



## DAGSORDEN 2022

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 22-11-2022 10:00 – 12.00

**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat fra mødet den 19. september 2022 .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Orientering .....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>7</b>
3.1.	Forslag til fokusområder for KKR Midtjylland .....	7
3.2.	Status på KKR Midtjyllands klimastrategi og handlingsplan .....	8
3.3.	DK2020-klimapartnerskabet efter 2023 .....	9
3.4.	Klimaaftale og energiforsyningsområdet .....	12
3.5.	Modernisering af lægevagten .....	14
3.6.	Godkendelse af rammeaftale 2023-2024.....	16
3.7.	Fordeling af lærepladser for SOSU uddannelserne 2023 .....	18
3.8.	Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet .....	20
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>24</b>
4.1.	Udpegning til regionalpolitiske fora vedrørende unge udenfor og biodiversitetskrise .....	24
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>25</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>26</b>
6.1.	Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 10. februar 2023 ..	26
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>27</b>

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra mødet den 19. september 2022

SAG-2022-04646 jhp / chbn

### **Baggrund**

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 19. september kan ses via dette [link](#)

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2022-04646 jhp / chbn

#### Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer bl.a. om:

- Kvartalsmøde med regionsrådsformanden
- Møde mellem KKR formandskaber og KL´s formandskab
- Møde i Sundhedssamarbejdsudvalget
- Møde med formanden for VIA University College
- Status på resultatkontrakt 2021 mellem KKR Midtjylland og Erhvervs-  
hus Midtjylland
- Midttrafiks mobilitetsplan
- Proces for udarbejdelse af ny strategi for den decentrale erhvervs-  
fremme.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning.

#### Sagsfremstilling

*Kvartalsmøde med regionsrådsformanden den 5. oktober 2022 og møde i Kontaktudvalget den 28. oktober.*

Den årlige generalforsamling CDEU blev (jf. den nye procedure) afholdt i forbindelse med kvartalsmødet med regionsrådsformanden. Herefter gennemgik man dagsordenen til mødet i Kontaktudvalget den 28. oktober 2022. Referatet fra mødet i Kontaktudvalget kan ses [her](#)

Sammen med referatet sendte regionen følgende til mødedeltagerne:

På mødet i Kontaktudvalget blev der spurgt til, hvem der bliver påvirket, når finanslovsmidlerne til 3-årige AVT forløb udløber ved udgangen af 2022. Svaret herpå er, at Aarhus Universitetshospital vil færdiggøre de børn, der allerede har opstartet et AVT forløb i Audiologisk Klinik. Der startes ikke nye forløb op, da tilbuddet ellers stopper fra 2023, medmindre der findes midler til at videreføre tilbuddet alligevel. Der vil fortsat være tilbud om 1-årige AVT forløb til CI-opererede børn i alderen 0-18 år ved Audiologisk Klinik på Aarhus Universitetshospital.

Det er siden oplyst, at forretningsudvalget den 15. november 2022 behandler et forslag om at behandlingen videreføres. Forslaget kan ses [her](#)

#### *Møde mellem KKR formandskaber og KL's formandskab*

På mødet blev det fremadrettede samarbejde på klimaområdet, når det nuværende DK2020 partnerskab med regionerne og Real Dania udløber. Desuden blev den kommende evaluering af erhvervsfremmeområdet og den kommende strategiproces i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse drøftet.

#### *Møde i Sundhedssamarbejdsudvalget*

Sundhedssamarbejdsudvalget holdt møde den 28. oktober 2022. På dagsordenen var blandt andet en diskussion af indholdet i den nye sundhedsaftale 2024-2028. Udvalget udarbejder et debatoplæg, som sendes til kommunerne ultimo november 2022 og som præsenteres på en konference den 23. februar 2023, hvor formålet er at debattere hvilken retning region, PLO-Midtjylland og kommunerne sammen vil sætte for den nære sundhed og psykiatrien i den næste sundhedsaftale.

#### *Møde med formanden for VIA University College*

Der var møde mellem KKR formandskabet og formanden for VIA's bestyrelse den 4. november 2022. Et væsentligt punkt på mødet var drøftelser om rekrutteringssituationen og faldet i ansøgere til velfærdsuddannelserne (optaget ligger under dimensioneringen f.eks. for både pædagoger og sygeplejersker) og hvad man sammen kan gøre for at afhjælpe situationen.

#### *Status på resultatkontrakt 2021 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland*

Erhvervshus Midtjylland har fremsendt status på målene i resultatkontrakten for 2021 mellem Erhvervshuset og KKR Midtjylland

#### *./. Status på resultatkontrakt.*

#### *Midttrafiks mobilitetsplan*

Midttrafik skal jf. lov om trafikselskaber udarbejde en trafikplan hvert fjerde år. Planen skal fastlægge et strategisk hovednet for området og udstikke retningen for, hvordan den kollektive trafik skal udvikles i planperioden. I trafikplanen 2019-2022 introducerede man begrebet det Midtjyske hovednet og bestemmelse af servicemål. Desuden arbejdede man med flekstrafikprodukter, bybusser og emnet fremkommelighed.

I perioden 2022-2026 bliver "trafikplanen" til en mobilitetsplan, hvor det essentielle bliver at styrke den kollektive trafik i sammenhæng med den øvrige mobilitet.

Midttrafikks bestyrelse behandler mobilitetsplanen den 6. december 2022, hvorefter den sendes i høring i kommunerne m.fl. og godkendes endeligt i sommeren 2023.

#### *Proces for udarbejdelse af ny strategi for decentral erhvervsfremme i Danmark*

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi udløber med udgangen af 2023, og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 skulle have været igangsat med et fællesseminar for erhvervshusenes bestyrelser og DEB den 14. november 2022, men er udskudt på grund af valg-situationen. Overordnet har Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse ansvaret for at bidrage til strategiens regionale kapitler og at sikre, at KKR Midtjylland inddrages i arbejdet. Processen for inddragelse i strategiformuleringen er endnu ikke endeligt fastlagt.

For kommunerne er strategien en vigtig mulighed for kommunal indflydelse på erhvervsfremmesystemet og de kommende års udmøntninger af bla. EU-midler.

Det er forventningen, at en egentlig drøftelse af indspil til de regionale kapitler vil kunne finde sted på KKR-møderne i 1. halvår 2023.

Erhvervsstyrelsen har lagt op til, at der skal ske en lokal inddragelse via workshops i de syv erhvervshuses geografi første kvartal 2023. Alle kommuner og interessenter inviteres. Der er dialog med styrelsen og erhvervshusene om, at disse workshops kan ligges i forbindelse med allerede planlagte KKR møder i foråret 2023.

Erhvervsfremmestrategien sætter retningen for de decentrale erhvervsfremmeindsatser, som særligt har fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervspecialisering. Den skal koordineres med relevante statslige strategier på det erhvervs-, turisme-, og forsknings- og innovationspolitiske samt det internationale område.

Partierne bag aftalen om *En ny reformpakke for dansk økonomi* fra januar i år har nedsat en ekspertgruppe, der skal gentænke den statslige erhvervsstøtte, udarbejde principper for den fremadrettede indretning af erhvervsstøttesystemet og pege på modeller for sanering af erhvervsstøtten for mindst 3,5 mia. kr. årligt (ud af i alt 42 mia. kr.). Saneringen kan have konsekvenser for en række områder med betydning for kommunerne, herunder erhvervsfremmeindsatsen.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Forslag til fokusområder for KKR Midtjylland

SAG-2022-04646 chbn

##### Baggrund

I forbindelse med afslutningen af seneste valgperiode, gennemførtes en evaluering af arbejdet i KKR Midtjylland, hvor der blandt andet blev givet udtryk for, at der er ønske om flere politiske drøftelser på møderne.

Som en del af opfølgningen herpå, foreslår formandskabet, at KKR Midtjylland i den resterende del af valgperioden arbejder med en række fokusområder, som kan sætte politisk retning for arbejdet i KKR Midtjylland.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter forslaget om fokusområder.

##### Sagsfremstilling

KKR Midtjylland behandler sager inden for mange forskellige områder, med meget forskellige karakteristika.

Der har i løbet af 2022 tegnet sig et billede af en række temaer som KKR Midtjylland har været særligt optaget af, og som i større eller mindre omfang går på tværs af fagområder.

På den baggrund foreslår KKR Midtjyllands formandskab, at KKR Midtjylland drøfter perspektiverne i at vedtage en række fokusområder, som kan sætte en politisk retning for KKR Midtjyllands arbejde i den resterende del af valgperioden.

På baggrund af de hidtidige drøftelser på møderne i KKR Midtjylland og formandens dialog med kommunerne kan der fx tages udgangspunkt i følgende områder

- Mental sundhed og trivsel
- Afbureaukratisering
- Velfærdsteknologi
- Klima og energi.

Fælles for områderne er, at der kan arbejdes med dem på tværs af flere af de fagområder som KKR Midtjylland beskæftiger sig med, samtidig med, at de taler ind i nationale dagsordner, hvor KKR Midtjylland og de midtjyske kommuner kan være med til at sætte en aktiv politisk dagsorden.

#### Videre proces

Såfremt KKR Midtjylland bakker op om at arbejde med fokusområder vil sekretariatet frem mod næste møde udarbejde et kort oplæg til hvordan de forskellige områder kan gribes an, herunder et forslag til, hvordan der følges op.

### **3.2. Status på KKR Midtjyllands klimastrategi og handlingsplan**

SAG-2022-04646 chbn

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland godkendte på mødet den 1. februar 2021 en klimastrategi som består af fem spor.

Klimastrategien består af 5 spor

- DK2020 (klimahandlingsplaner)
- Grøn Vækst
- Samarbejdssporet
- Affaldshåndtering (Plast/cirkulære ressourcer)
- Vand (herunder klimasikring).

Det blev samtidig aftalt, at KKR Midtjylland i 2. halvår 2022 modtager en status på klimastrategi og handlingsplan.

#### **Indstilling**

Det indstilles,

- At KKR Midtjylland tager status på klimastrategi og handlingsplan til efterretning.
- At KKR Midtjylland anmoder sekretariatet om til et kommende møde, at fremlægge et forslag til opdateret strategi og handlingsplan.

#### **Sagsfremstilling**

I forlængelse af den godkendte klimastrategi blev der udarbejdet en tilhørende handlingsplan som udspecificerer de konkrete indsatser, som der arbejdes med under hvert af de fem spor. Handlingsplanen blev godkendt på mødet i KKR Midtjylland den 23. april 2021.

Handlingsplanen er vedlagt som bilag.

#### *Status*

Der har generelt været fremdrift i arbejdet inden for alle fem spor, der er karakteriseret ved at være meget forskellige i sit indhold. Nogle spor består fx



af en række projekter, mens andre spor handler om netværk og videndeling på fx en konference.

En række af de projekter, der er blevet arbejdet med, fx Coast to Coast projektet og projektet ECSMV nærmer sig sin afslutning, mens andre projekter som fx Cirkular Economy Beyond Waste først er ved at starte op.

Dertil kommer fx Erhvervshusets løbende arbejde med at understøtte grøn omstilling af det midtjyske erhvervsliv.

#### *Videre fokus*

Med baggrund i ovenstående og vedlagte status foreslås det, at KKR Midtjylland anmoder sekretariatet om til et kommende møde, at fremlægge et forslag til opdateret strategi og handlingsplan.

En opdateret strategi og handlingsplan skal koordineres og sikre sammenhæng til det forventede fortsatte samarbejde og partnerskab omkring DK2020 samarbejdet jf. punkt 3.3. i dagsordenen.

Fx kan det være relevant at indarbejde energi- og forsyningsområdet i en ny klimahandlingsplan, da omstillingen til grøn energi både er accelereret, som følge af energikrisen, men samtidig bidrager til reduktion af CO<sub>2</sub>.

- ./. Handlingsplan for KKR Midtjyllands klimastrategi
- ./. Status på KKR Midtjyllands klimastrategi- og handlingsplan

### **3.3. DK2020-klimapartnerskabet efter 2023**

SAG-2022-03421 mesk

#### **Baggrund**

Partnerskabet mellem KL/KKR, regionerne og Realdania om DK2020 ophører i midten af 2023, hvor den sidste runde kommuner efter planen skal færdiggøre deres klimahandleplaner.

Med DK2020 har kommunerne på kort tid løftet klimaarbejdet til højeste internationale standard og planlagt, hvordan man sikrer den lokale klimaomstilling og finder løsninger for alle store udledningsskilder i den kommunale geografi - og på samme tid sikrer byer, lokalområder og landskaber mod de klimaforandringer, der allerede kan mærkes.

Der er stor kommunal efterspørgsel på, at der også efter 2023 er et fælles kommunalt arbejde på klimaområdet. KL's to klimaudvalg - Kommunernes Klimahandlingsudvalg og Klima- og Miljøudvalget - har derfor indledt politi-

ske drøftelser med parterne om at finde en ny model for at understøtte kommunernes klimaarbejde. KL/KKR-formandskaberne har også drøftet behovet for et fortsat fælleskommunalt klimasamarbejde og i kredsen var der opbakning til, at der arbejdes videre i forhandlingerne om et fornyet partnerskab.

I forlængelse af de aktuelle drøftelser i de fem KKR forhandles der videre om en aftale med regionerne og Realdania med henblik på en endelig partnerskabsaftale, der forventes præsenteret på KKR møderne i februar. Samtidig forventes præsenteret oplæg til hvordan det regionale samarbejde mellem kommuner og region i Midtjylland kan tilrettelægges.

Der har været kommuner, der har oplevet planlægningsprocessen som noget komprimeret og derfor har der været flere anmodninger om udsættelse for endelig godkendelse af klimahandleplanerne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Bakker op om, at det nuværende samarbejde med regionen om DK2020 forlænges et kvartal, så de kommuner der er i sidste rul kan få vejledning til færdiggørelse af deres klimahandleplaner
- Drøfter perspektiverne i et fornyet DK2020-klimapartnerskab, hvor tyngden lægges decentralt ved KKR'erne og
- Godkender, at videreføre samarbejdet med Region Midtjylland ud fra de nuværende principper, med henblik på, at KKR Midtjylland på det kommende møde præsenteres for forslag til hvordan det fremadrettede samarbejde med regionen kan tilrettelægges, med udgangspunkt i en forventet national partnerskabsaftale.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har i dag med DK2020-klimapartnerskabet fået en ensartet tilgang til klimaarbejdet, et fælles sprog og netværk på tværs – bl.a. i kraft af KKR's arbejde ind i de fem klimasekretariater (de geografiske organiseringer) og samarbejdet med regionerne.

#### *Et fornyet partnerskab om kommunernes klimaarbejde*

Der er i den nuværende DK2020-partnerkreds enighed om, at et fornyet samarbejde skal koncentreres indholdsmæssigt om udviklingsindsatser, der er målrettet de udfordringer kommunerne har i realiseringen af klimaplanerne – samtidig med, at viden og faglig understøttelse, fra fx CONCITO, skal tilgå alle kommuner. Det kan fx være på transport- og landbrugsområdet, hvor stort set alle kommuner står med en restudledning, der ikke kan planlægges for. Men det kan også være tværgående udviklingsspor om fx bor-

gerinddragelse eller nye og forbedrede data og metoder, der understøtter planlægningen og grundlaget for investeringer i klimaomstillingen.

KL arbejder for, at den politiske styringskæde gøres mere tydelig i et fornyet partnerskab, og at dynamikken er, at kommunernes udviklingsbehov er udgangspunkt for de indsatser, der igangsættes og finansieres af fondsmidler. Der lægges dermed op til, at tyngden i et fornyet samarbejde ligger decentralt i samarbejdet mellem KKR og regioner, og at det er her man identificerer de udviklingsbehov, som udviklingsarbejdet skal koncentres om. KL bidrager ind i partnerskabet med bl.a. sekretariatsbetjening af de politiske og administrative styregrupper og vidensunderstøttelse.

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe i DK2020 med repræsentanter fra KKR og regioner skal derfor placeres mere centralt og kvalificere og indstille hvilke indsatser, der skal understøttes og gives finansiering til. Det foreslås, at det fremadrettet bliver til et tværkommunalt og -regionalt udviklingsforum. Videre etableres der et forretningsudvalg, hvor partnerne af det overordnede partnerskab (KL, regioner og Realdania) hver har to pladser, som skal sikre finansiering og sammenhæng i indsatser på tværs. Endelig vil der være en administrativ projektstyregruppe, der sikrer partnerskabets daglige drift.

#### *Fremadrettet midtjysk samarbejde*

KKR Midtjylland og de midtjyske kommuner har i forbindelse med DK2020 nedsat en fælles styregruppe med Region Midtjylland for samarbejdet, ligesom såvel kommuner som region finansierer hver en fælles klimamedarbejder til at understøtte kommunernes arbejde med DK2020 planerne. Den kommunale medarbejder er formelt ansat i Aarhus Kommune, men betjener alle midtjyske kommuner ift DK2020 samarbejdet, sammen med den regionale kollega.

I alt har kommunerne finansieret den fælles indsats med 1 mio. kr. årligt.

Alle midtjyske kommuner er med i DK2020 samarbejdet og det forventes derfor i løbet af 2023 at alle kommuner har en godkendt klimahandlingsplan.

Der opleves en stor efterspørgsel efter at fortsætte det fælles samarbejde kommuner og region imellem med udgangspunkt i den forventede partnerskabsaftale mellem KL, Danske Regioner og Real Dania.

Såfremt der i KKR Midtjylland er opbakning til at fortsætte samarbejdet på klimaområdet ud fra eksisterende principper ift. økonomi og organisering, vil sekretariatet på det kommende møde præsentere et oplæg til, hvordan det fremadrettede samarbejde i Midtjylland kan tilrettelægges.

#### *Forlængelse af det nuværende DK2020*

Der har både i pilotfasen af DK2020 og i det nul, der aktuelt er i gang, været udfordringer med at nå i mål med klimaplanerne indenfor den afsatte tidsramme. Derfor har Realdania besluttet at forlænge DK2020 og at sikre CONCITO og C40s fortsatte arbejde indtil udgangen af 2023, for at sikre, at "rul 2"-kommunerne kan få vejledning helt hen til klimahandleplanerne forventes at være færdige. Der vil dog også være behov for, at kommunerne kan få vejledning og support fra de geografiske organiseringer i en periode efter medio 2023. Derfor indstilles det, at KKR Midtjylland bakker op om at forlænge det nuværende samarbejde i de geografiske organiseringer i ét kvartal, dvs. til udgangen af september 2023.

### **3.4. Klimaaftale og energiforsyningsområdet**

SAG-2022-03421 hnb

#### **Baggrund**

Krigen i Ukraine har fremskyndet behovet for en grøn omstilling af energisektoren. Et bredt flertal i Folketinget indgik derfor i juni 2022 [Klimaaftale om grøn strøm og varme](#), der har fokus på fremrykket varmeplanlægning, hurtig udrulning af fjernvarme samt udbygning af vedvarende energi på land.

Derudover betyder den nuværende energiforsyningsituation, at der også er behov for at spare på energien bredt i samfundet, samt at der skal forberedes nødberedskab til at håndtere eventuelle planlagte og uplanlagte strøm-afbrydelser.

Der gives her en orientering om ovenstående, herunder hvordan KL følger op og de fælleskommunale opmærksomhedspunkter.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

##### *Fremrykket varmeplanlægning og udrulning af fjernvarmen*

Få dage efter indgåelsen af Klimaaftale om grøn strøm og varme indgik KL og regeringen en aftale om rammerne for kommunernes fremrykkede varmeplanlægning og brev til borgerne. Med aftalen bidrager staten med en finansiering på 201 mio. kr. i perioden 2022-2025 til blandt andet følgende opgaver i kommunerne:

- At udarbejde varmeplaner i gasforsynede områder inden udgangen af 2022

- At sende et brev til ejendomssejerne i kommunen med gasfyr om deres muligheder for at få fjernvarme eller alternativer til naturgas. Brevet skal sendes inden udgangen af 2022.

Ambitionen er, at fjernvarmen i de relevante områder skal være udrullet senest i 2028. På tværs af landet er de høje priser, mangel på arbejdskraft og mangel på materialer store udfordringer for at nå denne deadline. Herudover er der særlige lokale udfordringer i de enkelte kommuner. KL følger status på implementering af aftalen sammen med staten, aktuelt er fokus på, at alle kommuner får sendt brev ud til ejendomssejerne i gasforsynede områder inden udgangen af 2022. KL holder løbende informations- og dialog-webinarer mv. for kommunerne til hjælp i processen.

#### *Udbygning af vedvarende energi på land*

I Klimaaftalen om grøn strøm og varme indgår en ambition om at firedoble vedvarende energi på land. Omkring 30 pct. - måske mere – af denne udbygning skal ske gennem oprettelse af såkaldte ”energiparker”. Der har været mulighed for at melde ind med forslag til placeringer frem til 1. oktober 2022. KL kender ikke den fulde indmelding. Processen er efter sigende, at forligskredsen præsenteres for oplæg til placering i slutningen af året. Det vides endnu ikke, under hvilke forudsætninger, energiparkerne skal opføres.

Der er desuden lagt op til, at regeringen vil indgå en aftale med KL om forpligtende kommunal planlægning for vedvarende energi. KL ser behov for, at lokalsamfundene i langt højere grad end nu har mulighed for at få konkrete fordele af at lægge jord til vindmøller og solceller mv. KL efterspørger en vifte af muligheder, der kan bruges til at skabe lokale gevinster. KL vil bl.a. bære følgende ønsker ind i forhandlingerne om forpligtende målsætninger:

- Hjemmel til at stille kommunale krav i forhandlinger med VE-opstillere – fx om lokalt ejerskab eller lokal el-anvendelse
- Hjemmel til at stille krav om en lokal fond – der anvender midler til lokal landdistriktsudvikling
- Hjemmel til at etablere et landfornyelsesselskab – ligesom byfornyelsesselskaberne.

#### *Energiforsyningssituationen*

Afhængigheden af gas til opvarmning og elproduktion, mens Thyrafeltet er under ombygning, gør, at vi har en alvorlig energiforsyningssituation i Danmark. Energistyrelsen vurderer, at der er en stabil energiforsyning i Danmark, men at forholdene hurtigt kan ændre sig. Forventningen er, at vi som land kan komme igennem en gennemsnitlig vinter uden at skulle afbryde el- og gaskunder, men det kræver, at alle sparer på energien. Og hvis vinteren bliver kold og vindstille, kan det blive kritisk allerede fra denne vinter.

KL sender derfor informationsmail om energiforsyningsituationen og holder informations-webinarer for kommunerne. Her indgår blandt andet meldinger fra Den Nationale Operative Stab (NOST), som mødes jævnligt om situationen, og hvor KL deltager. Alle kommuner bør være opmærksomme på følgende i den nuværende situation:

- At spare på energien her og nu
- At forberede nødberedskab i tilfælde af strømafbrudelser
- At arbejde systematisk med at mindske energiforbruget i kommunale bygninger.

#### *Spare på energien*

KL har bakket op om de spareråd, staten har udsendt. Herudover deler KL viden om energispareråd i energiforsyningsmailen og på kl.dk og samler også eksempler på kommunernes mange forskellige tiltag.

#### *Forberede nødberedskab*

Der er brug for at forberede nødberedskab ift. både planlagte og uplanlagte strømafbrudelser. Den enkelte kommunes beredskabsplan skal ses efter. KL samler en gruppe af kommuner og beredskaber for at udarbejde fælles opmærksomhedspunkter, som kommunerne bør tage højde for i beredskabsplanen.

#### *Systematisk arbejde med at mindske energiforbruget i bygninger*

Kommunerne er landets største bygningsejer, og der kan opnås betydelige besparelser - både i kroner og ører, energi og i CO<sub>2</sub>-udledning - ved at indsamle og bruge data om el, varme og vand i bygningerne til at styre energiforbruget aktivt. KL hjælper alle kommuner, som har interesse i at vide mere. KL deler fx løbende viden og gode eksempler fra de kommuner, der allerede har opnået resultater med konkrete indsatser, samt udarbejder konkrete guides til inspiration for alle kommuner.

### **3.5. Modernisering af lægevagten**

SAG-2022-04646 jhp

#### **Baggrund**

Region Midtjylland og PLO-Midtjylland (PLO-M) har i løbet af sommeren og efteråret 2022 forhandlet om en opdatering af Lægevagtsaftalen, herunder muligheder for en modernisering af Lægevagten. De midtjyske kommuner har deltaget lyttende i forhandlingerne.

Det er under forhandlingsforløbet blevet tydeligt, at både Region Midtjylland og PLO-M har et ønske om, at kommunerne bliver en del af opgaveløsning-

gen. Formålet er at aflaste Lægevagten – primært ved at nedbringe antallet af sygebesøg til borgere, der bor på plejehjem eller i botilbud. Dette kræver imidlertid, at der igangsættes et mere formelt forhandlingsforløb mellem Region Midtjylland og de midtjyske kommuner om, hvordan kommunerne eventuelt kan blive en del af opgaveløsningen og på hvilke vilkår.

KKR Midtjylland orienteres og drøfter sagen.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- Tager orienteringen om status på forløbet af forhandlingerne om en modernisering af Lægevagten til efterretning
- Drøfter hvorvidt der er opbakning til at kommunerne indgår i forhandling med Region Midtjylland om at løfte opgaver i forbindelse med modernisering af lægevagten og i så fald hvilke opmærksomhedspunkter, der bør indgå i forhandlingerne.

### **Sagsfremstilling**

Det er under forhandlingsforløbet blevet tydeligt, at både Region Midtjylland og PLO-M har et ønske om, at kommunerne bliver en del af opgaveløsningen. Formålet er at aflaste Lægevagten – primært ved at nedbringe antallet af sygebesøg til borgere, der bor på plejehjem eller i botilbud og der ligger nu et forslag til forhandling med kommunerne (30% af besøgene foretages på plejehjem og bosteder). Forslaget går på, at beboere på plejehjem og på bosteder tilses af en kommunal sygeplejerske inden opkald til lægevagten. For borgere, der er tilknyttet hjemmeplejen, og bosiddende i eget hjem, går forslaget på, at lægevagten beder akutteamet/sygeplejersken om at tage hjem til borgeren for at vurdere, om der er behov for at kontakte Lægevagten igen, men det har ikke fyldt så meget i drøftelserne som det første forslag om plejehjem og bosteder. Desuden, at der skal ideudvikles mht. medicinpakker til de kommunale akutteams.

Sagen blev drøftet på et møde i KD-net den 4. november 2022 og det blev besluttet, at lægge sagen op til orientering og drøftelse i KKR Midtjylland inden evt. forhandlinger igangsættes. Under alle omstændigheder vil en evt. forhandling indebære, at de midtjyske kommuner bliver inddraget i, hvordan kommunerne eventuelt kan blive en del af opgaveløsningen, herunder på hvilke faglige og økonomiske vilkår.

En eventuel samarbejdsaftale om nye eller ændrede kommunale indsatser i forhold til Lægevagten vil skulle ske på et formaliseret aftalegrundlag med tydelig beskrivelse af opgaven, forventet aktivitet og dertilhørende økonomi.

En eventuel samarbejdsaftale vil kræve beslutning i de enkelte byråd, hvilket betyder, at en samarbejdsaftale realistisk set først kan indgås i 2023. Desuden vil relevante netværk i KL blive orienteret og inddraget undervejs i forløbet.

### **3.6. Godkendelse af rammeaftale 2023-2024**

SAG-2022-04646 chbn, mes, tan

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland skal godkende udkast til Rammeaftale 2023-24.

Forslag til rammeaftalens udviklingsområder er:

- Den nære psykiatri
- Borgere med komplekse udfordringer.

KKR har sendt forslagene til lokalpolitisk kommentering i kommuner og region i foråret 2022.

Alle indmeldinger tilkendegiver opbakning til de to udviklingsområder.

De indkomne bemærkninger har efterfølgende været behandlet i Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet i den midtjyske region (DASSOS), som på baggrund af bemærkningerne har indarbejdet enkelte præciseringer i rammeaftalen.

Desuden forelægges KKR Midtjylland forslag til takstaftale, der foreslås indarbejdet som en del af rammeaftalen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender udkast til rammeaftale 2023-2024 incl. aftale om takstudviklingen.

#### **Sagsfremstilling**

Rammeaftalens formål er at sikre principper for styring og udvikling af det specialiserede socialområde på tværs af kommuner og region.

For at skabe politisk ejerskab og involvering har KKR indbudt til lokalpolitiske drøftelser af rammeaftalens udviklingsområder. Kommunerne og regionen har tilkendegivet opbakning til udviklingsområderne. Enkelte med forslag til justeringer og opmærksomheder i det videre arbejde.

DASSOS har gennemgået de indkomne bemærkninger fra byråd og regi-



onsråd som er søgt indarbejdet i rammeaftalen, fx en opmærksomhed omkring betydningen af de nationale reformer på området og udfordringerne omkring kompetenceudvikling og rekruttering.

Udviklingsområderne i Rammeaftale 2023-24 er:

- Den nære psykiatri
- Borgere med komplekse udfordringer.

For begge områder er der tale om en videreførelse af udviklingsområder fra rammeaftale 2021-2022, hvilket understreger, at der er tale om vigtige områder, som kræver et langsigtet og fokuseret arbejde.

Samarbejdet omkring den nære psykiatri koordineres tæt med arbejdet i regi af Sundhedssamarbejdsudvalget.

#### *Takstaftale*

I de seneste fire år, har der som en del af rammeaftalerne været aftalt en reduktion af taksterne på 2 pct. i perioden 2018-2022. Den nuværende aftale udløber således ved årsskiftet, hvorfor der skal træffes beslutning om en fremadrettet aftale om takstudviklingen på området.

Der er udarbejdet nedenstående forslag til aftale om takstudviklingen, som indarbejdes i rammeaftalen i forlængelse af mødet i KKR Midtjylland.

De 19 Kommuner og Region Midtjylland indgår følgende aftale om udvikling i taksterne i perioden 2023 – 2024:

1. Taksterne kan ikke stige i perioden
2. Aftalen gælder i perioden 2023-2024 med mulighed for forlængelse, hvilket aftales i forbindelse med udarbejdelse af rammeaftalen for 2025-2026
3. De kommuner der ikke har levet op til den aftalte reduktion i takstaftalen for 2019-2022, skal sikre at det sker i 2023-2024
4. Forhold omkring udmøntning af takstaftalen til administrativt brug vil blive uddybet i styringsaftalen
5. Det er desuden aftalt, at kommuner og region i fællesskab udarbejder et overblik over udviklingen i den samlede økonomi på det specialiserede socialområde, herunder udviklingen i tillægstakster/ takstniveauer samt andre forhold, der har betydning for udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde, fx udviklingen i antallet af borgere med behov for støtte.
6. Arbejdet kan ses i sammenhæng med arbejdet omkring udviklingsområdet i rammeaftalen 2023-2024 omkring borgere med særlige komplekse problemstillinger.

I forbindelse med ovenstående er det endvidere gældende, at der ikke kan modregnes med det en kommune eller region måtte have sparet udover det der var aftalt i seneste takstafteperiode.

DASSOS og KD-Net vil i samme periode have stor fokus på den økonomiske udvikling på området jf. punkt 5 ovenfor, ligesom arbejdet i den nedsatte ekspertgruppe på socialområdet følges tæt. Dertil kommer forventelig videre forhandlinger i Folketinget i forlængelse af evalueringen af socialområdet, hvor bl.a. en specialeplan for området drøftes.

#### *Videre proces*

Når Rammeaftale 2023-24 er behandlet i KKR Midtjylland den 22. november 2022, bliver den herefter sendt til godkendelse i byråd og regionsråd.

./.

Udkast til Rammeaftale.

### **3.7. Fordeling af lærepladser for SOSU uddannelserne 2023**

SAG-2022-04646 lifo/jhp

#### **Baggrund**

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en fem-årig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026.

Således skal der for 2023 fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan oprette yderligere pladser.

Aftalen indeholdt desuden en ekstraordinær indsats for 2021 og 2022 i form af en garanti om læreplads til alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen. Der er ikke taget stilling til en eventuel forlængelse af denne garanti.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tiltræder fordelingen af lærepladser for 2023.

#### **Sagsfremstilling**

##### *Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR i 2023*

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022. Nøglen er beskrevet nedenfor.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023	Dimensionering, 2022	Dimensionering, 2023
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997
Region Hovedstaden	853	849	1.793	1.776
Region Sjælland	474	474	946	955
Region Syddanmark	698	696	1.331	1.328
Region Midtjylland	663	668	1.291	1.303
Region Nordjylland	312	313	636	635

### Nøgle for fordeling

KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

### Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser. Aftalen findes her.

Status på lærepladsaftalen er pt. følgende:

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen blev tilbudt læreplads
- Minimumsdimensioneringen på 9.000 elever blev opnået i 2021, dog med en fordeling på 5.753 assistentelever og 3.496 hjælperelever
- I 2022 er der fra januar til og med august indgået aftaler med 3.813 assistentelever (282 færre end samme periode i 2021) og 2.714 hjælperelever (215 flere end samme periode i 2021)
- For at øge fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold har FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) igangsat en analyse om oplæringsperioder og er desuden i dialog med de lokale uddannelsesudvalg om, hvordan der lokalt kan skabes fleksibilitet i den psykiatriske oplæringsperiode
- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Bl.a. med et fælles initiativpapir, som har fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, og det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU", indeholder eksempler på samarbejdsformer mellem kommuner som arbejdsgiver og SOSU-skoler

- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejde mellem skoler og arbejdsgiver i overgangen mellem grund- og hovedforløb samt sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre praktikperioder. Papiret afventer et sidste faktatjek i Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, hvorefter det forventes at blive offentliggjort.

#### *Fordeling af lærepladser for SOSU uddannelserne 2023 i Midtjylland*

	SOSU- hjælpere	SOSU- assistenter
Kommune	Dimensionering 2023	Dimensionering 2023
Horsens	43	80
Herning	47	92
Holstebro	31	60
Lemvig	14	26
Struer	14	25
Syddjurs	26	51
Norrdjurs	23	49
Favrskov	21	40
Odder	12	26
Randers	51	110
Silkeborg	47	90
Samsø	2	6
Skanderborg	28	54
Aarhus	152	289
Ikast-Brande	22	43
Ringkøbing-Skjern	31	60
Hedensted	24	46
Skive	29	55
Viborg	51	101
Ialt	668	1.303

### **3.8. Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet**

SAG-2022-03048 pimr

#### **Baggrund**

Erhvervsfremmesystemet skal evalueres i 2023 ifølge den politiske aftale bag erhvervsfremmeformen fra 2018. Erhvervsministeren har udtalt, at der først tages stilling til en proces for en kommende evaluering efter folketingsvalget, men KL ønsker i god tid at forberede sig på evalueringen ved allerede nu starte dialogen om ønsker til eventuelle justeringer af systemet.

KKR er en central aktør i erhvervsfremmesystemet, og vil skulle være tæt involveret i det fremtidige arbejde med evaluering af erhvervsfremmereformen. Der lægges op til en første drøftelse af interesser og fokusområder til en kommende evaluering.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR drøfter styrker og forbedringsmuligheder ved erhvervsfremmesystemet med fokus på at sikre optimal værdi for virksomhederne og kommunerne.

### **Sagsfremstilling**

Med aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet fra 2018 blev antallet af politisk ansvarlige niveauer reduceret til to: ét decentralt niveau med en stærk kommunal forankring, og det nationale niveau med staten. Kommunerne skulle fortsat være det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne og samtidig få en større politisk indflydelse i det samlede erhvervsfremmesystem ved at være repræsenteret i både erhvervshusenes bestyrelser og i den nationale Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB).

Aftalen indeholdt 4 hovedelementer:

- *Bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsservicen.* Der blev oprettet tværkommunale erhvervshuse, der skulle tage sig af den specialiserede vejledning af *alle* virksomheder og ikke kun vækstvirksomheder, og der blev etableret en digital erhvervsfremmeplatform, hvor en del af den basale viden omkring bl.a. virksomhedsopstart blev samlet på en fælles digital platform (Virksomhedsguiden.dk).
- *En sammenhængende decentral erhvervsfremme.* Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtog ansvaret fra de regionale vækstfora med udmøntning af bl.a. EU-midler og klyngeindsatsen blev konsolideret med nationale landsdækkende klynger.
- *Forenkling af den statslige erhvervsfremme.* Indsatsen for videnbaseret iværksætteri blev styrket med ophæng i Vækstfonden og Innovationsfonden, og der blev skabt én indgang for låne- og egenkapitalformidling og én for tilskudspuljer til innovation, udvikling og demonstration.
- *Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen.* Den kommunale turismeindsats blev konsolideret i 19 destinationselskaber, og der blev øremærket turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen.

KKR har en formel rolle i erhvervsfremmesystemet, da erhvervshusene skal inddrage KKR i deres udarbejdelse af de regionale kapitler til den nationale erhvervsfremmestrategi, som er 4-årig og rammesættende for udmøntning af midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. KKR indgår desuden re-

sultatkontrakter med erhvervshusene i forhold til den specialiserede vejledning af virksomheder.

KL har opstartet afdækningen af kommunale holdninger og interesser i forhold til den kommende evaluering af erhvervsfremmesystemet ved bla. dialog med kommunernes erhvervsafdelinger, KL's politiske udvalg samt politiske drøftelser med de kommunale repræsentanter i de forskellige organer i erhvervsfremmesystemet, og indtil videre peges der på følgende hovedpointer:

- Generelt er der i kommunerne et positivt indtryk af - og politisk opbakning til - erhvervsfremmesystemet, som er forenklet, mere sammenhængende og mere efterspørgselsstyret end det forrige erhvervsfremmesystem.
- Generelt er der dog også et indtryk af, at systemet er blevet for centralistisk.
- Den lokale erhvervsindsats skal honoreres noget mere i erhvervsfremmesystemet med fokus på det langvarige, tillidsbårne, relationelle arbejde med virksomhederne.
- Den decentrale indflydelse på erhvervsfremmesystemet skal styrkes.
- Danmarks erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal have fokus på strategiske og politiske drøftelser fremfor implementering af nationale aftaler
- Udmøntningerne i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal have mere fokus på erhvervsudvikling og mindre på "erhvervsstøtte".
- Samarbejdet mellem den lokale erhvervsfremme og de tværkommunale erhvervshuse skal forbedres.

Midt i alt dette står virksomhederne – og kommunerne - overfor en række "wicked problems", som stiller helt nye krav til erhvervsfremme og erhvervsudvikling. De globale udfordringer som energikrise, sundhedskrise, fødevarerkrise, klimakrise, kompetencekrise rammer lokalsamfundene hårdt og fordrer stærke partnerskaber for en målrettet lokal erhvervsindsats, der skaber vækst og udvikling i hele Danmark.

Der kan i drøftelserne tages udgangspunkt i følgende inspirationsspørgsmål:

- Hvordan sikrer man fra kommunal side, at erhvervsfremmesystemet bidrager til at løse de strukturelle samfundsudfordringer virksomheder og kommunerne står med?
- Hvordan bliver der skabt mest værdi for virksomhederne?
- Får vi fra kommunal side nok ud af den indflydelse vi kommunalpolitisk har fået ved centrale poster i erhvervsfremmesystemet, eller er der behov for yderligere indflydelse på erhvervsfremmesystemet?
- Fylder den lokale indsats tilstrækkeligt i erhvervsfremmesystemet?
- Hvordan fungerer sammenhængen mellem den lokale erhvervsindsats og de øvrige aktører som erhvervshuse, og hvad kan blive bedre?

- Hvad er kommunernes ansvar for, at erhvervsfremmesystemet leverer resultater for de lokale virksomheder?
- Hvordan arbejder kommunerne med at koble erhvervsfremme og virksomhedsrettede myndighedsopgaver (fx byggeområdet, plan, beskæftigelse og miljø) i de lokale erhvervsudviklingsindsatser?
- Hvad kan kommunerne og KKR gøre allerede nu for at styrke systemet?

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegnings til regionalpolitiske fora vedrørende unge udenfor og biodiversitetskrise

SAG-2022-04646 chbn

#### Baggrund

Regionsrådet har besluttet, at der i revisionen af Regional Udviklingsstrategi 2019-2030 fokuseres på otte udfordringer, hvor der løbende forventes nedsat regionalpolitiske fora med bred repræsentation

Regionsrådet behandler kommissorier for de to første grupper som nedsætter i 1. halvår 2023 på deres kommende møde.

Det forventes at regionrådet efterfølgende vil anmode KKR Midtjylland om at udpege to byrådsmedlemmer til hver af de to første grupper, der skal arbejde med følgende udfordringer:

- Unge udenfor
- Biodiversitetskrise.

./. Udkast til kommissorier for de to første grupper samt de regionale udfordringsbilleder – ”Fælles om Bæredygtige Løsninger” som regionsrådet har godkendt, og som danner udgangspunkt for arbejdet er vedlagt som bilag

#### Indstilling

Det indstilles,

- at formandskabet bemyndiges til at foretage udpegningerne.



## 5. KKR

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 10. februar 2023**

SAG-2022-04646 chbn / jhp

#### **Baggrund**

Til det kommende møde i KKR Midtjylland den 10. februar 2023 er der foreløbigt følgende punkter

- Godkendelse af resultatkontrakt 2023 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland
- Dimensionering af pædagoguddannelsen

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

## 7. Eventuelt