



DAGSORDEN 2023

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 06-09-2023
Sted: Teamsmøde fra kl. 10:00-12:00

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1. Godkendelse af referat	3
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 21. juni 2023 ...	3
2. Siden sidst.....	4
2.1. Siden sidst.....	4
3. Regionalpolitiske sager	5
3.1. Evaluering af erhvervsfremmereformen fra 2018 og øvrige nationale erhvervsfremmedagsordner	5
3.2. Optag på velfærdsuddannelserne i 2023.....	6
3.3. Fordelingen af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024.....	8
4. Udpegninger	11
4.1. Indstilling af medlem til RAR Østjylland	11
5. KKR.....	12
6. Punkter til næste møde	13
6.1. Punkter til kommende møde	13
7. Eventuelt.....	14
7.1. Eventuelt	14

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 21. juni 2023

SAG-2023-03397 chbn/jhp

Baggrund

Referatet fra mødet den 21. juni 2023 kan tilgås [her](#).

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet fra mødet den 21. juni 2023.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2023-03397 chbn / jhp

Baggrund

Der orienteres om bl.a.

- Møde mellem KL og KKR formandskaberne den 23. august 2024.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Møde mellem KL og KKR formandskaberne

Der blev den 23. august 2023 afholdt møde mellem KLs formandskab og KKR formandskaberne.

På mødet blev der blandt andet drøftet samarbejdsprogrammet med regeringen i forhold til færre regler, mindre tilsyn mv. På mødet blev der udtryk bekymring for om regeringen kan levere de administrative lettelser, og hvor hurtigt med tanke på, at der allerede er lagt en besparelse ind på 700 mio.kr. i alt for 2024. Endvidere blev det bemærket, at kommunerne fortsat modtager besked fra styrelser med krav til fx tilsyn med branddøre mv. Det er nye krav, der er med til at give en opdrift i udgifterne samtidig med, at kommunerne er blevet pålagt en besparelse.

Der var desuden en drøftelse af den kollektive trafik, og det ekspertudvalg der er nedsat. I den forbindelse forventes KL at facilitere en temadrøftelse på et kommende møde i KKR Midtjylland.

Endelig var der en kort vending af sundhedsområdet og Sundhedsstrukturkommissionen samt socialområdet.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Evaluering af erhvervsfremmereformen fra 2018 og øvrige nationale erhvervsfremmedagsordner

SAG-2022-03425 snm

Baggrund

Der kører flere erhvervsfremmedagsordner i efteråret både nationalt og regionalt. Senest har erhvervsministeren kort før sommerferien besluttet at gennemføre en evaluering af erhvervsfremmereformen fra 2018. Samtidig udløber Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi med udgangen af 2023 og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 har været i gang nationalt og regionalt siden årsskiftet.

Dertil skal den eksisterende flerårige rammeaftale mellem KL og Erhvervsministeriet for erhvervshusene genforhandles, ligesom der i efteråret skal udarbejdes en ny, årlig resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland for 2024. Sagen orienterer om status på arbejdet med de forskellige dagsordner.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretningen.

Sagsfremstilling

Evaluering af erhvervsfremmereformen

Der er lagt op til en smal evaluering inden for den nuværende organisering og lovgivning, hvor Erhvervsministeriet holder dialogmøder med centrale interessenter primo september 2023. Kommunerne er inviteret til at deltage via KL. Resultaterne vil både indgå i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses kommende nationale erhvervsfremmestrategi for Danmark for 2024-2027 og næste rammeaftale for erhvervshusene mellem KL og regeringen gældende fra 2024 og frem.

Kommunernes ønsker til justering af erhvervsfremmesystemet har været drøftet på møder i KKR Midtjylland i februar og april 2023.

Ny nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027

Arbejdet med indholdet i en ny erhvervsfremmestrategi har været i gang siden årsskiftet, herunder med regionale workshops i alle erhvervshusgeografier ligesom KKR Midtjylland har afgivet indspil til bestyrelsen i Erhvervshus Midtjylland.

Genforhandling af rammeaftale for erhvervshusene

KL og Erhvervsministeriet har siden etableringen af de tværkommunale erhvervshuse indgået flerårige rammeaftaler for retningen og ambitionen for de tværkommunale erhvervshuse og deres fokus på målgruppen og arbejde med den specialiserede vejledning af virksomhederne. Den nuværende rammeaftale skal genforhandles i 2023 med henblik på en ny aftale, der gælder fra januar 2024.

Fra KL er fokus på, at rammeaftalen fra 2024 og frem skal styrke sammenhængen i erhvervsfremmesystemet og især til den lokale erhvervsservice ligestem, der er fokus på kommunernes brede erhvervspolitiske rolle.

På det kommende møde i november 2023 i KKR Midtjylland vil der være en nærmere drøftelse af Erhvervsfremmeområdet med deltagelse af direktør for Erhvervshus Midtjylland Erik Krarup. På det tidspunkt forventes det, at strategien for decentral erhvervsfremme, som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udarbejder og den nye rammeaftale for Erhvervshusene er så langt, at de centrale elementer er kendt.

Sanering af den statslige erhvervsstøtte

Evalueringen, ny erhvervsfremmestrategi og rammeaftale, falder sammen med, at ekspertgruppen for fremtidens erhvervsstøtte medio 2023 kommer med anbefalinger til principper for indretning og anbefalinger for prioritering af erhvervsstøtten, der skal kunne tilvejebringe 2 mia. kr. årligt (ud af de i alt ca. 42 mia. kr. den statslige erhvervsstøtte udgør). Ekspertgruppen har frem til 1. halvår 2024 til at komme med anbefalinger til, hvordan et nyt erhvervsstøttesystem kan etableres, og hvordan en ny prioritering kan øge den strukturelle beskæftigelse. Prioriteringen af støttemidlerne skal baseres på en række principper, herunder effekten på de offentlige finanser, jobskabelsen, vækst, konkurrenceevne og andre samfundshensyn, fremgår af kommissoriet. KL har på nuværende tidspunkt ikke viden om, inden for hvilke konkrete erhvervspolitiske områder, besparelserne foreslås at falde.

3.2. Optag på velfærdsuddannelserne i 2023

SAG-2023-03397 jhp

Baggrund

Optaget på uddannelserne til velfærdsområderne er faldet gennem flere år og kan blive kritisk for kommunerne i fremtiden i forhold til dagtilbuds-, undervisnings-, sundhed og omsorgs-, og socialområdet. På mødet får KKR Midtjylland en status på optaget på velfærdsuddannelserne på Professionshøjskolen VIA, så de kan følge udviklingen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland orienteres om optaget på velfærdsuddannelser i 2023.

Sagsfremstilling

Kommunerne har en stærk interesse i optaget på velfærdsuddannelserne – især de store velfærdsområder såsom pædagog, SOSU, sygeplejerske, lærer og socialrådgiver. Optaget på velfærdsuddannelserne er kritisk lavt for flere af uddannelserne i forhold til fremtidens sikring af velfærdsområderne.

På mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022 fik KKR præsenteret en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland, som viste, at der stort set blev mangel på/rekrutteringsproblemer på de fire store uddannelser til pædagog, lærer, SOSU-assistent og sygeplejerske. Drøftelsen af analysen blev fulgt op med et katalog, "Inspiration til rekrutteringsudfordringer, kommunerne i Midtjylland" (møde i KKR Midtjylland den 19. september 2022).

./. Professionshøjskolen VIA, belyser i et notat til bestyrelsen, hvordan antallet af 1. prioritetsansøgningerne til VIAs uddannelser ved ansøgningsfristen til kvote 1 har udviklet sig. Heraf fremgår det, at det generelle billede er, at

- Tallene for 1. prioritetsansøgninger i VIA i år viser en stabilisering i forhold til 2022, men på et noget lavere niveau end de tidligere år
- Der har været en mindre fremgang i det samlede antal 1. prioritetsansøgninger til VIA på 716 (11 %) fra 2022 til 2023. Det er dog drevet af 406 flere ansøgninger til de engelsksprogede uddannelser, hvoraf mange afvises på grund af reduktion af engelsksprogede uddannelsespladser. På landsplan er der i 2023 fem pct. flere end i 2022, der har søgt en videregående uddannelse igennem optagelse.dk.

Om de fire velfærdsuddannelser, oplyser VIA i notatet, at:

- Lidt under halvdelen af stigningen i søgningen til de dansksprogede uddannelser hos VIA kan henføres til en stigning i antal 1. prioritetsansøgninger til de fire store velfærdsuddannelser, særligt søgningen til sygeplejerskeuddannelsen. Stigningen er på 5 pct. hvoraf sygeplejerskeuddannelsen står for de 4 pct.
- Alle fire store velfærdsuddannelser (pædagog, sygeplejerske, lærer og socialrådgiver) hos VIA oplever samlet set en mindre fremgang fra 2022

til 2023 i antal 1. prioritetsansøgninger. Der er dog lokalt og særligt uden for Aarhus udbud med større fald i antallet af 1. prioritetsansøgninger.

- På landsplan oplever pædagog- og socialrådgiveruddannelserne tilbagegang fra 2022 til 2023 i antal 1. prioritetsansøgninger, mens lærer- og sygeplejerskeuddannelse oplever fremgang ligesom hos VIA.

Om forskellen mellem udbud i Aarhus og udbud i resten af regionen oplyses det, at:

- Andelen af 1. prioritetsansøgninger til alle VIAs uddannelser uden for Aarhus har været stabilt siden 2018
- Der er et fald i antallet af 1. prioritetsansøgninger til udbud uden for Aarhus på de fire velfærdsuddannelser på nær til sygeplejerskeuddannelsen.

VIA er pt. ved at følge op på "efteroptaget", det vil sige optag efter kvote 1 runden. Sidste år opnåede VIA et efteroptag på 600 studerende. En foreløbig status på dette års efteroptag eftersendes til KKR Midtjylland.

./. Antal 1. prioritetsansøgninger til VIA ved ansøgningsfristen til kvote 1, VIA 15. august 2023.

3.3. Fordelingen af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2024

SAG-2023-03397 lifo/jhp

Baggrund

I juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en femårig lære-pladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026, fordelt på 3.000 social- og sundhedshjælperelever og 6.000 social- og sundhedsassistentelever.

Således skal der også for 2024 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen af lærepladser for 2024.

Sagsfremstilling

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2024

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022 og 2023. Nøglen er skitseret nedenfor.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering 2023	Dimensionering 2024	Dimensionering 2023	Dimensionering 2024
Region Hovedstaden	849	851	1.776	1.778
Region Sjælland	474	474	955	955
Region Syddanmark	696	694	1.328	1.328
Region Midtjylland	668	668	1.303	1.305
Region Nordjylland	313	313	635	634
Hele landet	3.000	3.000	5.997	6.000

Nøgle for fordeling

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Resultatet af fordelingen er, at kommunerne i Midtjylland skal oprette 2 ekstra SOSU-assistent lærepladser, jøvnfør bilaget "Fordelingen af lærepladser på SOSU-uddannelserne i 2023 og i 2024 i kommunerne i Midtjylland".

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og

sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser.

Status på lærepladsaftalen er pt. følgende:

Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads. I 2022 indgik kommunerne 9.558 lærepladsaftaler på SOSU-området. Det er 315 flere end i 2021. Fordelingen var 5.577 assistentelever og 3.981 hjælpe-relever.

KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Bl.a. med et fælles initiativpapir, som har fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, samt det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU" med eksempler på samarbejds-former mellem kommuner og SOSU-skoler.

Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som for assistentelever tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejdet og sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre lære-pladsperioder. Der er desuden enighed om, at der bør udarbejdes et Digitalt Uddannelsesoverblik, hvor relevante oplysninger om elevens uddannelses-forløb og eventuel støttebehov samles. Desuden er der enighed om, at der er behov for fokus på elever med dansksproglige udfordringer.

Der har været uklarhed om, hvornår en indgået lærepladsaftale tæller med i forhold til aftalen. Børne- og Undervisningsministeriet har præciseret, at antal indgåede lærepladser opgøres på baggrund af oplysningerne i lære-pladsstatistikken. Således tæller en indgået lærepladsaftale med, uanset om aftalen er indgået på grundforløbet eller hovedforløbet.

Frafaldet på SOSU-uddannelserne er fortsat højt sammenlignet med gennemsnittet for erhvervsuddannelserne målt 6 måneder efter start på hovedforløbet. Aktuelt samarbejder KL, FOA, Danske Regioner og Danske SOSU-skoler om et frafaldsinitiativ i regi af det faglige udvalg. Desuden forventes det, at regeringens kommende udspil om erhvervsuddannelserne bl.a. vil indeholde elementer, der adresserer denne problematik.

./.

Fordelingen af lærepladser på SOSU-uddannelserne i 2023 og 2024 i kommunerne i Midtjylland.

4. Udpegninger

4.1. Indstilling af medlem til RAR Østjylland

SAG-2023-03397 chbn

Baggrund

Da medlem af RAR Østjylland Lisbeth Torfing har meddelt, at hun er udtrådt af RAR Østjylland, skal der indstilles et nyt medlem.

Det er Enhedslisten, der jævnfør konstitueringen har pladsen som medlem af RAR Østjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland bemyndiger formandskabet til at foretage indstillingen af nyt medlem.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til kommende møde

SAG-2023-03397 chbn / jhp

Baggrund

Der er foreløbig følgende punkter til det kommende møde i KKR Midtjylland

- Drøftelse af erhvervsfremmeområdet, herunder oplæg v. direktør for Erhvervshus Midtjylland Erik Krarup
- Ny handlingsplan for Kulturforum
- Sundhedsaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2023-03397 chbn / jhp