

KKR MIDTJYLLAND DEN 19. JANUAR 2022

MORTEN MANDØE, DIREKTØR, KL

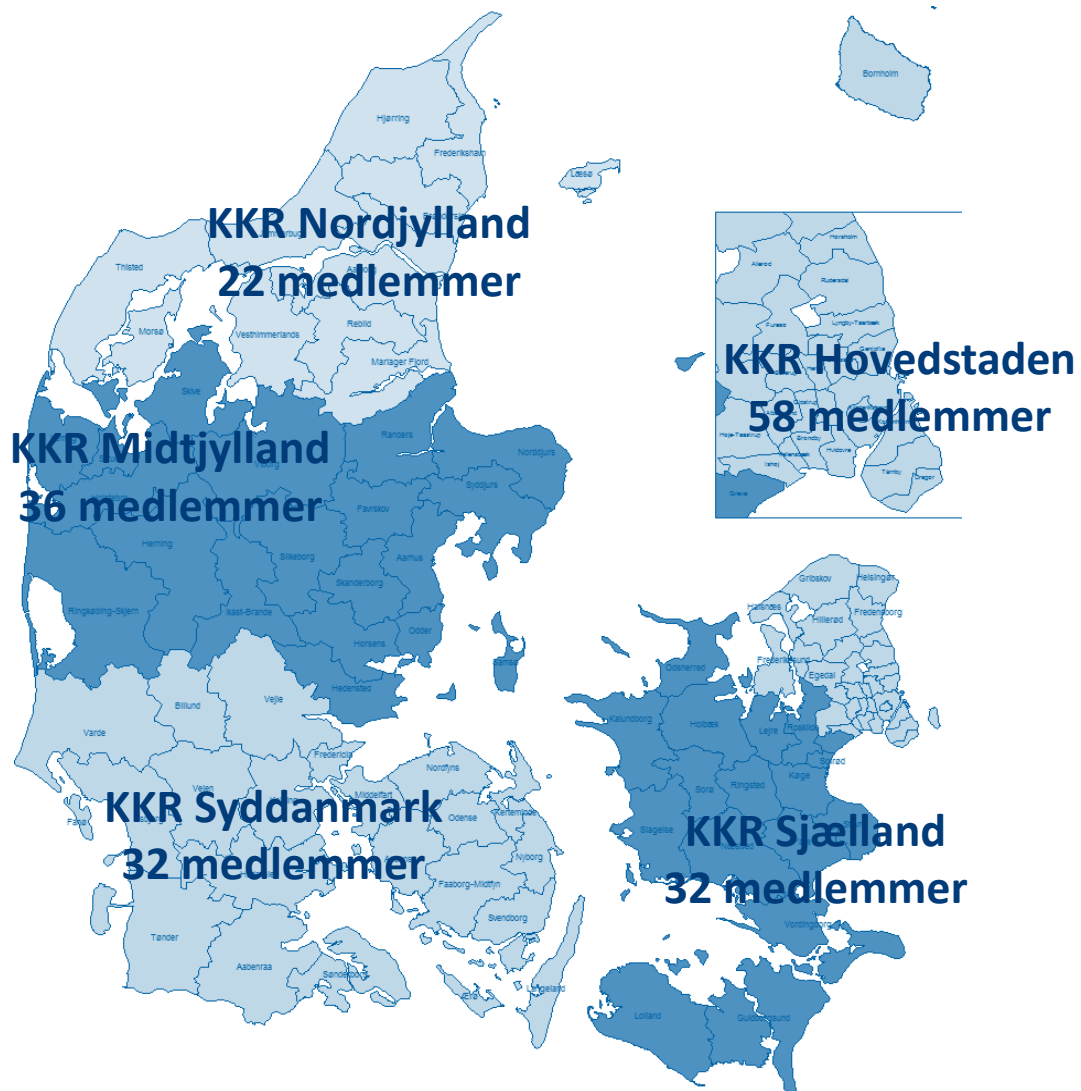
# KKR SOM POLITISK FORUM

**KL**

## AGENDA

- FORMÅL, OPGAVE OG ROLLER FOR KKR OG SAMSPILLET MED KL
- PERSPEKTIVER OG TENDENSER FOR VALGPERIODEN PÅ DE CENTRALE FAGOMRÅDER

# KKR 2022-2026



## Fakta om KKR

5 KKR – et i hver region

5 KKR formandskaber

180 KKR-politikere og 180 personlige stedfortrædere

112 regionale organer/udvalg tilsammen i de fem KKR –  
ca. 250 udpegede politiske repræsentanter

## Formålsparagraffen for KKR

At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål

Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere

At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

# SAMSPILLET MELLEM KKR OG KL

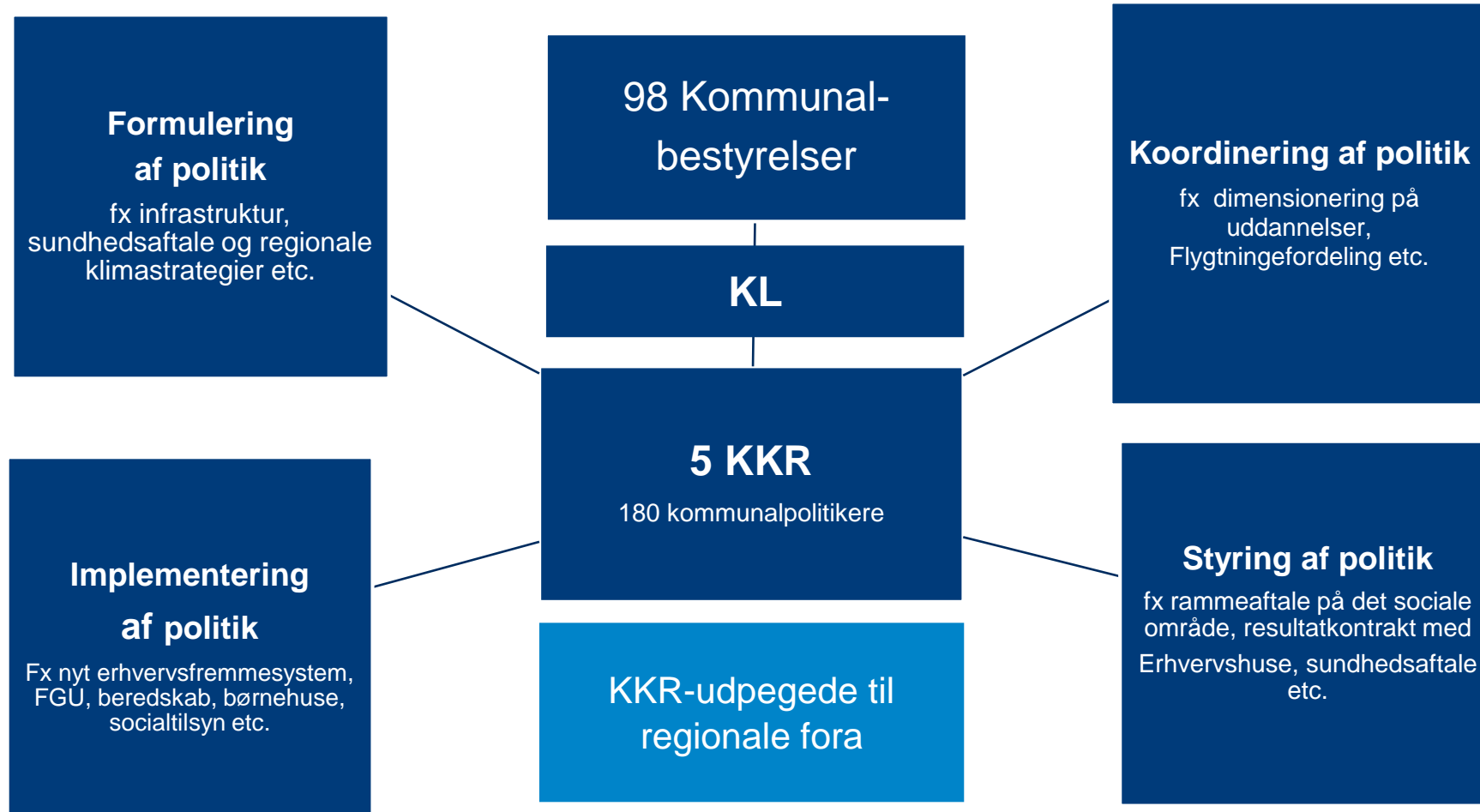
KKR er en del af KL's politiske organisation.

KKR varetager kommunernes interesser på en række regionale kerneområder, mens KL's bestyrelse varetager alle 98 kommuners interesser over for staten og andre landsdækkende aktører.

KKR spiller en central rolle i KL's politiske arbejde og interessevaretagelse og indgår blandt andet i KL's politikudvikling, og når nationale reformer skal implementeres.

KKR's og KL's formandskab mødes flere gange årligt.

# KKR'S FORSKELLIGE ROLLER – FORMULERING, IMPLEMENTERING, KOORDINERING OG STYRING



# KKR'S ROLLE OG UDVIKLING



## Politikområder

- Socialområdet
- Erhvervsområdet – Væksthuse
- Kollektiv trafik - Trafikselskaber

- Sundhedsområdet – en sundhedsaftale
- Etablering af Børnehus og Socialtilsyn
- Infrastruktur - trafikchartre

- Beskæftigelse
- Beredskab
- Etablering af *business regions*
- Regionale forhandlinger med PLO og regioner

- FGU
- Nyt erhvervsfremmesystem
- Klima og DK2020

## Politisk

- Etableringsfase
- Politisk kampplads mellem kommuner og regioner

- Samarbejdende

- Udmøntende

- Proaktive - Opfanger politiske tendenser eg. klima, IV-behandling...

## Administrativt

- KL etablerer 5 KKR-sekretariater
- Ønske om involvering af de kommunale administrationer

- Etablering af 5 rammeaftale-sekretariater på det sociale område og enkelte andre sekretariater

- Flere KKR-geografier etablerer fælleskommunale sekretariater inden for sundhed og beskæftigelse
- Øget fokus på tværsektoriel koordinering

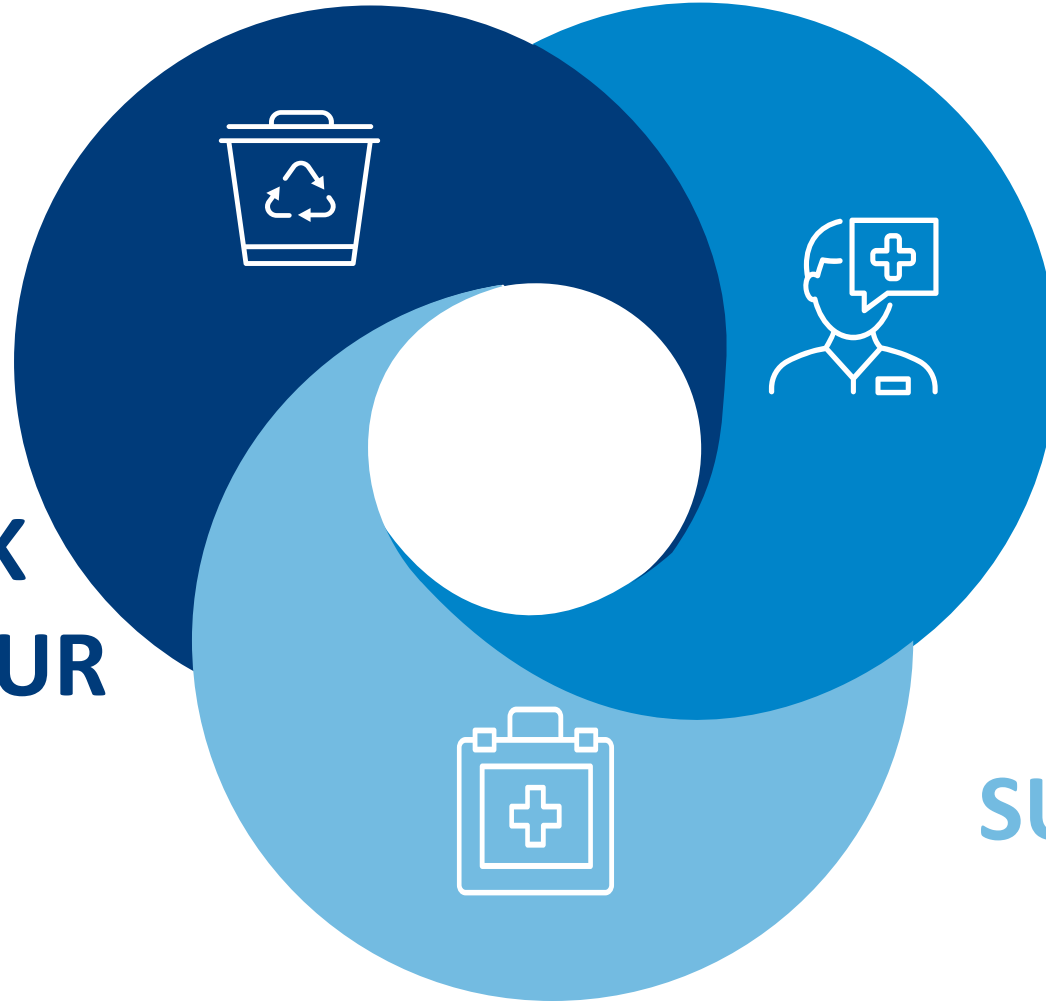
- Øget fokus på forenkling og sammenhæng på tværs mellem fælleskommunale sekretariater mv.
- Kommunaldirektørtovholder har fået mere central rolle og der dannes forskellige kommunaldirektørnetværk eg. erhverv og klima
- DK2020 sekr. oprettes

# TENDENSER OG PERSPEKTIVER



- Værdien af fælles løsninger, standardisering og samarbejde i den offentlige (kommunale) opgavevaretagelse bliver tydeligere
- Flere subregionale samarbejder mellem kommuner – og med andre aktører
- Kommunerne (og staten) har erfaret, at KKR kan bruges som rammen for samarbejdet regionalt ...
- Flere formelle opgaver til KKR over tid

# KKR'S FAGOMRÅDER - HVAD VIL FYLDE?



**KLIMA, TRAFIK  
INFRASTRUKTUR**

**ERHVERV,  
BESKÆFTIGELSE,  
UDDANNELSE**

**SUNDHED OG SOCIAL**

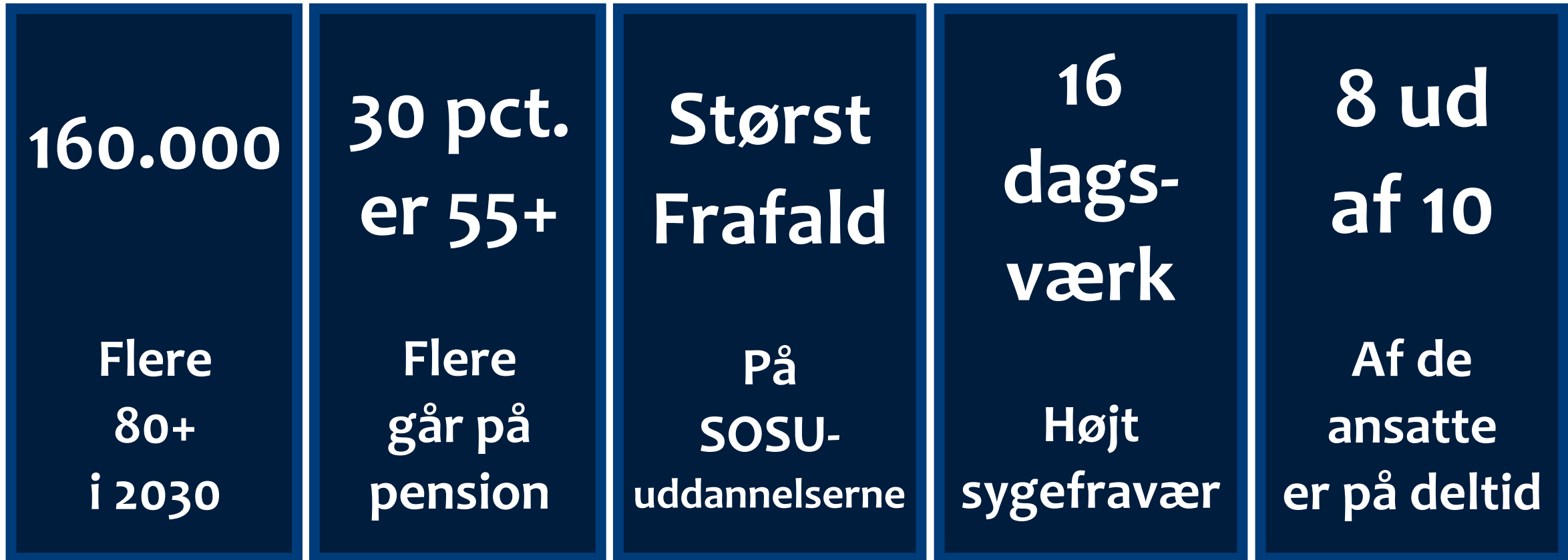
**KL**



# ARBEJDSKRAFT- UDFORDRINGEN FREM MOD 2035 - HVORDAN SER DET UD FOR MIDTJYLLAND ...

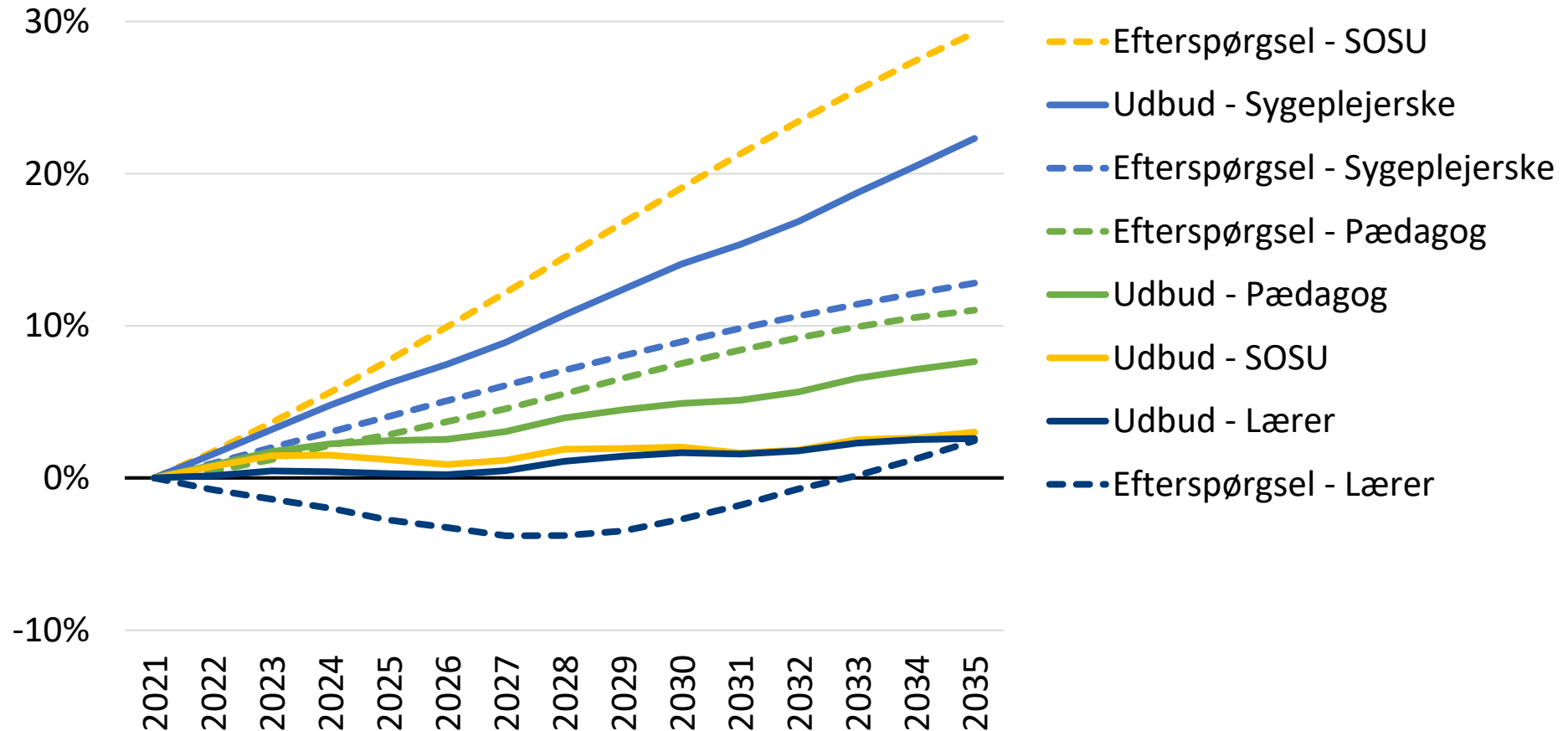
A photograph of a white sign with a dark border, hanging from a wooden beam. The sign features the text 'Come in' in a red, cursive font, followed by 'We're HIRING!' in a bold, black, sans-serif font. The background is slightly blurred, showing wooden paneling.

# HVILKE UDFORDRINGER STÅR VI OVERFOR I KOMMUNERNE?



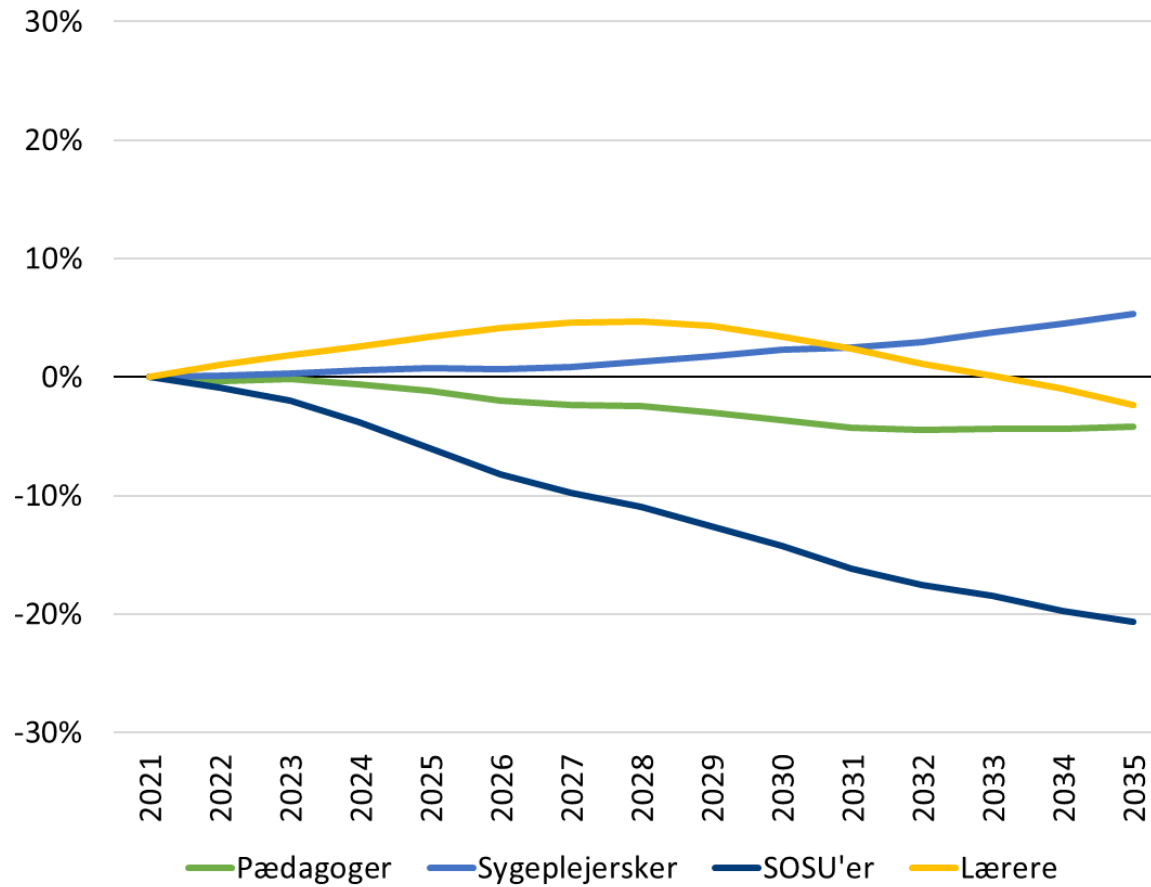
# LANDSPROGNOSEN FREM MOD 2035

Udvikling i udbud og efterspørgsel ved uændret antal nyuddannede og demografisk efterspørgsel



# PROGNOSE FOR ARBEJDSKRAFTBALANCEN I MIDTJYLLAND FREM TIL 2035

KKR SOM POLITISK FORUM



# SPØRGSMÅL?

**TAG ENDELIG FAT I KKR-SEKRETARIATET - OGSÅ  
OMKRING ALT DET PRAKTISKE ...**