

Oplæringsstillinger i SUF

I 2021 etablerede vi 37 oplæringsstillinger på tværs af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens (SUF) plejehjem og hjemmepleje. Dette med så stor succes, at vi gentager indsatsen i 2022 og 2023.

Baggrund

Oplæringsstillingerne blev i sin tid etableret for at medvirke til at løse rekrutteringsudfordringerne i SUF og ledighedsudfordringerne grundet COVID-19 i andre sektorer. Projektet gik ud på at give ledige fra andre brancher, som har interesse for pleje- og sundhedsområdet, en mulighed for at lære vores sektor at kende for derefter at blive optaget på en SOSU-uddannelse.

Ud af de 37 kandidater, som vi ansatte, fortsatte 31 på en uddannelse som enten SOSU-assistent eller SOSU-hjælper. Alle 31 er fortsat i gang med deres uddannelse i dag.

Læs også pressemeddelelse fra 16. august 2021: [Kæmpe succes: Corona-ledige vælger sosu-uddannelser](#)



Oplæringsstillinger – kort fortalt

- Fra 1. maj 2022 forventer vi at ansætte 25 kandidater i oplæringsstillinger på SUF's enheder (plejehjem eller hjemmepleje).
- Ansættelserne varer i 6 måneder, og derefter skal kandidaterne starte på Grundforløb 2 den 1. november 2022 for derefter at starte på SOSU-assistent- eller SOSU-hjælperuddannelsen.
- Mens kandidaterne er ansat i oplæringsstilling, tilbydes de mentorhjælp og relevante kurser for at gøre dem så uddannelsesparate som muligt. Dette indebærer også besøgsdage på SOSU-H, hvor de får mulighed for at snuse til livet som studerende.
- Kandidaterne i oplæringsstillingerne vil indgå i den almindelige vagtplan og portefølje af opgaver og ansættes som udgangspunkt på fuld tid.

Løn:

- Kandidaterne får en løn, som svarer til en voksenelevløns i hele forløbet – fra start i oplæringsstilling til færdiguddannet SOSU-assistent eller SOSU-hjælper.



Oplæringsstillinger - erfaringer fra runde 1

- Erfaringerne viser, at deltagerne i forløbet ikke nødvendigvis var ledige, men at flere øjnede muligheden for at lave et længe ønsket brancheskifte. I runde 2 går vi derfor efter at rekruttere bredere, og med fokus på både ledige og brancheskiftere.
- De deltagende enheder (plejehjem og hjemmepleje) har generelt været positive, da de har oplevet at få meget motiverede kandidater ind, der har ønsket et brancheskifte til netop vores område. Det har sammensætningen af oplæringsstillingerne (fx løn svarende til voksenelevløn under hele forløbet) givet dem muligheden for.

Nye tiltag i runde 2:

- Både enheder (plejehjem og hjemmepleje) og deltagerne i forløbet savnede konkrete mål for oplæringsperioden, herunder også retningslinjer for, hvad man må og ikke må. Sammen med de deltagende enheder i runde 2 vil dette derfor være et fokusområde forud for og under ansættelsen.
- Mentorhjælp, der rækker ud over det faglige, og har fokus på udfordringerne ved at skifte branche og skulle vænne sig til livet som studerende på ny (eller for første gang).
- Etablering af fora, hvor deltagerne i forløbet kan sparre med hinanden på tværs af ansættelsessteder.



Hvad kræves der af deltagerne?

Vigtigst af alt forventer vi, at man er motiveret for at arbejde med mennesker, og at man forstår at kommunikere klart og empatisk med både de ældre borgere, kollegaer og andre relevante samarbejdspartnere. Man skal:

- være indstillet på at starte på grundforløbet til social- og sundhedsuddannelserne efter den 6 måneders oplæringsperiode
- være fyldt 25 år
- opfylde adgangskravene til social- og sundhedsuddannelserne, dvs. man skal have bestået dansk og matematik på 9. klasses niveau eller tilsvarende.

