

Indholdsfortegnelse for bilag

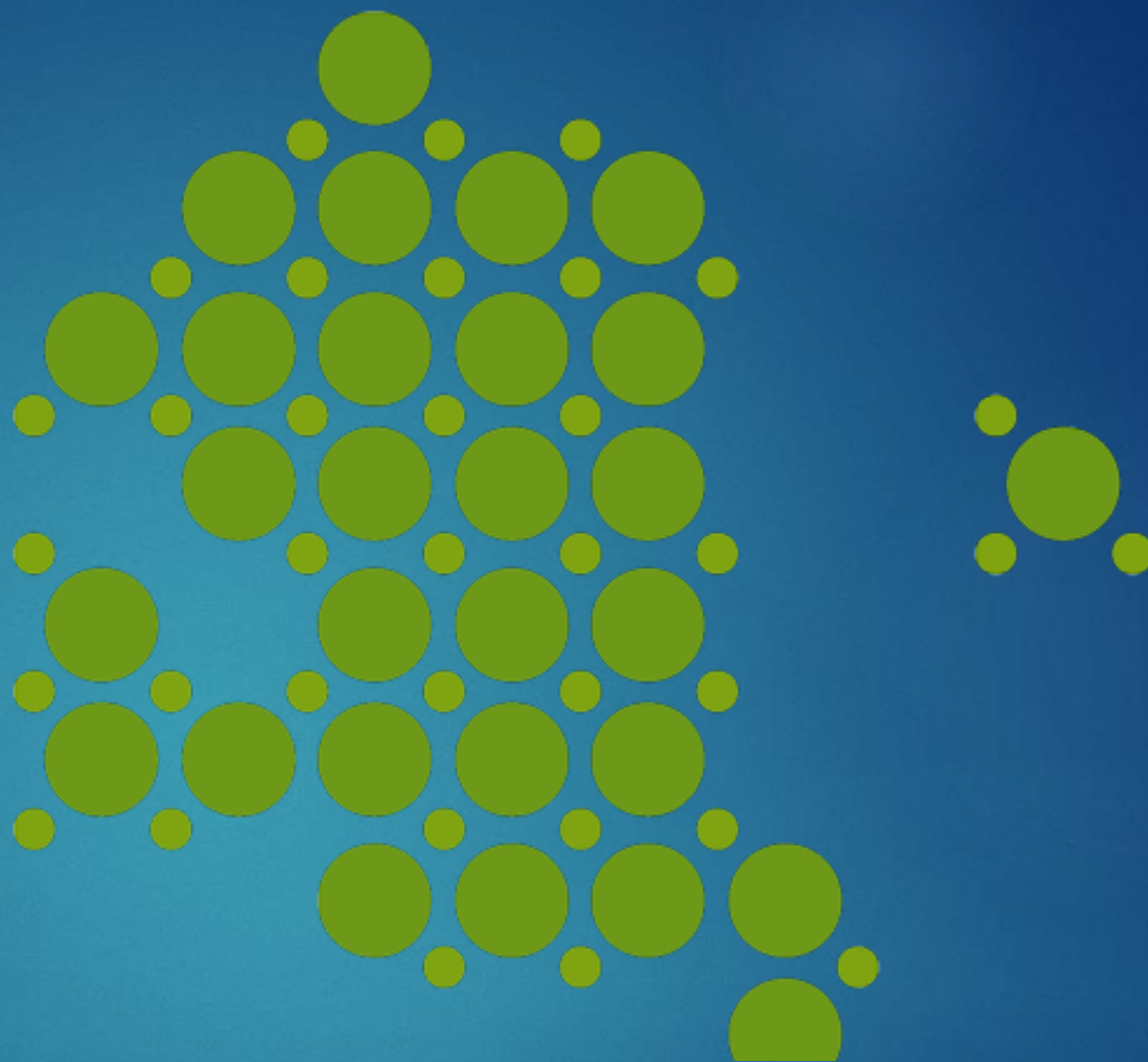
2.1 Siden sidst.....	2
Bilag 1: Nøgletalsrapport 2025 - udvikling på det specialiserede socialområde i hovedstaden.....	2
3.2 Opfølgning på Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025).....	42
Bilag 1: Strategi Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling.....	42
Bilag 2: Forslag til tovholdere på strategiens indsatser.....	51
3.3 Fælleskommunale positioner for varetagelse af de nære sundhedstilbud i Østdanmark.....	53
Bilag 1: Positionspapir for de 46 kommuner vedrørende sundhedsreformen	53
3.4 Status for sundhedsreformen i Østdanmark.....	56
Bilag 1: Tidsplan - Region Østdanmark.....	56
Bilag 2: Status på nationale spor i sundhedsreformen.....	59
3.5 Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.....	62
Bilag 1: Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fra 2023 (KKR godkendt).....	62
Bilag 2: Aktivitetsplan 2025 Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.....	68
Bilag 3: Leverancer fra Klimaalliancen i Hovedstadsregionen og mulige scenarier fra 2025.....	74
Bilag 4: Scenarier for fordeling af kommunal betaling til Klimaalliancen.....	77
3.6 Oplæg til godkendelse om nyt styrings- og kvalitetsinitiativ på socialområdet.....	79
Bilag 1: Rammepapir for nye, udvidede tiltag på det specialiserede socialområde.....	79
3.7 Opfølgning på overholdes af takstafale på botilbud.....	81
Bilag 1: Oversigt over kommunernes forklaringer på stigninger ud over takstafalen.....	81
3.8 Evaluering af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026.....	86
Bilag 1: KKR-evaluering 2025.....	86
Bilag 2: Opsamling på KKR undersøgelse 2025.....	104
Bilag 3: Arbejdsprogrammer for KKR Hovedstadens fire embedsmandsudvalg 2022-26.....	113
Bilag 4: Afrapportering KKR Hs fire embedsmandsudvalg - valgperioden 22-26.....	127
3.9 Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2026.....	135
Bilag 1: Fordeling af lærepladser på sosu-uddannelserne i 2026 - Region Hovedstaden.....	135

2.1

Siden sidst

Udvikling på det specialiserede socialområde i hovedstaden

NØGLETALSRAPPORT 2025



Embedsmandsudvalget for det
specialiserede socialområde

Formål med rapporten

Nøgletalsrapporten er udarbejdet af monitoreringsgruppen efter bestilling fra Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde. Den erstatter den monitoreringsrapport, som er blevet udarbejdet årligt siden 2021.

Embedsmandsudvalget har et ønske om at følge udviklingen på det specialiserede socialområde, herunder udgifter og antal modtager.

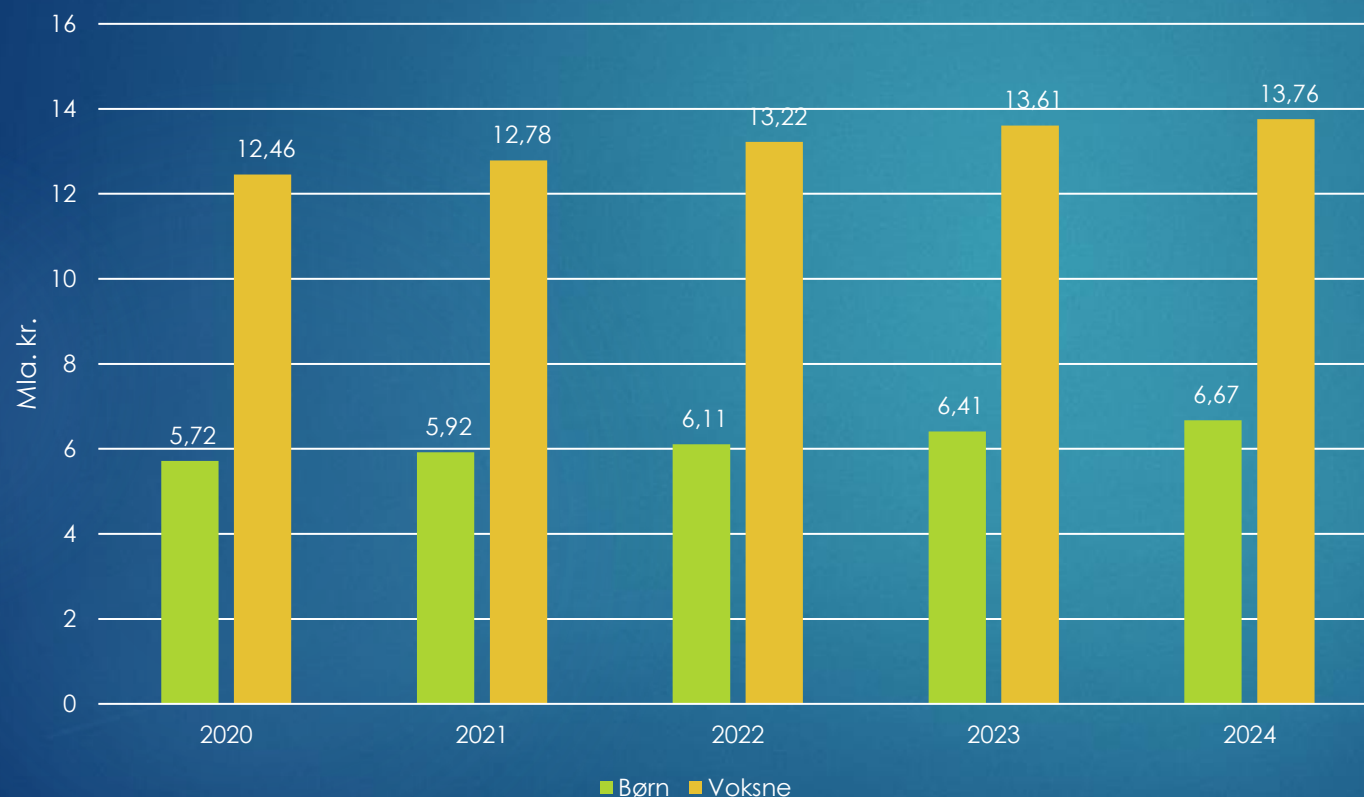
Rapporten er bygget op om fire dele:

1. Den overordnede udvikling af udgifter på børne- og voksenområdet, herunder sammenligning med de øvrige regioner.
2. Fokus på det specialiserede børne- og ungeområde, herunder udvikling i udgifter og antal børn og unge, der er blevet anbragt og/eller modtaget støttende foranstaltninger. Afsnittet indeholder også data om udvikling af diagnoser blandt børn og unge, samt udvikling af underretninger.
3. Fokus på det specialiserede voksenområde, herunder udvikling i udgifter, enhedspriser og antal 18-66-årige, der modtager sociale indsatser. Afsnittet indeholder også data om udvikling af diagnoser.
4. Rapporten afsluttes med en beskrivelse af datagrundlaget for nærværende rapport.

Udgiftsudvikling i hovedstaden 2020-2024

Det specialiserede børne- og voksenområde

Figur 1



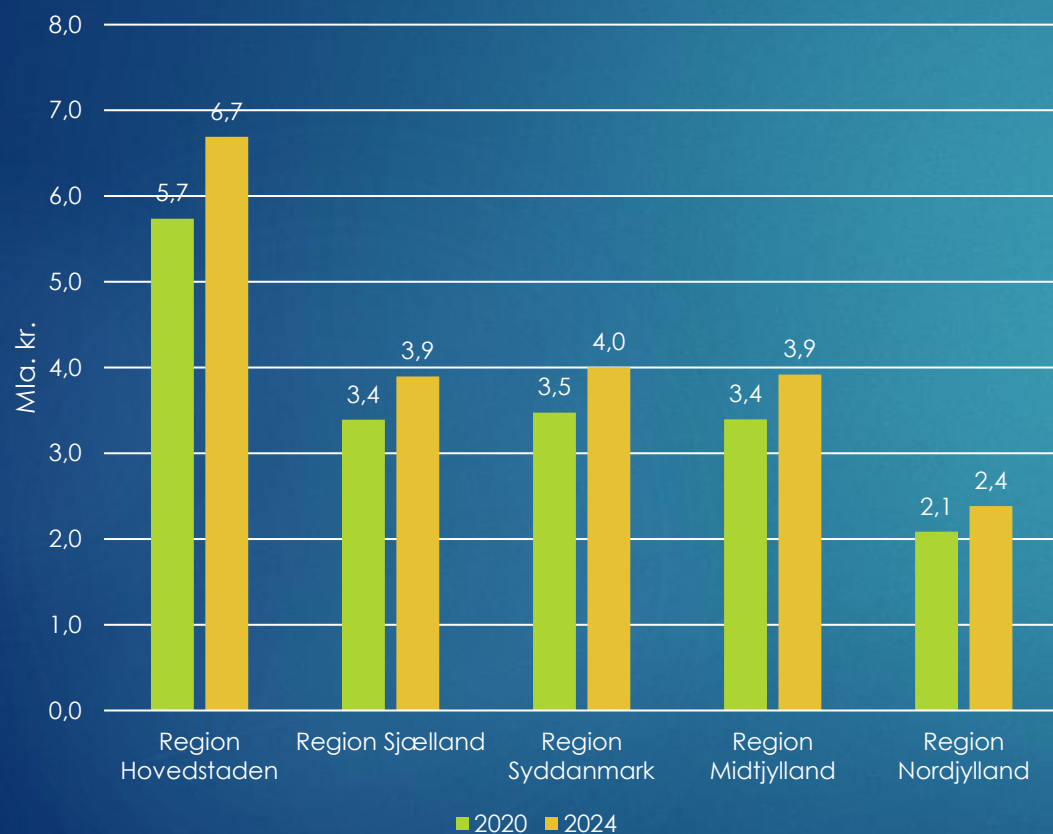
Stigning siden 2020

- ▶ 17 % på børne- og ungeområdet
- ▶ 10% på voksenområdet

Udgiftsudvikling på regionsniveau

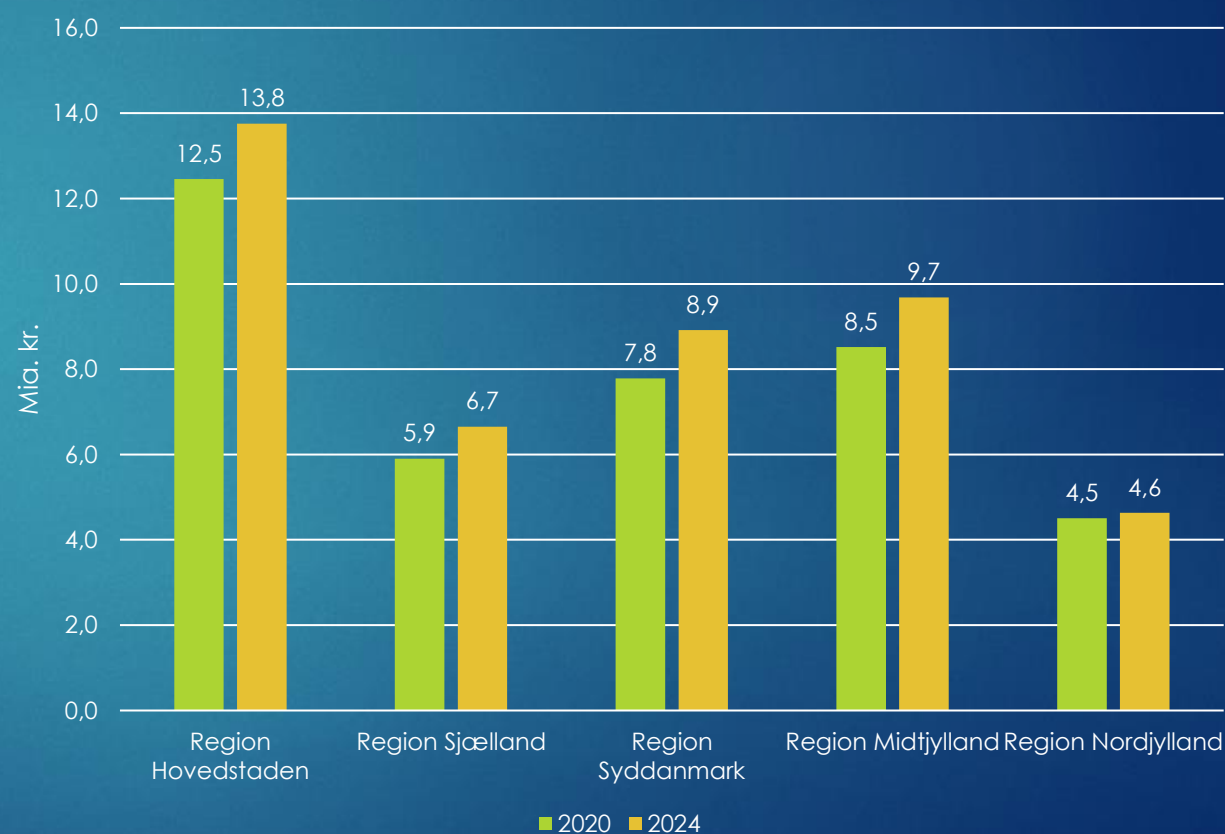
Børne- og ungeområdet

Figur 2



Voksenområdet

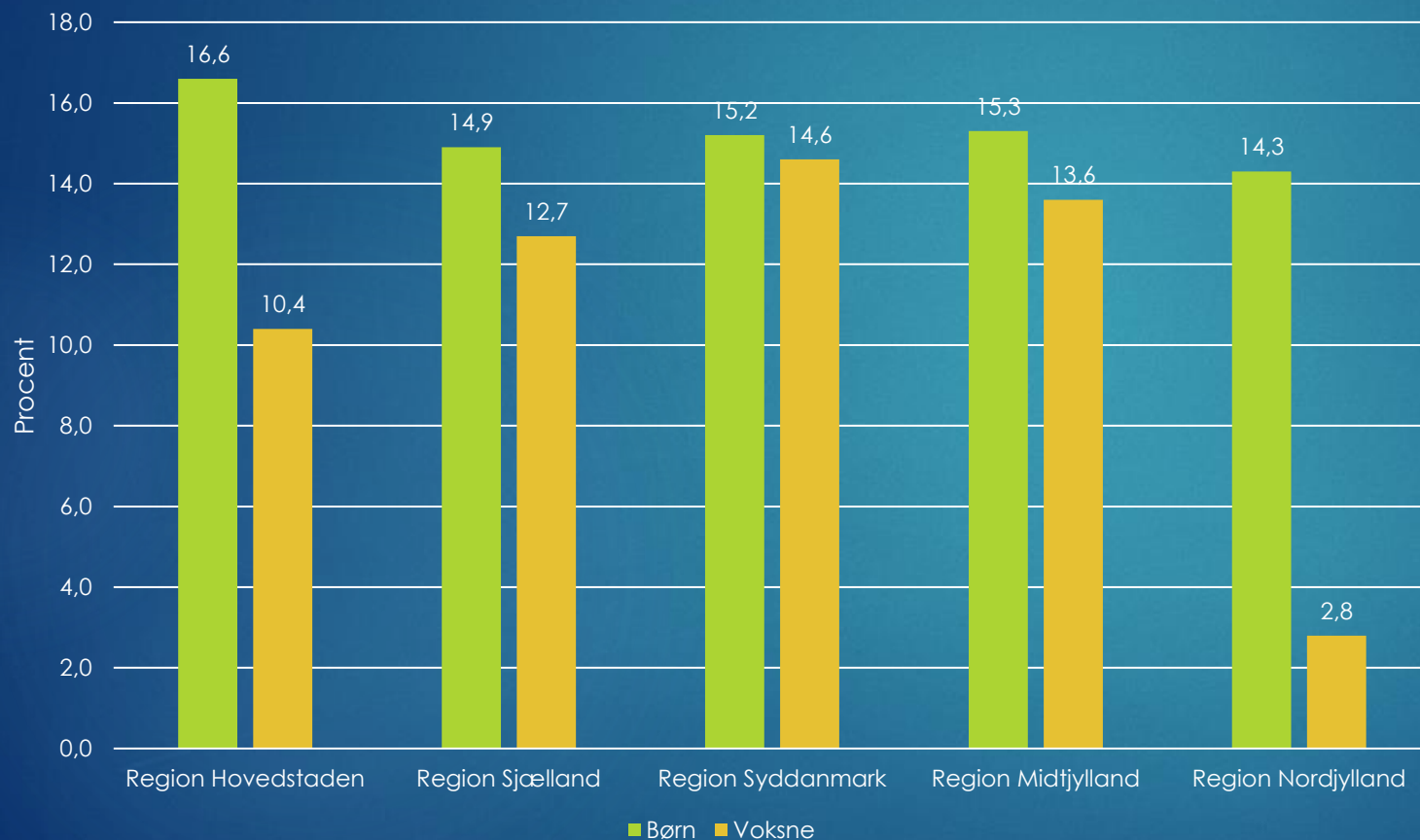
Figur 3



Udgiftsudvikling på regionsniveau

Procentvis stigning, 2020-2024

Figur 4



Gennemsnitlig udgiftsudvikling

- Børneområdet 15,5%
- Voksenområdet: 11,4%



Udviklingen af udgifterne på det specialiserede socialområde viser, at udgifterne fortsat stiger. Den konklusion fremgår også i tidligere monitoreringsrapporter, og øvrige analyser. Samlet set er udgifterne til socialområdet i hovedstaden steget med 12 % siden 2020. Det er lidt lavere end landsgennemsnittet på 13,5 %. Samlet set udgjorde udgifterne til socialområdet i hovedstaden 20,4 mia. kr.

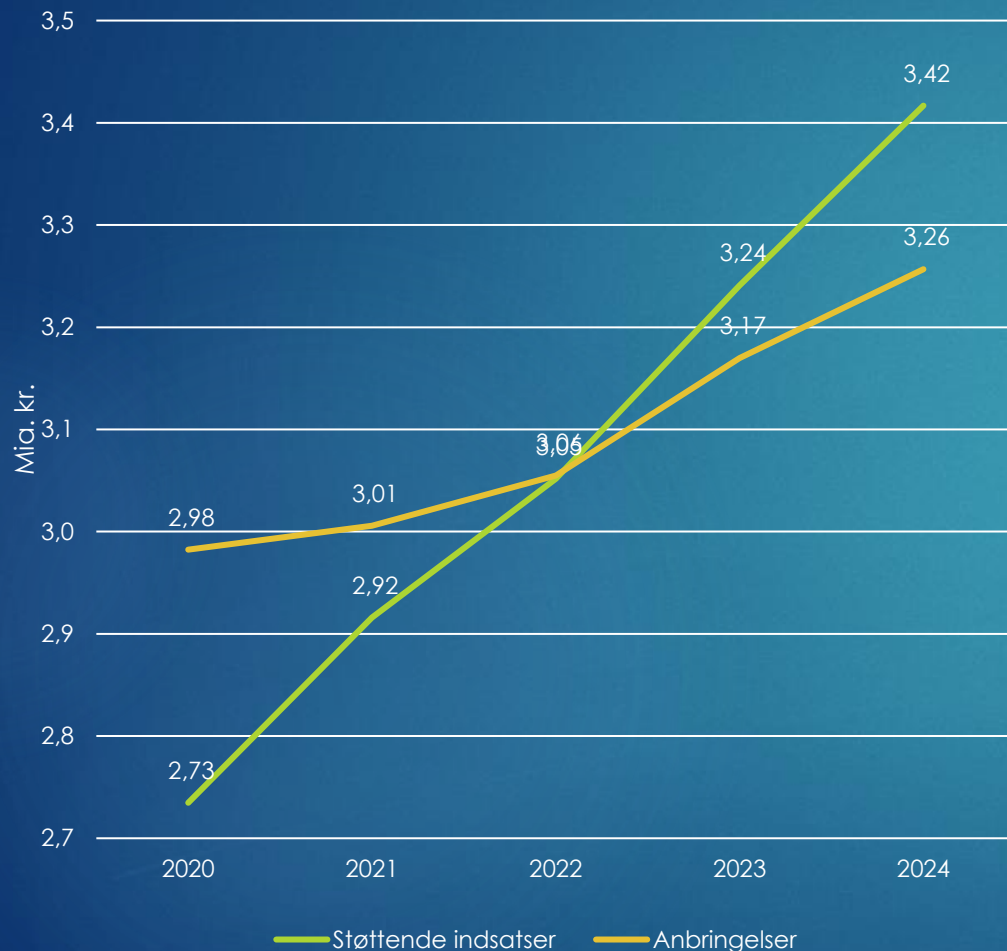
Stigningen er størst på det specialiserede børne- og ungeområde i hovedstaden. I 2024 udgjorde udgifterne til det specialiserede børne- og ungeområde 6,7 mia. kr., hvilket er en stigning på 17 % siden 2020. Det er her værd at bemærke, at kommunerne i hovedstaden har oplevet en større stigning af udgifterne på børne- og ungeområdet end på landsplan, hvor den gennemsnitlige stigning er 15,5 %

Udgifterne til det specialiserede voksenområde udgjorde i 2024 13,8 mia. kr., og er dermed fortsat den del af socialområdet, som er mest udgift drivende. Siden 2020 er der tale om en stigning på 10 % i hovedstaden, mens den gennemsnitlige stigning på landsplan er 11,4 %.

Børne- og ungeområdet

Udgifter til støttende indsatser og anbringelser i hovedstaden

Figur 5

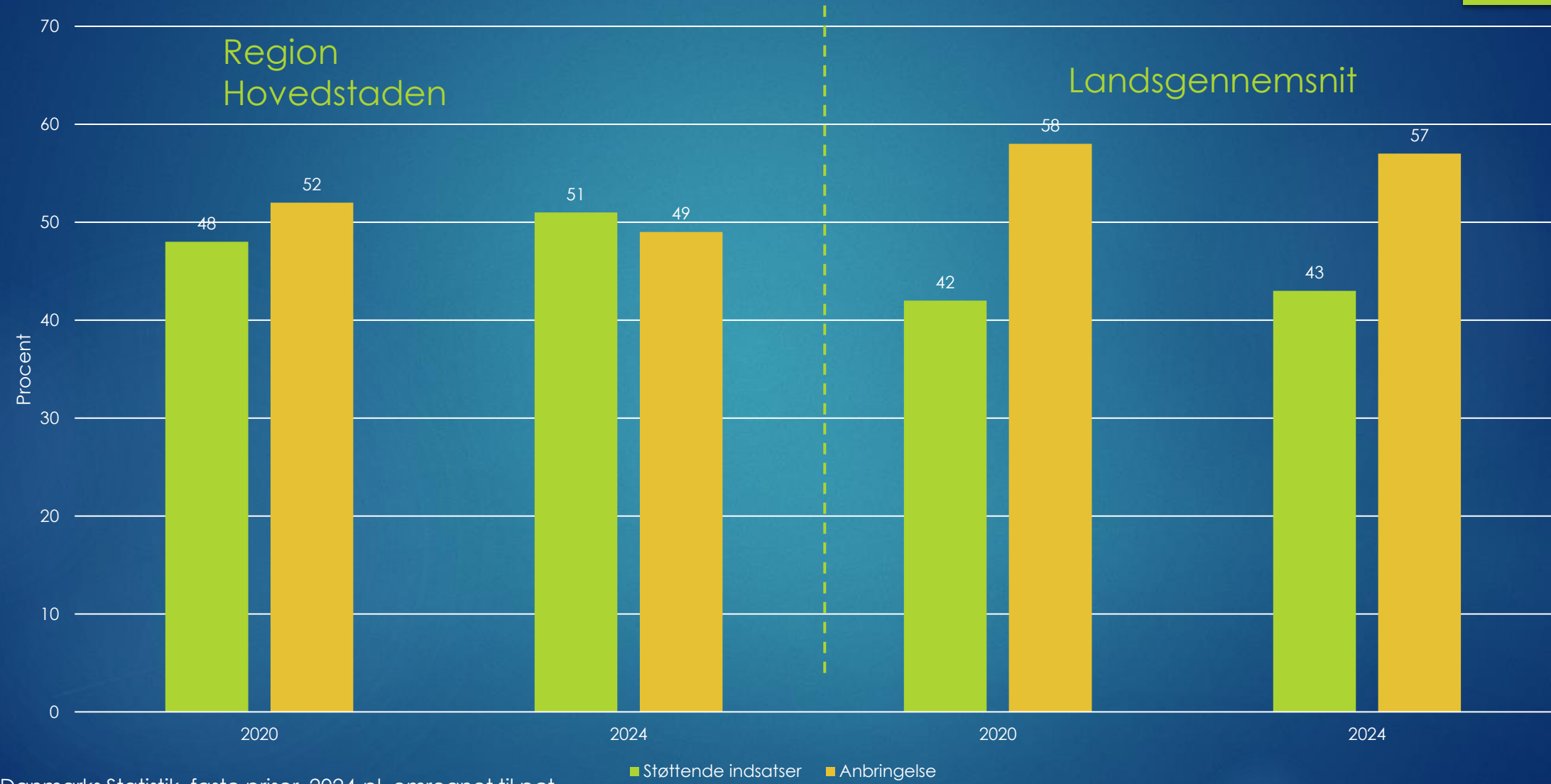


- ▶ Knap 7 mia. til det samlede børne- og ungeområde
- ▶ Stigning på knap en mia. siden 2020.
- ▶ 51 % af udgifterne i 2024 blev brugt på støttende indsatser, mens 49 % blev brugt på anbringelser.
- ▶ Udgifterne til støttende indsatser er steget 24,6 % siden 2020
- ▶ Udgifterne til anbringelser er steget 9 %

Kilde: Danmarks Statistik, faste priser, 2024-pl
Anm. Statsrefusion indgår ikke

Udgiftsmæssig procentfordeling af støttende indsatser og anbringelser i hovedstaden og på landsplan i 2020 og 2024

Figur 6



Kilde: Danmarks Statistik, faste priser, 2024-pl, omregnet til pct.
Anm. Statsrefusion indgår ikke



Udgifterne til børne- og ungeområdet i hovedstaden er steget 17 % siden 2020. Der er tale om en stigning, der er større end den, der kan konstateres på landsplan (15,5%). I 2020 blev 48 % af udgifterne anvendt til støttende indsatser mod 52 % på anbringelsesområdet. I 2024 kan der ses et skifte, idet 51 % anvendes til støttende indsatser og 49 % på anbringelsesområdet.

Der kan konstateres en lidt anderledes fordeling på landsplan, hvor der i 2020 blev anvendt 42 % til støttende indsatser og 58 % på anbringelser. I 2024 er der sket en lille forskydning: 43% til støttende indsatser og 57 % på anbringelser.

Udgifterne til støttende indsatser er steget 24,6 % i hovedstaden siden 2020, men den gennemsnitlige udvikling på landsplan er 19,2 %. Der er en vis variation mellem regioner, idet udgifterne til støttende indsatser i Region Nordjylland er steget med 10,4 % og Region Sjællands udgifter er steget med 24,8 %

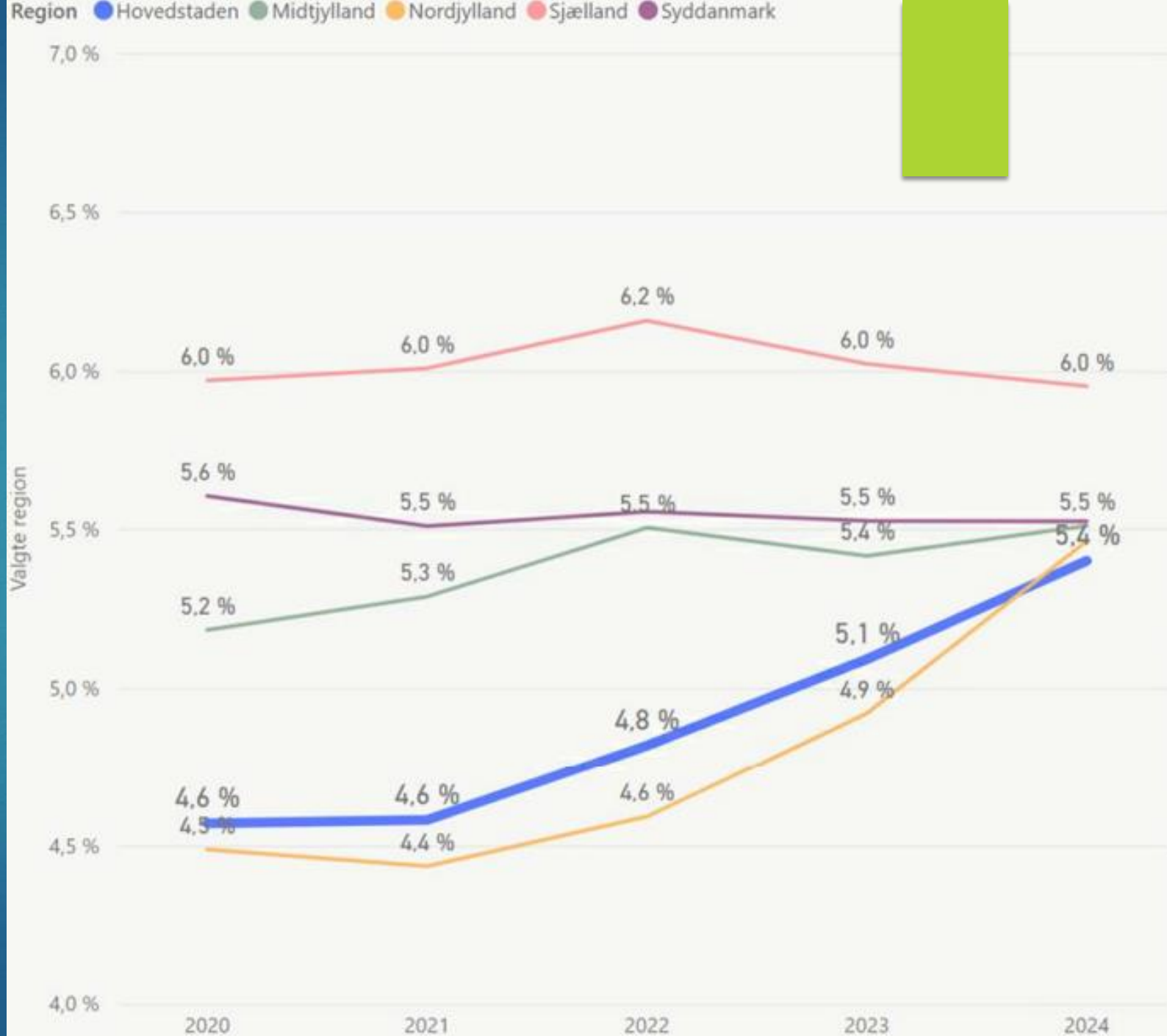
På anbringelsesområdet er udgifterne i hovedstaden steget 9,2 % siden 2020, mens de på landsplan er steget 12,9 %. Udgiftsudviklingen i hovedstaden er således den laveste, til trods for at der er tale om en mærkbar stigning isoleret set. Den højeste stigning ses region Midtjylland, hvor udgifterne til anbringelser er steget 16,9 %.

Figur 7

Udvikling af psykiatriske diagnose blandt 0-17 årige

► Figuren viser andelen af børn og unge i alderen 0-17 år, der har mindst én F-diagnose.

► Opgørelsen er pr. 1/1



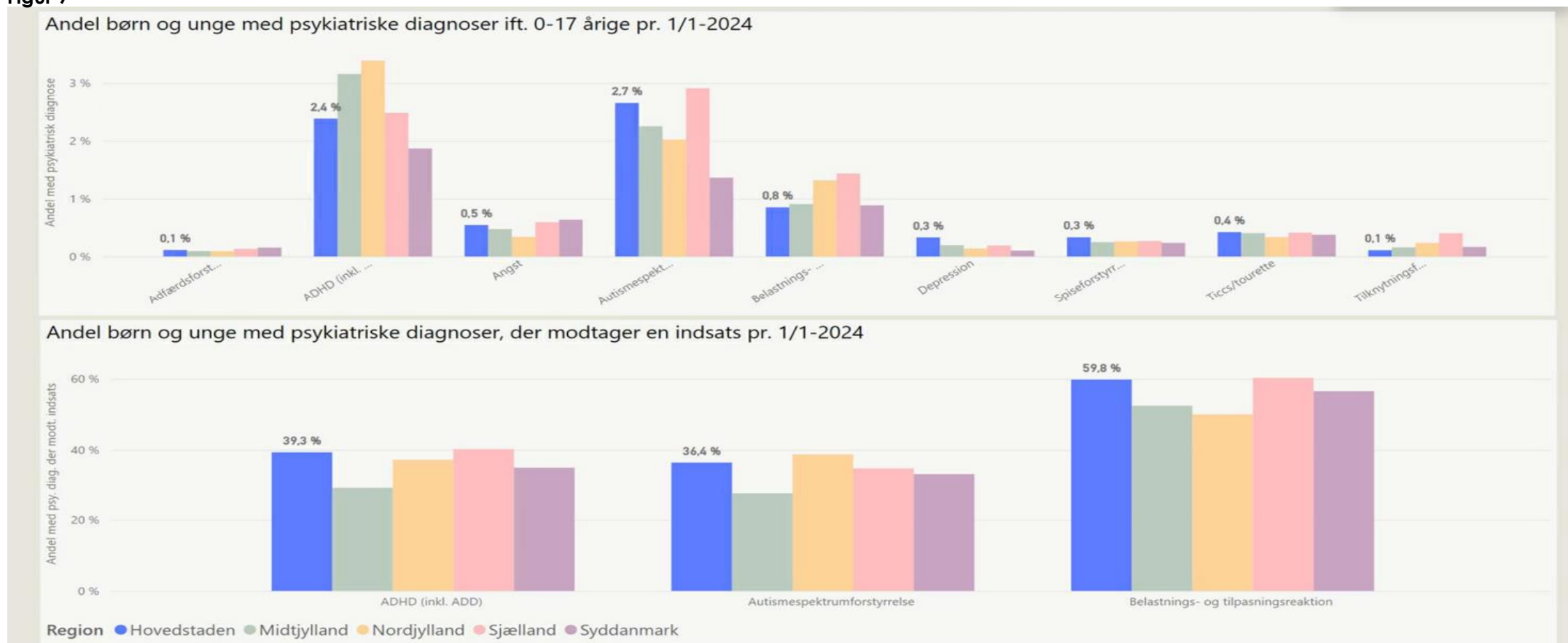
Figur 8



Figuren viser, hvor stor en andel af borgere med mindst én F-diagnose i alderen 0-17 år, som modtager en indsats.

Psykiatriske diagnoser i 2024 fordelt på regioner

Figur 9



Data leveret af Komponent viser, at der har været en stigning blandt børn og unge i hovedstaden med mindst én F-diagnose fra 4,6 % i 2020 til 5,4 % i 2024. Andelen af 0-17 årige med mindst én F-diagnose på regionsniveau ligger mellem 5,4 % og 6 % i 2024.

Data viser også, hvor stor en andel af de børn og unge, som har mindst én F-diagnose, der modtager en indsats. Her kan konstateres et spænd mellem regionerne på 28,9 % og 37,9 %. I hovedstaden stiger andelen af børn og unge med mindst én F-diagnose, som også modtager en indsats fra 30,1 % i 2020 til 34,2 %. Dette bør ses i lyset af, at der er en større andel, der har fået mindst én F-diagnose i perioden.

Det er muligt med de tilgængelige data at opdele på forskellige typer af psykiatriske diagnoser. Andelen af børn og unge med ADHD og autismspektrumforstyrrelse var størst i 2024 i forhold til øvrige psykiatriske diagnoser. Der er således ingen ændring i forhold til tidligere opgørelser, der er nået til samme konklusioner. Sammenlignet med andre regioner havde en større andel børn og unge i hovedstaden depression og spiseforstyrrelser i 2024.

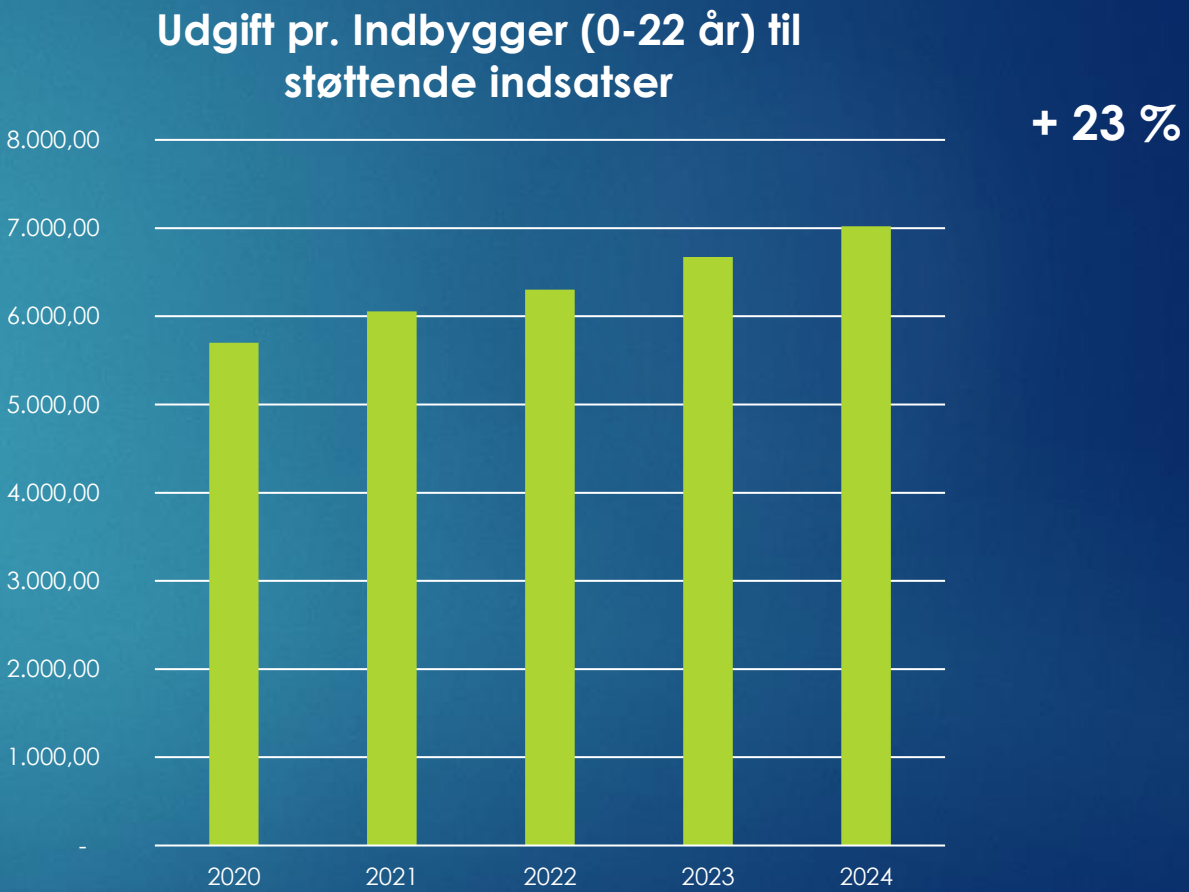
Alle kommuner i hovedstaden har modtaget kommunespecifikke rapporter, hvor ovenstående data på kommuneniveau indgår.

Udgiftsudvikling til støttende indsatser i hovedstaden

Tabel 1

Udgifter til støttende indsatser, mia. kr. og pct.			
	2020	2024	I pct.
Familiebehandling	0,91	1,15	26
Særlige klubber og dagtilbud	0,58	0,74	27
Aflastning	0,37	0,49	31
Kontaktperson	0,31	0,35	13
Anden hjælp, fx pæd. støtte	0,23	0,30	31
Øvrig	0,19	0,24	27
Økonomisk støtte	0,09	0,05	-40
Forebyg. Indsatser § 11.3	0,03	0,07	94
Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet	0,01	0,02	45
I alt	2,73	3,42	25

Figur 10

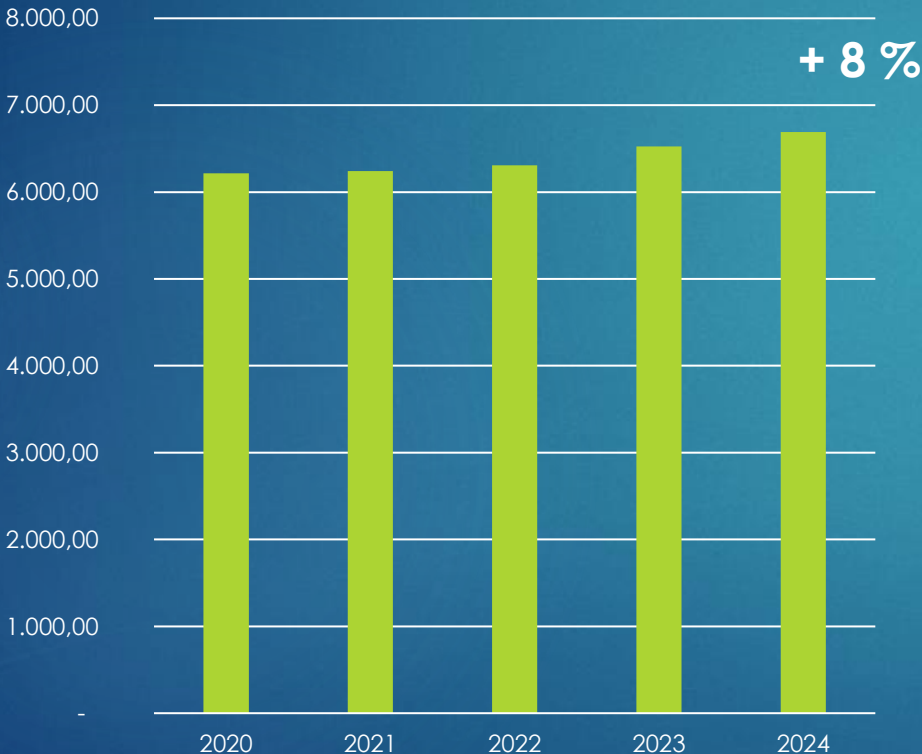


Kilde: Danmarks Statistik, faste priser, 2024-pl
Anm. Statsrefusion indgår ikke

Udgiftsudvikling på anbringelsesområdet i hovedstaden

Figur 11

Udgifter pr. indbygger (0-22 år)



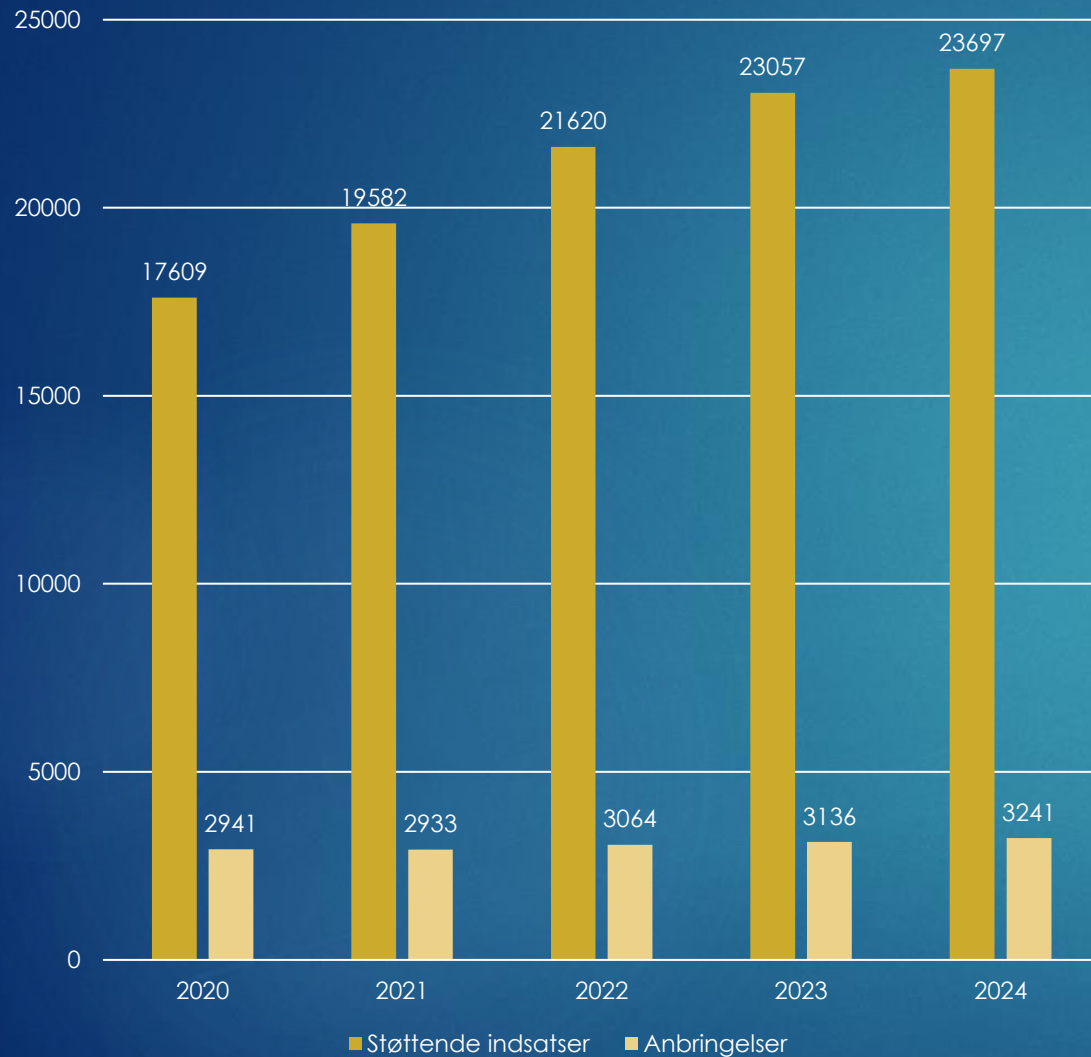
Tabel 2

Udgifter til anbringelser, mia. kr. og i pct.			
	2020	2024	I pct.
Opholdssteder	0,65	0,82	26
Døgninstitution	1,15	1,23	7
Øvrig	0,16	0,21	36
Plejefamilier	0,83	0,77	-7
Netværksfamilier	0,05	0,08	55
Sikrede institutioner	0,10	0,08	-23
Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet	0,04	0,07	59
I alt	2,98	3,26	9

Kilde: Danmarks Statistik, faste priser, 2024-pl
Anm. Statsrefusion indgår ikke

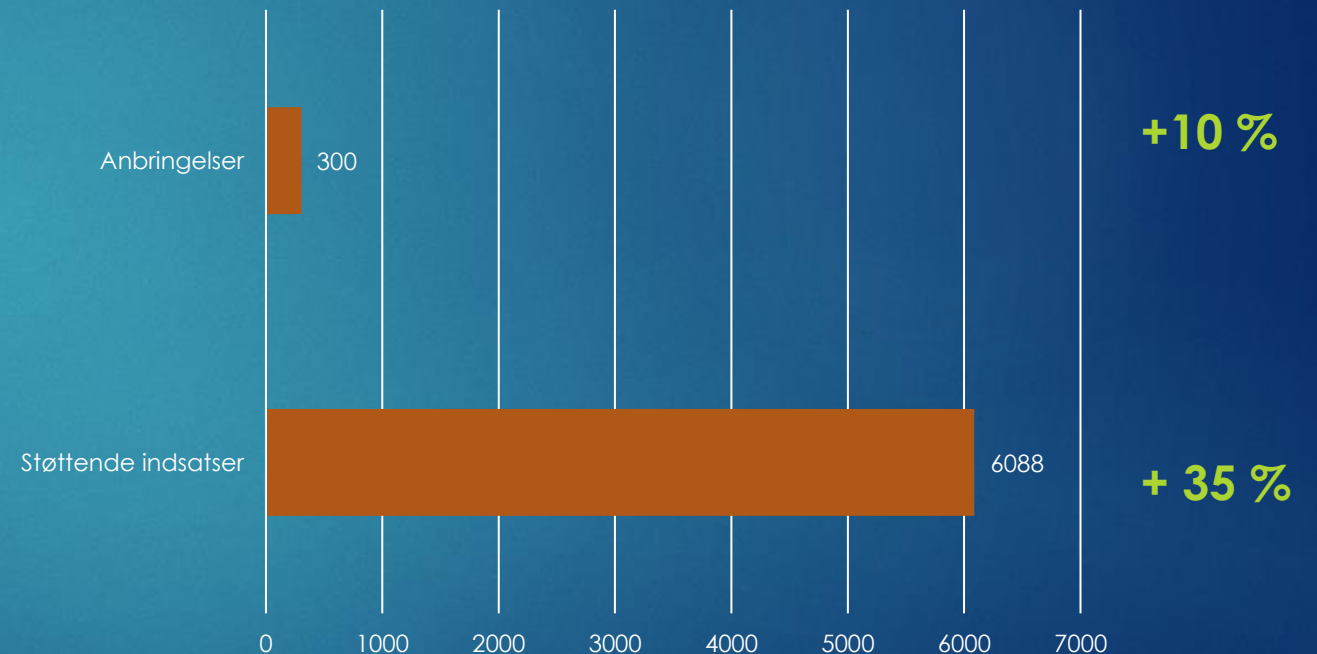
Udvikling i antal børn og unge, der modtager støttende indsatser eller anbringes, pr. 31. december

Figur 12



Figur 13

Udvikling i antal modtagere i perioden 2020-2024



Støttende indsatser

Udgifterne til støttende indsatser er steget 24 % siden 2020, og udgør i 2024 3,42 mia. kr. I samme periode er antallet af støttende indsatser steget med 35 %. Der er ikke tale om helårsmodtagere, men derimod antallet af børn og unge, som pr. 31/12 modtog en støttende foranstaltning. En del af forklaringen på udgiftsstigningen kan findes i stigningen af antal. En opgørelse af udgifter pr. indbygger (0-22 år) viser en stigning på 23 % i perioden 2020 til 2024.

Anbringelser

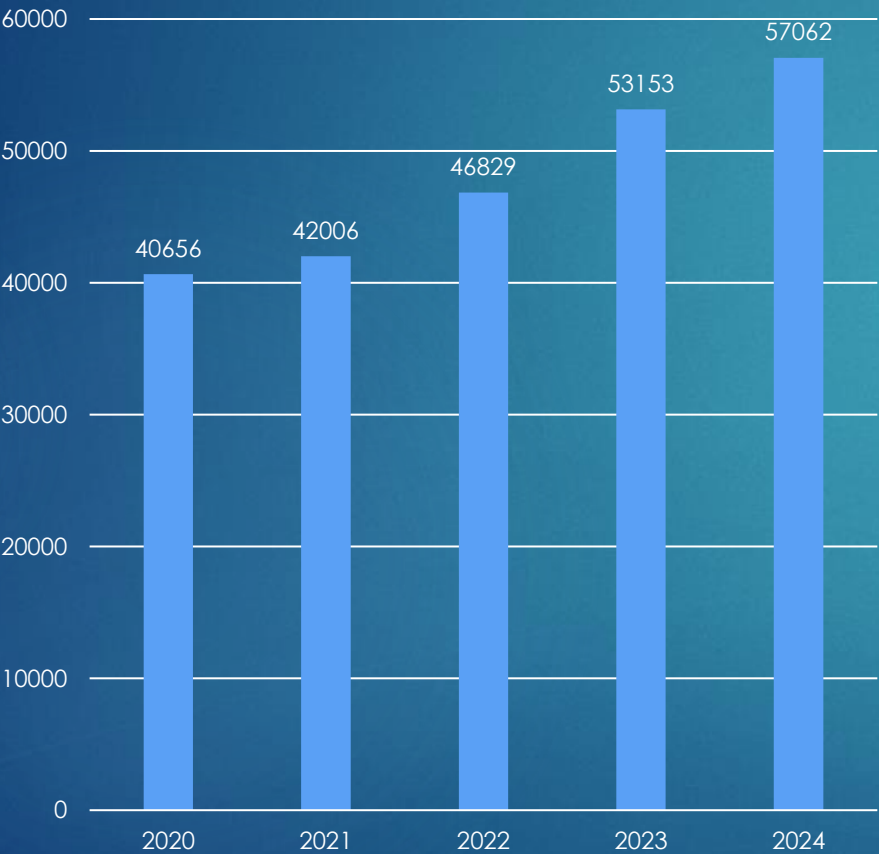
Udgifterne til anbringelser er steget med 9 % siden 2020 og udgør i 2024 3,26 mia. kr. Antallet af anbringelser er steget 10 % siden 2020, mens udgifter pr. indbygger (0-22 år) er steget 8 %. Udgifterne til plejefamilier er faldende, hvilket kan forklares med, at antallet af plejefamilier har været faldende gennem en årrække.

Udvikling i underretninger 2020-2024

40 % flere underretninger siden 2020

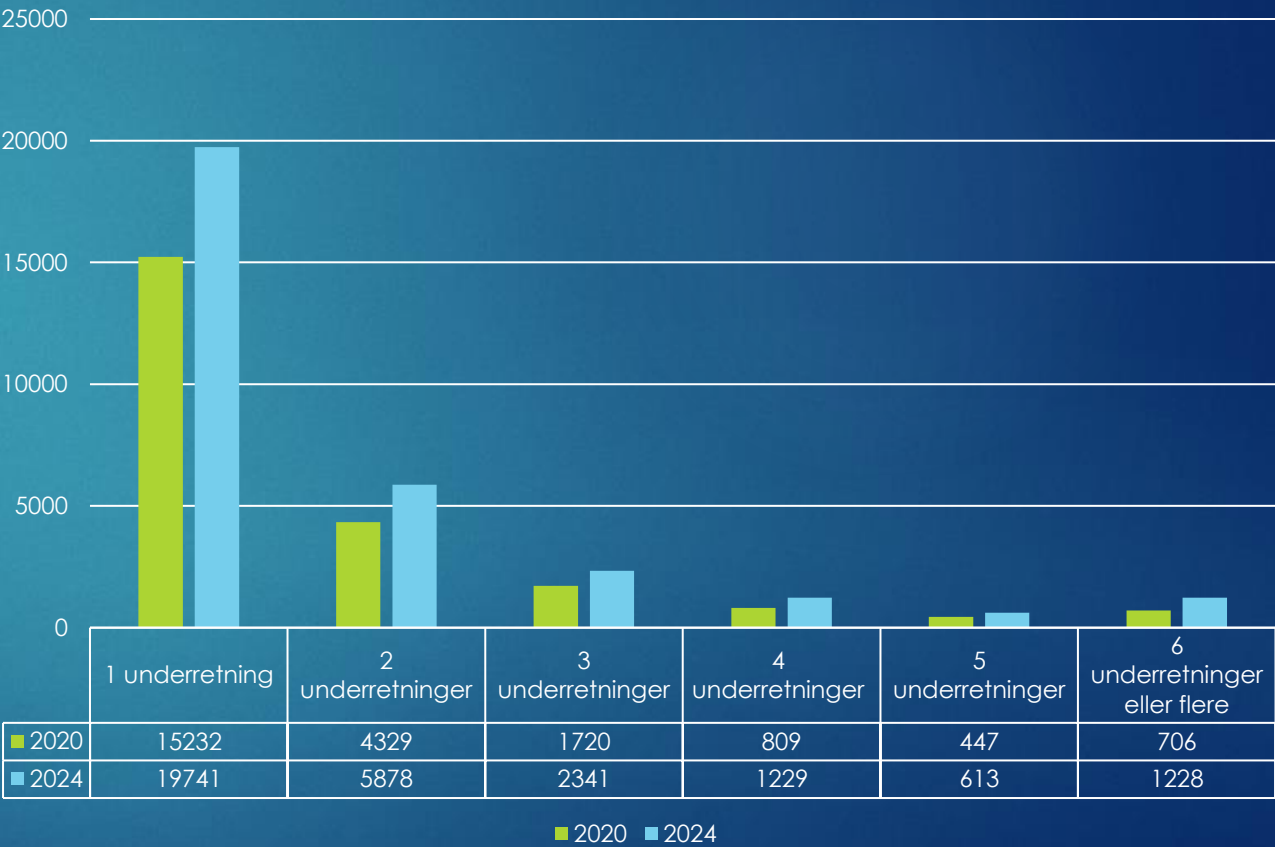
Figur 14

Antal underretninger i hovedstaden, 2020-2024



Figur 15

Antal børn, der er modtaget underretninger om i 2020 og 2024, fordelt på antal underretninger



Kilde: Danmarks Statistik

Underretninger

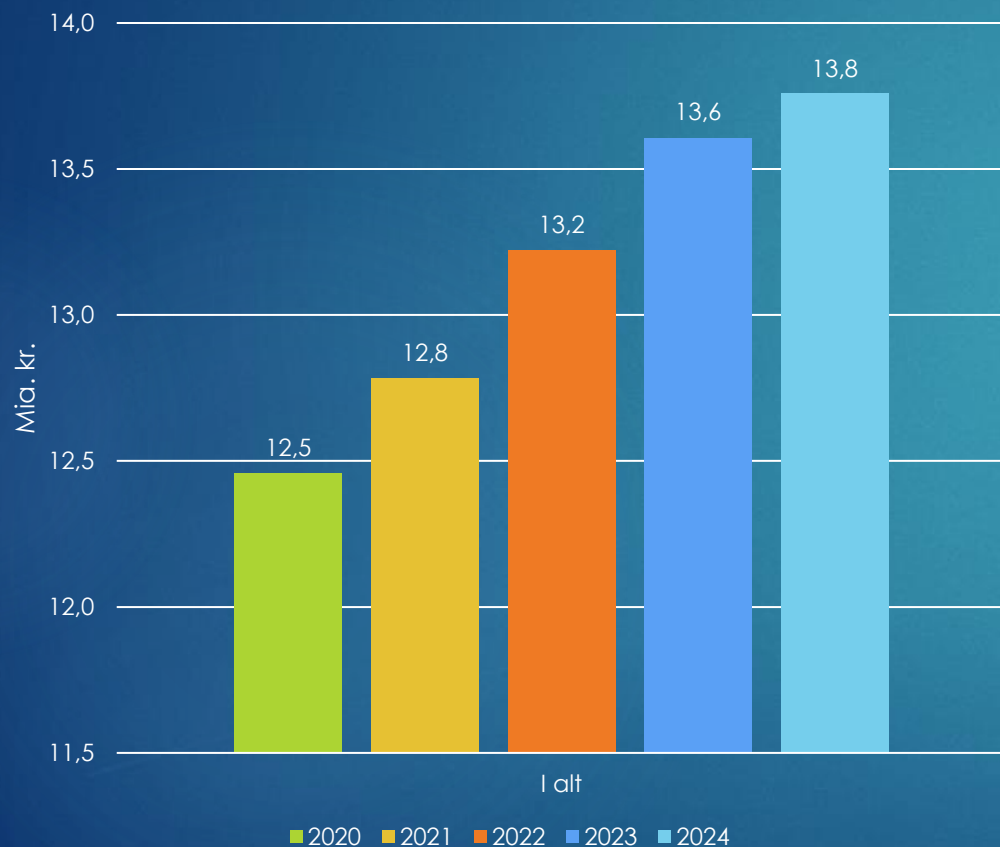
Udviklingen med stigende antal underretninger fortsætter. Der var således 40 % flere underretninger i 2024 end i 2020.

Opdeles underretninger på antal underretninger pr. barn, kan en stigning i alle kategorier findes. Der er flest underretninger at finde blandt børn og unge, der underrettes om en gang. Men det er værd at bemærke, at der er en væsentlig stigning af børn og unge, som der underrettes om 6 gange eller flere.

Voksenområdet

Udvikling i udgifter til voksenområdet i hovedstaden

Figur 16

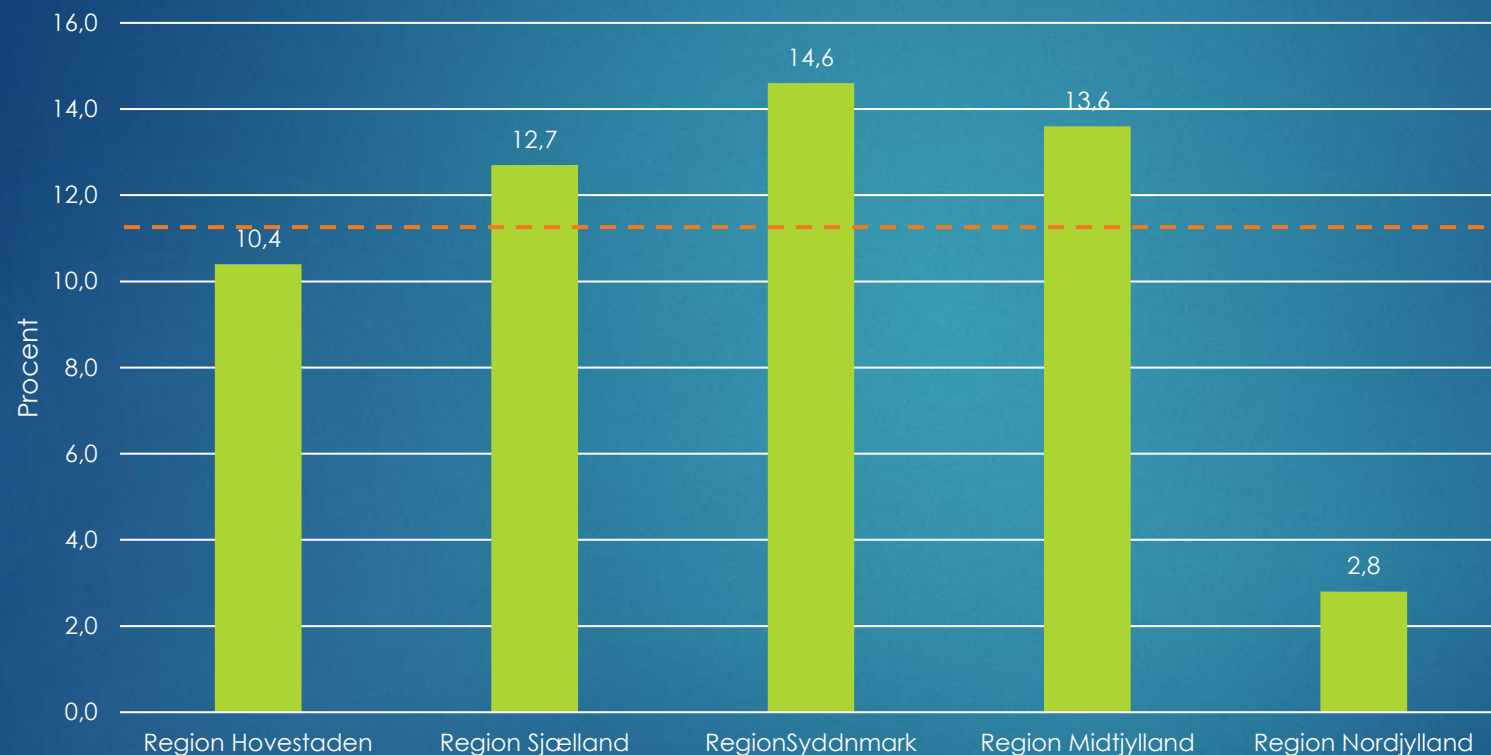


- ▶ I 2024 blev der anvendt 13,8 mia. kr. til det specialiserede voksenområde i hovedstaden
- ▶ Det er en stigning på knap 1,3 mia. kr. siden 2020, og svarer til en stigning på 10,4 %

Udgiftsudvikling på regionsniveau

Figur 17

Procentvis stigning siden 2020 fordelt på regioner

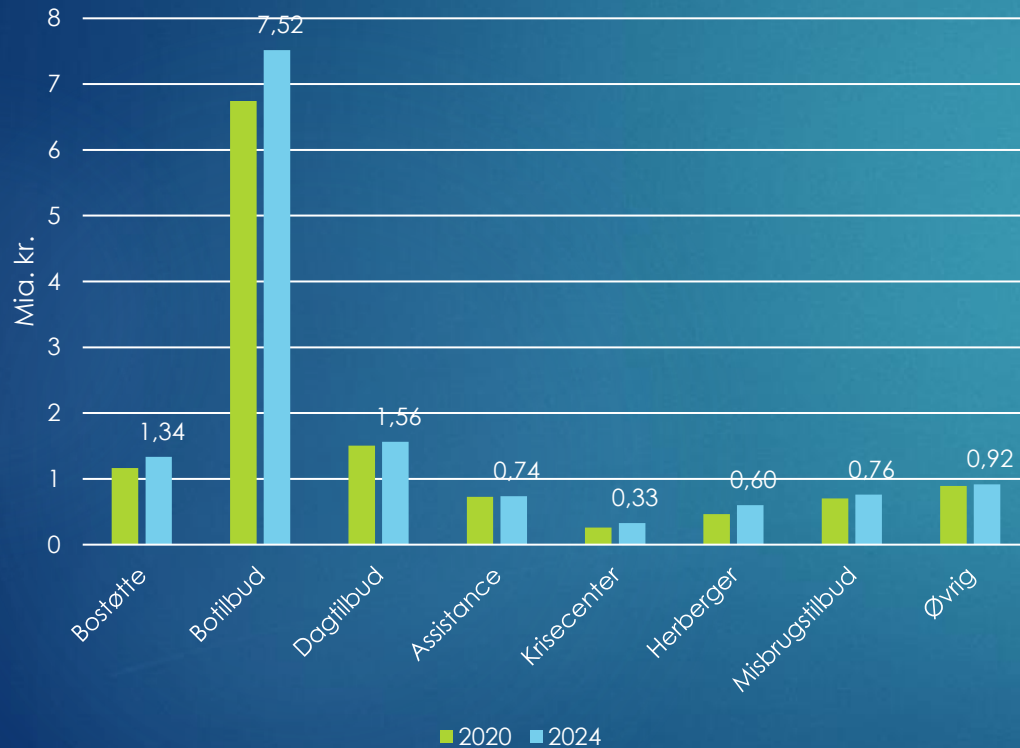


Landsgennemsnit:
11,4 %

Udgifter fordelt på indsatser i hovedstaden

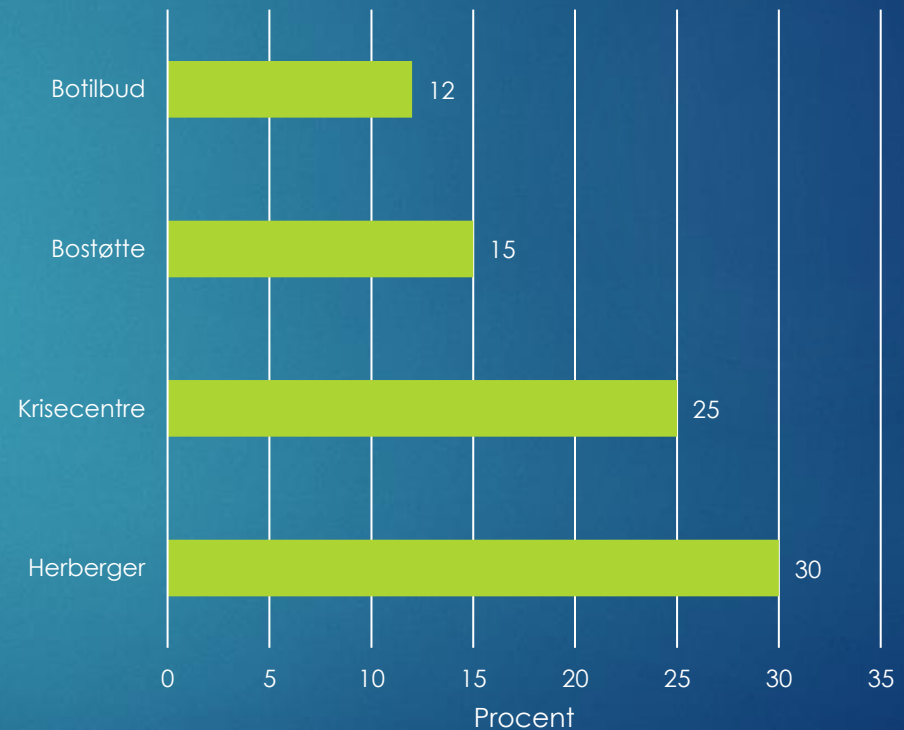
Udgifter i 2020 og 2024, mia. kr.

Figur 18



Udvalgte indsatstyper med den største procentuelle stigning siden 2020

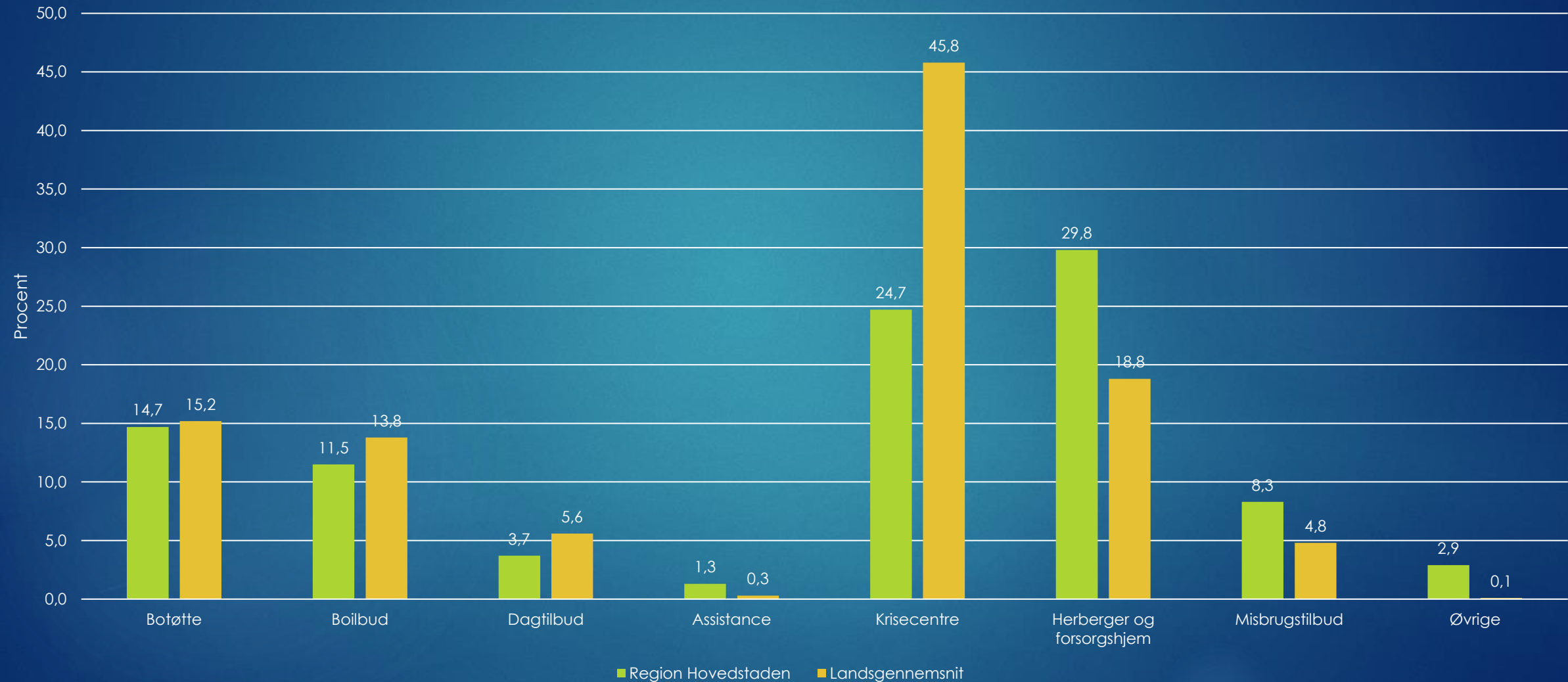
Figur 19



Kilde: Danmarks Statistik, faste priser, 2024-pl
Anm. Statsrefusion indgår ikke

Procentvis stigning i udgifter siden 2020 fordelt på indsats typer for hhv. hovedstaden og landsgennemsnit

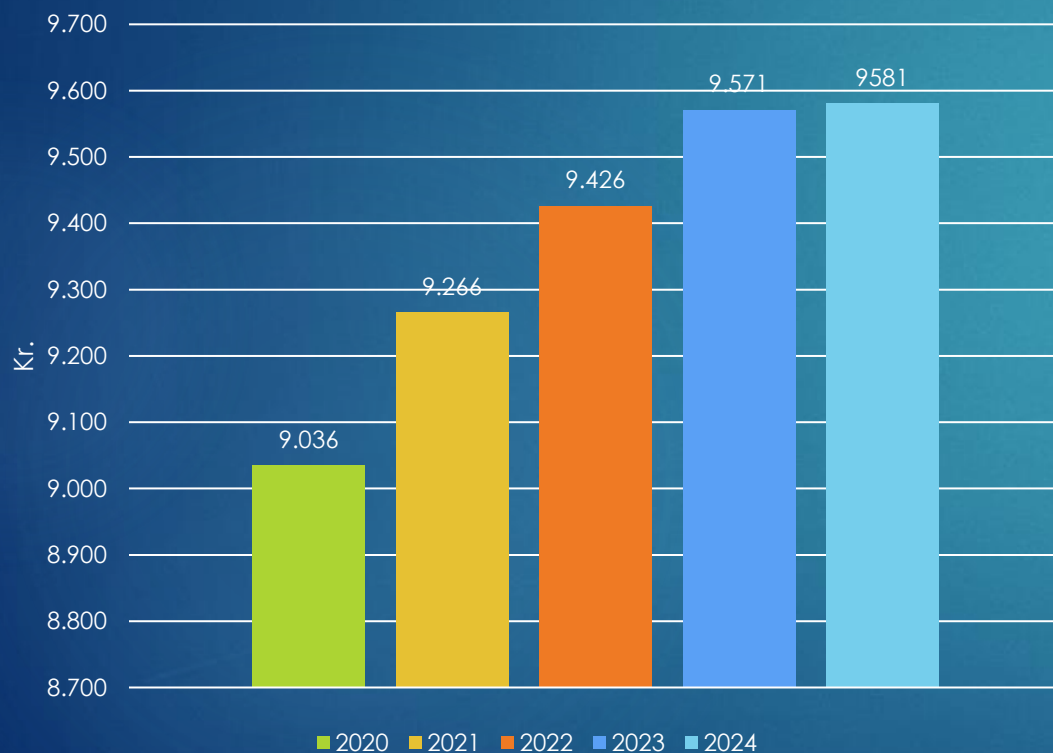
Figur 20



Udgifter i kr. pr. indbygger (18-66 år) i hovedstaden

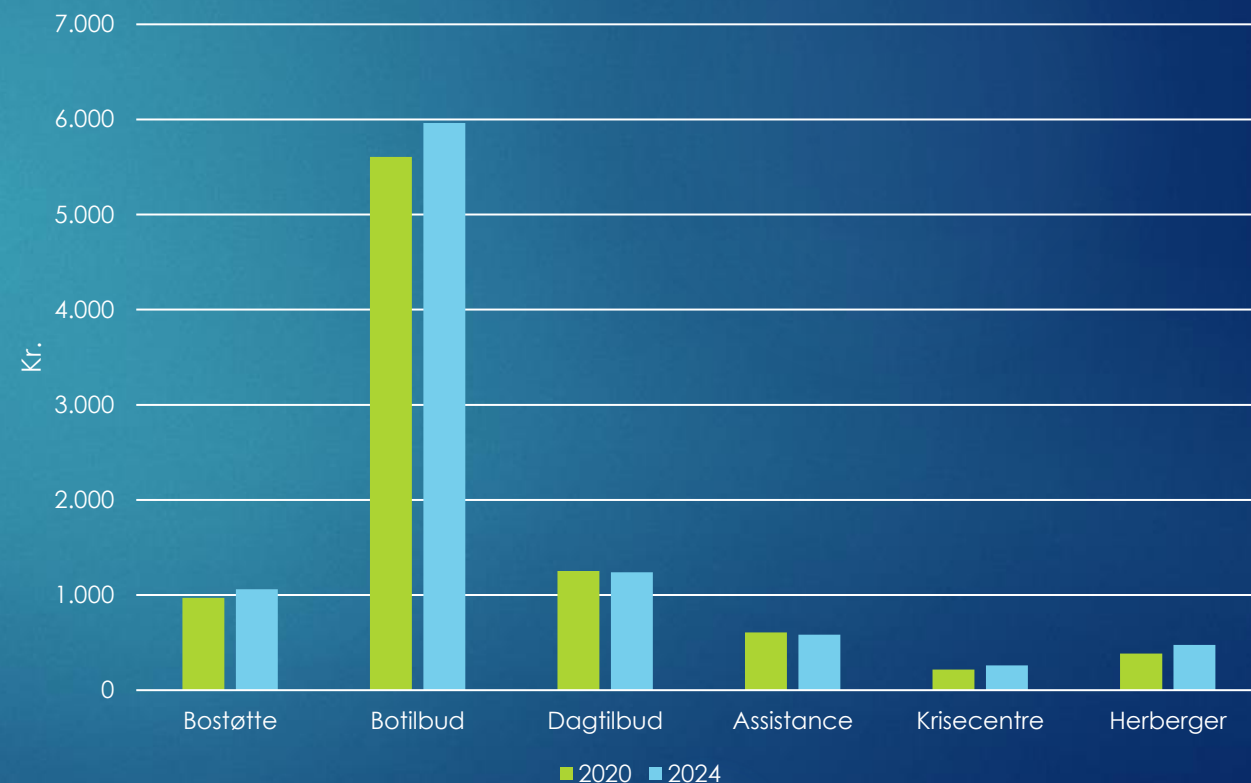
Udgifter pr. indbygger i alt på voksenområdet

Figur 21



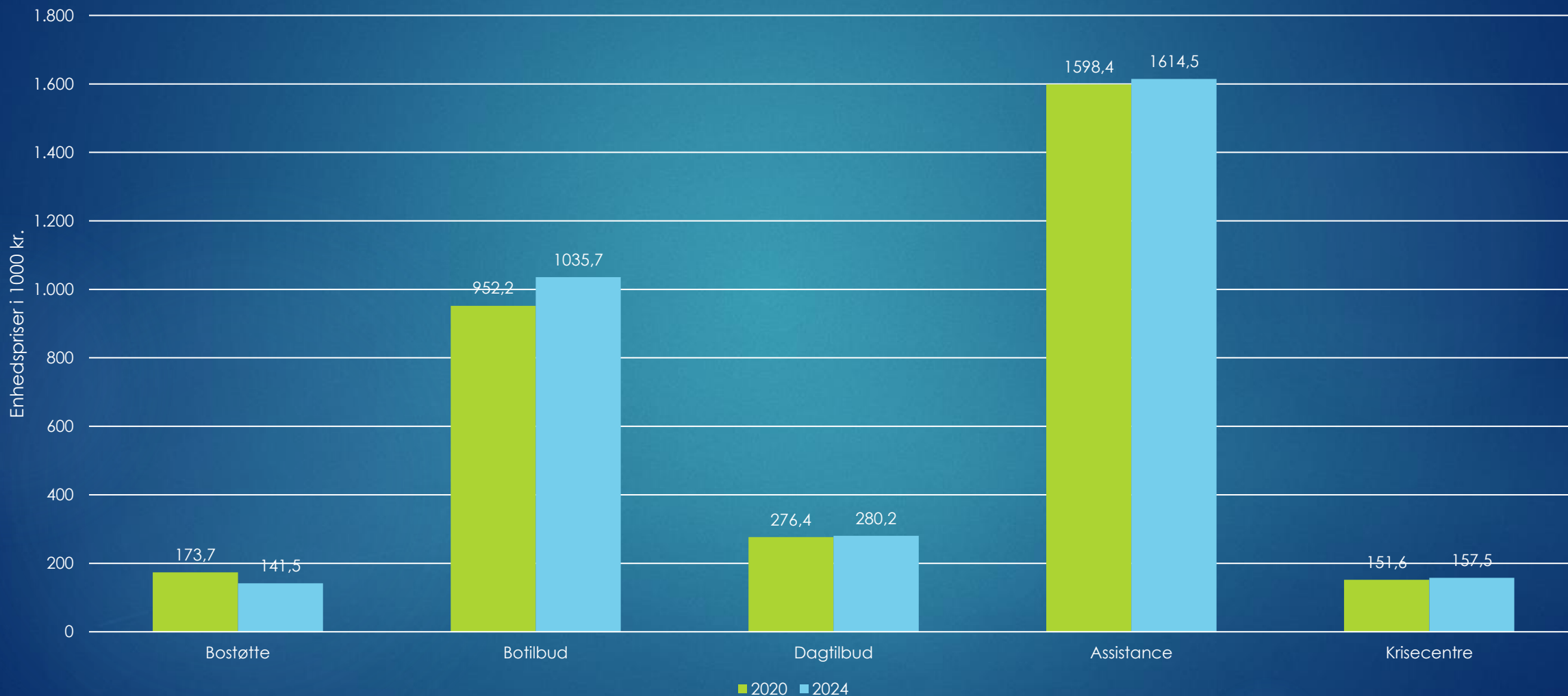
Udgifter pr. indbygger fordelt på indsatsstype

Figur 22



Enhedspriser (udgifter i 1000 kr. pr. helårsmodtager)

Figur 23



Udgiftsudviklingen viser en stigning på 10,4 % siden 2020 for kommunerne i hovedstaden på det specialiserede voksenområde. Det vil sige, at der i 2024 blev anvendt 13,8 mia. kr. Udgiftsudviklingen på voksenområdet er samlet set lavere end landsgennemsnittet på 11,4 % siden 2020.

Botilbudsområdet er fortsat den indsatstype, hvor udgifterne er højest. Der blev i 2024 anvendt 7,4 mia. kr. til botilbudsområdet alene. Det er værd at bemærke væsentlige udgiftsstigninger på krisecentre (25 %) og herberger (30 %) siden 2020.

Når udgiftsudviklingen omregnes til udgifter pr. indbygger (18-66 år) kan væsentlige stigninger for krisecentre og herberger også her identificeres. Udgifter pr. indbygger (18-66 år) er på botilbudsområdet steget 9,4 % siden 2020.

Enhedspriserne har siden 2020 ligget stabilt for dagtilbud og assistance, mens enhedspriserne på botilbud er steget 9 % og for krisecentre 4 %. Det er ikke muligt at udregne enhedspriser på herbergsområdet med de data som for nuværende er tilgængelige. Det er værd at bemærke, at enhedspriserne for bostøtte er faldet med 19 %. Bostøtte udgøres af SEL §§ 82, 83 og 85. I perioden 2020-2024 er § 82 kommet til, som typisk er billigere end § 83. På den baggrund er det forventeligt, at enhedspriserne er faldet.

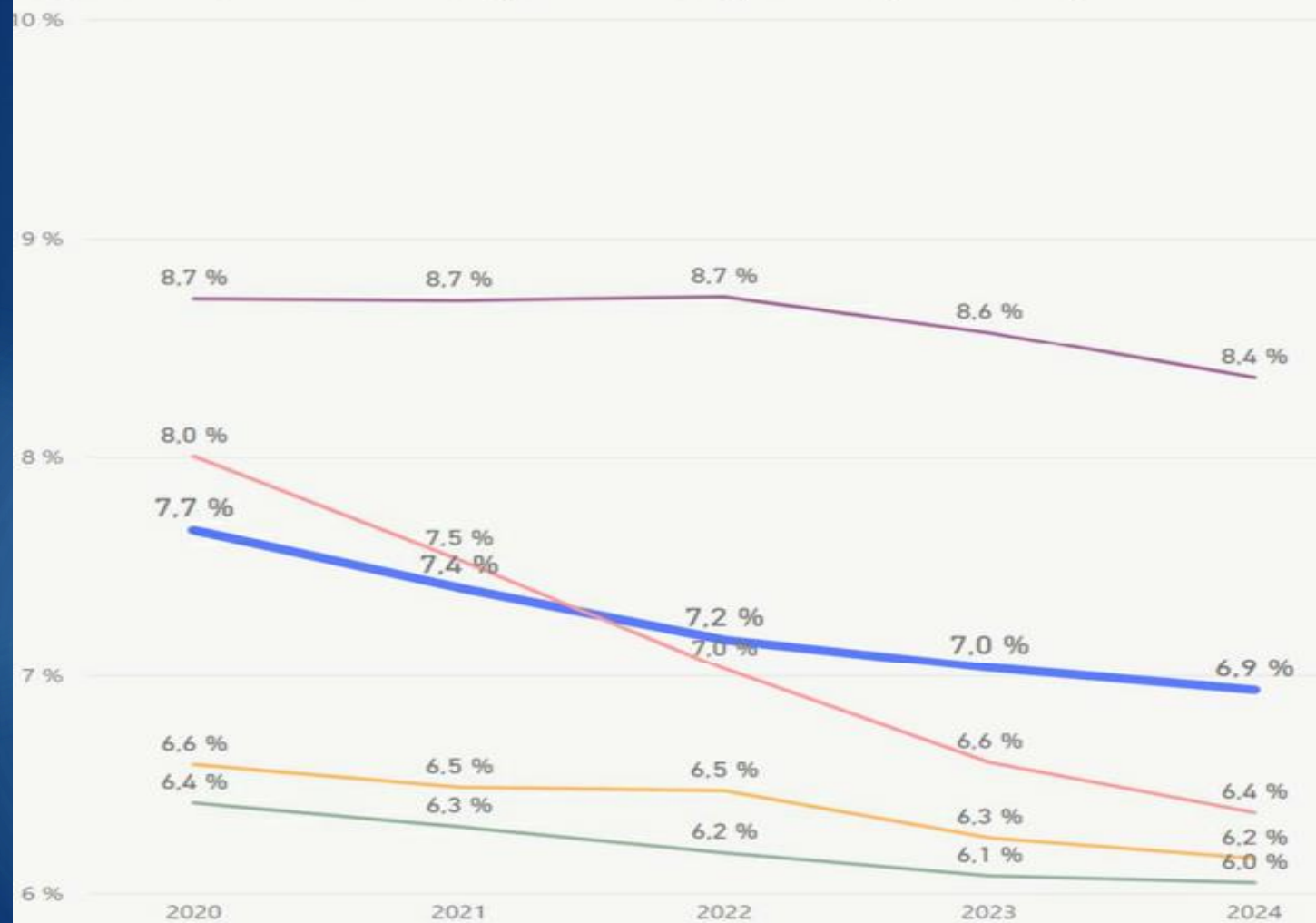
Sammenlignes den procentvise stigning med landsgennemsnittet er det værd at bemærke: Hovedstaden har en lavere procentvis stigning end på landsgennemsnit for bostøtte, botilbud, dagtilbud og krisecentre. Men for assistance, herberger og misbrugstilbud kan en højere procentvis stigning identificeres.

Figur 24

Andel borgere med mindst én F-diagnose ift. +18-årige pr. 1/1

Mindst én psykiatrisk diagnose: Alle F-diagnoser

Region ● Hovedstaden ● Midtjylland ● Nordjylland ● Sjælland ● Syddanmark



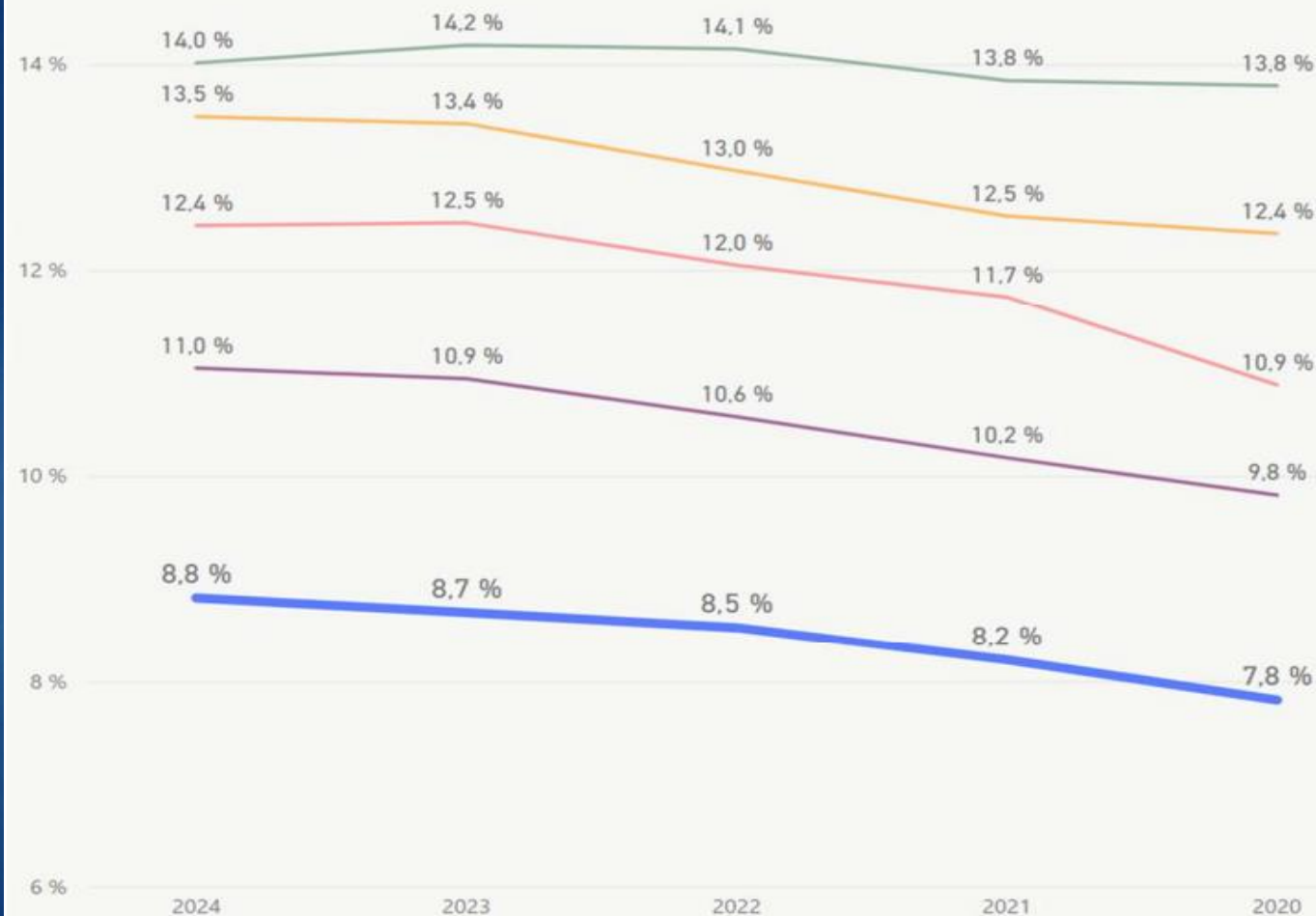
Udviklingen
af diagnoser

Figur 25

Andel borgere med mindst én F-diagnose, der modtager en indsats pr. 1/1

Mindst én psykiatrisk diagnose: Alle F-diagnoser

Region ● Hovedstaden ● Midtjylland ● Nordjylland ● Sjælland ● Syddanmark



Andel borgere
med mindst én
F-diagnose,
der modtager
en indsats

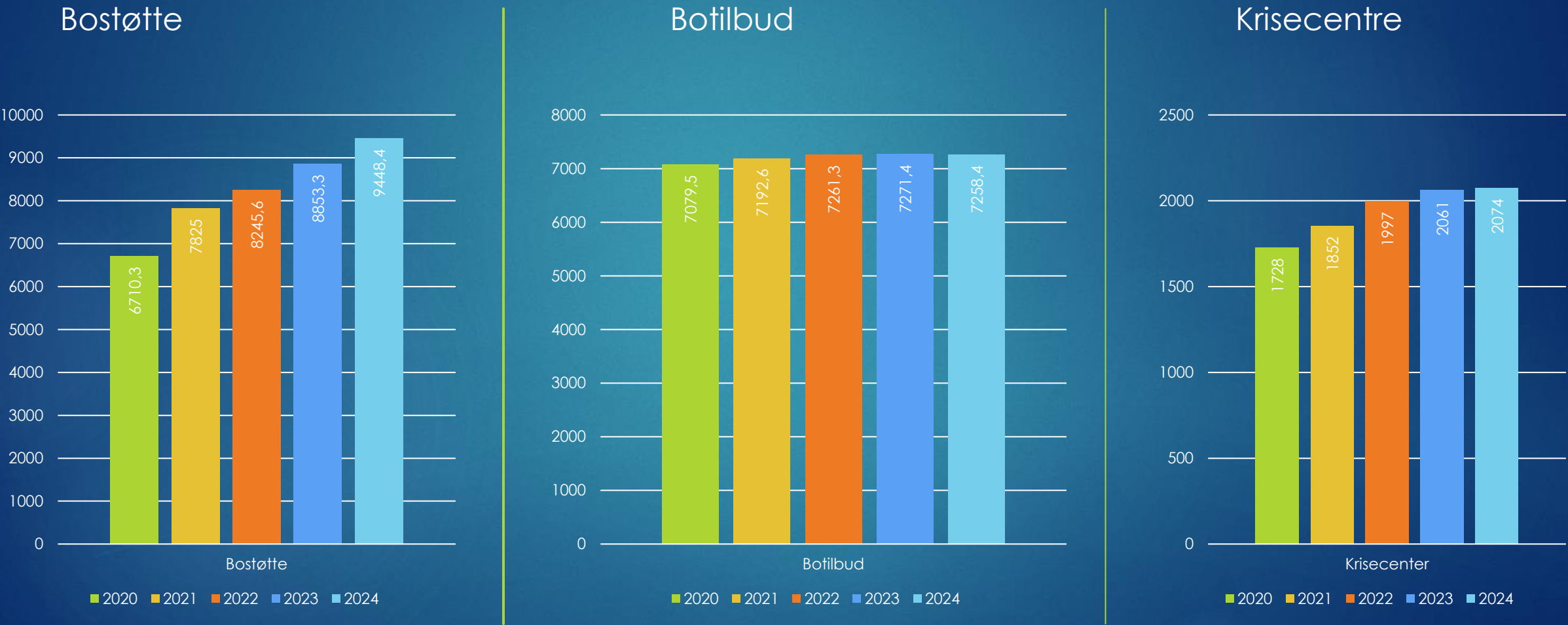
Figur 26



Psykiatriske
diagnoser
fordelt på
regioner i
2024

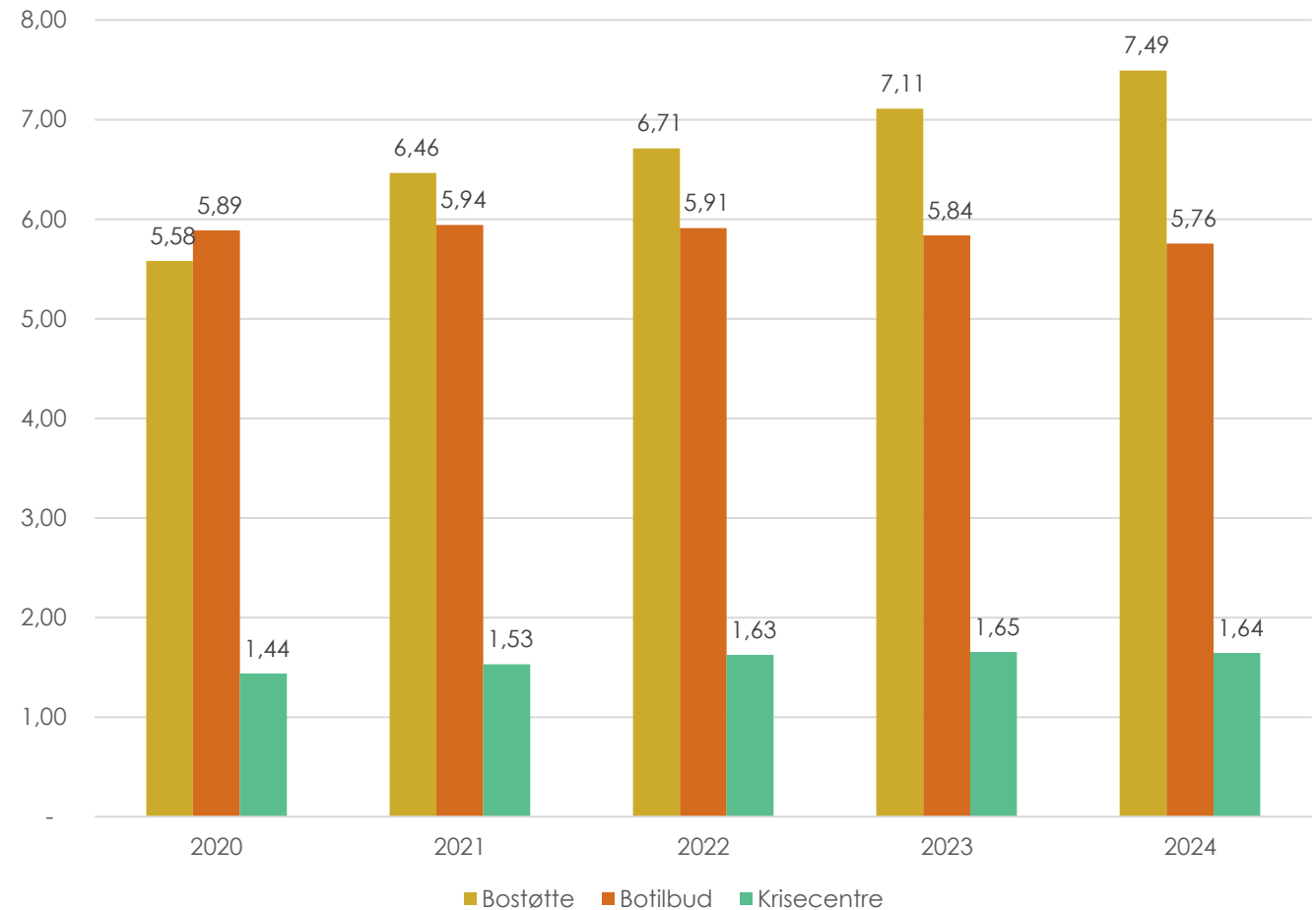
Udvikling af antal helårsmodtagere på udvalgte indsatsstyper i hovedstaden

Figur 27



Udvikling i antal
helårsmodtagere
pr. 1000 borgere i
befolkningen (18-
66 årige)

Figur 28



Andelen af borgere med mindst én F-diagnose for + 18-årige er faldet fra 7,7 % i 2020 til 6,9% i 2024. Der kan konstateres et fald i alle regioner. Kommunerne i Region Syddanmark har i hele perioden ligget højt i forhold til de øvrige regioner (med 8,4 % i 2024), men kommunerne i Region Midtjylland har ligget lavest (med 6,0 % i 2024).

Andelen af borgere fordelt på psykiatriske diagnoser viser, at den største andel i hovedstaden har belastningsreaktioner (1,7 %), depression (1,7 %), ADHD (1,5 %) og misbrug (1,4 %). Det er i den forbindelse værd at bemærke, at borgere i hovedstaden i højere grad lider af psykotiske lidelser og spiseforstyrrelser end det ser ud til at være tilfældet i de øvrige regioner.

Andelen af borgere med autismspektrumforstyrrelser (22,8 %) og psykotiske lidelser (23,2 %) modtager en indsats. Det er således de grupper, som oftest modtager en indsats i forhold til de øvrige grupper af psykiatriske lidelser. Det er værd at bemærke, at selvom der findes en højere andel af borgere i hovedstaden, der har en psykotisk lidelse end i de andre regioner, modtager de i mindre end i nogen af regioner en indsats.

Udviklingen af helårsmodtagere er stigende i kategorierne bostøtte, botilbud og krisecentre. Det gør sig særligt gældende inden for bostøtte, som er steget 40,8 % siden 2020. Det kunne tyde på, at kommunerne i højere grad end tidligere forsøger at støtte borgerne i eget hjem frem for at placere dem i botilbud. Der ses en stigning på 20 % på krisecenterområdet.

Datagrundlag

Denne rapport er baseret på udtræk fra Danmarks Statistik og dataleverance fra Komponent.

Dataudtrækket fra Danmarks Statistik er gennemført i sommeren 2025.

Opgørelsesmetode er defineret af monitoreringsgruppen.

På de følgende slides beskrives datagrundlaget for de enkelte figurer og tabeller.

Børne- og ungeområdet

Støttende indsatser

Familiebehandling	5.28.21	Grp. 003
Aflastning	5.28.21	Grp. 005+006
Kontaktperson	5.28.21	Grp. 007+008
Anden hjælp fx pæd. Støtte	5.28.21	Grp. 002 + 010
Forebyg. Indsatser § 11.3	5.28.21	Grp. 017
Økonomisk støtte	5.28.21	Grp. 011
Øvrig	5.28.21	Grp. 004 + 009 + 013+ 014 + 016 + 019
Særlige dagtilbud og særlige klubber	5.28.25	
Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet	5.28.26	Grp. 004 + 005

Anbringelser

Opholdssteder	5.28.20	Grp. 003 + 092
Døgninstitution	5.28.23	Grp. 001 + 002 + 092 + 200 + 999
Øvrig	5.28.20	Grp. 004 + 005 + 007
Plejefamilier	5.28.22	Grp. 001 + 002 + 003 + 004 + 009 + 010 + 011 + 012 + 013 + 014 + 092
Netværksfamilier	5.28.22	Grp. 004 + 005
Sikrede institutioner	5.28.24	
Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet	5.28.26	Grp. 001 + 002 + 003 + 092

Voksenområdet

Bostøtte

SEL § 85	5.38.39	Grp. 003 + 004 + 005
SEL § 82 a, b og c	5.38.39	Grp. 011 + 012 + 013
SEL § 83	5.38.38	

Botilbud

SEL § 107	5.38.52	
SEL § 108	5.38.50	
ABL § 105/85	5.38.51	

Dagtilbud

SEL § 103	5.38.58	
SEL § 104	5.38.59	

Assistance

SEL § 95	5.38.39	Grp. 001
SEL § 96	5.38.39	Grp. 002

Krisecentre og herberger

SEL § 109	5.38.42	Grp. 002
SEL § 110	5.38.42	Grp. 001

Misbrugstilbud

SUL § 141	5.38.44	
SEL § 101	5.38.45	

Øvrig

SEL § 102	5.38.39	Grp. 006 + 007 + 008
SEL § 118	5.38.39	Grp. 010
SEL § 10, 12	5.38.40	
SEL § 112, 113, 114, 116, 117	5.38.41	
SEL §§ 97-99	5.38.53	
SUL § 238a	5.38.54	

Oversigt over datagrundlag

Nr.	Indhold	Kildehenvisning
Figur 1	Udvikling i udgifter på socialområdet i hovedstaden	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024
Figur 2	Udvikling i udgifter på socialområdet på regionsniveau (børneområdet)	DST. REGK100 og REGK31, DRANST 1, alle regioner, løbende priser, 2020-2024
Figur 3	Udvikling i udgifter på socialområdet på regionsniveau (voksenområdet)	DST. REGK100 og REGK31, DRANST 1, alle regioner, løbende priser, 2020-2024
Figur 4	Procentuel udvikling i udgifter på socialområdet på regionsniveau	DST. REGK100 og REGK31, DRANST 1, alle regioner, løbende priser, 2020-2024, omregnet til procent
Figur 5	Udvikling i udgifter på socialområdet i hovedstaden (børneområdet)	DST. REGK100 og REGK31, DRANST 1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024
Figur 6	Procentvis fordeling mellem støttende indsatser og anbringelser i hovedstaden og på landsplan	DST. REGK100 og REGK31, DRANST 1, alle regioner, løbende priser, 2020-2024, omregnet til procent
Figur 7	Udvikling i andel af 0-17 årige med mindst en f-diagnose, fordelt på regioner	Tilsendt rapport fra Komponent KKR Hovedstaden – Børneområdet, slide 3
Figur 8	Udvikling af andel af 0-17 årige med mindst en f-diagnose, som modtager en indsats, fordelt på regioner	Tilsendt rapport fra Komponent KKR Hovedstaden – Børneområdet, slide 3
Figur 9	Udvikling af psykiatriske diagnoser i 2024 fordelt på regioner	Tilsendt rapport fra Komponent KKR Hovedstaden – Børneområdet, slide 5
Tabel 1	Udgifter til støttende indsatser i 2020 og 2024	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024
Figur 10	Udvikling i udgifter pr. indbygger (0-17 år) til støttende indsatser	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024 + FOLK1A, Region Hovedstaden, 4. kvartal 2020 -2024
Figur 11	Udgifter til anbringelser i 2020 og 2024 til anbringelser	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024
Tabel 2	Udvikling i udgifter pr. indbygger til anbringelser (0-17 år)	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024 + FOLK1A, Region Hovedstaden, 4. kvartal 2020 -2024
Figur 12	Udvikling i antal unikke modtagere af støttende indsatser og anbringelser	DST. ISBU02, alle kommuner i region hovedstaden, 2020-2024
Figur 13	Procentuel udvikling i antal unikke modtagere af støttende indsatser og anbringelser	DST. ISBU02, alle kommuner i region hovedstaden, 2020-2024
Figur 14	Antal underretninger i hovedstaden 2020-2024	UND1
Figur 15	Antal børn, der er modtaget underretninger om fordelt på antal	UND2

Oversigt over datagrundlag

Nr.	Indhold	Kildehenvisning
Figur 16	Udvikling i udgifter på voksenomrpdet i hovedstaden	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024
Figur 17	Udgiftsudvikling på voksenområdet på regionsniveau	DST: REGK100, DRANST1, alle regioner, løbende priser 2020-2024, omregnet til pct.
Figur 18	Udgiftsudvikling på voksenområdet i hovedstaden, fordelt på type	DST: REGK100, DRANST1, region Hovedstaden, løbende priser, 2020 - 2024
Figur 19	Udgiftsudvikling på voksenområdet i hovedstaden, fordelt på type i pct.	DST: REGK100, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024, omregnet til pct.
Figur 20	Procentuel udgiftsudvikling på voksenområdet fordelt på regioner og type, 2020-2024	DST:REGK100, DRANST1, alle regioner, løbende priser, 2020-2024, omregnet til pct.
Figur 21	Udgifter pr. indbygger (18-66 år) på voksenområdet 2020-2024	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024 + FOLK1A, Region Hovedstaden, 4. kvartal 2020 -2024
Figur 22	Udgifter pr. indbygger (18-66 år) på voksenområdet, 2020-2024 fordelt på type	DST. REGK100 og REGK31, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024 + FOLK1A, Region Hovedstaden, 4. kvartal 2020 -2024
Figur 23	Udvikling af enhedspriser på voksenområdet, 2020-2024	DST: REGK100, DRANST1, Region Hovedstaden, løbende priser, 2020-2024 HAND05 + KRISE1 2020-2024
Figur 24	Andel borgere (+18 år) med mindst en f-diagnose	Komponent
Figur 25	Andel borgere (+18 år) med mindst en f-diagnose, som modtager en indsats	Komponent
Figur 26	Psykiatriske diagnoser i 2024 fordelt på regioner.	Komponent
Figur 27	Udvikling af antal helårsmottagere fordelt på udvalgte typer	DST: HAND05 + KRISE 1, region Hovedstaden, 2020-2024
Figur 28	Modtagerandele, 2020-2024	

3.2

Opfølgning på Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025)

Styrket mobilitet for et hovedstadsområde i udvikling

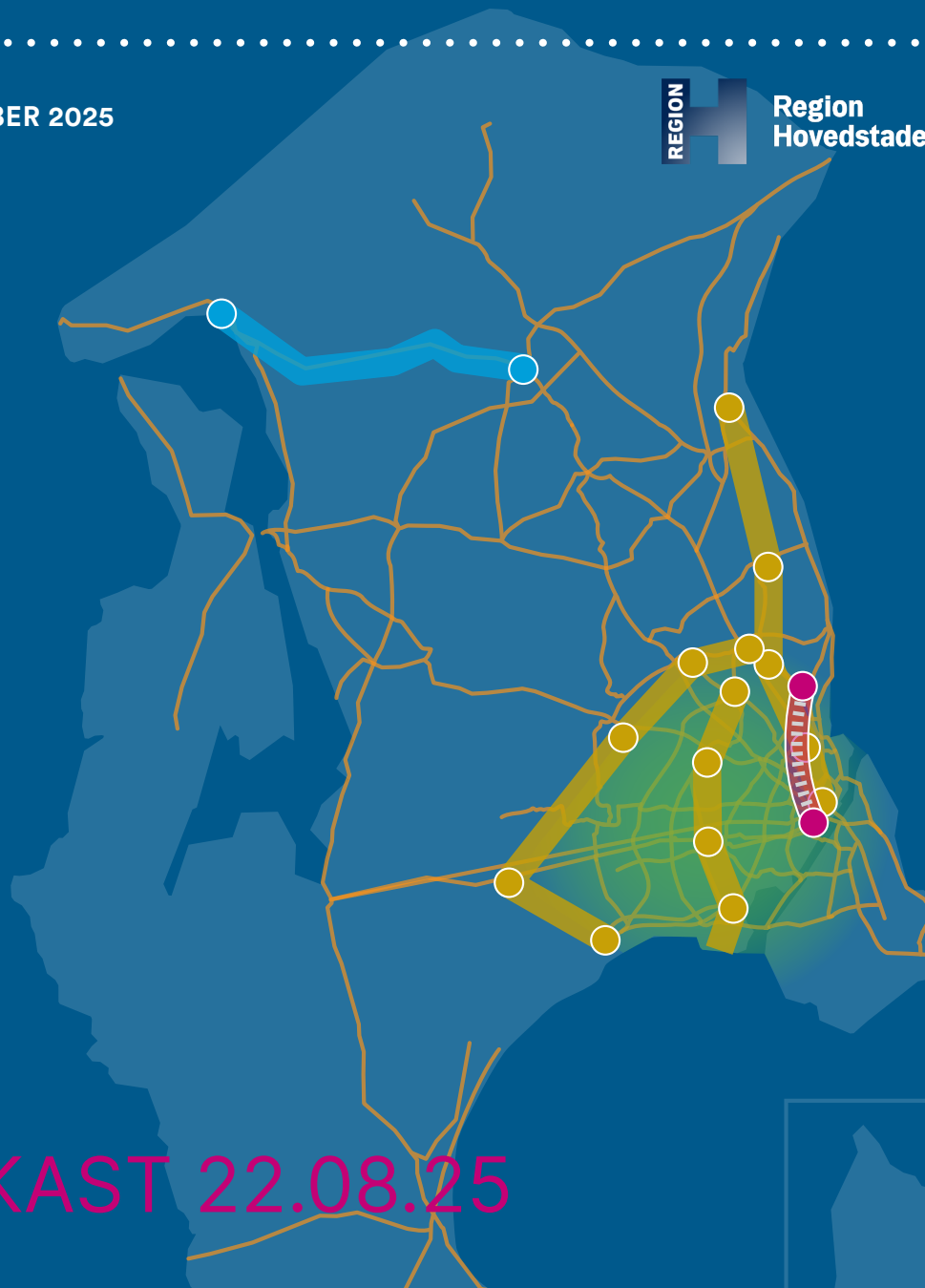
– STRATEGI FOR MOBILITET OG INFRASTRUKTUR

SEPTEMBER 2025



Region
Hovedstaden

KKR
HOVEDSTADEN



UDKAST 22.08.25

-  S-togseksprestunnel København H – Hellerup
-  BRT på linje 150S, 200S og 400S
-  Udbygning af supercykelstinettet
-  Udbygning af rute 16 ml. Frederiksværk og Hillerød
-  Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje

Hovedstadsområdet er hele Danmarks vækstmotor. På knap 6 pct. af Danmarks areal bor næsten en tredjedel af befolkningen, og ca. 43 pct. af værditilvæksten skabes i hovedstadsområdet. Trængslen og mobilitetsudfordringerne er allerede i dag store og vil fortsat vokse i fremtiden. Det er derfor afgørende vigtigt, at udfordringerne håndteres med rettidig omhu, så det i fremtiden fortsat er attraktivt at bosætte sig og udvikle virksomheder i hovedstadsområdet.

Hovedstadens 29 kommuner og Region Hovedstaden står sammen om styrket mobilitet og infrastruktur, der skal understøtte et sammenhængende hovedstadsområde, der er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed. Sammen har de 29 kommuner og regionen fået udarbejdet en [tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet](#), der udgør et kvalificeret og detaljeret vidensgrundlag for beslutninger om nødvendige indsatser til at styrke mobiliteten i hovedstadsområdet.

Analysen viser, at frem mod 2035 forventes befolkningstallet i hovedstadsområdet at stige, og det vil kunne ses i trafikken, hvor der hver dag vil være 800.000 flere ture. Allerede i dag er både den kollektive transport, vejnet og cykelstier ved at blive overbelastet. Analysen viser, at det bliver værre, hvis der ikke gøres noget for at begrænse trængslen. Analysen peger på, at der er flere muligheder for at opnå gode effekter på støj, forurening, sundhed og tilgængelighed ved at udbygge den kollektive trafik og supercykelstinet.

I KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden er der bred politisk enighed om, at det er nødvendigt at forbedre mobiliteten og infrastrukturen i hovedstadsområdet, og det står klart, at markante, statslige investeringer i styrket mobilitet i hovedstadsområdet er en forudsætning for at lykkes.

Hovedstadens 29 kommuner og Region Hovedstaden har siden 2016 arbejdet for realiseringen af en række fælles prioriterede infrastrukturprojekter i hovedstadsområdet, [de 7+3 VIP infrastrukturprojekter](#). Det er fortsat af højeste prioritet, at disse projekter gennemføres.



Mobiliteten og infrastrukturen i hovedstadsområdet skal styrkes

De 29 kommuner i hovedstadsområdet er af meget forskellig karakter og med forskellige mobilitetsbehov. København er, sammen med Frederiksberg, omsluttet af ringkommunerne og et opland med fem fingre ud i landet med det øvrige område imellem sig samt Bornholm. Der er behov for forskellige løsninger i den tætte by i forhold til områder, hvor der er længere mellem byerne og adgangen til den kollektive transport.

Hovedstaden hænger tæt sammen med resten af Danmark og Sydsverige i Greater Copenhagen-metropolregionen, hvor der især er en vigtig kobling til Region Sjælland. Samtidig er hovedstadsområdet et vigtigt internationalt forbindelsesled via havne, Københavns Lufthavn og den kommende Femernforbindelse.

Kommunerne og regionen er optagede af, at hovedstadsområdet også i fremtiden skal være vækstmotor for hele Danmark og derfor har gode betingelser for virksomheder og arbejdspladser, der samtidig er med til at skabe udvikling i resten af landet. Det kræver gode mobilitetsmuligheder, der understøtter sammenhæng på tværs og har en kvalitet og kapacitet, der kan imødekomme behov hos både indbyggere, pendlere, erhvervstransport og virksomheder i hovedstadsområdet og fra resten af landet samt for godstransport og turister.

VISION

Sikre bedre mobilitet og mindske trængsel og støj

- › Så folk kan komme til og fra arbejde uden unødigt tidsspild
- › For at sikre vækst og udvikling

Styrke en sammenhængende hovedstadsregion og et integreret arbejdsmarked

- › Så der er gode kollektive transportmuligheder
- › For at sikre nem tilgængelighed til arbejdspladser, en mobil arbejdsstyrke og friere bevægelighed

Sikre bæredygtige, klimavenlige løsninger

- › For at reducere udledning af CO₂e
- › Løsninger der er cirkulære og reducerer brug af råstoffer

Sikre, at hovedstaden fortsat er et godt sted at bo, leve og drive virksomhed

- › Hvor trafikstøj, bl.a. langs de store veje, reduceres
- › Så der er gode muligheder for aktiv transport - såsom cykling

PEJLEMÆRKER



Fælles og tværgående relevans i hovedstadsområdet



Styrke sammenhæng og fremkommelighed



Nedbringe CO₂-udledning fra trafik og trafikinvesteringer



Øge folkesundhed



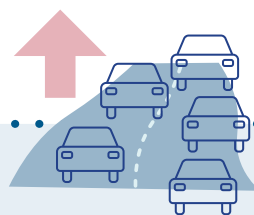
Bidrage til en mere attraktiv kollektiv transport



Økonomisk bæredygtighed

Hovedstadsområdet er den region i Danmark, hvor problemer med trængsel er størst. Størstedelen af landets borgere bor i regionen, og sammen med høj by-tæthed bidrager det til kompleksitet i mobilitetsudfordringerne, der kendes fra hovedstadsområder andre steder i verden. Kompleksiteten kalder på, at der skal findes og arbejdes med løsninger, der går på tværs af hovedstadskommunerne og som også tænkes sammen med de tilgrænsende områder.

Det er vigtigt, at der nationalt løbende investeres i infrastrukturen, så mobilitetsmulighederne vedligeholdes, opgraderes og klimasikres i takt med udviklingen, så hovedstadsområdet ikke sander til i trængsel og støj og begrænser geografisk udvikling. Samtidig er der behov for højere prioritering af kollektive og aktive transportformer, der understøtter sundhed og mere bæredygtige løsninger.



Udfordringer med mobiliteten i 2035

Den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet viser, at fra 2025 til 2035 forventes det samlede antal daglige ture i hovedstadsområdet at stige med 8 pct. jævnt fordelt på transportformer. Det betyder bl.a., at der forventes 290.000 flere gangture, 110.000 flere cykelture, 80.000 flere ture med kollektiv transport og 310.000 flere bilture dagligt i 2035 sammenlignet med 2025.

Det forventes, at kørte kilometer i motorkøretøjer stiger med 10 pct. frem mod 2035, og at 45 pct. af bilturene forventes at være under 5 km og 16 pct. under 2 km. Selv om bilejerskabet og antallet af kørte kilometer med bil forventes at stige, forudser analysen en reduktion i CO₂-udslippet fra trafikken på 10 pct. i 2035, i høj grad som følge af overgangen til elbiler.

Analysen viser også en forventet stigning i lastbiltrafikken og en samlet stigning i trængslen på vejnettet samt kapacitetsudfordringer i den kollektive transport, selv med nye planlagte tiltag som automatiske S-tog og nye metrolinjer. Særligt uden for de centrale kommuner som København og Frederiksberg vil bilen få en mere dominerende rolle, hvilket udfordrer både kollektiv transport og cykling i disse områder. Udviklingen vil betyde, at der kommer 3 pct. flere støjbelastede boliger i hovedstadsområdet.



Fælles prioriterede mobilitets- og infrastrukturprojekter

Kommunerne i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden prioriterer og anbefaler en række mobilitets- og infrastrukturprojekter, der kan imødegå nogle af de fremtidige udfordringer for mobiliteten i hovedstadsområdet.

De nye mobilitets- og infrastrukturprojekter har som forudsætning, at de projekter, som var med i kommunernes og regionens udspil fra 2016, de [7 + 3 VIP Infrastrukturprojekter](#), gennemføres. De 7+3 VIP infrastrukturprojekter udgjorde rygraden i hovedstadsregionens interessevaretagelse frem mod Infrastrukturplan 2035 fra 2021. I Infrastrukturplan 2035 er hovedparten af de 7+3 projekter afspejlet; enten med fuld finansiering eller med finansiering af yderligere undersøgelser frem mod virkeliggørelse.

Kommunerne i KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden er fortsat enige om, at de 7+3 VIP infrastrukturprojekter skal prioriteres, herunder at der arbejdes for en rettidig og fuld realisering af de 7+3 VIP infrastrukturprojekter, der er finansieret i Infrastrukturplan 2035. Hertil kommer at arbejde for at konkretisere de af projekterne, der aktuelt kun er medtaget som analyseprojekter i Infrastrukturplan 2035.

Arbejdet med at følge fremdriften og varetage hovedstadsregionens interesser i forhold til 7+3 VIP infrastrukturprojekterne, fortsætter uændret, hovedstaden samtidig prioriterer nye fælles mobilitets- og infrastrukturprojekter.

De 7 + 3 prioriterede infrastrukturprojekter (2016)

Færdiggørelse af hhv. Hillerød- og Frederikssundsmotorvejene

Forbedringer af Kystbanen

Ring 5 Syd – motorvejsforbindelse fra Frederikssundsvej til Køge

Automatisering af S-tog

Letbane fra Gladsaxe til Nørrebro

Østlig Ringvej – sænketunnelsløsning øst om Prøvestenen til lufthavnen

Direkte togforbindelse fra Roskilde til Kastrup Lufthavn

+

Ombygning af Hillerød Station

Forlængelse af metroen fra Ny Ellebjerg til Hvidovre Hospital og Rødovre Centrum, samt forlængelse fra Ny Ellebjerg til Bispebjerg

Forlænge S-banen fra Farum til Hillerød

Nye fælles mobilitets- og infrastrukturprojekter (2025)

Opgradering af S-togsforbindelser

Prioriteret indsats: S-togseksprestunnel mellem København H og Hellerup

Styrket BRT-betjening på tværs

Prioriteret indsats: BRT på linje 150S, 200S og 400S

Styrket cykelinfrastruktur

Prioriteret indsats: Udbygning af supercykelstinet

Styrket mobilitet i yderområder

Udbygning af Rute 16 ml. Frederiksværk og Hillerød

Støjhåndtering

Prioriteret indsats: Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje

Gode trafikale knudepunkter

..... Opgradering af S-togsforbindelser

S-toget er ryggraden i hovedstadsområdets kollektive transport. Der er behov for et nationalt fokus på at løse kapacitetsudfordringer i den kollektive transport og udbygge, hvor presset er størst. Det kræver udvidelse af forbindelser samt løbende styrkelse af kapacitet, frekvens og kvalitet via opdateret togmateriel, signalsystemer, baneinfrastruktur mv. En løsning med en ekstra tunnel gennem det centrale København vil kunne give forbedringer til hele S-togsnettet og vil sammen med opgradering af Kystbanen og etablering af et vendespor ved Carlsberg Station styrke rettidighed, høj frekvens og hastighed på det samlede net.

PRIORITERET INDSATS: S-TOGSEKSPRESTUNNEL KØBENHAVN H OG HELLERUP

Løse flaskehalsproblematikken på S-togsnettet med en **S-togseksprestunnel mellem København H – Hellerup**. Løsningen skal muliggøre en samlet højere frekvens i hele nettet, øge antal afgang og reducere rejsetider og flaskehalsproblemerne i hele det nuværende system. En konkret løsning af linjeføringen afventer resultaterne af den igangværende analyse af en helhedsplan for jernbanen i hovedstadsområdet.

PEJLEMÆRKER:



..... Styrket BRT-betjening på tværs

Der er behov for nationalt fokus på at styrke højklasset kollektiv transport på ikke-banebetjente korridorer og forbinde by- og erhvervsområder. Der er i stigende grad behov for at kunne bevæge sig på tværs af fingrene og sikre sammenhæng via et attraktivt, kollektivt system. BRT-betjening med separate busbaner på dele af det strategiske busnet vil forbedre regulariteten, sikre sammenhængen og øge passagerkomforten.

Skal en styrket BRT-betjening blive en realitet, forudsætter det, at der findes bedre modeller end de hidtidigt foreslåede for kommunernes deltagelse i finansieringen. Udover de tre foreslåede BRT-linjer fastholdes fokus på muligheder for flere BRT-linjer i hovedstadsområdet.

PRIORITERET INDSATS: BRT PÅ LINJE 150S, 200S OG 400S

- **BRT på linje 150S:** Der etableres en BRT-linje i korridoren betjent af linje 150S, der er en ikke-banebetjent strækning, som forbinder Nordsjælland med det centrale København.
- **BRT på linje 200S:** Der etableres en BRT-linje i korridoren betjent af linje 200S, der er en central korridor på tværs af flere S-togslinjer og som forbinder bl.a. bolig- og erhvervsområder med fire S-togsstationer (Friheden St. - Buddinge St.).
- **BRT på linje 400S:** Der etableres en BRT-linje i korridoren betjent af linje 400S, der i Ring 4-korridoren betjener bl.a. store erhvervsområder og andre områder med et højt passagerpotentiale. BRT i Ring 4 vil forbinde fem S-togslinjer på tværs (Ishøj St. - Lyngby St.).

PEJLEMÆRKER:



..... Styrket cykelinfrastruktur

I hovedstadsområdet er cykling en udbredt transportform med større potentiale, da pendlingsafstandene mange steder er relativt korte. Cykling er både godt for sundheden, for klimaet og for reduktion af trængsel og støj. Både på de lange stræk på f.eks. supercykelstier og på de korte stræk til og fra trafikale knudepunkter. Der er behov for, at staten tager et større ansvar for at understøtte cyklisme i hovedstadsområdet. Det kan indebære flere midler til cyklisme, herunder større andel og mere strategisk statslig finansiering af projekter, der kan muliggøre større tværgående cykelprojekter.

PRIORITERET INDSATS: UDBYGNING AF SUPERCYKELSTINET

Der bør etableres et fuldt udbygget supercykelstisystemet, så nettet består af i alt ca. 850 km. Det vil forbinde store dele af hovedstadsområdet med cykelstier af høj kvalitet, kendetegnet ved god tilgængelighed, god fremkommelighed, høj komfort samt sikkerhed for cyklisterne. Udrulningen af supercykelstier bør understøttes af en samlet, tværgående koordinering. Erfaringen fra de 16 allerede etablerede ruter er, at cykeltrafikken i gennemsnit er steget med 87 pct.

PEJLEMÆRKER:



..... Styrket mobilitet i yderområder

Sammenhæng på tværs i hovedstadsområdet bør prioriteres fra nationalt hold med løsninger, der også sikrer gode mobilitetsmuligheder i yderområderne. Det handler bl.a. om at have et kollektivt transporttilbud i form af lokalbaner og busser med god sammenhæng til det øvrige strategiske net, og et vejnet i yderområder, der er udbygget til at håndtere pendling i bil til hovedstadsområdet.

Der er brug for at styrke togforbindelser i Nordsjælland ved at investere i hurtigere og hyppigere lokaltog og gennem forundersøgelser at undersøge mulighederne for yderligere S-togforbindelser, som kan forbinde købstæderne. Styrket mobilitet i yderområder kræver et generelt fokus i den statslige planlægning samt finansiering og prioritering af indsatser, der tilgodeser disse hensyn.

Der skal undersøges og fremmes indsatser med fokus på:

- Fleksible og behovsstyrede kollektive løsninger som fx mere Flexbus eller Nærbus
- Alternative mobilitetsformer som delemobilitet og samkørsel
- Styrkelse af lokalbaners kvalitet, hastighed og frekvens
- Parkér og Rejs-anlæg

PRIORITERET INDSATS: UDBYGNING AF RUTE 16 ML. FREDERIKSVÆRK OG HILLERØD.

Ruten bør udbygges til motortrafikvej med supercykelsti for at forbedre fremkommeligheden for borgerne i området til mange arbejdspladser i det øvrige hovedstadsområde.

PEJLEMÆRKER:



..... Støjhåndtering

Gener og sundhedspåvirkninger fra trafikstøj fylder meget for borgerne i hovedstadsområdet, og derfor er håndtering af støj en vigtig prioritet. Med stigende trafik, blandt andet fra flere lastbiler fra den kommende Femern-forbindelse, vil støjudfordringerne blive forøget i de kommende år. Mobilitet og vækst skal understøttes samtidig med, at de miljø- og sundhedsmæssige påvirkninger af trafikstøj skal minimeres. Der er behov for en overordnet statslig opmærksomhed på sundhedseffekterne af trafikstøj, der følges op med statslig finansiering af støjreduktion i hovedstadsområdet, så antallet af støjbelastede boligområder reduceres markant.

Desuden skal der undersøges og fremmes indsatser, der mindsker trafikstøj som

- Flere statslige puljemidler til støjreducerende tiltag på de kommunale veje
- Overdækning af bynære motorveje
- Overflytning af gods fra lastbiler til tog

PRIORITERET INDSATS: HASTIGHEDSNEDSÆTTELSE PÅ UDVALGTE BYNÆRE MOTORVEJE

For at reducere trafikstøj bør der indføres hastighedsnedsættelser til 90 km/t på de bynære motorveje i Motorring 4 og motorvejene inden for Ring 4 samt udvalgte bynære motorveje i hovedstadsområdet, hvor viden viser, at særligt mange borgere er støjbelastede. Hastighedsnedsættelserne skal være en forsøgsordning og en løsning på støjudfordringerne, indtil der indføres andre løsninger til håndtering af støjen fra de bynære motorveje fx støjskærme eller overdækninger.

PEJLEMÆRKER:



..... Gode trafikale knudepunkter

Borgernes muligheder for at få en sammenhængende rejse og for at bruge kollektiv og aktiv transport styrkes gennem gode trafikale knudepunkter med velfungerende skiftemuligheder mellem transportformer. Det gælder både regionale knudepunkter, der forbinder by og yderområder med fx Hillerød Station, og for knudepunkter mellem forbindelser i den tættere by, der også giver gode muligheder for kombinationsrejser.

Der skal undersøges og fremmes indsatser, der etablerer og opgraderer flere trafikale knudepunkter med fokus på:

- Skiftemuligheder mellem flere kollektive transportmidler fx S-tog, bus eller metro
- Højklasset cykelparkering og -adgang
- Attraktive, trygge og let tilgængelige skiftesteder med fx toiletter og ventemuligheder
- Plads til alternative mobilitetsformer fx delecykler og nogle steder også delebiler
- Parkér og Rejs-anlæg ved udvalgte knudepunkter.

PEJLEMÆRKER:



3.2

Opfølgning på Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025)

Strategi for mobilitet og infrastruktur (2025): Forslag til tovholderkommuner i forhold til strategiens indsatser

Indsats	Tovholdere (forslag)
S-togstunnel mellem København H og Hellerup	København og Region H
BRT-linje 150 S	Rudersdal og Region H
BRT-linje 200 S	Gladsaxe og Region H
BRT-linje 400 S	Gladsaxe og Region H
Udbygning af supercykelstinet	København
Udbygning af rute 16 mellem Frederiksværk og Hillerød	Halsnæs og Hillerød
Hastighedsnedsættelser på udvalgte bynære motorveje	Gladsaxe og Frederikssund
Knudepunkter *	København, Glostrup og Rudersdal og Region H er interesserede**

*Knudepunkter er del af strategien, men ikke et egentligt VIP-projekt. Kan evt. tænkes sammen med indsats om udbygning af supercykelstinet

** Der bør kun være 1-2 tovholdere med hovedansvar

3.3

Fælleskommunale positioner for varetagelse af de nære sundhedstilbud i Østdanmark

UDKAST – Positionspapir for de 46 kommuner vedrørende sundhedsreformen

De 46 kommuner har en vigtig rolle i at realisere sundhedsreformens sigte om et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen i alle dele af den kommende Region Østdanmark.

Formålet med positionspapiret er, at kommunerne i Østdanmark får en stærk og fælles stemme i de kommende forhandlinger med regionen om implementering af sundhedsreformen. Papiret kan anvendes af både politikere og embedsværk som et ståsted i efterårets forberedelse af opgaveflytning og et fælleskommunalt afsæt for arbejdet i de forberedende sundhedsråd.

Fælleskommunale positioner for varetagelse af de nære sundhedstilbud i Østdanmark

1. Borgerne skal have en rehabiliterende indsats i de nære sundhedstilbud

Borgerne skal opleve at sundhedsindsatserne tager udgangspunkt i en rehabiliterende tilgang, hvor målet er at borgeren får et selvstændigt, aktivt og meningsfuldt liv. De nære sundhedstilbud skal have et helhedssyn og den enkelte borger skal opleve, at sundhedsindsatserne hænger sammen med de øvrige kommunale rehabiliteringsindsatser på socialområdet, omsorg og pleje, genoptræning, forebyggelse, beskæftigelse og uddannelse og indsatserne i civilsamfundet samt almen praksis. De fremtidige sundheds- og omsorgspladser skal fortsat have et rehabiliterende sigte med fx træningsindsatser, så borgeren kan komme hjem og være så selvhjulpne som muligt, og pladserne skal have en tæt kobling til øvrige kommunale indsatser. Kommunerne vil bidrage med kompetencer og viden i udviklingen af de nye sundheds- og omsorgspladser.

2. Borgere skal opleve et nært og tilgængeligt sundhedstilbud af høj kvalitet

Borgerne skal opleve et nært og tilgængeligt sundhedstilbud af høj kvalitet i hele regionen. Indsatser skal tilbydes tæt på borgeren og på det mindst mulige specialiseringsniveau. Især for de patientrettede tilbud er der behov for nærhed, tilgængelighed og et tæt samspil med civilsamfundet. De nye sundheds- og omsorgspladser og den akutte sygepleje skal have en faglig bæredygtighed kombineret med geografisk nærhed bl.a. af hensyn til pårørende og det lokale samarbejde med plejehjem/hjemmesygepleje og almen praksis. I forhandlingerne om opgaveforflytningen skal der være en åbenhed for nye innovative samarbejdsformer, både tværkommunalt og mellem region og kommuner samt med private aktører.

3. Borgerne skal opleve sammenhæng og undgå unødige skift

Borgene skal opleve, at aktørerne i det nære sundhedsvæsen arbejder efter fælles mål og har et tæt samarbejde i borgernes rehabiliteringsforløb. Vi skal have enkle digitale kommunikationsveje. Vi skal i komplekse forløb have tæt dialog og samarbejde og tilrettelægge sammenhængende forløb på tværs af sektorer i dialog med borgerne. Den akutte sygepleje og regionens hjemmebehandlingsteams skal have en tæt kobling til de kommunale tværfaglige teams i ældreplejen, på plejehjemmene og sociale botilbud for at forebygge indlæggelser og genindlæggelser. Borgerne skal opholde sig på sundheds- og omsorgspladser indtil de er klar til at komme tilbage til eget hjem eller plejehjem, og der skal være klare definitioner for færdigbehandling og aftaler om udskrivningsforløb i både somatikken og psykiatrien, herunder 96 timers behandlingsansvar. Derudover skal der være klare aftaler om udskrivningsforløb fra indlagte borgere i psykiatrien til de nye kommunale afklaringspladser.

4. Udsatte borgere og borgere med psykiske lidelser skal prioriteres

Udsatte borgere og borgere med psykiske lidelser har særligt behov for individuelt tilrettelagte helhedsindsatser i deres nærområder, og der skal være et øget fokus på samtidige fysiske sygdomme. Det nære sundhedsvæsen skal bidrage til at nedbringe ulighed i sundhed. De nære sundhedstilbud for udsatte og borgere med psykiske lidelser skal prioriteres, og der skal være et tæt samarbejde med kommunernes forebyggende indsatser, PPR-indsatser, sociale indsatser, beskæftigelsesrettede indsatser samt et nært samspil med pårørende og civilsamfundet. Almen praksis er central i forhold til opsporing og behandling af fysiske sygdomme og vi skal i kommunerne have øget fokus på de forebyggende indsatser for udsatte grupper.

5. Vi skal sammen styrke den faglige kvalitet i de borgernære tilbud

Borgerne skal have lige adgang til indsatser af høj kvalitet i deres nærområde. Derfor skal vi fællesskab sikre stærke faglige miljøer. Der skal i opgaveflytningen være fokus på at fastholde stærke faglige miljøer i kommunernes sundhedstilbud. Kommunale medarbejdere skal kunne trække på ekspertise i regionen i konkrete borgerforløb (både somatik og psykiatri), og der skal være et tæt samarbejde om vidensdeling, faglig sparring og kompetenceudvikling. Kommunerne har en stærk faglighed i at arbejde rehabiliterende og skal tilsvarende være tilgængelige for regionen i forhold til faglig sparring og ekspertise.

Fælleskommunale positioner til den kommende proces og det tværsektorielle samarbejde i Østdanmark:

1. Ligeværdigt og konstruktivt samarbejde

Kommunerne vil fortsætte det gode tværsektorielle samarbejde både politisk, administrativt og fagligt i det driftsnære. Vi forventer, at kommunerne bliver ligeværdigt inddraget i forberedelse af de kommende sundhedsråd. Vi forventer ligeledes at kommunerne får mulighed for administrativ deltagelse på møderne i de permanente sundhedsråd og at sekretariatsbetjeningen af rådene varetages tværsektorielt. Der skal fortsat være en fælles administrativ og faglig samarbejdsorganisation under sundhedsrådene og almen praksis skal inddrages.

2. Et stærkt samarbejde om indsatser på psykiatriområdet

Psykiatriområdet skal prioriteres i sundhedsrådene og i det tværsektorielle samarbejde. Der er et behov for en stærk samarbejdsorganisation med stærkere kommunal repræsentation fra børne- og ungeområdet samt socialområdet.

3. Hurtig afklaring og fælles kommunikationslinje til medarbejdere og borgere

Medarbejdere og borgere skal føle sig trygge i de forandringer sundhedsreformen medfører. Der skal være en tæt inddragelse af medarbejderudvalgene. Der skal være klar og tydelig kommunikation og vi skal have en koordineret fælles tværsektoriel kommunikationslinje.

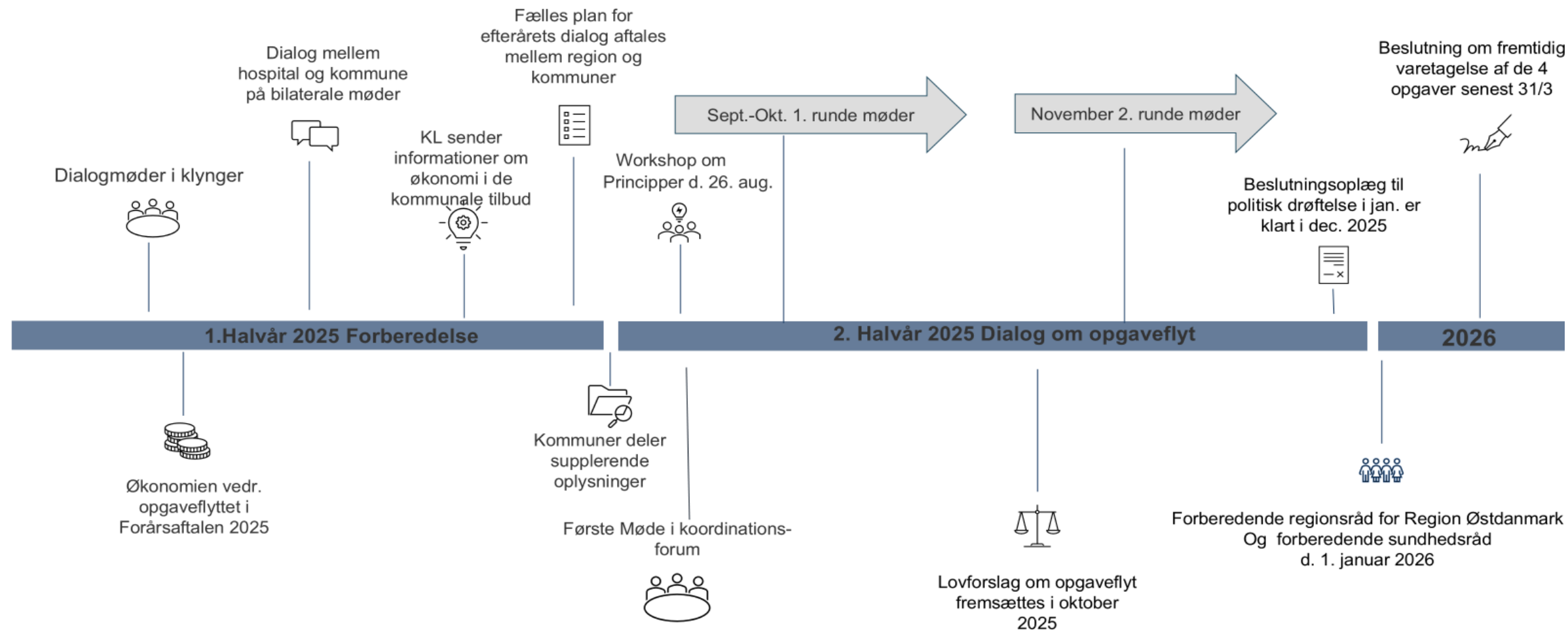
4. Tæt opfølgning på økonomi/kvalitet og afledte effekter

Der skal være en tæt opfølgning på opgaveflyttet med få relevante indikatorer, så vi har viden om og kan følge op på om implementeringen af opgaveflyttet har den tilsigtede virkning på kvalitet, nærhed og borgertilfredshed. Vi vil følge om sundhedsreformen medfører opgaveglidning til kommunerne, og om økonomien er fordelt hensigtsmæssigt.

3.4

Status for sundhedsreformen i Østdanmark

Tidsplan for efterårets dialog om opgaveflyttet



Udkast: Principper for varetagelse af de nære sundhedstilbud

- **Lighed i sundhed/sammenlignelige sundhedsydelser**

Med afsæt i sygdomstygden og borgernes sundhedstilstand skal alle borgere uanset bopæl opleve lighed i sundhed i form af sammenlignelige sundhedsydelser. Der skal være et særligt fokus på borgere, der har brug for ekstra hjælp for at styrke deres sundhedskompetencer.

- **Sammenhæng i borgernes forløb**

De nære sundhedstilbud skal organiseres under hensyntagen til borgernes hverdagsliv og med mest mulig kontinuitet og vidensdeling.

- **Nærhed**

Borgeren skal opleve, at sundhedsydelserne leveres nært og tilgængeligt uanset, hvor de bor i regionen. Vi fremmer løsninger, der tager hensyn til den enkeltes behov og ønsker og bruger digitale værktøjer, hvor det er til gavn for borgeren.

- **Faglig kvalitet**

Borgerne skal opleve den samme høje kvalitet i den leverede sundhedsydelser uanset geografi. Ydelserne lever op til de nationale kvalitetsstandards. Borgerne skal møde kompetent personale, der har de rette faglige kompetencer.

- **Bæredygtige og robuste tilbud**

Regionens samlede sundhedstilbud skal tilrettelægges, så de så vidt muligt er fagligt og økonomisk bæredygtige. Det betyder bl.a., at der i videst mulige omfang skal være en volumen i tilbuddet, som understøtter faglig udvikling og rutine i tilbuddets enkelte ydelser.

- **Helhedssyn på den samlede opgaveløsning**

Regionen og kommunerne har et fælles ansvar for, at tilbud både i region og kommuner kan leveres bæredygtigt, med tilstrækkelig faglig kvalitet og robusthed således, at der er et helhedssyn på de tilbud borgerne modtager på tværs af sektorgrænser.

3.4

Status for sundhedsreformen i Østdanmark

Status på nationale spor i sundhedsreformen

Dato: 21. august 2025

Sags ID: SAG-2025-03121
Dok. ID: 3608694

www.kl.dk
Side 1 af 2

Implementeringen af sundhedsreformen fortsætter i flere spor. Efteråret 2025 byder på en række centrale initiativer, som får betydning for både den nationale rammesætning og den lokale forberedelse. Nedenfor gives en status på lovgivningsarbejdet, implementeringspartnerskabet samt øvrige centrale udviklingsspor.

Lovgivningsspor

Lovpakke 1, der blandt andet indeholder rammerne for den nye overordnede forvaltningsstruktur samt overgangen til den nye struktur, er vedtaget af Folketinget. Lovpakke 2 har i løbet af sommeren været i høring og forventes fremsat i Folketinget i løbet af efteråret. Pakken omfatter:

- Lovforslag om opgaveflyt med de konkrete bestemmelser for overdragelsen af opgaver fra kommuner til regioner, herunder de fire opgaver der ifølge reformen skal overføres.
- Økonomiske bestemmelser relateret til opgaveoverdragelsen og den forvaltningsstruktur, der blev fastlagt i Lovpakke 1.
- Lovforslag om etablering af Digital Sundhed Danmark, som skal sikre fælles digital infrastruktur.
- Lovforslag om ny organisering af almen praksis, herunder rammerne for en ny aftalemodel og honorarstruktur for de alment praktiserende læger.

Implementeringsaktiviteter

Til at følge reformen er der nedsat et implementeringspartnerskab med deltagelse af KL, Danske Regioner, fem kommuner, regionerne, Sundhedsstyrelsen og Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Partnerskabet understøtter implementeringen lokalt gennem en række konkrete initiativer:

- I begyndelsen af efteråret udgives en skabelon for bodelingsaftaler og en beskrivelse af det lovgivningsmæssige grundlag for opgaveoverdragelsen.
- Senere følger understøttende materiale vedrørende modeller og vilkår for kommunal opgavevaretagelse for overgangsperioden frem til 2028.
- KL og Danske Regioner samarbejder om udarbejdelse af materiale og tilrettelæggelse af uddannelsesaktiviteter målrettet de nye sundhedsrådsmedlemmer, herunder en pjece om sundhedsråd.

Øvrige udviklingsspor

Parallelt pågår en række centrale indsatser, hvor KL og kommunale repræsentanter deltager aktivt. Dette indebærer bl.a.:

- Udarbejdelsen af en national sundhedsplan.
- Udvikling af pakkeforløb for mennesker med kronisk sygdom.
- Udarbejdelse af en national opgavebeskrivelse for almenmedicinske tilbud.

Derudover pågår drøftelser om, hvordan den konkrete model for kommunal opgaveløsning kan tilrettelægges i de tilfælde, hvor kommunerne fortsat varetager opgaver, der med reformen overgår til regionerne.

KL er i den forbindelse, sammen med Indenrigs- og Sundhedsministeriet og Danske Regioner, i dialog med Kammeradvokaten med henblik på at afklare den juridiske ramme for en aftalebaseret driftsmodel. En afklaring forventes i løbet af efteråret.

Beslutning

Dato: 21. august 2025

Sags ID: SAG-2025-03121

Dok. ID: 3608694

E-mail: ASCM@kl.dk

Direkte: 3057 1267

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 2 af 2

3.5

Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fra 2023 – opgaver, organisering og finansiering

Indledning

I løbet af 2023 vil størstedelen af kommunerne i hovedstadsområdet have en politisk vedtaget DK2020-klimahandlingsplan, som vil være ramme for kommunernes fortsatte klimaarbejde. Kommunerne i KKR Hovedstaden ønsker at fortsætte samarbejdet på klimaområdet via en regional organisering, der understøtter implementeringen af kommunernes klimahandlingsplaner og klimaarbejde. Der foreslås en projektorganisering, som tager afsæt i den eksisterende indsats, koordineret af Gate 21 og Region Hovedstaden. Fokus vil være på at understøtte en omkostningseffektiv implementering på et højt, fagligt niveau, som tager afsæt i kommunernes lokale såvel som tværkommunale behov. Den regionale organisering kan desuden bidrage til at kortlægge og viderebringe reguleringsmæssige og tekniske barrierer for den grønne omstilling.

Organiseringen af en fortsat klimaindsats i hovedstadsområdet fra 2023 er udarbejdet i forlængelse af og som regional tilføjelse til den nationale aftale om Klimaalliancen af 20. marts 2023 mellem KL, Realdania og de fem regioner. Projektmodellen lægger op til at kunne rumme både understøttelsen af implementeringsfasen af kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner og sikre sammenhængen til en eventuel videreførelse af VIP-klimaprojekterne og projektet Energi på Tværs. Det foreslås derfor, at navnet reflekterer dette og bliver *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*. Indsatserne er for alle hovedstadens kommuner uanset formel deltagelse i DK2020.

Modellen træder i kraft pr. 1. juli 2023 i forbindelse med udløbet af den eksisterende aftale om DK2020 i hovedstadsområdet og løber frem til udgangen af december 2027.

Opgaver

Klimaalliancens nationale aftale lægger op til at understøtte realiseringen af kommunernes klimahandlingsplaner ved at igangsætte en række klimaudviklingsspor fx inden for de områder, hvor kommunerne har vanskeligt ved at realisere planerne eller komme helt i mål. Det regionale setup tager højde for dette for at sikre additionalitet og undgå dobbeltarbejde.

Implementering af kommunernes klimaplaner

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen tilrettelægges i forlængelse af den nationale klimaalliances indhold, så organiseringen sikrer den fortsatte facilitering og koordinering af de kommunale klimaindsatser med en opgaveløsning, der er tæt på hovedstadskommunernes behov. Kommunerne understøttes med håndtering af konkrete opgaver i klimaarbejdet og implementering af deres klimahandlingsplaner. Det kan ske på tværs af fagområder, på tværs af projekter og på tværs af geografi.

Indsatsen vil overordnet indeholde fire komponenter:

- Fokus på effektiv implementering af konkrete projekter
- Fokus på tværkommunale udfordringer og løsninger.
- Fundraising til implementering
- En tværgående struktur, der sikrer anvendelsesorienteret videndeling.

23. marts 2023

Implementeringsfasen vil naturligt være projektbåret og kræve en løbende afdækning af hvilke implementeringsrettede projekter, der yderligere kan være behov for. Der vil hertil være behov for at støtte en bred fundraisingsindsats for at hjælpe kommunernes finansiering af implementeringen.

De medarbejderressourcer, som hovedstadskommunerne finansierer hos Gate 21 og de medarbejderressourcer, som Region Hovedstaden stiller til rådighed, vil primært arbejde med at understøtte den konkrete implementering af klimaindsatserne i kommunerne. Dette sker ved bl.a. ved at der:

- Sker en overordnet koordinering mellem kommuner, virksomheder og vidensinstitutioner og på tværs af kommunale og regionale grænser, herunder i forhold til aktørerne i den nationale Klimaalliance efter behov.
- Gives faglig sparring for kommunerne i forbindelse med implementering af klimaplanerne ved at sikre viden om indsatsmuligheder inden for en bred vifte af fagområder fra medarbejdere med forskellig baggrund.
- Evt. bistå enkelte kommuner med færdiggørelse af deres klimaplan, hvis dette ikke er sket inden udgangen af juni 2023.
- Skabes overblik over potentialet for fælles implementeringsprojekter (udvikle tværgående projekter) gennem direkte dialog med fagmedarbejdere i de enkelte kommuner og indsigt i de enkelte kommuners klimaplaner.
- Afholdes tekniske og faglige oplæg samt peergruppe-aktiviteter for fagmedarbejdere i kommunerne.
- Arrangeres relevante fælles konferencer om fx ny teknologi, organiseringsformer og inddragelsesmetoder
- Gennemføres tværgående tekniske analyser, cost-benefit-analyser og indsamle data (hvis der viser sig et behov).
- Bidrages til fundraising og ansøgninger, der kan understøtte kommunernes DK2020-implementeringsindsatser. Denne indsats ses i tillæg til den almindelige kontingentbetalte projektudvikling i Gate21. Kan helt eller delvist konverteres til finansiering af analyser mv.
- Indspil til arbejdet i Klimaalliancen på nationalt niveau fx arbejde med fælles metoder eller udviklingsspor.

VIP Klimaprojekter og Energi på Tværs

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen skal søge at være samlende for det tværgående klimasamarbejde i hovedstadsområdet og være relevant for alle hovedstadens 29 kommuner. Derfor lægges der op til, at den regionale organisering skal søge at have overblik over tværgående klimatiltag, netværk mv., herunder at styrke synergier og hindre overlap for derved at hjælpe kommunerne med at prioritere deres ressourcer på klimaområdet.

Inden for den afsatte ramme er forudsat en understøttelse af videreførelsen af indsatser fra KKR Hovedstadens VIP klimaprojekter¹. Dertil kommer en mulighed for at sikre koordination med og understøttelse af en eventuel fortsættelse af projektet Energi på Tværs, som dog forudsættes fortsat at

¹ VIP klimaprojekterne handler om: Energi- og klimaplaner, Håndtering af madspild og bioaffald, Grønne drivmidler, Cirkulære indkøb og plast, Grønne pendlervaner og Energibesparelser i boliger.

23. marts 2023

være en selvstændig organisering med separat budget og egen styregruppe for at sikre en forankring hos forsyningsselskaberne. Fortsættelsen og det regionale setups præcise opdrag skal defineres yderligere i løbet af 2023.

I projektperioden vil der være en løbende tilpasning af de opgaver, som *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* varetager. Dette kan også blive relevant, hvis den nationale Klimaalliances fokusområder udvikler sig i projektperioden, og der som følge deraf opstår nye prioriteringer hos kommunerne.

Arbejdsemner

En kortlægning af kommunernes DK2020-klimahandlingsplanerne i hovedstadsområdet viser, at potentialet for samarbejde på tværs af kommunerne er stort særligt i forhold til de opgaver, som enten er strækker sig over kommunegrænser, eller som ikke er business as usual. Prioriteringen af opgavevaretagelsen i *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* skal i høj grad fokusere på de områder, hvor behovet og effekten er størst på tværs af kommuner og den regionale geografi samt områder med komplekse løsninger, der kalder på fælles tilgang. Det kan fx være:

- Udfordringen omkring arealanvendelse i forhold til fx energianlæg, lavbundslande, produktion af vedvarende energi (fx solenergi på tagarealer).
- Klimaaftrykket fra forbrug (scope 3), herunder grønne indkøb og øget genbrug.
- Omstilling af tung transport og nonroad transport (maskiner). Herunder inddrages den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet, der foreligger i 2024.
- Energieffektivisering og -renovering (herunder digitalisering).
- Ressource- og bioøkonomiområdet.
- Kollektiv varmeforsyning uden for fjernvarmenettet.
- Klimatilpasning (fx længere kyststrækninger og større vandoplande samt naturbaserede løsninger)
- Tydeliggørelse af det samfundsbidrag en kommune påtager sig i omstillingen for hele regionen/Danmark.

For at understøtte de projektfaglige samarbejdsområder, der står centralt i kommunernes klimaplaner, og hvor der på kort sigt skal skabes reduktioner i kommunernes drivhusgasudledninger, vil *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* kunne trække på de faglige kompetencer inden for Gate 21's og Region Hovedstadens faglige kerneområder, såsom Energiomstilling, Intelligente byløsninger, Bæredygtig Mobilitet, Ressourcer og Cirkularitet og klimatilpasning.

Forankringen hos Gate 21 og Regionen betyder således, at den samlede implementeringsværktøjskasse udvides. Den regionale organisering vil gøre det muligt at identificere og i fællesskab adressere praksisnære barrierer for at komme i mål med implementering af klimaplanerne.

Organisering

Organiseringen af *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* tager afsæt i erfaringerne fra den nuværende geografiske DK2020-organisering, hvor Region Hovedstaden og Gate 21 i fællesskab understøtter udarbejdelsen af kommunernes klimaplaner efter C40's Climate Action Planning Framework (CAP-F). Det giver kontinuitet i opgaveløsningen og i samarbejdet med kommunerne.

23. marts 2023

Med en fælles organisering mellem Gate 21 og Region Hovedstaden sikres også en sammenhæng til indsatser i det regionale og tværkommunale projekt Energi på Tværs samt KKR Hovedstadens VIP-klimaprojekter og en evt. forlængelse af disse projekter i årene frem.

På politisk niveau udgør KKR Hovedstadens formandskab, Regionsrådsformand for Region Hovedstaden og formanden for Miljø- og Klimaudvalget i Region Hovedstaden en politisk styregruppe for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen*.

Den administrative styregruppe for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* udgøres af formanden for KKR's Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur (EKI) og direktøren for Regional Udvikling i Region Hovedstaden. Gate 21's direktør deltager som faglig sparringspartner på styregruppemøderne. Styregruppen følger løbende fremdrift i projektet i forhold til de kommende udviklingsspor og har kompetence til at udmønte den økonomiske midler inden for rammerne af årsplanen. Styregruppe skal endvidere sikre, at der foregår en koordineret kommunikation til involverede parter, interessenter samt forberede dagsordenspunkter til den politiske styregruppe. KKR-sekretariatet agerer sparringspartner og sikrer forbindelsen til EKI, K29 og KKR.

Som supplement til den administrative styregruppe nedsættes en følgegruppe, som udgøres af KKR Hovedstadens Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur (EKI). EKI skal drøfte input til aktiviteter og bidrage til en bred forankring. Styregruppens ordinære møder placeres i forbindelse med EKI's møder, og KKR-sekretariatet deltager i mødeforberedelsen.

Der udarbejdes årligt en aktivitetsplan for *Klimaalliancen i Hovedstadsregionen* (inden for den besluttede økonomiske ramme), der besluttet af den politiske styregruppe efter dialog med den administrative styregruppe og med oplæg fra projektgruppen. Den administrative styregruppe har ansvar for planlægning af den konkrete opgavevaretagelse i den fælles organisering mellem Gate 21 og Region Hovedstaden.

Der planlægges ét årligt møde i den politiske styregruppe med det primære formål at godkende aktivitetsplanen for det kommende år. Herudover kan de to styregrupper mødes efter behov, hvis der er brug for nye aktiviteter eller væsentlige justeringer.

Kommunikation

Region Hovedstaden og Gate 21 udarbejder en fælles kommunikationsstrategi, der tilrettelægges inden for aftalerne om kommunikation om den nationale klimaaftale. Formålet er at sikre en fælles fortælling om en sammenhængende klimainsats i formidlingen til borgere og beslutningstagere i hovedstadsregionen. Strategien godkendes i den administrative styregruppe.

I tillæg hertil er der en bred vifte af konkrete redskaber, viden og analyser mv. fra VIP klimaprojekterne, Energi på Tværs, DK2020, afsluttede relaterede projekter, der vil kunne samles på Gate 21's hjemmeside. Dermed sikres let tilgængeligt materiale og redskaber, der kan lette det konkrete arbejde i kommunerne.

Finansiering

Gate 21 udfører de beskrevne opgaver med et økonomisk bidrag fra kommunerne i KKR Hovedstaden.

23. marts 2023

Regionen Hovedstaden bidrager med 1,5 fuldtidsårsværk og 250.000 kr. i kontantbeløb årligt i 5 år til projektet. Herudover vil Region Hovedstaden løbende tage stilling til, hvordan konkrete projekter kan støttes med regionale udviklingsmidler, der kan fremme implementeringen af tiltagene i kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner.

Kommunerne i KKR Hovedstaden finansierer 1,25 fuldtidsårsværk leveret af Gate 21 med relevant faglig ekspertise og projektledelseskompetencer. I tillæg hertil finansieres inden for rammen timer til supportfunktioner som økonomi, ledelse, kommunikation samt overhead i 5 år.

Både KKR - via Gate 21 - og Region Hovedstaden har fremadrettet et fælles ansvar for at sikre, at medarbejderne i projektgruppen har de rette kompetencer til at løfte opgaverne i hele projektets løbetid.

3.5

Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen Aktivitetsplan 2025

KLIMAHANDLING SAMMEN – FRA PLANER TIL HANDLING

Denne aktivitetsplan udstikker retningen for arbejdet i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen i 2025. Aktivitetsplanen bygger på aftale om Klimaalliancen i Hovedstadsregionen og den nationale partnerskabsaftale om Klimaalliancen.

Formålet med Klimaalliancen i Hovedstadsregionen og aktivitetsplanen er fortsat følgende:

- At understøtte kommunernes arbejde med implementering af klimaplanerne
- Bidrage med tværkommunale aktiviteter, der fremmer omkostningseffektiv implementering i de enkelte kommuner gennem opbyggelse af kompetencer, deling af viden og tilvejebringelse af ressourcer til arbejdet

Aktivitetsplan 2025 er udarbejdet med baggrund af erfaringerne med indsatserne i 2024 samt input fra kommunerne på workshop den 28. januar 2025. Den er desuden forsøgt tilpasset konsekvenserne af Sundhedsreformen, hvor Region Hovedstadens bidrag til arbejdet gradvist bortfalder i løbet af 2025.

Indsatser

Aktivitetsplan 2025 rummer seks indsatsområder:

- Robust netværksstruktur: Peergrupper, Politisk Topmøde & Årsmøde
- Revision af klimaplaner
- Faglige netværk: Primært gennem synergi til eksisterende indsatser
- Kommunikation: De gode historier, nyhedsbrev og vidensplatform mv.
- Kontaktpunkt og sparring
- Projektudvikling og fundraising

De enkelte indsatser er beskrevet nedenfor. Ud over dem varetager Klimaalliancen i Hovedstadsregionen desuden grundopgaver som projektledelse, koordinering med Klimaalliancens partnere, forberedelse og deltagelse i styregruppemøder, møder i KKR, kommunale udvalg samt støtte til de sidste to kommuner, der udarbejder og vedtager DK2020 klimaplaner i foråret 2025.

ROBUST NETVÆRKSTRUKTUR

For hovedparten af kommunerne i Hovedstadsregionen hviler arbejdet med klimaplanerne på få hænder, mens opgaverne er mangfoldige og kobler til mange specialiserede fagligheder.

Derfor vil Klimaalliancen i Hovedstadsregionen fortsætte med at støtte og styrke en robust netværksstruktur, der giver mulighed for videndeling og kompetenceudvikling til gavn for de enkelte kommuners implementering.

Derigennem mindskes de enkelte kommuners sårbarhed overfor fx jobskifter og perioder uden adgang til faglige ressourcer mv. Den robuste netværksstruktur styrkes gennem følgende aktiviteter:

- **Peergrupper:** Klimaalliancen i Hovedstadsregionen har gennem 2024 bidraget til etablering og drift af 4 peergrupper for klimakoordinatorer med 7-10 kommuner i hver. De enkelte peergruppe gennemfører ca. et møde i kvartalet med fokus styrket implementering, videndeling og kobling til ressourcerne i Klimaalliancen.
- **Politisk Topmøde:** Den 26. maj afholdes Politisk Topmøde målrettet borgmestre, udvalgsformænd mv. Målet er, at det politiske niveau i kommunerne – på linje med det administrative niveau - også er orienterede og engagerede i Klimaalliancens arbejde, muligheder og resultater.
- **Årsmøde:** Evaluering af året og forberedelse af aktiviteter i det kommende år målrettet kommunernes klimakoordinatorer.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen aftaler med de enkelte peergrupper, hvordan hjælpen tilrettelægges bedst muligt i 2025 med ca. 50% af de ressourcer, der blev brugt på opgaven i 2024.

REVISION AF KLIMAPLANER

Revision af klimaplaner er en bunden opgave for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen. Vi guider kommunen frem mod 'scoping-aftale' og 'certificering af opdateret klimaplan' i overensstemmelse med 'Cities Climate Transition Framework'. 5 kommuner er aktuelt gang med revisionsprocessen, og yderligere 3-7 kommuner forventes at påbegynde revisionsprocessen i anden halvdel af 2025.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen arbejder i forbindelse med revision på, at indsatsen i høj grad bliver et aktiv og en mulighed for at gøre status og kvalificere det eksisterende klimaarbejde.

FALIGE NETVÆRK

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen har gennem 2024 understøttet netværksaktiviteter inden for de strategisk prioriterende områder: Energi, transport og forbrugsudledninger. Det fortsætter i 2025 – det er fortsat de områder kommunerne efterspørger støtte til, men grundet ressourcesituationen, vil bidraget i høj grad ske gennem koblinger og synergier til allerede planlagte eller eksisterende indsatser og arrangementer.

- Energi: Via koblinger til arrangementer og indsatser i 'Energi på Tværs' vil kommunerne få muligheder for at accelerere den grønne energiomstilling i et samarbejde mellem kommuner, region, forsyningsselskaber og andre nøgleaktører. Energisektoren udgør 59% af kommunernes udledninger i 2022 (scope 1+2).
- Transport: Fokus i 2025 vil være på ændring af transportvaner, transportmiddelvalg samt klimavenlig trafik. Der er planlagt fire møder i foråret om hhv. unge og transport, delemobilitet samt elbilviden. Med udgangspunkt i deltagernes ønsker samt aktuelle projekter vil der desuden blive planlagt to-tre møder i efteråret. Alle arrangementer er målrettet klimakoordinatorer eller klimamedarbejdere med fokus på fagområdet. Transportsektoren står for 29% af udledningerne i 2022 (scope 1+2).
- Forbrugsudledninger: Interessen for forbrugsudledninger i det kommunale klimaarbejde er stigende og kommunerne er forpligtede til at arbejde med området i forbindelse med revision af deres klimaplaner. Forbrugsudledninger er det område med størst reduktionspotentialer for hovedparten af kommunerne i Hovedstadsregionen, men også et område, der kræver nye kompetencer og kapacitet til involvering af borgere og virksomheder i de kommunale geografier. Der gennemføres konkret to arbejdsdage for kommunerne, hvor kommunerne hhv. kan komme i gang med at skabe deres egne kommunespecifikke vidensgrundlag samt udvikle deres klimahandling inden for vigtige sektorer som fx byggeri.

De faglige netværker er en videreførelse af en række KKR VIP-projekter, herunder 'Grønne pendlervaner', 'Cirkulære indkøb', 'Grønne drivmidler' og 'Energibesparelser i boliger'.

KOMMUNIKATION

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen har gennem 2024 holdt kommunerne orienterede omkring væsentlig viden og arrangementer i et kort nyhedsbrev. Resultaterne af KKR VIP-projekterne er formidlet, og der er bidraget til udvikling af Klimaalliancens fælles vidensplatform. Omvendt er det ikke i tilstrækkelig grad nået at formidle og synliggøre de mange gode historier fra det kommunale

klimaarbejde i 2024 samt få lagt en strategisk plan for kommunikationen i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen. I 2025 vil fokus derfor være på følgende:

- Nyhedsbrev: Vi orienterer løbende om relevante tilbud og muligheder målrettet kommunernes klimakoordinatorer og centrale klimamedarbejdere.
- De gode historier: Kommunerne får inspiration og værktøjer til arbejdet med klimaplanerne gennem en række gode eksempler på implementering. Eksemplerne formidles løbende via relevante platforme i Klimaalliancen, Gate 21, relevante events mv.
- Analyse af borgernes holdninger til klimahandling: Som optakt til det Politiske Topmøde i maj forberedes en klimaanalyse, som kan styrke kommunernes implementering.
- Vidensplatform: Klimaalliancen i Hovedstadsregionen bidrager til kvalificering af den fælles platform med både indhold og funktionalitet.
- Kommunikationsplan: Udarbejdes for den resterende projektperiode i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen.

KONTAKTPUNKT OG SPARRING

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen har i 2024 stået til rådighed for kommunerne som sparringspartner og kontaktpunkt via mail og telefon. Nye klimakoordinatorer er hjulpet godt i gang, der er bidraget til faglige spørgsmål, delt kontakter, gode eksempler, arrangementer, møder i kommunerne mv.

Dette tilbud fortsætter i 2025, men i et begrænset omfang med fokus på hjælp og sparring, som kan leveres hurtigt uden større ressourceforbrug.

PROJEKTUDVIKLING OG FUNDRAISING

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen har gennem 2024 understøttet projektudvikling i kommunerne. Blandt andet gennem samarbejde med Greater Copenhagen EU-Office om relevante call's samt bidrag til udvikling af ansøgninger og projekter i regi af Region Hovedstaden, Gate 21, Klimaalliancen mv. Da Region Hovedstaden udtræder af denne indsats allerede primo 2025, prioriteres de begrænsede ressourcer på følgende:

- Samarbejde med Greater Copenhagen EU-Office og Klimaalliancen: Fokus på at identificere call's og igangsætte projektudvikling inden for de prioriterede indsatsområder.
- Workshop med kommunerne: Klimaalliancen i Hovedstadsregionen inviterer til workshop om identificerede call's og projektmuligheder, hvor kommunerne prioriterer og drøfter, hvilke der skaber mest værdi for deres arbejde med at realisere klimaplanerne.

Målet er, at de prioriterede projektmuligheder kan gribes og gennemføres i regi af Gate 21 og andre relevante samarbejder.

Med de begrænsede ressourcer, der er til stede i Klimaalliancen i Hovedstadsregionen, vil der skulle findes yderligere ressourcer til at forberede og skrive de prioriterede ansøgninger.



3.5

Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Bilag 5.3 Leverancer fra Klimaalliancen i Hovedstadsregionen og mulige scenarier fra 2025

Som en del af Klimaalliancen i Hovedstadsregionen får man som kommune:

- **Hjælp til at udarbejde klimaplaner:** Glostrup Kommune er i mål med deres klimaplan og Dragør forventes at beslutte klimaplan ultimo 2025.
- **Støtte til opdatering af klimaplaner:** Kommunerne får hjælp til at revidere deres klimaplan samt hjælp til at informere de relevante kommunale udvalg. 5 kommuner er aktuelt i gang med revisionsprocessen, og yderligere 4-7 kommuner forventes at påbegynde revisionsprocessen i anden halvdel af 2025. De resterende kommuner følger i 2026-27.
- **Faglige netværk:** En genvej til den nyeste faglige viden via skræddersyede faglige arrangementer målrettet de fagområder som har særlig relevans for kommunerne i Region Hovedstaden: Energi, Transport og Forbrugsbaserede udledninger. Netværkene understøtter implementering af indsatser. Omkring 20 velbesøgte arrangementer 2024-25. Typisk mellem 30-100 deltagere pr. gang.
- **Kompetenceudvikling:** Kompetenceløft for klimakoordinatorer med fokus på effektivt klimaarbejde i den kommunale organisation, egne kompetencer samt inddragelse af interessenter. Der blev afholdt 4 kursusgange i 2024 i samarbejde med Komponent – mere end 20 kommuner deltog fast i forløbet. 30-50 deltagere pr. kursusgang.
- **Peer-grupper for klimakoordinatorer:** Peergrupperne bidrager til at kommunerne optimerer deres ressourceforbrug ved at genbruge og kopiere fra hinanden for eksempel i forhold til hvordan der gøres status på indsatser, tilrettelægges klimahandledage, eller hvordan erhvervsliv og virksomheder understøttes i klimahandling. Der understøttes 4 peergrupper i Hovedstadsregionen med deltagelse af klimakoordinatorer hvor erfaringer med omkostningseffektiv klimahandling deles. Der er 7-9 kommuner pr. peergruppe. Der afholdes fire årlige møder – i alt 16 om året.
- **Kontaktpunkt og sparring:** Kommunale klimamedarbejdere har løbende fået sparring på de udfordringer, der kan bremse arbejdet i hverdagen. I forbindelse med udskiftning af klimamedarbejdere tilbyder klimaalliancen on-boarding og har været hjælpemotor til at få sat klimaarbejdet hurtigt i gang.
- **Fundraising og etablering af tværkommunale projektsamarbejder:** Regionen og Gate 21 har understøttet fundraising, herunder samarbejdet med Greater Copenhagen EU-Office om mulig EU-finansiering. Det netop godkendte Life-Act projekt er et eksempel herpå, det samme gælder en række projekter som Gate 21 har hjulpet med at få finansieret.
- **Analyser:** I 2025 er der udarbejdet en analyse af borgernes holdning til klimahandling med henblik på at styrke kommunernes implementering af klimaplaner.
- **Politisk Topmøde:** Den 26. maj 2025 afholdtes Politisk Topmøde målrettet borgmestre, udvalgsformænd mv. Målet er, at det politiske niveau i kommunerne – på linje med det administrative niveau – også er orienterede og engagerede i klimasamarbejdets muligheder og resultater.
- **Årsmøde:** Evaluering af året og forberedelse af aktiviteter i det kommende år målrettet kommunernes klimakoordinatorer.
- **Nyhedsbrev:** løbende formidling af relevante tilbud og muligheder målrettet kommunernes klimakoordinatorer og centrale klimamedarbejdere.

Klimaalliancen i Hovedstadsregionen: Scenarier for den tværkommunale indsats

	2024 (Aftalen)	2026 og 2027 Scenarie 1 (Sundhedsreform)	2026-2027 Scenarie 2 (Reduceret)	2026-2027 Scenarie 3 (Genopretning)
Region Hovedstaden	1,5 årsværk 250.000 kr. aktivitetsmidler	-	-	-
KKR	1,25 årsværk	1,25 årsværk 0 kr. aktivitetsmidler	1,25 årsværk + 0,75 årsværk 125.000 kr. aktivitetsmidler	1,25 årsværk + 1,50 årsværk 250.000 kr. aktivitetsmidler
Budget	100%	42%	71%	100%
Basisdrift: Projektledelse, styregruppe, koordinering, årsmøde mv.				
Revision af klimaplaner og de sidste klimaplaner i mål				
Kompetenceudvikling				
Robust netværksstruktur – videndeling i peergrupper mv.				
Faglige netværk implementering (Energi, Transport & Forbrug)				
Faglige netværk implementering (Klimatilpasning – øget efterspørgsel og krav i klimaplanerne)				
Projektudvikling og funding				
Kommunikation Nyhedsbreve, analyser, formidling af god praksis, politisk topmøde mv,				
Kontaktpunkt og sparring				

* NOTE: Grøn = Opgaven løses tilfredsstillende. Gul = Opgaven løses i begrænset omfang. Rød = Opgaven løses ikke.
Det forudsættes i alle scenarier, at der skabes synergier til Gate 21’s øvrige arbejde af hensyn til maksimal effektivitet.

3.5

Konsekvenser af sundhedsreformen for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen

Scenarier for fordeling af kommunal betaling til klimaalliancen

Kommune	Allerede aftalt	Scenarie 1 1,25 ÅV Ingen aktivitetsmidler	Scenarie 2 2 ÅV 125.000 kr. aktivitetsmidler	Scenarie 3 2,75 ÅV 250.000 kr. aktivitetsmidler
København	300.000	300.000	504.193	708.387
Frederiksberg	60.000	60.000	100.838	141.677
Gentofte	60.000	60.000	100.838	141.677
Gladsaxe	60.000	60.000	100.838	141.677
Helsingør	60.000	60.000	100.838	141.677
Lyngby-Taarbæk	50.000	50.000	84.032	118.065
Rudersdal	50.000	50.000	84.032	118.065
Høje-Taastrup	50.000	50.000	84.032	118.065
Hillerød	50.000	50.000	84.032	118.065
Hvidovre	50.000	50.000	84.032	118.065
Ballerup	50.000	50.000	84.032	118.065
Frederikssund	50.000	50.000	84.032	118.065
Egedal	50.000	50.000	84.032	118.065
Tårnby	50.000	50.000	84.032	118.065
Rødovre	50.000	50.000	84.032	118.065
Furesø	50.000	50.000	84.032	118.065
Fredensborg	50.000	50.000	84.032	118.065
Gribskov	50.000	50.000	84.032	118.065
Bornholm	40.000	40.000	67.226	94.452
Brøndby	40.000	40.000	67.226	94.452
Halsnæs	40.000	40.000	67.226	94.452
Herlev	30.000	30.000	50.419	70.839
Albertslund	30.000	30.000	50.419	70.839
Allerød	30.000	30.000	50.419	70.839
Hørsholm	30.000	30.000	50.419	70.839
Glostrup	30.000	30.000	50.419	70.839
Ishøj	30.000	30.000	50.419	70.839
Vallensbæk	30.000	30.000	50.419	70.839
Dragør	30.000	30.000	50.419	70.839
Total	1.550.000	1.550.000	2.605.000	3.660.000

3.6

Oplæg til godkendelse om nyt styrings- og kvalitetsinitiativ på socialområdet

Fælleskommunalt samarbejde om styringsinitiativer på det specialiserede socialområde

Hvorfor et styrket samarbejde?

Det specialiserede børne- og voksenområde er under pres af flere årsager. Udgifterne til det specialiserede socialområde er stigende, hvorfor kommunerne oplever et stigende pres på deres budgetter. Det skyldes dels en stigning i antallet af borgere, der har brug for hjælp og dels at de enkelte tilbud er blevet dyrere. De borgere, der har brug for hjælp på det specialiserede socialområde, har ofte komplekse og sammensatte problemer, hvilket kræver specialiseret viden og indsatser. Stigende udgifter og at levere en specialiseret service med fokus på kvalitet udfordrer kommunerne i at kunne yde den nødvendige hjælp inden for de eksisterende rammer.

Det er et fælleskommunalt ansvar at sikre, at der er de rette tilbud til borgene, at der er den rette kapacitet og at kapaciteten matcher efterspørgslen. Som led heri køber og sælger kommunerne også tilbud til/fra hinanden, men gør også brug af regionale og private tilbud.

Der er behov for en fælles retning, som kan styrke kommunernes muligheder for at styre udgifterne bedre, men også at sikre kvaliteten i de indsatser som borgerne tilbydes uanset om det er kommunalt, regionalt eller privat.

Kommunerne ønsker at styrke den fælles udvikling af det specialiserede socialområde gennem nye fælles initiativer, der skal være med til at sikre højere grad af styring på kvalitet og pris.

Det skal ske gennem en fælles tilgang til styring, en bæredygtig udvikling i kapacitet og fælles kvalitetskrav til leverandører.

Hvad vil vi samarbejde om?

Det styrkede samarbejde og den fælles udvikling skal udfoldes og konkretiseres af de 29 kommuner i fællesskab. Som udgangspunkt er rammen for den videre udvikling forankret i tre spor, som er gensidigt forbundne, og hvor gennemførelsen af alle tre er forudsætningen for at kunne skabe varig udvikling på det specialiserede socialområde. Samtidig skal de tre spor spille sammen med de nationale styringstiltag, der er vedtaget i forlængelse af ekspertudvalgets anbefalinger og de seneste økonomiaftaler. Men de nationale spor er ikke tilstrækkelige, og derfor skal kommunerne i hovedstadsregionen selv tage og gennemføre nye initiativer, hvis der skal kunne skabes varige ændringer.

Kommunerne skal have fælles tilgang til styring og takster

Kommunerne har i en længere årrække oplevet, at der er sket en stigning i udgifterne til det specialiserede socialområde – en stigning som de ikke har mulighed for at reagere på, da de ikke har de rette styringsmuligheder. Taksterne på mange tilbud stiger til trods for, at det ikke afspejler sig i hverken kvaliteten i tilbuddet, målgruppen e.l. Der skal etableres et fælleskommunalt fokus på brug af data, kontraktindgåelse, rammer og principper herfor mv. Konkrete initiativer kan fx være fælleskommunal forhandling med leverandører, fokus i uddannelser og styrket samarbejde med Socialtilsyn Hovedstaden mv.



Kommunerne skal sikre den rette kapacitet

Kommunerne oplever løbende, at det kan være svært at finde relevante tilbud til nogle målgrupper, herunder at finde det rette match mellem borgerens støttebehov sammenholdt med omkostningerne ved tilbuddet. Derfor skal kommunerne i fællesskab være bedre til at sikre den rette kapacitet i botilbud, som sikrer og udvider kommunernes handlemuligheder, og dermed grundlaget for bedre styring af kvalitet og økonomi. Konkrete initiativer kan fx være kapacitetsafdækninger, fokus på målgrupper med kapacitetsmangel, styrke samarbejdet med leverandører af tilbud mv.



Kommunerne skal stille fælles kvalitetskrav til leverandører af tilbud til borgerne

For at styrke den fælleskommunale retning skal kommunerne agere ud fra og være afstemte om, hvilke krav vi stiller til fx faglig tilgang og kvalitet på de tilbud, hvor borgerne har ophold. Konkrete initiativer kan fx være at kommunerne i fællesskab stiller krav til borgernes progression, fast opfølgning på mål, tilbuddenes effekt og resultater, at der er handleplaner for alle beboere mv.



3.7

Opfølgning på overholdes af takstafte på botilbud



Opfølgning på aftalen om udvikling i udgifter

Kommune	Overhead	Stigning i udgifter
Albertslund	6%	-1,1%
Allerød	4,6%	0,3%
Ballerup	5,9%	0,9%
Bornholm	6%	-2,9%
Brøndby	18,5%	-1,7%
Dragør		Ingen tilbud
Egedal	5,9%	-1,1%
Fredensborg	6%	5,9%
Frederiksberg	5,7%	1,4%
Frederikssund	6%	-0,7%
Furesø	6%	0,4%
Gentofte	7%	6,0%
Gladsaxe	6,2%	3,6%
Glostrup	6%	0,4%
Gribskov	6%	6,17%
Halsnæs	6%	0,9%
Helsingør	6%	-1,2%
Herlev	5,9%	0,9%
Hillerød	6%	0,6%
Hvidovre	5,9%	-2,4%
Høje Taastrup	6%	6,4%
Hørsholm	6%	2,9%
Ishøj	6%	-0,4%
København	6%	2,9%
Lyngby-Taarbæk	6%	-5,3%
Region H	4,3%	*
Rudersdal	6%	-0,1%
Rødovre	6%	-1,8%
Tårnby		-0,2%
Vallensbæk	6%	0%



Kommunernes forklaringer på hvorfor aftalen ikke overholdes

Kommune	Forklaringer	Uddybning
Allerød	Ikke angivet	
Ballerup	Ikke angivet	
Fredensborg	Fald i efterspørgsel efter pladser	Har politisk besluttet at foretage en organisationstilpasning af en af kommunens institutioner med virkning fra 1. januar 2024. Denne tilpasning indebærer bl.a. en justering af målgruppen, hvilket har medført en lavere belægningsprocent i 2024. På baggrund af ovenstående er budgetgrundlaget for takstberegningen for 2025 baseret på en lavere belægningsprocent.
	Konsekvenser af trepartsaftalen	Den gennemsnitlige stigning på 5,9pct., hvoraf 2,0 procentpoint stammer fra trepartsaftalen. Det betyder, at den gennemsnitlige udvikling i udgifter pr. plads pr. dag for kommunen samlet set, inklusive PL og eksklusive trepartsaftalen, udgør ca. 3,9pct.
Frederiksberg	Fordelingsnøgle	På et af kommunens tilbud er antallet af pladser justeret til faktisk antal anvendte pladser, og der er ikke regnet selvstændig takst for aktivitetstilbuddet. Så der er færre beregnede takstdage at fordele omkostninger ved tilbuddet på. Omkostningerne til tilbuddet er ikke hævet. Pladserne bruges overvejende af kommunens egne borgere. På et andet tilbud er antallet af udbudte pladser justeret til forventet efterspørgsel. Fordelingsnøglen er samtidig ændret så der ikke beregnes selvstændig takst for SFO og klubtilbud, det giver færre takstdage at fordele omkostninger ved tilbuddet på. Omkostningerne til tilbuddet er ikke hævet. Pladserne bruges overvejende af kommunens egne børn.
Furesø	Andet	Der er sket en justering af målgruppen på et botilbud i kommunen, som er godkendt af Socialtilsynet d. 3. maj 2025, og dermed en øget kompleksitet i borgernes udfordringer. Det kræver mere pædagogisk personale til at støtte borgerne i deres udvikling og botræning
Gentofte	Forværring i borgergruppe	Søgårdsskolens lønudgifter stiger udover konsekvensen af trepartsaftalen. Det skyldes primært stigende lønudgifter pr. barn. 88% af Søgårdsskolens elever kommer fra Gentofte Kommune.
	Konsekvenser af trepartsaftale	KLs PL tager ikke højde for, at lønninger på de - primært daginstitutioner - der er omfattet af rammeaftalen, stiger væsentligt mere end det gennemsnit som KLs PL-fremskrivning anvender. Gentofte Kommune har redegjort for dette i en mail til de kommuner, der køber pladser.
	Andet	



		En igangværende kapacitetsudvidelse på Søgårdsskolen medfører ekstraordinære ejendomsudgifter pr. elev.
Gladsaxe	Ikke angivet	
Glostrup	Ikke angivet	
Gribskov	Forværring i borgergruppe	Forværring i borgergruppen på to kommunale bo- og dagtilbud har gjort, at flere borgere er skiftet til højere ydelsestakstniveau, da borgerne er blevet mere støttekrævende. Ved skiftet i ydelsestakstniveau er der behov for flere timer pr. dag og dermed vil udgifterne på tilbuddet stige, da der skal bruges mere personale til at løse opgaverne.
	Konsekvenser af trepartsaftale	Trepartsaftalen er indarbejdet i taksterne for 2025 og vil for flere tilbud medføre, at taksten stiger mere end KLS PL.
Halsnæs	Stigning i faste udgifter	Som udgangspunkt overholder kommunen stigning i udviklingen af taksten. Men som konsekvens af de tilførte Trepartsmidler som er udmøntet i 2025 ses en stigning, som gør, at Halsnæs Kommune ikke vil overholde aftalen.
Helsingør	Ikke oplyst	
Herlev	Ikke oplyst	
Hillerød	Konsekvenser af trepartsaftale	I KKR's sammenligning af takst udvikling 2024 til 2025 og den anvendte PL-udvikling 2024-2025 på 3,9%, er der ikke fuldt ud taget højde for, at Trepartsmidlerne vedr. 2024 ikke er indregnet konkret i de kommunale takster 2024. For Hillerøds vedkommende er det den primære årsag til, at aftale om udvikling i udgifter per dag 2025, ikke kan overholdes.
	Andet	En opjustering af elevtallet på en specialskole har medført en stigning i driftsbudgettet, og herudover er der også sket en stigning i de indirekte omkostninger (overhead), som indebærer en stigning i taksten for 2025 i forhold til 2024. Det samme gør sig også gældende ved omplacering af borgere til højere differentierede takstniveauer.
Høje Taastrup	Konsekvenser af trepartsaftalen	Konsekvensen af trepartsaftalen svarer til 2,5%, hvilket betyder, at hvis man fjernede trepartsaftalen fra taksterne så ville taksterne have været steget med 3,89% (dvs. et fald på -0,01% ift. KLS PL på 3,9%).



Hørsholm	Fald i efterspørgsel efter pladser	På et kommunalt tilbud med fire pladser, har der siden slutningen af 2024 kun har været to beboere. Det er svært at genbesætte de øvrige pladser, så der er regnet med en belægningsprocent på 90%.
	Andet	Der er på et andet tilbud indregnet en efterregulering af underskud i 2023 på 62.366kr. på taksten i 2025. På tilbuddet blev der i 2024 indregnet en efterregulering af overskud i 2022 på 142.304 kr., hvorfor taksten i 2024 var ekstraordinær lav. På et tredje tilbud blev der i 2024 indregnet en efterregulering af overskud i 2022 på 55.687kr., hvorfor taksten i 2024 var ekstraordinær lav.
København	Konsekvenser af trepartsaftalen	Udviklingen i udgifter fra 2024 til 2025 overstiger PL-udviklingen på de områder, som er løntunge ift. trepartsaftalen.
Region H	Konsekvenser af trepartsaftalen	Regionerne har beregnet, at fremskrivningen for løn fra 2024 til 2025 bliver tillagt 2,64% som følge af trepartsaftalerne. Embedsmandsudvalget har imidlertid besluttet, at denne ekstra udgift ikke må tillægges i den anvendte gennemsnitlige PL og derfor overholder Region Hovedstaden ikke aftalen om udvikling i udgifter. Hvis vi havde indlagt de 2,64% i den gennemsnitlige PL-fremskrivning, havde vi overholdt aftalen.

3.8

Evaluering af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026

KKR-undersøgelse (datarapport)

Undersøgelse af det nuværende KKR-samarbejde og ønsker til det fremtidige samarbejde, januar 2025

Del 1

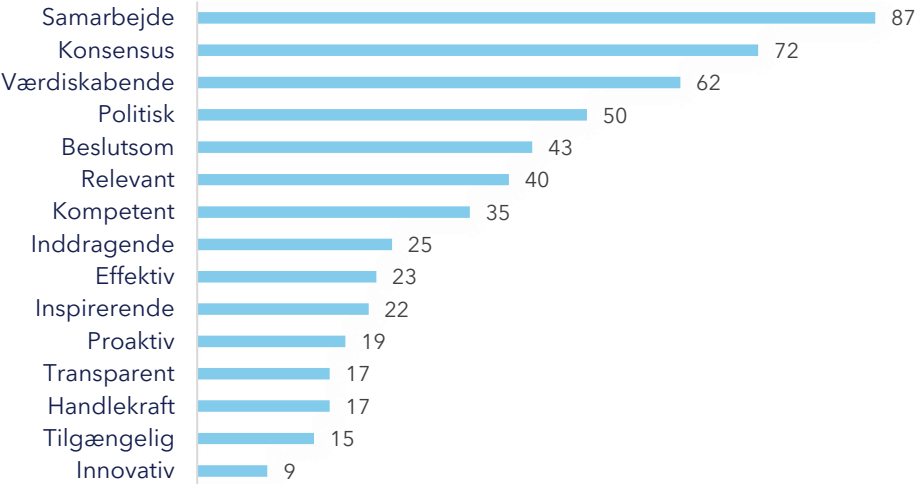
Hvilke af de følgende 15 nøgleord synes du bedst kendetegner KKR i dag – og hvilke bør kendetegne KKR fremadrettet?

Svarrateprocent

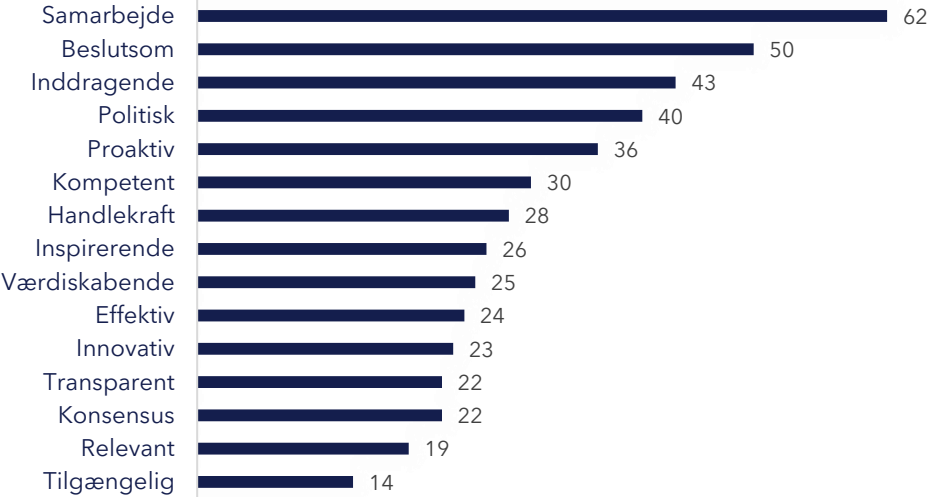
	Aktuelt antal medlemmer af KKR	Antal borgmestre	Antal øvrige medlemmer	N = KKR survey, alle	N = KKR survey, borgmestre	N = KKR survey, øvrige medlemmer	Svarrate, i alt	Svarrate, borgmestre	Svarrate, øvrige medlemmer
KKR Hovedstaden	57	29	28	35	19	16	61 %	66 %	57 %
KKR Sjælland	31	17	14	22	14	8	71 %	82 %	57 %
KKR Syddanmark	30	22	8	23	18	5	77 %	82 %	63 %
KKR Midtjylland	34	19	15	16	12	4	47 %	63 %	27 %
KKR Nordjylland	22	11	11	22	11	11	100 %	100 %	100 %
I alt	174	98	76	118	74	44	68 %	76 %	58 %

Del 1: Nøgleord - i dag og fremover, samlet

Figur 1.1: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer

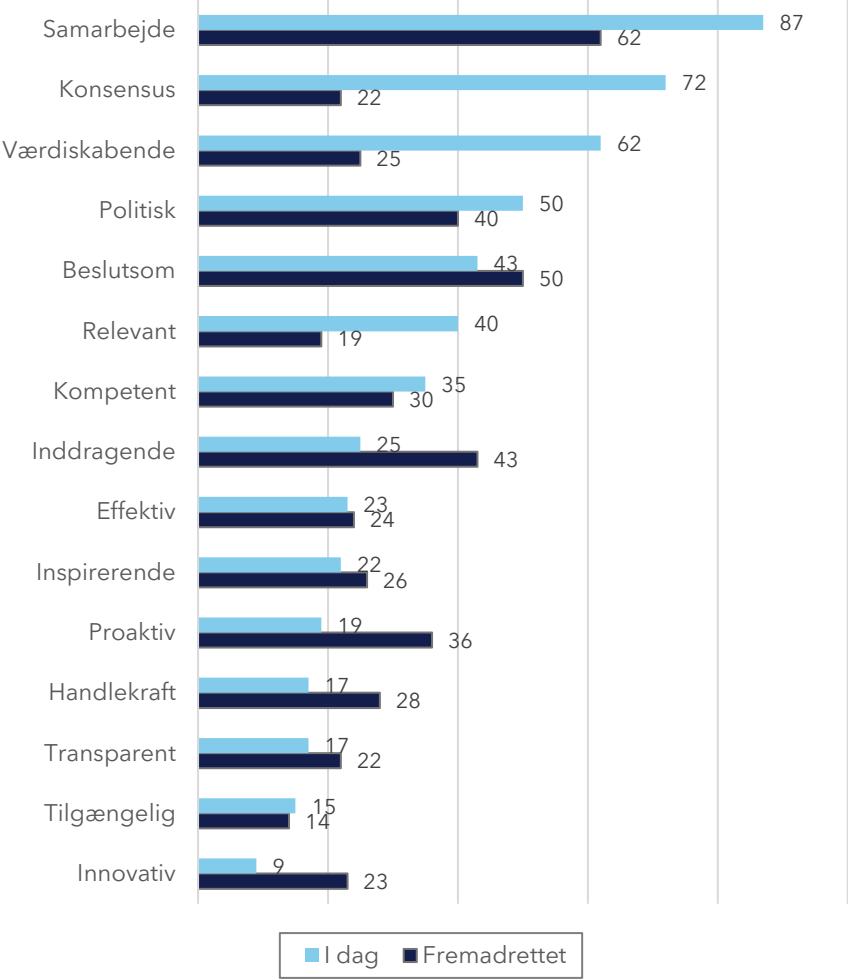


Figur 1.2: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer



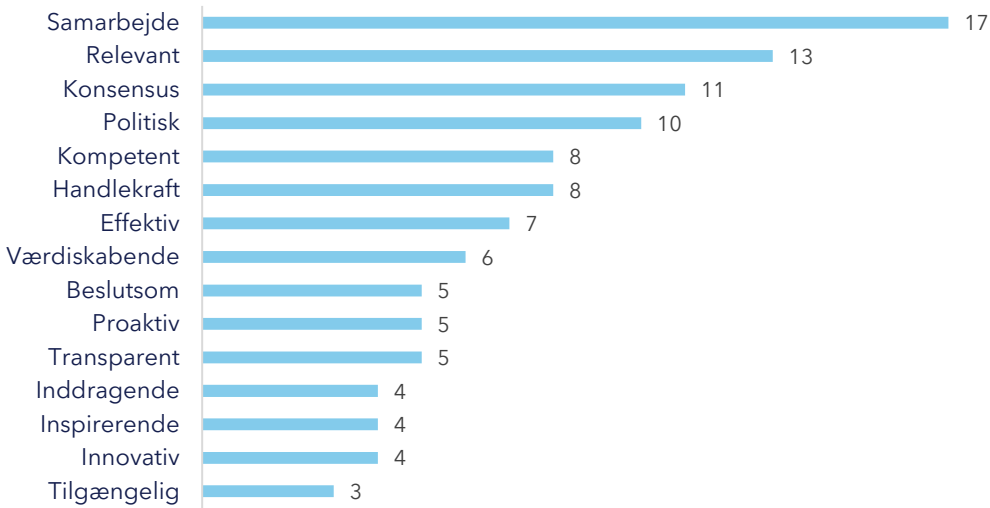
Figur 1.3: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet

(Sorteret efter i dag)

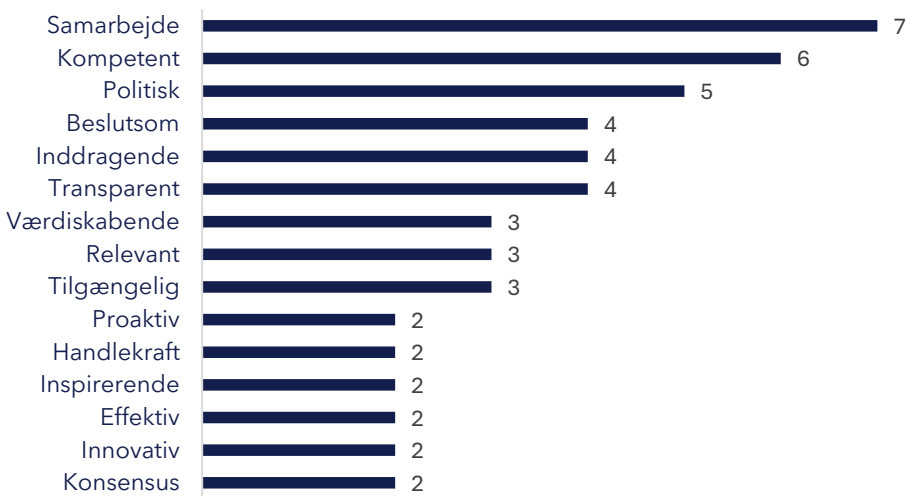


Del 1: KKR Nordjylland: Nøgleord - i dag og fremover, pr. KKR

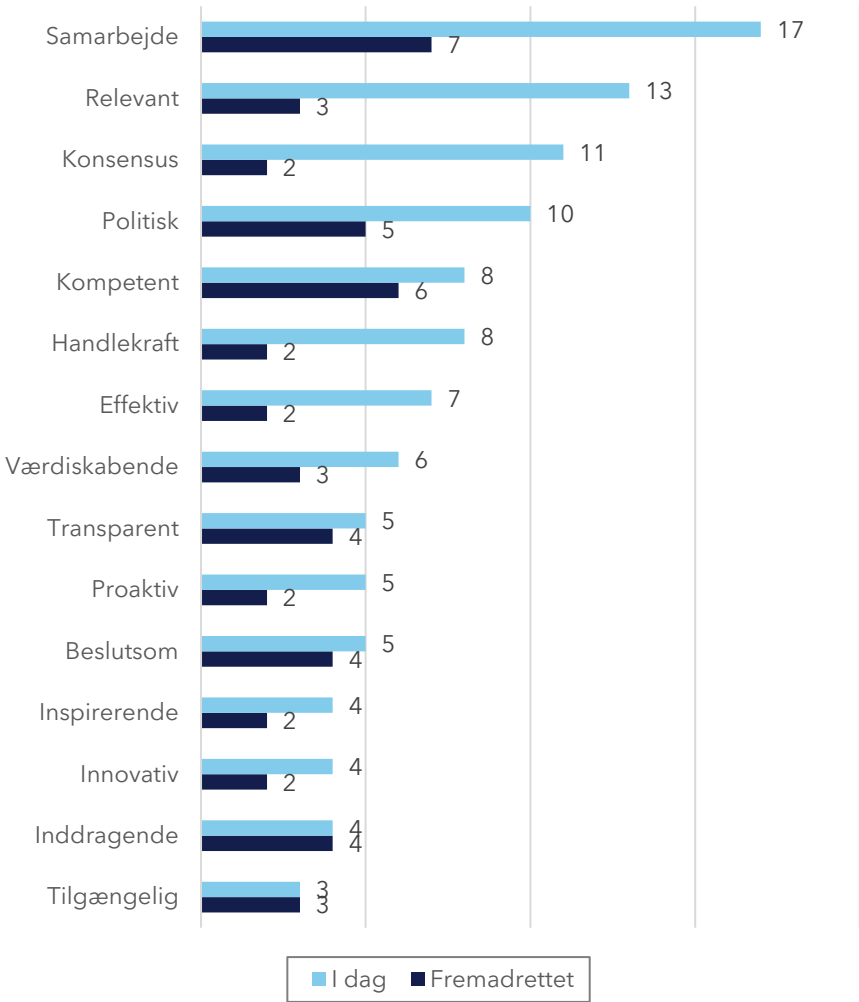
Figur 1.4: KKR Nordjylland: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer



Figur 1.5: KKR Nordjylland: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer

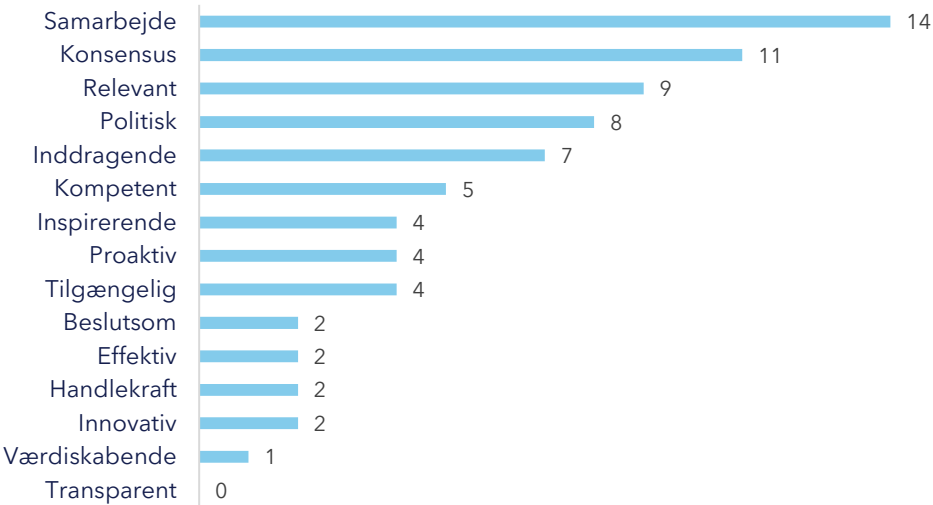


Figur 1.6: KKR Nordjylland: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet (Sorteret efter i dag)

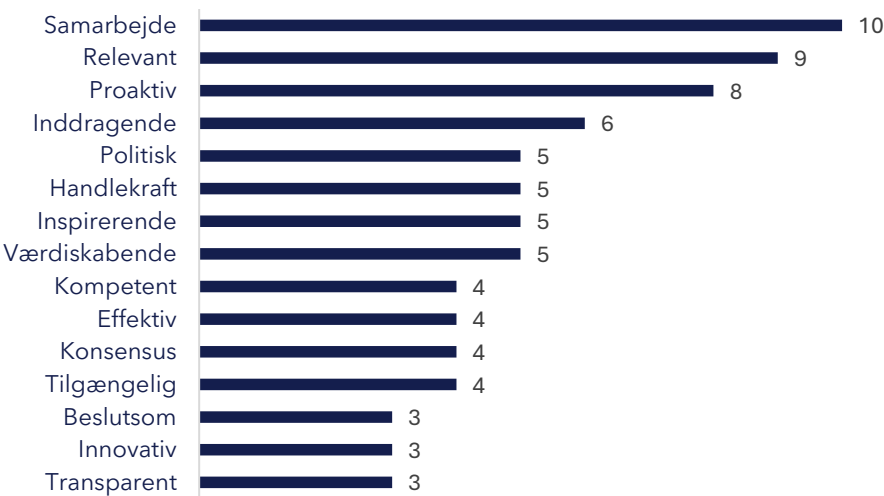


Del 1: KKR Midtjylland: Nøgleord - i dag og fremover, pr. KKR

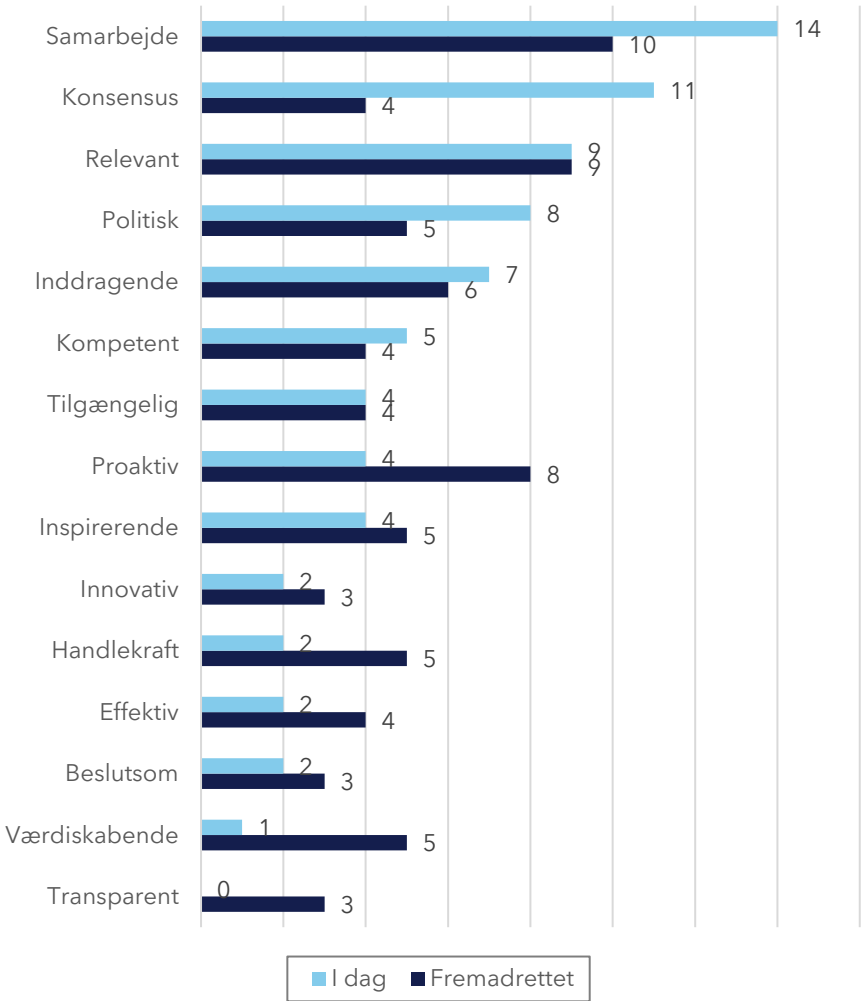
Figur 1.7: KKR Midtjylland: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer



Figur 1.8: KKR Midtjylland: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer

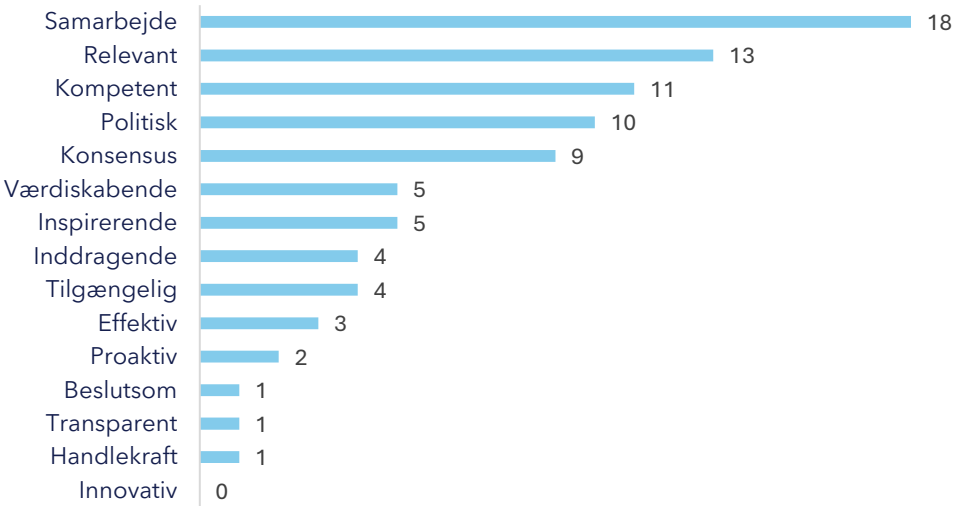


Figur 1.9: KKR Midtjylland: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet (Sorteret efter i dag)

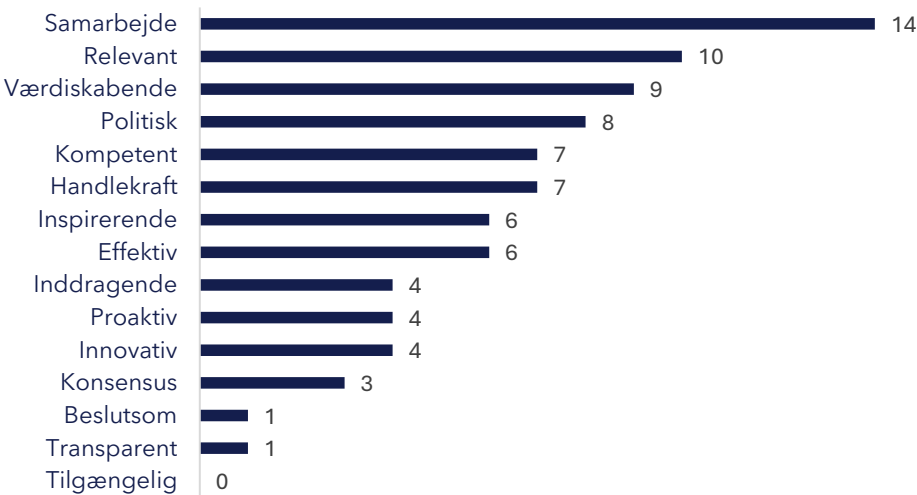


Del 1: KKR Syddanmark: Nøgleord - i dag og fremover, pr. KKR

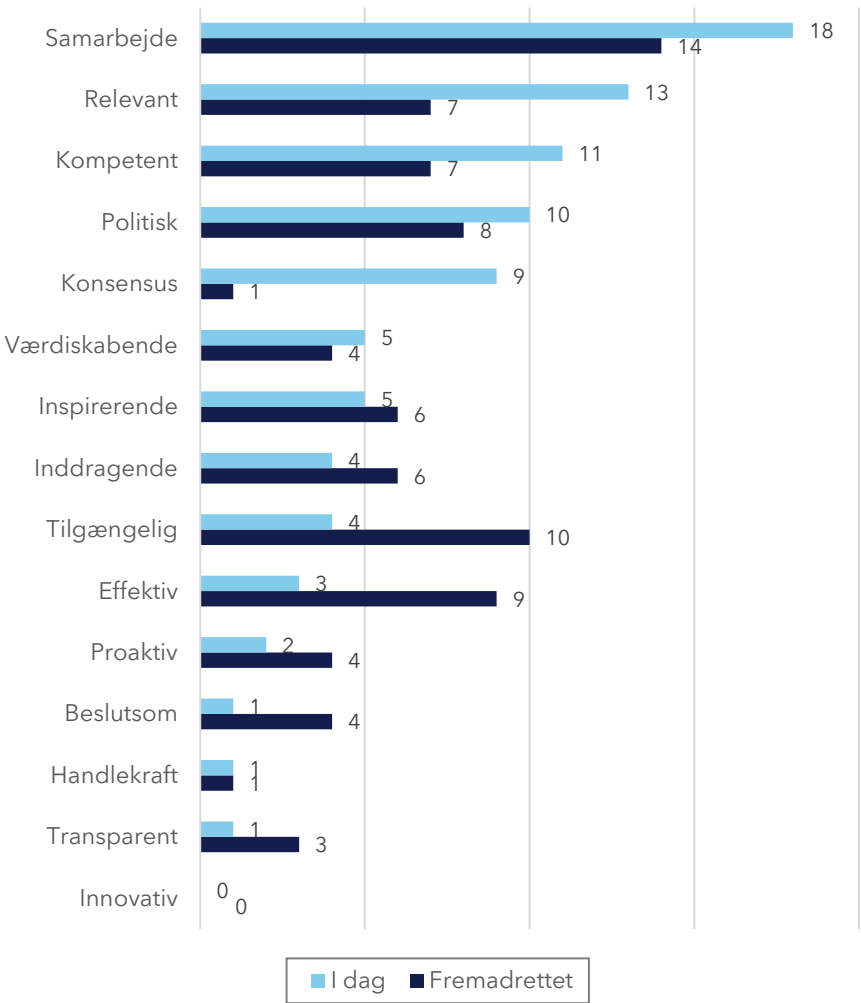
Figur 1.10: KKR Syddanmark: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer



Figur 1.11: KKR Syddanmark: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer

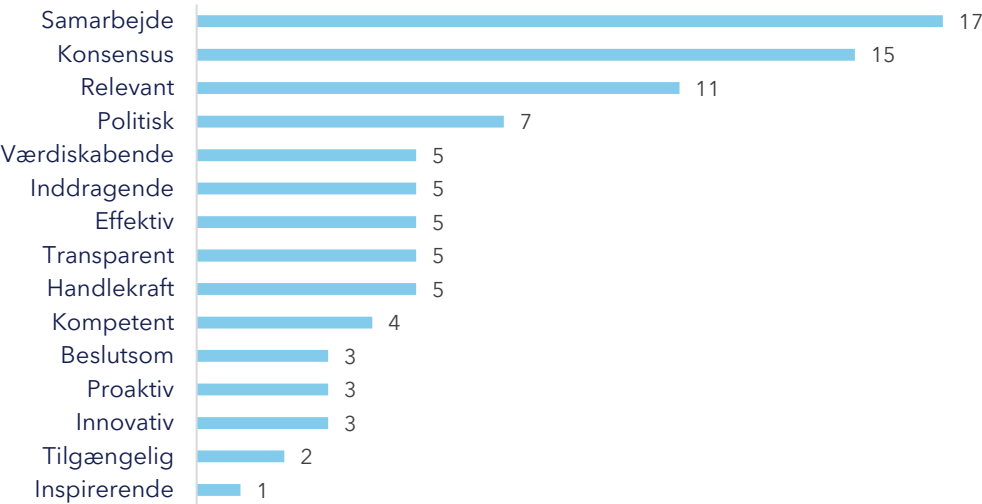


Figur 1.12: KKR Syddanmark: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet (Sorteret efter i dag)

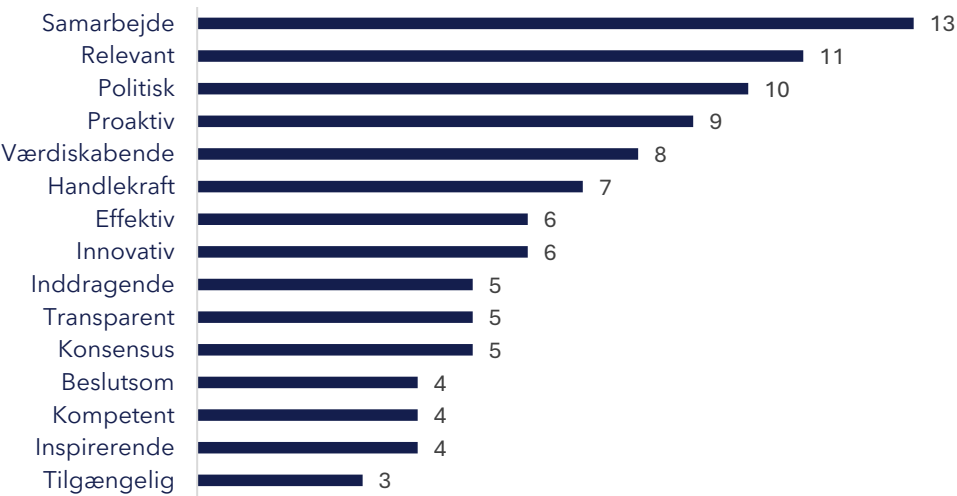


Del 1: KKR Sjælland: Nøgleord - i dag og fremover, pr. KKR

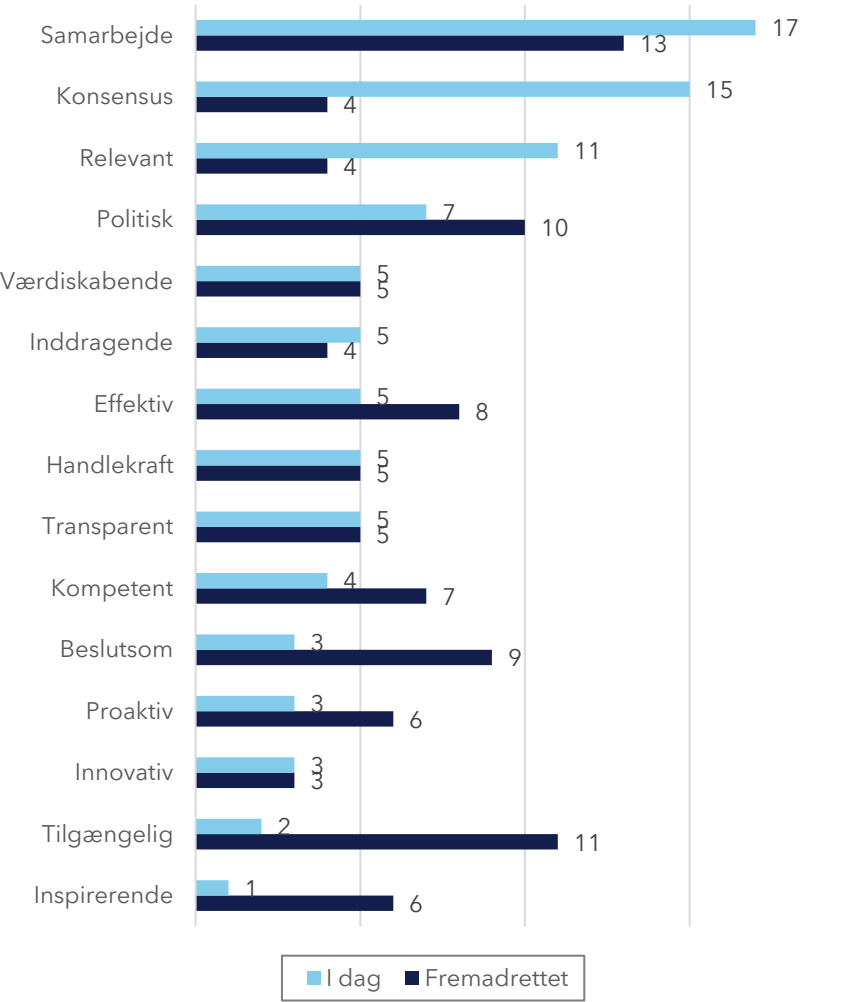
Figur 1.13: KKR Sjælland: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer



Figur 1.14: KKR Sjælland: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer

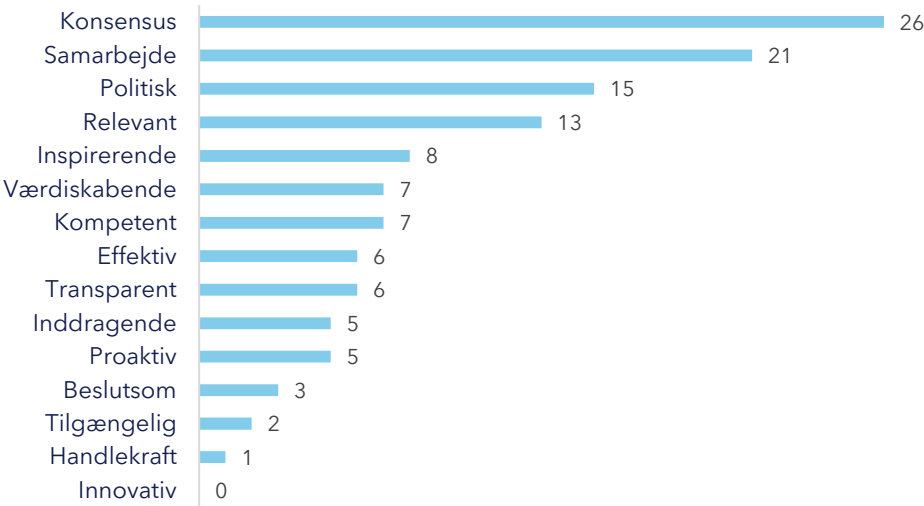


Figur 1.15: KKR Sjælland: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet (Sorteret efter i dag)

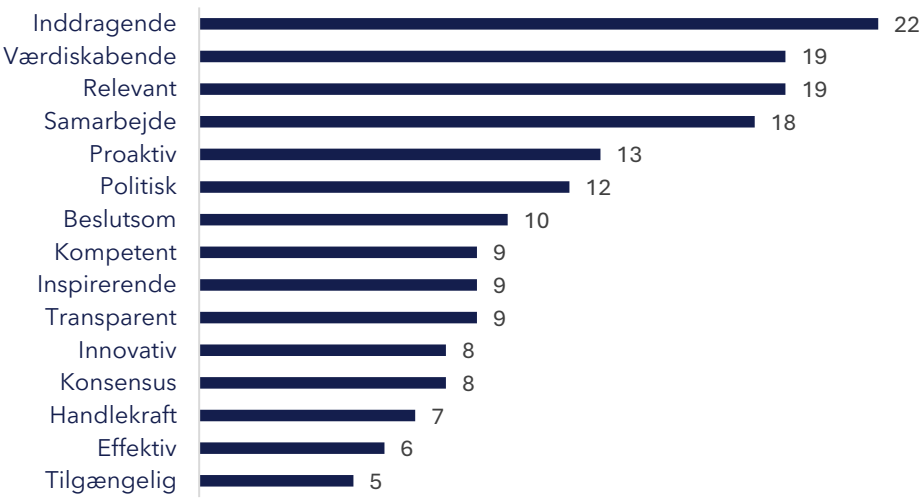


Del 1: KKR Hovedstaden: Nøgleord - i dag og fremover, pr. KKR

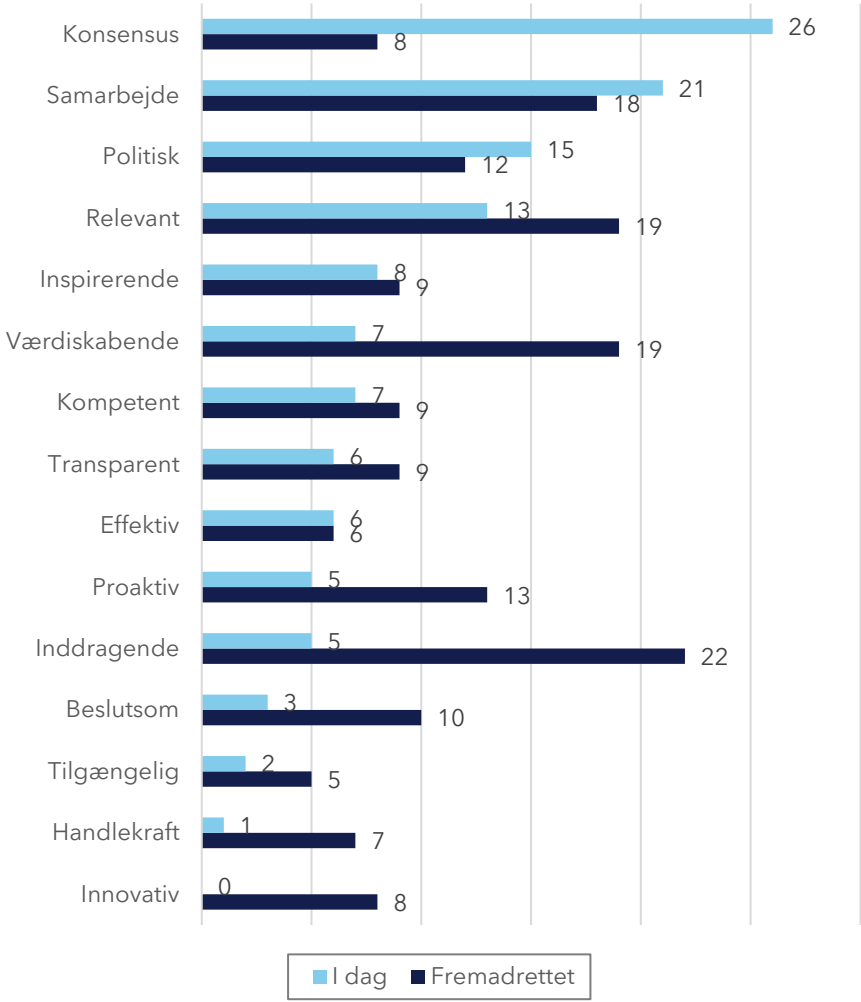
Figur 1.16: KKR Hovedstaden: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer



Figur 1.17: KKR Hovedstaden: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer



Figur 1.18: KKR Hovedstaden: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet (Sorteret efter i dag)

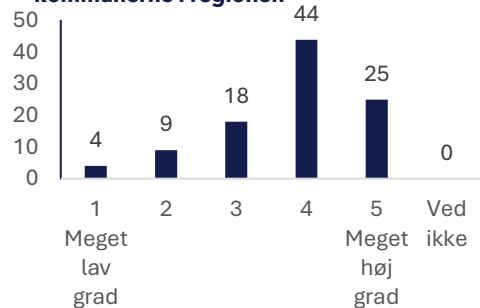


Del 2

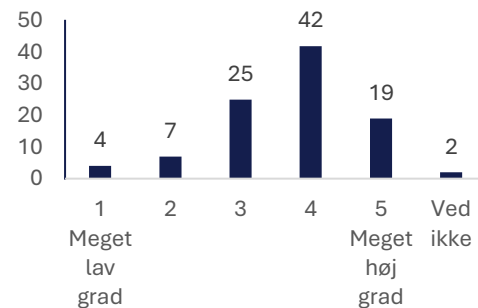
Vurdering af 9 udsagn om KKR's organisation og arbejde, hvor 1 = meget lav grad og 5 = meget høj grad.

Del 2: Vurdering af udsagn (2.A)

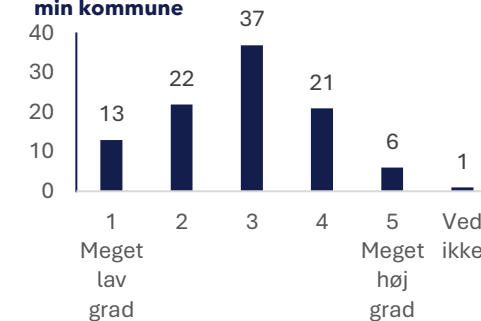
Figur 2.1.A KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen Gns.=3,7
n=118



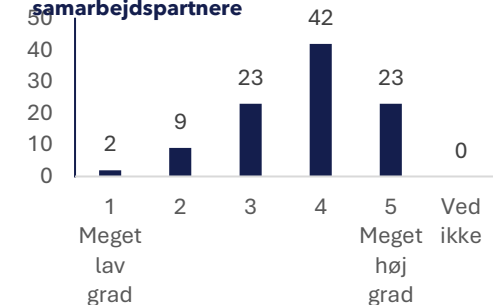
Figur 2.2.A Der er bred opbakning til arbejdet i KKR Gns.=4
n=118



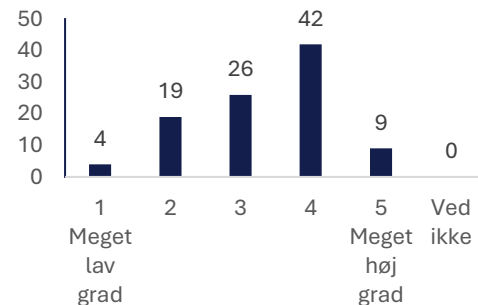
Figur 2.3.A KKR arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune Gns.=2,8
n=118



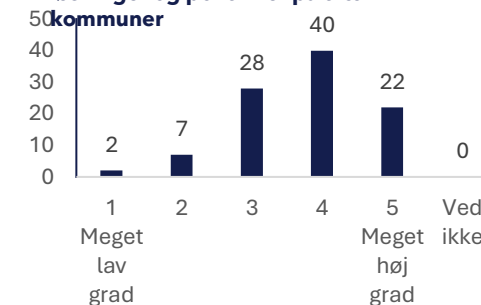
Figur 2.4.A KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør overfor regionen/øvrige samarbejdspartnere Gns.=3,7
n=118



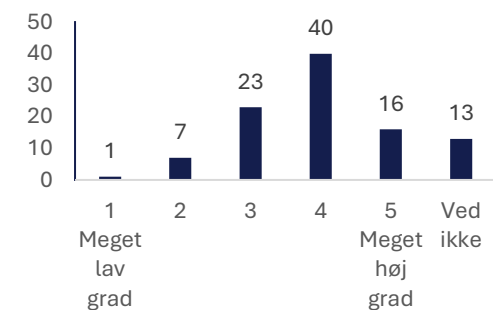
Figur 2.5.A KKR udvikler værdifulde løsninger og politik Gns.=3,3
n=118



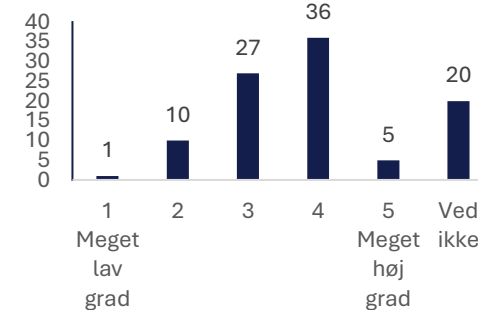
Figur 2.6.A KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner Gns.=3,7
n=118



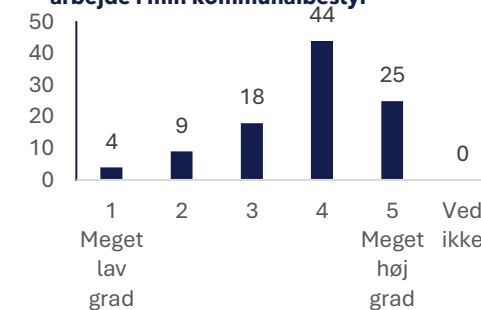
Figur 2.7.A Der er et godt samarbejde mellem KKR og KL Gns.=3,2
n=118



Figur 2.8.A KL inddrager KKR i relevante spørgsmål Gns.=2,7
n=118

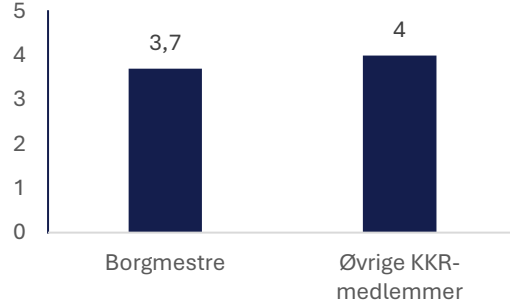


Figur 2.9.A Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse Gns.=2,7
n=118

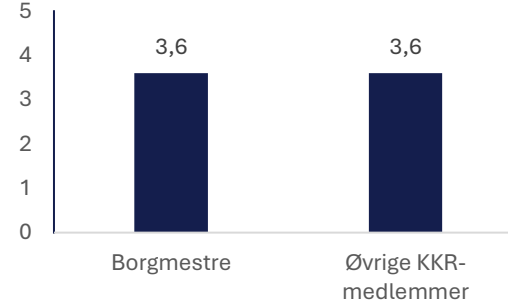


Del 2: Vurdering af udsagn, fordelt på borgmestre og øvrige KKR-medlemmer pr. udsagn (2.B)

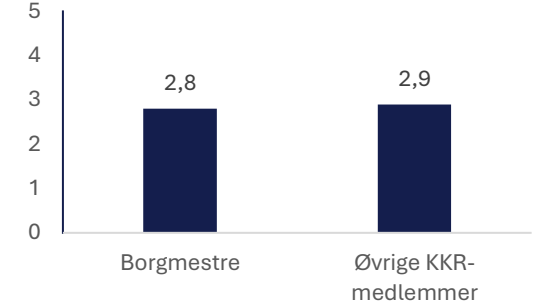
Figur 2.1.B KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen n=118



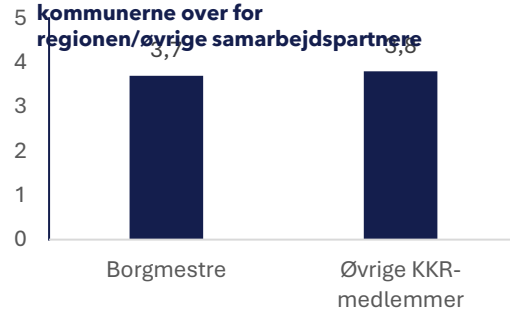
Figur 2.2.B Der er bred opbakning arbejdet i KKR n=118



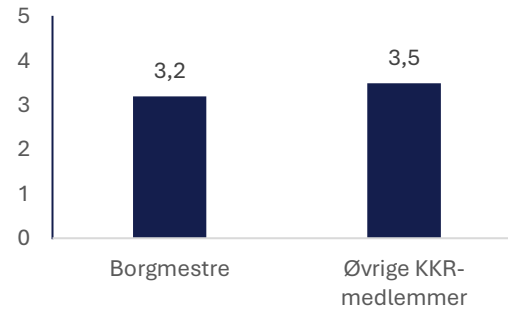
Figur 2.3.B KKR arbejdet er vigtigt kommunalbestyrelserne i min kommune n=118



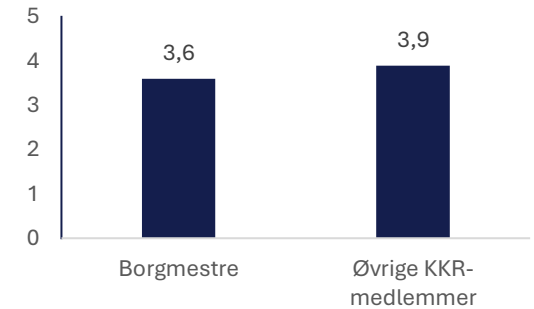
Figur 2.4.B KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartnere n=118



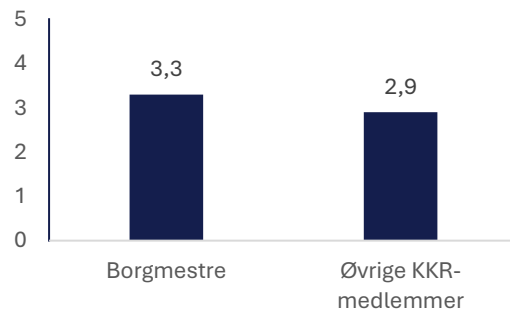
Figur 2.5.B KKR udvikler værdifuld løsninger og politikker n=118



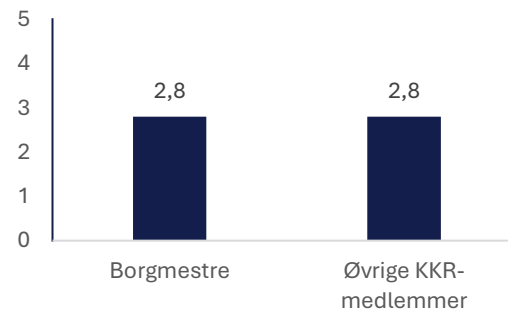
Figur 2.6.B KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner n=118



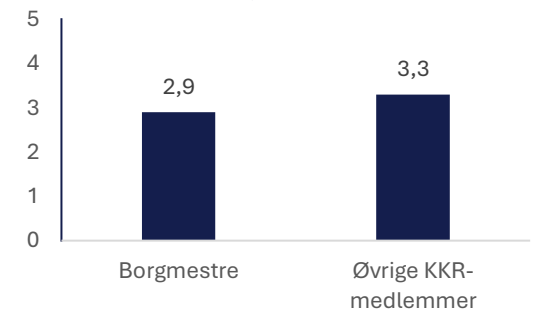
Figur 2.7.B Der er et godt samspil mellem KKR og KL n=118



Figur 2.8.B KL inddrager KKR i relevante spørgsmål n=118

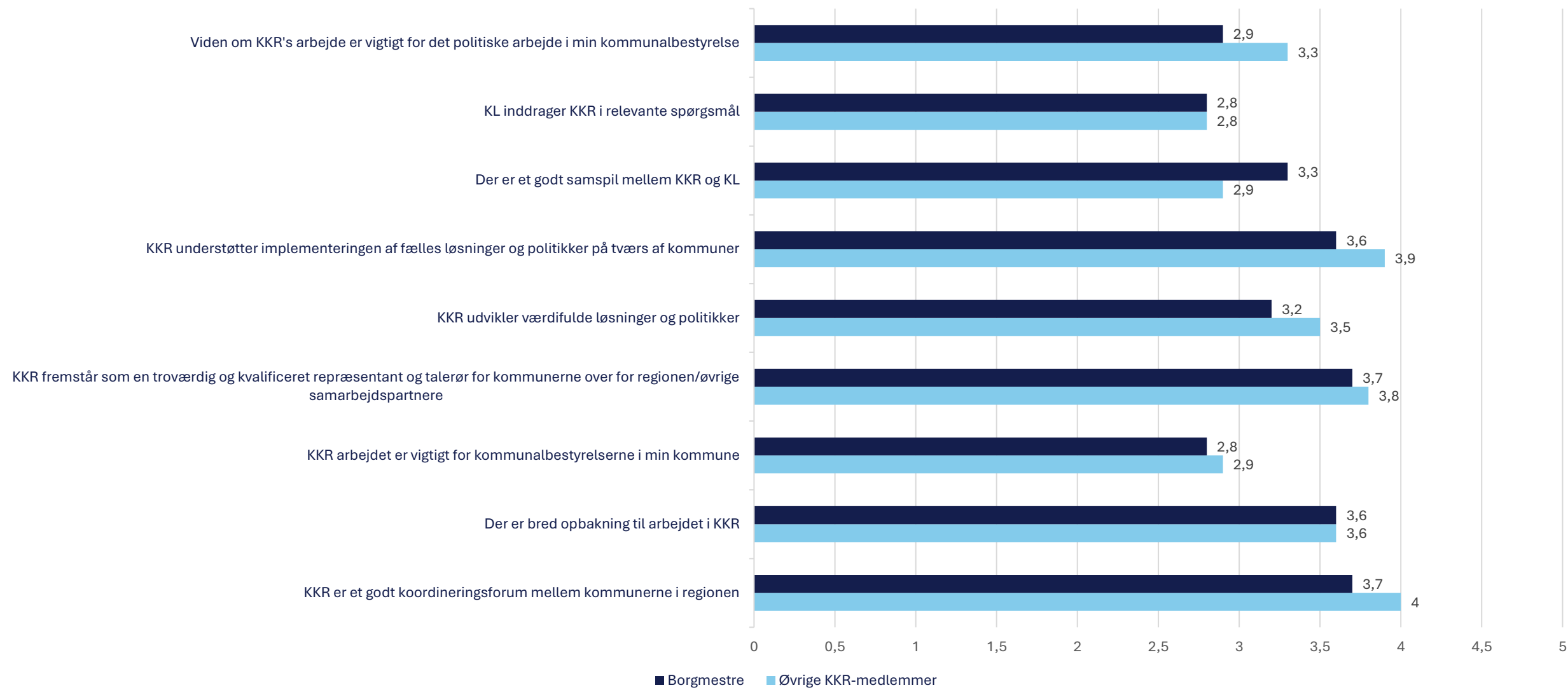


Figur 2.9.B Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse n=118



Del 2: Vurdering af udsagn (2.B)

Figur 2.10.B: Gennemsnit af vurdering af udsagn fordelt på borgmestre og øvrige KKR-medlemmer

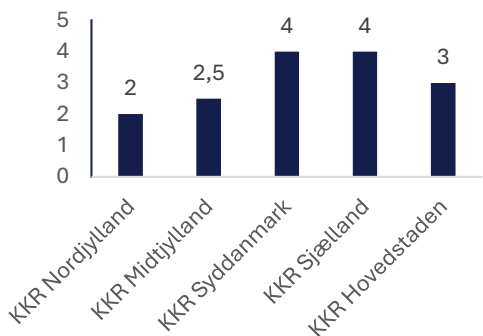


Del 2: Vurdering af udsagn, fordelt per KKR (2.C)

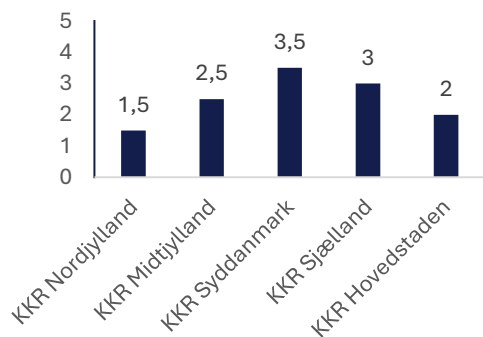
Figur 2.1.C KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen n=118



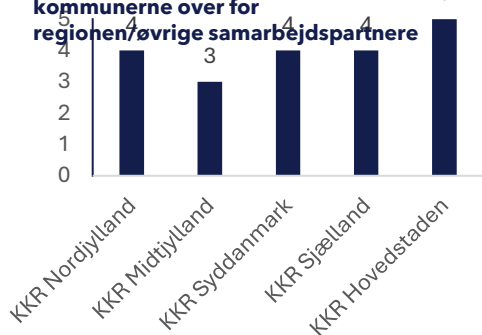
Figur 2.2.C Der er bred opbakning arbejdet i KKR n=118



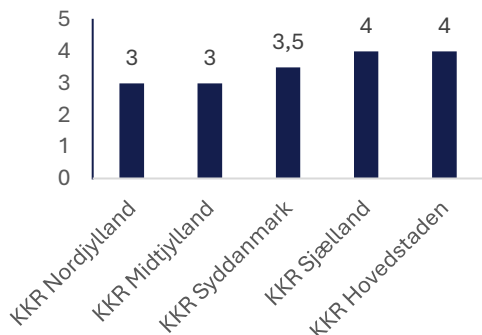
Figur 2.3.C KKR arbejdet er vigtigt kommunalbestyrelserne i min kommune n=118



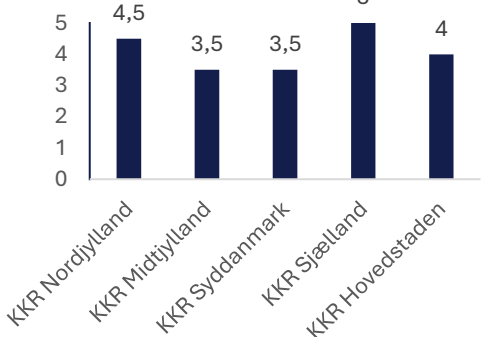
Figur 2.4.C KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartnere n=118



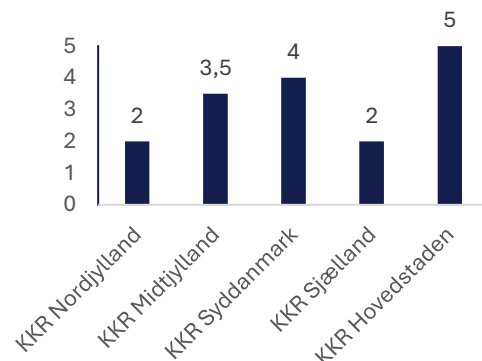
Figur 2.5.C KKR udvikler værdifuld løsninger og politikker n=118



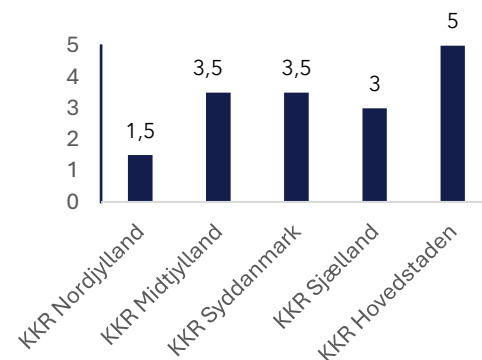
Figur 2.6.C KKR understøtter implementeringen af fælles løsning og politikker på tværs af kommuner n=118



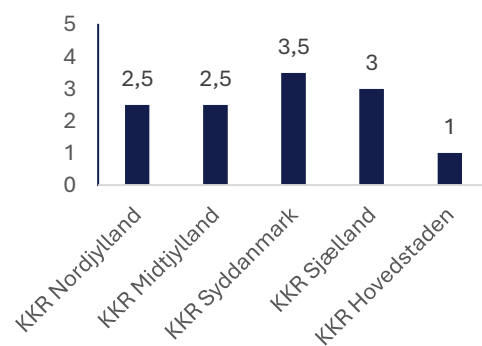
Figur 2.7.C Der er et godt samspil mellem KKR og KL n=118



Figur 2.8.C KL inddrager KKR i relevante spørgsmål n=118



Figur 2.9.C Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse n=118



Del 2: Vurdering af udsagn fordelt per KKR (2.C)

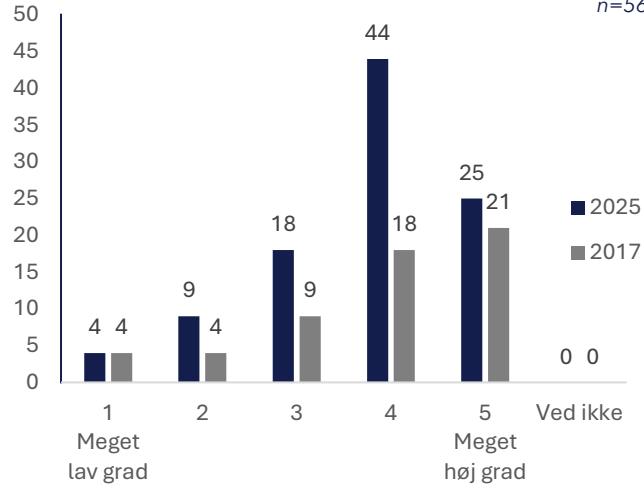
Gennemsnit af vurdering af udsagn fordelt på KKR



Del 2: Vurdering af udsagn - sammenligning mellem 2017 og 2025 (2.D)

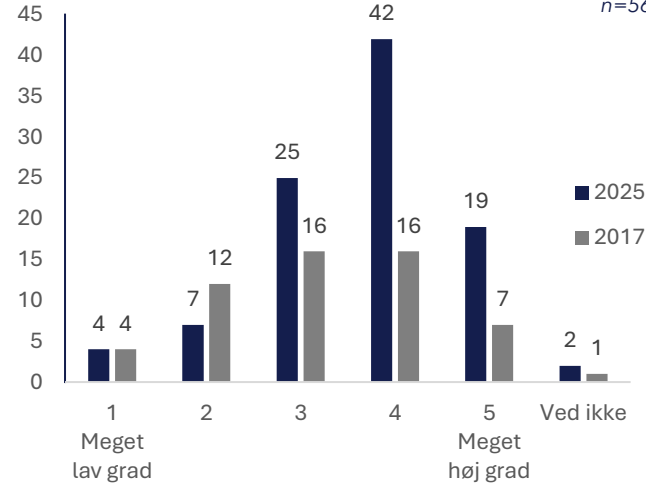
Figur 2.1.D KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen

2025
Gns.=3,7
n=118
2017
Gns.=3,9
n=56



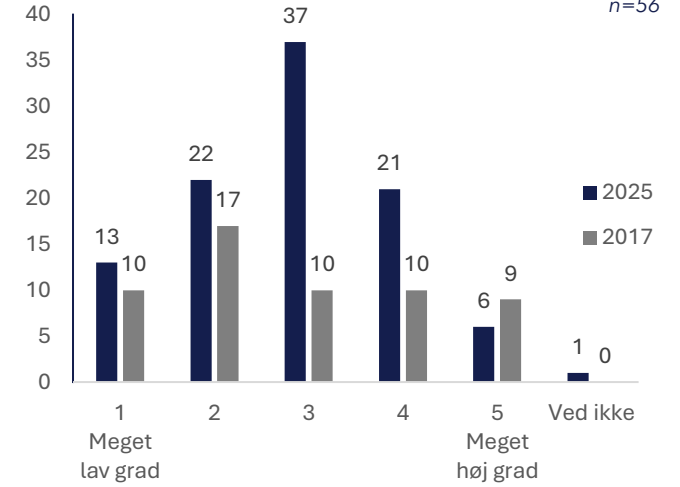
Figur 2.2.D Der er bred opbakning til arbejdet i KKR

2025
Gns.=4
n=118
2017
Gns.=3,1
n=56



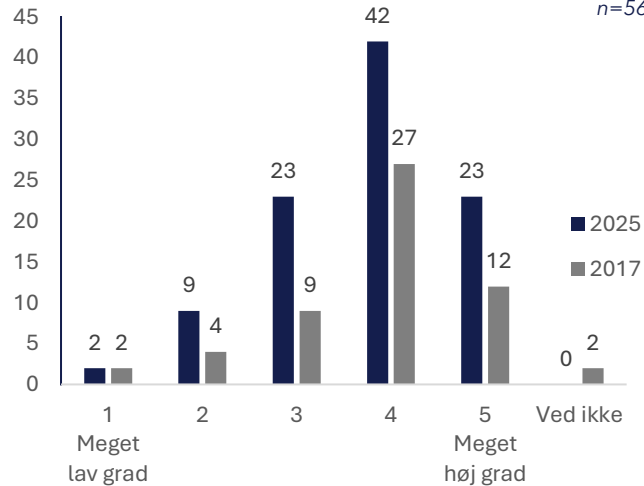
Figur 2.3.D KKR arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune

2025
Gns.=2,8
n=118
2017
Gns.=2,8
n=56



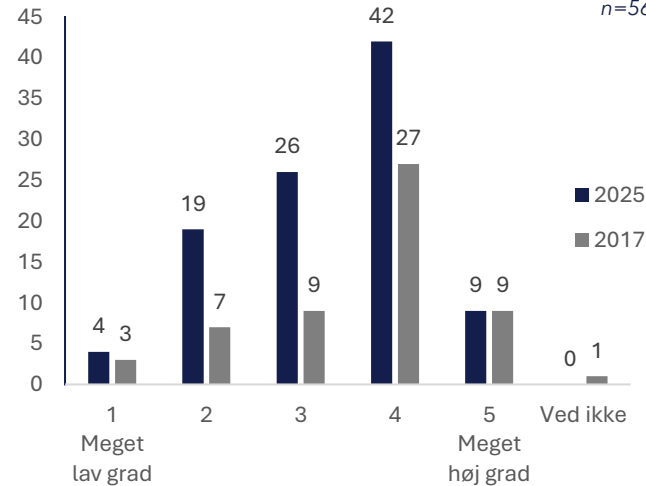
Figur 2.4.D KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør for kommunerne over for regionen/øvrige samarbejdspartnere

2025
Gns.=3,7
n=118
2017
Gns.=3,7
n=56



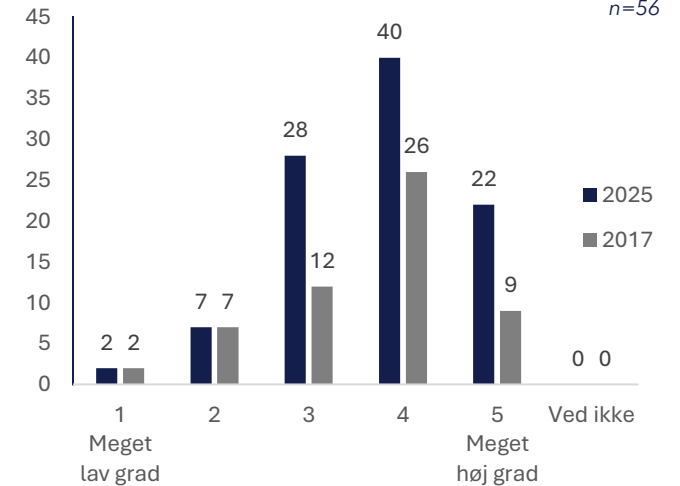
Figur 2.5.D KKR udvikler værdifulde løsninger og politikker

2025
Gns.=3,3
n=118
2017
Gns.=3,5
n=56



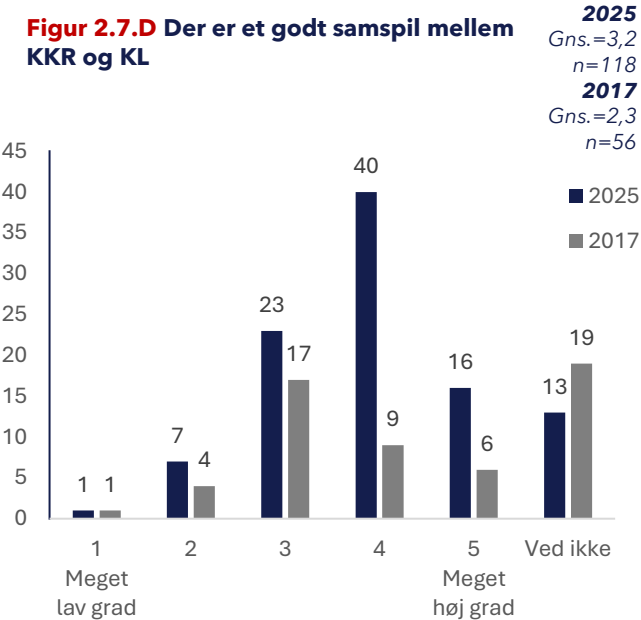
Figur 2.6.D Der er bred opbakning til arbejdet i KKR

2025
Gns.=3,7
n=118
2017
Gns.=3,6
n=56

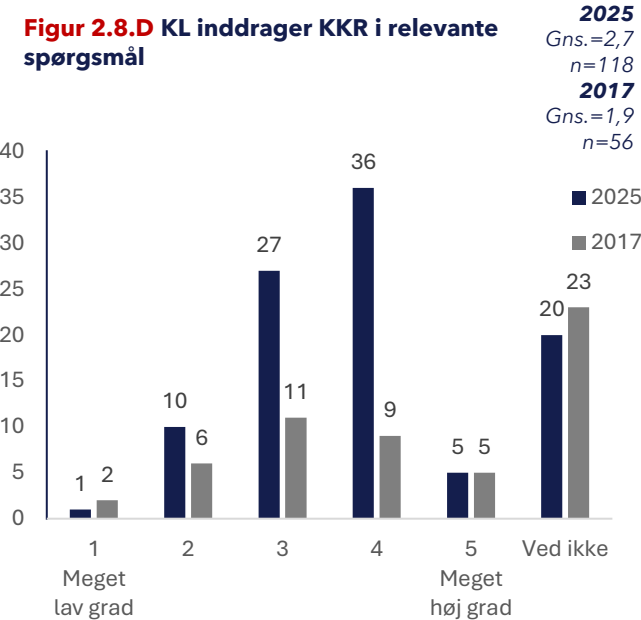


Del 2: Vurdering af udsagn - sammenligning mellem 2017 og 2025 (2.D)

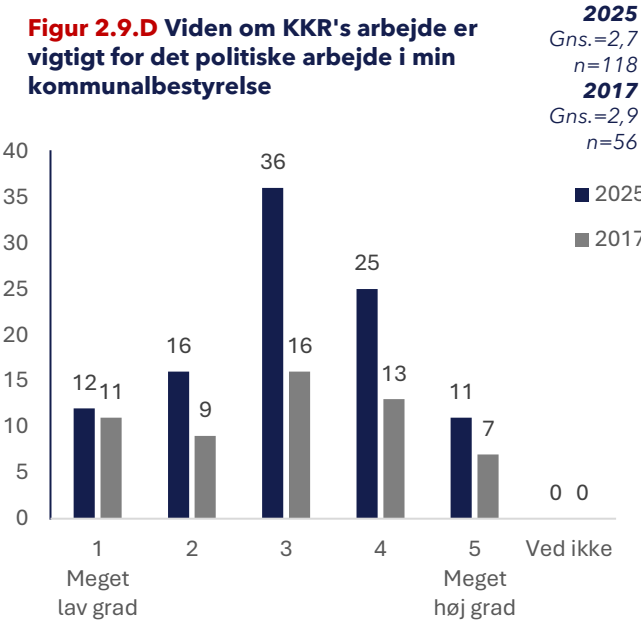
Figur 2.7.D Der er et godt samspil mellem KKR og KL



Figur 2.8.D KL inddrager KKR i relevante spørgsmål



Figur 2.9.D Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse



3.8

Evaluering af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026

KKR-undersøgelse: Opsamling på det nuværende KKR-samarbejde og ønsker til det fremtidige samarbejde

Om undersøgelsen

KL gennemførte i januar 2025 en kort spørgeskemaundersøgelse om holdningen til det nuværende KKR-samarbejde samt, hvad der bør kendetegne det fremtidige KKR-samarbejde i den kommende valgperiode.

Besvarelsene bruges til at kvalificere og underbygge drøftelserne om rammerne for det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR på møder i februar 2025. Drøftelserne i KKR vil indgå i bestyrelsens kommende behandling af det fremtidige tværkommunale samarbejde i KKR-regi.

Spørgeskemaundersøgelsen bygger på det samme undersøgelsesdesign som KKR-evalueringen i 2017.

Spørgeskemaet er rundsendt til alle medlemmer af de fem KKR.

118 KKR-medlemmer har svaret helt eller delvist på spørgeskemaet: 74 borgmestre og 44 øvrige medlemmer. Det giver en samlet svarprocent på 68 pct.: 76 pct. for borgmestre og 58 pct. for øvrige medlemmer.

I del 1 tages der stilling til, hvilke nøgleord der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR i fremtiden. KKR-medlemmerne kunne vælge fra en liste med 15 nøgleord og markere maksimalt 5 af disse, som:

- 1) bedst kendetegner KKR i dag
- 2) bør kendetegne KKR fremadrettet.

I del 2 tages der stilling til en række udsagn om KKR's organisation og arbejde på en skala fra 1 til 5, hvor 1 udtrykker en meget lav grad af enighed, og 5 udtrykker en meget høj grad af enighed.

Afslutningsvis har respondenterne haft mulighed for at angive opmærksomhedspunkter i forhold til det fremtidige KKR-samarbejde i et fritekstfelt.

Undersøgelsens resultater

Del 1. Nøgleord: Hvad kendetegner KKR i dag og fremadrettet

Afsnittet præsenterer grafisk de nøgleord, der hyppigst bliver fremhævet for at karakterisere KKR, både nuværende og fremtidigt. Til sidst er der foretaget en sammenligning mellem nuværende og fremtidige nøgleord.

1.1 Nøgleord, der kendetegner KKR i dag

De fem hyppigst valgte nøgleord af KKR-medlemmerne til at beskrive KKR i dag er (figur 1.1): 1) "Samarbejde", 2) "Konsensus", 3) "Værdiskabende", 4) "Politisk" og 5) "Beslutsom".

Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

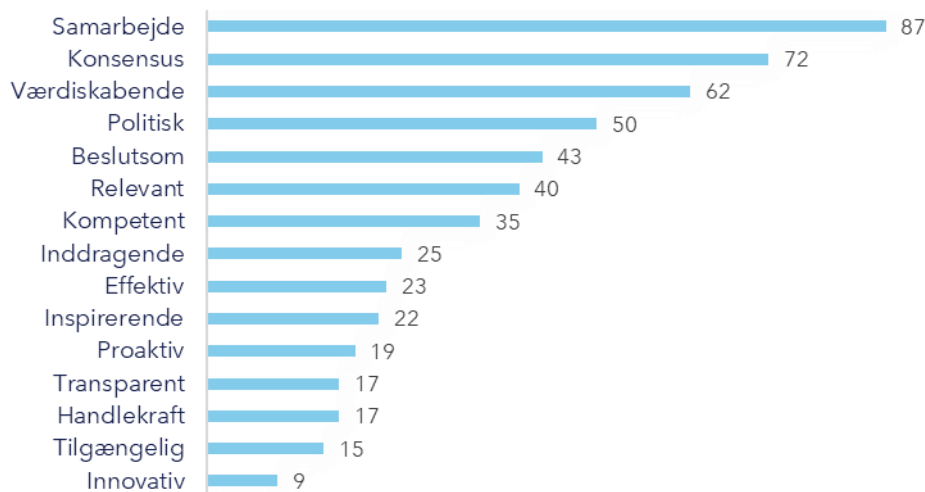
Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 8

Figur 1.1: Nøgleord, der kendetegner KKR i dag, antal markeringer



Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

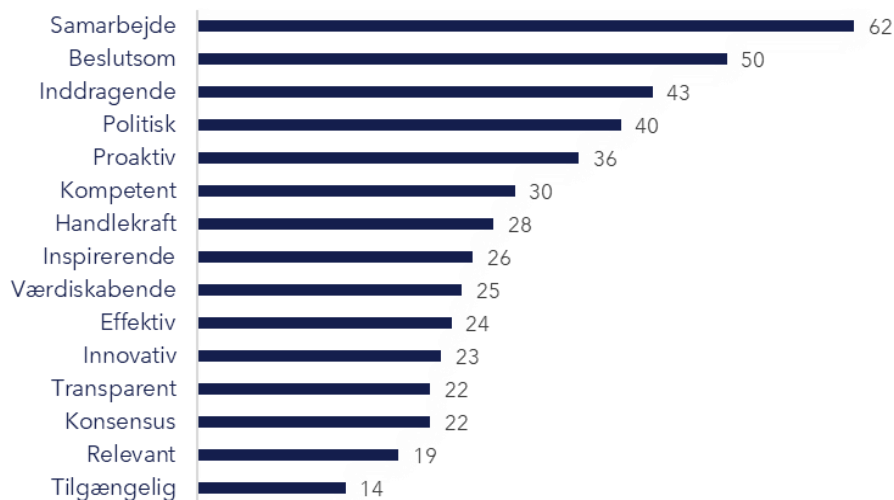
Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 8

1.2 Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet

Fremadrettet ønsker KKR-medlemmerne, at de fem hyppigst valgte nøgleord, der skal kendetegne KKR, skal være (figur 1.2): 1) "Samarbejde", 2) "Beslutsomhed", 3) "Inddragelse", 4) "Politisk" og 5) "Proaktiv".

Figur 1.2: Nøgleord, der bør kendetegne KKR fremadrettet, antal markeringer



1.3 Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet

Sammenligning af, hvilke nøgleord, der kendetegner KKR i dag, og hvilke der bør kendetegne KKR fremadrettet fremgår af figur 1.3. Her ses, at "*Samarbejde*" vurderes fortsat som det vigtigste nøgleord, der bør kendetegne KKR, men falder fra 87 til 62 markeringer. "*Beslutsom*" vurderes som det næstvigtigste nøgleord for KKR fremadrettet og stiger fra 43 til 50 markeringer. Tredje vigtigste nøgleord er "*Inddragende*", som stiger fra 25 til 43 markeringer. Fjerde vigtigste nøgleord fremadrettet er "*Politisk*", som beholder samme placering som i dag, men falder fra 50 til 40 markeringer. Femte vigtigste nøgleord fremadrettet er "*Proaktiv*", som stiger fra 19 til 36 markeringer.

"*Konsensus*", som i dag er det næsthøjest valgte nøgleord af KKR-medlemmerne til at beskrive KKR, falder fra 72 til 22 markeringer. "*Værdiskabende*", som i dag er det tredje højest valgte nøgleord, falder fra 62 til 25 markeringer. Både "*Konsensus*" og "*Værdiskabende*" er nøgleord, som flest mener i mindre grad skal være kendetegnende for KKR fremadrettet.

"*Proaktiv*", "*Handlekraft*" og "*Innovativ*" får flere markeringer som nøgleord, der skal kendetegne KKR fremadrettet.

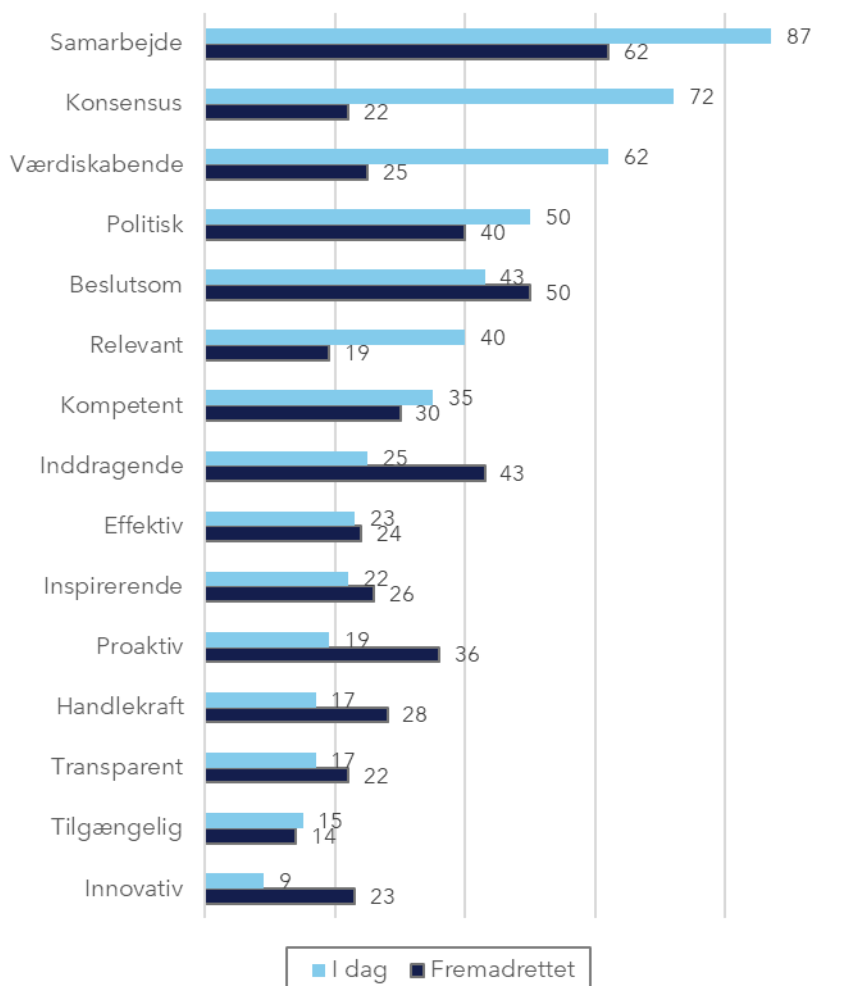
Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 8

Figur 1.3: Sammenligning af kendetegn i dag og fremadrettet*(Sorteret efter i dag)*Dato: 26. januar 202526.
januar 2025Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 4 af 8**1.4 Kendetegn i dag og fremadrettet pr. KKR**

Samlet er der ikke store forskelle i valg af nøgleord på tværs af de fem KKR. Nedenfor fremgår tabel 1 med de fem hyppigst valgte nøgleord i dag og fremadrettet pr. KKR. Se uddybende figur 1.4-1.17 i datarapporten.

Tabel 1: Kendetegn i dag og fremadrettet pr. KKR

	I dag	Fremadrettet
	KKR Nordjylland	
1	<i>Samarbejde</i>	<i>Samarbejde</i>
2	<i>Relevant</i>	<i>Kompetent</i>
3	<i>Konsensus</i>	<i>Politisk</i>
4	<i>Politisk</i>	<i>Beslutsom</i>
5	<i>Kompetent</i>	<i>Inddragende</i>

	I dag	Fremadrettet
	KKR Midtjylland	
1	Samarbejde	Samarbejde
2	Konsensus	Relevant
3	Relevant	Proaktiv
4	Politisk	Inddragende
5	Inddragende	Politisk
	KKR Syddanmark	
1	Samarbejde	Samarbejde
2	Relevant	Relevant
3	Kompetent	Værdiskabende
4	Politisk	Politisk
5	Konsensus	Kompetent
	KKR Sjælland	
1	Samarbejde	Samarbejde
2	Konsensus	Relevant
3	Relevant	Politisk
4	Politisk	Proaktiv
5	Værdiskabende	Værdiskabende
	KKR Hovedstaden	
1	Konsensus	Inddragende
2	Samarbejde	Værdiskabende
3	Politisk	Relevant
4	Relevant	Samarbejde
5	Inspirerende	Proaktiv

Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 8

Del 2. Udsagn om KKR's organisation og arbejde

KKR-medlemmerne er i spørgeskemaundersøgelsen blevet bedt om at vurdere 9 udsagn om KKR's organisation og arbejde. Afsnittet fremstiller overordnede vurderinger af KKR-arbejdet 1) samlet for alle KKR-medlemmer, 2) vurderinger fordelt på borgmestre og øvrige KKR-medlemmer samt 3) vurderinger fordelt pr. KKR.

2.1 Overordnede vurderinger af KKR-arbejdet blandt KKR-medlemmer

Undersøgelsen viser overordnet en positiv opfattelse af KKR. Udsagnet "Der er bred opbakning til arbejdet i KKR" scorer højest, efterfulgt af udsagnene "KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen", "KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør overfor regionen/øvrige samarbejdspartnere" og "KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner". Dernæst følger udsagnene "KKR udvikler værdifulde løsninger og politikker" og "Der er et godt samspil mellem KKR og KL". De lavest vurderede udsagn er "KL inddrager KKR i relevante spørgsmål", "Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse" og "KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune". Se figur 2.1.A-2.9.A i datarapporten.

2.2 Vurderinger fordelt på borgmestre og øvrige KKR-medlemmer

Hvis vurderingen af de 9 udsagn fordeles på henholdsvis borgmestre og øvrige KKR-medlemmer, er der enighed på tværs af de fleste udsagn, dog med mindre forskelle. Eksempelvis vurderer borgmestrene generelt samspillet mellem KKR og KL mere positivt, mens øvrige KKR-medlemmer vurderer udsagnene *"Viden om KKR's arbejde er vigtig for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse"* og *"KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommunerne"* højere end borgmestrene. Se figur 2.10.B. Flere grafer fremgår af datarapporten.

Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

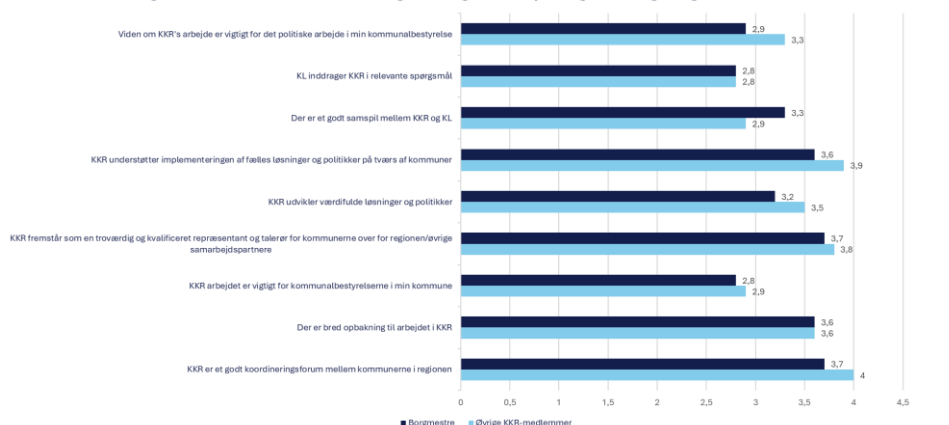
Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 8

Figur 2.10.B: Gennemsnit af vurdering af udsagn fordelt på borgmestre og øvrige KKR-medlemmer



2.3 Vurderinger fordelt på KKR

I forhold til flere udsagn adskiller de fem KKR sig i deres vurderinger. Se figur 2.10.C. Eksempelvis varierer vurderingen af udsagnet *"KKR er et godt koordineringsforum mellem kommunerne i regionen"* fra højeste score i KKR Sjælland til en middel score i KKR Midtjylland. Udsagnet *"Der er bred opbakning til arbejdet i KKR"* scorer højest i KKR Syddanmark og KKR Sjælland, og lavest i KKR Nordjylland.

Udsagnet *"KKR-arbejdet er vigtigt for kommunalbestyrelserne i min kommune"* scorer højest i KKR Syddanmark og lavest i KKR Nordjylland. Udsagnet *"KKR fremstår som en troværdig og kvalificeret repræsentant og talerør overfor regionen/øvrige samarbejdspartnere"* scorer højest i KKR Hovedstaden og lavest i KKR Midtjylland.

Udsagnet *"KKR udvikler værdifulde løsninger og politikker"* scorer nogenlunde ens på tværs af KKR. Udsagnet *"KKR understøtter implementeringen af fælles løsninger og politikker på tværs af kommuner"* scorer lavest i KKR Midtjylland og KKR Syddanmark og højest i KKR Sjælland.

Udsagnet *"Der er et godt samspil mellem KKR og KL"* scorer lavest i KKR Nordjylland og KKR Sjælland, og højest i KKR Hovedstaden. Udsagnet *"KL inddrager KKR i relevante spørgsmål"* scorer lavest i KKR Nordjylland og markant højest i KKR Hovedstaden. Udsagnet *"Viden om KKR's arbejde er vigtigt for det politiske arbejde i min kommunalbestyrelse"* scorer højest i KKR Syddanmark og lavest i KKR Hovedstaden. Flere grafer fremgår af datarapporten.

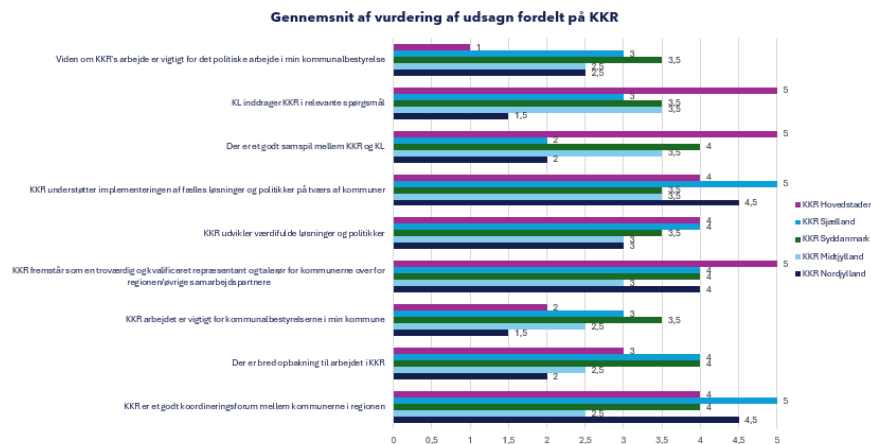
Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 8



2.4 Vurdering af udsagn – sammenligning mellem 2017 og 2025

Sammenlignes resultaterne mellem 2017 og 2025, ses en markant stigning i vurderingen af udsagnet "Der er bred opbakning til arbejdet i KKR". Ligeledes ses forbedrede vurderinger af udsagnene "Der er et godt samspil mellem KKR og KL" og "KL inddrager KKR i relevante spørgsmål". I forhold til de øvrige udsagn ses ikke væsentlige ændringer. Dog skal det bemærkes, at sammenligningen skal tages med forbehold, da respondenterne ikke er de samme fra år til år. Se figur 2.1.D-2.9.D i datarapporten.

Del 3. Opmærksomhedspunkter i forhold til den fremtidige tværkommunale organisering

Respondenterne har også haft mulighed for at komme med deres bemærkninger og opmærksomhedspunkter i forhold til den fremtidige tværkommunale organisering. Knap 25 pct. af respondenterne har benyttet sig af den mulighed.

Her fylder særligt bemærkninger om:

- 1) KKR's opgaver
- 2) KKR's størrelse og geografi, herunder især den fremtidige organisering af Østdanmark
- 3) Sammensætningen af KKR med borgmestre og øvrige KKR-medlemmer
- 4) Samspil - KL, KKR og kommunalbestyrelser

KKR's opgaver:

- At der fortsat skal være samarbejde for kommunerne, og opgaver som klima, EU og supercykelstier bør ligge i et samarbejdsorgan og ikke falde mellem mange stole.
- At opgaver som erhvervsfremme og klimaarbejde bør forankres regionalt og ikke i KL-sekretariatet.
- At der er opmærksomhed på, at det er vigtigt, at kommunerne i de enkelte sundhedsråd kommer godt i gang sammen.
- At der er mulighed for at være mere proaktiv overfor kommende lovforslag og at der bør være styrket involvering i reformimplementering.

- At der bør være mere tydelige sagsfremstillinger og fokus på politiske holdninger frem for konsensus og fokus på behov for tydeligere politisk drøftelse af strategier før beslutning
- At der fokuseres mere på udvikling af fælles politikker frem for lange orienteringer og undgå gentagelser af KL's arbejde. KKR kommer til at fremstå som et KL mega light.
- At værdien af at mødes og tale tingene igennem i KKR er stor.

KKR's størrelse og geografi:

- At der ønskes et mindre forum, fx kun med borgmestre, for stærkere og mere effektiv tværkommunal organisering.
- At et kommende KKR i Østdanmark vil blive stort og vil have for mange modsatrettede ønsker. En organisering fremover i en storregion vil risikere at blive en ligegyldig enhed til ugunst for hele regionen. I Sjælland er der i dag et tæt, innovativt og konstruktivt samarbejde om udvikling til gavn for området.
- At stærkere lokalt og tværkommunalt samarbejde forventes at blive vigtigere i fremtiden, når halvdelen af landets befolkning samles i den nye Region Østdanmark.
- At KKR har en vigtig koordinerende rolle, men kan blive udfordret ved sammenlægning. At der maksimalt skal være 2 årlige møder, hvis et samlet KKR for region øst.
- At samarbejdet i KKR Syddanmark er godt, men de fynske kommuner har et tættere og mere effektivt samarbejde end de jyske kommuner.

Sammensætningen af KKR:

- At sammensætningen af KKR og manglende administrativ kraft til at varetage nye opgaver decentralt skal overvejes.
- At der er et skisma mellem borgmestre og øvrige KKR-medlemmer og at borgmesterpartierne fylder i samarbejdet og kan glemme at tage de øvrige partier med på råd.
- At møderne kan opleves som envejskommunikation med få egentlige diskussioner. Møderne er præget af, at borgmestrene mødes oftere.
- At KKR-møderne i mindre grad er interessante, da beslutninger træffes andre steder og dermed kan opleves som tidsspilde.

Samspil - KL, KKR og kommunalbestyrelser:

- At der skal sikres bredere information og forståelse hos kommunalbestyrelsesmedlemmer for KKR's rolle og arbejde.
- At KKR's arbejde skal gøres synligt i alle kommunalbestyrelser.
- At det er vanskeligt at beslutte punkter i KKR, da borgmesteren ikke har mandat.
- At KKR bør fremstå mere inkluderende og ikke som en "borgmesterklub".
- At der er behov for kendskab til, hvad KKR reelt opnår.

Dato: 26. januar 2025
26. januar 2025

Sags ID: SAG-2022-03432
Dok. ID: 3538369

E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 8

3.8

Evaluering af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026



Arbejdsprogram 2022-2026

Arbejdsprogrammet for Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde præsenterer fokusområder for udvalgets arbejde i valgperioden 2022-2026. Der er tale om et dynamisk dokument, som kan justeres efter behov, således at det afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordener og prioriteringer hos de 29 kommuner i hovedstadsregionen.

Prioriterede fokusområder

Udvalget vil i valgperioden bygge videre på områder og indsatser, som har været i fokus hos udvalget i den seneste valgperiode 2019-2021 samt igangsætte projekter, som kan bidrage til at svare på aktuelle udfordringer på det specialiserede socialområde.

RAMMEAFTALE MED KVALITETSFOKUS

- Udvalget vil samarbejde om implementering af strukturelle løsninger, som kan skabe de grundlæggende ændringer for kommunerne ift. styring og kvalitet på det specialiserede socialområde. Strukturelle løsninger som bl.a. kommer fra regeringens ekspertudvalg på området, og indgik i økonomiaftalen for 2024. Det gælder eksempelvis takstloft på kvindekrisecentre og herberger, kapacitetsstyring på herbergsområdet og styrkede styringstiltag for kommunerne, hvis borgerne ønsker et andet tilbud end det, kommunen visiterer til. Udvalget vil også søge at præge udviklingen, så der skabes de nødvendige rammer. Fokusområde 1: Udvikling af tilbudsviften:
 - I kommunernes økonomiaftale 2024 indgår en lånepulje til udvidelse af botilbudskapaciteten på det specialiserede socialområde. Kommunerne i hovedstadsregionen samarbejder om ansøgninger til lånepuljen.
 - Etablering af nye pladser og tilbud til relevante målgrupper ved brug af lånepuljen. Kommunerne i hovedstadsregionen har i en længere årrække arbejdet hen mod at udbygge den fælles botilbudskapacitet i hovedstadsregionen ved brug af økonomimodellen. Økonomimodellen udvides mhp. etablering af nye tilbud.
 - Fortsat rejse politisk debat om anlægsudfordringerne på det specialiserede socialområde, samt etablere partnerskab med relevante aktører om at afdække mulige løsninger.
 - Fremme kvalitetsfokus i kommunerne og regionen eksempelvis ved etablering og opstart af netværk for ledere for højt specialiserede tilbud.
- Fokusområde 2: Kommunale indsatser for borgere med psykiske lidelser:
 - Styrke kommunernes arbejde og fokus på tidligt forebyggende indsatser for borgere med psykiske lidelser. Eksempelvis ved at afholde vidensdelingsarrangementer, udvikle nye fælles indsatser til borgere med behov for forebyggende og/eller akut støtte i kommunalt og/eller regionalt regi.
 - Fremme kvalitetsfokus ved at styrke de faglige kompetencer i de socialpsykiatriske tilbud ift. borgere med komplekse udfordringer af både pædagogisk og sundhedsfaglig karakter. Eksempelvis ved fælles sundhedsfaglig kompetenceudvikling af pædagogisk personale på socialpsykiatriske- og handicaptilbud, hvilket også kan være med til at forbedre rekruttering og fastholdelse.

MONITORERING



- Årlig monitoreringsrapport der kortlægger udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde. Rapporten skal på sigt udarbejdes på baggrund af data fra FLIS mhp. afvikling af Ballerup Benchmark
- Evt. udarbejdelse af ad hoc-analyser, der tager afsæt i anbefalingerne fra monitoreringsrapporten.
- Bedre data på socialområdet, herunder afholdelse af årligt dataarrangement.

ØVRIGE AKTIVITETER

- Fokus på borgere med psykiske lidelser, herunder sammenhængende forløb på tværs af sektorer i regi af sundhedsklyngerne.
- Videndelings- og forankringsaktiviteter, herunder afholdelse af politiske og administrative dialogmøder med afsæt i fx monitoreringsrapport, faglige oplæg fx med henblik på at indhente input til rammeaftale e.l. Faglige temamøder, der tager afsæt i Rammeaftalens fokusområder.
- Fokus på sammenhængen med Embedsmandsudvalget for sundhed, sammenhængen med den nye organisering omkring sundhedsklynger, og herunder hvordan psykiatriområdet er repræsenteret i det tværkommunale og tværsektorielle samarbejde.
- Evalueringen af det specialiserede socialområde fører forventeligt til en grad af specialeplanlægning, hvor ansvaret placeret i rammeaftalesamarbejde og dermed Embedsmandsudvalget.
- 10 årsplanen for psykiatri vil forventeligt også have betydning for de kommende år i udvalget.
- Skabe sammenhæng med indsatser på det specialiserede børneområde, og herunder koordinering ift. Børnehus H. Det specialiserede børneområde sættes på dagsordenen i udvalget.

Indhold og opgaver

Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområdet og specialundervisning er nedsat af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Udvalget nedsættes for en fireårig valgperiode, der følger KKR Hovedstadens konstituering.

Udvalget er rådgivende i forhold til sager til KKR Hovedstaden og K29. Udvalget løfter ligeledes sager af egen drift med fælleskommunal relevans for det specialiserede socialområde for kommunerne og Region H i hovedstadsregionen.

Udvalget er sammensat af fagdirektører fra kommunerne i hovedstadsregionen og udpeget af de 29 kommuner. Formanden for udvalget varetager den tværgående koordinering af udvalgets arbejde i samarbejde med Fælleskommunalt sekretariat på vegne af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Udvalget har derudover tradition for at indsupplere relevante aktører fra det specialiserede socialområde med henblik på at sikre synergi, samarbejde og videndeling på tværs af aktørerne i hovedstadsregionen. Konkret er der for valgperioden 2022-2026 indsuppleret med direktøren i Den Sociale Virksomhed, Region Hovedstaden.

Udvalget udpeger løbende medlemmer til en række tværgående administrative udvalg og arbejdsgrupper med relevans for det fælleskommunale samarbejde i hovedstadsregionen.



Arbejdsform

Det er afgørende for udvalgets arbejdsform, at udvalgsmedlemmerne prioriterer at deltage i den fastsatte møderække for udvalget. Derudover at medlemmerne understøtter arbejdet i udvalget med indspil, oplæg og aktivering af egne organisationer m.v. med henblik på at bidrage til at løfte fælleskommunale opgaver og dagsordener.

Udvalget mødes i udgangspunktet 4-5 gange årligt. Mødedatoerne er tilpasset, således de ligger før møderne i K29 og KKR Hovedstaden. Der afholdes årligt et fælles møde med Embedsmandsudvalget for sundhed.

Arbejdsprogram 2022-2026

Embedsmandsudvalg for Klima og Infrastruktur (EKI)

Arbejdsprogrammet for Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur (EKI) danner rammen for de fælleskommunale prioriteter for EKIs arbejde i valgperioden 2022-2026. Der er tale om et dynamisk dokument, som kan justeres efter behov, således at det afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordner i de 29 kommuner i Hovedstaden.

Prioriterede fokusområder

EKI vil i valgperioden bygge videre på områder og indsatser, som har været i fokus for EKI i den seneste valgperiode 2018-2022 samt samtidig afspejle EKIs mulighed for at igangsætte indsatser, som kan svare på aktuelle tværkommunale udfordringer på klima- og infrastrukturuområdet.

INFRASTRUKTUR

- KKR Hovedstaden og Region Hovedstaden har frem mod [regeringens Infrastrukturplan 2035](#)¹, der blev vedtaget bredt i juni 2021, arbejdet med 7+3 VIP-infrastrukturprojekter, hvor størstedelen er afspejlet i planen. EKI vil i 2022 igangsætte arbejdet med at kortlægge, hvordan arbejdet med de særligt prioriterede infrastrukturprojekter (VIP) skal se ud fremadrettet. EKI vil have en opmærksomhed på den politiske dimension, herunder hvordan de fælles VIP-projekter kan bidrage til at skabe sammenhæng og en samlet fortælling, som kan danne grundlag for politisk styrke og interessevaretagelse for hovedstadskommunerne.
- Der er allerede en række hovedstads-infrastrukturprojekter med i Infrastrukturplan 2035. KKR Hovedstaden har udpeget kommune-tovholdere for alle hovedstadsprojekterne, som er med i planen. Kommune-tovholderen for Infrastrukturplan 2035 følger arbejdet og rapporterer til EKI årligt eller ved afvigelser. Derudover har EKI en opmærksomhed på henholdsvis 1) de tematiserede puljer i planen bl.a. særligt fokus på støj og 2) efterfølgeren til Infrastrukturplan 2035, hvor der kan udarbejdes en form for beredskab.
- EKI vil i forhold til samarbejdet i [Greater Copenhagen](#) på tværs af Hovedstaden, Sjælland, Skåne og Halland - ud over at arbejde for at styrke kendskabsgraden til Greater Copenhagen metropolområdet - særligt beskæftige sig med de områder, der relaterer sig til Greater Copenhagen's Trafikcharter.
- EKI vil fortsat have fokus på, at den kollektive transport skal understøtte mobilitet og sammenhæng på tværs af hovedstadsområdet. Herudover vil EKI have fokus på koordination, dialog og interessevaretagelse i forhold til DOT og Movia. Spørgsmål om at få passagerer tilbage til den kollektive transport kan også adresseres i EKI.
- EKI vil have fokus på, om trafik- og mobilitetsplaner kan styrkes gennem mere samarbejde og datadeling.

KLIMA

- EKI er styregruppe for [KKR Hovedstadens VIP-klimaprojekter](#), og har fokus på at sikre fortsat momentum og engagement. EKI har samtidig fokus på at sikre, at viden og erfaringer går på tværs af kommuner og bidrager til konkrete løsninger i den grønne omstilling. Det tværkommunale

¹ Aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet), Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti, Nye Borgerlige, Liberal Alliance, Alternativet og Kristendemokraterne.

samarbejde om VIP-klimaprojekterne og [DK2020](#) bruges til at løfte kommunernes og regionens lokale klimaindsatser på baggrund af akkumuleret viden og erfaring.

- EKI har en særlig opmærksomhed på kommunernes rolle og muligheder i forhold til El-ladestander.
- EKI vil fortsat følge arbejdet med DK2020-klimahandleplaner og de 27 kommuner i hovedstaden, der deltager heri. Blandt andet har EKI fokus på videndeling i projektet, herunder at der skabes politisk og topledelseforankring for at styrke udarbejdelsen og implementeringen af DK2020-planerne. (Det løftes bl.a. i VIP klimaprojektet om klimaplaner)
- EKI vil fortsat følge og arbejde med projekt Energi på tværs, der er et strategisk samspil om fremtidens energisystem i hovedstadsområdet med mål om en fossilfri energisektor i 2035 og en fossilfri transportsektor i 2050.
- EKI vil ligeledes følge udvikling og forhandlinger i forhold til regeringsudspillet "Danmark kan mere II: Grønne løsninger og mere vedvarende energi skal gøre Danmark uafhængig af Russisk gas" (april 2022). Med udspillet lægger regeringen op til at øge tempoet i den grønne omstilling ift. grøn strøm, hurtig udfasning af gasfyr og mere grøn gas. EKI vil særligt have en opmærksomhed på at sikre dialog på tværs af forsyningsselskaber og mellem forsyningsselskaber og kommuner. Derudover i forhold til at kunne opfylde regeringens ønske om besked til husholdninger om alternativer til olie- og gasfyr i 2022. EKI vil også have fokus på forsyningssikkerhed generelt.
- EKI vil følge arbejdet med Greater Copenhagen Grønne Charter og vil fortsat have fokus på, hvordan hovedstadskommunerne kan arbejde aktivt op mod disse, herunder have fokus på hvordan samspil på tværs af Greater Copenhagen-samarbejdet og hovedstadens klimaindsatser og -aktører kan sikres.
- Projekterne "Energi På Tværs", DK2020 og KKR-Hovedstadens klima-VIP-projekter er allesat til udløb med udgangen af 2023. EKI vil have fokus på, hvordan aktiviteterne fra de 3 projekter kan forankres og i fornødent omfang fortsætte i en ny struktur efter projekternes afslutning. En plan for dette forventes klar senest medio 2023.

TVÆRGÅENDE

- EKI vil fortsat prioritere arbejdet med Plan for byomdannelse og erhverv i hovedstadsområdet, og er repræsenteret i referencegruppen under Bolig- og Planstyrelsen.
- EKI vil afdække finansieringsmuligheder for arbejdet med fokusområderne - dette i samarbejde med [Greater Copenhagen EU Office](#) og [Gate 21](#).
- EKI ønsker at undersøge muligheden og behovet for at styrke de tværgående datagrundlag, dette i forhold til at kunne understøtte arbejdet med særligt de tværgående infrastrukturprojekter og prioriteringen heraf. Herunder eksempelvis hvordan data kan påvise projekteffekter for tværgående by- og erhvervsudvikling samt klimamæssig, social og økonomisk bæredygtighed. Herunder også arbejde med, hvordan kommuner og regionen bedre kan indsamle og bearbejde sådanne relevante data, f.eks. en fælles indsats omkring mobilitetsdata.
- EKI vil vurdere behovet for tværkommunale tiltag i forhold til at styrke bæredygtighedskompetencer og -viden i egne organisationer. Dette i takt med, at den grønne omstilling og klimatilpasning også rykker op på den kommunale dagsorden som arbejdsgiver.

1. Indhold og opgaver

Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur (EKI) er nedsat af de 29 kommuner i Hovedstaden. EKI nedsættes for en 4-årig valgperiode, der følger KKR Hovedstadens konstituering.

EKI er rådgivende i forhold til sager til KKR Hovedstaden og K29. EKI løfter ligeledes sager af egen drift med tværkommunal relevans for klima- og infrastrukturområdet i hovedstadskommunerne.

EKI er sammensat af i alt 10 fag- eller kommunaldirektører udpeget af de 29 kommuner. Formanden for EKI (en kommunaldirektør) varetager den tværgående koordinering af EKIs arbejde i samarbejde med KKR-sekretariatet på vegne af de 29 hovedstadskommuner.

EKI har derudover tradition for at indsupplere relevante aktører fra klima- og infrastrukturuområdet for hovedstadsgeografien med henblik på at sikre synergi, samarbejde og videndeling på tværs af aktørerne i Hovedstadsområdet. Konkret er to medlemmer indsuppleret for perioden 2022-2026: Direktør for regional udvikling, Region Hovedstaden samt direktør for Gate 21 (se bilag 1 for EKIs aktuelle sammensætning).

EKI kan løbende udpege medlemmer til tværgående administrative udvalg og arbejdsgrupper, med relevans for udviklingen i hovedstadsområdet i relation til klima/grøn omstilling, infrastruktur og Greater Copenhagen-samarbejdet. Derudover bidrager EKI til at pege på tovholdere til igangsatte KKR-indsatser såsom VIP-klima- og infrastrukturprojekterne.

2. Arbejdsform

Det er afgørende for EKIs arbejdsform (et arbejdende udvalg), at udvalgsmedlemmerne prioriterer at deltage i den fastsatte møderække for EKI. Derudover at medlemmerne understøtter arbejdet i EKI med indspil, oplæg og aktivering af egne organisationer m.v. med henblik på at bidrage til at løfte fælleskommunale opgaver og dagsordener. EKI skal løbende strategisk prioritere og vurdere, hvor EKI selv skal spille en aktiv rolle f.eks. som projekttoverholder, og hvor EKI i stedet har en rolle som spilfordelere inden for fokusområderne.

EKI mødes i udgangspunktet 4-5 gange årligt. Mødedatoerne er tilpasset, således at de ligger før møderne i K29 og KKR Hovedstaden.

3. Bilag

1. EKIs sammensætning 2022-2026

Oversigter over EKIs medlemmer for valgperioden 2022-2026.

2. Udkast til løbende årsplan 2022

Løbende årshjul, hvor tilbagevendende opgaver og/eller de vigtigste møder og begivenheder i relevante fora relateret til EKIs udvalgte temaer placeres i forhold til mødekadencen.

Arbejdsprogram 2022-2026

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB)

Arbejdsprogrammet for Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) danner rammen for de fælleskommunale prioriterer for udvalgets arbejde i valgperioden 2022-2026. Der er tale om et dynamisk dokument, som kan justeres efter behov, således det afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordner i de 29 kommuner i Hovedstaden. Arbejdsprogrammet er senest justeret i januar 2024.

1. Prioriterede fokusområder

Udvalget vil i valgperioden bygge videre på områder og indsatser fra den seneste valgperiode 2018-2022 samt igangsætte nye tiltag, som kan imødekomme aktuelle, fælleskommunale udfordringer på vækst, uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

VÆKST

- Udvalget vil, som et centralt fokusområde, arbejde for at sikre stærke rammebetingelser for erhvervsudvikling og -fremme for hovedstadsområdet kommuner og virksomheder. Herunder arbejde med, hvordan [Erhvervshus Hovedstaden](#) samt øvrige relevante videns- og erhvervsklynger bedst understøtter og bidrager til den dagsorden. I 2024-2025 vil der være særlig opmærksomhed på konsekvenser af regeringens varslede sanering af erhvervsstøtten og eventuelt afledte behov for yderligere strategisk vækst- og erhvervssamarbejde i hovedstadsområdet.
- Udvalget vil særligt understøtte udvikling og indsatser i regi af [Hovedstadens Erhvervsfyrtårn Life Science](#), der skal udvikle nye sundhedsløsninger gennem innovationspartnerskaber med bl.a. kommuner, virksomheder og vidensinstitutioner. Målet er bedre folkesundhed, øget effektivitet og kvalitet i indsatser samt øget vækst, beskæftigelse og eksport i hovedstadens virksomheder
- Ligeledes vil udvalget understøtte Bornholms Erhvervsfyrtårn for grøn energi og test-ø ([Energiø Bornholm](#)), hvor det kan være relevant for vækst- og erhvervssamarbejdet på tværs af de 29 hovedstadskommuner
- [Greater Copenhagen](#) er et politisk samarbejde for vækst og udvikling på tværs af Østdanmark (Hovedstaden og Sjælland) og Sydsverige (Skåne og Halland). I forhold til Greater Copenhagen vil udvalget - ud over at styrke fortællingen og øge kendskabet til metropolsamarbejdet - særligt beskæftige sig med de områder, der relaterer sig til Greater Copenhagen's arbejdsmarkedscharter samt vækst- og erhvervsperspektiver på området for grøn omstilling i forlængelse af [Greater Copenhagen's handlingsplan for 2022-2023](#)
- Udvalget vil følge udviklingen i turismen på tværs af KKR H-geografien. Herunder har hovedstadsområdet været særligt hårdt ramt som følge af corona-situationen. Fokus på den internationale turisme og arbejdet med bæredygtighed og grøn omstilling i turismebranchen vil især blive prioriteret.

UDDANNELSE

- Rekruttering til velfærdområderne vil være et centralt fokusområde fælleskommunalt i valgperioden 2022-2026 for hovedstadskommunerne. Konkret har KKR Hovedstaden i marts 2022 besluttet at etablere en 4-årig rekrutteringstaskforce til velfærdområderne for perioden 1. halvår 2022 til 1. halvår 2026. Udvalget vil være opdragsgiver og rådgivende for den kommende rekrutteringstaskforce, der bl.a. skal igangsætte konkrete prøvehandlinger og styrke samarbejdet på tværs af kommuner, uddannelsesinstitutioner, region og andre relevante aktører

- Udvalget vil have fokus på kommunernes rolle som meduddanner - herunder, at kommunerne lever op til uddannelsesforpligtigheden i forhold til vejledning og læringsmiljøer på velfærdsuddannelserne.
- Udvalget vil ligeledes i perioden udarbejde en opdateret fælles uddannelsesstrategi for de 29 kommuner i KKR Hovedstaden med afsæt i kommunernes lokale uddannelsesstrategier fra foråret 2022.
- Udvalget vil desuden understøtte, at der etableres opdaterede data og et justeret strategisk samarbejde med uddannelsesaktørerne i Hovedstaden. Dette skal ske i forlængelse af arbejdet i Partnerskabet for Sammenhængende Uddannelse, hvor der allerede arbejdes med data og evalueringer af praktikforløb på velfærdsområderne
- Udvalget vil yderligere fortsat have fokus på at følge og tilpasse dimensioneringen af velfærdsuddannelserne i forhold til at sikre kvalitet og fremadrettet kapacitet i Hovedstaden.
- Endelig vil udvalget have fokus på arbejdet med at øge antallet af unge, der vælger særligt en merkantil el. teknisk erhvervsuddannelse – især uddannelser, der understøtter grøn omstilling.
- I 2024-2025 vil udvalget derfor følge regeringens uddannelsesudspil på folkeskoleområdet og erhvervsuddannelsesområdet samt reformsporet på de videregående uddannelser og betydningen for professionsuddannelserne.

BESKÆFTIGELSE

- Udvalget vil især fokusere på beskæftigelsesområdet ud fra en kobling til vækst- og uddannelsesdagsordnerne, eksempelvis
 - i forhold til udfordringerne med at sikre arbejdskraft og kompetencer til at understøtte den grønne omstilling
 - i forhold til arbejdskraftudfordringerne for virksomheder, herunder tiltrækning og fastholdelse af internationale talenter samt match-making på tværs af Øresundsregionen
 - i forhold til opkvalificering af ledige, merituddannelser, sporskiftemodeller og målrettede beskæftigelsesindsatser fx i forhold til unge uden uddannelse og job
 - i forhold til international rekruttering til velfærdsområderne.
- Udvalget vil i øvrigt løbende følge og vurdere beskæftigelsesudviklingen og samarbejde med relevante aktører omkring virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft – eksempelvis i partnerskab med Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen-sekretariatet og Copenhagen Capacity.
- I 2024-2025 vil udvalget beskæftige sig med den kommende reform af det aktive beskæftigelsesområde og konsekvenserne for kommunernes opgaver og samarbejder samt snitflader til andre aktører.

2. Indhold og opgaver

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) er nedsat af de 29 kommuner i Hovedstaden. Udvalget nedsættes for en 4-årig valgperiode, der følger KKR Hovedstadens konstituering.

Udvalget er rådgivende i forhold til sager til KKR Hovedstaden og K29. Udvalget løfter ligeledes sager af egen drift med tværkommunal relevans for erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet i hovedstadskommunerne.

Udvalget er sammensat af i alt 10 fag- eller kommunaldirektører udpeget af de 29 kommuner. Formanden for udvalget (en kommunaldirektør) varetager den tværgående koordinering af udvalgets arbejde i samarbejde med KKR-sekretariatet på vegne af de 29 hovedstadskommuner. Udvalget har derudover tradition for at indsupplere relevante aktører fra vækst-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet fra hovedstadsgeografien med henblik på at sikre synergi, samarbejde og videndeling på tværs af aktørerne i hovedstadsområdet. Konkret er fire medlemmer indsuppleret for perioden 2022-2026: Direktør for regional udvikling, Region Hovedstaden, direktør for Erhvervshus Hovedstaden, direktør for SOSU-skolen, SOSU H og rektor for Københavns Professionshøjskole (se bilag 3 for udvalgets aktuelle sammensætning).

Udvalget udpeger løbende medlemmer til en række tværgående administrative udvalg og arbejdsgrupper med relevans for det fælleskommunale samarbejde i hovedstaden, herunder til

- Uddannelsesudvalg på relevante velfærdsuddannelser
- Ad hoc-udvalg og arbejdsgrupper i relation til erhvervsudvikling, erhvervsfremmeindsatsen og Greater Copenhagen-samarbejdet

3. Arbejdsform

Det er afgørende for udvalgets arbejdsform (et arbejdende udvalg), at udvalgsmedlemmerne prioriterer at deltage i møderne i udvalget. Derudover at medlemmerne understøtter arbejdet med indspil, oplæg og aktivering af egne organisationer m.v. med henblik på at bidrage til at løfte fælleskommunale opgaver og dagsordener.

Udvalget mødes i udgangspunktet 4-5 gange årligt. Mødedatoerne er tilpasset, således de ligger før møderne i K29 og KKR Hovedstaden.

Til udvalgets eget brug, er der udarbejdet aktøroversigter for områderne for vækst, uddannelse og beskæftigelse, hvor der er dagsordener som spiller ind i KKR Hovedstaden (se bilag 2)

4. Bilag

1. Årsplan for VUB 2022

Årshjul for 2022 med overblik over tilbagevendende opgaver samt de vigtigste møder og begivenheder med relevans for udvalget. Årshjulet opdateres og tilpasses løbende.

2. Governance- og aktøroversigter inden for udvalgets fagområder, 2022

Oversigter over den nuværende organisering samt centrale aktører på henholdsvis vækst-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Flere områder og fora er under udvikling, og oversigterne justeres løbende i takt med udvalgets prioriteringer.

3. Udvalgets sammensætning 2022-2026

Oversigter over udvalgets medlemmer for valgperioden 2022-2026.

Arbejdsprogram for Embedsmandsudvalget for Sundhed 2022-2026

Arbejdsprogrammet for Embedsmandsudvalget for Sundhed præsenterer fokusområder for udvalgets arbejde i valgperioden 2022-2026. Dokumentet er dynamisk og vil blive justeret efter behov, således at det afspejler de aktuelle politiske og administrative dagsordner og prioriteringer hos de 29 kommuner i hovedstadsregionen, herunder nationale udspil, samt samspillet med region og almen praksis.

Prioriterede fokusområder

Udvalget vil i perioden have fokus på den generelle udvikling og større forandringer på sundhedsområdet, der kræver fælleskommunal handling og koordinering, så kommunerne kan reagere hurtigt både ved aktuelle udfordringer og potentielle muligheder på sundhedsområdet. Det gælder såvel i forhold til overvågning af den nationale dagsorden og i samarbejdet om det nære sundhedsvæsen i hovedstaden med hhv. region og praktiserende læger.

Udvalgets arbejde bygger videre på erfaringer, områder og indsatser, som har været i fokus i den seneste valgperiode 2019-2022.

Udvalget har på temamøde den 5. maj 2022 besluttet en række overordnede temaer, som skal understøtte de politiske prioriteringer og sætte retning for udviklingen af kommunal sundhed og sundhedsindsatser de kommende år. De to primære temaer, som vil blive prioriteret i arbejdsprogrammet de første 1-2 år af perioden vil være *overgang til nye sundhedsklynger*, samt *udvikling og implementering af ny Sundhedsaftale 2024-2027*. Herudover har udvalget udpeget en række øvrige aktuelle temaer, som på sigt kan indgå som særlige fokusområder i arbejdsprogrammet.

De to primære prioriterede temaer i Arbejdsprogram 2022-2026:

1. Etablering af Sundhedsklynger og nyt Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU)

Den 1. juli 2022 forventes den nye politiske struktur med sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) at træde i kraft. De politiske sundhedsklynger er et samarbejde mellem kommuner, region og almen praksis, som etableres omkring hvert akuthospital. Med sundhedsklyngerne overgår både kommuner, region, almen praksis og patientinddragelsesudvalg til ny organisering på sundhedsområdet. Samtidig bliver der i hver klynge etableret et strategisk-administrativt forum.

Sundhedsklyngerne skal først og fremmest samarbejde om de borgere/patienter, som kommuner, almen praksis og hospitaler er fælles om. Det vil særligt sige:

- Ældre medicinske borgere
- Borgere med kronisk sygdom
- Borgere med psykiske lidelser

I den ny sundhedsklyngestruktur har Embedsmandsudvalget fokus på sammenhænge mellem økonomi, finansiering og opgavedeling. For at understøtte politiske pejlemærker for det nære sundhedsvæsen vil udvalget arbejde med en mere offensiv strategi. Dette understøtte holdbare løsninger og gode processer i den tværsektorielle koordination. For at sikre den rette understøttelse af de nye politiske fora hhv. sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg sker der en større administrativ omstilling, som stiller krav til nye arbejdsgange og aftaler i hver enkelt kommuner, mellemkommunalt i klyngerne og på tværs af klyngerne.

2. Ny Sundhedsaftale 2024-2027

Udviklingen og implementeringen af ny Sundhedsaftale 2024-2027 bliver tilsvarende et primært tema i udvalgets arbejde. Nuværende Sundhedsaftale 2019-2023 er forlænget med et halvt år, og en ny Sundhedsaftale træder derfor i kraft 1. januar 2024.

Sundhedskoordinationsudvalget har besluttet, at rammerne i den nuværende sundhedsaftale videreføres i Sundhedsaftale 2024-2027. Dermed skal der arbejdes videre med de fortsat aktuelle fokusområder på sundhedsområdet:

- Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom,
- Sammen om borgere med psykisk sygdom,
- Sammen om børn og unges sundhed.

Udover de nuværende fokusområder, bliver populationsansvar omdrejningspunkt for det tværsektorielle samarbejde og forebyggelse skal træde tydeligere frem i Sundhedsaftale 2024-2027. Udvalget besluttede på temamøde den 5. maj 2022, at kommunernes arbejde med og input til en ny sundhedsaftale skal bygge videre på nyeste viden og erfaringer fra Sundhedsprofilen og Kronikerprofilen. Kommunale input skal samtidig tage højde for såvel regionale forskelle i sundhed og herunder særligt ulighed i sundhed, som temaer/udfordringer, der går på tværs og har fælleskommunal interesse.

Øvrige temaer og fokusområder for udvalgets arbejde:

3. Lovgivning, nationale udspil og samarbejde med nationale aktører

Foruden de to prioriterede områder har udvalget en forventning om, at lovgivning og nationale udspil vil præge udvalgets arbejde i de kommende år.

Det er forventningen, at nedenstående områder vil kræve udvalgets opmærksomhed og koordinering ift. at påvirke og bidrage ind i fx nationale arbejdsgrupper, samt sikre videndeling mellem kommunerne ved implementering i praksis:

- sundhedsudspil,
- kvalitetsreformer,
- ældrelov.

Herudover har udvalget et ønske om at rejse temadrøftelser ift. blandt andet tilsyn og faglighed, samt samarbejdet med nationale organer, som fx Styrelsen for Patientsikkerhed. Formålet er en systematisk og strategisk deling af viden og erfaringer fra det nationale samarbejde om sundhed og et fokus på, hvordan denne viden bedst omsættes til praksis i kommunerne.

4. Tværsektorielt samarbejde og aftaler

I forhold til at sætte en tværsektoriel dagsorden og styrke samarbejdet med de øvrige aktører i sundhedstrekanten, vil udvalget i løbet af valgperioden gerne prioritere:

- Kommunikationsaftale: Afdække et evt. behov for justering af nuværende aftale, så den i højere grad afspejler de faktiske kommunikationsbehov og sikrer sammenhæng i de enkelte borgerforløb.
- Kommunale visionspapirer på sundhedsområdet, særligt på forebyggelsesområdet: Særlige kommunale visions- og strategipapirer for kommunale kerneområder skal altid hænge sammen overordnet strategi for sundhed i hovedstadsregionen og udvikles i fællesskab i det tværsektorielle trekantssamarbejde.

5. Kapacitet og rekruttering

Kapacitet og rekruttering er to meget væsentlige elementer, der gensidigt påvirker hinanden. Kapacitet spiller en vigtig rolle på sundhedsområdet, både på hospitalerne, i almen praksis og i de enkelte kommuner, og er en central drøftelse i forbindelse med opgaveoverdragelse. Følgende temaer vil være relevante at berøre:

- Rekruttering som særskilt fokusområde på sundhedsområdet, og herunder at følge og med Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse koordinere arbejdet i den tværkommunale taskforce for uddannelse og rekruttering i regi af KKR Hovedstaden.
- Kapacitet i bred forstand i det nære sundhedsvæsen – samspil mellem hospitalsressourcer og ledige hospitalssenge, samt sygeplejefagligt personale, ressourcer, logistik mm. i kommunerne, herunder nye metoder og tilgange der kan bidrage til at frigøre ressourcer fx i samarbejde med Erhvervsfyrtårn Life Science.
- Ældreområdet og den demografiske udvikling - konsekvenser for kommunernes kapacitet

Indhold og opgaver

Embedsmandsudvalget for Sundhed er nedsat af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Udvalget nedsættes for en fireårig valgperiode, der følger KKR Hovedstadens konstituering.

Udvalget er rådgivende i forhold til sager til KKR Hovedstaden og K29. Udvalget løfter ligeledes sager af egen drift med fælleskommunal relevans på sundhedsområdet .

Udvalget er sammensat af i alt 11 fagdirektører fra kommunerne i hovedstadsregionen og udpeget af de 29 kommuner. Formanden for udvalget varetager den tværgående koordinering af udvalgets arbejde i samarbejde med Det fælleskommunale Sundhedssekretariat på vegne af de 29 kommuner i hovedstadsregionen.

Udvalget udpeger løbende medlemmer til en række tværgående administrative udvalg og arbejdsgrupper med relevans for det fælleskommunale samarbejde i hovedstadsregionen.

Arbejdsform

Udvalget er et arbejdende udvalg, og derfor er det væsentligt, at udvalgsmedlemmerne prioriterer at deltage i den fastsatte møderække for udvalget. Derudover understøtter medlemmerne arbejdet i udvalget med indspil, oplæg og aktivering af egne organisationer m.v. med henblik på at bidrage til at løfte fælleskommunale opgaver og dagsordener.

Udvalget mødes i udgangspunktet 4-5 gange årligt. Mødedatoerne er tilpasset, således de ligger før møderne i TSS, K29 og KKR Hovedstaden. Der afholdes årligt et fælles møde med Embedsmandsudvalget for det Specialiserede Socialområde.

Udvalgets sammensætning:

- 1) Direktør Stella Hansen, Helsingør (formand)
- 2) Direktør Helene B. Rasmussen, Gentofte (næstformand)
- 3) Direktør Alberte Bryld Burgaard, Ishøj
- 4) Direktør Helle Hagemann Olsen, Hillerød
- 5) Direktør Jan Dehn, Hørsholm
- 6) Direktør Jeppe Bøgh Andersen, Frederiksberg
- 7) Sundhedschef Karen Nørskov Toke, København
- 8) Direktør Lone Kvist, Allerød
- 9) Direktør Per Ullerichs, Gribskov
- 10) Direktør Trine Dorow, Bornholm
- 11) Direktør Gitte Bylov Larsen, Gladsaxe

3.8

Evaluering af KKR Hovedstadens arbejde og anbefalinger til nyt KKR 2026

Afrapportering for valgperioden 2022-2026:
Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde

Anbefaling om udvalgets arbejde skal fortsættes i valgperioden 2026-2029?	– Udvalget har iværksat to større strategiske initiativer, der er indledt i 2025 og vil reelt først igangsættes i den kommende valgperiode. a) Fælles koordineret projekt i KKR Hovedstaden med fokus på styring og takstudvikling, fælles blik på kvalitet og forventninger i tilbud til borgerne samt at sikre rette kapacitet. b) Styrket samarbejde og koordination på specialundervisningsområdet. Det er to store indsatser, der løftes her, hvor der fælleskommunalt via KKR Hovedstaden tages store fælles initiativer på områder, som såvel fagligt som styringsmæssigt særligt udfordrer kommunerne. Det vil også være indsatser, der vil forudsætte stor involvering og allokering af tid fra såvel embedsmandsudvalget som de enkelte kommuner. Det anbefales, at udvalgets arbejde fortsættes i kommende valgperiode.
Overvejelser omkring udvalgets organisering og arbejdsområder fremadrettet.	– Med sundhedsreformen vil udvikling af psykiatriindsatsen på tværs af kommuner og regioner i højere grad løftes i sundhedsrådene. Det skal derfor afklares, om der også via KKR-samarbejdet skal være fælleskommunalt fokus på psykiatriområdet – fx ift. at sikre rette kapacitet på de områder, hvor kommunerne har forsyningsforpligtigelsen, – Som udgangspunkt får sundhedsrådene med sundhedsreformen ansvar for de regionale sociale tilbud beliggende i rådets område, hvilket kan give udvalget nye snitflader til sundhedsrådene. – Specialundervisningsområdet og børn- og unge i mistrivsel og psykisk sygdom vil være en stor opgave for udvalget i den næste periode. Derfor er det væsentligt, at der er medlemmer af udvalget med viden om og ansvar for det specialiserede børn- og ungeområde. – Det er centralt at der fortsat er repræsentanter fra de geografiske forskelle og køber/sælger-kommuner.
Status for arbejdsprogram og resultater i valgperioden	<i>Udvalget vil samarbejde om implementering af strukturelle løsninger, som kan skabe de grundlæggende ændringer for kommunerne ift. styring og kvalitet på det specialiserede socialområde.</i> – Derfor har udvalget igangsat arbejdet om et sammenhængende arbejdsprogram (jf. a) ovenfor), der suppleret med de nationale aftaler skal sætte en fælles og koordineret ramme for udviklingen på det specialiserede socialområde med opstart fra 2025. – Udvalget og det fælleskommunale sekretariat løfter en stor indsats omkring Social- og Boligstyrelsens opgave med at sikre den nationale koordination på det højest specialiserede område. I perioden har styrelsen fx udsendt centrale udmeldinger vedr. indsatserne tegnsprogsindsatser til børn og unge med varigt høretab, punktskriftindsatser til børn og unge med alvorlig syns- nedsættelse, samt målgrupperne udsatte gravide med skadeligt

rusmiddelbrug og udviklingshæmmede med dom og behov for anbringelse i sikret afdeling. Centrale udmeldinger udsendes til kommunerne, men afrapporteringen koordineres fælleskommunalt under udvalget.

Udvalget vil samarbejde om udvikling af tilbudsviften.

- Udvalget har i valgperioden udarbejdet og implementeret to rammeaftaler med fokus på udvikling og styring af det specialiserede socialområde indenfor KKR Hovedstaden.
- Udvalget har i 2025 igangsat udviklingsarbejde, der skal komme med forslag til at styrke tilbudsviften på specialundervisningsområdet.
- KKR Hovedstaden har besluttet en revideret økonomimodel, der skal dele risiko for kommuner, som etablerer botilbud. Modellen har ikke været aktiveret.
- Kommunerne i KKR Hovedstaden har i fællesskab fået midler til at etablere 273 botilbudspladser med lånepuljen til botilbud (ØA for 2024). Heraf over 100 pladser til den målgruppe, som er defineret i afdækninger udarbejdet i regi af udvalget, hvor kommunerne i hovedstaden har sværest ved at finde rette plads i dag.
- Fremadrettet vil det være en indsats, som har stort fokus i de indsatser, som ovenfor anbefales videreført i den kommende periode.

Udvalget vil fokusere på kommunale indsatser for borgere med psykiske lidelser:

- Er et opgavefelt, som deles med Embedsmandsudvalget for Sundhed. Kommunerne har i perioden hver for sig implementeret nationale aftaler og 10-årsplanen for psykiatri.
- I valgperioden er der gennemført et vidensdelingsarrangement om brugen af nye paragraffer under Serviceloven – nærmere bestemt SEL § 82 a-d.
- Der er gennemført et projekt i samarbejde med Københavns Professionshøjskole (KP) vedr. styrkelse af sundhedskompetencer hos medarbejdere på de kommunale bo- og dagtilbud. Et projekt der har ført til, at KP har gennemført flere kurser med det formål.
- Igangværende tværsektorielt arbejde om at forbedre samarbejdet vedr. børn og unge i mistrivsel og/eller med psykisk sygdom.
- Igangværende tværsektorielt samarbejde omkring voksne med dobbeltdiagnoser.

Udvalget vil sikre relevante og aktuelle data om udviklingen på det specialiserede socialområde

- I valgperioden er data- og monitoreringsindsatsen blevet tilpasset kommunernes efterspørgsel og behov. Det betyder, at der fortsat er fokus på at følge udgiftsudviklingen i hovedstaden, men at den årlige monitoreringsrapport er blevet forenklet
- Der er indgået et samarbejde med KL, som udarbejder benchmarkingværktøjer på det specialiserede voksen- og børneområde med relevans for kommunerne i hovedstaden.
- Der er afholdt flere webinarer og workshops med fokus på datavalidering i kommunerne.

Afrapportering for valgperioden 2022-2026: Embedsmandsudvalget for Klima og Infrastruktur

Anbefalinger til indsatser, der skal fortsættes i KKR i valgperioden 2026-2029	– Fokus på fremdrift ift. 7+3 VIP infrastrukturprojekter (2016), hovedstadsprojekterne i Infrastrukturplan 2035 og de nye mobilitets- og infrastrukturindsatser (2025). Løbende interessevaretagelse ift. regeringen. – Fastholdelse af samarbejdet i <i>Klimaalliancen i Hovedstadsregionen</i> til at understøtte hovedstadskommunernes implementering af klimaplanerne.
Overvejelser om arbejdsområderne fremadrettet i KKR	– Som konsekvens af sundhedsreformen bortfalder en del af regionens udviklingsmidler og -opgaver. Betydningen af disse ændringer bør være et opmærksomhedspunkt for KKR i det fremadrettede arbejde. – Bortfaldet af regionens udviklingsmidler og -opgaver får betydning for en række samarbejdsområder med kommunerne, særligt på klimaområdet og potentielt mobilitetsområdet, hvor regioner i dag tilfører ressourcer og finansiering til samarbejder med hovedstadskommunerne, herunder i samarbejdet om <i>Klimaalliancen i Hovedstadsregionen</i>. – Det regionale opgavebortfald betyder også, at regionens opgaver ift. at ansøge, medfinansiere og styre eksternt finansierede projekter som fx EU-projekter med betydning for hele regionen nedskaleres. – Regionens ændrede opgaveportefølje forventes også at få betydning for regionens engagement i hhv. Greater Copenhagen-samarbejdet og det fælles EU-kontor, Greater Copenhagen EU Office.
Status for udvalgets arbejdsprogrammet og resultater i valgperioden	<u>Prioriterede (VIP) infrastrukturprojekter (7+3) og hovedstadsprojekter i Infrastrukturplan 2035</u> – Har fulgt projekter ift. løbende afrapportering til KKR <u>Mobilitetsanalyse og ny strategi for mobilitet og infrastruktur</u> – Har understøttet arbejde med den tværgående mobilitetsanalyse for hovedstadsområdet, både ift. udarbejdelse af en fælles vision og som sparringgruppe for analysen – Har understøttet udarbejdelsen af KKR's og Region Hovedstadens fælles strategi for mobilitet og infrastruktur (2025), inkl. fem prioriterede indsatser. <u>Klimasamarbejde mellem hovedstadskommunerne</u> – Har fulgt KKR's VIP klimaprojekter og DK2020 samt overgang til Klimaalliancen, – Sparringsgruppe for Klimaalliancen i Hovedstadsregionen samt kobling til Energi på Tværs <u>Greater Copenhagen</u> – Løbende drøftet aktiviteter og implementering ift. Trafikcharteret og det Grønne Charter <u>Løbende fokusområder</u> – Blandt andet udvikling af kollektiv transport, særligt ift. Ekspertudvalget for kollektiv transport i hele Danmark, fælles principper for støjhåndtering, databrug og -deling, grøn trepart og ændringsforslag ift. færdselsloven.

Afrapportering for valgperioden 2022-2026: Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse

Anbefalinger til indsatser, der skal fortsættes i KKR i valgperioden 2026-2029	– Fokus på erhvervsudvikling og erhvervsfremme via Erhvervshus Hovedstaden, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Greater Copenhagen og samarbejde med og via Wonderful Copenhagen, Copenhagen Capacity og øvrige erhvervsfremmeaktører. – Fastholde fokus på og samarbejde om uddannelse og rekruttering af medarbejdere til velfærdsområderne, både fælleskommunalt og med uddannelsesinstitutionerne i hovedstadsområdet. Et fortsat fokus på udviklingen af kommunerne som uddannelsesinstitutioner gennem fælleskommunal viden om og erfaringer med praktik- og lærepladsopgaven. – Drøftelser om beskæftigelsesområdet, herunder implementering af beskæftigelsesreformen og samarbejde om kommuners og virksomhedernes arbejdskraftbehov, blandt andet via rekrutteringsservices og med Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen og Copenhagen Capacity.
Overvejelser om arbejdsområderne fremadrettet i KKR	– Som konsekvens af sundhedsreformen bortfalder en del af regionens udviklingsmidler og -opgaver. Betydningen af disse ændringer bør være et opmærksomhedspunkt for KKR i det fremadrettede arbejde. Regionens ændrede opgaveportefølje forventes at få betydning for regionens engagement i hhv. Greater Copenhagen-samarbejdet og det fælles EU-kontor, Greater Copenhagen EU Office. – KKR Hovedstaden har i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne etableret en fælles taskforce for uddannelse og rekruttering i en periode fra 2022-2026. Fokus er at understøtte fælleskommunal handling på aktuelle rekrutteringsudfordringer med afsæt i kommunernes rolle som meduddanner. Det fælleskommunale samarbejde via taskforcen har frem til nu vist gode resultater ift. flere fælles indsatser og videndeling. Taskforcen arbejder frem til juni 2026, og et nyt KKR bør evaluere og drøfte resultater fra taskforcens arbejde. – Det kan være relevant at opdatere KKR's uddannelsesstrategier ift. de store velfærdsuddannelser og efter-videreuddannelse til at afspejle udviklingen i uddannelsesreformerne, bl.a. fokus på praktik og vejledning. – Implementering af beskæftigelsesreformen i kommunernes kan hensigtsmæssigt drøftes løbende mhp. deling af erfaringer og viden.
Status for udvalgets arbejdsprogrammet og resultater i valgperioden	<u>Vækst og Erhverv</u> – Fokus på rammebetingelser for erhvervsudvikling og –fremme, samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden + erhvervsfremmeaktører, erhvervsfyrtårn Life Science og erhvervsfyrtårn Bornholm og Greater Copenhagen-samarbejdet samt turisme – Evaluering af erhvervsfremmesystemet, interessevaretagelse ift. sanering af erhvervsstøtten 2024 og input til ny strategi for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. <u>Uddannelse</u>

	– Fokus på udvikling af kommunerne som uddannelsesinstitutioner og meduddannere, herunder via udarbejdelse af lokale og fælles uddannelsesstrategier – Strategisk samarbejde og fokus på datagrundlag i samarbejde med regionen og uddannelsesinstitutionerne – Dimensionering af velfærdsuddannelserne – Opfølgning på regeringsuddannelsesreformer, særligt ift. professions- og erhvervsuddannelser, fx med politisk fyraftensmøde i januar 2025. – Etablering af og løbene input til fælleskommunal taskforce for uddannelse og rekruttering ift. fokusområder, videndelingsaktiviteter og prøvehandling på pædagog- og sosu-områderne. <u>Beskæftigelse</u> – Samarbejde om kommuners og virksomhedernes arbejdskraftbehov med bl.a. Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen og Copenhagen Capacity, koblet til vækst- og uddannelsesdagsordenerne. – Arbejdskraftudfordringer og beskæftigelsesindsatser set i forhold til virksomhedernes behov fx opkvalificering af ledige, merit, sporskifte samt international arbejdskraft og talent. – Drøftelser af reform af det aktive beskæftigelsesområde samt implementering af reformen.
--	---

Afrapportering for valgperioden 2022-2026: Embedsmandsudvalget for Sundhed

Anbefalinger om udvalgets arbejde, der skal fortsættes i valgperioden 2026-2029?	– Udmøntningen af sundhedsreformens intentioner og ambitioner indenfor såvel somatisk som psykiatri bliver den store opgave for kommunerne i den kommende valgperiode.
Overvejelser omkring udvalgets organisering og arbejdsområder fremadrettet.	– Med sundhedsreformen vil udvikling af socialpsykiatrien i højere grad løftes i sundhedsrådene. Det skal derfor afklares, om der via KKR-samarbejdet skal være fælleskommunalt fokus på psykiatriområdet også. – Det skal afklares, om der fortsat på sundhedsområdet vil være behov for administrativt koordinering og samarbejde indenfor KKR Hovedstaden, eller om det i det skal løftes primært indenfor de enkelte sundhedsråd og på tværs af de 46 kommuner i Region Østjylland. Som udgangspunkt vil sundhedsområdet primært være relevant på tværs af de 46 kommuner. Dog kan det i overgangsperioden være relevant at fastholde et udvalg indenfor KKR Hovedstaden indtil der er etableret en ny samarbejdsstruktur på sundhedsområdet i Østjylland.
Status for arbejdsprogram og resultater i valgperioden	<i>Udvalget har i perioden medvirket til etablering af sundhedsklynger og nyt Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU).</i> – I valgperioden har kommunerne både politisk og administrativt etableret og udviklet et godt regionalt samarbejde med udgangspunkt i sundhedsklyngerne og i samarbejdet på tværs af sundhedsklyngerne (SSU og TSS). Med sundhedsreformen omlægges dette arbejde til sundhedsrådene fra 2026. <i>Ny Sundhedsaftale 2024-2027 og tværsektorielle samarbejder</i> – Med udgangspunkt i fokusområderne for de to seneste sundhedsaftaler er der på tværs af sektorer lavet aftaler om fx 72-timers behandlingsansvar, IV-behandling, samarbejdsaftale om P-dialyse og kommunikationsaftaler for borgernes overgange mellem sektorer. – Koblet hertil har udvalget arbejdet med udmøntning af nye nationale retningslinjer og kvalitetsstandarder. Eksempelvis. ift. den nationale kvalitetsstandarder for akutsygepleje, hvor EMSU har afklaret snitflader og samarbejder via samarbejdsaftale om kommunale akutfunktioner med PLO Hovedstaden og Region Hovedstaden. – Den løbende drift og udvikling med øvrige sektorer indenfor Region Hovedstaden er en stor opgave. Kommunerne i KKR Hovedstaden har udpeget repræsentanter til op mod 100 forskellige samarbejdsorganer på sundhedsområdet. – Den løbende udvikling og administration af den vederlagsfrie fysioterapi, herunder kvalificeret udmøntning af nye kapaciteter og analyser af ridefysioterapi. <i>Kapacitet og rekruttering</i>

	– EMSU havde ambitioner for at følge <i>Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse</i> fokus på uddannelse og rekruttering på sundheds- og ældreområdet. Det er en dagsorden, som udvalget i lille grad har arbejdet strategisk med i regi af embedsmandsudvalget. <i>Sundhedsreformen med virkning fra 2027</i> – I den sidste del af valgperioden har embedsmandsudvalget i særdeleshed haft fokus på Sundhedsreformen. – Herunder at koordinere samarbejdet mellem kommunerne og koordination omkring dialogen med Region Hovedstaden. Særligt har der været fokus på at sikre en hensigtsmæssig planlægning af de såvel faglige, politiske og organisatoriske omlægninger, som sundhedsreformen medfører.
--	---

3.9

Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2026

Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne 2026 - Region Hovedstaden

Fordeling af lærepladser i 2026 på kommuneniveau i Region Hovedstaden.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensione- ring, 2025	Dimensione- ring, 2026	Dimensione- ring, 2025	Dimensione- ring, 2026
Køben- havn	227	227	443	444
Frederiks- berg	47	47	90	90
Ballerup	25	25	52	51
Brøndby	17	17	39	38
Dragør	8	8	18	18
Gentofte	38	38	86	86
Gladsaxe	31	31	67	67
Glostrup	12	12	24	24
Herlev	15	15	32	32
Alberts- lund	12	12	28	29
Hvidovre	22	22	49	49
Høje-Taa- strup	21	21	48	48
Lyngby- Taarbæk	33	33	64	63
Rødovre	20	20	44	44
Ishøj	8	8	19	19
Tårnby	19	19	41	41
Vallens- bæk	6	6	16	16
Furesø	22	22	47	47
Allerød	13	13	28	28
Fredens- borg	21	21	47	47
Helsingør	37	37	79	79
Hillerød	25	25	52	53
Hørsholm	16	16	35	35
Rudersdal	35	34	71	71
Egedal	20	20	43	43
Frederiks- sund	27	27	56	57

Dato: 12. august 2025

Sags ID: SAG-2022-03435
Dok. ID: 3605121

E-mail: LIFO@kl.dk
Direkte: 3370 3472

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2



NOTAT

Halsnæs	19	19	40	40
Gribskov	26	26	52	52
Bornholm	29	29	69	69

Dato: 12. august 2025

Sags ID: SAG-2022-03435
Dok. ID: 3605121

E-mail: LIFO@kl.dk
Direkte: 3370 3472

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2