

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
1.2 Godkendelse af valg og sammensætning af KKR Midtjylland 2018 - 2022	2
Bilag 1: Sammensætningen af KKR Midtjylland 2018 - 2022	2
Bilag 2: Medlemmer og stedfortrædere KKR Midtjylland 2018-2022	4
1.5 Forretningsorden og overordnede rammer for KKR's virksomhed 2018-2022	7
Bilag 1: Forretningsorden for KKR Midtjylland	7
1.6 Udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora 2018 - 2022	18
Bilag 1: Oversigt over udpegninger i KKR Midtjylland for valgperioden 2018-2022.....	18
1.8 Kommissorium for et Uddannelsesudvalg i valgperioden 2018-2022	23
Bilag 1: Kommissorium - Uddannelsesudvalg.....	23
Bilag 2: 20171115 Henvendelse SOSU skoler i Region Midt	27

1.2

**Godkendelse af valg og sammensætning af KKR
Midtjylland 2018 - 2022**

Sammensætningen af KKR Midtjylland 2018 - 2022

Beregningen af sammensætningen af de fem KKR for valgperioden 2018-2022 er baseret på:

- Stemmetallene fra kommunevalget den 21. november 2017
- Valget af borgmester i de 98 kommuner på de konstituerende møder den 1. - 15. december 2017.

I forretningsordenen for KKR er det fastlagt, at et KKR maksimalt må have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner i regionen. Denne øvre grænse kommer ikke i anvendelse ved sammensætningen af KKR Midtjylland, beregningen af medlemstallet i KKR Midtjylland ender på 35 medlemmer.

KKR Midtjylland

	A	B	C	D	F	I	O	S	V	Ø	Å	LLD	I alt
Stemmetal ved KV17	245.360	34.271	41.289	3.853	49.592	21.108	56.376	-	212.225	29.974	17.573	-	711.621
Procentvis andel	34,48%	4,82%	5,80%	0,54%	6,97%	2,97%	7,92%	-	29,82%	4,21%	2,47%	0,00%	100,00%
Borgmestre	11								8				19
Antal pladser i KKR i alt	11	2	2	0	3	1	3	0	10	2	1	0	35
Supplerende valg	0	2	2	0	3	1	3	0	2	2	1	0	16

1.2

**Godkendelse af valg og sammensætning af KKR
Midtjylland 2018 - 2022**

Medlemmer og stedfortrædere KKR Midtjylland 2018-2022

Dato: 22. januar 2018

Sags ID: SAG-2017-07250

Dok. ID: 2469276

 E-mail: SNM@kl.dk
 Direkte: 3370 3740

 Weidekampsgade 10
 Postboks 3370
 2300 København S

 www.kl.dk
 Side 1 af 2

Kommune/parti	Medlem	Stedfortræder
Favrskov	Nils Borring (A)	Flemming Nørgaard (V)
Hedensted	Kasper Glyngø (A)	Hans Kr. Skibby (O)
Herning	Lars Krarup (V)	Anne Mette Bang Rasmussen (V)
Holstebro	H.C. Østerby (A)	Torben Gudiksen (B)
Horsens	Peter Sørensen (A)	Martin Ravn (V)
Ikast-Brande	Ib Boye Lauritsen (V)	Frank Heidemannn (A)
Lemvig	Erik Flyvholm (V)	Kenneth Bro (A)
Norddjurs	Jan Petersen (A)	Benny Hammer(C)
Odder	Uffe Jensen (V)	Lone Jakobi (A)
Randers	Torben Hansen (A)	Claus Omann Jensen (V)
Ringkøbing-Skjern	Hans Østergaard (V)	Søren Elbæk (A)
Samsø	Marcel Meijer (A)	Helle R. Hansen (A)
Silkeborg	Steen Vindum (V)	Søren Kristensen (A)
Skanderborg	Jørgen Gaarde (A)	Frank W. Damgaard (A)
Skive	Peder Christian Kirkegaard (V)	Peder Christensen (A)
Struer	Niels Viggo Lynghøj (A)	John Christoffersen (A)
Syddjurs	Ole Bollesen (A)	Claus Wistoft (V)
Viborg	Ulrik Wilbek (V)	Per Møller Jensen (A)
Aarhus	Jacob Bundsgaard (A)	Camilla Fabricius (A)
B	Johannes Poulsen, Herning	Bent Dyrberg, Skive
B	Tage Nielsen, Skanderborg	Kresten Bjerre, Odder
C	Torsten Nielsen, Viborg	Annette Mosegaard, Ikast-Brande
C	Per Urban Olsen, Samsø	Niels Rosenberg, Odder
F	Kirstine Bille, Syddjurs	<i>Eftersendes</i>
F	Anders Bøge, Skive	<i>Eftersendes</i>
F	Pia Vestergaard, Ringkøbing-Skjern	Karsten Filsø, Holstebro
I	Jens Mejlvang, Norddjurs	Morten Høgh, Silkeborg



Kommune/parti	Medlem	Stedfortræder
O	Søren Olesen, Holstebro	Per Dalgaard, Syddjurs
O	Simon Vanggaard, Ikast-Brande	Knud N. Mathiesen, Aarhus
O	Ove Kent Jørgensen, Viborg	Lone Langballe, Viborg
V	Anders Rosenstand Laugesen, Skanderborg	Bent Jacobsen, Skanderborg
V	Mads Jakobsen, Struer	<i>Eftersendes</i>
Ø	Jørn Vedel Eriksen, Herning	Keld Hvalsø, Aarhus
Ø	Lene Fruelund, Silkeborg	Leif Gjørtz, Odder
Å	Mira Issa Bloch, Skanderborg	Claus Løwe Klostergård, Silkeborg

Dato: 22. januar 2018

Sags ID: SAG-2017-07250
Dok. ID: 2469276E-mail: SNM@kl.dk
Direkte: 3370 3740Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København Swww.kl.dk
Side 2 af 2

1.5

Forretningsorden og overordnede rammer for KKR's virksomhed 2018-2022

KL

› KL'S VALGPERIODE
2018-2022

FORRETNINGSORDEN

FORRETNINGS- ORDEN FOR KKR MIDTJYLLAND

FORRETNINGSORDEN FOR KKR MIDTJYLLAND 2018-2022

KL's medlemskommuner i hver region danner et kommunekontaktråd (KKR), som betegnes "Kommunekontaktrådet i Region Midtjylland" (KKR Midtjylland).

Ifølge § 15 i KL's love består hvert KKR af borgmestrene og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder, fra KL's medlemskommuner i den pågældende region.

1. Formål

1.0 KKR har, i overensstemmelse med § 14 i KL's love, til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

2. Opgaver

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL's bestyrelse varetager alle kommuners interesser over for regering, Folketinget m.fl. KKR varetager kommunernes interesser i hver region på områder, hvor:

- Kommunalbestyrelserne har et tæt samspil med regionen og andre regionale aktører
- Kommunerne har en tæt indbyrdes afhængighed i opgaveløsningen regionalt
- Kommunerne gennem samarbejde bedre kan opnå de ønskede resultater.

KKR skal:

- 2.0 Drøfte regionale problemstillinger og afklare, hvordan samarbejde og koordinering kan styrke kommunalbestyrelsernes rammebetingelser, udviklingsmuligheder og kvalitet for borgere og virksomheder.
- 2.1 Bidrage til koordinering og samordning i forhold til de spørgsmål, som skal koordineres eller løses i samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og mellem kommuner og region.

2.2 Varetage politiske udpegelser af kommunale repræsentanter til regionsdækkende nævn, udvalg m.v.

2.3 Tage initiativ til at kommunalbestyrelserne drøfter, koordinerer og samordner holdninger og synspunkter i regionalpolitiske spørgsmål, herunder arbejdet i de forskellige regionsdækkende organer (fx Væksthus, Vækstforum, Sundhedskoordinationsudvalg m.v.)

2.4 Sikre et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

2.5 Indgå i tværgående koordinering med KL, herunder også mellem de fem KKR, om udvikling, implementering og varetagelse af kommunernes fælles interesser på centrale, og for kommunerne vigtige, politisk-strategiske områder.

I bilag 1 uddybes KKR's sammensætning/valg og konstituering.

I tillægget til forretningsordenen findes en nærmere beskrivelse af bl.a. KKR's rolle, de væsentligste politiske temaer og udfordringer, sammenhængen til KL og til kommunalbestyrelserne samt hovedpunkter i organiseringen af arbejdet.

3. Møder

3.0 KKR's møder er ikke offentlige.

3.1 KKR fastlægger en mødeplan for året og træder sammen i øvrigt, når formanden eller mindst en tredjedel af medlemmerne ønsker det.

3.2 Formanden for KKR sørger for indkaldelse til møder og forbereder KKR's møder og udsender dagsordenen i samarbejde med sekretariatet. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagerens bedømmelse. Ethvert medlem af KKR har ret til senest 10 dage forud for et ordinært møde skriftligt at stille forslag om at få en sag af regionalpolitisk/tværkommunal karakter optaget på dagsordenen, hvorefter formanden for KKR drager omsorg for, at forslaget sættes på dagsordenen.

- 3.3 Dagsorden udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde. Denne frist kan i særlige tilfælde fraviges. Dagsordener fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr.
- 3.4 KKR's beslutninger noteres i et referat. Referater fra KKR's møder publiceres på www.kl.dk/kkr.
- 3.5 Formanden for KKR, og i dennes forfald næstformanden, leder KKR's møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende mødets ledelse og iagttagelse af god orden under mødet. Endvidere formulerer formanden eventuelle afstemningstemaer.
- 3.6 Sagerne behandles på mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer.
- 3.7 KKR er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. KKR træffer sine afgørelser ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
- 3.8 Udpegelse af en enkelt repræsentant for kommunerne i regionen til varetagelse af et hverv foretages ved flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1, i kommunestyrelsesloven. Udpegelse af flere repræsentanter for kommunerne i regionen til varetagelse af samme hverv foretages ved forholdstalsvalg, jf. § 24, stk. 3 i kommunestyrelsesloven. Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne i regionen.
- 3.9 Er et medlem af KKR forhindret i at deltage i et møde, meddeles dette til sekretariatet inden mødets afholdelse. Det noteres i referatet, hvilke medlemmer der har været fraværende under mødet. Når et medlem har forfald til et møde, kan den pågældendes personlige stedfortræder (se Bilag 1, punkt 1.2) deltage i mødet.
- 4. Økonomi og sekretariat**
- 4.0 KL finansierer KKR's virksomhed og stiller sekretariatsbi-stand til rådighed for KKR.
- 4.1 KKR tilrettelægger, i samråd med kredsen af kommunal-direktører fra kommunerne i regionen, hvordan kommu-nerne's administrationer medvirker til sekretariatsbetje-ningen af KKR og kommunernes tværkommunale samar-bejde i øvrigt.
- 4.2 I forbindelse med KKR's afholdelse af politiske mødear-rangementer for kommunalpolitikere kan der opkræves deltagerbetaling.
- 4.3 KKR kan foreslå, at finansiering af særlige aktiviteter/pro-jekter af interesse for alle kommuner i regionen kan ske ved bidrag fra de enkelte kommuner, hvis kommunerne i regionen giver tilslutning i det konkrete tilfælde.
- 4.4 KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afhol-delse af udgifter til KKR's mødevirksomhed samt om ho-norering af medlemmerne af KKR og de repræsentanter, der af KKR er udpeget til regionale organer i henhold til punkt 2.2.
- 5. Ikrafttrædelse**
- 5.0 Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af KL's bestyrelse.
- 5.1 Denne forretningsorden er vedtaget af KL's bestyrelse den 24. august 2017, og den træder i kraft den 1. januar 2018.

BILAG 1

KOMMUNEKONTAKTRÅDETS SAMMENSÆTNING/ VALG OG KONSTITUERING

1.0 Kommunekontaktrådet (KKR) består af:

- Borgmestrene i KL's medlemskommuner i regionen.
- Et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og godkendte listesamarbejder, således at sammensætningen af det enkelte KKR svarer til stemmefordelingen ved valget til kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen. Bestemmelsen i § 6, stk. 2, i KL's love om anmeldelse af listesamarbejder finder tilsvarende anvendelse vedrørende beregning af antallet og fordelingen af pladser mellem de forskellige partier og listesamarbejder.

1.1 KKR kan maksimalt have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner i den pågældende region. Hvis beregningen af sammensætningen af KKR efter punkt 1.0 fører til et større antal medlemmer end dette max. antal, foretages der en forholdsmæssig reduktion af antallet af medlemmer fra de repræsenterede partier/listesamarbejder. Beregningen af den forholdsmæssige reduktion sker med udgangspunkt i følgende hovedprincipper:

- Et parti/listesamarbejde kan ikke få færre medlemmer i KKR end det antal borgmestere, som er valgt for partiet/listesamarbejdet i kommunerne i regionen.
- Et parti/listesamarbejde, der opfylder betingelserne i KL's loves § 15, stk. 2, for at komme i betragtning ved valget af supplerende medlemmer til KKR, skal have mindst et medlem i KKR.
- Slutresultatet af reduktionen er, at underrepræsentationen (dvs. forholdet mellem procentvis andel af stemmerne og procentvis andel af pladserne i KKR) er mindst muligt for det parti/listesamarbejde, der samlet set er blevet mest underrepræsenteret.

1.2 Der udpeges personlige stedfortrædere for medlemmerne af KKR:

- Viceborgmesteren er stedfortræder for borgmesteren. Hvis 1. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, er 2. viceborgmesteren stedfortræder for borgmesteren. Hvis også 2. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, vælger kommunalbestyrelsen af sin midte en stedfortræder for borgmesteren til KKR.

- Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert af de medlemmer af KKR, som vælges af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder.

En stedfortræder kan kun være stedfortræder for et medlem af KKR. Et medlem af KKR kan ikke også være stedfortræder for et andet medlem af KKR.

1.3 KKR tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt, og fratræder, når et nyt KKR tiltræder. De nyvalgte og nyudpegede medlemmer af KKR afholder efter kommunevalget konstituerende møder senest den 31. januar i det år, der følger umiddelbart efter kommunevalget. Indkaldelse til mødet foretages af den borgmester i regionen, der længst har været borgmester, eller, hvis flere har været borgmester lige længe, af den ældste af disse.

1.4 På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR blandt medlemmerne. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet. Valgene sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i KL's medlemskommuner i regionen. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede politiske partier og listesamarbejder. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før afholdelsen af det konstituerende møde.

1.5 Medlemmer af KL's bestyrelse og udvalg fra kommunerne i den pågældende region kan deltage i møderne i det pågældende KKR.

1.6 Er en borgmester efter reglerne i den kommunale styrelseslov midlertidigt fritaget for sine kommunale hverv i hjemkommunen i en forventet periode på mindst 3 måneder, indtræder den personlige stedfortræder, jf. pkt 1.2, i den periode, fritagelsen varer. Er et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, på tilsvarende måde fritaget for sine hverv i hjemkommunen, indtræder den personlige stedfortræder efter tilsvarende regler.

- 1.7 Når formanden får meddelelse om, at et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, vil være forhindret i at varetage hvervet i en forventet periode af mindst 3 måneder på grund af sin helbredstilstand, varetage af andet offentligt hverv, forretninger eller andre grunde, der kan sidestilles hermed, indkalder formanden stedfortræderen til førstkommende møde i KKR. KKR træffer på dette møde beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede. Når medlemmet på ny kan varetage sit hverv i KKR, udtræder stedfortræderen af KKR.
- 1.8 Når et medlem af KKR har forfald til et enkelt møde, kan vedkommendes personlige stedfortræder (se pkt 1.2) deltage i det pågældende møde i KKR. Det påhviler medlemmet at orientere stedfortræderen herom.
- 1.9 Ophører et medlem eller en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder medlemmet/stedfortræderen af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, udtræder det pågældende medlem eller stedfortræder også af KKR (jf. § 6, stk. 4, i KL's love). I tilfælde af udmeldelse af KL finder § 6, stk. 5, i KL's love tilsvarende anvendelse.
- 1.10 Hvis en borgmester udtræder af det parti eller listesamarbejde, som borgmesteren hidtil har repræsenteret, forbliver borgmesteren som medlem af KKR. Der foretages ikke en ny beregning af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af valgperioden.
- 1.11 Hvis en borgmester, der udtræder af et parti eller listesamarbejde, er den eneste repræsentant for partiet/listesamarbejdet i KKR, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde af deres midte et nyt medlem til KKR. Forudsætningen for i et sådant tilfælde at kunne udpege et nyt kommunalbestyrelsesmedlem til KKR er, at partiet eller listesamarbejdet er berettiget til at være repræsenteret i det pågældende KKR, det vil sige har opnået mindst 2% af stemmerne ved det seneste valg af kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen.
- 1.12 Hvis pkt. 1.11 finder anvendelse, fraviges bestemmelsen i pkt. 1.1 om det maksimale antal medlemmer i et KKR.
- 1.13 Når et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, udtræder af KKR, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder som medlem af KKR, og kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde vælger en ny stedfortræder. Hvis stedfortræderen ikke ønsker at indtræde som medlem af KKR, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde et nyt medlem til KKR, og stedfortræderen forbliver som personlig stedfortræder for dette nye medlem.
- 1.14 Når en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, ophører med at være stedfortræder, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde en ny stedfortræder.
- 1.15 Er KKR's formand eller næstformand definitivt udtrådt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.
- 1.16 Er KKR's formand eller næstformand i en forventet periode på mindst 3 måneder forhindret i at varetage formands- eller næstformandshvervet, foretages på tilsvarende måde valg af ny formand eller næstformand for den periode, som forhindringen varer.

TILLÆG

KKR'S ROLLE, KERNEOMRÅDER OG ORGANISATION

1. Kommunernes samarbejde i KKR

Kommunekontakttrådene (KKR) beskæftiger sig med de opgaver, som løses bedst og mest effektivt i et samarbejde mellem

kommunerne i regionen. De fem KKR er den organisatoriske ramme om dette samarbejde.

› KKR – KORT FORTALT

KKR er en del af KL's politiske organisation.

Der er fem kommunekontakttråd, ét i hver region.

Hvert KKR ledes af en formand og en næstformand, valgt af det enkelte KKR.

KKR består af alle borgmestre i regionen og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, så sammensætningen samlet set afspejler stemmefordelingen ved kommunalvalget. Antallet af medlemmer varierer derfor mellem de fem KKR og fra valgperiode til valgperiode i det enkelte KKR. Der kan maksimalt være det dobbelte antal medlemmer i KKR i forhold til det pågældende antal kommuner i regionen.

KKR er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne, hvor fælles retning og linje skabes i dialog og med afsæt i kommunernes forskellige vilkår, udfordringer og holdninger. KKR arbejder for, at kommunernes rammer og betingelser er så gode som mulige, så den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere.

Hvert KKR mødes som udgangspunkt fem gange om året. Det enkelte KKR tilrettelægger de politiske processer, som er forudsætningen for at skabe den fælles retning og linje, herunder sam-

spillet med kommunalbestyrelserne, udvalgsformænd/udvalg m.fl. Tilsvarende fastlægger KKR, hvordan kommunikationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne bedst kan ske og kan understøtte samspillet mellem KKR og kommunalbestyrelserne.

KKR's varetagelse af kommunalbestyrelsernes fælles interesser er baseret på et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

Der er en arbejdsdeling mellem KL's bestyrelse og de fem KKR, hvor KL's bestyrelse varetager alle 98 kommuners interesser over for staten og andre landsdækkende aktører, mens KKR varetager kommunernes interesser på en række regionale kerneområder – nogle gange gennem fælles mål på tværs af de fem KKR.

KKR spiller en central rolle i KL's arbejde. KKR indgår fx på forskellig vis i det politiske arbejde i KL's politikudvikling, i koordineringen af større KL indsatser og i forbindelse med implementering af indsatser, herunder evt. nationale reformer. Det sker primært indenfor KKR's kerneområder, men det kan også være på andre områder.

Med henblik på at understøtte vidensdeling og strategisk samspil afholder KL's formænd og næstformænd jævnlige møder med KKR formandskaberne. Desuden spiller KL's bestyrelsesmedlemmer en vigtig rolle som bindeled mellem KL og KKR i de respektive KKR.

› KKR PÅ KL.DK

Følg KKR's drøftelser på www.kl.dk/kkr

Her finder du også hvert enkelt KKR's hjemmeside med bl.a. dagsordner og referater, mødeplaner, medlemmer, udpegninger samt kontaktoplysninger til formandskab og sekretariat.

2. KKR's kerneområder

Samarbejdet i alle fem KKR er koncentreret om nedenstående tværkommunale kerneområder:

Sundhed

Kommunerne spiller en stadig større rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen både økonomisk og opgavemæssigt. KKR er et centralt forum for det tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet, og spiller en vigtig rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen på såvel det somatiske som psykiatriske område. KKR har en central rolle som koordinerende og implementerende forum i forhold til at varetage kommunernes fælles interesser i samarbejdet med regionens sygehuse og almen praksis.

I hver valgperiode indgås en sundhedsaftale og en praksisplan med regionen og almen praksis. Sundhedsaftalerne beskriver de politiske prioriteringer og indsatser på sundhedsområdet. Ligesom arbejdsdelingen og samarbejdet mellem hospitaler, de praktiserende læger og kommunernes sundhedsopgaver fastlægges i de 4 årige aftaler. Praksisplanerne fastlægger samarbejdet med de praktiserende læger, og ikke mindst indsatsen for at sikre lægedækning til alle borgere i regionen.

Det specialiserede undervisnings- og socialområde

KKR har til opgave at koordinere kommunernes indsats på det specialiserede undervisnings- og socialområde, således at der findes relevante tilbud, som tilgodeser borgerens behov. Samarbejdet er bl.a. centreret om udarbejdelsen af de sociale rammeaftaler, der skal sikre udvikling af tilbuddene, koordinering og styring af taksterne på området, og tilstrækkelige og kvalificerede tilbud til alle målgrupper. Fem socialtilsynskommuner har ansvaret for at godkende og føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og unge. I hver region er der etableret et børnehus, som bistår kommuner med udredning af sager om overgreb mod børn og unge. KKR er forum for drøftelser af kommunernes samarbejde med socialtilsynskommunen og børnehuskommunen.

Vækst, beskæftigelse og uddannelse

Vækst, beskæftigelse og uddannelse hænger tæt sammen. KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre gode tværgående rammer for vækst og jobskabelse lokalt og regionalt. Et vigtigt element heri er at få uddannet kvalificerede medarbejdere med den uddannelse og det uddannelsesniveau, som matcher kommunernes og virksomhedernes behov. Kommunernes samspil med uddannelsesinstitutionerne har netop fokus på at sikre kvalificerede uddannelser, som matcher erhvervslivet og kommunernes efterspørgsel efter kompetencer. KKR's og de kommunale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser opgaver er at arbejde herfor.

KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre tværkommunale indsatser i forhold til vækst og erhvervsudvikling. KKR og de kommunale medlemmer af Vækstforums opgave er at arbejde for, at kommunernes interesser i den regionale vækst- og udviklingsstrategi tilgodeses bedst muligt. KKR har også en central rolle i forhold til at sikre et tæt samarbejde mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede indsats for vækstiværksættere i Væksthuset. KKR indgår hvert år en resultatkontrakt med Væksthuset, hvor Væksthusets indsats aftales.

KKR er tillige det politiske forum, hvor kommunerne drøfter behov og muligheder for tværkommunale samarbejder mellem jobcentre om fælles indsatser, projekter m.v. KKR udpeger medlemmer til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) med henblik på at sikre gode tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. De kommunale medlemmer af RAR har en opgave med at sikre, at RAR leverer relevant overvågning og analyser til understøttelse af arbejdet i kommunernes jobcentre.

KKR har desuden en konkret opgave med årligt at dimensionere social- og sundhedsuddannelserne, pædagog- og pædagogiske assistentuddannelse. KKR spiller således en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen afspejler kommunernes behov, og at der stilles det aftalte antal praktikpladser til rådighed.

Kollektiv trafik

Kommunerne ejer og driver i fællesskab med regionerne de trafikelskaber, som står for udbud og drift af kollektiv busstrafik. En af de væsentligste udfordringer er at sikre sammenhængen i kollektiv trafik. Her spiller KKR en vigtig rolle i forhold til at opfylde dette mål.

KKR tager også andre emner op, som ikke indgår i kerneområderne. Det er emner, som kommunerne ud fra en lokal vurdering finder det hensigtsmæssigt at drøfte og arbejde sammen om i regi af KKR – fx drøftelser om trafikinvesteringer, klimastrategier og fælles løsninger af opgaver på det tekniske område, digitalisering og øvrige fælleskommunale og subregionale samarbejder, fx business regions.

3. KKR og de andre regionale fora

Det enkelte KKR udpeger eller indstiller for valgperiode 2018-2022 ca. 50-70 kommunale repræsentanter til forskellige regionale fora. Der kan være tale om udpegelse/indstilling af politiske repræsentanter til såvel lovfæstede regionale organer som regionale fora, der nedsættes efter lokal aftale. Nogle eksempler er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Vækstforum
- Væksthusets bestyrelse
- Det regionale arbejdsmarkedsråd
- Professionshøjskolebestyrelse.

De udpegede i de forskellige fora repræsenterer kommunernes fælles interesser på det pågældende område. Der er derfor brug for et tæt samspil mellem de kommunale repræsentanter og KKR.

På politisk niveau samarbejder kommuner og region bl.a. i Kontaktudvalget, hvor alle borgmestre og regionsrådsformanden er medlemmer. Men også i bl.a. Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplanudvalget, og Vækstforum sidder der repræsentanter for både regionen og kommunerne.

4. Den administrative organisering af samarbejdet

De kommunale administrationer og KL's sekretariat bistår de fem KKR med oplæg, analyser, rådgivning, overblik m.v. KL stiller derudover et KKR-sekretariat på to personer til rådighed for hvert KKR.

Det er det enkelte KKR, der – i samråd med kommunaldirektørkredsen – planlægger og prioriterer samarbejdet mellem de kommunale administrationer. Den konkrete indsats løftes af kommunale ledere og medarbejdere.

I de enkelte KKR'er er det besluttet at oprette fælleskommunale sekretariater/funktioner, som finansieres af kommunerne i fællesskab. Dette i forhold til at varetage fælleskommunale interesser og koordination af særlige fagområder, som har politisk-strategisk interesse i de enkelte KKR. Alle KKR har et socialt/rammeaftalesekretariat og sundhedssekretariat, herudover er der sekretariater på uddannelse, beskæftigelse og erhverv i de enkelte KKR'er.



KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk
[@kommunerne](https://twitter.com/kommunerne)
facebook.com/kommunerne

Produktionsnr. 830288F

1.6

**Udpegelser af politiske repræsentanter til regionale fora
2018 - 2022**

Oversigt over udpegninger i KKR Midtjylland for valgperioden 2018-2022

Dato: 17. januar 2018

 Sags ID: SAG-2017-07250
 Dok. ID: 2469275

 E-mail: SNM@kl.dk
 Direkte: 3370 3740

 Weidekampsgade 10
 Postboks 3370
 2300 København S

 www.kl.dk
 Side 1 af 4

Poster	Kommentarer	Honorar	Antal	Antal suppleanter	Ligestilling (j/n)
Vækstforum Forum for erhvervsudvikling med erhvervsliv, viden- og uddannelsesinstitutioner, arbejdsparter og offentlige myndigheder mhp. at: a) bidrage den regionale vækst- og udviklingsstrategi, b) omsætte de erhvervs- og vækstrettede dele til konkrete forbedringer af de regionale vækstvilkår, herunder indstille vedr. EU og REM-midler samt c) overvåge de regionale og lokale vækstvilkår, bl.a. i yderområder.	Mindst 1 medlem skal repræsentere yderområderne. Udpeges formelt af regionsrådet - KKR indstiller.	Der udbetales mødediæter og kørselsgodtgørelse af Regionen	6, heraf 1 til formandskabet	Nej	Ja
Væksthus - bestyrelse Kommunerne ejer i fællesskab Væksthuset, der tilbyder vejledning til iværksættere og virksomheder. Væksthuset samarbejder med kommunernes lokale erhvervsservice såvel som med en række regionale og nationale aktører.	KKR udpeger en formand for bestyrelsen.	(Årligt) Formand: 100.000kr. Næstformand: 50.000 kr. Bestyrelsesmedlem: 25.000kr.	5, heraf 1 formand og 1 erhvervsrepræsentant	Nej	Nej
CDEU CDEU (EU-kontoret) drives med indskud fra kommunerne, Regionen og Aarhus Universitetet. Kontoret har som mission at sikre borgere, virksomheder og institutioner i Midtjylland størst muligt udbytte af det europæiske samarbejde.		Nej	3, heraf 1 til formandskabet	Nej	Nej
RAR Øst RAR Øst (de 11 østlige kommuner). RAR rådgiver og indgår i samspil med kommunerne, for at understøtte beskæftigelsesindsatsen, på tværs af aktører og koordinerer indsatsen på en række områder.		Mødediæter og transportgodtgørelse fra Arbejdsmarkedskontoret	5, heraf en til formandskabet	5 personlige	Ja

Poster	Kommentarer	Honorar	Antal	Antal suppleanter	Ligestilling (j/n)
RAR Vest RAR Vest (de 8 vestlige kommuner). RAR rådgiver og indgår i samspil med kommunerne, for at understøtte beskæftigelsesindsatsen, på tværs af aktører og koordinerer indsatsen på en række områder.		Mødediæter og transportgodtgørelse fra Arbejds-markedskontoret	5, heraf en til formandskabet	5 personlige	Ja
VIA University College VIA er en selvejende institution inden for den offentlige forvaltning med hjemsted i Midtjylland og omfattet af lov om professionshøjskoler for videregående uddannelser. VIA varetager uddannelse og efter- og videregående uddannelse på følgende områder: Sygeplejersker, ergoterapeuter, jordemoder, radio-grafer, folkeskolelærere, pædagoger m.m.		Mødediæter og transportgodtgørelse fra VIA	1	Nej	Nej
Uddannelsesudvalget Udvalget vil beskæftige sig bredt med uddannelsespolitiske spørgsmål såsom behovet for og placeringen af uddannelser. Dette vil ske både ud fra en interesse som arbejdsgivere og for en interesse i beskæftigelse og vækst i kommunerne.	"Fødte medlemmer": KKR's formandskab, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR formandskaberne SAMT bestyrelsesmedlemmet i VIA.	Nej	6	Nej	Nej
Erhvervsakademiet DANIA Erhvervsakademier skal dække behovet for erhvervsakademiuddannelser og efter- og videreuddannelser.		Mødediæter og transportgodtgørelse fra Erhvervsakademiet	1	Nej	Nej
Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) Regionsråd og kommuner samarbejder i SKU om indsatser og sammenhænge mellem sektorer på sundhedsområdet. Almen praksis er også repræsenteret i SKU.	Udvalget vælger sin fmd. blandt regionsrådets medlemmer af SKU	Nej	5	Nej	Nej
Praksisplanudvalget (PPU) PPU's hovedopgave er at udarbejde en praksisplan, der er det centrale samarbejds- og planlægningsværktøj mellem kommunerne, regionen og almen praksis.	Udvalget vælger sin fmd. blandt regionsrådets medlemmer af SKU	Nej	5	Nej	Nej

Dato: 17. januar 2018

Sags ID: SAG-2017-07250

Dok. ID: 2469275

E-mail: SNM@kl.dk

Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 2 af 4

Poster	Kommentarer	Honorar	Antal	Antal suppleanter	Ligestilling (j/n)
Samarbejdsudvalget for praktiserende læger I udvalget drøftes aftaler, der supplerer de landsdækkende overenskomster og fungerer som dialog mellem region, kommuner og almen praksis.	Det anbefales at der er et overlappende medlem til PPU	Nej	2	Nej	Nej
Kvalitets- og efteruddannelsesudvalget for almen praksis Udvalget skal fastlægge strategier og handleplaner for udvikling af kvaliteten i almen praksis og være med til at sikre sammenhæng og kvalitet i sektorovergange.	Det anbefales at der er et overlappende medlem til PPU	Nej	2	Nej	Nej
Samarbejdsudvalget for fysioterapeuter I udvalget drøftes aftaler, der supplerer de landsdækkende overenskomster og fungerer som dialog mellem region, kommuner og almen praksis.		Nej	2	Nej	Nej
Samarbejdsudvalget for kiropraktorer Udvalget behandler sager vedrørende overenskomstens gennemførelse i region og kommuner og vejleder mht. forståelse af overenskomsten.		Nej	1	Nej	Nej
Samarbejdsudvalget for psykologer Udvalget behandler sager vedrørende overenskomstens gennemførelse i region og kommuner og vejleder mht. forståelse af overenskomsten.		Nej	1	Nej	Nej
Samarbejdsudvalget for tandlæger Udvalget behandler sager vedrørende overenskomstens gennemførelse i region og kommuner og vejleder mht. forståelse af overenskomsten.		Nej	1	Nej	Nej

Dato: 17. januar 2018

Sags ID: SAG-2017-07250

Dok. ID: 2469275

E-mail: SNM@kl.dk

Direkte: 3370 3740

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 3 af 4

Poster	Kommentarer	Honorar	Antal	Antal suppleanter	Ligestilling (j/n)
Styretsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak Det grænseoverskridende program for Øresund-Kattegat-Skagerak er organiseret med et delprogram for Kattegat-Skagerak. Programmet medfinansieres fra EU. Det forventes, at midlerne i programmet primært vil skulle anvendes inden for følgende områder: Fremme en bæredygtig økonomiske udvikling, en sammenhængende region samt fremme hverdagsintegration.		Nej	1	1	
Midttrafik bestyrelse Region og kommuner er ejere af trafikskabet Midttrafik, der har ansvar for den kollektive trafik i den midtjyske region. Selskabet ledes af en bestyrelse på 9 medlemmer, hvoraf de 7 er udpeget af kommunerne og to af regionen.	Hver kommune vælger en repræsentant til repræsentantskabet. Et af de kommunale bestyrelsesmedlemmer udpeges af den kommune, der yder det største bidrag til selskabet. De øvrige kommunale repræsentanter vælges af repræsentantskabet.	(Årligt) Vederlag pr. 1/1 - 17 : Formand: 167.242,33 kr. Næstformand: 55.746,90 kr.	7	Nej	

Dato: 17. januar 2018

 Sags ID: SAG-2017-07250
 Dok. ID: 2469275

 E-mail: SNM@kl.dk
 Direkte: 3370 3740

 Weidekampsgade 10
 Postboks 3370
 2300 København S

 www.kl.dk
 Side 4 af 4

1.8

**Kommissorium for et Uddannelsesudvalg i valgperioden
2018-2022**

Kommissorium - Uddannelsesudvalg

Dato: 21. december 2017

Sags ID: SAG-2017-05732
Dok. ID: 2432331

E-mail: JHP@kl.dk
Direkte:

Aarhus Kommune
Aarhus Rådhus
Rådhuspladsen
8000 Aarhus C

www.kl.dk/kkr-midtjylland
Side 1 af 3

Baggrund

Kommunerne har en fælles interesse i at sikre velkvalificerede medarbejdere til virksomhederne/kommunerne og i at sikre uddannelsesmuligheder for borgerne. Det kræver, at kommunerne ser sammenhængende og strategisk på uddannelsesområdet og, at der er en rød tråd i kommunernes fokus på uddannelse lokalt og regionalt. Lokalt er kommunerne fx repræsenterede i uddannelsesinstitutionernes bestyrelser, og regionalt er kommunerne repræsenterede i Vækstforum, de to Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) og i VIAs bestyrelse.

I valgperioden 2014-2018 var der nedsat et Uddannelsespolitisk Dialogforum, som mødtes 1-2 gange årligt og drøftede tværgående uddannelsespolitiske spørgsmål, fx tilgang til erhvervsuddannelser og sikring af uddannelse/beskæftigelse til sårbare unge. Det uddannelsespolitiske Dialogforum afholdt endvidere en konference under overskriften [Uddannelse til vækst](#)

KKR Midtjylland besluttede den 10. oktober 2017, at der fortsat skal holdes et godt fokus på uddannelsesområdet og, at der derfor fra og med 2018 skal nedsættes et Uddannelsesudvalg, som skal understøtte debatter og beslutninger i KKR, der vedrører uddannelsesområdet.

Beslutningen medfører, at SOSU dimensioneringsudvalget og Praktikpladsforum nedlægges og, at Uddannelsesudvalget overtager dimensioneringsopgaven på pædagog- og SOSU området.

Formål

Uddannelsesudvalget skal medvirke til at sikre, at KKR bliver præsenteret for uddannelsespolitiske oplæg til drøftelser og beslutninger, der kan understøtte kommunernes fælles interesser på uddannelsesområdet. I fokuspapiret fra KKR mødet den 10. oktober 2017 (Bilag 5.3, [Bilag til KKR møde den 10. oktober 2017](#)) nævnes følgende:

På uddannelsesområdet har KKR to opmærksomhedspunkter:

- A) At kvalificeret arbejdskraft bidrager til vækst og udvikling i hele Regionen, herunder at:
 - Der er uddannelsesmuligheder i hele regionen
 - Uddannelsesudbuddet og borgernes uddannelsesudvalg modsvarer virksomhedernes behov på kort og på langt sigt
 - Der er dialog med uddannelsesinstitutionerne i regionen

Dato: 21. december 2017

Sags ID: SAG-2017-05732
Dok. ID: 2432331E-mail: JHP@kl.dk
Direkte:Aarhus Kommune
Aarhus Rådhus
Rådhuspladsen
8000 Aarhus Cwww.kl.dk/kkr-midtjylland
Side 2 af 3

B) At der er veluddannet arbejdskraft til de kommunale velfærdsområder, herunder at

- Uddannelsesstederne er placeret over hele regionen, både af hensyn til at understøtte uddannelserne med praktikpladser og praksiserfaring, og af hensyn til sikring af fremtidig arbejdskraft
- At tilgangen til uddannelserne modsvarer kommunernes behov
- At kvaliteten i uddannelserne understøtter den faglige udvikling og kvalitet indenfor velfærdsområderne

Ad A)

Kommunerne har en central rolle som bindeled mellem erhvervspolitik, beskæftigelsespolitik og uddannelsesområdet.

For at sikre det rette match mellem efterspørgsel af arbejdskraft og borgernes kvalifikationer er det blandt andet nødvendigt, at kommunerne udøver indflydelse i forhold til uddannelsesinstitutionerne. Det gælder både uddannelsernes indhold, optag af studerende og geografisk placering af uddannelserne.

Uddannelsesudvalget får en særlig rolle at spille i forhold til at skabe en dialog med de kommunale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser og fx drøfte muligheden af få lagt en fælles kommunal strategi for arbejdet i bestyrelserne.

Udvalget får også en opgave med at sikre kommunalt samspil med andre aktører såsom RAR'erne og Vækstforum. Begge fora tager initiativer på uddannelsesområdet, der spiller en rolle i forhold til kommunernes beskæftigelses – og vækstpolitik.

Ad B)

Kommunerne har i de senere år arbejdet med den kommunale opgavevaretagelse og den måde, velfærden skabes på. Fx, hvordan indsatser kan skabes i samarbejde med borgerne ud fra konkrete behov, ønsker og ressourcer hos borgerne. Tilgangen indebærer, at medarbejderne skal formå at arbejde helhedsorienteret og tværfagligt og formå at inddrage borgeren på nye måder. Udvalget skal understøtte denne agenda i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Udvalget skal medvirke til at sikre, at der er arbejdskraft til velfærdsområderne i hele regionen. Som grundlag herfor vil der i begyndelsen af valgperioden blive udarbejdet en analyse af behovet for uddannede på velfærdsområderne i den midtjyske region. Analysen udarbejdes i samarbejde med Region Midtjylland og de relevante uddannelsesinstitutioner.

Konkret får udvalget hvert år til opgave at drøfte og foreslå dimensioneringen af SOSU/PAU og pædagoguddannelserne inden de forelægges KKR til endelig beslutning. (Dimensioneringsudvalgene for pædagog- og SOSU området nedlægges med beslutningen om at oprette et Uddannelsesudvalg, jf. ovenfor).

Dato: 21. december 2017

Sags ID: SAG-2017-05732
Dok. ID: 2432331E-mail: JHP@kl.dk
Direkte:Aarhus Kommune
Aarhus Rådhus
Rådhuspladsen
8000 Aarhus Cwww.kl.dk/kkr-midtylland
Side 3 af 3

Medlemmer af udvalget

Udvalget sammensættes af KKR formandskabet, medlemmer udpeget af KKR, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR'ernes formandskab og medlemmet af VIA s bestyrelse. Bestyrelserne for SOSU skolerne udpeger en repræsentant, der indgår i udvalget.

Udvalget mødes som udgangspunkt 4 gange årligt.

Der holdes et dialogmøde med de kommunale politiske repræsentanter på uddannelsesområdet (bestyrelsesmedlemmer) 1 gang i valgperioden.

Desuden afholdes en konference i hver valgperiode, hvor uddannelsesinstitutionerne inviteres

Administrativ organisering bag udvalget

Koordinationsgruppe

KD-net nedsætter en koordinationsgruppe bestående af formændene for de administrative styregrupper for Vækstforum og RAR'erne, og Uddannelsesstyregruppen. Formanden for KD-net er formand for styregruppen.

Uddannelsesstyregruppe

Uddannelsesstyregruppen bibeholdes i sin nuværende form og med fokus på arbejdsgivervinkelen. KD-net udpeger fortsat to ankerkommuner, der koordinerer praktikpladser. Ankerkommunerne sikres en plads i Uddannelsesstyregruppen.

1.8

**Kommissorium for et Uddannelsesudvalg i valgperioden
2018-2022**

9. november 2017

Til KKR i Region Midt

Henvendelse vedr. repræsentation af SOSU-skolerne i nyt uddannelsesudvalg.

På mødet den 10. oktober 2017 vedtog KKR følgende:

- At nedsætte et uddannelsesudvalg bestående af KKR-formandskabet, det kommunale medlem af Vækstforums formandskab, de to kommunale medlemmer af RAR-formandskaberne og medlemmet af VIA's bestyrelse.
- At nedlægge dimensioneringsudvalgene og placere opgaven med at foreslå dimensioneringen til KKR i uddannelsesudvalget.

Det nye uddannelsesudvalg skal jf. dagsordenspunktet "sikre, at der fortsat holdes fokus på uddannelse i såvel et vækst-, beskæftigelses- som et arbejdsgiverperspektiv" og vil "beskæftige sig med en række uddannelsespolitiske spørgsmål såsom behovet for uddannelser og placeringen af nye og eksisterende uddannelser i fremtiden i regionen op til drøftelser i KKR. Etableringen af udvalget giver mulighed for en tættere dialog med uddannelsesinstitutionerne i regionen fx erhvervsskolerne. Endvidere kan udvalget også koordinere udspil til uddannelsespolitiske tiltag i Vækstforum og RAR'erne. Endelig får udvalget til opgave at indstille dimensioneringen til pædagog- og SOSU-området til KKR..."

Som bestyrelsesformænd for SOSU-skolerne beliggende i kommunerne i KKR Midt undrer vi os over, at der ikke indgår én af SOSU-skolernes kommunalpolitiske repræsentanter i det vedtagne uddannelsesudvalg, og at der dermed ikke er repræsentativ ligestilling mellem pædagoguddannelserne og SOSU-uddannelserne i de kommuner, KKR repræsenterer.

Bestyrelserne vil derfor med denne henvendelse anmode KKR om at udvide det foreslåede uddannelsesudvalg med en kommunal repræsentation fra en af SOSU-skolernes bestyrelser.

Med venlig hilsen



Bestyrelsesformand Bente Bang, SOSU STV



Bestyrelsesformand Hans-Jørgen Hørning, SOSU Østjylland



Bestyrelsesformand Finn Stengel Petersen, SOSU Herning



Bestyrelsesformand Peter Sinding Poulsen, SOSU FVH



Bestyrelsesformand Poul S e Jeppesen, SOSU Randers