



DAGSORDEN 2023

KKR NORDJYLLAND

Dato: 10-02-2023 09:30
Sted: Hotel Scandic Aalborg Øst
Hadsundvej 200, Aalborg Øst

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Temadrøftelse – Fremtidens kollektive trafik	4
2.2.	Central Udmelding om udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug.....	5
2.3.	Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet	7
2.4.	National Klimapartnerskabsaftale og organisering af fælles klimaopgaver	8
2.5.	Borgernær sygepleje	15
2.6.	Pædagogdimensionering 2023-2024.....	18
2.7.	Proces for regional erhvervsfremmestrategi	19
2.8.	Regnskab og budget – fælleskommunale sekretariater	22
3.	Udpegninger	25
3.1.	Udpegningssag - Nord-Kaps bestyrelse samt Samarbejdsudvalget for Speciallæger	25
4.	Siden sidst.....	26
4.1.	Siden sidst.....	26
5.	KKR.....	27
6.	Punkter til næste møde	28
6.1.	Punkter til næste møde.....	28
7.	Eventuelt.....	29

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2023-00448 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 10. februar 2023.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 10. februar 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt d. 3. februar 2023.

Programmet for dagen er følgende:

8.00-8.30 Ankomst og morgenkaffe
8.30-9.30 Gruppedrøftelser
9.30-12.30 KKR Nordjyllands møde
12.30 Frokost

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2023-00448 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 18. november 2022.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 18. november 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 22. november 2022. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse – Fremtidens kollektive trafik

SAG-2023-00448 hlth

Baggrund

Faldende passagertal og stigende udgifter har udfordret den kollektive trafik i en årrække. Udfordringen er ikke blevet mindre med de seneste års Coronapandemi, og den nuværende energikrise som har resulteret i voldsomt stigende omkostninger til driften af den kollektive trafik.

Det har skabt en brændende platform, der kalder på samarbejde og nytænkning på tværs af kommuner, Region Nordjylland og Nordjyllands Trafik-selskab (NT), i forhold til at vende udviklingen. Et samarbejde og en nytænkning der indledningsvist er blevet gennemført i et fælles projekt på tværs af de nordjyske kommuner og Region Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager den mundtlige orientering til efterretning og drøfter sagen.

Sagsfremstilling

På det politiske topmøde den 22. november 2022 præsenterede NT, og den fælles kommunale- og regionale styregruppe for projektet, oplægget "Fremtidens Kollektive Trafik". Ambitionen med Fremtidens Kollektive Trafik er at udvikle og nytænke den kollektive trafik, så vi får mest mulig mobilitet og service til nordjyderne for pengene, og øger antallet af kunder indenfor den nuværende økonomi.

Konklusionen i oplægget er, at ambitionen kan realiseres igennem et fokus på flere expresbusser, forbedrede knudepunkter og stoppesteder, og et større fokus på de fleksible kollektive trafikprodukter (Flextur og Plustur).

- ./.
- Det samlede oplæg er i øjeblikket i høring (frem til den 8. marts 2023) ved bl.a. de nordjyske kommuner og Region Nordjylland, ligesom NT i perioden har dialogmøder med byråd og kommunal- og regionaludvalg.

KKR Nordjylland har inviteret NT (formand og direktion) til at deltage i KKR-mødet.

Her præsenterer NT høringsoplægget for KKR Nordjylland, herunder gives også en status på den nuværende økonomiske situation for den kollektive trafik.

2.2. Central Udmelding om udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug

SAG-2023-00448 hlth

Baggrund

Socialstyrelsen udsendte den 26. november 2019 en Central Udmelding (CU) om udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. De nordjyske kommuner afrapporterede i 2020, at man ikke havde set målgruppen i perioden 2018-2020, hvilket skyldes Socialstyrelsens stramme afgrænsning om, at målgruppen ikke profiterer af ambulante tilbud. På landsplan vurderede kommunerne, at der var 3-8 kvinder om året i målgruppen for døgntilbud.

Socialstyrelsen er dog fortsat af den opfattelse, at målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug har en størrelse, der gør det relevant at videreføre sagsbehandlingen af den centrale udmelding. Derfor sendte Socialstyrelsen den 27. september 2022 på ny en anmodning til alle landets kommuner om en opdateret beskrivelse af, hvilke aktuelle indsatser kommunerne arbejder med i forhold til målgruppen, samt hvilke forslag kommunerne ser for fremadrettede indsatser til målgruppen, herunder døgnbehandlingsindsatser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- godkender besvarelse af anmodning fra Socialstyrelsen vedr. Central Udmelding for målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug
- herunder støtter op om kommunernes vurdering af, at det qua målgruppens beskedne størrelse vil være fagligt og driftsmæssigt udfordrende at oprette et tilbud til målgruppen af gravide kvinder med skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandling.

Sagsfremstilling

For at sikre det bedst mulige input til besvarelsen af anmodningen har Rameaftalesekretariatet på et dialogmøde den 19. december 2022 faciliteret et fokusgruppeinterview med deltagelse af flere af de nordjyske kommuner. Her har relevante videnspersoner og ledere indgået i en dialog om praksis i Nordjylland i forhold til den nuværende og fremadrettede indsats, udfordringer og løsninger ift. målgruppen.

På baggrund af dialogmødet med kommunerne har der efterfølgende været udarbejdet et første udkast til besvarelse, som respondenterne fra fokus-gruppeinterviewet har kommenteret på.

- ./.
- På denne baggrund er der udarbejdet en rapport, der skal godkendes i Den Administrative Styregruppe (DAS Social), KDK og KKR Nordjylland inden den sendes til Socialstyrelsen.

Oversigt over foreløbige resultater til besvarelse af anmodningen:

- De nordjyske kommuner har ikke iværksat nye indsatser til målgruppen siden sidste CU (i 2019)
- De nordjyske kommuner ser ikke målgruppen, som den er beskrevet i den centrale udmelding. Familieambulatoriet i Nordjylland er enig i kommunernes forståelse af målgruppens størrelse og frekvens i Nordjylland, som er begrænset. Ambulatoriet estimerer mellem 1-2 personer indenfor målgruppen om året
- Kommunerne beskriver, at de til tider oplever kvinder, der har et rusmiddelbrug, men som stopper misbruget, når de finder ud af, at de er gravide. Kommunerne beskriver ligeledes, at der kan være et mørketal som på det generelle rusmiddelområde. Kommunerne er dog meget opmærksomme på opsporingsarbejdet – også i forhold til til denne målgruppe
- Kommunerne påpeger desuden, at det vil være udfordrende at oprette et højt specialiseret tilbud til den meget lille målgruppe, bl.a. med henblik på opretholdelse af fagligheden i tilbuddet
- De nordjyske kommuner vurderer, at indsatser i nærmiljøet er den vigtigste faktor for at sikre en effektiv indsats til målgruppen, da dette gør, at man kan oparbejde et tillidsbaseret professionelt netværk omkring kvinden, som kan holde efter fødslen. Det vurderes, at døgnindsatser har den modsatte effekt i forhold til tillid, og snarere styrker risikoen for at kvinden flytter mellem kommuner
- Der eksisterer et godt og fagligt tværsektorielt samarbejde på tværs af regionen omkring målgruppen – herunder formaliseret i to samarbejdsaftaler
- Der kan være behov for en supplerende samarbejdsaftale/procedureaftale for, hvordan de tværsektorielle parter konkret og praktisk håndterer sager vedrørende gravide med rusmiddelproblematikker. Særligt med fokus på behovet for samarbejde og koordinering omkring ansvar, opgaver, kommunikation, mv.

Formand for Socialdirektørernes forretningsudvalg, direktør i Brønderslev Kommune, Henrik Aarup-Kristensen giver en kort mundtlig orientering om sagen på mødet.

2.3. Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet

SAG-2023-00448 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland havde på et møde inden jul en drøftelse af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats. Der var tilkendegivelser om, at det er en vigtig kommunalpolitisk dagsorden, og at man gerne lokalt og regionalt understøtter en mere nuanceret debat på området. Siden er der kommet en ny regering og et nyt regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark". Heri indgår en række store initiativer på beskæftigelsesområdet, herunder at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, jobcentrene nedlægges og udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Sagen orienterer om KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet.

KL's udvalgsmedlem for Arbejdsmarked og Borgerservice, Per Møller, Hjørring Kommune, indleder sagen med et kort mundtligt oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- drøfter regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet og
- beslutter om KKR Nordjylland skal foretage eventuelle interessevaretagelsestiltag på området.

Sagsfremstilling

KL har hidtil i sin kommunikation lagt vægt på at udtrykke bekymring i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som er en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel. En reduktion af indsatsen på 3 mia. kr., plus reduktionen som følge af aftalen om tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen), vil få mærkbare konsekvenser for ledige og virksomheder, og kan i sidste ende føre til et lavere arbejdsudbud.

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Reformering af indsatsen indbefatter, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. i 2030, og at jobcentrene nedlægges som obligatorisk organisationsform.

Det er positivt, at regeringen vil frisætte kommunerne fra statslige proceskrav, og at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det er dog KL's opfattelse, at en besparelse på 3 mia. kr. ikke kan gennemføres uden, at det får betydelige konsekvenser for den indsats, borgere og virksomheder møder i beskæftigelsessystemet. KL har derfor forholdt sig kri-

tisk til den store besparelse. Det må forventes at påvirke arbejdsudbuddet negativt, og går dermed stik imod regeringens ambition om at øge arbejdsudbuddet med 45.000 fuldtidspersoner. KL bør ikke desto mindre være klar til at gå konstruktivt ind i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i de fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats fra KL's udspil fra november 2022.

KL's mulighed for at bidrage konstruktivt afhænger selvfølgelig af det konkrete indhold, og hvordan processen tilrettelægges. Bliver der en reel mulighed for at påvirke den konkrete udmøntning af de mange initiativer? Hvordan kommer de forskellige initiativer til at spille sammen, herunder med de to centrale initiativer i 2. delaftale om Arne-milliarden, som indebærer større ansvar til a-kasserne og den store ændring vedrørende kommunernes anvendelse af øvrig vejledning og opkvalificering? Hvis de mange initiativer ikke tænkes rigtigt sammen, vil det være en unødigt vanskelig opgave at implementere for kommunerne. Særligt i lyset af at der samtidigt skal realiseres en meget stor besparelse. Det er f.eks. ikke hensigtsmæssigt først at implementere en ny arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser, for umiddelbart bagefter at skulle udvikle og implementere en ny fritvalgsmodel.

./. Der er vedlagt et notat med KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet, januar 2023.

2.4. National Klimapartnerskabsaftale og organisering af fælles klimaopgaver

SAG-2023-00448 hlth

Baggrund

Det nuværende DK2020-samarbejde udløber medio 2023. KL, regionerne og Real Dania har aftalt at fortsætte samarbejdet for at gennemføre klimaomstillingen og understøtte kommuner og regionernes klimaarbejde frem mod 2030.

Det fremadrettede klimasamarbejde mellem parterne bygger på en fortsat stærk decentral forankring, og det indgår i aftalen, at der fortsat skal være en administrativ understøttelse af det tværgående klimasamarbejde i hver region.

Sagen beskriver således et forslag til udmøntning af den nationale Klimapartnerskabsaftale (som indgås af KL) - i forhold til den konkrete organisering i Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Tager orienteringen om den nationale Klimapartnerskabsaftale til efterretning
- Drøfter og godkender forslag til model for geografisk organisering af fælles klimaopgaver, herunder at
 - Opgaverne vedrørende den nationale Klimapartnerskabsaftale organiseres i et sekretariat i BRN's ledelsessystem – Det Fælles Klimasekretariat
 - BRN er politisk styregruppe for projektet
 - Kredsen af tekniske direktører og regionens udviklingsdirektør (T11+) er administrativ styregruppe for klimaarbejdet
 - Der oprettes en projektstyregruppe med ansvar for den faglige ledelse af Det Fælles Klimasekretariat
 - Den daglige ledelse varetages af BRN-sekretariatslederen
 - GEN-2040 medarbejderen fremadrettet indgår i Det Fælles Klimasekretariat
- Anbefaler BRN-bestyrelsen, at den samlede finansiering af Det Fælles Klimasekretariat sker via BRN.

Sagsfremstilling

National Klimapartnerskabsaftale

Det fornyede partnerskab, Klimaalliancen, er ved at tage form, og parterne (KL, regionerne og Realdania) arbejder på højtryk på en endelig samarbejdsaftale. De overordnede linjer er dog klare. Parterne deler samme høje ambition på kommunernes vegne i forhold til at kunne levere på den grønne omstilling og klimadagsordenen.

Klimaalliancen starter primo 2023 og har indtil videre en varighed på 5 år.

Samarbejdet har til formål at sikre, at der sættes handling på kommunernes DK-2020-klimahandlingsplaner. Parterne er desuden enige om, at der igangsættes en række problemdrevne udviklingsspor, der tager afsæt i kommunernes klimahandlingsplaner.

Klimaalliancen tager udgangspunkt i en fortsættelse af den stærke decentrale forankring - og dermed en fortsættelse af de 5 geografiske organiseringer (DK2020-sekretariater), der har været oprettet i forbindelse med udarbejdelsen af DK2020-klimahandlingsplanerne.

Hver decentral organisering skal (som i det nuværende DK-2020-setup) have en politisk styregruppe og finansiere to sekretariatsmedarbejdere. Det indgår således som en del af aftalen, at de nordjyske kommuner i fælles-

skab fortsat skal finansiere 1 sekretariatsressource og Region Nordjylland skal tilsvarende finansiere 1 sekretariatsressource.

I det nuværende DK-2020 sekretariat indgår en fuldtidsressource ansat i Region Nordjylland (finansieret af BRN-midler) og en fuldtidsressource opdelt på 3 kommunale medarbejdere delvist frikøbt til opgaven (finansieret af de nordjyske kommuner i fællesskab).

Det nuværende DK-2020 sekretariat i Nordjylland er tilknyttet BRN-sekretariatet og BRN-bestyrelsen er politisk styregruppe for projektet. BRN blev i sin tid valgt som organisatorisk forankring, fordi det var en eksisterende organisation, hvor parterne (region og kommuner) samarbejder og hvor der var et ledelsesmæssigt ophæng - og sammenhæng med andre klimarelaterede opgaver.

På KKR-mødet den 18. november 2022 drøftedes perspektiverne i et fornyet DK-2020-klimapartnerskab på nationalt niveau, og der var bred opbakning til en fornyet klimaaf tale, herunder også (i forhold til den decentrale forankring) at et klimasekretariat fortsat bør organiseres i BRN.

Nordjyllands strategiske afsæt - Klimaambitionen

Den nuværende DK-2020-indsats indgår som en del af nordjyllands strategiske afsæt - Den Nordjyske Klimaambition.

Den Nordjyske Klimaambition har (i et samarbejde mellem KKR Nordjylland, BRN og Region Nordjylland) siden 2021 været rammen om de fælles strategiske indsatser i kommunernes og regionens arbejde med grøn omstilling og klima. Med Klimaambitionen gav de nordjyske kommuner og regionen hinanden håndslag på, at man ville samarbejde tættere og sikre koordinerede indsatser i forhold til klima og grøn omstilling.

Under Klimaambitionens fokusområder arbejdes der - foruden DK-2020 - med flere forskellige fælles indsatser i forbindelse med den grønne omstilling, herunder bl.a. Grøn Energi Nordjylland 2040 (GEN2040), GreenHub Denmark osv.

Et af Den Nordjyske Klimaambitions andre fokusområder er "Vidensdeling og Governace". Konkret handler det om at koordinere og skabe sammenhæng mellem de fælles klimaindsatser samt at skabe ejerskab og vidensdele på tværs af kommuner og region.

Proces for arbejdet med organisering af fælles klimaindsatser

Indsatsområdet under Den Nordjyske Klimaambition, der handler om at koordinere og skabe sammenhæng mellem de fælles indsatser, er baggrunden

for, at kommuner og region i Nordjylland lægger op til at benytte det nationale initiativ (den nationale Klimapartnerskabsaftale) til at sammentænke nogle af de nuværende nordjyske fælles indsatser i én koordineret indsats og organisering.

En direktørgruppe med repræsentanter fra kommuner og region har udarbejdet et beslutningsoplæg om organisering og udmøntning af den nationale Klimapartnerskabsaftale – og herunder foreslået en sammentænkning med eksisterende fælles ressourcer på klimaområdet. Formålet med oplægget er at opnå den mest effektive ressourceudnyttelse af de fælles sekretariatsressourcer, endnu højere grad forenkling og koordinering, og endelig at få mere handling på de fælles klimaindsatser i Nordjylland.

Forslaget beskriver således en model for, hvordan vi i Nordjylland kan løfte de forpligtigelser, der ligger i den nationale aftale – og samtidig styrkes det ved at lave en fælles organisering og koordinering med vore øvrige fælles indsatser.

- ./. I direktørgruppens overvejelser indgår også anbefalingerne fra det nuværende DK-2020-sekretariat.

T11+ (kredsen af tekniske direktører inklusiv regionen) og kommunaldirektørkredsen inkl. Regionen bakker op om forslaget.

Forslaget fremgår nedenfor og skal drøftes og beslutes af KKR Nordjylland og BRN's bestyrelse på møderne den 10. februar og 17. februar 2023.

Forslag til fremadrettet organisering af fælles klimaopgaver i Nordjylland

Den geografiske organisering i Nordjylland tilrettelægges, så den tager højde for den nationale Klimapartnerskabsaftales indhold – og bemanning med de ressourcer der er en del af aftalen (1 kommunalt finansieret ressource og 1 regionalt finansieret).

Den foreslåede organisering skal således sikre den fortsatte facilitering og koordinering af de kommunale og regionale klimaindsatser, med en opgaveløsning der er tæt på kommunernes og regionens behov.

- ./. Derudover anbefales, at sekretariatet bliver et **samlende klimasekretariat**, der - ud over arbejdet relateret til den nationale Klimapartnerskabsaftale - interesseret tager og koordinerer for en række forskellige regionale klimaprojekter/indsatser under den Nordjyske Klimaambition, herunder bl.a. Grøn Energi Nordjylland 2040 (GEN2040), relevante indsatser fra f.eks. Green Hub Denmark og arrangerer møderne i Klimapolitisk Dialogforum (fælles

nordjysk politisk forum) mv. De arbejdssemner, der på nuværende tidspunkt kan identificeres, er vedlagt i bilag.

Det bemærkes, at Det Fælles Klimasekretariat ikke er et nyt sekretariat (i fysisk forstand), men en ny organisatorisk forståelse af, hvordan de nordjyske kommuner og regionen varetager de fælles klimaopgaver fremadrettet (med ressourceforbrug svarende til nuværende niveau).

Klimasekretariatet foreslås bemandet med tre medarbejdere på fuld tid:

- To medarbejdere på fuld tid som Nordjylland forpligter sig til at finansiere som følge af den nationale Klimapartnerskabsaftale. Den ene regionalt ansatte fuldtidsressource forventes at indgå som den ene medarbejderressource i Klimasekretariatet fremadrettet (p.t. finansieret af BRN). Der ansættes en kommunal fuldtidsressource - i stedet for de 3 delvist frikøbte kommunale medarbejdere i det nuværende DK-2020-setup
- En dedikeret ressource fra det fælles projekt GEN2040, som aktuelt er bemandet med én medarbejder, ansat i Regionen (p.t. finansieret primært af BRN-midler). Denne medarbejder foreslås at indgå i Klimasekretariatet fremadrettet for at skabe synergi og sammenhæng til arbejdet med den nationale Klimapartnerskabsaftale og øvrige fælles indsatser.

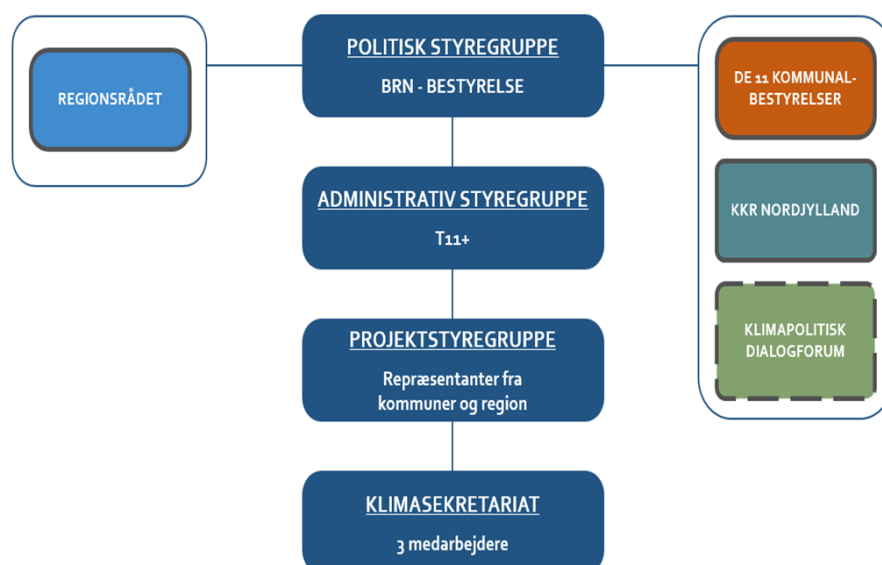
Klimasekretariatet organiseres i regi af BRN. Det overordnede ansvar for indsatsen varetages af BRN's bestyrelse og dagsordenspunkter fremlægges i BRN's ledelsessystem samt i kommunernes/regionens politiske fora. Se nedenstående organisationsdiagram.

Funktionen som **administrativ styregruppe** varetages af kommuner og regions fælles direktørforum indenfor bl.a. klima og miljø: T11+, som betjenes af KKR-sekretariatet.

Den overordnede **faglige ledelse af Det Fælles Klimasekretariat** placeres i en projektstyregruppe, som bemandes med repræsentanter for kommuner og region på ledelsesniveau. Formanden for projektstyregruppen skal fungere som faglig reference for klimasekretariatet. Styregruppen har, foruden det faglige og økonomiske ansvar for klimasekretariatet, ansvar for udarbejdelse af statusrapporter mv.

FÆLLES KLIMASEKRETARIAT

ORGANISATIONSMODEL



Den daglige ledelse varetages af sekretariatslederen i BRN-sekretariatet, således at sekretariatslederen kan disponere over medarbejdernes tid til klimarelaterede opgaver. Dette kan give BRN-sekretariatet ressourcer og kompetencer til at løfte de øvrige klimarelaterede opgaver i forbindelse med den politiske sagsbehandling, og opgaverne vil således indgå i den daglige ledelsesmæssige prioritering.

De to nuværende medarbejdere, ansat i Regionen, bevarer deres **ansættelsesforhold** i Regionen, og den sidste medarbejder ansættes i BRN-sekretariatet.

Ud over ovenstående forventes, at Klimasekretariatet fortsat kan trække på Concito (som Realdania medfinansierer) samt at KL (centralt) i den nye Klimaalliance stiller to ekstra medarbejdere til rådighed for "de geografiske organiseringer" vedr. den nationale Klimapartnerskabsaftale.

Endelig indgår det nordjyske KKR-sekretariat i den daglige koordinering med BRN-sekretariatet om de klimafaglige opgaver - i forhold til både det politiske niveau i KKR Nordjylland og kommunalbestyrelser, samt det administrative niveau i forhold til kommunaldirektører, tekniske direktører samt KL.

Økonomi - Nuværende organisering

Nuværende **DK2020-sekretariat** på 2 fuldtidsmedarbejderressourcer har i perioden 2021 til medio 2023 (2½ år) været finansieret af region og kommuner. Udgifterne til det nuværende nordjyske DK2020-sekretariat beløber sig til i

alt 4 mio.kr. i perioden, finansieret ligeligt af BRN (regionens del) og de nordjyske kommuner, svarende til en årlig udgift på 1,6 mio. kr.

BRN's andel dækker 0,8 mio. kr. årligt i hele perioden til lønomkostninger til én fuldtidsmedarbejder, ansat i Regionen, og øvrige driftsudgifter. Kommunerne finansierer ligeledes 1 årsværk (fordelt på tre medarbejdere) og øvrige driftsudgifter på i alt 0,8 mio. kr.

Med afslutningen af den nuværende DK-2020-aftale stopper udgifterne til DK2020-sekretariatet medio 2023.

Nuværende DK2020-sekretariat – Budget og finansiering i en 2½-årig periode (Sekretariatet ophører formelt medio 2023)				I alt 2½ årig periode
Budget	2021	2022	1.halvår 2023	I alt 2021-23
Løn 2* fuldtidsmedarbejdere + drift	1,60 mio. kr.	1,60 mio. kr.	0,80 mio. kr.	4,00 mio. kr.
Finansiering	1,60 mio. kr.	1,60 mio. kr.	0,80 mio. kr.	4,00 mio. kr.
- Kommuner	0,80 mio. kr.	0,80 mio. kr.	0,40 mio. kr.	2,00 mio. kr.
- BRN	0,80 mio. kr.	0,80 mio. kr.	0,40 mio. kr.	2,00 mio. kr.

**Den ene/stilling er sammensat af 3 kommunale delvist frikøbte medarbejdere, den anden ansat på fuld tid i Regionen*

Medarbejderen, der i dag er ansat i Regionen til **Grøn Energi Nordjylland 2040** projektet, foreslås integreret i det nye klimasekretariat.

Projektet har i perioden 2019 til nu været primært finansieret af BRN-midler, men også kommuner og regionen har finansieret dele af projektet. Aktuelt er projektet primært finansieret med en BRN-bevilling på 900.000 kr. (fase 2 af projektet). BRN har desuden reserveret midler på 860.000 kr., som forventes frigivet medio 2023 med opstart af 3. fase i projektet.

Integration af GEN2040 i det fremtidige arbejde med implementering af kommunernes DK-2020 handlingsplaner åbner – ud over mulighed for sammentænkning af handlinger – også mulighed for synergi rent økonomisk, således at de 860.000 kr. (afsat til 3. fase af projektet) kan indgå i finansieringen af den ene medarbejderressource i et fælles klimasekretariat.

Nuværende GEN2040 – Budget og finansiering i en 5+-årig periode				I alt 5+-årig periode
Budget	Fase 1 2019	Fase 2 2020- medio 2023	Fase 3 Medio 2023-	I alt 5+-årig periode
Løn medarb. + drift	0,89 mio. kr.	1,82 mio. kr.	1,85 mio. kr.	4,56 mio. kr.
Finansiering i alt	0,89 mio. kr.	1,82 mio. kr.	1,85 mio. kr.	4,56 mio. kr.
- Region (kontant)	0,40 mio. kr.	0,90 mio. kr.	0,13 mio. kr.	0,40 mio. kr.
- Region (timer)		0,13 mio. kr.	0,13 mio. kr.	0,25 mio. kr.
- Kommuner (kontant)	0,11 mio. kr.	0,22 mio. kr.	0,33 mio. kr.	0,66 mio. kr.
- Kommuner (timer)	0,38 mio. kr.	0,58 mio. kr.	0,53 mio. kr.	1,49 mio. kr.
- BRN		0,90 mio. kr.	0,86 mio. kr.	1,76 mio. kr.

Alt i alt har BRN og de nordjyske kommuner, jf. ovenfor, siden 2021 disponeret 4 mio. kr. til DK-2020. Derudover har BRN, Regionen og kommunerne

i perioden fra 2019 disponeret i alt 4,6 mio. kr. til GEN2040. Fremadrettet forventes disse udgifter at bortfalde, såfremt forslaget om fælles organisering tilgås.

Økonomi - fremadrettet organisering

Det nye nationale Klimapartnerskab er aftalt for en femårig periode. Det foreslås, at de fælles klimaressourcer fremadrettet samles i et **Klimasekretariat** og finansieres fuldt ud af BRN - i første omgang med et treårigt budget (2. halvår 2023 - 1. halvår 2026).

Med fuld finansiering med BRN-midler anvendes en større del af BRN's budget til klimarelaterede indsatser end hidtil. Samtidig kan kommunerne og regionen reducere egne bidrag til disse aktiviteter. De fremadrettede forpligtelser svarer til nuværende økonomiske niveau.

Fremadrettet: Fælles Klimasekretariat - Budget og finansiering i en 3-årig periode (Projektperioden udgør 5 år)					I alt 3-årig periode
Budget	2. halvår 2023	2024	2025	1.halvår 2026	2023-26
Løn 2 medarb.+drift*	0,9 mio. kr.	1,80 mio. kr.	1,80 mio. kr.	0,90 mio. kr.	5,40 mio. kr.
Forpligtelse via nationalt klimapartnerskab					
Gen-2040 medarbejder**	0,35	0,70	0,70	0,35	2,10 mio. kr.
I alt Klimasekretariat	1,25	2,50	2,50	1,25	7,50 mio. kr.
Finansiering (forslag):					
- BRN	1,25 mio. kr.	2,50 mio. kr.	2,50 mio. kr.	1,25 mio. kr.	7,50 mio. kr.
*Til sammenligning har der siden 2021 været anvendt 1,6 mio. kr. årligt i BRN og kommunerne til DK2020-sekretariatet. Denne udgift ophører medio 2023.					
**BRN har disponeret 0,86 mio. kr. GEN2040-projektet til forventet frigivelse medio 2023, som kan bidrage til finansiering af denne post.					

BRN-bestyrelsen træffer endelig beslutning om finansiering af sekretariatsressourcer.

2.5. Borgernær sygepleje

SAG-2023-00448 hast

Baggrund

Aalborg Kommune ønsker en drøftelse i regi af KKR Nordjylland, i forhold til hvordan de nordjyske kommuner i fællesskab kan sikre, at uddannelsen i borgernær sygepleje forsat kan udbydes af UCN. Uddannelsen er et vigtigt led i udrolningen af det nære sundhedsvæsen, og herunder det stigende krav til kommuner om at kunne forebygge unødvendige indlæggelser og genindlæggelser især indenfor ældreområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- drøfter udbuddet af uddannelsen i borgernær sygepleje i Nordjylland
- anbefaler de nordjyske kommuner at bakke op omkring uddannelsen.

Sagsfremstilling

Specialuddannelsen i borgernær sygepleje er en videreuddannelse for sygeplejersker med fokus på at varetage sygdomsforløb i patientens eget hjem. Uddannelsen varer et år, og henvender sig til sygeplejersker, der arbejder i den kommunale sygepleje eller hos en praktiserende læge.

Specialuddannelsen blev tilrettelagt med det formål, at uddanne sygeplejerskerne til at kunne håndtere den stigende kliniske kompleksitet i kommunerne grundet tidligere udskrivning fra sygehus samt flere komplekse og multisyge patienter. Det blev anbefalet i Den Nationale Handlingsplan for Styret Indsats For Den Ældre Medicinske Patient i 2016, at der skulle ske et målrettet kompetenceløft i kommunerne, herunder eventuelt en ny specialuddannelse. Uddannelsen blev udarbejdet i samarbejde mellem KL, Danske Regioner, PLO, Sundhedsstyrelsen og Danske Professionshøjskoler. Første hold på specialuddannelsen påbegyndte uddannelsen i december 2018.

Aalborg Kommune har god erfaring med at uddanne sygeplejersker i borgernær sygepleje, og har indtil videre uddannet 27 sygeplejersker. Efter endt uddannelse har de bl.a. en central faglig rolle, når der opstår ekstra vanskelige situationer i den daglige praksis, de bidrager til et væsentligt kvalitetsløfte af triageringspraksis, og styrker den daglige tværfaglige og tværsektorielle samarbejdspraksis.

- ./.
- I sammenhæng med drøftelse af dimensioneringen på uddannelsen for borgernær sygepleje på UCN har Sundheds- og Ældrechefnetværket den 10. november 2022 også drøftet, at søgningen til uddannelsen er lav. På mødet var der bred enighed om, at uddannelsen er kvalificeret, og oplevelsen er, at de medarbejdere, der har været den igennem, har fået et kompetenceløft. Samtidig var der en erkendelse af, at økonomien i kommunerne i stigende grad udfordrer prioriteringen af uddannelsen. Det samme viser KL's evaluering af uddannelsen fra 2020, hvor det fremgår, at det på ledelsesniveau er en udfordrende opgave at prioritere uddannelsen både i forhold til økonomi og medarbejderressourcer på trods af gevinsterne for både organisationen og den enkelte medarbejder.
- ./.
- Ifølge UCN er der få ansøgere til specialuddannelsen, og UCN vurderer tillige, at der er risiko for at der ikke kan stilles hold i 2023. Der skal være minimum 14 studerende, for at det er økonomisk rentabelt at gennemføre uddannelsen. UCN er ligesom de nordjyske kommuner meget optaget af at

sikre et nordjysk udbud, hvorfor uddannelsen er gennemført med lidt færre kursister, men det vil ikke være holdbart som en konsekvent løsning. De få ansøgere i Midtjylland har f.eks. medført, at det ikke har været muligt at oprette hold på VIA UC – og enkelte studerende herfra har været koblet på UCN i stedet for.

Sagen har været vendt i regi af Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg på deres møde d. 16. januar 2023.

Her blev det bemærket, at man generelt er glad for uddannelsen, og det kompetenceløft den medfører for de kommunale sygeplejersker, men at der er visse udfordringer i forhold til at få tilmeldt flere til uddannelsen, herunder:

- Oplevelsen er, at uddannelsen er forholdsvis dyr – og i en tid hvor kommunerne generelt er pressede på økonomien, så er den svær at prioritere
- I tider med udfordringer med at skaffe kvalificerede medarbejdere til sundhedsområdet i kommunerne, så er det svært at 'miste' arbejdskraft ud af driften i den tid som uddannelsen varer (hvilket også set i lyset af vikarsituationen samtidig kan være svær og dyr at dække på anden vis).

Ovenstående bemærkninger falder meget i tråd med resultaterne fra KL's evaluering af uddannelsen i 2020 (jf. i ovenstående).

På baggrund af drøftelsen i Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg er der rettet henvendelse til KL ift. at afklare følgende:

- Hvordan står det til med tilslutningen til uddannelsen på landsplan?
- Har det været overvejet, om uddannelsen evt. kunne bygges op på en anden måde, f.eks. i moduler, så medarbejderne ikke skulle 'hives' helt ud af praksis over længere tid?
- Har det været overvejet, om uddannelsen kunne tilbydes sygeplejersker fra andre sektorer, dvs. almen praksis og regionerne, for at sikre fortsat bæredygtige uddannelsesudbud?

KL har meddelt, at tilslutningen til uddannelsen på landsplan generelt er nedadgående, hvor det f.eks. i år ikke har været muligt at oprette et hold på VIA i Midtjylland. Endvidere har der været drøftelser omkring alternativer ift. tilrettelæggelsen af uddannelsen, men dette er imidlertid ikke blevet konkretiseret yderligere på nuværende tidspunkt. Endelig så er tilbagemeldingen, at uddannelsen allerede udbydes til alle sektorer, hvor Region Hovedstaden f.eks. pt. har sygeplejersker på uddannelsen samt at der også er repræsentanter fra almen praksis på nogle af holdene.

2.6. Pædagogdimensionering 2023-2024

SAG-2023-00448 hast

Baggrund

Nordjylland skal, i lighed med tidligere år, afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2023/2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Godkender at dimensioneringen på pædagoguddannelsen på UCN fastholdes for studieåret 2023/2024, dvs. 620 uddannelsespladser
- Fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

Sagsfremstilling

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

./. I Nordjylland har processen omkring pædagogdimensioneringen været i gang siden efteråret 2022. Udover indsamling af inputs fra kommunerne, bl.a. via de kommunale chefkredse, er der afholdt møde i sparringsgruppen på pædagogområdet, som har til opgave at kvalificere og samle op på det eksisterende materiale, der kan lægges til grund for en anbefaling til KKR Nordjylland i forbindelse med dimensioneringsprocessen. I sparringsgruppen sidder repræsentanter fra kommunerne, Region Nordjylland, SL, BUPL, ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Sparringsgruppen har sammenskrevet et notat med en administrativ anbefaling til den kommende dimensionering.

Sparringsgruppen mødtes den 14. december 2022 for at samle op på relevant materiale, f.eks. arbejdsmarkedsdata fra AMK Midt-Nord, ledighedstal fra Danmarks Statistik og de faglige organisationer, relevante nationale udspil, analyse samt andet datamateriale fra UCN og professionshøjskolerne, behovs- og efterspørgselsanalyser fra KL, inputs fra kommunerne og Region Nordjylland, mv. Ud fra det samlede materiale har arbejdsgruppen udarbejdet en opsamling der giver en anbefaling til den kommende dimensionering.

ringsproces i forhold til antallet af studiepladser samt specialiseringsretninger.

Inden mødet er der rettet henvendelse til kommunerne via fælles mail, som er sendt ud til de respektive chefkredse på henholdsvis dagtilbuds-, skole-, handicap- og socialområdet. Dette med henblik på at indhente inputs fra de primære områder hvor kommunerne ansætter pædagoger, samt tilbyder pædagogpraktikpladser.

Sagen er ligeledes sendt til jobcentercheferne samt sundheds- og ældrechefkredsen. Dette med henblik på inputs i forhold til den aktuelle situation på beskæftigelsesområdet i kommunerne, samt et område som er udpeget som potentielt vækstområde for pædagogisk arbejdskraft på sigt.

Her blev samtlige materialer, som sparringsgruppen skulle tage stilling til, også sendt ud til kommunerne via de førnævnte chefkredse samtidig.

Når de foreliggende materialer, inputs, mv. er taget i betragtning, sammenholdt med KKR Nordjyllands tidligere beslutninger omkring dimensionering, så er der generel enighed i sparringsgruppen om behovet for at give den seneste opdimensionering på 20 pct. mulighed for at blive fuldt implementeret og vise virkning i praksis. Følgelig anbefaler sparringsgruppen, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen på UCN fastholdes på nuværende niveau for studieåret 2023/2024.

Sagen blev behandlet på møde i DAS på socialområdet den 20. januar 2023, med henblik på eventuelle bemærkninger til sagen eller opmærksomhedspunkter ift. den forestående pædagogdimensionering fra området.

Børne- og Ungedirektørkredsen, hvor opgaven i forhold til pædagogdimensioneringen er administrativt forankret, afholdte møde den 26. januar 2023, hvor repræsentanter fra DAS, Region Nordjylland, BUPL, SL og UCN var inviteret. Parterne blev på mødet enige om at anbefale KKR Nordjylland, at UCN kan oprette 620 studiepladser på pædagoguddannelsen i studieåret 2023/2024. De pladser fordeler sig på UCN's pædagoguddannelser i Hjørring, Thisted og Aalborg.

Der vurderes fortsat ikke behov for at ændre i fordelingen mellem specialiseringsretninger, men den skal følges nøje over den kommende tid i forhold til en eventuel tilpasning i fremtiden.

2.7. Proces for regional erhvervsfremmestrategi

SAG-2023-00448 hlth

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal udarbejde en ny erhvervsfremmestrategi for de kommende år. Strategien udarbejdes bl.a. på baggrund af bidrag fra de enkelte erhvervshuse for at underbygge den lokale forankring. Erhvervshusene skal sørge for inddragelse af hvert KKR i forhold til lokale bidrag. Herefter vil bidragene blive sammenskrevet, og en samlet strategi skal træde i kraft 1. januar 2024.

Den nuværende strategi, Erhvervsfremme i Danmark 2022-2023, udløber med udgangen af 2023. Denne første strategi blev udarbejdet i forlængelse af erhvervsfremmereformen i 2018, hvor DEB og erhvervshusene blev etableret, ligesom klyngeorganisationerne i Danmark blev konsolideret og destinationsudviklingselskaberne på turismeområdet sammenlagt. Det forventes, at den nye strategi vil have fokus på at videreudvikle det konsoliderede erhvervsfremmesystem.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager en første drøftelse af de væsentlige temaer for den nye erhvervsfremmestrategi, herunder

- hvordan større udviklingstendenser slår igennem og påvirker virksomhedernes behov i Nordjylland, især vedrørende ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer?
- hvordan man kan videreudvikle eksisterende signaturindsatser, f.eks. fyrtårne, virksomhedsprogram, iværksætterindsats og klyngeindsats ud fra lokale/regionale perspektiver?

Sagsfremstilling

En ny erhvervsfremmestrategi skal fortsat sætte retning for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som særligt skal have fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal også fortsat tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal ligeledes koordineres med relevante statslige strategier på de erhvervs-, turisme-, forsknings- og innovationspolitiske samt internationale områder. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.

DEB har tilkendegivet, at en ny strategi skal udarbejdes med afsæt i data, viden og erfaringer fra arbejdet med og resultaterne af den første periode, samt have et tydeligt fokus på at understøtte lokal og regional erhvervsudvikling. Det forventes også, at der vil være fokus på, at strategien bliver tydeligere, mere fokuseret og kortere. De regionale kapitler forventes at blive

en mere integreret del af den samlede strategi, og vil have fokus på de lokale erhvervspolitiske ambitioner samt virksomhedsbehov.

Det er ligeledes forventningen, at bestyrelsen vil prioritere videreførelsen af signaturindsatser, som Virksomhedsprogrammet, klyngeindsatsen og erhvervsfyrtårnene. Ligesom det er forventningen, at en kommende strategi sætter fokus på indsatser som grøn omstilling, forsyningssikkerhed og bæredygtighed, som rummer væsentlige muligheder/udfordringer i de kommende år i lyset af øget fokus på ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer/usikkerhed. Ligeledes vil turisme formentligt også fylde og være relevant for flere landsdele.

Det er vigtigt med en opmærksomhed på, at en række af de samlede midler således allerede er båndlagte i forhold til bestyrelsens fremtidige investeringsmuligheder, ligesom der i den kommende periode generelt vil være færre midler til udmøntning. Det er derfor også væsentligt at få lokale perspektiver på, hvordan de videreførte indsatser kan udvikles med henblik på at imødekomme de lokale virksomheders behov.

Nordjysk fokus i den nuværende decentrale strategi 2020-2023

I den nuværende regionale strategi er de nordjyske hovedprioriteter: 1) Virksomhedsløft til bredden "Vilje til at Vækste" og 2) Kvalificeret arbejdskraft. De nordjyske hovederhvervsstyrker er: 1) Det Blå (maritime erhverv og fiskeri) 2) Det grønne (energi og grøn omstilling) 3) Det smarte (IKT og digitalisering) og 4) Det Attraktive (turisme).

Rammer og videre proces

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse beslutter den endelige ramme og proces for strategien på Erhvervsfremmebestyrelsens møde den 2. februar 2023. En forventet proces og tidsplan fremgår nedenfor.

Til brug for de regionale workshops udarbejdes en analyse, der peger på relevante megatrends og lignende, som kan påvirke erhvervsudviklingen i de enkelte landsdele over de kommende år. Inden mødet i KKR forventes det, at Erhvervsstyrelsen leverer en oversigt over det erhvervsøkonomiske råderum samt regionale analyser med afsæt i svar fra Virksomhedspanelet (der er etableret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse).

22.03.2023	Workshop, Erhvervshus Nordjylland
28.04.2023	Drøftelse i KKR Nordjylland
17.04.2023	Fælles seminar for erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
Forventeligt 20.06 2023	Erhvervshus Nordjylland sender bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
23.06.2023	KKR Nordjylland orienteres om Erhvervshus Nordjyllands bidrag
Efteråret 2023	Første strategiudkast behandles på møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 27. september og vedtages forventeligt på møde i november/december med ikrafttræden den 1. januar 2024

2.8. Regnskab og budget – fælleskommunale sekretariater

SAG-2023-00448 hast

Baggrund

KKR Nordjylland har, i lighed med de øvrige fire KKR'er, et fælleskommunalt sekretariat på henholdsvis sundhedsområdet og det specialiserede socialområde. Der foreligger nu regnskaber for 2022 samt budgetter for 2023 for de to fælleskommunale sekretariater, som skal godkendes i KKR.

Indstilling

Det indstilles at KKR Nordjylland godkender regnskab 2022 og budget 2023 for de fælleskommunale sekretariater.

Sagsfremstilling

I de fælleskommunale sekretariater på sundhedsområdet og socialområdet har 2022 regnskabsmæssigt været præget af efterdønninger af Coronapandemien, hvor det i første del af året, ligesom hele det forudgående år, har været vanskeligt at afholde tværgående aktiviteter. Det betyder, at regnskaberne for begge sekretariater viser et overskud, primært pga. overført overskud fra 2021.

Forretningsudvalgene på de to områder har valgt at bruge dette som en mulighed for at prioritere midlerne til styrket udvikling og fælles initiativer på de to fælleskommunale områder i 2023.

Det fælleskommunale Sundhedssekretariat

- ./. Regnskabet for 2022 viser et mindreforbrug på knap 650.000 kr., hvilket primært kan tilskrives et overført overskud fra 2021 (fraset det overførte overskud er der et underskud i 2022 på ca. 15.000 kr.). Derudover er ekstraordinære udgifter til bl.a. fælleskommunalt dataarbejde mod forventning ikke forfaldet i 2022.

Midlerne overføres til 2023 og prioriteres hovedsageligt til tre større poster.

Den første er en pulje på 200.000 kr. til dataarbejde inden for Sundhedsaftalen samt vederlagsfri fysioterapi. Der er tale om prioritering af midler til udvikling af et udvidet data-materiale for vederlagsfri fysioterapi i samarbejde mellem de nordjyske kommuner og Region Nordjylland. Ligeledes indeholder budgetposten midler til at imødekomme forventede lokale ønsker til et styrket datamateriale på klyngeniveau.

Den anden post er en pulje på 100.000 kr. til implementering af sundhedsreformen og tilhørende organisering, samt forventede udgifter i forbindelse med proces for ny sundhedsaftale 2023. Midlerne kan således dække både kommunale og tværsektorielle arrangementer og kommunikation i forhold til de to spor.

Den tredje pulje er på ca. 150.000 kr. til FU-godkendte initiativer. Der opstår løbende større eller mindre opgaver, som Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg kan vælge at prioritere ind på budgettet. Desuden kan posten agere buffer i tilfælde af, at der skulle blive ekstraudgifter grundet personalemæssige forhold.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt Det fælleskommunale Sundhedssekretariats regnskab 2022 og budget 2023.

Sekretariat for Nordjysk Socialaftale

- ./. Regnskabet for 2022 viser et mindreforbrug for 700.000 kr., hvilket dels skyldes efterdønninger af Coronanedlukningerne, der har gjort planlægning og afholdelse af tværgående aktiviteter vanskelige. Der har ligeledes været vakance i sekretariatsstaben grundet barsel i 2022 og igen ind i 2023 grundet stillingsskift.

Midlerne overføres til 2023 og størstedelen af midlerne anvendes til FU-godkendte initiativer, svarende til godt 800.000 kr. Det er endnu ikke aftalt, hvad denne pulje konkret skal anvendes til, men pt. undersøges potentialet for iværksættelse af analyser på det specialiserede socialområde (estimeret omkostning på ca. 300.000 kr.), samt udvikling af data/datavalidering på det

specialiserede socialområde (estimeret omkostning på 300.000-500.000 kr.).

FU Social skal således på næstkommende møde drøfte nærmere, om man vil igangsætte konkrete undersøgelser eller på anden måde tilkøbe ekstern bistand.

Herudover er der på budgettet afsat midler til udmøntning af Nordjysk Socialaftale 2023-2024, samt afholdelse af diverse temadage, bl.a. i forhold til Helhedsorienteret indsats sammen med beskæftigelsesområdet, og afholdelse af Socialpolitisk Dialogforum.

FU Social har godkendt Sekretariat for Nordjysk Socialaftales regnskab vedrørende 2022 og budget vedrørende 2023.

3. Udpegninger

3.1. Udpegnings sag - Nord-Kaps bestyrelse samt Samarbejdsudvalget for Speciallæger

SAG-2023-00448 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger Niels Vestergaard Salling (V), Brønderslev Kommune, som nyt medlem til henholdsvis Nord-Kaps bestyrelse samt Samarbejdsudvalget for Speciallæger.

Sagsfremstilling

Martin Bech, Brønderslev Kommune, har skiftet parti fra Venstre til Liberal Alliance.

Martin er i starten af valgperioden udpeget af KKR Nordjylland til at sidde i henholdsvis Nord-Kaps bestyrelse samt Samarbejdsudvalget for Speciallæger.

Grundet partiskiftet skal der udpeges et nyt medlem fra Venstre til de to udvalg.

Venstre peger på Niels Vestergaard Salling, Brønderslev Kommune, som nyt medlem til henholdsvis Nord-Kaps bestyrelse samt Samarbejdsudvalget for Speciallæger.

4. Siden sidst

4.1. Siden sidst

SAG-2023-00448 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Birgit Hansen, formand for BRN's bestyrelse, giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Mogens Christen Gade, formand for Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjylland.

Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

Niels Jørgen Pedersen, KKR-udpeget til DEB giver en kort orientering.

Møde mellem KL's og KKR's formandskaber d. 11. januar 2023

Thomas Kastrup-Larsen, formand for KKR Nordjylland, giver en kort orientering fra mødet.

Orientering fra national partnerskabsgruppe for CO2-ison (Nordjylland)

Mogens Christen Gade, repræsentant i partnerskabsgruppen, giver en kort orientering.

Det kompetente Nordjylland

De fælles formandskaber for KKR Nordjylland, dvs. Erhvervshus Nordjylland, BRN, Regionsrådet, RAR Nordjylland og KKR Nordjylland, mødtes d. 20. januar 2023.

Mogens Christen Gade, formand for Erhvervshus Nordjylland og næstformand i KKR, giver en kort orientering fra mødet.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2023-00448 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 28. april 2023.

Den foreløbige sagsliste er:

- Sundhedsområdet
- Regional erhvervsfremmestrategi

7. Eventuelt