

Tid: Den 29. april 2015

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst inden for Praktiserende Lægers Organisations forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Praktiserende Lægers Organisation og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår.

1. GENERELT

Fornyelse sker på samme vilkår som fornyelsen af overenskomster og aftaler på Forhandlingsfællesskabets forhandlingsområde for så vidt angår punkt 1, 2.1-2.2, 2.4, 4.2-4.3, 5.2, 6, 9.1-9.3, 10.1-10.2, 10.4 (1. afsnit), 10.5, 11, 13, 14, 15, 16 og 17 i forliget af 16. februar mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

2. LØN

Pr. 1. april 2016 hæves grundlønnen for 3-7 time med 180 kr. fra 29.295 kr. årligt til 29.475 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Pr. 1. april 2016 hæves grundlønnen for 8-14 time med 50 kr. fra 21.865 kr. årligt til 21.915 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udgift

0,188 mio. kr.

3. DIGITALISERING – OPSIGELSESBESTEMMELSER I OVERENSKOMSTERNE

I overensstemmelse med forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015 pkt. 10.4 er parterne enige om, at overenskomstens opsigelsesbestemmelser tilpasses Lov om Offentlig Digital Post. Derfor indsættes følgende bestemmelser i overenskomstens § 13:

Stk. 2

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold. Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til organisationen.

Bemærkning:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Navn, [CVR-nummer indsættes i redigeringsfasen] på organisationen.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

4. DET KOMMUNALT LÆGELIGE ARBEJDE I KOMMUNERNE

Parterne er enige om at mødes i overenskomstperioden og drøfte kommunallægernes arbejde i kommunerne.

5. EFTERUDDANNELSE

Parterne er enige om at sætte fokus på lægernes mulighed for deltagelse i efteruddannelse jf. overenskomstens § 12. Derfor opdateres ordlyden i bestemmelsen om efteruddannelse i § 12, stk. 1 til følgende:

”Af hensyn til den enkelte læges faglige udvikling og kvaliteten af det lægefaglige arbejde har kommunallægen ret til tjenestefrihed med løn i indtil 2 uger inden for to på hinanden følgende kalenderår i forbindelse med deltagelse i fagligt relevante efteruddannelseskurser.”

6. FORENKLING

Parterne er enige om fortsat at forenkle overenskomsternes opbygning og sprogbrug, jf. bilag 1.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2016.

Samlet udgift udgør 0,188 mio. kr., svarende til 0,4% af lønsummen, samt midler fra provenu ved nedsættelse af kontingentet til gruppeliv.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 2.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,4%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For
KL

For
Praktiserende Lægers Organisation



Forenkling

GL bestemmelse:	Ændring per 1. april 2015:
31.41 Overenskomst for kommunallæger	
<p>§ 2. Stillingsopslag og ansættelsesbestemmelser <i>Stk. 1</i> Ansættelse som kommunallæge sker efter offentligt opslag.</p>	<i>Stk. 1</i> udgår
<p>§ 3. Afgrænsning (indtil 1. august 2014) <i>Stk. 1</i> Kommunallæger, som har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 3-7 timer er omfattet af Kapitel 2 og 3. <i>Stk. 2</i> Kommunallæger, som har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 8-14 timer er omfattet af Kapitel 2 og 4.</p>	<p>Bestemmelsen udgår, da den ikke længere er gældende.</p> <p>Som en konsekvens heraf ændrer § 3A, navn til ”§ 3. Afgrænsning”</p>
<p>Kapitel 3 Kommunallæger (3-7 timer) (indtil 1. august 2014)</p>	Kapitlet udgår, da det ikke længere er gældende. Dog ikke § 19, som videreføres i kapitel 4 med nedenstående ændringer.
<p>§ 19. Øvrige ansættelsesvilkår <i>Stk. 4 Kommunallægens arbejdsområde</i> <i>Kommunallægers arbejdsområde ses i Protokollat 1.</i></p>	<i>Stk. 4</i> udgår idet parterne er enige om, at protokollatet fortsat finder anvendelse, jf. henvisningen i § 1 stk. 1, bemærkningen.
<p>§ 21. Øvrige ansættelsesvilkår</p>	Udgår da alle læger omfattes af § 19

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje varige midler	Mio. kr.
0,4 % af lønsum	0,142
Midler fra gruppeliv	0,047
I alt	0,189

Puljeanvendelse varige midler	Mio. kr.
Grundlønsforhøjelser jf. pkt. 2	0,188
I alt	0,188

PLO O.15

indtægter	varige midler	engangsmidler
0,4 % af lønsummen	kr. 141.502	
ATP		kr. 529
gruppeliv	kr. 47.350	kr. 11.838
total	kr. 188.853	kr. 12.367

Udgifter	varige midler	engangsmidler
lønforhøjelse	kr. -	
lønforhøjelse 2	kr. 187.738	
lønforhøjelse 3	kr. -	
total	kr. 187.738	kr. -

satsforhøjelse	sats	stigning
lønforhøjelse i kroner	kr. 29.295	kr. 180
Lønforhøjelse i procent	kr. 21.865	kr. 50
	kr. 29.295	kr. -
	kr. 21.865	kr. -

Beregninger lønforhøjelser

1

sats 21.865 + 100 kr	kr.	28.429	forhøjes med
faktor		0,5	kr. 50
Total	kr.	14.214	

2

sats 29.295 + 100 kr	kr.	96.402	forhøjes med
faktor		1,8	kr. 180
Total	kr.	173.524	

3

forhøjelse begge satser	kr.	124.831	forhøjes med
faktor		0	kr. -
Total	kr.	-	

3

forhøjelse begge satser + 0,1 %	kr.	34.457	forhøjes med
faktor		0	0,00%
total	kr.	-	

