	Centrale puljer, ex af J_____	1,60%	<u>1,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,11
01.10.2009	Generel lønstigning af J_____	0,68%	<u>0,74</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		117,85
01.10.2009	Reguleringsordn af P_____	0,48%	<u>0,56</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,41
01.04.2010	Generel lønstigning af J_____	0,50%	<u>0,54</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		118,95
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J_____	0,40%	<u>0,44</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,39
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,97</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,36
01.04.2010	Reguleringsordn 1/10-10 af T_____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,97
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af T_____	-1,23%	<u>- 1,48</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		118,49
01.04.2011	Generel lønstigning af V, så uændret ift. april 2010		<u>1,48</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		119,97
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af W_____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		119,87
01.01.2012	Generel lønstigning af V_____	1,71%	<u>2,03</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		121,90
01.01.2012	Centrale puljer af V _____ 0,30%		<u>0,36</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,26
01.10.2012	Generel lønstigning af V _____ 0,20%		<u>0,24</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		122,50
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Æ _____ -0,05%		<u>-0,06</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		122,44
01.04.2013	Generel lønstigning af Ø _____ 0,50%		<u>0,61</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		123,05
01.10.2013	Generel lønstigning af Ø _____ 0,60%		<u>0,73</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		123,78
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af AA _____ -0,48%		<u>-0,59</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		123,19
01.01.2014	Generel lønstigning af Ø _____ 0,50%		<u>0,61</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		123,80
01.01.2014	Centrale puljer af Ø _____ 0,25%		<u>0,31</u>
	AD. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,11
01.10.2014	Generel lønstigning af Ø _____ 0,37%		<u>0,45</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		124,56
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AE _____ 0,26%		<u>0,32</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		124,88
01.04.2015	Generel lønstigning af AF _____ 0,96%		<u>1,20</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		126,08
01.10.2015	Generel lønstigning af AF _____ 0,35%		<u>0,44</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		126,52
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AH _____ 0,11%		<u>0,14</u>
	AI. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		126,66

01.01.2016	Generel lønstigning af AF _____	0,50%	<u>0,62</u>
	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		127,28
01.04.2016	Centrale puljer af AF _____	0,40%	<u>0,50</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		127,78
01.10.2016	Generel lønstigning af AF _____	1,00%	<u>1,25</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,03
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AL (skøn ved forlig) _____	0,00%	<u>0,00</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,03
01.01.2017	Generel lønstigning af AF _____	1,20%	<u>1,50</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		130,53
01.10.2017	Generel lønstigning af AF _____	0,80%	<u>1,00</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,53
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AO (skøn ved forlig) _____	0,32%	<u>0,42</u>
	AP. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,95
	Gennemsnitslønggaranti 1/11-2017		131,95¹

¹ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønggarantiudviklingen

Bilag 1B.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til E</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K _____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Generel lønstigning af J _____	0,20%	<u>0,22</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,41
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af J _____	3,29%	<u>3,56</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,97
01.10.2009	Generel lønstigning af J _____	0,68%	<u>0,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,70
01.10.2009	Reguleringsordn. af O _____	0,48%	<u>0,57</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		119,27
01.04.2010	Generel lønstigning af J _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,81
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,24
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J _____	0,90%	<u>0,98</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,22
01.04.2010	Reguleringsordning 1/10-10 af S _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,83
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af S _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		119,34
01.04.2011	Generel lønstigning af U, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		120,83
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af V _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		120,73
01.01.2012	Generel lønstigning af U _____	1,71%	<u>2,04</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,77
01.01.2012	Centrale puljer af U _____	0,30%	<u>0,36</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,13
01.10.2012	Generel lønstigning af U _____ 0,20%		<u>0,24</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,37
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Z _____ -0,05%		<u>-0,06</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,31
01.04.2013	Generel lønstigning af Æ _____ 0,50%		<u>0,62</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		123,93
01.10.2013	Generel lønstigning af Æ _____ 0,60%		<u>0,74</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,67
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af Å _____ -0,48%		<u>-0,60</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,07
01.01.2014	Generel lønstigning af Æ _____ 0,50%		<u>0,62</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,69
01.01.2014	Centrale puljer af Æ _____ 0,25%		<u>0,31</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		125,00
01.10.2014	Generel lønstigning af Æ _____ 0,37%		<u>0,46</u>
	AD. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,46
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AD _____ 0,26%		<u>0,33</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,79
01.04.2015	Generel lønstigning af AE _____ 0,96%		<u>1,21</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		127,00
01.10.2015	Generel lønstigning af AE _____ 0,35%		<u>0,44</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,44
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AG _____ 0,11%		<u>0,14</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,58
01.01.2016	Generel lønstigning af AE _____ 0,50%		<u>0,63</u>

	AI. Gnstlønngaranti pr. 1/1-16	128,21
01.04.2016	Centrale puljer af AE _____ 0,40%	<u>0,50</u>
	AJ. Gnstlønngaranti pr. 1/4-16	128,71
01.10.2016	Generel lønstigning af AE _____ 1,00%	<u>1,26</u>
	AK. Gnstlønngaranti pr. 1/10-16	129,97
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AK (skøn ved forlig) _____ 0,00%	<u>0,00</u>
	AL. Gnstlønngaranti pr. 1/10-16	129,97
01.01.2017	Generel lønstigning af AE _____ 1,20%	<u>1,51</u>
	AM. Gnstlønngaranti pr. 1/1-17	131,48
01.10.2017	Generel lønstigning af AE _____ 0,80%	<u>1,01</u>
	AN. Gnstlønngaranti pr. 1/10-17	132,49
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AN (skøn ved forlig) _____ 0,32%	<u>0,42</u>
	AO. Gnstlønngaranti pr. 1/10-17	132,91
	Gennemsnitslønngaranti 1/11-2017	132,91²

² Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønngarantiudviklingen

Bilag 1C.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn (skønnet) af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel lønstigning af I _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.04.2010	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,20
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,74
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,44</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,18
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af I _____	0,90%	<u>0,97</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,15
01.04.2010	Reguleringsordn af 1/10-10 af R _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,76
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af R _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		119,27
01.04.2011	Generel lønstigning af T, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		120,76
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af U _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		120,66
01.01.2012	Generel lønstigning af T _____	1,71%	<u>2,04</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,70
01.01.2012	Centrale puljer af T _____	0,30%	<u>0,36</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,06
01.10.2012	Generel lønstigning af T _____	0,20%	<u>0,24</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,30
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Y _____	-0,05%	<u>-0,06</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,24
01.04.2013	Generel lønstigning af Z _____	0,50%	<u>0,62</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		123,86
01.10.2013	Generel lønstigning af Z _____	0,60%	<u>0,74</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,60
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af Ø _____	-0,48%	<u>-0,60</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,00
01.01.2014	Generel lønstigning af Z _____	0,50%	<u>0,62</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,62
01.01.2014	Centrale puljer af Z _____	0,25%	<u>0,31</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,93
01.10.2014	Generel lønstigning af Z _____	0,37%	<u>0,46</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,39
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AD _____	0,26%	<u>0,33</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,72
01.04.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,96%	<u>1,21</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		126,93
01.10.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,35%	<u>0,44</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,37
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AG _____	0,11%	<u>0,14</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,51
01.01.2016	Generel lønstigning af AE _____	0,50%	<u>0,63</u>
	AI. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		128,14
01.04.2016	Centrale puljer af AE _____	0,40%	<u>0,50</u>

	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		128,64
01.10.2016	Generel lønstigning af AE _____ 1,00%		<u>1,26</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,90
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AK (skøn ved forlig) _____ 0,00%		<u>0,00</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,90
01.01.2017	Generel lønstigning af AE _____ 1,20%		<u>1,51</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		131,41
01.10.2017	Generel lønstigning af AE _____ 0,80%		<u>1,01</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,42
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AN (skøn ved forlig) _____ 0,32%		<u>0,42</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,84
	Gennemsnitslønggaranti 1/11-2017		132,84³

³ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønggarantiudviklingen

Bilag 1D.

Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel Lønstigning _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer,ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.10.2009	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		119,20
01.01/	Organisationspulje, ex af I _____	0,55%	<u>0,60</u>
01.04.2010	P. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		119,80
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,34
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,77
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 0,70%) af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	S. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		121,31
01.04.2010	Reguleringsordning af S _____	-0,32%	<u>- 0,38</u>
	T. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,93
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af S _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	U. Gnstlønngaranti pr. 31/3-11		119,44
01.04.2011	Generel lønstigning af U, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	V. Gnstlønngaranti pr. 1/4-11		120,93
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af V _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	W. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		120,83
01.01.2012	Generel lønstigning af U _____	1,71%	<u>2,04</u>
	X. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		122,87
01.01.2012	Centrale puljer af U _____	0,30%	<u>0,36</u>

	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,23
01.10.2012	Generel lønstigning af U _____ 0,20%		<u>0,24</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,47
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Z _____ -0,05%		<u>-0,06</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,41
01.04.2013	Generel lønstigning af Æ _____ 0,50%		<u>0,62</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		124,03
01.10.2013	Generel lønstigning af Æ _____ 0,60%		<u>0,74</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,77
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af Å _____ -0,48%		<u>-0,60</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,17
01.01.2014	Generel lønstigning af Æ _____ 0,50%		<u>0,62</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,79
01.01.2014	Centrale puljer af Æ _____ 0,25%		<u>0,31</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		125,10
01.10.2014	Generel lønstigning af Æ _____ 0,37%		<u>0,46</u>
	AD. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,56
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AD _____ 0,26%		<u>0,33</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,89
01.04.2015	Generel lønstigning af AE _____ 0,96%		<u>1,21</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		127,10
01.10.2015	Generel lønstigning af AE _____ 0,35%		<u>0,44</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,54
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AG _____ 0,11%		<u>0,14</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,68
01.01.2016	Generel lønstigning af AE _____ 0,50%		<u>0,63</u>

	AI. Gnstløngaranti pr. 1/1-16	128,31
01.04.2016	Centrale puljer af AE _____ 0,40%	<u>0,50</u>
	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/4-16	128,81
01.10.2016	Generel lønstigning af AE _____ 1,00%	<u>1,26</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/10-16	130,07
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AK (skøn ved forlig) _____ 0,00%	<u>0,00</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16	130,07
01.01.2017	Generel lønstigning af AE _____ 1,20%	<u>1,51</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/1-17	131,58
01.10.2017	Generel lønstigning af AE _____ 0,80%	<u>1,01</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/10-17	132,59
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AN (skøn ved forlig) _____ 0,32%	<u>0,42</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17	133,01
	Gennemsnitslønggaranti 1/11-2017	133,01⁴

⁴ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønggarantiudviklingen

Bilag 1E

Gennemsnitsløngarantiordningen OK15 for Sundhedskartellet

Gennemsnitsløngaranti 1/11-14 = A			126,07
Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
01.04.2015	Generel lønstigning af A _____	0,96%	<u>1,21</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		127,28
01.10.2015	Generel lønstigning af A _____	0,35%	<u>0,44</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,72
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af C _____	0,11%	<u>0,14</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,86
01.01.2016	Generel lønstigning af A _____	0,50%	<u>0,63</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		128,49
01.04.2016	Centrale puljer af A _____	0,40%	<u>0,50</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		128,99
01.10.2016	Generel lønstigning af A _____	1,00%	<u>1,26</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		130,25
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-14 af G (skøn ved forlig) _____	0,00%	<u>0,00</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		130,25
01.01.2017	Generel lønstigning af A _____	1,20%	<u>1,51</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		131,76
01.10.2017	Generel lønstigning af A _____	0,80%	<u>1,01</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,77
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af J (skøn ved forlig) _____	0,32%	<u>0,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		133,19

Gennemsnitslønsgaranti 1/11-2017

133,19⁵

⁵ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønsgarantiudviklingen