



Lokal løndannelse

KL og en række faglige organisationer har fornyet aftalerne om lokal løndannelse. Niveau 2-forhandlingen ændres pr. 1. april 2013, og enkelte grupper omfattes i overenskomstperioden af forsøg med modernisering af forhandlingsretten. Parterne vil endvidere i overenskomstperioden søge at forny bilaget om det lokale økonomiske råderum.

KL og de faglige organisationer har fornyet aftalerne om lokal løndannelse, dog undtaget Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

Ændret N2-forhandling

Fra 1. april 2013 afgør KL sammen med kommunen, om KL skal deltage som bisidder i niveau 2-forhandlingen.

Det er KL's opfattelse, at lokale tvister omkring lokal løndannelse i videst muligt omfang skal løses lokalt.

Med ændringen ønsker KL således at understøtte den fortsatte udvikling i retning af stadig større lokal forankring baseret på kommunernes mangeårige erfaringer med håndtering af interesseløst.

KL vil naturligvis fortsat gennem dialog og sparring i de konkrete sager understøtte kommunerne i håndterin-

gen af tvister om lokal løndannelse, således som det også sker i dag.

Det vil derfor være en konkret vurdering fra gang til gang, om KL deltager i forhandlingen. Det vil afhænge af tvistens karakter. De centrale organisationsrepræsentanter deltager fortsat i alle niveau 2-forhandlinger.

Forsøg med modernisering af forhandlingsretten

Ved O.13 stillede KL krav om modernisering af forhandlingsretten for en række ledere og specialister, så den enkelte ansatte selv kan forhandle dele af sin løn. For enkelte grupper blev kravet imødekommet.

Den eksisterende forsøgsordning om lokale forhandlingsregler på AC-området blev videreført, og den blev udvidet til at gælde for alle ansatte omfattet af overenskomsten for akademikere.

KL og Sundhedskartellet har som en forsøgsordning i overenskomstperioden aftalt at modernisere forhandlingsretten for ledere, således at ledere selv forhandler dele af deres løn. Forsøgsordningen løber frem til 31. marts 2015.

Projekt om råderumsbilag

En række faglige organisationer rejste ved O.13 krav om både bindinger på såkaldte tilbageløbsmidler og ændring af bilaget om det lokale økonomiske råderum.

KL har afvist bindinger på tilbageløbsmidlerne.

Både KL og de faglige organisationer ser en fælles interesse i at opdatere og aktualisere råderumsbilaget med et nutidigt sprogbrug og udfolde forståelsen, herunder af de elementer der indgår i det lokale råderum.

Til dette formål vil KL og de faglige organisationer i overenskomstperioden i fællesskab søge at revidere råderumsbilaget, så det i moderniseret form kan medvirke til en bedre forståelse af, hvordan et råderum til lokal løndannelse kan opstå.

Ændringer af råderumsbilaget omfatter ingen ændringer af reglerne for lokal løndannelse, dvs. ikke yderligere processuelle eller materielle krav til kommunen eller den lokale faglige repræsentant. Endvidere er det en forudsætning for KL, at ændringerne gennemføres i råderumsbilagene i samtlige aftaler om lokal løndannelse, således at bilagene også fremover er enslydende.

Inspiration til lokal løndannelse i øvrigt kan hentes på KL's site om temaet på kl.dk under Arbejdsgiver/Løn og strategi.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Chefkonsulent Camilla V. Hagensen, tlf. 3370 3428, e-mail cvh@kl.dk

Chefkonsulent Gitte Lind Lyngskjold, tlf. 3370 3424, e-mail gly@kl.dk

De ni aftaler om lokal løndannelse

- Fællesaftale om lokal løndannelse (administrativt område, 09.01)
- Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (09.02)
- Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (09.03)
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område (09.04)
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, musikskoleledere/-lærere og tjenestemandsansatte bibliotekarer (09.05)
- Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)
- Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07)
- Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området (09.08)
- Aftale om ny løndannelse for chefer (09.09)

For akademikere fremgår vilkårene for lokal løndannelse direkte af overenskomsten.