



Forlig på pædagogområdet (dagpasning)

Der er mellem KL og BUPL indgået forlig for personale omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale m.fl.

Forliget tager udgangspunkt i det af Forligsmanden fremsatte mæglingsforslag og holder sig inden for rammen på 12,8%.

Forliget indeholder følgende hovedelementer:

1. Alle eksisterende normeringsbestemmelser udgår af overenskomsten.
2. Lederne udskrives af overenskomsten og forudsættes omfattet af en ny fælles lederoverenskomst for det pædagogiske område.
3. Der sker udbygning af den med KTO aftalte seniorfridagsmodel således at ansatte efter overenskomsten får ret til i alt 5 seniorfridage fra det 58. år.
4. Der er aftalt følgende lønforbedringer:
For assistenter/ støttepædagoger (fremover betegnet pædagoger) hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 26.
Garantiløntrin 27 ændres til garantiløntrin 30.
Garantiløntrin 31 ændres pr. 1. april 2009 til garantiløntrin 34. Pr. 1. april 2010 ændres garantiløntrin 34 til garantiløntrin 35.
For ikke pædagogisk uddannede eller anderledes kvalificerede hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 17.
For souschefer og afdelingsledere hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 30.
For stedfortrædere hæves grundlønnen med fuldt gennemslag til løntrin 29.
For ledere hæves grundlønningerne med 1 løntrin med fuldt gennemslag til løntrin 34 + 3.200 kr., løntrin 39 + 3.200 kr. eller løntrin 44 + 3.200 kr.
5. Pædagoger kan vælge at konvertere de ovenfor nævnte tillæg til frihed. For hver fritime modregnes den pågældendes almindelige timeløn i klubbetillægget. Dette kan ske for op til 40 procent af klubbetillægget, med mindre andet aftales. Hvis pædagogen ønsker frihed i stedet for tillæg, skal dette medde-

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 •

kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: E-mail sra @kl.dk

- les arbejdsgiveren senest i forbindelse med den årlige fastsættelse af tillægget.
6. Pensionsforbedringer:
Pensionsbidraget for ledere som omfattes af en fælles lederoverenskomst hæves til 15%.
- Pensionsbidraget for souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere med en pensionsordning på 13,14% hæves til 13,50%.
- Pensionsbidraget for alle andre med en pensionsordning på 13,14% hæves til 13,40%.
7. ATP:
Ledere som omfattes af en fælles lederoverenskomst overgår til ATP-sats C.
- For øvrige ansatte på ATP bidragssats C forhøjes bidragssatsen med 388 kr.
8. Arbejdstid:
Arbejdstidsaftalens bestemmelser om betaling for aften- og nattjeneste og 37/3 opsparing udgår.
9. Tillæg for aftenarbejde
Der indføres et fast årligt tillæg til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber der arbejder fra 100 til 199 timer efter kl. 17.00 på kr. 5.100. Fra 200 til 299 timer udgør tillægget kr.10.200. Fra 300 til 399 timer udgør tillægget kr.16.000. Pædagoger der arbejder mere end 400 timer eller mere ydes et tillæg på kr.22.000.
10. Forliget indeholder endvidere en opfordring til at der lokalt optages forhandling om indgåelse af lokale arbejdstidsaftaler.
- Alle ovennævnte kronebeløb er angivet i 31. marts 2000-niveau.
- Den igangværende strejke og de varslede konflikter suspenderes med virkning fra tirsdag den 17. juni 2008 fra døgnet begyndelse og indtil resultatet af BUPL's urafstemning foreligger den 25. juni 2008, kl. 12.00. Hvis forhandlingsresultatet forkastes, genoptages strejken og konflikterne iværksættes på 5. dagen herefter.
- [Forliget](http://www.kl.dk) kan læses i sin helhed på www.kl.dk.