



LPnyt nr. 2014:15 –

Nye regler for løntilskudsjob – fra den 1. januar 2015 – ændret den 16. februar 2015

Løn- og Personalenytt

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

ww.kl.dk

Side 1/7

Indholdsfortegnelse

Resumé	1
Indhold	1
1) Indførelse af en 6 måneders karensperiode for offentlige løntilskudsjob	2
2) Nye regler for løn og arbejdstid.....	3
3) Arbejdsgiverrefusionen nedsættes	4
4) Varigheden for ansættelse i offentlige løntilskudsjob nedsættes til 4 måneder	6
Hvis du vil vide mere.....	6
Kontaktperson i KL.....	7

Resumé

Folketinget vedtog den 18. december 2014 ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det betyder bl.a., at:

- der for offentlige løntilskudsjob bliver indført en 6 måneders karensperiode før ansættelse i løntilskudsjob kan ske
- der kommer nye bestemmelser vedrørende løn og arbejdstid
- arbejdsgiverrefusionen for nogle grupper nedsættes til kr. 107,55
- varigheden for ansættelse i løntilskudsjob nedsættes til 4 måneder og
- kvoterne for offentlige løntilskudsjob afskaffes.

De nye regler træder i kraft den 1. januar 2015, medmindre andet er anført.

Indhold

Neden for beskrives de nye regler for løntilskudsjob, der har betydning for offentlige arbejdsgivere.

1) Indførelse af en 6 måneders karenperiode for offentlige løntilskudsjob

For offentlige arbejdsgivere indføres der krav om, at følgende grupper skal have været ledige i mere end 6 måneder for at kunne ansættes i offentlige løntilskudsjob:

- Dagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Uddannelseshjælpsmodtagere
- Selvforsørgende og
- Personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Ved opgørelse af kravet om forudgående ledighed medregnes alle perioder, hvor personen har modtaget en eller flere af følgende ydelser:

- Arbejdsløshedsdagpenge
- Sygedagpenge i en ledighedsperiode
- Uddannelseshjælp
- Kontanthjælp
- Særlig uddannelsesyndelse eller
- Midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, er personer, der har opbrugt dagpengeretten. Denne gruppe har således allerede været ledige i mindst 2 år og har herved opfyldt ledighedskravet ved overgang til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Kravet om mere end 6 måneders ledighed gælder ikke for nedenstående grupper i offentlige løntilskudsjob:

- Revalidender
- Førtidspensionister
- Sygedagpengemodtagere (ledige)
- Nyuddannede med handicap
- Ressourceforløbsmodtagere
- Personer, der ikke har en almen eller erhvervsrettet uddannelse på gymnasium eller højere niveau
- Personer over 50 år og
- Enlige forsørgere

2) Nye regler for løn og arbejdstid

Timeløn:

Fra den 1. januar 2015 skal dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere, personer der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse, andre personer der modtager ressourceforløbsydelse og personer der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse i offentlige løntilskudsjob have en timeløn på kr. 121,47 (2015-niveau).

Lønnen i løntilskudsjobbet skal fortsat ligge på niveau med den pågældendes individuelle ydelse. Da timelønnen ligger fast for ovenstående grupper, reguleres den ansattes arbejdstid, således at den ansatte får samme forsørgelsesniveau. I praksis medfører de nye regler, at personer, der tidligere fik kontanthjælp eller uddannelseshjælp, skal arbejde i færre timer end personer, der tidligere modtog dagpenge.

Fuldtidsforsikrede dagpengemodtagere skal arbejde 37 timer om ugen i et løntilskudsjob, mens kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år, skal arbejde 23 timer om ugen (2015-niveau) i et løntilskudsjob, jf. nedenfor om arbejdstid.

Timelønnen reguleres én gang årligt.

De nye regler betyder, at timelønnen fastsættes en gang i ansættelsesperioden. En undtagelse til dette er, hvis den pågældende er ansat hen over årsskiftet. Hvis den pågældende er ansat hen over årsskiftet, og timelønnen stiger, så skal den ansatte have den forhøjede timeløn i resten af ansættelsesperioden.

Løn i øvrigt:

Ud over timelønnen på kr. 121,47 (2015-niveau) ydes omkostningsbestemte ydelser, arbejdstidsbestemte tillæg og arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen. Dette betyder, at lønnen i løntilskudsjobbet kan blive højere end den pågældendes individuelle ydelser.

Ydelserne/tillæggene beregnes på baggrund af overenskomstens bestemmelser. Udbetalte ydelser/tillæg har ingen betydning for beregning af arbejdstiden.

Grupper, der ikke har en timeløn på kr. 121,47 (2015-niveau):

Førtidspensionister, revalidender og nyuddannede med handicap skal ikke have en timeløn på kr. 121,47 (2015-niveau).

For førtidspensionister i løntilskudsjob er der ikke krav om, at løn- og ansættelsesvilkår skal være overenskomstmæssige. Lønnen fastsættes ved aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte.

For revalidender skal lønnen som minimum svare til den mindste overenskomstmæssige løn.

For nyuddannede med handicap skal lønnen være overenskomstmæssig.

Arbejdstid:

Fra den 1. januar 2015 skal der kun beregnes arbejdstid én gang i ansættelsesforholdet. Arbejdstiden skal således ikke reguleres i ansættelsesperioden.

Ved beregning af arbejdstiden skal nedenstående formel benyttes:

$$(Ydelse : 0,92) : \text{Timeløn} = \text{Timetal} = \text{Arbejdstid}$$

Timetallet skal rundes op til nærmeste hele antal timer.

Eksempel 1: Beregning af arbejdstid

En fuldtidsforsikret dagpengemodtager modtager kr. 4.135 pr. uge (2015-niveau).

$$(4.135 : 0,92) : 121,47 = 37 \text{ timer}$$

En fuldtidsforsikret dagpengemodtager skal således arbejde 37 timer om ugen i et løntilskudsjob.

Eksempel 2: Beregning af arbejdstid

En kontanthjælpsmodtager, der er fyldt 30 år, modtager kr. 2.506 (2015-niveau) om ugen.

$$(2.506 : 0,92) : 121,47 = 22,42 \text{ timer}$$

Rundes op til 23 timer.

En kontanthjælpsmodtager, der er fyldt 30 år, skal således arbejde 23 timer om ugen (2015-niveau) i et løntilskudsjob.

3) Arbejdsgiverrefusionen nedsættes

Arbejdsgiver betaler løn til ansatte i løntilskudsjob og får refusion for lønudgiften.

Fra den 1. januar 2015 nedsættes arbejdsgivers refusion fra kr. 143,14 (2015-niveau) til 107,55 (2015-niveau) pr. time ved ansættelse af dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, i løntilskudsjob.

De nye regler finder ikke anvendelse, hvis løntilskudsjobbet er bevilget før den 1. januar 2015. Her finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører. Arbejdsgiver bevarer således i disse tilfælde den høje refusion på kr. 143,14 (2015-niveau) i hele den aftalte ansættelsesperiode.

Arbejdsgivers refusion er uændret for:

- Revalidender,
- Ledige sygedagpengemodtagere
- Førtidspensionister
- Nyuddannede med handicap
- Personer, der modtager ressourceforløbsydelse efter kap. 6 i lov om aktiv socialpolitik, bortset fra personer, der som led i et jobafklaringsforløb efter kap. 12b modtager ressourceforløbsydelse efter kap. 6 i lov om aktiv social politik og
- Personer, der som led i et jobafklaringsforløb efter kap 12b modtager ressourceforløbsydelse efter kap. 6 i lov om aktiv social politik.

Nedenfor gennemgås arbejdsgivers refusionssatser (2015-niveau) for de forskellige personalegrupper i løntilskudsjob.

Personalegrupper:	Refusionssatsen nedsættes til	Refusionssatsen er uændret:
Dagpengemodtagere	Kr. 107,55	
Kontanthjælpsmodtagere	Kr. 107,55	
Uddannelseshjælpsmodtagere	Kr. 107,55	
Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere	Kr. 107,55	
Revalidender		Kr. 143,14
Førtidspensionister		Kr. 26,54 I særlige tilfælde kr. 46,48

Ledige sygedagpengemodtagere		Kr. 143,14
Nyuddannede med handicap		Kr. 143,14
Ressourceforløbsmodtagere (begge grupper)		Kr. 143,14

4) Varigheden for ansættelse i offentlige løntilskudsjob nedsættes til 4 måneder

Der er forskel på, hvor længe ledige kan være ansat i løntilskudsjob, alt efter hvilken persongruppe der er tale om.

Fra den 1. januar 2015 nedsættes varigheden fra 6 til 4 måneder for offentlige løntilskudsjob ved ansættelse af ledige dagpengemodtagere.

Kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, dog ikke åbenlyst uddannelsesparate kan ansættes i løntilskudsjob i op til 6 måneder.

Skemaet nedenfor beskriver, hvor længe ledige kan være ansat i kommunale løntilskudsjob.

Personer:	Varighed:
- Dagpengemodtagere	Op til 4 måneder.
- Kontanthjælpsmodtagere - Uddannelseshjælpsmodtagere, dog ikke åbenlyst uddannelsesparate	Op til 6 måneder.
- Arbejdsmarkedsydelsesmodtagere (Midlertidig ordning)	Op til 13 uger.
- Ledige sygedagpengemodtagere - Nyuddannede med handicap - Ressourceforløbsydelsesmodtagere	Op til 1 år.
- Revalidender - Førtidspensionister	Ud over 1 år.

Hvis du vil vide mere

Se nedenstående for at få mere information om de nye regler:

- Orientering om beskæftigelsesreformen og løntilskudsjob af 19. december 2014 udsendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Lov nr. 1486 af 23. december 2014 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kontaktperson i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Konsulent Susan Janssen Brandt, tlf. 33 70 34 43 mail sjb@kl.dk.