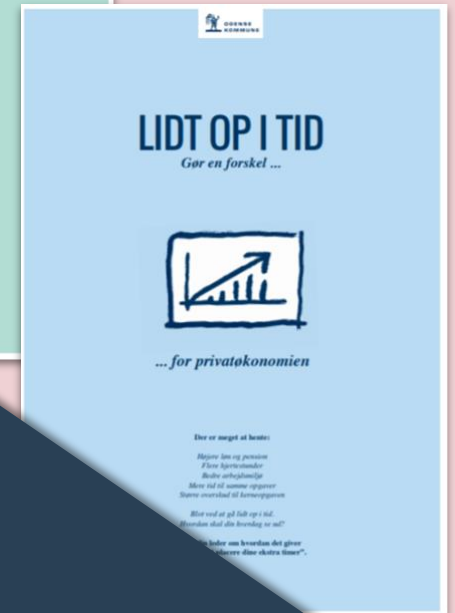


# LIDT OP I TID GØR EN FORSKEL



ODENSE  
KOMMUNE

*“Vi har nok fået et skub i den rigtige retning med LIDT OP I TID, vi har fået tilsagn fra 15 personer om at de ønsker at gå op i tid, og jeg tænker bare,*

***hvorfor har vi ikke gjort det her noget før?”***

# Fakta om prøvehandling #1

## Lidt op i tid. Gør en forskel

Prøvehandlingen har i alt varet 3,5 måned, og har inkluderet:

Forberedelse hvor vi sammen med arbejdsgruppen og udvalgte medlemmer af målgruppen indkredsede udfordringen og de potentialer der lå heri.

Prøvehandlingen Hvor vi aktiverer løsninger målrettet indsatsen tre målgrupper: lokaludvalg, ledere og medarbejdere (primær målgruppe). Herudover blev der løbende indsamlet læringer og data på effekt.

Evaluering hvor vi på baggrund af kvalitativ og kvantitativ data, bearbejder indsatsens læringer og udleder potentialer og konkrete anbefalinger for prøvehandling #2



### **Hypotese:**

Hvad nu hvis vi alle går lidt op i tid, hvad sker der så?



### **Målgrupper:**

Primær: Medarbejdere

Sekundær: Ledere og lokaludvalg



### **Periode:**

november til medio februar (3,5 måned)



### **Indsats i 3 rul:**

Kast lys på muligheden

Tag samtalen

Søg afklaring



### **Aktiviteter:**

5 interview

3 workshops

3 surveys



### **8 Værktøjer:**

Kast lys på muligheden

**1. E-boks** brev

2. 4 typer **plakater**: 296 stk. omdelt

3. 4 typer **bordkort**: 296 stk. omdelt

**4. Folder** til hjemmet: 1069 omdelt

5. 3 **videoer**

Tag samtalen + Søg afklaring

**1. Starterpakke** til lokaludvalg

**2. Drejebog** til ledere

**3. Samtalepapir** til ledere

# DEN RØDE TRÅD - VALGREJSEN ER EN LÆRINGSREJSE

FOKUS

AKTIVITET

OUTPUT

## Uge 1 Kast lys

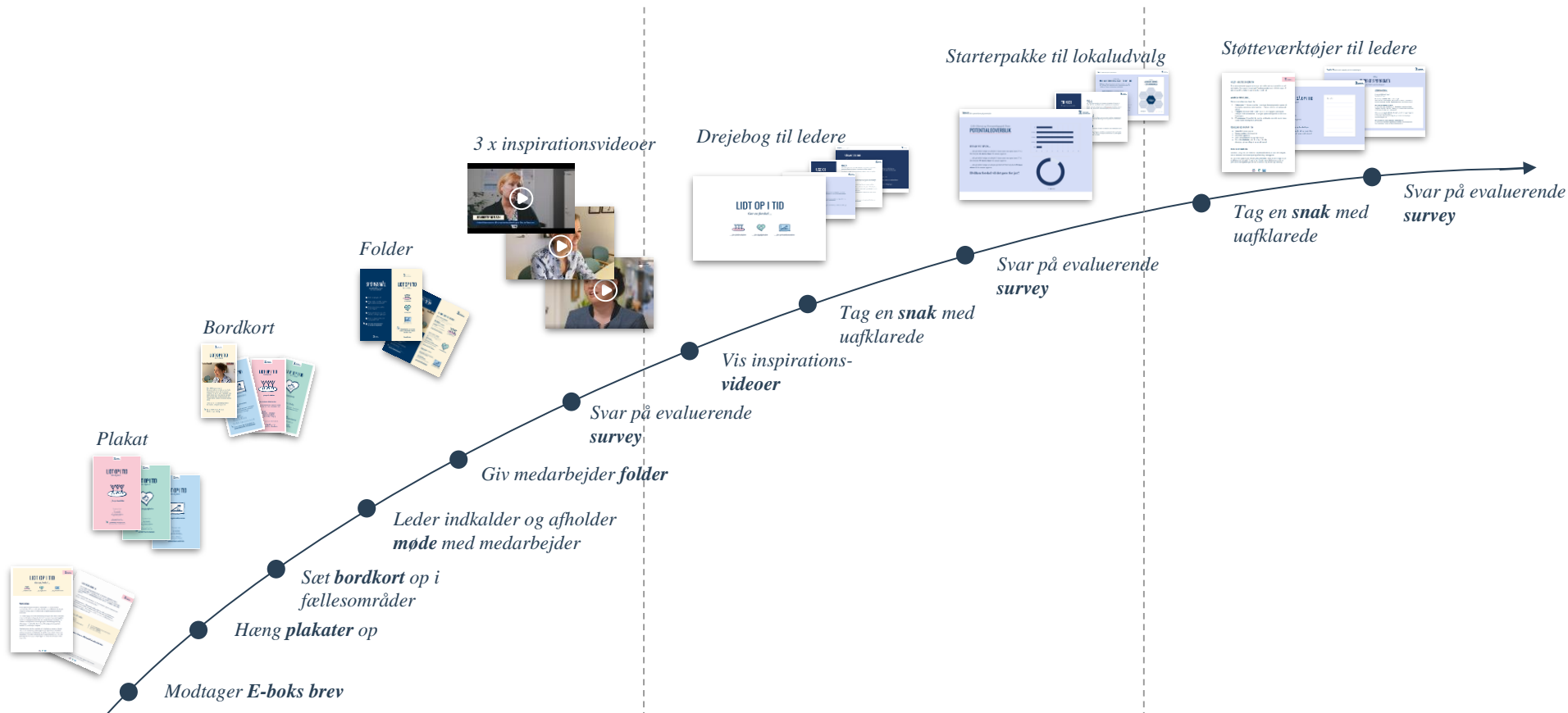
Adfærdsstrategi: Gør det indlysende ved at...

## Uge 2 Tag samtalen

Adfærdsstrategi: Gør det attraktivt og let ved at...

## Uge 3 Søg afklaring

Adfærdsstrategi: Gør det givende ved at...



- Leder skaber anledninger for at starte samtalen
- Ansatte får øjnene op for muligheden
- Ansatte får overblik over fordele ved at gå op i tid

- Samtalen holdes varm
- Ansatte får støtte til at tage dialogen med hjemmet

- Samtalen holdes varm
- Ansatte får evt. hjælp til at få afklaret om det er det rigtige for netop dem.

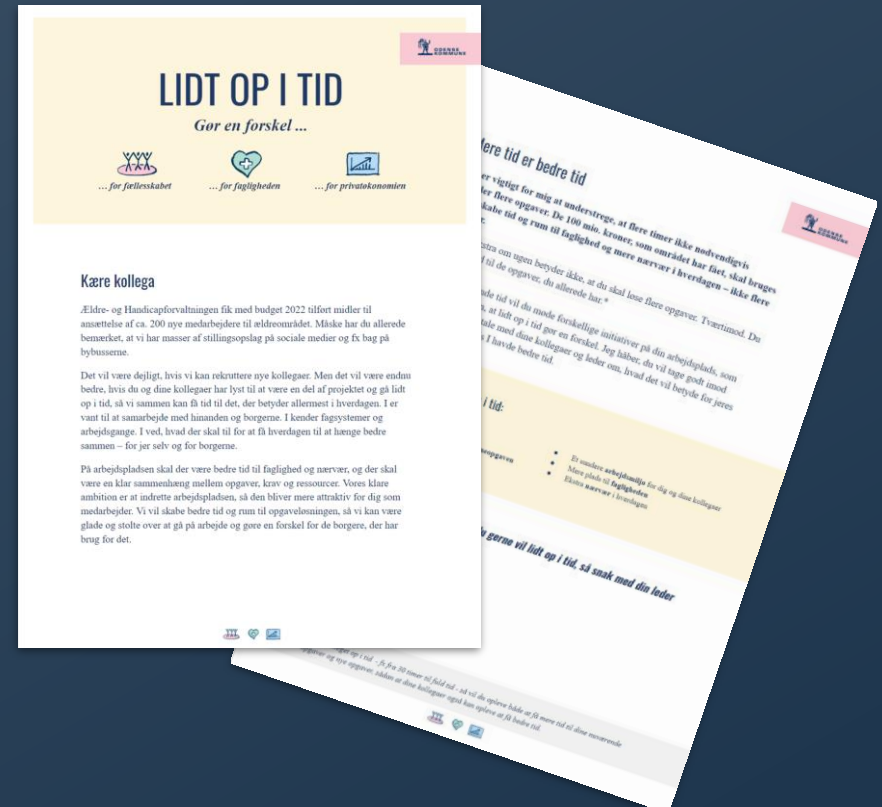
## E-boks brev med:

- En **introduktion** til indsatsen
- **Beskrivelse af hvor 'mere tid er bedre tid'**
- Konkrete **fordele** ved at gå op i tid
- **'Call to action'** der opfordre til at tage samtalen med nærmeste leder

**Målgruppe:** Medarbejdere

**Størrelse:** A4

**Antal:** Til alle medarbejdere på deltid



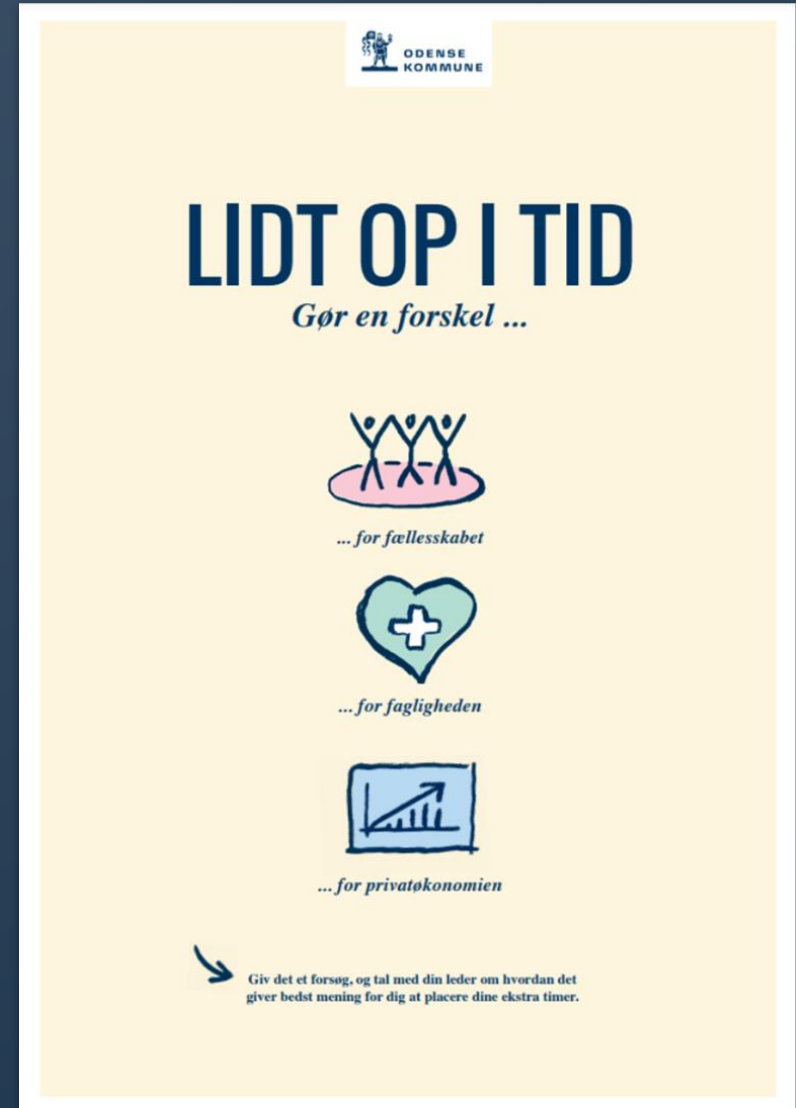
### **Identitetsplakat** med:

- Vores tre **drivers** 1) fællesskab, 2) faglighed og 3) privatøkonomi
- **'Call to action'** der opfordre til at tage samtalen med nærmeste leder

**Målgruppe:** Medarbejdere

**Størrelse:** A2

**Antal:** 74 stk. omdelt



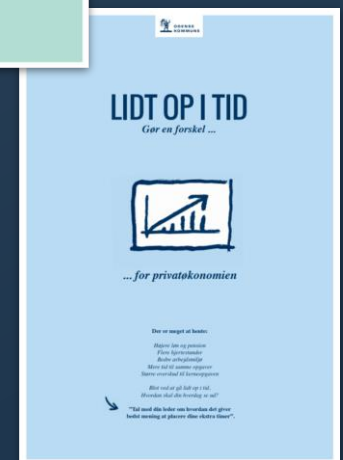
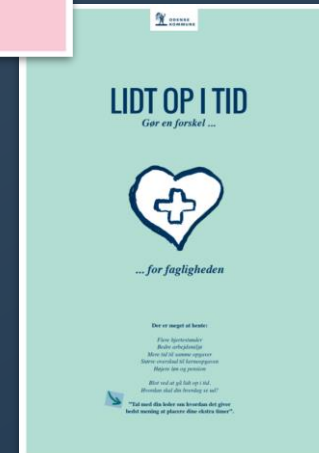
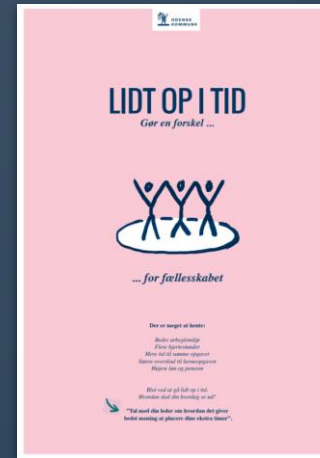
## Budskabsplakat med:

- Én **driver** pr. plakat 1) fællesskab, 2) faglighed og 3) privatøkonomi
- **Fordele** ved at gå op i tid
- **'Call to action'** der opfordre til at tage samtalen med nærmeste leder

**Målgruppe:** Medarbejdere

**Størrelse:** A3

**Antal:** 222 stk. omdelt



## Bordkort med:

- Én **driver** pr kort 1) fællesskab, 2) faglighed og 3) privatøkonomi (2 for privatøkonomi)
- **Fordele** ved at gå op i tid
- En **case** for privatøkonomi
- **'Call to action'** der opfordre til at tage samtalen med nærmeste leder

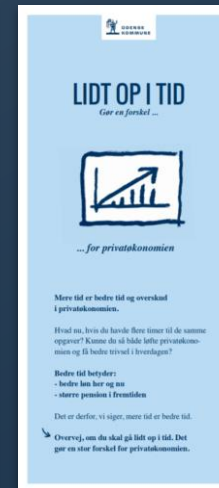
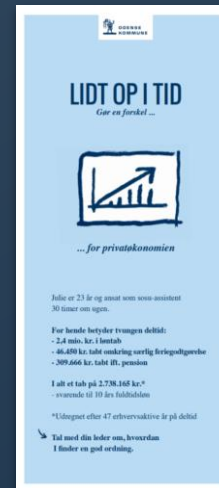
## Målgruppe: Medarbejdere

**Antal:** 296 stk. omdelt

### 2 versioner af forsiden



### 4 versioner af bagsiden (budskabside)





## For- og bagside

## Folder til hjemmet med:

- Vores tre **drivers** 1) fællesskab, 2) faglighed og 3) privatøkonomi
- Konkrete **fordele** ved at gå op i tid
- **Spørgsmål** man bør overveje med familie / venner

## Målgruppe: Medarbejdere (+ familie)

**Størrelse:** M65

**Antal:** 296 stk. omdelt

### SPØRGSMÅL

du med fordel bør overveje med venner og familie

- Har du oversejst at gå op i tid?
- Mangler du tid og overskud til at løse kerneopgaven med dit nuværende timetal?
- Hvordan kunne en hverdag se ud med lidt mere i lønpenen?
- Hvordan lyder det med lidt mere tid til fællesskab med borgeren og kollegaen?
- Hvordan ser dine pensionsforhold ud hvis du går lidt op i tid??

Book aftale med nærmeste leder for en smuk om mulighederne

ODENSE KOMMUNE

### LIDT OP I TID

Gør en forskel ...



...for fællesskab



...for faglighed



...for privatøkonomi


Tal med din leder om hvordan det giver bedst mening at placere dine ekstra timer

**Samtalefolder**

ODENSE KOMMUNE

## Indersider

### Måske er det noget for dig, at GÅ OP I TID?



Mere tid er bedre tid og overskud til at løse kerneopgaven.

Hvad nu, hvis I havde flere timer til de samme opgaver? Så kunne I løse fællesskab, faglighed og privatøkonomien, siden at det rammer treviden i hverdagen.

Mere tid betyder:

- Flere arbejdsopgaver
- Bedre arbejdsindsats
- Større overskud til kerneopgaven.
- Mere tid til samme opgaver.
- Højere løn og pension.

Det er derfor, vi siger, mere tid er bedre tid.

Hva ved at gå lidt op i tid. Hvordan skal din hverdag se ud?

Giv det et forslag, og snak med din leder om, hvordan I kan afprøve ordningen.

ODENSE KOMMUNE

### DU KAN GØRE EN FORSKEL ...

Mere tid er bedre tid til fællesskab.


Hvad nu, hvis du havde flere timer til de samme opgaver? Kunne du så løse fællesskab i hverdagen?

Mere tid betyder:

- Flere medarbejdere i arbejdsgruppen
- Bedre tilbud for medarbejderne
- Et mere samarbejdsorienteret og mere holdt

Det er derfor, vi siger, mere tid er bedre tid.

Overvej, om du skal gå lidt op i tid. Det gør en stor forskel for fællesskabet.



...for fællesskab

Mere tid er bedre tid til faglig-


Hvad nu, hvis du havde flere timer til de samme opgaver? Kunne du så løse fagligheden i hverdagen?

Mere tid betyder:

- Flere til fagligheden
- Større samarbejdsindsats
- Bedre muligheder for at løse kerneopgaven

Det er derfor, vi siger, mere tid er bedre tid.

Overvej, om du skal gå lidt op i tid. Det gør en stor forskel for fagligheden.



...for faglighed

Mere tid er bedre tid og overskud til privatøkonomien.


Hvad nu, hvis du havde flere timer til de samme opgaver? Kunne du så løse, løse privatøkonomien og de andre ting i hverdagen?

Mere tid betyder:

- Bedre løn og pension
- Større pensionsforhold

Det er derfor, vi siger, mere tid er bedre tid.

Overvej, om du skal gå lidt op i tid. Det gør en stor forskel for privatøkonomien.



...for privatøkonomi

ODENSE KOMMUNE

### 3 videoer med:

- FTR
- Ledere
- Medarbejdere

#### Find video her:

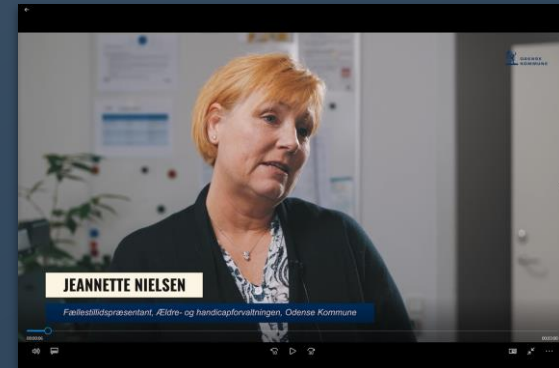
<https://www.odense.dk/job/sundhedsfaglig-i-fokus/lidt-op-i-tid>

**Målgruppe:** TR, ledere og medarbejdere

#### Længde:

- 2 - 3 min

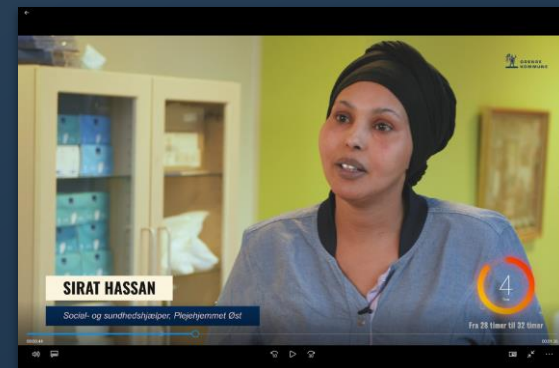
FTR-video



Ledervideo



Medarbejdervideo

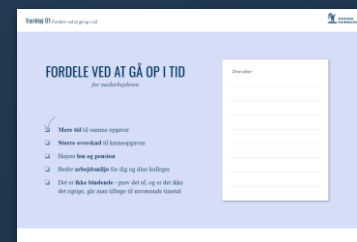
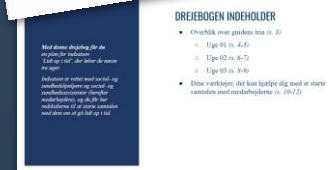
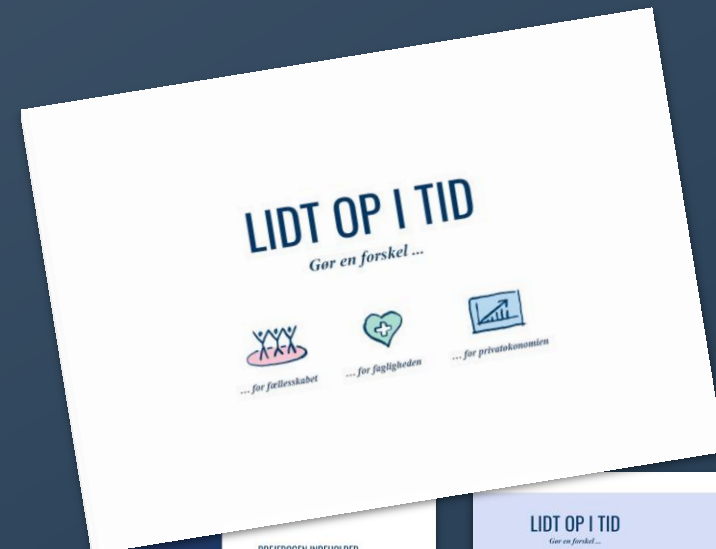


## Drejebog til leder med en plan for indsatsen (inkl. støtteværktøjer) delt i de tre faser:

- Kast lys på muligheden
- Tag samtalen
- Søg afklaring

**Målgruppe:** Ledere

**Længde:** 12 sider



## Talepapir til leder til at støtte deres samtale med medarbejdere

**Målgruppe:** Ledere

**Længde:** 1 side



### MÅLET - MERE TID ER BEDRE TID

Til at starte med er det vigtigt at understrege, at formålet med at gå op i tid ikke er, at I skal håndtere flere opgaver - tværtimod. Formålet er at skabe mere tid til de opgaver, I allerede har. Det er derfor, vi siger: Mere tid er bedre tid.

### VI GØR EN FORSKEL FOR ...

Ved at gå op i tid gør vi en forskel for:

1. **Fællesskabet.** Vi får mere overskud i hverdagen, bedre arbejdsmiljø og mere tid til at hjælpe, støtte og støtte hinanden - vi får mere tid til at være sammen på arbejde.
2. **Faglighed.** Med mere tid får vi bedre plads til vores faglighed og til at gøre vores job. Vi får ekstra nærvær i hverdagen og bedre mulighed for at løfte vores kerneopgave.
3. **Privatøkonomi.** Til sidst betyder mere tid selvfølgelig også bedre løn her og nu og ikke mindst højere pension i fremtiden.

### FORDELENE VED AT GÅ OP I TID

- Mere tid til samme opgaver
- Større overskud til kerneopgaven
- Højere løn og pension
- Bedre arbejdsmiljø for dig og dine kolleger
- Det er ikke bindende - prøv det af, og er det ikke det rigtige, går man tilbage til nuværende timetal

### MERE TID ER BEDRE TID

Indsatsen 'Lidt op i tid. Gør en forskel' handler altså ikke om, at I skal løbe hurtigere, men at sikre mere tid til ordentlige arbejdsforhold og kerneopgaven.

Til sidst er det vigtigt at gøre det klart, at målet er at find ud af, om det er noget for jer at gå lidt op i tid, og ender I fx med at have brug for mere tid til at overveje det, at prøve det af i en begrænset periode eller helt at takke nej, er dette også helt okay.



## Starterpakke til lokaludvalg med skræddersyet introduktion til prøvehandlingen, delt i de tre faser:


- Bliv opmærksom på potentialet hos jer
- Diskutér muligheder og forhindringer
- Få det til at ske-plan

**Målgruppe:** Lokaludvalg

**Længde:** 14 sider

### LIDT OP I TID

Gør en forskel ...



Hos Lille Glasvej og Neuropædagogisk Team

### MÅL

**1 OPGAVER:**  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

**10 SLIDES:**  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

**60 MINUTTER:**  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

### LIDT OP I TID

Gør en forskel ...

**TRIN 01** Bliv opmærksom på potentialet i samarbejdet mellem jer og de andre i lokaludvalget. Det er vigtigt at gøre det.

**TRIN 02** Diskutér muligheder og forhindringer i samarbejdet mellem jer og de andre i lokaludvalget. Det er vigtigt at gøre det.

**TRIN 03** Få det til at ske-plan. Det er vigtigt at gøre det.

### TRIN 01

**FOKUS**  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

**INDHOLD**  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

**OUTPUT**  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

### TRIN 01 Bliv opmærksom på potentialet

Lille Glasvej og Neuropædagogisk Team

## POTENTIALEOVERBLIK



**HVAD NU HVIS...**

... alle på deltid vælger at arbejde 2 timer mere om ugen (max 37 t).  
Det betyder **44 ekstra timer** til samme opgaver.

... alle på deltid vælger at arbejde 3 timer mere om ugen (max 37 t).  
Det betyder **59 ekstra timer** til samme opgaver.

... alle på deltid vælger at arbejde på fuld tid? Det betyder **139 timer** ekstra til de samme opgaver.

**Hvilken forskel vil det gøre for jer?**



### MULIGHEDER FOR AT FÅ FLERE OP I TID

Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

**MULIGHEDER OG FORHINDRINGER**



### DIN TJEKLISTE

Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?  
Hvad betyder det at gøre en forskel?

- ☐ Har vi identificeret potentialet for at gøre en forskel?
- ☐ Har vi talt om muligheder og forhindringer?
- ☐ Har vi fået overblik over materialet, der skal bruges i prøvehandlingen?
- ☐ Har vi lavet en konkret plan for at få prøvehandlingen til at ske?