

Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

KL

Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Aftalens område	3
§ 1. Hvem er omfattet af aftalen	3
Kapitel 2. Løn	3
§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn	3
§ 3. Grundsatser	4
§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning.....	5
§ 5. Procentregulering.....	5
§ 6. Områdetillæg.....	6
§ 7. Ungarbejdere og elever	6
Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde	7
§ 8. Lønskala mv.....	7
§ 9. Procentregulering.....	7
§ 10. Tjenestemandspensioner	8
Kapitel 4. Ikrafttræden mv.....	8
§ 11. Ikrafttræden mv.....	8

Kapitel 1. Aftalens område

§ 1. Hvem er omfattet af aftalen

Stk. 1

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Forhandlingsfællesskabet's forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., og som er omfattet af en kommunal overenskomst eller
3. på selvejende institutioner mv., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

KL meddeler organisationerne med kopi til Forhandlingsfællesskabet, når der indgås serviceaftale med en virksomhed.

I forhold til ansatte i virksomheder, jf. pkt. 2, er det en forudsætning for aftalens anvendelse, at den enkelte overenskomst omfatter disse virksomheder.

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's Løn og Personale, afsnit 01.30.

For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb/lønskalaer bl.a. inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde.

Kapitel 2. Løn

§ 2. Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn

Stk. 1. Løntrin

Ikke-tjenestemænd og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1 – 55. Stillinger, der pr. 31. marts 2005 blev aflønnet efter løntrin 55, fik forhøjet trin 55 pr. 1. april 2005.

Stk. 2. Den samlede løn

Den samlede løn for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, jf. stk. 1, er sammensat af følgende 3 elementer: grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg. Grundsatser fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og områdetillæg fremgår af § 6.

Der kan fastsættes tillæg, som led i en stillings aflønning, jf. § 4.

Den samlede løn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn i bilag 2. Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt områdetillæg i henhold til § 6.

Stk. 3. Den samlede pensionsgivende løn

a. For ikke-tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 3 elementer: den pensionsgivende grundsats, procentregulering samt områdetillæg, der er pensionsgivende. Den pensionsgivende grundsats fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og pensionsgivende områdetillæg fremgår af § 6.

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt pensionsgivende områdetillæg i henhold til § 6.

b. For tjenestemænd

Den samlede pensionsgivende årsløn for tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 2 elementer: den pensionsgivende grundsats og procentregulering. De pensionsgivende grundsatser fremgår af § 3 og procentreguleringen fremgår af § 5.

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 4. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005

Den samlede pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 5. Den samlede pensionsgivende årsløn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

Bemærkning:

Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn justeres som følge af denne aftale pr. 1. april 2015, pr. 1. oktober 2015, pr. 1. januar 2016, pr. 1. oktober 2016, pr. 1. januar 2017 og 1. oktober 2017.

§ 3. Grundsatser

Stk. 1. Grundsatser

Grundsatsen for løn efter trin 1 – 55 fremgår af bilag 6 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

Bemærkning:

I bilag 7 er anført lønnen i grundsatser forud for og efter gennemførelsen af det løntrinsprojekt, der blev aftalt ved overenskomst- og aftalefornyelsen pr. 1. april 2005. Grundsatserne for løn er ikke ændret efter 1. april 2005.

Stk. 2. Den pensionsgivende grundsats

a. For ikke-tjenestemænd

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger fremgår af bilag 8.

Den pensionsgivende grundsats, for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 783.566,00 pr. 1. april 2005.

Bemærkning:

De pensionsgivende grundsatser for ikke-tjenestemandstillinger på løntrin 49 og derover er højere end grundsatsen for løn på de tilsvarende løntrin. De forhøjede grundsatser følger dels af bilag 9 ”Protokollat om forhøjelse af pensionsbidrag for ikke-tjenestemænd på skalatrin 48 eller højere” og dels af senere

aftalte forbedringer fx som følge af det ved OK-05 gennemførte løntrinsprojekt.

b. For tjenestemænd

1. Tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter den 1. april 2005, fremgår af bilag 10.

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til kr. 754.309,00 pr. 1. april 2005.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før den 1. april 2005

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemænd, pensioneret før 1. april 2005, fremgår af bilag 11.

§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

Bemærkning:

Tillæg med grundbeløb pr. 31. marts 2000 kan eksempelvis forekomme som kronetillæg i form af kvalifikations-, funktions- og evt. resultatløn eller i form af rådigheds- eller dispositionstillæg.

Der kan derudover forekomme tillæg i form af lønuafhængige arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser enten med en grundsats fastsat i niveau pr. 31. marts 2000 eller med en aftalt særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Arbejdstidsbestemte og arbejdsbestemte særydelser kan ved aftale konverteres til et årligt ulempetillæg eller til et fast ulempetillæg for tjeneste/vagt.

Der kan forekomme omkostningsdækkende beløb som eksempelvis befordrings- og kittelgodtgørelse med en særlig regulering efter vedkommende overenskomst eller aftale.

Afrunding af lønninger og tillæg, eksempelvis funktions- og kvalifikationstillæg, i forbindelse med beregning af grundbeløb sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 12. I § 2, stk. 7, i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, refereres til ”det nye lønsystem”. Dermed menes ved overgang til en aftale baseret på ”Aftale om anvendelse af nye lønformer”, den senere ”Aftale om ny løndannelse”, hhv. de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse.

§ 5. Procentregulering

Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger

Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger.

Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 forhøjes pr. 1. april 2015 med 0,96 %, pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %, pr. 1. januar 2016 med 0,50 %, pr. 1. oktober 2016 med 1,00 %, pr. 1. januar 2017 med 1,20 % og pr. 1. oktober 2017 med 0,80 %.

Bemærkning:

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag 12.

Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13.

Stk. 2. Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen og privatlønsværet

Grundsætterne, de pensionsgivende grundsætter, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og tillæg efter § 4 procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2015, pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. oktober 2017 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2015 aftalte reguleringsordning og privatlønsværn, jf. bilag 14.

Bemærkning:

Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

Stk. 3. Særlig procentregulering af pensionsgivende løn til tjenestemænd

De pensionsgivende grundsætter for tjenestemænd procentreguleres med en særlig procentregulering.

Bemærkning:

For tjenestemandspensionister er der i henhold til pkt. 1.1, jf. bilag 1.1 i KTO-forliget fra 2005, fastsat en særlig procentregulering. Den særlige procentregulering for tjenestemandspensionen fremgår af bilag 15 og 16. Den pensionsgivende løn fremgår af administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner.

§ 6. Områdetillæg

Stk. 1. Områdetillægsgrupper

Til grundsatsen på løntrin 1 – 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 17.

Stk. 2. Ydelse af områdetillæg

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

Stk. 3. Grundsætter for områdetillæg

Grundsatsen for områdetillæg fremgår af bilag 18 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Områdetillæg procentreguleres efter § 5, stk. 1. og 2.

Stk. 4. Pensionsgivende grundsætter for områdetillæg

Områdetillæg er fuldt ud pensionsgivende for ikke-tjenestemænd. De pensionsgivende grundsætter for områdetillæg til ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 18.

§ 7. Ungarbejdere og elever

Stk. 1. Personer under 18 år

For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603,00 årligt, med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

Bemærkning:

Fradraget er opstået som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080,00 som er indregnet i grundsatsen og dyrtidstillægget for unge under 18 år på kr. 14.040,00 plus et tillæg på kr. 1.449,00 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 17.603,00.

Stk. 2. Personer over 18 år

Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et årligt tillæg på kr. 4.052,00 med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

Bemærkning:

Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 4.052,00.

Kapitel 3. Særligt for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde

§ 8. Lønskala mv.

Stk. 1. Lønskalaerne, områdetillæg og grundbeløb mv.

For ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde er der aftalt særlige lønskalaer mv.

Lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger samt månedsløn for elever fremgår af henholdsvis overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. og overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. Grundbeløbene for løntrinene fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

Stk. 2. Tillæg som led i en stillings aflønning

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

§ 9. Procentregulering

Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger og som følge af udmøntningen fra reguleringsordningen og privatlønsværnet

Grundbeløbene på lønskalaerne, lønskala for personale ansat som kandidater, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger, månedsløn for elever og tillæg som led i en stillings aflønning, jf. § 8, stk. 1 og 2, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger og som følge af udmøntning fra reguleringsordningen og privatlønsværnet, jf. § 5, stk. 1 og 2.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

Bemærkning:

Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 19.

Enkelte tillæg mv. beregnes efter niveauet pr. 31. marts 2000. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 13.

§ 10. Tjenestemandspensioner

Stk. 1. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005

Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 20.

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

§ 11. Ikrafttræden mv.

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2015 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2018.

Stk. 2

Aftale pr. 1. april 2013 om lønninger for kommunalt ansatte indgået mellem KL og KTO samt aftale pr. 1. april 2013 om lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde indgået mellem KL og Sundhedskartellet, ophæves.

København, den 30. oktober 2015

For KL

For Forhandlingsfællesskabet

Bilag 1 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

- Bilag 1. Bilagsfortegnelse.
- Bilag 2. Samlet årsløn pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 3. Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 4. Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 5. Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 6. Grundsats for årsløn pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 7. Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005, dvs. før og efter løntrinsprojektet.
- Bilag 8. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd.
- Bilag 9. Protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.
- Bilag 10. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 11. Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 12. Aftale om nyt grundbeløbsniveau.
- Bilag 13. Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000.
- Bilag 14. Reguleringsordningen aftalt ved OK-2015.
- Bilag 15. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.
- Bilag 16. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
- Bilag 17. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2015.

- Bilag 18. Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.
- Bilag 19. Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartellet's forhandlingsområde.
- Bilag 20. Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellet's forhandlingsområde.

Bilag 2 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Samlet årsløn pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	192.142	194.860	196.741	199.460	201.341
2	195.094	197.878	199.805	202.589	204.516
3	198.125	200.976	202.951	205.802	207.778
4	201.239	204.162	206.184	209.106	211.128
5	204.439	207.432	209.506	212.500	214.571
6	207.730	210.798	212.921	215.988	218.112
7	211.105	214.248	216.426	219.569	221.744
8	214.703	217.927	220.161	223.384	225.616
9	221.457	224.762	227.049	230.353	232.641
10	223.021	226.408	228.753	232.139	234.485
11	225.916	229.387	231.791	235.262	237.667
12	229.786	233.344	235.808	239.367	241.831
13	233.766	237.415	239.940	243.589	246.115
14	237.856	241.596	244.184	247.926	250.515
15	241.895	245.729	248.385	252.218	254.873
16	246.029	249.959	252.681	256.612	259.336
17	249.463	253.512	256.316	260.367	263.169
18	254.044	258.196	261.071	265.224	268.099
19	257.473	261.731	264.680	268.938	271.887
20	261.033	265.399	268.423	272.790	275.812
21	265.363	269.842	272.942	277.421	280.521
22	269.378	273.857	276.957	281.436	284.536
23	273.674	278.031	281.045	285.401	288.417
24	278.107	282.339	285.270	289.502	292.431
25	282.633	286.733	289.571	293.672	296.510
26	287.263	291.223	293.963	297.921	300.663
27	291.999	295.807	298.441	302.249	304.884
28	296.839	300.485	303.008	306.654	309.176
29	301.789	305.263	307.666	311.138	313.543
30	306.846	310.134	312.412	315.699	317.976

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
31	312.018	315.112	317.253	320.346	322.487
32	317.305	320.190	322.186	325.072	327.069
33	322.706	325.370	327.215	329.879	331.722
34	328.233	330.664	332.345	334.775	336.458
35	333.876	336.059	337.569	339.750	341.262
36	339.649	341.569	342.897	344.816	346.145
37	345.546	347.187	348.324	349.965	351.100
38	351.807	353.180	354.132	355.505	356.458
39	358.092	359.149	359.882	360.939	361.673
40	364.520	365.243	365.744	366.469	366.970
41	371.087	371.458	371.716	372.086	372.344
42	377.797	377.797	377.797	377.797	377.797
43	386.193	386.193	386.193	386.193	386.193
44	394.821	394.821	394.821	394.821	394.821
45	403.686	403.686	403.686	403.686	403.686
46	412.795	412.795	412.795	412.795	412.795
47	420.143	420.143	420.143	420.143	420.143
48	439.456	439.456	439.456	439.456	439.456
49	468.948	468.948	468.948	468.948	468.948
50	501.684	501.684	501.684	501.684	501.684
51	554.147	554.147	554.147	554.147	554.147
52	630.550	630.550	630.550	630.550	630.550
53	692.320	692.320	692.320	692.320	692.320
54	774.669	774.669	774.669	774.669	774.669
55	873.653	873.653	873.653	873.653	873.653

Lønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 984.650 pr. 1. april 2015.

Bilag 3 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd.

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	192.142	194.860	196.741	199.460	201.341
2	195.094	197.878	199.805	202.589	204.516
3	198.125	200.976	202.951	205.802	207.778
4	201.239	204.162	206.184	209.106	211.128
5	204.439	207.432	209.506	212.500	214.571
6	207.730	210.798	212.921	215.988	218.112
7	211.105	214.248	216.426	219.569	221.744
8	214.703	217.927	220.161	223.384	225.616
9	221.457	224.762	227.049	230.353	232.641
10	223.021	226.408	228.753	232.139	234.485
11	225.916	229.387	231.791	235.262	237.667
12	229.786	233.344	235.808	239.367	241.831
13	233.766	237.415	239.940	243.589	246.115
14	237.856	241.596	244.184	247.926	250.515
15	241.895	245.729	248.385	252.218	254.873
16	246.029	249.959	252.681	256.612	259.336
17	249.463	253.512	256.316	260.367	263.169
18	254.044	258.196	261.071	265.224	268.099
19	257.473	261.731	264.680	268.938	271.887
20	261.033	265.399	268.423	272.790	275.812
21	265.363	269.842	272.942	277.421	280.521
22	269.378	273.857	276.957	281.436	284.536
23	273.674	278.031	281.045	285.401	288.417
24	278.107	282.339	285.270	289.502	292.431
25	282.633	286.733	289.571	293.672	296.510
26	287.263	291.223	293.963	297.921	300.663
27	291.999	295.807	298.441	302.249	304.884
28	296.839	300.485	303.008	306.654	309.176
29	301.789	305.263	307.666	311.138	313.543
30	306.846	310.134	312.412	315.699	317.976

Løntrin	Årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
31	312.018	315.112	317.253	320.346	322.487
32	317.305	320.190	322.186	325.072	327.069
33	322.706	325.370	327.215	329.879	331.722
34	328.233	330.664	332.345	334.775	336.458
35	333.876	336.059	337.569	339.750	341.262
36	339.649	341.569	342.897	344.816	346.145
37	345.546	347.187	348.324	349.965	351.100
38	351.807	353.180	354.132	355.505	356.458
39	358.092	359.149	359.882	360.939	361.673
40	364.520	365.243	365.744	366.469	366.970
41	371.087	371.458	371.716	372.086	372.344
42	377.797	377.797	377.797	377.797	377.797
43	386.193	386.193	386.193	386.193	386.193
44	394.821	394.821	394.821	394.821	394.821
45	403.686	403.686	403.686	403.686	403.686
46	412.795	412.795	412.795	412.795	412.795
47	420.143	420.143	420.143	420.143	420.143
48	439.456	439.456	439.456	439.456	439.456
49	468.948	468.948	468.948	468.948	468.948
50	513.517	513.517	513.517	513.517	513.517
51	569.063	569.063	569.063	569.063	569.063
52	648.103	648.103	648.103	648.103	648.103
53	721.446	721.446	721.446	721.446	721.446
54	812.857	812.857	812.857	812.857	812.857
55	911.842	911.842	911.842	911.842	911.842

Den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 1.022.841 pr. 1. april 2015.

Bilag 4 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 (inkl. procentregulering 131,7759 %) for tjenestemænd, **der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.**

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	197.842	29	309.606
2	200.916	30	314.449
3	204.072	31	319.392
4	207.316	32	324.431
5	210.649	33	329.569
6	214.077	34	334.815
7	217.592	35	340.158
8	221.340	36	345.610
9	228.273	37	351.167
10	229.969	38	357.106
11	233.011	39	363.000
12	237.042	40	369.012
13	241.189	41	375.140
14	245.448	42	381.383
15	249.660	43	389.859
16	253.972	44	398.569
17	257.607	45	407.518
18	262.378	46	416.714
19	265.991	47	424.131
20	269.739	48	443.628
21	274.269	49	473.400
22	278.323	50	506.446
23	282.484	51	559.407
24	286.784	52	636.536
25	291.163	53	698.892
26	295.637	54	782.023
27	300.200	55	881.947
28	304.856		

Den pensionsgivende årsløn for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes pr. 1. april 2015 til kr. 993.997.

Bilag 5 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Samlet pensionsgivende årsløn pr. 1. april 2015 (inkl. procentregulering 133,7495 %) til tjenestemænd, **der er pensioneret før 1. april 2005.**

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	200.805	29	314.243
2	203.925	30	319.158
3	207.128	31	324.175
4	210.421	32	329.290
5	213.804	33	334.505
6	217.283	34	339.829
7	220.851	35	345.253
8	224.655	36	350.786
9	231.692	37	356.426
10	233.413	38	362.454
11	236.501	39	368.437
12	240.593	40	374.539
13	244.802	41	380.758
14	249.124	42	387.095
15	253.399	43	395.698
16	257.775	44	404.539
17	261.466	45	413.622
18	266.307	46	422.955
19	269.975	47	442.397
20	273.779	48	472.086
21	278.377	49	505.042
22	282.491	50	557.856
23	286.715	51	634.770
24	291.079	52	696.954
25	295.524	53	779.853
26	300.064	54	879.501
27	304.696	55	991.240
28	309.421		

Bilag 6 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Grundsats for årsløn pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau	Løntrin	Grundsats pr. 31/3 2000-niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 kr. 754.309.

Bilag 7 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

**Oversigt over grundsats for årsløn pr. 1. april 2005 ,
 dvs. før og efter løntrinsprojektet.**

Grundsatserne for årslønnen på de enkelte løntrin er angivet før og efter løntrinsprojektet.

	Grundsats 31/3 2000-niveau	Rykkes til	Grundsats 31/3 2000-niveau
Løntrin	31.03.2005	Løntrin	01.04.2005
		1	147.194
1	147.194	2	149.455
2	149.455	3	151.777
3	151.777	4	154.163
4	154.163	5	156.614
5	156.614	6	159.135
6	159.135	7	161.721
7	161.721	8	164.477
8	164.477	9	169.651
9	169.651	10	170.849
10	170.849	11	173.067
11	173.067	12	176.032
12	176.032	13	179.081
13	179.081	14	182.214
14	182.214	15	185.308
15	185.308	16	188.475
16	188.475	17	191.106
17	191.106	18	194.615
18	194.615	19	197.242
19	197.242	20	199.969
20	199.969	21	203.286
21	203.286	22	206.362
22	206.362	23	209.653
23	209.653	24	213.049
24	213.049	25	216.516
25	216.516	26	220.063
26	220.063	27	223.691

	Grundsats 31/3 2000-niveau	Rykkes til	Grundsats 31/3 2000-niveau
Løntrin	31.03.2005	Løntrin	01.04.2005
27	223.691	28	227.399
28	227.399	29	231.191
29	231.191	30	235.065
30	235.065	31	239.027
31	239.027	32	243.077
32	243.077	33	247.215
33	247.215	34	251.449
34	251.449	35	255.772
35	255.772	36	260.194
36	260.194	37	264.712
37	264.712	38	269.508
38	269.508	39	274.323
39	274.323	40	279.247
40	279.247	41	284.278
41	284.278	42	289.418
42	289.418	43	295.850
43	295.850	44	302.460
44	302.460	45	309.251
45	309.251	46	316.229
46	316.229	47 *)	321.858
47	330.765	48 *)	336.653
48	352.963	49 *)	359.246
49	377.603	50 *)	384.324
50	417.090	51 *)	424.514
51	474.596	52 *)	483.044
52	521.089	53 *)	530.364
53	583.070	54 *)	593.449
54	657.573	55 *)	669.278
55	741.117		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjes med 1,78% til kr. 754.309 pr. 1. april 2005.

*) Nyt løntrin 47 – 55 svarer til løntrin 46 – 54 pr. 31. marts 2005 tillagt 1,78%.

Bilag 8 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd.

	Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau		Pensionsgivende grundsats pr. 31/3 2000-niveau
Løntrin	1. april 2015	Løntrin	1. april 2015
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	393.389
23	209.653	51	435.941
24	213.049	52	496.491
25	216.516	53	552.677
26	220.063	54	622.704
27	223.691	55	698.533
28	227.399		

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 kr. 783.566.

Bilag 9 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Kommunernes Landsforening
Amtsrådsforeningen i Danmark
Københavns Kommune
Frederiksberg Kommune
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Indledning

I henhold til protokollater tiltrådt af KTO og de kommunale arbejdsgiverparter er der foretaget en pensionsforbedring for tjenestemænd aflønnet efter tjenestemandslønssystemet på skalatrin 48 eller højere.

Pensionsforbedringen giver sig udtryk på den måde, at det generelle tillæg til disse stillinger, der hidtil har været ikke-pensionsgivende tillæg, gøres pensionsgivende. Samtidig bortfalder pensionsloftet på skalalønnen.

Herudover kan fastsættes en vægtning af tillægget i forbindelse med pensionsberegningen, således at tillægget indgår med en værdi, der er større end én.

Med henblik på at skabe balance i pensionsmæssig henseende mellem tjenestemænd og ikke-tjenestemænd har parterne tiltrådt nedenstående protokollat om forhøjelse af pensionsbidragene for ikke-tjenestemænd, der er aflønnet på skalatrin 48 eller højere.

Personkreds

Pensionsforbedringen vedrører gruppe:

Ikke-tjenestemænd aflønnet efter skalalønssystemet, for hvilke det er aftalt, at pensionsbidraget beregnes af de pensionsgivende løndele for en tjenestemand, der er klassificeret i samme lønramme.

Pensionsforbedring

Pensionsindbetalingen af det generelle tillæg beregnes herefter med virkning fra 1. april 1991 af følgende grundbeløb pr. 1/10 1984:

	Generelt tillæg	Faktor	Pensionsmæssig værdi:
skalatrin 48	4.900,00	1,0	4.900,00
skalatrin 49	4.900,00	2,3	11.270,00
skalatrin 50	7.300,00	2,1	15.330,00
skalatrin 51	13.500,00	1,7	22.950,00
skalatrin 52	19.600,00	1,8	35.280,00
skalatrin 53	25.700,00	1,8	46.260,00

Der vedlægges som bilag et eksempel på beregning af løn og pension for ansatte på skalatrin 49 med en 4/8 % pensionsordning.

København, den 23. maj 1991

For
Kommunernes Landsforening
Søren Andersen
Kent Lassen

For
Kommunale Tjenestemænd og
Overenskomstansatte
Poul Winckler
Chr. Friis

For
Amtsrådsforeningen i Danmark
Kresten Philipsen
O. Bogstad

For
Københavns Kommune
P.O.V.
A. Ringgaard Pedersen
Frank Andersen

For
Frederiksberg Kommune
G. Kastberg
Lars Due Østerbye

Bilag 1

Eksempel

Som eksempel beregnes nedenstående løn med en 4/8 % pensionsordning pr. 1. april 1991 på skalatrin 49

A. udbetalt løn:		B. pensionsgivende løn:	
Skalaløn	224.148	Skalaløn	224.148
AP 1 tillæg	6.827	AP 1	6.827
AP 2 tillæg	4.800	AP 2	4.800
Dyrtid	28.080	Dyrtid	24.080
Generelt tillæg	4.900	GT pension	11.270
Regulering	56.727	Regulering	58.072
I alt	325.482	I alt	333.197

A. Nettoløn pr. måned:			
$325.482 \times 1/12$	=		27.123,50
B. Pensionsgivende månedsløn:			
$333.197 \times 1/12$	=		27.766,42
C. Eget pensionsbidrag pr. måned:			
$B \times 100/96 \times 4 \%$	=		1.156,93
D. Arbejdsgiverens pensionsbidrag pr. måned:			
$C \times 2$	=		2.313,86
E. Samlet pensionsbidrag pr. måned			
$(C + D)$	=		3.470,79
F. Bruttoløn pr. måned:			
$(A + C)$	=		28.280,43

Bilag 10 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 til tjenestemænd,
der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135	29	234.949
2	152.468	30	238.624
3	154.863	31	242.375
4	157.325	32	246.199
5	159.854	33	250.098
6	162.455	34	254.079
7	165.123	35	258.134
8	167.967	36	262.271
9	173.228	37	266.488
10	174.515	38	270.995
11	176.824	39	275.468
12	179.883	40	280.030
13	183.030	41	284.680
14	186.262	42	289.418
15	189.458	43	295.850
16	192.730	44	302.460
17	195.489	45	309.251
18	199.109	46	316.229
19	201.851	47	321.858
20	204.695	48	336.653
21	208.133	49	359.246
22	211.209	50	384.324
23	214.367	51	424.514
24	217.630	52	483.044
25	220.953	53	530.364
26	224.348	54	593.449
27	227.811	55	669.278
28	231.344		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 kr. 754.309.

Bilag 11 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 til tjenestemænd,
der er pensioneret før 1. april 2005.

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	150.135,00	29	234.949,00
2	152.468,00	30	238.624,00
3	154.863,00	31	242.375,00
4	157.325,00	32	246.199,00
5	159.854,00	33	250.098,00
6	162.455,00	34	254.079,00
7	165.123,00	35	258.134,00
8	167.967,00	36	262.271,00
9	173.228,00	37	266.488,00
10	174.515,00	38	270.995,00
11	176.824,00	39	275.468,00
12	179.883,00	40	280.030,00
13	183.030,00	41	284.680,00
14	186.262,00	42	289.418,00
15	189.458,00	43	295.850,00
16	192.730,00	44	302.460,00
17	195.489,00	45	309.251,00
18	199.109,00	46	316.229,00
19	201.851,00	47	330.765,00
20	204.695,00	48	352.963,00
21	208.133,00	49	377.603,00
22	211.209,00	50	417.090,00
23	214.367,00	51	474.596,00
24	217.630,00	52	521.089,00
25	220.953,00	53	583.070,00
26	224.348,00	54	657.573,00
27	227.811,00	55	741.117,00
28	231.344,00		

Bilag 12 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Aftale om nyt grundbeløbsniveau

Kommunernes Landsforening

Amtsrådsforeningen

Københavns Kommune

Frederiksberg Kommune

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

§ 1. Område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

- 1) Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
- 2) Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
- 3) Københavns Kommune,
- 4) Frederiksberg Kommune,
- 5) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, som amts(kommunen) har indgået driftsoverenskomst med og
- 6) virksomheder og selskaber, der er underlagt Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, fx naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder mv.

§ 2. Omlægning

Stk. 1

Denne aftale omfatter alle former for lønninger på løntrin samt alle former for tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

Stk. 2

De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2000.

Lønninger samt tillæg, der er aftalt i andet niveau end 1. oktober 1984 omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2000.

Stk. 3

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, til nærmeste hele krone.

Stk. 4

Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør 1.000,00 kr. og derover, til nærmeste hele 100,00 kr.

Stk. 5

Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, eller af tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør mindre end 1.000,00 kr.

Stk. 6

Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelsen i stk. 4 eller 5.

Stk. 7

Der foretages ingen afrunding ved omregningen af tillæg, der i forbindelse med ansattes overgang til nye lønsystemer ydes til udligning af forskellen mellem den hidtidige løn og lønnen efter det nye lønsystem.

§ 3.

Omregningen efter § 2 har virkning fra den 1. april 2000.

København, den 24. februar 1999

For

Kommunernes Landsforening

Ole Andersen

Herluf Ibsen

For

Amtsrådsforeningen

K. Ebbensgaard

Benny C. Hansen

For Københavns Kommune

Winnie Larsen-Jensen

Hans Simmelkjær

For

Frederiksberg Kommune

John Winther

Lars Due Østerbye

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

Poul Winckler

Signe F. Nielsen

Bilag 13 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 31. marts 2000 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 31. marts 2000	100,0000
2)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2000 med 1,77 %	101,7643
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2000 med 0,09 %	101,8559
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2001 med 2,00 %	103,8688
5)	+ forhøjelser pr. 1. april 2001 med 0,19 %	104,0662
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2001 med 1,04 %	105,1157
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2002 med 0,03 %	105,1472
8)	+ forhøjelse pr. 1. april 2002 med 0,96 %	106,1566
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
10)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	108,3422
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	108,8680
12)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	109,2675
13)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	110,2139
14)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	110,9523
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	112,0038
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	112,4454
17)	Procentregulering pr. 1. april 2005 er uforandret ift. pr. 1. oktober 2004	112,4454
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	113,2213
19)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	114,0138
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	115,1539
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	116,0535
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	116,5293
23)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	121,2953
24)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	123,0783
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	123,3114
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	124,1038
27)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	124,6995
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	125,2821
29)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	124,8812
30)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	124,8812

31)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	124,8812
32)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	124,7813
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	126,8904
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	127,1371
35)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	127,0735
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	127,7089
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	128,4713
38)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	127,8546
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	128,4900
40)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	128,9602
41)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	129,2955
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	130,5367
43)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	1,309892
44)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	1,311333
45)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	1,317798

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 123,3402 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 14 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Reguleringsordningen og Privatlønsværet aftalt ved OK-2015.

Noter til Reguleringsordningen og Privatlønsværet for aftaleperioden 1. april 2015 – 31. marts 2018.

Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen og Privatlønsværet.

Danmarks Statistiks lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den kommunale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusiv feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra Reguleringsordningen og Privatlønsværet som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.
2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte kommunale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige, "r" før korrektionen, nævnt under pkt. 3, anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra Reguleringsordningen og Privatlønsværet "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af Reguleringsordningen og Privatlønsværet ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

Med justeringen "d" er de lønstigninger, der er ydet som kompensation for udfasningen af 60-årsreglen for lærere, holdt uden for Reguleringsordningen og Privatlønsværet, som det er forudsat i bemærkningerne i punkt 3.2.3 sidste afsnit i lovforslag L 215 af 25. april 2013.

Suspension af Reguleringsordningen

Reguleringsordningens udmøntning pr. 1. oktober 2016 suspenderes, såfremt udmøntningen er positiv.

Reguleringsordningen og Privatlønsværet pr. 1. oktober 2015

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2013 til maj 2014:	a pct.
august 2013 til august 2014:	b pct.
november 2013 til november 2014:	c pct.
februar 2014 til februar 2015:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2013 til maj 2014:	e pct.
august 2013 til august 2014:	f pct.
november 2013 til november 2014:	g pct.
februar 2014 til februar 2015:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer: $(a + b + c + d) / 4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2013 til maj 2014:	e - (r pr. 1/10 2013) pct.	l pct.
august 2013 til august 2014:	f - (r pr. 1/10 2013) - δ^1 pct.	m pct.
november 2013 til november 2014:	g - (r pr. 1/10 2014) - δ pct.	n pct.
februar 2014 til februar 2015:	h - (r pr. 1/10 2014) - δ pct.	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor: $(l + m + n + o) / 4$ j pct.

Forskel i lønudvikling: $i - j$ p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2014 til og med oktober 2015:

$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2015k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2014k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$ q pct.
 hvor s er de aftalte forbedringer² pr. 1. oktober 2015.

Hvis $q > 0$, så udmønter Reguleringsordningen følgende til anvendelse pr. 1. oktober 2015:
 $q * 0,8$ r pct.

Hvis $q \leq 0$, så udmønter Privatlønsværet følgende til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. oktober 2015:
 $q * 1,0$ r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen og Privatlønsværet.

¹ δ er en justering for kompensation for udfasning af aldersreduktionen på lærerområdet (jf. lovforslag L215 af 25. april 2013). δ er beregnet til 0,14 pct.

² Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Reguleringsordningen og Privatlønsværet pr. 1. oktober 2016

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2014 til maj 2015:	a pct.
august 2014 til august 2015:	b pct.
november 2014 til november 2015:	c pct.
februar 2015 til februar 2016:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2014 til maj 2015:	e pct.
august 2014 til august 2015:	f pct.
november 2014 til november 2015:	g pct.
februar 2015 til februar 2016:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer: $(a + b + c + d) / 4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2014 til maj 2015:	$e - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2014}) - \delta^3$ pct.	l pct.
august 2014 til august 2015:	$f - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2014})$	m pct.
november 2014 til november 2015:	$g - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2015})$	n pct.
februar 2015 til februar 2016:	$h - (r \text{ pr. } 1/10 \text{ 2015})$	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:

$$(l + m + n + o) / 4 \quad j \text{ pct.}$$

Forskel i lønudvikling: $i - j$ p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2015 til og med oktober 2016:

$$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)2016k1} / \text{Indeks(kom.)2015k1} - 1) * 100 * 1,5 + s) \quad q \text{ pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer⁴ pr. 1. oktober 2016.

Hvis $q > 0$, så udmønter Reguleringsordningen følgende til anvendelse pr. 1. oktober 2016:

$$q * 0,0 \quad r \text{ pct.}$$

Hvis $q \leq 0$, så udmønter Privatlønsværet følgende til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. oktober 2016:

$$q * 1,0 \quad r \text{ pct.}$$

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Privatlønsværet.

³ δ er en justering for kompensation for udfasning af aldersreduktionen på lærerområdet (jf. lovforslag L215 af 25. april 2013). δ er beregnet til 0,14 pct.

⁴ Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Reguleringsordningen og Privatlønsværet pr. 1. oktober 2017

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2015 til maj 2016:	a pct.
august 2015 til august 2016:	b pct.
november 2015 til november 2016:	c pct.
februar 2016 til februar 2017:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2015 til maj 2016:	e pct.
august 2015 til august 2016:	f pct.
november 2015 til november 2016:	g pct.
februar 2016 til februar 2017:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer: $(a + b + c + d) / 4$ i pct.

Korrigeret stigning, kommunal sektor:

fra maj 2015 til maj 2016:	e - (r pr. 1/10 2015) pct.	l pct.
august 2015 til august 2016:	f - (r pr. 1/10 2015) pct.	m pct.
november 2015 til november 2016:	g - (r pr. 1/10 2016) pct.	n pct.
februar 2016 til februar 2017:	h - (r pr. 1/10 2016) pct.	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor:

$$(l + m + n + o)/4 \quad j \text{ pct.}$$

Forskel i lønudvikling: $i - j$ p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2016 til og med oktober 2017:

$$p * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2017k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2016k1} - 1) * 100 * 1,5 + s) \quad q \text{ pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer⁵ pr. 1. oktober 2017.

Hvis $q > 0$, så udmønter Reguleringsordningen følgende til anvendelse pr. 1. oktober 2017:

$$q * 0,8 \quad r \text{ pct.}$$

Hvis $q \leq 0$, så udmønter Privatlønsværet følgende til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. oktober 2017:

$$q * 1,0 \quad r \text{ pct.}$$

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen og Privatlønsværet.

⁵ Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Bilag 15 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	106,1566
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	109,4024
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	109,9282
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	110,3277
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	112,0196
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	113,0711
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	113,5127
10)	Procentreguleringen pr. 1. april 2005 er uforandret ift. 1. oktober 2004	113,5127
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	114,2959
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	115,0960
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	116,2470
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	117,1551
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	117,6354
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	122,4467
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	124,2467
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	124,4820
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	125,2819
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	125,8833
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	126,4715
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	126,0668
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	126,0668
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	126,0668
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	125,9659
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	128,0950
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	128,3440
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med – 0,05 %	128,2798
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	128,9212

30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	129,6909
31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	129,0684
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	129,7098
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	130,1844
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	130,5229
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	131,7759
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	132,2327
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	132,3782
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	133,0308

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 124,5112 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 16 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

**Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2003 i procentreguleringen af den pensions-
 givende årsløn for tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.**

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	106,1566
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20 %	107,4184
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00 %	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86 %	109,4024
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50 %	109,9282
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38 %	110,3277
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90 %	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67 %	112,0196
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00 %	113,0711
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42 %	113,5127
10)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2005 med 1,52 %	115,2381
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69 %	116,0213
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70 %	116,8334
13)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	118,0017
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	118,9098
15)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	119,3973
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	124,2806
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	126,1075
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	126,3463
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	127,1582
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	127,7686
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	128,3656
22)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	127,9548
23)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	127,9548
24)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	127,9548
25)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	127,8524
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	130,0134
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	130,2662
28)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	130,2011
29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	130,8521
30)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	131,6333

31)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	131,0015
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	131,6525
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	132,1342
34)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	132,4777
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	133,7495
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	134,2132
37)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	134,3608
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	135,0232

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 126,3759 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 17 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2015.

Til Gruppe 0 henføres:

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

Til Gruppe 1 henføres:

Aalborg, Esbjerg, Faaborg – Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

Til Gruppe 2 henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

Til Gruppe 3 henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Bilag 18 til Aftale pr. 1. april 2015 om lønninger for kommunalt ansatte

**Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2015 for ikke-tjenestemænd
og tjenestemænd.**

1. april 2015				
Områdetillæg				
Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.082	3.523	5.606	7.047
2	2.133	3.609	5.742	7.218
3	2.184	3.697	5.881	7.395
4	2.239	3.788	6.027	7.576
5	2.293	3.882	6.175	7.762
6	2.350	3.977	6.326	7.953
7	2.408	4.076	6.484	8.150
8	2.470	4.181	6.650	8.360
9	2.532	4.284	6.815	8.568
10	2.595	4.391	6.985	8.782
11	2.659	4.501	7.160	9.002
12	2.726	4.613	7.340	9.227
13	2.795	4.730	7.525	9.460
14	2.865	4.848	7.714	9.698
15	2.937	4.972	7.908	9.942
16	3.011	5.096	8.107	10.194
17	3.102	5.250	8.353	10.500
18	3.181	5.383	8.565	10.767
19	3.262	5.521	8.783	11.042
20	3.345	5.661	9.007	11.322
21	3.431	5.806	9.237	11.612
22	3.431	5.806	9.237	11.612
23	3.338	5.647	8.984	11.294
24	3.242	5.487	8.729	10.973
25	3.141	5.315	8.457	10.631
26	3.034	5.133	8.165	10.265

1. april 2015				
Områdetillæg				
Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
27	2.917	4.935	7.852	9.871
28	2.793	4.726	7.519	9.451
29	2.661	4.502	7.162	9.004
30	2.519	4.264	6.782	8.526
31	2.370	4.010	6.380	8.020
32	2.210	3.739	5.950	7.480
33	2.041	3.454	5.495	6.907
34	1.862	3.150	5.012	6.301
35	1.672	2.829	4.500	5.658
36	1.471	2.488	3.958	4.976
37	1.257	2.128	3.385	4.255
38	1.052	1.781	2.833	3.563
39	810	1.371	2.181	2.743
40	554	938	1.493	1.877
41	284	482	765	963

Grundsatterne er fuldt pensionsgivende.

Bilag 19

Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006 – Sundhedskartelletts forhandlingsområde.

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	101,0000
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	101,7890
4)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	102,2063
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	106,3865
6)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	107,9504
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	108,1548
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	108,8498
9)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	109,3723
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	109,8833
11)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med - 0,32 %	109,5317
12)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	109,5317
13)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	109,5317
14)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med – 0,08 %	109,4441
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	111,2940
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %	111,5104
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med - 0,05 %	111,4546
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50 %	112,0119
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60 %	112,6806
20)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med - 0,48 %	112,1397
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50 %	112,6970
22)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37 %	113,1094
23)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,26 %	113,4035
24)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96 %	114,4922
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35 %	114,8891
26)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,11 %	115,0155
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	115,5825

*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 108,1801 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Bilag 20

Retsstillingen for tjenestemandspensionister – Sundhedskartellets forhandlingsområde.

1. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension senest den 31. marts 2005.

For denne gruppe af tjenestemandspensionister beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af det løntrin, den pågældende tjenestemand var aflønnet på umiddelbart før overgangen til pension, jf. bilag 5.

For tjenestemænd, der er fratrukket kommunens tjeneste med ret til en opsat pension, hvor pensionen anlægges efter den 1. april 2005, beregnes tjenestemandspensionen efter tilsvarende princip.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres den 1. april 2015 med procentreguleringen 33,7495. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

2. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension i perioden fra den 1. april 2005 til overførslen til nyt lønsystem.

Pensionen for denne gruppe tjenestemandspensionister beregnes på grundlag af det løntrin, der ligger nærmest over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for pensioneringen, jf. bilag 4.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres pr. den 1. april 2015 med procentreguleringen 31,7759. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

Det får således ingen betydning for tjenestemandspensionisterne, at skalalønnen for Sundhedskartellets medlemmer med virkning fra den 1. januar 2006 er lavere end skalalønnen for ansatte, der aflønnes i henhold til overenskomster indgået med KTO-organisationerne.

3. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension efter overførslen til nyt lønsystem.

Ved overgang til nyt lønsystem registrerer kommunen, på hvilket løntrin tjenestemanden er aflønnet. Tjenestemanden har herefter i overensstemmelse med bilag 4 erhvervet ret til at blive pensioneret efter det løntrin, der ligger umiddelbart over det løntrin, hvorefter den pågældende ved overgangen til nyt lønsystem var aflønnet. Kommunen noterer i personalesagen det løntrin, tjenestemanden er berettiget til at oppebære tjenestemandspension efter.

Har tjenestemanden efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende er aflønnet på, noteres dette ligeledes i personalesagen.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønsystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn, ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

4. Pensionsgaranti.

Hvis tjenestemanden på andet grundlag, herunder den særlige pensionsgaranti, der er aftalt for tjenestemænd ved overgang til Ny Løn har ret til at blive pensioneret fra et højere løntrin, end det den pågældende er aflønnet på, forhøjes dette løntrin med et løntrin for tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 2 og 3, jf. bilag 4. For tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 3 noteres forhøjelsen i personalesagen.