



## REFERAT 2023

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 10-02-2023 10:00

**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat .....</b>	<b>5</b>
1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 22. november 2022 .....	5
<b>2. Siden sidst.....</b>	<b>6</b>
2.1. Orientering .....	6
<b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>8</b>
3.1. Fremadrettet klimasamarbejde i Midtjylland - KlimaMidt.....	8
3.2. Disposition for revideret KKR Midtjylland klimastrategi .....	10
3.3. Ny erhvervsfremmestrategi – indhold og proces.....	11
3.4. Godkendelse af resultatkontrakt 2023 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland .....	15
3.5. Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet og administration .....	16
3.6. Dimensionering af pædagoguddannelsen .....	19
3.7. Anmodning fra Socialstyrelsen vedr. central udmelding ift. udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug .....	21
<b>4. Udpegninger .....</b>	<b>23</b>
4.1. Orientering om udpegning til regionalpolitiske fora .....	23
<b>5. KKR.....</b>	<b>24</b>
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>25</b>
6.1. Punkter til kommende møde .....	25
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>26</b>

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Lars Storgaard (C), Favrskov  
Ole Vind (V), Hedensted  
Dorte West (V), Herning  
Ib Lauritsen (V), Ikast-Brande  
Erik Flyvholm (V), Lemvig  
Kasper Juncher Bjerregaard (V), Norddjurs  
Lone Jakobi (A), Odder  
Torben Hansen (A), Randers  
Hans Østergaard (V), Ringkøbing-Skjern  
Helle Gade (A), Silkeborg  
Frands Fischer (A), Skanderborg  
Peder Christian Kirkegaard (V), Skive  
Mads Jakobsen (V), Struer  
Michael Stegger (A), Syddjurs  
Ulrik Wilbek (V), Viborg  
Benny Hammer (C), Norddjurs  
Per Urban Olsen (C), Samsø  
Laila Sortland (D), Syddjurs  
Marianne Hundebøll (F), Odder  
Niels Skovbjerg Rasmussen, (F), Ringkøbing-Skjern  
Aleksander Myrhøj, (F), Norddjurs  
Jens Erik Damgaard (K), Ringkøbing-Skjern  
Søren Olesen (O), Holstebro  
Simon Vanggaard, (O) Ikast-Brande  
Niels Peter Mortensen, (Ø) Syddjurs  
Leif Gjørtz Christensen (Ø), Odder

### Afbud

H.C. Østerby (A), Holstebro  
Peter Sørensen (A), Horsens  
Marcel Meijer (A), Samsø  
Jacob Bundsgaard (A), Aarhus  
Mads Panny (A), Viborg  
Rabih Azad-Ahmad, (B), Aarhus  
Johan Brødsgaard (B), Silkeborg  
Annette Mosegaard (C), Ikast-Brande  
Martin Jacobsen, (C) Silkeborg  
Bruno Ostenfeldt Jensen (D), Ikast-Brande  
Kirstine Bille (F), Syddjurs

### Fra KL

Stine Johansen, direktør, KL

Christian Nordbek, chefkonsulent, KKR sekretariatet

Jonna Holm Pedersen, specialkonsulent, KKR sekretariatet

**Fra KD-Net**

Jesper Kaas Schmidt, kommunaldirektør, Randers Kommune

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 22. november 2022

SAG-2023-00155 chbn/jhp

### Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 22. november 2022 kan tilgås her:

<https://www.kl.dk/media/52651/referat-fra-moede-i-kkr-midtjylland-den-22-november-2022.pdf>

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 22. november 2022.

### Beslutning

Godkendt

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2023-00155 chbn/jhp

#### Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer under punktet om:

- Møde mellem KL's formandskab og KKR formandskaberne
- Mødet i Sundhedssamarbejdsudvalget den 7. februar 2023
- Konference om den nære psykiatri og sundhed den 23. februar 2023
- Opfølgningen på KKR Midtjyllands fokusområder.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

##### Møde mellem KL's formandskab og KKR formandskabet

Den 11. januar 2023 mødtes KL's formandskab med formandskaberne for de fem KKR'er. På mødet drøftedes bl.a. regeringsgrundlaget, herunder særligt de store besparelser på jobcentre og administration.

Ligeledes blev den kommende strukturkommission på sundhedsområdet drøftet, ligesom de hidtidige erfaringer i klyngesamarbejderne med regionerne blev vendt.

##### Møde i Sundhedssamarbejdsudvalget

Der holdes møde i Sundhedssamarbejdsudvalget den 7. februar 2023, hvor mistrivsel blandt børn og unge er på dagsordenen. Der orienteres fra mødet.

##### Konference om den nære psykiatri og sundhed den 23. februar 2023

Der er god tilslutning til konferencen, hvor Sundhedssamarbejdsudvalgets debatoplæg skal drøftes mhp. indholdet i sundhedsaftalen 2024-2027.

./. Konferenceprogram den 23. februar 2023.

##### Opfølgning på KKR Midtjyllands fokusområder

KKR Midtjylland godkendte på mødet den 22. november følgende forslag til fokusområder for arbejdet i valgperioden 2022-2026:

- Mental sundhed og trivsel
- Afbureaukratisering
- Velfærdsteknologi
- Klima og energi.

Som led i opfølgningen på fokusområderne arbejdes der med indsatserne på følgende vis.

#### *Mental Sundhed og Trivsel*

- Prioritering af området i ny sundhedsaftale og i Sundhedssamarbejdsudvalget
- Mulighed for lokalt i klyngerne at sætte indsatser i gang
- Styrke sammenhæng mellem socialområdet og psykiatrien via rammeaftalesamarbejdet, hvor den nære psykiatri er et af udviklingsområderne
- Fokus på området i forbindelse med samarbejdet på ungeområdet mellem de regionale Arbejdsmarkedsråd og regionsrådet.

#### *Afbureaukratisering*

- Et tværgående indsatsområde
- Undersøge om der kan udarbejdes konkrete forslag til afbureaukratisering på fx Social- og beskæftigelsesområdet eller ift. den grønne omstilling.

#### *Velfærdsteknologi*

- Fokus på området i Sundhedssamarbejdsudvalget og evt. i sundhedsklyngerne, hvor det er relevant ift. de emner der drøftes.

#### *Klima og Miljø*

- Fælles samarbejde på tværs af midtjyske kommuner og regionsrådet omkring i regi af KlimaMidt
- Fokus på at understøtte kommunernes implementering af klimahandlingsplaner
- Fortsat arbejde med en fælles KKR klimastrategi.

Der arbejdes desuden med temadrøftelser inden for en række af områderne – fx i forhold til den velfærdsteknologiske dagsorden.

### **Beslutning**

Taget til efterretning

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Fremadrettet klimasamarbejde i Midtjylland - KlimaMidt

SAG-2023-00155 chbn/jr

##### **Baggrund**

KKR Midtjylland besluttede på mødet den 22. november 2022 at fortsætte samarbejdet på klimaområdet med Region Midtjylland ud fra de nuværende principper ift. økonomi og organisering.

Det blev desuden aftalt, at KKR Midtjylland på det kommende møde præsenteres for forslag til, hvordan det fremadrettede samarbejde i Midtjylland kan tilrettelægges med udgangspunkt i en forventet national partnerskabsaftale.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen om indholdet af det fremadrettede samarbejde på klimaområdet i Midtjylland til efterretning

##### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har i dag med DK2020-kilmapartnerskabet fået en ensartet tilgang til klimaarbejdet, et fælles sprog og netværk på tværs – bl.a. i kraft af KKR's arbejde ind i de fem klimasekretariater (de geografiske organiseringer) og samarbejdet med regionerne.

KKR Midtjylland blev på seneste møde den 22. november 2022 orienteret om, at KL forhandler med regionerne og Realdania om at fortsætte det nuværende partnerskab, med en stærk decentral forankring.

Aftalen er endnu ikke endeligt på plads, men forventes at have et fem årigt perspektiv.

##### Samarbejdet i Midtjylland

I løbet af 2023 forventes alle 19 midtjyske kommuner at få udarbejdet og godkendt en klimahandlingsplan, som en del af DK2020-samarbejdet.

Selvom kommunerne snart har færdige klimaplaner, er der fortsat en række udfordringer, der bedst løses i fællesskab, når klimaplanerne skal omsættes til handlinger. Blandt andet er der behov for at understøtte den lokale implementering af klimaplanerne, ligesom der er behov for at identificere nye og flere tiltag for at opnå målet af CO<sub>2</sub>-neutralitet og klimarobusthed senest i 2050.



På den baggrund er der udarbejdet et forslag til hvordan det fremadrettede klimasamarbejde i Midtjylland – under navnet KlimaMidt – der også vil fungere, som den regionale organisering under den forventede aftale mellem KL, Regionerne og Realdania.

### **KlimaMidt**

I regi af KlimaMidt vil der blive arbejdet med fire nedenstående indsatser, der på hver sin måde bidrager til at understøtte implementeringen af kommunernes klimahandlingsplaner:

- Tværkommunalt og regionalt samarbejdsfora, faglige workshop og erfaringsgrupper
- Fælles datagrundlag og analyser
- Overordnet partnerskabelse, videndeling og projektmodning
- Individuel sparring og rådgivning

På baggrund af de foreløbige klimahandlingsplaner er der identificeret seks overordnede faglige områder, hvor der forventes mulige synergier og potentielle samarbejder på tværs af kommuner og sektorer:

- Landbrug og arealanvendelse
- Transport
- Energi
- Industrielle processer og affald
- Scope 3 (herunder byggeri, planlægning og forbrug)
- Klimatilpasning (Vand, tørke, hede og vind).

Det faglige indhold i KlimaMidt vil tage udgangspunkt i det, som kommunerne enkeltvis eller i fællesskab har behov for at løfte for at understøtte den enkelte kommunes implementering af klimaplanen.

Det vil være den enkelte kommune, der prioriterer og beslutter hvordan arbejdet med implementering af egen klimahandlingsplan skal gennemføres.

### Organisering

KKR Midtjylland besluttede på mødet den 22. november 2022 at videreføre samarbejdet ud fra de nuværende principper. Kontaktudvalget fortsætter således som den politiske styregruppe, mens der er etableret en administrativ styregruppe bestående af seks kommunale repræsentanter og to regionale repræsentanter samt et fælles klimasekretariat bestående af to årsværk fra henholdsvis KKR Midtjylland og Region Midtjylland

Tilsvarende besluttede KKR Midtjylland den 22. november 2022 at videreføre samarbejdet ud fra den nuværende økonomiske ramme – dvs. 1,0 mio.

kr. årligt i perioden. Samarbejdet i KlimaMidt vil følge tidshorisonten for den nationale aftale.

./. Oplæg til KlimaMidt – formål og indhold

### **Beslutning**

Stine Johansen gav en kort status på forhandlingerne mellem KL, Danske Regioner og Real Dania om et forsat nationalt partnerskab.

KKR Midtjylland godkendte indstillingerne.

## **3.2. Disposition for revideret KKR Midtjylland klimastrategi**

SAG-2023-00155 chbn / jr

### **Baggrund**

KKR Midtjylland fik på mødet den 22. november 2022 en status på KKR Midtjyllands klimastrategi, og i forlængelse heraf blev sekretariatet anmodet om at opdatere klimastrategien.

På den baggrund er der udarbejdet en disposition for en revideret KKR Klimastrategi med en beskrivelse af en række spor som kan indgå i klimastrategien.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR drøfter og godkender udkast til revideret klimastrategi for KKR Midtjylland.

### **Sagsfremstilling**

KKR Midtjylland fik på mødet den 22. november 2022 en status på KKR Midtjyllands klimastrategi, og i forlængelse heraf blev sekretariatet anmodet om at opdatere klimstrategien.

På den baggrund er der udarbejdet en disposition med forslag til "spor" som kan indgå i klimastrategien fremadrettet.

Det foreslås, at klimastrategien indeholder følger "spor":

- DK2020 partnerskabet
- Energi
- Grøn Vækst
- Vand
- Affald

- Mobilitet.

I vedlagte bilag er der en kort beskrivelse ift. indhold og fokus under hvert af de seks spor. Der er tale både om nye spor – fx energi og mobilitet på den ene side og gengangere i form af DK2020 partnerskabet, grøn vækst, vand og affaldsområdet.

Der er en naturlig sammenhæng på tværs af sporene, fx på tværs af DK2020 partnerskabet og energiområdet, hvorfor begge indsatsen naturligt forankres i samme adm. styregruppe.

Med udkast til revideret KKR Klimastrategi oprettes der ikke nye administrative fora, men de enkelte spor forankres i de eksisterende administrative strukturer, som det også var tilfældet for den nuværende KKR Klimastrategi.

Det er i den forbindelse værd at bemærke, at KlimaMidt samarbejdet der præsenteres under et selvstændigt punkt på dagsordenen er en del af det fortsatte DK2020 samarbejde, og det er således den samme indsats, der indgår som et spor i klimastrategien.

./.

Udkast – Disposition for revideret KKR Klimastrategi.

### **Beslutning**

Udkast til disposition blev godkendt. Det blev bemærket, at særligt landbrugsområdet kan fremhæves som et centralt område.

## **3.3. Ny erhvervsfremmestrategi – indhold og proces**

SAG-2022-03422 snm

### **Baggrund**

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal udarbejde en ny erhvervsfremmestrategi for de kommende år. Strategien udarbejdes bl.a. på baggrund af bidrag fra de enkelte erhvervshuse for at underbygge den lokale forankring. Erhvervshusene skal sørge for inddragelse af hvert KKR i forhold til lokale bidrag. Herefter vil bidragene blive sammenskrevet, og en samlet strategi skal træde i kraft 1. januar 2024.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager en første drøftelse af de væsentligste temaer for den nye erhvervsfremmestrategi, herunder:

- hvordan større udviklingstendenser slår igennem og påvirker virksomhedernes behov i Midtjylland især vedr. ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer/usikkerhed?
- hvordan man kan videreudvikle eksisterende signaturindsatser, fx fyrtårne, virksomhedsprogram, iværksætterindsats og klyngeindsats ud fra lokale/regionale perspektiver?

### Sagsfremstilling

Den nuværende strategi, [Erhvervsfremme i Danmark 2022-2023](#), udløber med udgangen af 2023. Denne første strategi blev udarbejdet i forlængelse af erhvervsfremmereformen i 2018, hvor DEB og erhvervshusene blev etableret, ligesom klyngeorganisationerne i Danmark blev konsolideret og destinationsudviklingselskaberne på turismeområdet sammenlagt. Det forventes, at den nye strategi vil have fokus på at videreudvikle det konsoliderede erhvervsfremmesystem.

En ny erhvervsfremmestrategi skal fortsat sætte retning for den decentrale erhvervsfremmeindsats som særligt skal have fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal også fortsat tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal ligeledes koordineres med relevante statslige strategier på de erhvervs-, turisme-, forsknings- og innovationspolitiske samt internationale områder. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.

DEB har tilkendegivet, at en ny strategi skal udarbejdes med afsæt i data, viden og erfaringer fra arbejdet med og resultaterne af den første periode, samt have et tydeligt fokus på at understøtte lokal og regional erhvervudvikling. Det forventes også, at der vil være fokus på, at strategien bliver tydeligere, mere fokuseret og kortere. De regionale kapitler forventes at blive en mere integreret del af den samlede strategi, og vil have fokus på de lokale erhvervspolitiske ambitioner samt virksomhedsbehov.

Det er ligeledes forventningen, at bestyrelsen vil prioritere videreførelsen af signaturindsatser, som Virksomhedsprogrammet, klyngeindsatsen og erhvervsfyrtårnene. Ligesom det er forventningen, at en kommende strategi sætter fokus på indsats som grøn omstilling, forsyningssikkerhed og bæredygtighed, som rummer væsentlige muligheder/udfordringer i de kommende år i lyset af øget fokus på ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer/usikkerhed. Ligeledes vil turisme forventeligt også fylde og være relevant for flere landsdele.

Vigtigt med en opmærksomhed på, at en række af de samlede midler således allerede er båndlagte i forhold til bestyrelsens fremtidige investeringsmuligheder. Ligesom der i den kommende periode generelt vil være færre midler til udmøntning. Det er derfor også væsentligt at få lokale perspektiver på, hvordan de videreførte indsætter kan udvikles med henblik på at imødekomme de lokale virksomheders behov.

#### Forslag til input til kommende strategi 2024-2027

I vedlagte bilag er der i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland udarbejdet et notat med beskrivelse af en række erhvervsområder, som dels vækst og dels har en stor volumen på tværs af Midtjylland.

På den baggrund kan der fx fokuseres på nedenstående som en del af KKR Midtjyllands indspil til det regionale kapitel:

- Midtjylland som hovedåren i produktionsdanmark
- Energi og Miljø – fx, vand og vandteknologi,
- Energiforsyning, PtX, miljø- og energiteknologi mv.
- Fødevarerområdet – fra jord til bord
- IT og digitale teknologier
- Livsstil og mode
- Animation.

Desuden forventes det, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse vil søge Erhvervshusets bestyrelse om regionale og lokale vinkler på Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsens strategiske indsætter. Det drejer sig om fyrtårnsindsatsen, virksomhedsprogrammet, iværksætterindsatsen, klyngeindsatsen, cirkulær økonomi, turisme samt indsætter inden for kvalificeret arbejdskraft og social inklusion.

KKR Midtjylland kan i den forbindelse drøfte, hvilke regionale input, der kan sikre at ovennævnte strategiske indsætter giver mest muligt værdi i midtjyske SMV'er.

Ligeledes kan det drøftes, hvordan kommunernes arbejde på erhvervsområdet synliggøres, ift. betydningen for udviklingen af erhvervslivet lokalt.

Nedenfor følger til baggrund kort overblik over det regionale fokus i den nuværende strategi.

#### *KKR Midtjyllands's indspil - første strategi 2020-2023*

I den tidligere strategi havde KKR Midtjylland fokus på:

- Fødevarer og bioressourcer
- Energi og miljøteknologi, herunder vandteknologi
- Digitale teknologier og avanceret produktion

- Turisme / Erhvervsturisme
- Supplerende erhvervsstyrker, herunder Sundhedsinnovation, IT og kreative erhverv.

Dertil havde KKR Midtjylland fokus på tværgående drivere:

- Kvalificeret arbejdskraft og social inklusion
- Iværksætteri
- Grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Innovation
- Digitalisering og automatisering
- Internationalisering.

#### *Rammer og videre proces*

Danmarks erhvervsfremmebestyrelse beslutter den endelige ramme og proces for strategien på erhvervsfremmebestyrelsens møde den 2. februar 2023. En forventet proces og tidsplan fremgår herunder.

21.03.2023	Workshop, Silkeborg
17.04.2023	Fælles seminar for erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
26.04.2023	Drøftelse i KKR Midtjylland
Forventligt 20.06 2023	Ehvervshuse Midtjylland sender bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
21.06.2023	KKR Midtjylland orienteres om Erhvervshus Midtjyllands bidrag
Efteråret 2023	Første strategiudkast behandles på møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 27. september og vedtages forventeligt på møde i november/december med ikrafttræden den 1. januar 2024

Til brug for de regionale workshops udarbejdes en analyse, der peger på relevante megatrends o.l., som kan påvirke erhvervsudviklingen i de enkelte landsdele over de kommende år. Det forventes desuden, at Erhvervsstyrelsen senest i forbindelse med workshoppen leverer en oversigt over det erhvervsøkonomiske råderum samt regionale analyser med afsæt i svar fra Virksomhedspanelet (der er etableret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse). [Link til hjemmeside med tidligere målinger fra Virksomhedspanelet.](#)

./. Baggrundsnotat – Erhvervslivet i Midtjylland.

### **Beslutning**

Indstillingerne blev godkendt med følgende bemærkninger. Det er vigtigt at fastholde styrkepositionen inden for vedvarende energi med fokus på bl.a. vinindustrien, ligesom emner som turisme, herunder kulturturisme og bæredygtighed blev fremhævet.

Desuden blev det foreslået, at der kan arbejdes med at styrke videndelingen på tværs af kommunernes lokale erhvervsservice, ligesom det er vigtigt med en god synergi til Erhvervshus Midtjylland – blandt andet for at synliggøre den lokale erhvervsservice bidrag til erhvervsudviklingen.

## **3.4. Godkendelse af resultatkontrakt 2023 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland**

SAG-2023-00155 chbn

### **Baggrund**

Resultatkontrakten for 2022 mellem KKR og Erhvervshus Midtjylland skal godkendes af KKR Midtjylland.

Udkast til resultatkontrakt har været forelagt Kommunaldirektørnetværket i Midtjylland. Erhvervshusets bestyrelse har ligeledes fået udkast til resultatkontrakt til kommentering forud for mødet i KKR Midtjylland.

Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indeholder nationale mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet. Derudover har KKR Midtjylland mulighed for at lave en række regionale målsætninger i resultatkontrakten for 2023.

Resultatkontrakten for 2023 er i vid udstrækning en videreførelse af den eksisterende resultatkontrakt for 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender resultatkontrakten for 2023 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.

### **Sagsfremstilling**

#### Status på resultatkontrakten for 2022

KKR modtager den årlige status på resultatkontrakten for 2022 på et kommende møde i KKR Midtjylland i 2023.

Det kan dog allerede nu fremhæves, at Erhvervshus Midtjylland har gennemført ca. 5.500 vejledninger i 2022 fordelt på individuelle og kollektive vejledninger. Målet i resultatkontrakten er på 5.000.

Endvidere kan det fremhæves, at Erhvervshus Midtjylland via de programmer som Erhvervshuset deltager i som operatør eller partner har givet 2.090 bevillinger i 2022 til Midtjyske SMV'er for i alt knap 200 mio. kr.

#### Tilføjelser til resultatkontrakten for 2022

Udkast til resultatkontrakt for 2023 er som nævnt ovenfor i vid udstrækning en videreførelse af resultatkontrakten for 2022 ud fra et hensyn om at skabe størst mulig kontinuitet omkring rammerne for Erhvervshusets arbejde, ligesom den følger rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeren for 2021-2023

Der kan fremhæves følgende ændring/justeringer:

- Måltallene for de nationale mål (mål 1-7) er opdateret i henhold til rammeaftalen.
- At samarbejdet med klyngeorganisationerne og CDEU styrkes med henblik på at koordinere og styrke den samlede indsats målrettet de midtjyske virksomheder med udgangspunkt i virksomhedernes behov.
- At Erhvervshus Midtjylland, hvor det er relevant, og inden for Erhvervshusets formål også kan bidrage til at implementere de kommunale klimahandlingsplaner som vedtages i regi af DK2020 samarbejdet. De aktiviteter Erhvervshuset deltager i skal således tage udgangspunkt i konkrete virksomhedsbehov.
- Fortsat fokus på, hvordan den brede gruppe af SMV'er får gavn af og involveres i udviklingen af den samlede vision om et midtjyske erhvervsfyrntårn indenfor vandteknologi.

Dertil er der en række mindre redaktionelle justeringer ligesom afsnittet omkring økonomi og de enkelte kommunale bidrag er opdateret.

./. Udkast til resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland for 2023.

#### **Beslutning**

Godkendt

### **3.5. Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet og administration**

SAG-2022-03422 kbe/chbn



## **Baggrund**

KKR Midtjylland har som et af sine fire fokusområder valgt at fokusere på spørgsmålet om afbureaukratisering, som er yderligere blevet aktualiseret i forlængelse af regeringsgrundlaget og drøftelserne på Kommunaløkonomisk Forum (KØF).

KKR havde en drøftelse af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats på møderne i november. Der var tilkendegivelser om, at det er en vigtig kommunalpolitisk dagsorden, og at man gerne lokalt og regionalt understøtter en mere nuanceret debat på området. Siden er der kommet en ny regering og et nyt regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark". Heri indgår en række store initiativer på beskæftigelsesområdet, herunder at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, jobcentrene nedlægges og udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

I tillæg hertil fremgår det af regeringsgrundlaget, at der skal spares yderligere 3 mia. kr. frem mod 2030 på kommunernes og regionernes administration.

KL har hidtil i sin kommunikation vedr. beskæftigelsesområdet lagt vægt på at udtrykke bekymring i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som er en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel. En reduktion af indsatsen på 3 mia. kr. plus reduktionen som følge af aftalen om tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen) vil få mærkbare konsekvenser for ledige og virksomheder og kan i sidste ende føre til et lavere arbejdsudbud.

Sagen orienterer om KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Det foreslås desuden, at KKR Midtjylland bidrager til at synliggøre områder, hvor statslige krav og regler er med til at øge udgifter til administration.

## **Indstilling**

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland drøfter regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet og tager orienteringen til efterretningen.
- At KKR Midtjylland opfordrer de midtjyske kommuner til at samle eksempler på områder, hvor statslige regler, krav mv. er med til at drive en u hensigtsmæssigt udgiftsstigning, og tager tid, der ellers kunne være brugt sammen med borgerne.

## **Sagsfremstilling**

Med regeringsgrundlaget lægges der op til, at udgifterne til administration i kommuner og region samt udgifter til beskæftigelsesindsatsen samlet reduceres med 6 mia. kr. frem i 2030.

Kommunerne og KL afventer fortsat en yderligere konkretisering af hvordan regeringen ser, at reduktionen i udgifterne til henholdsvis administration og beskæftigelsesområdet realiseres.

På KØF var et af de store temaer udviklingen i den statslige administration, samt de stadig flere proces og dokumentationskrav som man fra statslig side pålægger kommunerne, og som er med til at øge udgifterne til administration. Det gælder inden for alle områder – ikke kun beskæftigelsesområdet.

Det vil alt andet lige være en væsentlig forudsætning for at reducere udgifterne inden for såvel beskæftigelsesområdet som øvrig administration.

Det foreslås derfor, at KKR Midtjylland via de midtjyske kommuner samler eksempler, hvor statslige regler, krav mv, er med til at drive en u hensigtsmæssig udgiftsstigning, og tager tid, der ellers kunne være brugt sammen med borgerne.

Eksemplerne skal være med til at synliggøre udfordringerne, ligesom det aktivt kan indgå i KL og kommunernes dialog med regering og Folketing omkring besparelserne på administrationen i regeringsgrundlaget.

#### Beskæftigelsesområdet

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Reformering af indsatsen indbefatter, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. i 2030, og at jobcentrene nedlægges som obligatorisk organisationsform.

Det er positivt, at regeringen vil frisætte kommunerne fra statslige proceskrav, og at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det er dog KL's opfattelse, at en besparelse på 3 mia. kr. ikke kan gennemføres uden, at det får betydelige konsekvenser for den indsats, borgere og virksomheder møder i beskæftigelsessystemet. KL har derfor forholdt sig kritisk til den store besparelse. Det må forventes at påvirke arbejdsudbuddet negativt og går dermed stik imod regeringens ambition om at øge arbejdsudbuddet med 45.000 fuldtidspersoner. KL bør ikke desto mindre være klar til at gå konstruktivt ind i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i de fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats fra [KL's udspil](#) fra november 2022.

KL's mulighed for at bidrage konstruktivt afhænger selvfølgelig af det konkrete indhold, og hvordan processen tilrettelægges. Bliver der en reel mulighed for at påvirke den konkrete udmøntning af de mange initiativer? Hvordan kommer de forskellige initiativer til at spille sammen, herunder med de to centrale initiativer i 2. delaftale om Arne-milliarden, som indebærer større ansvar til a-kasserne og den store ændring vedr. kommunernes anvendelse af øvrig vejledning og opkvalificering? Hvis de mange initiativer ikke tænkes rigtigt sammen, vil det være en unødigt vanskelig opgave at implementere for kommunerne. Særligt i lyset af, at der samtidigt skal realiseres en meget stor besparelse. Det er fx ikke hensigtsmæssigt først at implementere en ny arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser for umiddelbart bagefter at skulle udvikle og implementere en ny frit-valgsmodel.

./.

Der er vedlagt et notat med KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet, januar 2023.

### **Beslutning**

Indstillingerne blev tiltrådt. Kommunaldirektørerne bliver anmodet om at komme med input med henblik på en opfølgende drøftelse på det kommende møde.

## **3.6. Dimensionering af pædagoguddannelsen**

SAG-2023-00155 jhp

### **Baggrund**

Uddannelses- og Forskningsministeriet anmoder i begyndelsen af hvert år KKR Midtjylland om en indstilling til, hvor mange studiepladser, der skal oprettes til pædagogstuderende i det førstkomende efterårsoptag og vinteroptag, idet kommunerne er de største aftagere af pædagoger og stiller praktikpladser til rådighed for de studerende.

KKR Midtjylland skal foreslå en dimensionering af optaget og af fordelingen af studiepladser på studieretninger for optaget 2023/2024.

KKR's Uddannelsesudvalg har drøftet sagen og indstiller til KKR, at dimensioneringen af studiepladser og fordelingen på specialeretninger holdes på samme niveau som i 2022/2023 dimensioneringen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at

- dimensioneringen fortsætter uændret med 1329 studiepladser

- fordelingen af studerende på specialeretninger fortsat er 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og specialpædagogik og 23 pct. på skole- og fritidspædagogik.

### Sagsfremstilling

Optaget på pædagoguddannelsen for 22/23 ligger under dimensioneringen på 1329. Professionshøjskolen VIA oplyser, at der pr. 16. januar er 158 ledige pladser (der kan dog stadig optages til medio februar på vinteroptaget). Uddannelsesudvalget fik ligeledes forelagt, at der var ledige studiepladser, da de holdt møde i december (og der var ca. det samme antal ledige pladser på det tidspunkt). Set i lyset heraf besluttede udvalget at fastholde dimensioneringen og bakke op om den gode tilgang, der havde været til merituddannelsen (omkring 400 (inkl. uddannelsen til pædagogassistent) i 2022).

Endvidere anbefalede udvalget, at fordelingen på specialeretninger fortsat skulle være 43 pct. på dagtilbud, 34 pct. på social- og special-pædagogik og 23 pct. på skole og fritidspædagogik, hvilket svarer nogenlunde til fordelingen blandt de fastansatte.

Det kan oplyses, at fordelingen af studiepladser ser således ud (ledige pladser (vinteroptag) pr. 16. januar 2023 er oplyst i parentes):

Uddannelsessted	Dimensionering 2022/2023 (inkl. 5%) (ledige pladser v. vinteroptaget 2023)	Dimensionering 2023/2024 Inkl. 5%
Holstebro	(47) 172	172
Viborg	(48) 236	236
Ikast	(43) 138	138
Randers	(4) 140	140
Grenaa	32	32
Aarhus	(11) 458	458
Horsens	(5) 153	153
<b>Ialt</b>	<b>(158) 1329</b>	<b>1329</b>

Det kan i forlængelse heraf oplyses, at det af regeringsgrundlaget fremgår, at man vil videreføre aftalen om udflytning af uddannelser, men justere den sådan, at uddannelserne til sygeplejerske, pædagog, lærer og socialrådgiver ikke er omfattet af udflytningen. Det betyder, at VIA ikke har planer om at flytte 15 uddannelsespladser til pædagoger ud af Aarhus fra og med 2024.

Merituddannelsen til pædagog kan tages ad flere veje. Flere kommuner har betalt fuld løn til pædagogmedhjælpere (med mere end to års anciennitet), hvilket er stoppet med en henvisning til overenskomsten – dog således, at aftaler indgået før 1. december 2022 er godkendte.

### **Beslutning**

Forslag til dimensionering blev godkendt

## **3.7. Anmodning fra Socialstyrelsen vedr. central udmelding ift. udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug**

SAG-2023-00155 chbn / tan

### **Baggrund**

Socialstyrelsen har, som opfølgning på den centrale udmelding om gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelforbrug, anmodet om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug.

KKR Midtjylland skal godkende rapporten inden fremsendelse til Socialstyrelsen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender vedlagte rapport, som efterfølgende sendes til Socialstyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

Anmodningen fra Socialstyrelsen er et led i deres opfølgning på den centrale udmelding om 'Udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug' fra november 2019, som der tidligere er afrapporteret på i september 2020.

#### Om de centrale udmeldinger

Socialstyrelsen har kompetence til at udmelde målgrupper og særlige indsatser i Centrale Udmeldinger, hvor det vurderes, at der er behov for øget koordination eller planlægning på tværs af kommuner og regioner for at sikre og videreudvikle den mest specialiserede indsats.

I forbindelse med en Central Udmelding har Socialstyrelsen mulighed for at bede om en fornyet behandling, hvis kommunernes tilbagemelding ikke er fagligt tilstrækkelig, hvilket er sket i dette tilfælde og baggrunden for Socialstyrelsens anmodning.

I de tilfælde, hvor der ikke gennem dialog kan findes en fagligt tilstrækkelig løsning, kan Socialstyrelsen undtagelsesvis give et driftspålæg, hvilket indebærer, at en kommune eller en region pålægges et driftsansvar for at opretholde eller videreføre et tilbud.

Socialstyrelsen ved Den Nationale Koordinationsstruktur vil på baggrund af KKR Midtjyllands samt afrapporteringer fra de fire øvrige geografier i Danmark foretage en opdateret vurdering af de faglige forhold og problemstillinger vedrørende indsatsen til målgruppen, som er adresseret i den centrale udmelding.

./. Udkast til rapport – Afdækning af indsatser for gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug.

### **Beslutning**

Godkendt.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Orientering om udpegning til regionalpolitiske fora

SAG-2023-00155 chbn

#### Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab har udpeget kommunalpolitiske repræsentanter til to ud af de otte regionalpolitiske fora som regionsrådet nedsætter i forbindelse med revisionen af den regionale udviklingsplan.

#### Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning
- at KKR Midtjylland bemyndiger formandskabet til at foretage de kommende udpegninger på baggrund af forslag fra kommunerne.

#### Sagsfremstilling

KKR Midtjyllands formandskab har udpeget følgende repræsentanter til de to første af i alt otte regionalpolitiske fora som regionsrådet nedsætter.

Unge uden for:

- Dorthe Jensen, Silkeborg
- Jan Aude, Syddjurs.

Biodiversitet:

- Jørgen Ivar Brus Mikkelsen, Syddjurs
- Anders Bøge, Skive.

Regionsrådet forventes at fremsende kommissorier for hvert af de kommende seks områder over det kommende år, som rundsendes til kommunerne med henblik på forslag til medlemmer, som KKR formandskabet efterfølgende kan udpege.

#### Beslutning

Indstillingerne blev tiltrådt

**5. KKR**



## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Punkter til kommende møde

SAG-2023-00155 chbn/jhp

#### Baggrund

Der er foreløbig følgende punkter til det kommende møde i KKR Midtjylland den 26. april 2023:

- Temadrøftelse af Sundhedsområdet
- Drøftelse af udkast til regionalt kapitel til den kommende strategi for decentral erhvervsfremme 2024-2027.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

Tilrådt, Yderligere punkter vil være velfærdsteknologi, som en del af temadrøftelsen omkring sundhedsområdet, og opfølgningen på punktet omkring beskæftigelsesområdet og administration.

## 7. Eventuelt