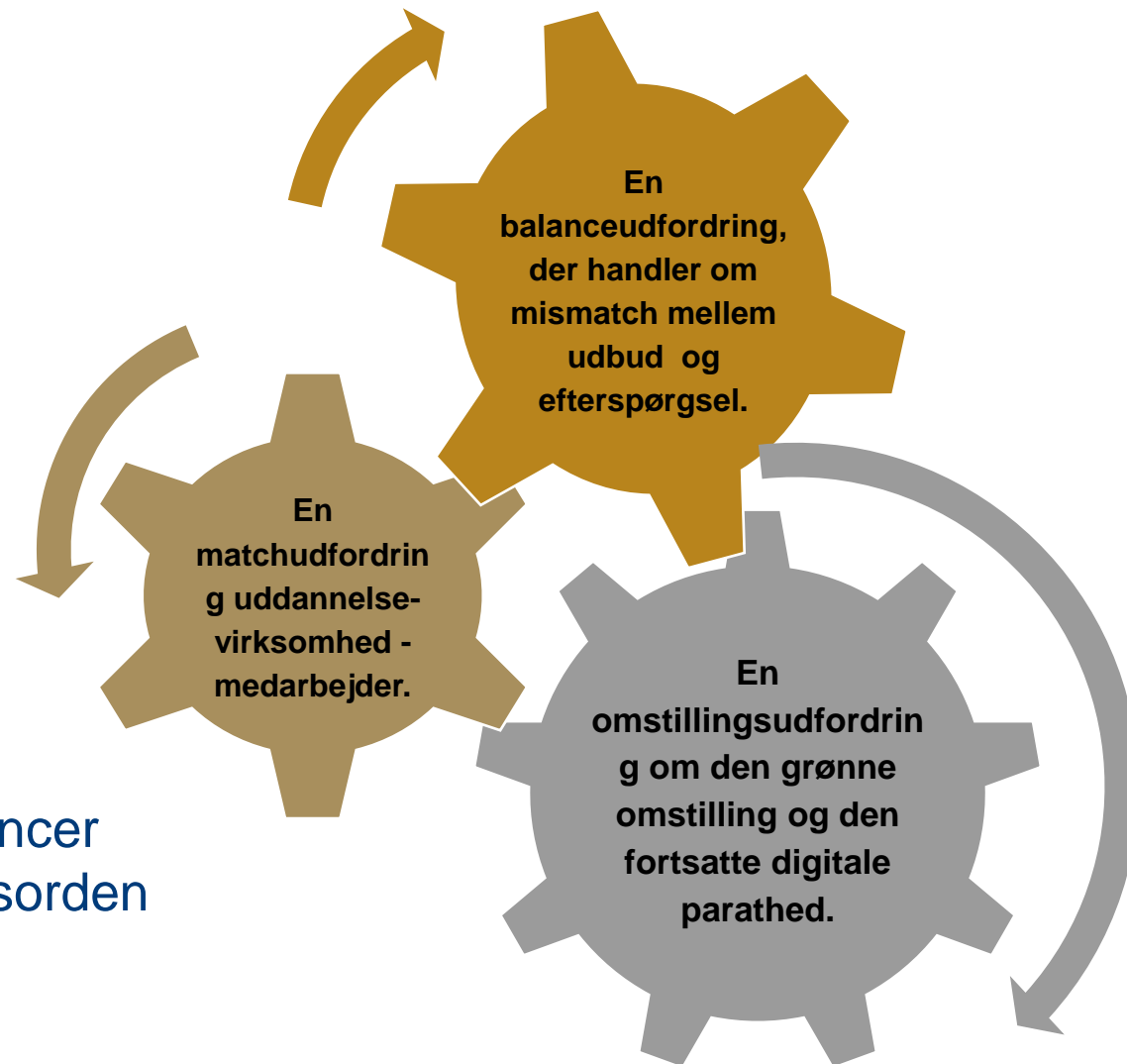


OPLÆG – ARBEJDSMARKEDSPERSPEKTIV IFT. NORDJYLLAND

V/ direktør Leif Johannes Jensen

Nordjyllands kompetencedagsorden – FremKom 4 analysen



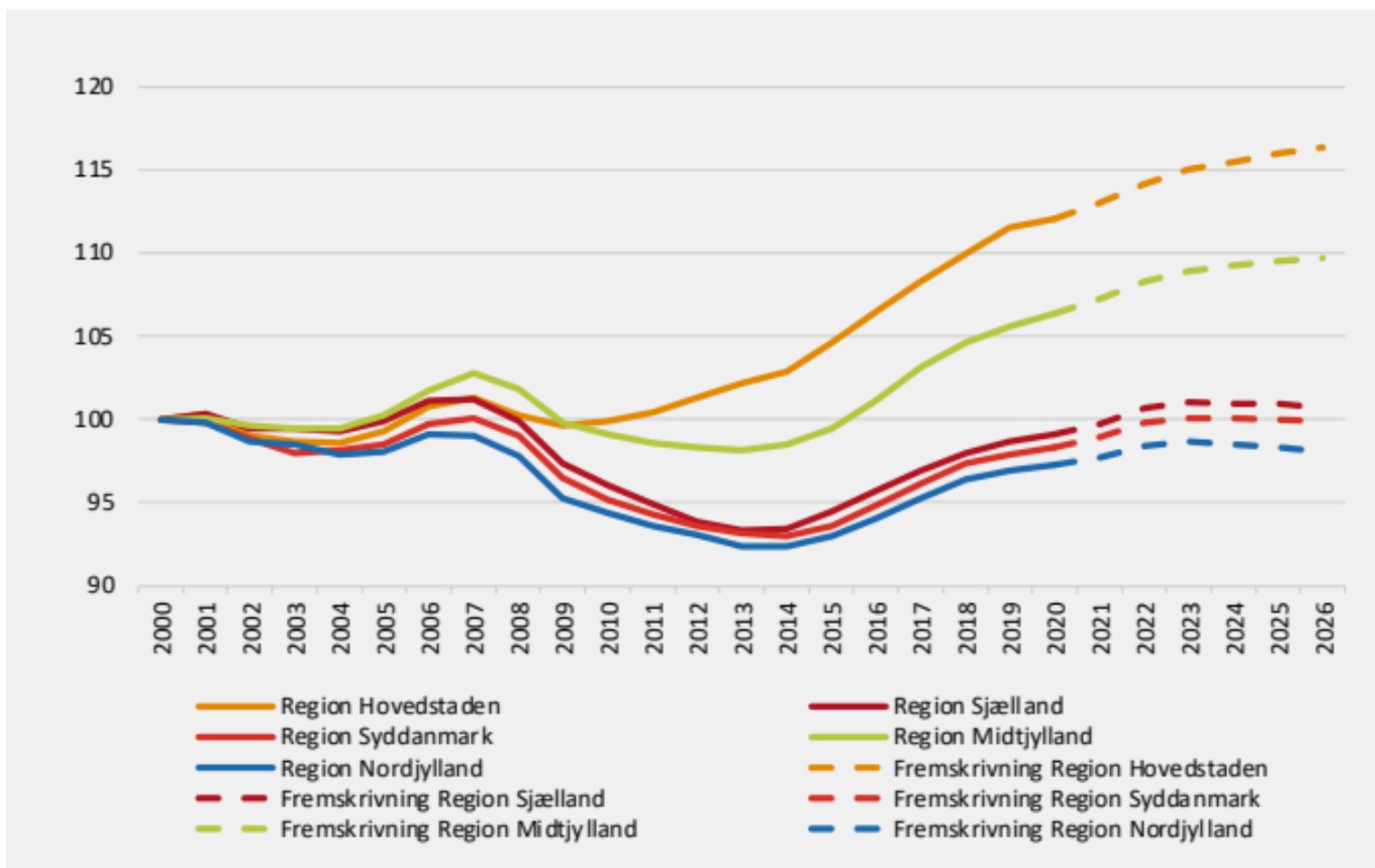
Grøn omstilling
Digitale kompetencer
Medarbejderdagsorden

Fremkom 4 udpeger tre vigtige trends i ft. kompetencedagsordenen på arbejdspladserne

- › **Kompetencer ift. grøn omstilling**
- › **Digital omstilling og automatisering**
- › **Medarbejderdagsorden**

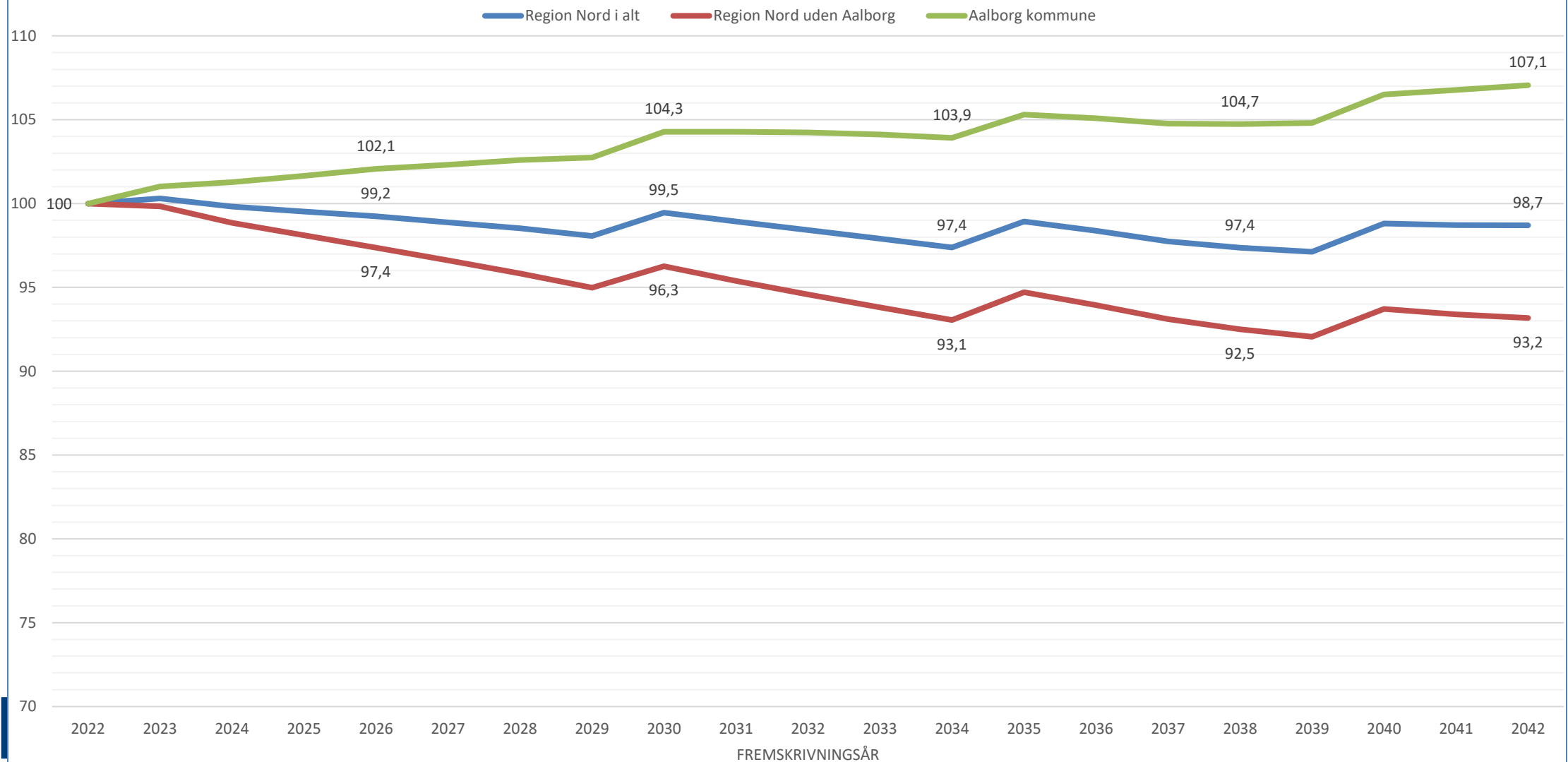
Adgang til arbejdskraft -

Udvikling i og fremskrivning i arbejdsstyrken i de fem regioner, 2000-26



Befolkningsfremskrivning af arbejdsstyrken 2022-2042

Fremskrivning af arbejdsstyrken 2022-2042
Indekseret udvikling med 2022=100



Ny normal på det nordjyske arbejdsmarked

- **Fra:** 30 år med generelt overskud af arbejdskraft og rekrutteringsudfordringer i ft enkelte faggrupper
- **Til:** Generel mangel på arbejdskraft og enkelte grupper af “forkert” kvalificeret arbejdskraft
- Nogle brancher vil gå **fra rekrutteringsudfordring til kapacitetsudfordring**
- Det gælder især i ft teknisk uddannet og sundhedsfagligt personale (og her især SOSU)
- Fortsat behov for fokus på rekruttering af dimittender

Afslutning

- › **Der er generelle udfordringer – men også særlige ift. de kommunale velfærdsområder – især SOSU**
- › **På KKR mødet i september sættes der fokus på hele beskæftigelsesområdet**
- › **Herunder skal KKR drøfte de beskæftigelsespolitiske fokusområder for den kommende periode**