



FOA - Fag og Arbejde

Krav til fornyelse pr. 1. april 2018 af aftaler og overenskomster indgået mellem KL og FOA – Fag og Arbejde

KL's krav til organisationsforhandlingerne med FOA – Fag og Arbejde er oplistet i dette brev. KL betragter forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og specielle forhandlinger med organisationerne må ikke være til hinder for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises til de krav og målsætninger, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

2. Supplerende seniordage

Supplerende seniordage tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder).

Seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.

Varigheden af en seniordag fastsættes til 7,4 timer for fuldtidsansatte. For deltidsansatte reduceres timetallet forholdsmæssigt.

3. Nedsættelse af pensionskarens

Eventuelle midler anvendes til nedsættelse/fjernelse af beskæftigelseskravet.

4. Den Kommunale Kompetencefond

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) videreføres.

Dato: 12. december 2017

Sags ID: SAG-2017-03794
Dok. ID: 2449705

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 6

5. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse. KL ønsker derfor, at Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse (09.20) og Aftale om gennemsnitslønngaranti (09.21) bortfalder.

6. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder:

Ældre- og sundhedsområdet og hus- og rengøringsområdet

7. Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg (72.01)

Forhold vedrørende Københavns Kommune ønskes drøftet.

Forhandlingsretten for ledere/mellemledere ønskes moderniseret.

§ 2, stk. 2, nr. 1, ændres, således at Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01) erstattes af Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (09.02).

8. Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer (41.51)

§ 2, stk. 2, nr. 1 (for rengøringsledere/-chefer), ændres, således at Fællesaftale om lokal løndannelse (09.01) erstattes af Aftale om lokal løndannelse for hus/ren-området (09.08).

Teknisk område

9. Særregler for København og Frederiksberg kommuner samt Foreningen af Kommuner i Københavns Amt (FKKA)

KL ønsker, at der sker en harmonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner samt Foreningen af Kommuner i Københavns Amt (FKKA) i forhold til den generelle overenskomsttekst, hvor det findes hensigtsmæssigt.

10. Overenskomst for teknisk service (41.01)

Bestemmelse i § 13, stk. 2, om at der ikke kan oprettes deltidsstillinger på mindre end 364 timer årligt, ophæves.

11. Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere ved I/S Vestforbrænding

Overenskomsten opsiges til bortfald.

12. Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune (5.40.01/6.40.01)

Overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune sammenskrives med overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl.

Bemærkning til § 13, stk. 2, om at deltidsstillinger ikke kan oprettes med mindre end gennemsnitlig 8 timer pr. uge, ophæves.

Bestemmelser for ungarbejdere og elever i overenskomst for specialarbejdere, faglærte gartnere, faglærte brolæggere, faglærte struktører, faglærte murere m.fl. skrives ind i overenskomst for specialarbejdere i Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.

13. Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område (09.07)

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler forenkles og regler om årlige forhandlinger bortfalder.
- forhandlingsretten for ledere moderniseres.
- tvisteløsningssystemet forenkles og harmoniseres.

Pædagogisk område

14. Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01)

Tidsbegrænset ansættelse af støttemedhjælpere

Kravet om aftale med den lokale FOA-afdeling ved tidsbegrænset ansættelse af støttemedhjælpere udover 6 måneder, bortfalder.

Aflønning som pædagogisk assistent

Omkostningerne forbundet med pædagogiske assistenter reduceres med henblik på at finde en bedre balance mellem opgaver og løn.

Harmonisering af fritvalg

Ordning i § 14A om seniorfritvalg bortfalder.

Tjenestefrihed

Bestemmelsen i § 17, stk. 2, bortfalder.

Særlige regler gældende for ansatte ved kommunale institutioner i Københavns Kommune

Bestemmelser om særregler gældende for ansatte ved kommunale institutioner i Københavns Kommune bortfalder.

15. Overenskomst for dagplejere (66.01)

Overenskomstmæssige rammer, der møder de lokale behov

KL ønsker at understøtte, at kommunale dagplejeordninger også fremadrettet vil indgå som en del af et samlet kommunalt dagtilbud til børn i 0-6 års alderen. Med henblik på at sikre dette mål er der behov for at ændre områdets overenskomstmæssige rammer for at sikre, at disse imødekommer de lokale behov.

KL ønsker derfor at foretage ændringer i det eksisterende overenskomstgrundlag med henblik på at sikre fleksible rammer og vilkår på dagplejeområdet.

16. Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) samt Aftale vedrørende tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01)

Tidsbegrænset ansættelse af støttepædagoger

Kravet om aftale med den lokale FOA-afdeling ved tidsbegrænset ansættelse af støttepædagoger udover 6 måneder bortfalder.

Mellemledere

Krav om reference til leder ansat efter Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne (69.01) bortfalder.

Pædagogstuderende i lønnet praktik

Bestemmelserne om pædagogstuderende i lønnet praktik ændres under hensyn til de nye bestemmelser i uddannelseslovgivningen, som giver mulighed for i visse situationer at gennemføre praktikforløbet på et nedsat timetal.

Arbejdstid

Regler om arbejdstid i protokollat 3 bortfalder.

Forhandling ved påtænkt uansøgt afsked

Frist for afholdelse af forhandling ved organisationens anmodning herom i forbindelse med påtænkt uansøgt afsked ændres.

Timelønsbrøk 17-06

Timelønsbrøk på 1/1768 af årslønnen for tidsrummet 17-06 i § 21, stk. 1, bortfalder.

Lønperiode og lønudbetaling til timelønnede

Bestemmelserne i § 21, stk. 5 og 6, ændres.

17. Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01) samt Aftale vedrørende tjenestemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune (5.64.02)

Pædagogstuderende i lønnet praktik

Bestemmelserne om pædagogstuderende i lønnet praktik ændres under hensyn til de nye bestemmelser i uddannelseslovgivningen, som giver mulighed for i visse situationer at gennemføre praktikforløbet på et nedsat timetal.

Protokollat 7

Protokollat 7 om ansatte ved visse navngivne institutioner i Frederiksberg Kommune bortfalder.

18. Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01) samt Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.02)

Lønudbetaling til timelønnede

Bestemmelsen i § 21, stk. 2, ændres.

19. Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at centralt fastsatte procedureregler forenkles, og regler om årlige forhandlinger bortfalder.

Arbejdstid

20. Arbejdstid på det døgndækkede område

I forhold til arbejdstidsaftalerne for social- og sundhedspersonale (79.01) og på det døgnpædagogiske (64.11) område ønsker KL at drøfte forhold vedrørende afvikling af frihed fra søgnehellidage.

Fortolkningen tilknyttet overenskomsten for social- og sundhedspersonale vedrørende honorering for inddraget fridøgn (ekstra tjeneste), der alligevel ikke præsteres, fordi den pågældende bliver syg, bortfalder.

21. Arbejdstid på det tekniske område

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

På det tekniske område ønsker KL blandt andet, at:

- bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid, ændres,
- bestemmelser om varsling i forbindelse med ændring af arbejdstiden bortfalder,
- bestemmelse om søgnehellidagsbetaling for timelønnede bortfalder,
- bestemmelser om særlige fridage, udkald og forhold vedrørende overarbejde, herunder daglig arbejdstidsnorm, ændres.

Kravene skal ses i sammenhæng med kravene til Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

På beredskabsområdet ønsker KL, at

- antallet af døgnvagter forhøjes.
- overenskomstens protokollat 1, § 5, stk. 1 og 3, harmoniseres med overenskomstens § 13.

Dato: 12. december 2017

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 11

- der gives mulighed for større fleksibilitet i anvendelsen af arbejdstid på døgnvagt.

22. Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11)

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for smidige og enkle arbejdstidsregler, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde frem for administration.

På det pædagogiske område ønsker KL blandt andet, at:

- afsnit 3 i de indledende bemærkninger, om lokale arbejdstidsaftaler, udgår.

Øvrige områder

23. Kombinationsbeskæftigelse

Følgende stillingskategorier omfattes af Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne (41.11):

- *Social og sundhedspersonale uden en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse* under Overenskomst for social- og sundhedspersonale.
- *Tilsynsførende assistenter, der er ansat til beskæftigelse med borgerrettede arbejdsopgaver* under Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner.
- *Værkstedsassisterter uden relevant faglig uddannelse* under Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.
- *Teknisk servicemedarbejdere* under Overenskomst for teknisk service.

24. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af FOA – Fag og Arbejde eller anden organisation, der er part i nedenstående aftaler eller overenskomster.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning

Dato: 12. december 2017

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 11

- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som også vil være af væsentlig betydning for kommunerne at gennemføre
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler

Eventuelle midler, udover midlerne der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, anvendes som udgangspunkt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

KL har på et antal aftaleområder stillet krav om, at yderligere stillingskategorier omfattes af Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med FOA m.fl. opsagt til udløb pr. 31. marts 2018:

- Overenskomst for social- og sundhedspersonale af 18. august 2015
- Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg af 26. august 2015
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. af 19. oktober 2015
- Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer af 23. oktober 2015
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever af 19. oktober 2015
- Overenskomst for husassistenter af 23. oktober 2015
- Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner af 16. december 2015
- Overenskomst for handicapledsagere af 9. oktober 2015
- Overenskomst og aftale for beredskabs- og ambulancepersonale af henholdsvis 16. april 2015 og 24. november 2015
- Overenskomst for specialarbejdere i København og Frederiksberg Kommuner af 1. oktober 2015

Dato: 12. december 2017

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 11

- Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.af henholdsvis 26. oktober 2015 og 19. oktober 2015
- Overenskomst og aftale for kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune af 1. oktober 2015
- Overenskomst og aftale for Teknisk Service af 1. oktober 2015
- Overenskomst og aftale for trafikkontrollører og driftsassistenten af henholdsvis 1. oktober 2015 og 3. november 2015
- Overenskomst og aftale for maritimt personale af 19. oktober 2015
- Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere ved I/S Vestforbrænding af 9. oktober 2015
- Overenskomst for buschauffører ved Fynbus, Odense Bybusser af 1. oktober 2015
- Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter af 5. februar 2016
- Overenskomst for dagplejere af 5. februar 2016
- Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) af 10. februar 2016
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner af 5. februar 2016
- Overenskomst for pædagogisk personale i dagplejeordninger og central pladsanvisning, bortset fra central pladsanvisning i Frederiksberg Kommune af 5. februar 2016
- Overenskomst for pædagogiske konsulenter af 5. februar 2016
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. af 5. februar 2016
- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter af 2. maj 2016
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 8. februar 2016
- Overenskomst for pædagogisk personale i særlige stillinger af 22. januar 2016
- Tjenestemandsaftale for buschauffører ved Midttrafik – Busselskabet, Aarhus Sporveje og Fynbus af 1. oktober 2015
- Aftale for tjenestemandsansatte chauffører ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S's driftsområde i København af 9. oktober 2015
- Aftale for tjenestemandsansatte driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA Danmark A/S af 9. oktober 2015

Dato: 12. december 2017

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 11

- Aftale vedrørende tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almennydelserområdet) af 10. februar 2016
- Aftale vedrørende tjenestemandsansat personale ved kommunale døgninstitutioner mv. i Københavns Kommune af 5. februar 2016
- Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder af 8. februar 2016
- Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område af 4. november 2013
- Fællesaftale om lokal løndannelse for det pædagogiske område af 17. august 2015
- Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne af 29. oktober 2013
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 18. januar 2016
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale af 28. august 2015
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - pædagogisk område af 28. august 2015
- Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. af 11. maj 2016
- Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold af 29. november 2013

Dato: 12. december 2017

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 11



Enslýdende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til O.18@kl.dk.

Med venlig hilsen

X Mik Dalsgaard Andreassen

Mik Dalsgaard Andreassen

Signeret af: mdj@kl.dk

Dato: 12. december 2017

E-mail: LISC@kl.dk
Direkte: 3370 3141

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 11