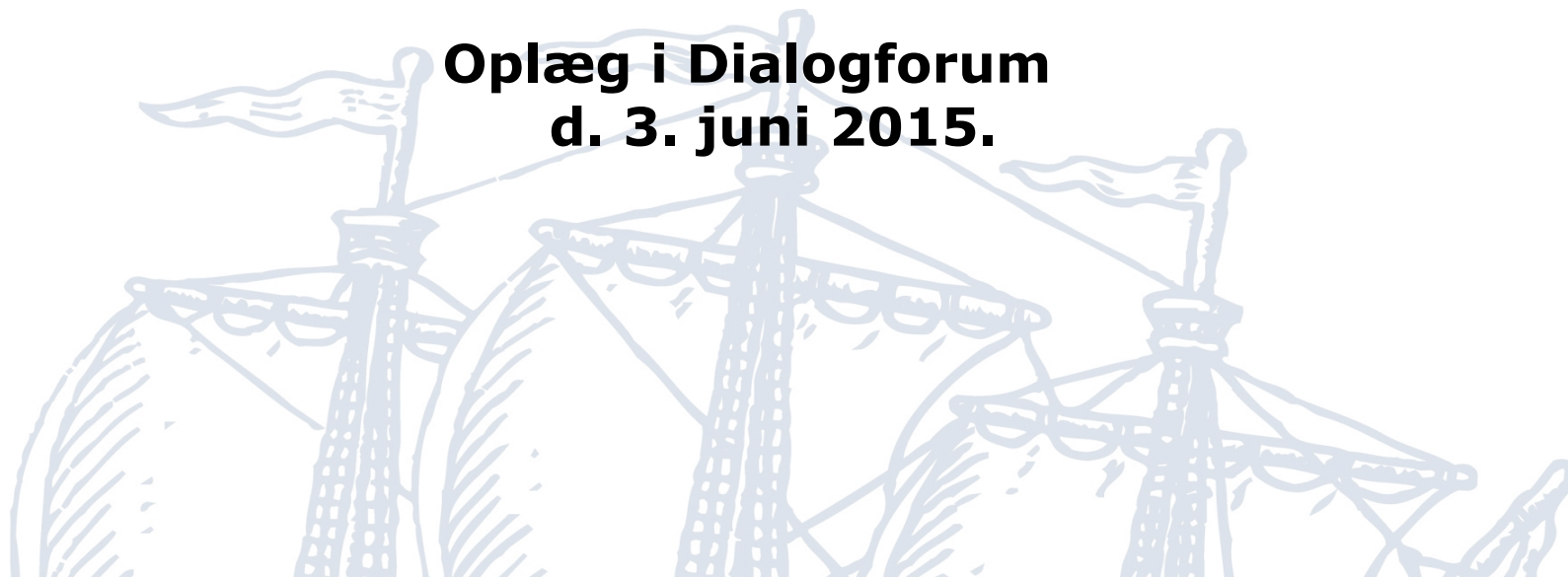




Rehabilitering på det specialiserede voksenområde

**Oplæg i Dialogforum
d. 3. juni 2015.**





Hvorfor?

- Værdigrundlag.

- Vi tror på at alle borgere gerne vil kunne så meget som muligt selv.
- Alle ønsker en mindre indgribende foranstaltning.

- Borgercitat:

- **"Vi er mennesker og vi kan noget"**

Thomas. KL social og sundhedspolitiske forum 2015.



Definition på rehabilitering



TØNDER KOMMUNE

“Rehabilitering er en **målrettet og tidsbestemt** samarbejdsproces mellem en **borger, pårørende og fagfolk**. Formålet er, at borgeren, som har eller er i risiko for at få betydelige begrænsninger i sin fysiske, psykiske og/eller sociale funktionsevne, opnår et **selvstændigt og meningsfuldt liv**.

Rehabilitering baseres på borgerens hele livssituation og beslutninger består af en koordineret, sammenhængende og vidensbaseret indsats”.

Kilde: Hvidbogen i Rehabilitering fra Rehabiliteringsforum Danmark og Marselisborg Centret

Rehabilitering. Borgerens perspektiv.



TØNDER KOMMUNE

Hvad får borgeren:

- En individuel tilrettelagt indsats, som tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker og drømme.
- Et klart defineret mål, så borgeren altid ved hvorfor vi arbejder med det enkelte delmål. (Tydelig mening med indsatsen)
- Koordineret indsats fra alle nødvendige fagligheder.
- Mulighed for at følge egen udvikling.



I gang med rehabilitering.

Hvordan gør vi ?

- Borgeren holder møde med det tværfaglige team.
- Det er borgeren der føre ordet, og borgerens ønsker til fremtiden er i fokus.
- Sammen med borgeren laves en rehabiliteringsplan.
- Rehabiliteringsplanen består af en lang række delmål.
- Alle delmål er tidsbegrænsede.
- Nogles rehab-planer består af få delmål, andre har længere vej til målet.
- Delmålene må aldrig være for ambitiøse. Positiv progression er den bedste motivationsfaktor.
- Delmål indarbejdes i effektmålingsprogram, således at alle kan følge progression og bevægelse mod målet.
- Når det enkelte delmål er opfyldt vælges et nyt.

Rehabilitering. Personaleperspektivet.



TØNDER KOMMUNE

Hvad får personalet ?

- Den pædagogiske faglighed kommer i spil. Fokus på udvikling.
- Træning i at arbejde ud fra borgerens perspektiv.
- Træning i at arbejde med individuelle, differentierede indsatser.
- Arbejde med fokus på effekt og resultat.
- Tværfagligt koordineret arbejde.
- Relationel koordinering mellem mange faggrupper.
- Det bliver tydeligt, at indsatsen virker og har effekt.



Virker det ?

- Tydelig relationel koordinering mellem myndighed og drift, og mellem de enkelte aktører på området.
- Handicapområdets samarbejdsflade er bredt ud til også at omhandle jobcenteret, erhvervslivet mv.
- Der er positiv progression for et betydeligt antal borgere på Løgumgård. (De tungeste handicappede)
- Der er et betydeligt antal borgere kommet i skånejob eller er på vej hertil. (Fra §103-beskyttet værksted)
- Det forventes, at der på sigt vil være et økonomisk rationale, idet flere borgere vil kunne klare mere selv.

En god historie



TØNDER KOMMUNE

- <https://www.youtube.com/watch?v=EAaq62jG5u0>
- https://www.youtube.com/watch?v=KR9z1KBgAvg&feature=player_embedded