

## Indholdsfortegnelse - Bilag

<b>Indholdsfortegnelse - Bilag</b> .....	<b>1</b>
<b>2.1 Orientering</b> .....	<b>2</b>
Bilag 1: Konferenceprogram 23. februar 2022 .....	2
<b>3.1 Fremadrettet klimasamarbejde i Midtjylland - KlimaMidt</b> .....	<b>4</b>
Bilag 1: Oplæg til KlimaMidt – indhold og formål.....	4
<b>3.2 Disposition for revideret KKR Midtjylland klimastrategi</b> .....	<b>8</b>
Bilag 1: Disposition for revideret KKR Klimastrategi.....	8
<b>3.3 Ny erhvervsfremmestrategi – indhold og proces</b> .....	<b>17</b>
Bilag 1: Baggrundsnotat - Erhvervslivet i Midtjylland .....	17
<b>3.4 Godkendelse af resultatkontrakt 2023 mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland</b> .....	<b>20</b>
Bilag 1: Udkast - Resultatkontrakt Erhvervshus Midtjylland 2023 .....	20
<b>3.5 Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet</b> .....	<b>41</b>
Bilag 1: KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet (1).....	41
<b>3.7 Anmodning fra Socialstyrelsen vedr. central udmeldning ift. udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug</b> .....	<b>46</b>
Bilag 1: Udkast rapport vedr. anmodningen ift. de udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug 13.1.23.....	46

**2.1**

**Orientering**

# Konference om det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri

Vi står i region, kommuner og almen praksis over for store udfordringer i det nære sundhedsvæsen og i den nære psykiatri, som kalder på fælles løsninger, hvis vi fremadrettet skal kunne sikre velfungerende og sammenhængende løsninger til gavn for de midtjyske borgere.

Derfor inviterer Sundhedssamarbejdsudvalget og KKR Midtjylland til debat den 23. februar 2023, hvor vi holder en konference om udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri.

Den fælles retning mellem regionen, kommunerne og almen praksis sætter vi sammen i sundhedsaftalen, som er den formelle ramme for samarbejdet på tværs. Sundhedssamarbejdsudvalget har til opgave at udarbejde sundhedsaftalen og ønsker derfor at sætte gang i en bred politisk debat om, hvad vi skal prioritere i den næste sundhedsaftale.

## Debatoplæg

Som oplæg til konferencen har Sundhedssamarbejdsudvalget udarbejdet et debatoplæg, hvor udvalget kommer med deres bud på hvilken fælles retning, de ser for udviklingen af det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri i Midtjylland.

## Program for dagen

Derfor har vi sammensat et konferenceprogram, hvor vi først som optakt til debatten på konferencen har inviteret Jakob Kjellberg, VIVE og Helene Probst, Sundhedsstyrelsen til at rammesætte drøftelserne med den seneste viden fra forskerverdenen og fra Sundhedsstyrelsen om det nære sundhedsvæsen og psykiatri.

Efter disse indlæg præsenteres debatoplægget, og der bliver lejlighed til at drøfte retning og indsatsområder i den nye sundhedsaftale.

Sundhedssamarbejdsudvalget vil efterfølgende samle op på input fra konferencen og på den baggrund sende et forslag til sundhedsaftale i høring fra maj til august 2023.

## Hvad vil vi sammen prioritere i det nære sundhedsvæsen og i den nære psykiatri frem til 2027?

### PROGRAM

#### Hvor og hvornår:

Hvornår: 23. februar 2023 Kl. 14-17

Hvor: Jysk Park, Ansvej 108, 8600 Silkeborg

**14:00 - 14:15** Velkomst v. Anders Kühnau, formand for Sundhedssamarbejdsudvalget og Torben Hansen, formand for KKR Midtjylland

**14:15 - 15:15** Oplæg om det nære sundhedsvæsen og den nære psykiatri efterfulgt af debat.

Jakob Kjellberg, VIVE, Forskningens bud fremtidens nære sundhedsvæsen – roller, udfordringer og løsninger

Steen Dalsgaard Jespersen, Sundhedsstyrelsen, Status på psykiatriplan og sundhedsreformen og hvad der særligt optager styrelsen

Spørgsmål og debat

Kort pause

**15:15 - 17:00** Præsentation af Sundhedssamarbejdsudvalgets debatoplæg til en sundhedsaftale efterfulgt af drøftelser v. bordene, og opsamling af input til den fælles sundhedsaftale.

Anders Kühnau, formand for Sundhedssamarbejdsudvalget og Ulrik Wilbek, næstformand for Sundhedssamarbejdsudvalget præsenterer udvalgets debatoplæg til konferencen

Drøftelser v. bordene, Hvad vil vi prioritere frem til 2027?

Opsamling af input v. konferencier

Afrunding v. Anders Kühnau, formand for Sundhedssamarbejdsudvalget og Ulrik Wilbek, næstformand for Sundhedssamarbejdsudvalget

### **3.1 Fremadrettet klimasamarbejde i Midtjylland - KlimaMidt**

## **KlimaMidt - DK2020 Midt efterliv**

### Et wicked problem løses bedst i partnerskaber

Klimaændringerne er en af vores tids største udfordringer. Vi skal på rekordtid ændre den måde, vi lever på, og den måde vi driver virksomheder og kommune på. Usikkerheden og kompleksiteten i klimaudfordringerne er overvældende, og samtidig er de mulige løsninger uendelige, hvilket gør det umuligt for én aktør at løse klimaudfordringen alene. Særligt hvis der skal være opbakning til de indsatser som iværksættes lokalt og regionalt. Derfor er behovet for samarbejde på tværs af det offentlige og med det private større end nogensinde før.

Selvom kommunerne senest i 2023 vil stå med færdige og politisk vedtagne DK2020 klimahandleplaner, står man fortsat over for en række problematikker, som løses bedst i fællesskab – f.eks.:

- Tiltagene i klimaplanerne forudsætter et bredt samarbejde med lokale og regionale aktører for at finde løsningerne og omsætte tiltagene i klimaplanerne til konkrete handlinger
- Der er behov for implementeringskraft ift. at gå fra klimaplan til konkrete handlinger.
- Der er en stor manko i kommunernes klimaplaner i forhold til CO2 reduktion, særlig ift. landbrug og transportsektoren. Der er derfor behov for at identificere og udvikle yderligere tiltag
- Klimaudfordringerne går på tværs af administrative grænser. Vand løber f.eks. på tværs af kommune- og regionale grænser, og dertil vil hede, tørke og vind skabe udfordringer fremadrettet.
- Klimaplanerne forudsætter en kontinuerlig monitorering af mål og delmål samt evaluering og revision af klimaplanen
- Lovgivningsmæssige barrierer, der spænder ben for virkemidler og hurtig omstilling.
- Manglende data og viden ift. at arbejde bl.a. med de forbrugsbaserede udledninger

De kommende år bliver afgørende i forhold til at nå i mål med de nødvendige handlinger. Og det bliver en omfattende opgave, som vil kræve ressourcer og kompetencer. Derfor er pt. forhandlinger på national plan mellem KL og De Danske Regioner ift. at forlænge og styrke DK2020 partnerskabet på nationalt plan.

Nationalt peger de på, at arbejdet i de regionale geografier er helt centralt. Derfor lægges der også op til fortsatte partnerskaber i de geografiske organiseringer, som bygger bro mellem viden og praksis i og på tværs af kommunerne og regionerne og i og på tværs af sektorer, og som supplement til den organisering, der efter forventningen bygges op nationalt.

### **KlimaMidt – fælles kommunal og regional klimamotor**

DK2020 Midt partnerskabet, der har eksisteret siden efteråret 2020, har vist sig at være en effektiv platform, hvor kommuner og regionen har kunnet nytænke og accelerere omstillingen ved at dele viden og finde løsninger sammen med en række grønne stakeholders. Dette både inden for forebyggelse af og tilpasning til klimaforandringerne. En national survey og midtvejsevaluering foretaget af Concito i foråret 2022, viser en høj tilfredshed blandt de midtjyske kommuner med den sparring, vejledning og det netværk som DK2020 Midt har forestået, og tilfredsheden med den geografiske organisering vurderes højere end den nationale organisering.

Med KlimaMidt lægges der op til en fortsættelse af DK2020 Midt partnerskabet mellem de 19 midtjyske kommuner og Region Midtjylland (DK2020 Midt), efter sommeren 2023. Mens arbejdet indtil nu har haft fokus på udviklingen af Klimahandleplaner, vil det

fremadrettet samarbejde have fokus på implementeringskraft og på at komme fra ord til handling. Visionen for KlimaMidt er, at accelerere og understøtte kommunerne i deres implementering og fremtidige revisioner af deres DK2020 klimahandleplaner.

### **Indhold og aktiviteter i KlimaMidt**

KlimaMidt vil understøtte implementeringskraften i den enkelte kommune inden for de sektorer, der er defineret i Klimaregnskabet<sup>1</sup>, og som kommunerne har baseret deres DK2020 indsatser på. Dertil vil KlimaMidt også understøtte arbejdet med klimatilpasning og med scope 3 (herunder bl.a. med fokus på byggeri, planlægning og forbrug). Der vil være følgende indhold og aktiviteter i KlimaMidt:

#### *1. Tværkommunalt samarbejdsfora, faglige workshop og erfa-grupper*

I KlimaMidt får den enkelte kommune mulighed for at indgå i netværk med de øvrige midtjyske kommuner og regionen omkring den konkrete opgave kommunerne sidder med i de kommende år i forhold til at implementere og videreudvikle deres klimaplaner. En af de centrale opgaver for KlimaMidt vil således være at fastholde og udvikle det eksisterende netværk mellem de lokale DK2020-projektledere. Dertil kommer facilitering af øvrige centrale netværk (f.eks. på ledelsesniveau) og kompetenceopbygning.

#### *2. Fælles datagrundlag og analyser*

KlimaMidt giver mulighed for, at der kan udarbejdes kortlægninger, regnskaber, analyser mv. på tværs af alle kommuner i regionen, som den enkelte kommune kan inddrage i sit eget arbejde lokalt. Det kunne eksempelvis være kortlægning af farer og skadesvurdering på klimatilpasning, behovsafdækning af virkemidler ift. udvalgte sektorer, eller en kortlægning af de eksisterende DK2020-planer.

#### *3. Overordnet partnerskabelse, videndeling og projektmodning*

KlimaMidt giver den enkelte kommune og regionen mulighed for at løfte lokale behov/potentialer på tværs af kommunegrænser og ind i fællesskabet. Der vil her typisk være tale om sektorspecifikke behov/potentialer på tværs af kommunegrænser, teknologiudvikling til at understøtte implementering, eller forskellige typer af aftaler/partnerskaber, den enkelte kommune og regionen kan læne sig op af i deres implementering.

#### *4. Individuel sparring og rådgivning*

Sparring og rådgivning ift. at gå fra plan til handling og ift. at arbejde med den enkelte kommunes MANKO.

Derudover vil KlimaMidt afholde en årlig politisk konference med deltagelse af erhvervslivet, vidensinstitutioner, CDEU og andre centrale stakeholder i den grønne omstilling. Konference skal både sætte fælles fokus på potentialer og centrale udfordringer samt nye løsninger og innovation – og derved være med til at sætte kursen for KlimaMidt i det efterfølgende år.

### **Arbejdsform**

Udgangspunktet for prioriteringen af opgavevaretagelsen i KlimaMidt er de kommunale behov med udgangspunkt i deres DK2020 Klimahandleplaner. Det er således afgørende, at KlimaMidt fokuserer på de områder, hvor behovet og effekten er størst på tværs af de midtjyske kommuner og den regionale geografi.

---

<sup>1</sup> Landbrug og arealanvendelse, transport, energi, industrielle processer og affald

Det er derfor også afgørende, at indsatsen er databaseret. Det vil sige, at vurderingen af prioriteringen af indsatser i KlimaMidt skal tage udgangspunkt i en grundig kortlægning af de kommunale DK2020-planer med henblik på at få viden om behovet for tværgående understøttelse hos de midtjyske kommuner. En af de første opgaver for sekretariatet vil derfor også blive en analyse af DK2020-planerne i forhold til 1) hvor er de største indsatsområder, 2) hvilke områder har størst manko.

I KlimaMidt's arbejde vil der løbende afdækkes behov for nye løsninger, tværkommunale og regionale løsninger, der kan understøtte den lokale implementering af klimaplanerne. Inspirationen til nye løsninger eller projekter der giver implementeringskraft, kan modnes i KlimaMidt, men KlimaMidt vil ikke være projektejerne på et projekt, der bliver søsat. I så fald vil projektet have sin egen organisering og partnerskab (som eksempelvis Coast2Coast).

Ideer opsøges, samles og udvikles også sammen eksterne grønne aktører (erhverv, vidensinstitutioner og andre stakeholders). Derved er der ikke tale om en lukket organisering, men en åben dør og et udadrettet KlimaMidt, der finder ideer, retninger og nye løsninger i handlingsorienterede partnerskaber/samarbejder.

### **Organisering og ressourcer**

Organisatorisk og ressourcemæssigt vil KlimaMidt svare til den model, der findes i dag. Hidtil har kontaktudvalget udgjort den politiske styregruppe, mens der er etableret en administrativ styregruppe bestående af 6 kommunale repræsentanter og 2 regionale repræsentanter, samt et fælles klimasekretariat bestående af 2 årsværk (1 KKR Midt og 1 Region Midtjylland). Organiseringen og ressourcetrækket vil være den samme fremadrettet, ligesom at KlimaMidt også forsat vil kunne trække på ad hoc ressourcer fra de to organiseringer, efter behov.

Set i lyset af de nationale forhandlinger vedrørende DK2020 efterlivet vil den geografiske organisering i Midtjylland kunne tilføje organer eller udpege personer der matcher den nationale organisering, som er under udarbejdelse. Slutteligt vil CDEU (Central Denmark EU Office) spille en central rolle og være en vigtig medspiller i forhold til finansiering og projektmodning.

## **3.2**

### **Disposition for revideret KKR Midtjylland klimastrategi**



# Disposition

Revideret klimastrategi – KKR  
Midtjylland



# Indledning

- Udgangspunktet for KKR Midtjyllands klimastrategi er, at de komplekse klimaudfordringer kun kan løses på tværs af kommunegrænser – og i et samarbejde med relevante samarbejdspartnere, herunder Region Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland
- Med klimastrategien sætter KKR Midtjylland fokus på en række emner og områder, hvor en fælles kommunal opmærksomhed på området kan give en samlet merværdi til den enkelte kommunes egen klimaindsats
- KKR Midtjyllands klimastrategi oplister, hvordan KKR Midtjylland ønsker at arbejde for at fremme klimaindsatsen i kommunerne i den kommende periode. KKR Midtjyllands klimastrategi giver samtidig kommunerne et samlet overblik over, hvilke klimaindsatser der pågår på tværs af de midtjyske kommuner
- Indsatserne forankres i de eksisterende organisatoriske strukturer

# DK2020 samarbejdet

- Alle kommuner i Midtjylland har eller vil i løbet af første halvår 2023 få udarbejdet klimaplaner
- KKR Midtjylland vil understøtte det fortsatte arbejde med at omsætte klimaplanen til implementering lokalt i den enkelte kommune gennem KlimaMidt. KlimaMidt er et samarbejde mellem KKR Midtjylland og Region Midtjylland.
- Udgangspunktet for hvilke opgaver der prioriteres i KlimaMidt er de kommunale behov med udgangspunkt i deres DK2020-klimaplaner. KlimaMidt vil fokusere arbejdet på de fagområder, hvor der er størst behov for en fælles koordineret indsats, og hvor effekten af en indsats vurderes at være størst.
- Der kan være indenfor eksempelvis
  - landbrug,
  - mobilitet,
  - energi,
  - industri,
  - forbrug (scope 3),
  - klimatilpasning,
  - byggeri
- På tværs af fagsporerne vil arbejdsformen og aktiviteterne i KlimaMidt være: 1) Tværkommunalt samarbejdsforum, faglige workshops og erfa-grupper. 2) Fælles datagrundlag og analyser. 3) Overordnet partnerskabelse, videndeling og projektmodning. 4) Individuel rådgivning og sparring

→ Forankret i DK2020 Styregruppen / Klimastyregruppen

# Grøn Vækst

- KKR Midtjylland vil i dialog med Erhvervshus Midtjylland fx i forbindelse med resultatkontrakten mellem Erhvervshuset og KKR Midtjylland arbejde for at styrke den grønne omstilling af midtjyske virksomheder
  - KKR Midtjylland vil i forbindelse med det regionale kapitel i strategi for decentral Erhvervsfremme understøtte udviklingen af midtjyske styrker inden for energi, klima og miljøteknologi
  - Den kommunale erhvervsservice understøtter ligeledes den grønne omstilling lokalt
- Forankret i baggrundsgruppen på erhvervsområdet

# Energi

- KKR Midtjylland vil i regi af DK2020 samarbejdet understøtte fælles viden, dialog og videndeling på tværs ift. fx etablering af VE anlæg, varmforsyning mv.
- KKR Midtjylland vil i regi af DK2020 samarbejdet have øje på perspektiver i samarbejdet på tværs af kommuner ift. fx
  - Opsætning og sammenhæng i etableringen af VE anlæg, fx med henblik på at understøtte den grønne omstilling af transportsektoren
  - Lagring af CO<sub>2</sub>
  - Etc.

→ Forankret i DK2020 Styregruppen / Klimastyregruppen

# Vand

- KKR Midtjylland vil som en del af DK2020 samarbejdet fortsat have fokus på potentialer i samarbejde på tværs af kommuner ift. klimatilpasning
  - KKR Midtjylland vil følge udviklingen af erhvervsfyrtårnet inden for vandteknologi, og understøtte udviklingen heraf, fx i forbindelse med resultatkontrakten med Erhvervshus Midtjylland
- Forankret i DK2020 Styregruppen / Klimastyregruppen og baggrundsgruppen på erhvervsområdet

# Affald

- KKR Midtjylland vil følge projektet ”Circular Economy Beyond Waste”
  - KKR Midtjylland vil i det omfang det er relevant understøtte en videndeling omkring den kommende selskabsgørelse af affaldsselskaber
- Forankret i DK2020 Styregruppen / Klimastyregruppen

# Mobilitet

- KKR Midtjylland vil som en del af DK2020 samarbejdet have blik for, hvordan der sikres en klimavenlig mobilitet ift. den tunge transport
  - KKR Midtjylland vil fokusere på at sikre en sammenhængende og klimavenlig mobilitet i hele regionen
- Forankret i DK2020 Styregruppen / Klimastyregruppen og Mobilitetsstyregruppen



### **3.3**

### **Ny erhvervsfremmestrategi – indhold og proces**

## **Baggrundsnotat - Erhvervslivet i Midtjylland - KD-Net den 27. februar 2023**

Erhvervshus Midtjylland udarbejder løbende rapporter om erhvervsudviklingen i Midtjylland

De kan læses her: [Tværgående rapport | Erhvervshus Midtjylland](#)

Der findes ligeledes rapporter for hver enkelt kommune: [Kommunale tilstandsrapporter | Erhvervshus Midtjylland](#)

Til brug for input fra KKR Midtjylland til det bidrag til den kommende strategi for decentral erhvervsfremme i Danmark som Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse skal aflevere til juni 2023, er der udarbejdet nærværende notat, som kan ligge til grund for drøftelserne.

### **Udviklingen i Midtjylland siden 2015**

Region Midtjylland har siden 2015 oplevet en stor vækst i den private beskæftigelse. Væksten er fordelt på mange brancher, men har været særlig stor inden for it, operationel service (rejsebureauer, rengøring, vikarbureauer, etc.) samt bygge og anlæg.

Brancherne detailhandel, bygge og anlæg samt engroshandel er de største brancher i regionen og står for 31 pct. af den samlede private beskæftigelse. Relativt til landets øvrige regioner udgør industri en stor andel af den samlede private beskæftigelse. Som eksempel fylder elektronik, maskinindustri, metal, fødevarerindustri samt tekstil, træ- og møbelindustri betydeligt mere end i de øvrige regioner.

Midtjylland er også specialiseret inden for flere af de erhvervsområder, der betragtes som danske styrkepositioner, og hvor der er etableret nationale klynger. Specielt klyngerne grøn energi-og miljøteknologi, livsstil og mode samt produktionsindustri, maskiner og robotter skiller sig ud som områder, hvor Midtjylland er specialiseret.

### **Tværgående drivere**

Der vurderes fortsat at være behov for at understøtte det brede SMV segment i den løbende omstilling af virksomheden. Det kan være inden for følgende områder:

- Adgang til kvalificeret arbejdskraft og fokus på efteruddannelse
- Digitalisering og automatisering – herunder E-handel
- Internationalisering og eksport
- Innovation og investeringer
- Cybersikkerhed
- Grøn omstilling
- Generel rådgivning om virksomhedsudvikling
- Iværksætteri

Dato: 3. februar 2023

Sags ID: SAG-2023-00155  
Dok. ID: 3294792

E-mail: CHBN@kl.dk  
Direkte: 2077 2314

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 2

Dato: 3. februar 2023

Sags ID: SAG-2023-00155  
Dok. ID: 3294792

E-mail: CHBN@kl.dk  
Direkte: 2077 2314

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 2

Det er udfordringer, der ikke er særlige for Midtjylland, men har et landsdækkende perspektiv. Da der er tale om forskellige typer af virksomheder på tværs af landet kan der være behov for regional tilpasning af indsætterne så de rammer præcist ift. det virksomhedssegment der findes regionalt/lokalt, herunder målrettes ovenstående erhvervmæssige styrkepositioner.

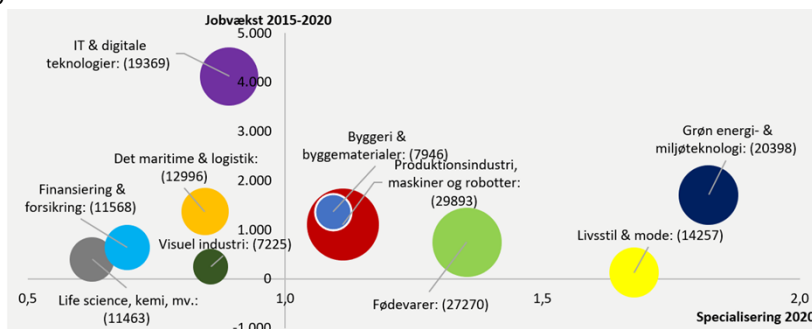
### Erhvervmæssige styrkepositioner i Midtjylland

Midtjylland har været - og er fortsat - et område, hvor produktionsindustrien udgør en stor andel af den private beskæftigelse. Industrielle brancher udgør således en hjørnesten for midtjysk erhvervsliv.

De branchemæssige styrkepositioner i Midtjylland kommer til udtryk i nedenstående figur 1, der viser den midtjyske specialisering relativt til landsgennemsnittet inden for erhvervsområder, hvor der er etableret nationale klynger.

Ligeledes viser den vertikale fordeling jobvæksten i perioden 2015-2020. Det bemærkes, at vand og vandteknologi er en del af området "Grøn energi & miljøteknologi".

Figur 1 - Erhvervmæssig beskæftigelse og specialisering fordelt på klyngeområder, 2020



Kilde: IRIS Group på baggrund af særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Klyngerne er baseret på statistikarbejde, der ligger til grund for rapporten "Erhvervmæssige styrkeområder - Kortlægning af erhvervsstyrker i dansk erhvervsliv", som IRIS Group og CRT udarbejdede for Erhvervsstyrelsen i 2019. Nogle erhverv i figuren dækker flere nationale klynger.

**3.4**

**Godkendelse af resultatkontrakt 2023 mellem KKR  
Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland**

# **Resultatkontrakt 2023**

**mellem**

**KKR Midtjylland**

**og**

**Erhvervshus Midtjylland**

Udkast

## Indledning

KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indgår for 2023 denne resultatkontrakt inden for rammerne af *Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse* af 25. oktober 2018 og *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023* af 27. januar 2021 indgået mellem KL og Erhvervsministeriet.

Resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland indeholder de nationalt fastsatte mål, som følger af rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2021-2023, samt et lokalt mål og en række særlige indsatsområder, som er defineret af KKR Midtjylland.

Udkast

## Om Erhvervshus Midtjylland

Erhvervshus Midtjylland er et tværkommunalt kompetencecenter for alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning om drift og udvikling. Erhvervshuset er også den lokale indgang til statens ordninger inden for eksport, finansiering og innovation. Endvidere er Erhvervshus Midtjylland Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses lokale sparringspartner. Erhvervshus Midtjylland har kontorer i Aarhus, Herning og Horsens.

Erhvervshusenes overordnede opgave er at bidrage til at øge vækst, produktivitet og konkurrenceevne i erhvervslivet i Danmark. Det indebærer bl.a., at erhvervshusene skal tilbyde specialiseret vejledning til alle virksomheder i hele landet. Det kan f.eks. være specialiseret vejledning i forhold til digitalisering og implementering af avanceret teknologi, innovative produkter og services, kapital, internationalisering, nye forretningsmodeller, samfundsansvar (CSR), grøn omstilling, krisehåndtering, ledelse- og organisationsudvikling, herunder forberedelse af ejerskifte eller salg mv.

Erhvervshusenes fire nedenstående hovedopgaver er nærmere beskrevet i kapitel 4 i rammeaftalen for 2021-2023.:

- Specialiseret og målrettet vejledning til alle typer af virksomheder og før-startere
- Knudepunkt i erhvervsfremmesystemet og samarbejde med innovationsfremmeaktører
- Operatør på erhvervsfremmeprojekter
- Strategisk sparringspartner for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

KKR Midtjylland varetager en styrende rolle for Erhvervshus Midtjylland, herunder indgåelse af en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland, og inddrages i erhvervshusets bidrag til erhvervsfremmestrategien fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Midtjylland varetager i hver funktionsperiode endvidere den samlede proces for udpegning af medlemmer til bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

## Resultatopgørelse og afrapportering

Efter vedtagelse indsendes resultatkontrakten til KL og Erhvervsstyrelsen.

Status på resultatopfyldelse skal afrapporteres til KKR Midtjylland årligt, eller når KKR Midtjylland i øvrigt anmoder om det. Den endelige resultatopfyldelse afrapporteres, når denne kan opgøres efter årets afslutning.

Udover en opfølgning på de kvantitative mål, udarbejder Erhvervshus Midtjylland en status på arbejdet med de særlige indsatsområder, herunder bl.a. Erhvervshusets samarbejder med kommuner jf. indsatsområde 1.

Erhvervshusene skal årligt afrapportere til KL og Erhvervsstyrelsen om resultatopfyldelse med udgangspunkt i de indgåede resultatkontrakter, jf. *Aftale om rammerne for erhvervshuse 2021-2023*.

Direktøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på resultatkontrakten.

Udkast



# Særlige indsatsområder

## 1. Samarbejde mellem erhvervshus og kommuner

Arbejdsdelingen og samarbejdet mellem den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Midtjylland skal sikre, at virksomhederne møder et sammenhængende erhvervsfremmesystem, herunder en optimal anvendelse af mulighederne i Virksomhedsguiden.dk.

Virksomhederne skal møde et ensartet højt kompetenceniveau på alle Erhvervshus Midtjyllands lokaliteter, dvs. både i hovedkontoret i Aarhus og i filialerne i Herning og Horsens. Det indebærer, at Erhvervshus Midtjyllands ydelser skal være tilgængelige via filialerne, og at virksomhederne også ved kontakt med filialerne oplever let adgang til vejledning af høj kvalitet og til det sammenhængende erhvervsfremmesystem.

Den lokale erhvervsfremmeindsats i de 19 kommuner i Midtjylland omfatter vejledning af grundlæggende karakter (indledende afklaring), mens Erhvervshus Midtjylland tilbyder specialiseret vejledning til alle virksomheder. Parterne kan afholde fælles lokale arrangementer, som adresserer aktuelle emner af interesse for virksomhederne. Parterne har i 2019 udarbejdet et sæt af principper for god erhvervsservice samt givet disse et eftersyn i 2020. Heri er det vejledende beskrevet, hvorledes den overordnede arbejdsdeling/snitfladerne er mellem de forskellige dele af erhvervsservice-indsatsen.

Et aktivt samspil både strategisk og operationelt mellem mulighederne i Virksomhedsguiden.dk samt den lokale indsats i de 19 kommuner og Erhvervshus Midtjylland er en forudsætning for sammentænkning af initiativer og udnyttelse af viden og synergier mellem indsatserne. Samtidig er det vigtigt, at den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Midtjylland ledelsesmæssigt løbende afklarer eventuelle gråzoner i forhold til hvem, der tager sig af hvilke tilbud til virksomhederne.

For at sikre et godt samarbejde med løbende forventningsafstemning, så skal Erhvervshus Midtjylland 3-4 gange om året invitere den lokale erhvervsservice (herunder kommunale erhvervsmedarbejdere) til dialogmøder med fokus på relevante initiativer og løbende udvikling og opfølgning iht. den midtjyske erhvervsfremmestrategi.

Det er et konkret krav, at den lokale erhvervsservice og Erhvervshus Midtjylland samarbejder om den fortsatte udvikling af CRM-systemet, for at udnytte de muligheder og synergier der ligger heri. Det er fortsat vigtigt, at man begge steder som minimum kan se, hvilke virksomheder parterne har besøgt.

Kommuner, som måtte ønske det, har mulighed for at indgå en nærmere aftale med Erhvervshus Midtjylland om prioriteringen af lokale mål og indsatser inden for rammerne af nærværende resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland – f.eks. en målrettet lokal indsats i forhold til styrkepositioner, vækstdrivere, betydende erhvervssektorer mv.

Erhvervshus Midtjylland er endvidere forpligtet til at samarbejde med alle relevante parter inden for erhvervshusets knudepunktsfunktion, som har tilbud til midtjyske iværksættere og virksomheder, og som der kan henvises til. Dvs. statslige aktører, videninstitutioner, rådgivere, klyngeorganisationer, Central Denmark EU Office m.fl.

I den forbindelse lægges der vægt på, at særligt samarbejdet med klyngeorganisationerne og CDEU styrkes med henblik på at koordinere og styrke den samlede indsats målrettet de midtjyske virksomheder med udgangspunkt i virksomhedernes behov.

Et styrket samarbejde med klyngerne og CDEU og skal sikre, at virksomhederne vejledes mod de mest perspektivrige muligheder, hvad enten det er i regi af Erhvervshusets eller klyngernes tilbud til virksomheder, eller i regi af de muligheder der findes i EU systemet.

## **2. Erhvervshusets opsøgende indsats**

Det er Erhvervshus Midtjyllands opgave at anspore og inspirere virksomhederne til at udvikle sig. Derfor skal Erhvervshus Midtjylland markedsføre sine ydelser over for de forskellige målgrupper af virksomheder med henblik på, at virksomhederne får kendskab til erhvervshusets tilbud. Erhvervshus Midtjyllands markedsføring fastlægges inden for rammerne af en kommunikationsstrategi med tilhørende markedsføringsplaner, som løbende opdateres ift. de aktuelle behov. Kommunikationsstrategien fastlægges i Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse, og relevante fælles markedsføringsmaterialer gøres tilgængelige for den lokale erhvervsservice og kommunerne via en sharepoint-plattform.

Erhvervshus Midtjylland skal være opsøgende overfor virksomhederne. Dette kan ske gennem direkte kontakt overfor den enkelte virksomhed, som måtte have behov, såvel erkendte som uerkendte, målrettede tiltag/kampagner (bl. a. med baggrund i fornøden big data-anvendelse) samt i øvrigt ved at være synlig, hvor virksomhederne er og i samspil med den lokale erhvervsservices opsøgende indsats i form af sambesøg mv.

Virksomhedskontakten koordineres mellem den lokale erhvervsservice og erhvervshuset med afsæt i det fælles CRM-system samt i øvrigt tæt og løbende dialog. Aktører fra beskæftigelses- og uddannelsessystemerne med virksomhedskontakt skal der være kontakt med i overensstemmelse med virksomhedernes behov, eks. i regi af Midtjysk Erhvervsudviklings Akademi samt øvrige fælles initiativer.

## **3. Grøn og cirkulær omstilling**

KKR Midtjylland har i 2021 udarbejdet en klimahandlingsplan med fem spor, herunder et spor om Grøn vækst med fokus på at understøtte virksomhedernes og erhvervslivets grønne omstilling.

Erhvervshus Midtjylland skal som del af et sammenhængende erhvervsfremmesystem understøtte den grønne omstilling og KKR Midtjyllands klimahandlingsplan gennem uvildig vejledning om bl.a. grøn forretningsudvikling, energieffektivisering,

ressourceanvendelse, værdikæder, ny regulering, og hvordan digitale teknologier og data kan bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.

Hvor det er relevant, og inden for Erhvervshusets formål kan Erhvervshuset også bidrage til at implementere de kommunale klimahandlingsplaner som vedtages i regi af DK2020 samarbejdet. De aktiviteter Erhvervshuset deltager i skal således tage udgangspunkt i konkrete virksomhedsbehov.

Erhvervshus Midtjylland skal sikre, at virksomhedsprogrammet, iværksætterindsatsen og andre relevante tilbud finansieret via Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse sammen med Erhvervshusets øvrige tilbud bidrager til den grønne omstilling.

Erhvervshus Midtjylland skal dermed gøre den grønne omstilling og cirkulære økonomi konkret og vedkommende for virksomhederne og hjælpe dem med at få adgang til de værktøjer, som virksomhederne kan bruge for at tage næste skridt i en grøn retning. Det kræver, at Erhvervshus Midtjylland opbygger viden og erfaring om grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder i forhold til udvikling af produkter og processer. Erhvervshus Midtjylland kan som led i indsatsen indgå i dialog med kommunernes medarbejdere på miljø-, forsynings- og affaldsområdet samt forsynings- og spildevandsselskaber.

#### **4. Digitalisering**

Erhvervshus Midtjylland skal gennem indsigt i virksomhedernes daglige drift og vilkår samt viden og ekspertise i digitale teknologier og automatisering, hjælpe og anspore virksomhederne i deres digitale udvikling. Det kan fx være ved at fremme virksomhedernes anvendelse af data og digitale teknologier, der giver fleksibilitet og styrker virksomhedernes produktion, administration og salg etc. Vejledning om digitalisering skal gå hånd i hånd med digital sikkerhed og ansvarlig håndtering af data.

Erhvervshus Midtjylland skal sikre, at virksomhedsprogrammet sammen med Erhvervshusets øvrige tilbud bidrager til at fremme digitaliseringen af det midtjyske erhvervsliv.

#### **5. Understøtte udviklingen af det midtjyske erhvervsfyrtårn for vandteknologi**

I forlængelse af anbefalingerne som Vækstteam Midtjylland afleverede i maj 2021, er der igangsat en række projekterelaterede aktiviteter finansieret af REACT-EU midlerne. CLEAN er operatør på de projekter.

I tilknytning hertil er der etableret et partnerskab med regeringen om Erhvervsfyrtårnet for vandteknologi, som fastlægger rammerne for partnerskabet til udviklingen af et erhvervsfyrtårn for vandteknologi.

Partnerskabsaftalen består dels af en strategi for udviklingen af erhvervsfyrtårnet med sigtelinjer for arbejdet frem mod 2025, og dels af en handlingsplan, der beskriver de aktiviteter, som parterne er enige om at igangsætte frem mod 2025

Partnerskabet omfatter konsortiet for erhvervsfyrtårnet for vandteknologi, Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, Bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland, Erhvervsministeriet, Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet, Miljøministeriet, Uddannelses- og Forskningsministeriet, Udenrigsministeriet og

Beskæftigelsesministeriet. Partnerskabet mødes i udgangspunktet to gange årligt. Det er Erhvervsministeriet, der inviterer og varetager mødeafviklingen.

Erhvervshus Midtjylland skal understøtte og bidrage til opfølgningen på anbefalingerne, i det omfang indsatserne ligger i naturlig forlængelse af Erhvervshusets opgaver.

I forhold til udviklingen af et midtjyske erhvervsfyrtårn er det naturligt at Erhvervshusets, som led i sin specialiserede vejledning har fokus på, hvordan den brede gruppe af SMVer får gavn af og involveres i udviklingen af den samlede vision om et midtjyske erhvervsfyrtårn indenfor vandteknologi.

## **6. Medarbejdernes kompetencer og bestyrelsens ansvar**

Erhvervshus Midtjyllands medarbejderstab skal have kompetencer, som matcher virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice. Dette sker ved rekruttering af medarbejdere med relevante kompetencer og erfaring samt adgang til fornøden efteruddannelse. Efteruddannelsen kan bl. a. tilvejebringes via Midtjysk Erhvervsudviklings Akademi.

Erhvervshus Midtjyllands medarbejdere forventes at have de fornødne kompetencer ift. at kunne honorere virksomhedernes behov for specialiseret erhvervsservice.

Bestyrelsen skal varetage erhvervshusets interesser. De vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. Det skal blandt andet sikre, at medlemmerne ikke instrueres i at varetage særinteresser, men at den samlede bestyrelse kan finde fælles løsninger for Erhvervshus Midtjylland og dets opland

## Økonomi

De 19 midtjyske kommuner finansierer Erhvervshus Midtjyllands basisbevilling på 40.012 mio. kr. i 2023.

Beløbet faktureres kommunerne efter følgende fordelingsnøgle<sup>1</sup>:

Kommune	1.000 kr.
Favrskov	1.458
Hedensted	1.404
Herning	2.661
Holstebro	1.746
Horsens	2.816
Ikast-Brande	1.249
Lemvig	578
Norddjurs	1.101
Odder	695
Randers	2.952
Ringkøbing-Skjern	1.676
Samsø	111
Silkeborg	2.903
Skanderborg	1.918
Skive	1.344
Struer	620
Syddjurs	1.300
Viborg	2.888
Aarhus	10.593
<b>Midtjylland i alt</b>	<b>40.012</b>

<sup>1</sup> Fordeling efter modtaget opgørelse fra KL.

## Ikrafttræden

Samarbejdsaftalen træder i kraft d. 1. januar 2023.

For KKR Midtjylland  
Midtjylland

For Erhvervshus

d. /

d. /

---

Torben Hansen

---

Ib Lauritsen

Formand for KKR Midtjylland

Formand for  
Erhvervshus Midtjylland

## Bilag

# Opsummering af mål for Erhvervshus Midtjylland

<b>Nationalt fastsatte mål</b> De nationale mål for erhvervshusene er ens for alle seks erhvervshuse og fastsat i rammeaftalen 2021 – 2023 mellem KL og Erhvervsministeriet.
1. Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene
2. Bred geografisk spredning
3. Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed
4. Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
5. Grøn omstilling og cirkulær økonomi
6. Effekt i virksomhederne
7. Digitalisering og nye teknologier
<b>Lokale mål</b> De lokale mål aftales mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.
8. Geografisk spredning, omfang og opsøgende indsats
9.

## Nationalt fastsatte mål

### Mål 1 – Virksomhedernes kendskab til erhvervshusene

Erhvervshusene skal kunne betjene alle virksomheder med behov for specialiseret vejledning. For at virksomhederne kan få gavn af erhvervshusene kræver det, at de kender erhvervshusene og deres ydelser.

For at erhvervshusene kan løfte den opgave, kræver det et bredt kendskab til erhvervshusene hos dansk erhvervsliv. I september 2020 blev der gennemført en måling af virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, som viste en kendskabsgrad på 33 pct. på landsplan.

Mål	<p>I 2023 skal kendskabsgraden for hvert erhvervshus være mindst 50 pct.</p> <p>Mindst 50 pct. af de vejledte virksomheder skal være nye i forhold til de virksomheder, der modtog vejledning fra erhvervshuset året før.</p>
Metode	<p>Kendskabsmål opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2023 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Midtjyllands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Midtjylland.</p> <p>Andelen af virksomheder der svarer bekræftende på det spørgsmål, vil derved være Erhvervshusets kendskabsgrad.</p> <p>Målet om andelen af nye vejledte virksomheder opgøres på baggrund af registreringerne i Erhvervshus Midtjyllands CRM-system af, hvorvidt erhvervshuset har vejledt virksomheden året forinden.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til erhvervshusene og KL vedr. virksomhedernes kendskab i efteråret 2023.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer årligt til KL og erhvervshusene vedr. andelen af nye vejledte virksomheder i forhold til året før.</p> <p>Erhvervshus Midtjylland afrapporterer på den baggrund til KKR Midtjylland.</p>

### Mål 2 – Bred geografisk spredning

For at understøtte erhvervsudviklingen i hele Danmark og virksomhedernes brug af erhvervshusene i både land og by, er det vigtigt, at virksomheder i landdistriktskommuner såvel som bykommuner kender til og gør brug af erhvervshusenes ydelser.

Mål	<p>Der skal sikres en geografisk spredning blandt de virksomheder det enkelte erhvervshus hjælper, så hele det kommunale opland afspejles.</p>
-----	--



Metode	Målet fastsættes nærmere under de lokale mål.
Afreportering	Afreportering fra Erhvervshus Midtjylland til KKR Midtjylland, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt.

Udkast

### Mål 3 – Kvalitet, kompetencer og virksomhedernes tilfredshed

Virksomhederne skal opleve en høj kvalitet i vejledningen og kompetente medarbejdere, så erhvervshusene opbygger et godt omdømme.

På den baggrund er der i rammeaftalen mellem KL og Erhvervsministeriet for 2020-2023 aftalt et mål om, at mindst 80 procent af de vejledte virksomheder, der har modtaget vejledning og som er sendt til brugerevaluering, angiver at de er meget tilfredse med erhvervshusmedarbejderens kompetencer. Målet er uddybet i tabellen nedenfor.

Mål	<p>Mindst 80 pct. af de vejledte virksomheder angiver i brugerevalueringen, at de er "Meget tilfredse" med erhvervshusmedarbejdernes faglige kompetencer. Målet skal være opfyldt for hvert af erhvervshusenes drifts- og vækstsegmenter.</p> <p>Målet er en Net Promotor Score på min. 70</p>
Metode	<p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden er tilfreds med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "Hvor tilfreds er du med erhvervshusmedarbejderens faglige kompetencer" besvares med "Meget tilfreds", "Tilfreds", "Hverken/eller", "Utilfreds", "Meget Utilfreds" eller "Ved ikke".</p>
Afreportering	<p>Erhvervsstyrelsen afreporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Midtjylland afreporterer årligt til KKR Midtjylland.</p>

## Mål 4 – Erhvervshusenes knudepunktsfunktion

Erhvervshusene fungerer som indgang og knudepunkt i det samlede erhvervsfremmesystem, og skal kunne henvise de vejledte virksomheder, som har brug for yderligere sparring og rådgivning til relevante private rådgivere og andre aktører og ydelser i det offentlige erhvervsfremme- eller innovationssystem. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	<p>I 2023 angiver mindst 50 pct. af de henviste virksomheder, at de har benyttet den eksterne rådgivning eller vejledning efter henvisning fra erhvervshuset.</p> <p>Erhvervshuset tilbyder alle 19 kommuner at afholde et oplæg om Erhvervshuset i forbindelse med et møde i Kommunalbestyrelsen, relevante politiske udvalg og/eller lokale erhvervsfora.</p> <p>Erhvervshuset viderefører tilbuddene i regi af Midtjysk Erhvervsudviklings Akademi.</p>
Metode	<p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt virksomheden har benyttet sig af den henvisning til eksterne rådgivning de fik henvist af Erhvervshus Midtjylland.</p> <p>Virksomhederne tæller med, hvis de angiver at de har modtaget henvisning til ekstern rådgivning eller vejledning af erhvervshuset. Virksomheder tælles med i andelen hvis de har benyttet eller forventer at benytte henvisningen indenfor det næste halve år. Virksomheder der ikke ved om de har benyttet henvisningen, udgår af beregningen.</p>
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Midtjylland afrapporterer årligt til KKR Midtjylland.</p>

## Mål 5 – Grøn omstilling og cirkulær økonomi

Grøn omstilling og cirkulær økonomi kan både styrke virksomhedernes konkurrenceevne og bidrage til de danske målsætninger på klimaområdet.

Erhvervshusenes skal understøtte og konkretisere grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomhedernes herunder forretningsmuligheder i forbindelse hermed. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>Baseret på erhvervshusenes eksisterende værktøjer og aktiviteter inden for grøn omstilling og cirkulær økonomi, skal erhvervshusene i 2021 udvikle og implementere et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning af virksomheder om grøn omstilling og cirkulær økonomi. Udviklingen af værktøjet skal koordineres med Erhvervsstyrelsen og KL med henblik på at kunne danne grundlag for et grønt, digitalt selvhjælpsværktøj, der vil kunne finde bred anvendelse på Virksomhedsguiden.</p> <p>I 2021 skal virksomhedernes kendskab til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi være steget med 5 procentpoint for hvert erhvervshus i forhold til kendskabsmålingen i september 2020, og i 2023 med yderligere 5 procentpoint<sup>2</sup>. For Erhvervshus Midtjylland skal virksomhedernes kendskab til erhvervshuset i efteråret 2023 være 70 pct.</p> <p>I 2022 og 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p>
Metode	<p>Målet vedr. udvikling af det fælles dialogværktøj opgøres af KL og Erhvervsstyrelsen efter dialog med erhvervshusene.</p> <p>Målet vedr. kendskab til erhvervshusets ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, opgøres af Erhvervsstyrelsen, der i tredje kvartal 2023 udsender en spørgeskemaundersøgelse til et repræsentativt udsnit af danske virksomheder. I undersøgelsen vil virksomhederne i Erhvervshus Midtjyllands geografi blive spurgt, om de har hørt om Erhvervshus Midtjylland.</p> <p>Såfremt en virksomhed har hørt om Erhvervshus Midtjylland, vil de blive spurgt ind til hvilke tilbud de mener Erhvervshus Midtjylland tilbyder. Andelen der under dette spørgsmål angiver at de tror erhvervshuset tilbyder ydelser inden for at arbejde mere med bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi, anvendes som mål.</p>

<sup>2</sup> Ved kendskabsmålingen i september 2020 er kendskabsgraden til erhvervshusenes ydelser inden for bæredygtighed, grøn omstilling og cirkulær økonomi for virksomheder der kender erhvervshusene på landsplan 61 pct., og for de enkelte erhvervshuse: Sydjylland 68 pct. Nordjylland 64 pct., Hovedstaden 60 pct., Midtjylland 60 pct., Fyn 59 pct., Sjælland 53 pct.

	Virksomheder der ikke kender erhvervshuset, indgår ikke i beregningen.
Afrapportering	<p>Erhvervshus Midtjylland afrapporterer vedr. udviklingen af fælles dialogværktøj til KKR Midtjylland på baggrund af dialogen mellem KL, Erhvervsstyrelsen og erhvervshusene om målopfyldelse.</p> <p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene om kendskabet i 2023. Erhvervshus Midtjylland afrapporterer på den baggrund til KKR Midtjylland.</p>

Udkast

## Mål 6 – Effekt i virksomhederne

Erhvervshusenes formål er at styrke erhvervsudviklingen i hele Danmark, herunder bl.a. at forbedre virksomhedernes produktivitet og konkurrenceevne. På den baggrund fastsættes følgende målepunkter:

Mål	<p>I 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder, der har modtaget hjælp i erhvervshusene at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>For virksomheder i erhvervshusenes vækstsegment skal der to år efter endt vejledning, kunne måles en mervækst på mindst 10 procentpoint i omsætning og mindst 5 procentpoint i beskæftigelse i forhold til en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder.</p> <p>Virksomheder i erhvervshusenes driftssegment har to år efter endt vejledning en øget produktivitet sammenlignet med en kontrolgruppe af sammenlignelige virksomheder. I beregningen måles væksten i virksomhedernes omsætning per årsværk.</p>
Metode	<p>Målet omkring forventet positiv effekt opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget vejledning i 2023 samt er tilmeldt brugerevaluering, bedes vurdere hvorvidt vejledningen i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "I hvor høj grad vurderer du at vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "I høj grad", "I nogen grad", "I lav grad", "Slet ikke" eller "Ved ikke". .</p>
Afrapportering	<p>Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Midtjylland afrapporterer årligt til KKR Midtjylland.</p>

## Mål 7 – Digitalisering og nye teknologier

For mange virksomheder kan styrket digitalisering og brug af nye teknologier være et vigtigt element i forhold til at udvikle eller gentænke virksomhedens drift og forretningsudvikling med henblik på at øge produktiviteten og styrke konkurrenceevnen. På den baggrund fastsættes følgende målepunkt:

Mål	I 2023 vurderer 70 pct. af de virksomheder der har modtaget vejledning indenfor digitalisering og brug af nye teknologier, at vejledningen "I høj grad" forventes at have en positiv effekt for virksomheden.
Metode	<p>Målet opgøres af Erhvervsstyrelsen ved, at de virksomheder, der har modtaget specialiseret vejledning i 2022, er tilmeldt brugerevaluering samt angiver at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering, giver udtryk for, at erhvervshusets vejledning i høj grad forventes at have en positiv effekt for virksomheden.</p> <p>Målet opgøres på baggrund af data i brugerevalueringssystemet, hvor spørgsmålet "i hvor høj grad forventer du at erhvervshusets vejledning vil have en positiv effekt for virksomheden" kan besvares med "i høj grad", "i nogen grad", "i lav grad", "slet ikke" eller "ved ikke". Kun virksomheder, der har svaret, at de har modtaget vejledning indenfor digitalisering og automatisering medtages i opgørelsen.</p>
Afrapportering	Erhvervsstyrelsen afrapporterer til KL og erhvervshusene en gang årligt. Erhvervshus Midtjylland afrapporterer årligt til KKR Midtjylland.

## Lokalt mål aftalt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland

### Mål 8 – Geografisk spredning, omfang og opsøgende indsats

Erhvervshus Midtjyllands ydelser og tilbud skal være synlige i hele Midtjylland og henvende sig til både drifts- og vækstorienterede virksomheder. Samtidig skal Erhvervshus Midtjylland medvirke til en så sømløs overgang til andre aktører som mulig, når virksomhederne har behov for henvisning til andre aktører.

Mål	<p>Med henblik på at sikre en geografisk spredning mellem land og by (jf. bilag 1 til Aftale om rammerne for Erhvervshuse 2021-2023) og samtidig sikre fleksibilitet til at imødekomme forskellige i virksomhedernes efterspørgsel, skal erhvervshusets vejledningsaktivitet afspejle den indbyggermæssige fordeling i de enkelte kommuner og ligge indenfor et vejledende spænd på +/- 10% samt først og fremmest imødekomme efterspørgslen efter specialiseret erhvervsservice hos hhv. vækst- og driftsorienterede virksomheder.</p> <p>I de tilfælde hvor vejledningsaktiviteten i en kommune ligger under de +/- 10 pct. inviterer Erhvervshuset kommunen til dialog om mulighederne for styrke vejledningsindsatsen</p> <p>Målet er 5.000 iværksættere og virksomheder i 2023 gør brug af enten individuel vejledning eller deltagelse i et kollektivt tilbud, heraf er min. 600 vækstforløb. Det forventes, at der er en nogenlunde ligelig fordeling mellem antallet af individuelt vejledte og deltagere i kollektive tilbud. Det er et mål, at 80% af individuelt vejledte henvises til andre aktører/tilbud.</p> <p>Erhvervshus Midtjylland skal være synlig og opsøgende overfor iværksættere og virksomheder, herunder i samspil med lokal erhvervsservice og andre relevante aktører.</p>
Metode	Målet opgøres af Erhvervshus Midtjylland ved afrapportering af de specialiserede vejledninger og deltagere i kollektive aktiviteter i 2023 fordelt på målgruppe og kommune samt opgørelse over henvisningsprocent.
Afrapportering	Afrapportering fra Erhvervshus Midtjylland til KKR Midtjylland, KL og Erhvervsstyrelsen sker en gang årligt.



### **3.5**

### **Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet**

## KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet

Nedenfor følger en uddybning af KL's reaktion på regeringsgrundlaget med fokus på beskæftigelses- og integrationsområdet.

### Beskæftigelse

#### *Jobcentrene nedlægges*

Den nuværende jobcenterkonstruktion står til at blive nedlagt. KL er ikke overraskede og heller ikke uenige i, at konstruktionen omkring jobcentrene med fordel kan ændres. Vigtigst er det, at den kommunale forankring bevares – og det lader regeringsgrundlaget ikke til at ville ændre grundlæggende på. Udmeldingen bidrager dog til en høj grad af usikkerhed blandt medarbejdere og ledere i jobcentrene, da der ikke er fremlagt en proces eller konkrete bud på, hvilke opgaver kommunerne ikke længere skal løse i fremtiden. I KL skal vi gå konstruktivt ind i dialogen og spille en aktiv rolle i at gentænke både de organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer omkring beskæftigelsesindsatsen.

#### *Besparelser for 3 mia. kr. frem mod 2030*

Besparelser på knap 30 pct. af udgifterne til den kommunale beskæftigelsesindsats står til at blive en stor udfordring for kommunerne i de kommende år. Igen er KL ikke overraskede over udfaldet, men naturligvis bekymrede for, hvilken betydning det vil have for den indsats, som vi kan levere – ikke mindst over for de borgere, som har mest brug for den. Det er dog en betydelig lettelse, at besparelserne ikke står til at blive effektueret nu og her, men gradvist skal hentes over en årrække frem mod 2030. Samtidigt er der lagt op til brede rammer for udmøntningen, hvor KL forventer at skulle spille en aktiv rolle i at definere den rette vej.

#### *Frisættelse fra statslige regler og proceskrav*

Regeringen lægger op til en 'omfattende frisættelse' på tværs af velfærdsområderne, og denne gang lader beskæftigelsesområdet til at blive et særligt prioriteret område. Besparelserne skal hentes gennem en frisættelse fra statslige proceskrav og dermed et større rum til lokalt at tilrettelægge en meningsfuld beskæftigelsesindsats med fokus på den enkelte borgers behov, evner og ønsker. I KL har vi i mange år arbejdet for frisættelse på beskæftigelsesområdet, og flere end halvdelen af alle kommuner har tilkendegivet interesse i at blive frisat på området. KL-sekretariatet har en klar forventning om, at beskæftigelsesindsatsen skal gentænkes fra bunden. I konkretiseringen af vores udspil er der lagt op til en ny rammelov, som KL kommer til at forfølge, når ambitionerne om reel frisættelse skal følges til dørs.

#### *Større rolle til a-kasser og private aktører*

Regeringsgrundlaget lægger op til, at a-kasser og private aktører skal spille en større rolle i indsatsen til de stærke ledige, som vil få mere valgfrihed. Vi udviser i KL's udspil åbenhed over for et bredere ejerskab til beskæftigelses-

Dato: 9. januar 2023

Sags ID: SAG-2022-05370  
Dok. ID: 3286366

E-mail: LIBL@kl.dk  
Direkte: 3370 3551

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 4

indsatsen baseret på partnerskaber med andre aktører, men vi er fortsat bekymrede for en opdeling af beskæftigelsesindsatsen i et a- og b-hold, og den betydning det vil have for samspillet med virksomhederne. For KL er det fortsat centralt, at ansvaret for indsatsen er kommunalt forankret. KL vil fortsat arbejde for de bedst mulige rammer for samarbejdet i overgangene mellem aktører, tidlig indsats til borgere i risiko for langtidsledighed og en finansiering, som følger med ansvaret for indsatsen.

#### *Indsatsen til de mest socialt udsatte skal redefineres*

Regeringen vil redefinere indsatsen til de mest socialt udsatte, som fremover ikke skal være en del af beskæftigelsessystemet. KL er helt enig i, at der er behov for at se på rammerne for indsatsen til udsatte borgere, som er centralt pejlemærke i KL's udspil. Der er borgere med en væsentligt nedsat arbejdssevne, der i dag venter for længe på en afklaring, som alene skal tilbydes en social indsats. KL er enige i, at udsatte borgere skal opleve at blive mødt på deres præmisser, men at kommunerne (i det omfang det er muligt) skal bevare et beskæftigelsesfokus i indsatsen – først og fremmest af hensyn til den enkelte borgers livskvalitet og mestring. Det er endnu uklart, hvordan regeringen vil afgrænse målgruppen af borgere, som ikke længere skal være omfattet af en beskæftigelsesindsats, og det står ikke nævnt noget sted, om man har tænkt sig at videreføre planerne om en ny hovedlov om helhedsorienterede indsatser. KL ser frem til at bidrage til en konkretisering.

#### *Kritisk gennemgang af sygedagpengeområdet*

Regeringen har fortsat til hensigt at gennemføre en kritisk gennemgang af sygedagpengeområdet med henvisning til at syge borgere ikke skal komme i klemme i systemet. KL har længe ment, at der er behov for at rydde op i reglerne om rehabiliteringsteams, forlængelsesregler og jobafklaringsforløb og ser frem til at bidrage til arbejdet. KL-sekretariatet undrer sig imidlertid over, at den planlagte kritiske gennemgang af reglerne om førtidspension og fleksjob ikke er nævnt i regeringsgrundlaget.

#### *Kontanthjælpsaftalen skal gentænkes*

Den politiske aftale om et nyt kontanthjælpssystem, som blev indgået kort før sommerferien, står i regeringsgrundlaget til at skulle gentænkes på ny med henvisning til Ydelseskommisionens anbefalinger. De midler, der ellers skulle være brugt på det midlertidige børnetilskud i 2023, vil blive afsat som en pulje til økonomisk udsatte børnefamilier og indgå i den foreslåede inflationshjælp. KL-sekretariatet vurderer, at det er positivt med en gentænkning af aftalen, som giver en ny mulighed for en reel forenkling af ydelsessystemet i henhold til Ydelseskommisionens anbefalinger. I KL ser vi frem til at bidrage til en nærmere konkretisering.

#### *Sammenlægning af Arne-pension og seniorpension*

Retten til tidlig pension (Arne-pensionen) og seniorpensionen står til at blive sammenlagt til én ny ordning med to indgange: En rettighedsbaseret model og en visitationsmodel. I KL er vi positivt indstillede over for en sammenlægning af ordningerne, som indebærer en forenkling for kommunerne. Ydelseniveauet er normalt ikke et område, som KL forholder sig til.

#### *Seniorjobordning afskaffes*

Det har i kommunerne længe været et ønske af afskaffe seniorjobordningen, som er administrativt tung og svær at løfte i praksis. KL ser særdeles positivt på dette element af regeringsgrundlaget.

Dato: 9. januar 2023

Sags ID: SAG-2022-05370  
Dok. ID: 3286366

E-mail: LIBL@kl.dk  
Direkte: 3370 3551

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 2 af 4

### *Fokus på borgere med handicap*

Regeringen vil udarbejde en handlingsplan med det formål at skabe bedre muligheder for borgere med handicap og sætte mål for, at flere med handicap kan blive en del af arbejdsfællesskabet med fleksible uddannelsesveje og lettere adgang til hjælpemidler. KL-sekretariatet arbejder netop nu med en konkretisering af KL's politik ift. beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap, som udvalget snart vil blive præsenteret for.

### *Øget arbejdsudbud*

Regeringen lægger op til at øge den strukturelle beskæftigelse med 45.000 i 2030. Heraf tilvejebringes 4.000 årsværk via et nyt erhvervsstøttesystem og 13.500 skal findes via tre hovedspor: flere arbejder i flere timer, flere i arbejde, flere får de rette kompetencer. I KL er vi ikke overraskede over de potentialer der peges på (bl.a. seniorer, unge, færre langtidsledige, udenlandsk arbejdskraft, uddannelse og flere ikke-vestlige indvandrere i arbejde), da en del af disse allerede blev anvist i den tidligere regerings 2030 plan. KL ser positivt på et ønske om at øge beskæftigelsen, men ser en udfordring i at man samtidig ønsker at spare på beskæftigelsesindsatsen. Det kan have en negativ effekt på det samlede arbejdsudbud.

## **Integration**

### *37 timers arbejdspligt*

Regeringen vil indføre en ny arbejdspligt, der erstatter passiv forsørgelse med en pligt til at bidrage i 37 timer om ugen for borgere med et integrationsbehov. Nyankomne og herboende indvandrere skal mødes med krav og forventninger om selvforsørgelse. Målet med den nye arbejdspligt er, at flere tilknyttes det danske arbejdsmarked og får et arbejde.

Forslaget har tidligere været fremført og behandlet i KL, men blev skrinlagt ifm. krigen i Ukraine og har derfor ikke været behandlet i det nuværende udvalg. KL har tidligere udtrykt enighed med regeringen i, at ledige med integrationsbehov skal have en mere aktiv indsats. I KL er vi enige i, at borgerne skal mødes krav og forventninger om at komme i beskæftigelse, og at vi skal sikre os, at de ledige reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. KL mener dog ikke, at en 37 timers arbejdspligt er den rigtige at vej at gå. For kommunerne vil en 37 timers arbejdspligt være omkostningstungt og indføre et "tælleri", som regeringen ellers vil væk fra i den brede beskæftigelsesindsats. Der er stor risiko for aktivering for aktiveringens skyld uden jobeffekt. <sup>1</sup>

Regeringsgrundlaget indeholder ikke information om målgrupper og indhold i 37 timers arbejdspligt. KL hæfter sig ved, at nytteindsats ikke er nævnt. KL forudser derudover, at målgruppen bliver større end 22.600 borgere pga. de mange ukrainske flygtninge.

### *Trepartsforhandling om IGU*

Regeringen vil invitere til trepartsforhandlinger om en udvidelse af integrationsgrunduddannelsen (IGU), der kan bidrage til, at flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge integreres på det danske arbejdsmarked. KL

---

<sup>1</sup> Af et notat fra Beskæftigelsesministeriet fra september 2021 fremgik det, at 22.600 borgere ville være omfattet af 37 timers arbejdspligt. Det skønnedes, at forslaget ville medføre merudgifter på 90 mio. kr. i 2023, stigende til 200 mio. kr. i 2025 og frem. Beskæftigelseseffekten blev skønnet til at være 250 personer.

Dato: 9. januar 2023

Sags ID: SAG-2022-05370  
Dok. ID: 3286366

E-mail: LIBL@kl.dk  
Direkte: 3370 3551

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 3 af 4



bakker op om en udvidelse af IGU'en og har i de seneste trepartsforhandlinger foreslået en udvidelse af målgruppen, således at IGU også kan være for borgere over 40 år, for familiesammenførte til danskere og indvandrere, samt for borgere med længere opholdstid end 10 år i Danmark.

Dato: 9. januar 2023

Sags ID: SAG-2022-05370  
Dok. ID: 3286366

E-mail: LIBL@kl.dk  
Direkte: 3370 3551

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
Side 4 af 4

### **3.7**

**Anmodning fra Socialstyrelsen vedr. central udmeldning  
ift. udsatte gravide med skadeligt rusmiddelbrug**

# Afdækning af indsatser for gravide kvinder med skadeligt rusmiddelbrug

Beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for Midtjylland

13. januar

2023

*Socialstyrelsen udsendte den 26. november 2019 en Central Udmelding til landets kommunalbestyrelser med målgruppen udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. De midtjyske kommuner besvarede udmeldingen i 2020, hvoraf det fremgik at grundet socialstyrelsens definition af, at målgruppen skulle have behov for døgnbehandlingsindsatser, så var der ikke kendskab til nogen i målgruppen i Midtjylland.*

*Socialstyrelsen er fortsat af den opfattelse, at målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug har en størrelse, der gør det relevant at videreføre sagsbehandlingen af den Centrale Udmelding. Derfor har Socialstyrelsen den 27. september 2022 sendt en anmodning til alle landets kommuner om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen. Det er denne anmodning, der er baggrunden for nærværende beskrivelse.*

## INDHOLD

<b>1. RESUME .....</b>	<b>1</b>
<b>2. INDLEDNING .....</b>	<b>2</b>
2.1 Baggrund .....	2
2.2 Målgruppe .....	2
2.3 Proces og metode .....	2
<b>3. TEMA 1: BESKRIVELSE AF AKTUELLE INDSATSER .....</b>	<b>4</b>
3.1 Formål med beskrivelsen .....	4
3.2 De midtjyske kommuners aktuelle arbejde med målgruppen.....	4
3.3 De midtjyske kommuners aktuelle organisering ift. indsatsen.....	5
<b>TIL FREMADRETTEDE INDSATSMODELLER .....</b>	<b>5</b>
4.1 Formål med beskrivelsen .....	5
4.2 De midtjyske kommuners fremadrettede faglige tilrettelæggelse af indsatsen .....	6
4.3 De midtjyske kommuners fremadrettede organisering ift. indsatsen .....	7

### 1. RESUME

Denne afrapportering indeholder de midtjyske kommuners behandling af Socialstyrelsens anmodning om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatser for målgruppen af gravide kvinder med skadeligt rusmiddelbrug og behov for højt specialiseret døgnindsatser.

De midtjyske kommuner melder tilbage, at man kun i meget begrænset grad har kendskab til den gruppe af kvinder, som profiterer af misbrugsbehandling på et døgntilbud, der er beskrevet i Den Centrale Udmelding. Det er ikke en målgruppe, som man ser særligt ofte. Men enkelte kommuner støder på målgruppen, og der efterspørges i visse tilfælde et højt specialiseret døgntilbud, som kan imødekomme behovet for både familie- og rusmiddelbehandling.

De midtjyske kommuners bidrag ift. at komme med forslag til den fremadrettede indsats har karakter af bidrag til en videre dialog om løsningen af udfordringen med at etablere et højt specialiseret døgntilbud for udsatte gravide, der ikke profiterer af den ambulante behandling. DASSOS bidrager gerne hertil og ser frem til den videre dialog med Socialstyrelsen.



## 2. INDLEDNING

### 2.1 Baggrund

Socialstyrelsen udsendte den 26. november 2019 en Central Udmelding om udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. Den Centrale Udmelding indeholdt en række spørgsmål til, hvordan kommunerne i hver region planlægger og koordinerer indsatser til målgruppen. På den baggrund udarbejdede de midtjyske kommuner i 2020 en fælles rapport, som svarede på Socialstyrelsens spørgsmål.

Socialstyrelsen er fortsat af den opfattelse af, at målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelbrug har en størrelse, der gør det relevant at videreføre sagsbehandlingen af den centrale udmelding. Derfor sendte Socialstyrelsen den 27. september 2022 en anmodning til alle landets kommuner om en opdateret beskrivelse af, hvilke aktuelle indsatser kommunerne arbejder med i forhold til målgruppen, samt hvilke forslag kommunerne ser for fremadrettede indsatser til målgruppen, herunder døgnbehandlingsindsatser. Det er denne anmodning, der er baggrunden for nærværende beskrivelse.

### 2.2 Målgruppe

#### Socialstyrelsens definition af målgruppen

Målgruppen beskrives i den centrale udmelding som værende udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelbrug, herunder et skadeligt forbrug af enten stoffer eller alkohol. Målgruppens problemer er komplekse med både udsathed, rusmiddelbrug og samtidig psykiatrisk sygdom. Rusmiddelbrug og psykiatriske udfordringer kan være overlappende og kræver samtidig behandling. Det er derfor vigtigt, at indsatserne er sammentænkte og koordinerede.

Målgruppen for den centrale udmelding er af Socialstyrelsen defineret til at omfatte følgende kvinder:

- De er gravide og har et samtidigt skadeligt rusmiddelbrug af stoffer og/eller alkohol.
- De har derudover en eller flere sociale problemstillinger som fx hjemløshed eller psykisk sårbarhed.
- De kan ikke fastholdes og hjælpes tilstrækkeligt i den ambulante misbrugsbehandling samt i den specialiserede ambulante svangeromsorg.
- De har behov for en specialiseret og intensiv døgnbehandlingsindsats, hvor de skærmes og modtager helhedsorienteret behandling og støtte.

Målgruppen for den centrale udmelding er af Socialstyrelsen defineret til *ikke* at omfatte:

- De er gravide og har et misbrug, men kan fastholdes i og profiterer tilstrækkeligt af den specialiserede ambulante svangeromsorg, der tilbydes i familieambulatorierne og i eksisterende ambulante misbrugsbehandling.

### 2.3 Proces og metode

Socialstyrelsen har anmodet om, at de midtjyske kommuner dels beskriver deres aktuelle arbejde med at tilbyde målgruppen helhedsorienteret støtte og behandling og dels beskriver fremadrettede indsatsmodeller, som kan bidrage til den faglige dialog om tilrettelæggelse af de bedst mulige behandlingsindsatser til målgruppen. For at kunne beskrive dette arbejde bedst muligt har de midtjyske kommuner valgt at facilitere en kvalitativ dialog på tværs af kommunerne.

Den kvalitative dialog har haft form af et dialogmøde<sup>1</sup>, hvor der er inviteret repræsentanter fra de midtjyske kommuner, som enten har en særlig faglig viden om målgruppen eller et ledelsesmæssigt ansvar i forhold til det socialfaglige arbejde med målgruppen. Der har været lagt vægt på at komme hele vejen rundt om den faglige viden og det faglige arbejde med målgruppen og deres familie, hvorfor deltagerne bl.a. har været:

---

<sup>1</sup> Dialogmødet foregik den 10. januar 2023 og foregik via teams.

ledere af rusmiddelcentre, rusmiddelkonsulenter, sundhedsplejersker, samt ledere for afdelinger der har ansvar for eks. rusmiddelindsatser, familieområdet og myndighed.

På dialogmødet er der via en spørgeguide faciliteret en dialog med udgangspunkt i Socialstyrelsens to temaer:

- Tema 1: Beskrivelse af aktuelle indsatser
- Tema 2: Forslag til fremadrettede indsatsmodeller

Efter dialogmødet er processen følgende:

- Udarbejdelse af udkast til en rapport til besvarelse af Socialstyrelsens anmodning, som fremlægges for DASSOS den 17. januar 2023.
- Godkendelse af rapport i KD-Net 27. januar 2023.
- Godkendelse af besvarelsen i KKR Midtjylland den 10. februar 2023.

Nedenfor beskrives de midtjyske kommuners aktuelle og fremadrettede arbejde med målgruppen med udgangspunkt i Socialstyrelsens anmodning og de to temaer heri.

UDKAST

### 3. TEMA 1: BESKRIVELSE AF AKTUELLE INDSATSER

#### 3.1 Formål med beskrivelsen

Socialstyrelsen beskriver i anmodningen, at de ønsker svar på følgende:

*Formålet med beskrivelsen er, at kommunerne får mulighed for at bestyrke Socialstyrelsen i, at der på nuværende tidspunkt arbejdes med højt specialiserede, koordinerede, helhedsorienterede indsatser til målgruppen, herunder også hvilke døgnbehandlingsindsatser kommunerne udvikler til målgruppen.*

Nedenfor følger de midtjyske kommuners svar på anmodningen om beskrivelse af tema 1.

#### 3.2 De midtjyske kommuners aktuelle arbejde med målgruppen

Nedenfor beskrives kortfattet de midtjyske kommuners arbejde med udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelforbrug. Der tages nedenfor udgangspunkt i kommunernes indsats ift. hele målgruppen udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug og ikke kun indsatsen ift. delmålgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug, som ikke kan fastholdes i den ambulante indsats i familieambulatorierne og i den eksisterende misbrugsbehandling og derfor har behov for en specialiseret og intensiv døgnbehandlingsindsats (jf. målgruppen for den centrale udmelding). Dette fordi der ikke så mange kvinder i Midtjylland, der tilhører målgruppen for den centrale udmelding.

##### **Opsporing**

Der finder en opsporing sted af de udsatte gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelforbrug via kommunale og regionale aktører. Det sker bl.a. via kommunen (sundhedsplejen, beskæftigelsesafdelingen, det lokale rusmiddelcenter m.v.), jordemoderpraksis og egen læge.

Man skal i forbindelse med opsporingen være opmærksom på følgende:

- Ift. sundhedsplejens rolle i opsporingen er det ikke et krav, at der skal være graviditetsbesøg hos gravide kvinder. Nogen kommuner giver til alle, andre giver kun til førstegangsfødende. Det er ikke ensartet på tværs af kommuner.
- Tilflyttere fra anden kommune under graviditet: Opsporingen er afhængig af viden overdraget fra fraflytterkommunen.
- Anbragte – hvordan kan vi koordinere ift. forebyggelse og overvejelser om graviditet.

Nogle udsatte gravide går under radaren, når de ikke fysisk viser tegn på misbrug og ikke henvender sig for at få hjælp. Men det formodes ikke at være mange.

##### **Indsatser og faglige tilgange**

Overordnet set er det vurderingen, at de midtjyske kommuner har en helhedsorienteret og individuel tilgang til gravide kvinder med et skadeligt rusmiddelforbrug. Den helhedsorienterede indsats består i et samarbejde mellem kvinden, kvindens netværk, og alle relevante kommunale og regionale parter. Man kigger individuelt ind i, hvad kvinden og familien har behov for.

Der bliver nævnt følgende fagligheder/kompetencer, der indgår i den helhedsorienterede indsats med de udsatte gravide:

- Familieambulatoriet i Midtjylland<sup>2</sup>
- Familieafdelingen

---

<sup>2</sup> Familieambulatoriet er en tværfaglig enhed bestående af fødselslæger, jordemødre, socialrådgivere, børnelæger og psykologer, som varetager den specialiserede, forebyggende og behandlende svangreomsorg for kommende familier indenfor målgruppen.

- Kommunale rusmiddelcentre
- Sundhedsplejen
- Kommunalt tilrettelagte tilbud til gravide, som har særlige udfordringer
- Beskæftigelsesforvaltningen
- Socialafdelingen
- Jordemoderpraksis
- Almen praksis (egen læge)
- Bostøtte

I langt de fleste tilfælde håndteres behandlingen ambulant, og i den forbindelse fremhæves især samarbejdet med Familieambulatoriet, som anses som en central aktør.

Det forekommer, at kommunerne anvender døgndækket misbrugsbehandling af gravide, nemlig i de få tilfælde hvor kvinderne ikke profiterer af ambulant misbrugsbehandling. Her nævnes fx anvendelse af Bethesda og Sct. Ols. Det nævnes også, at man i visse tilfælde i stedet ville foretrække et højt specialiseret døgnbehandlingstilbud for udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug, hvis der fandtes et sådant. Det er ikke et krav, at dette skal være matrikelfast.

Kommunerne fremhæver, at der er meget få i målgruppen, men selv dem, der er, ville ikke nødvendigvis kunne anbringes på et højt specialiseret døgntilbud, hvis det fandtes, da ikke alle kvinder vil indgå frivillige aftale grundet manglende motivation.

### 3.3 De midtjyske kommuners aktuelle organisering ift. indsatsen

#### Eksempler på samarbejdsaftaler der vedrører hele målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug:

##### Overordnede aftaler:

- Samarbejdsaftale om Familieambulatoriet ([link](#))
- Samarbejdsaftale om fælles gravidteam for sårbare gravide ([link](#))
  - Eks: Fælles gravidteam for sårbare gravide i Norddjurs Kommune

##### Lokale aftaler:

- Samarbejdsaftale mellem Rusmiddelcentret og Sundhedsplejen i Skive Kommune
- Samarbejdsaftale mellem Familieambulatoriet Skejby Sygehus og Syddjurs kommune.

#### Kompetenceløft og videreuddannelse

De midtjyske kommuner har fokus på at sikre, at man har de nødvendige kompetencer i forhold til målgruppen, udsatte gravide kvinder med skadeligt rusmiddelforbrug.

## TIL FREMADRETTEDE INDSATSMODELLER

### 4.1 Formål med beskrivelsen

Socialstyrelsen beskriver i anmodningen, at de ønsker svar på følgende:

*Formålet med at kommunerne udarbejder forslag til fremadrettede indsatsmodeller for målgruppen er at kvalificere den faglige dialog om koordinationen og udbuddet af højt specialiserede indsatser til målgruppen af udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug.*

Socialstyrelsen ønsker, at kommunernes forslag kan bidrage yderligere til den faglige dialog om tilrettelæggelsen af døgnbehandlingsindsatser til målgruppen.

Socialstyrelsen anmoder derfor om, at kommunerne i deres forslag besvarer følgende spørgsmål:

1. Hvordan vil kommunerne fremadrettet fagligt tilrettelægge helhedsorienterede, koordinerede og højt specialiserede indsatser til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug? Herunder inddrager døgnbehandlingsindsatser?
2. Hvordan vil kommunerne fremadrettet koordinere og samarbejde inden for, på tværs af og med regionerne om højt specialiserede indsatser til udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug? Herunder inddrager døgnbehandlingsindsatser?
3. Hvilke formelle organiseringer, samarbejdsaftaler og lignende vil kommunerne etablere i forhold til indsatsen til målgruppen på regionalt eller nationalt niveau?

Nedenfor følger de midtjyske kommuners svar på anmodningen om beskrivelse af tema 2.

## 4.2 De midtjyske kommuners fremadrettede faglige tilrettelæggelse af indsatser

De midtjyske kommuner vurderer, at de indsatser som målgruppen af udsatte gravide kvinder modtager i dag, i væsentlig grad matcher de behov, som målgruppen har.

De fleste fra målgruppen udsatte kvinder med et skadeligt rusmiddelforbrug, som kommunerne møder, er ambulante indsatser i nærmiljøet, som i langt de fleste tilfælde er det mest optimale for den gravide (og barnet). Dette skyldes, at den gravide på denne måde er tæt på sine nære relationer. Her fremhæves især samarbejdet med familieambulatoriet som værende frugtbart, kombineret med et godt tværfagligt samarbejde internt i kommunen.

Den målgruppe, som kan profitere af døgntilbud, ses relativt sjældent. I de tilfælde kommunerne møder målgruppen, benytter kommuner som hovedregel eksisterende almindelige døgntilbud (fx nævnes Betesda eller Sct. Ols), selv om ikke alle kommuner benytter døgnbehandlingstilbud. Enkelte kommuner efterspørger i den forbindelse et højt specialiseret døgntilbud med både rusmiddel – og familiebehandling.

Ved etableringen af højt specialiseret tilbud fremdrog de midtjyske kommuner på dialogmødet følgende opmærksomhedspunkter og forslag, som er vigtige i den faglige tilrettelæggelse af et højt specialiseret døgntilbud:

- Det er centralt med en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Og måske skal man starte et andet sted end selve misbrugsproblematikken for at lykkes med indsatsen?
- Hvis det skulle etableres, bør tanken om et familietilbud overvejes. Parrene er ofte så forbundet, at de ikke kan fastholdes i behandling, hvis de bliver adskilt. Et døgntilbud ville kræve tværfaglige medarbejdere. Det skal være helhedsorienteret, dvs. med fagpersoner fra Familieambulatoriet, rusmiddelcenter, sundhedsplejen, familieafdelingen mv.
- Der er behov for at den eventuelle partner er en del af tilbuddet, da den gravide ellers ikke kan fastholdes i at stoppe misbruget.
- Det skal være et fleksibelt tilbud, hvor behandlingen tilpasses den gravides konkrete livssituation
- Der kunne arbejdes med påvirkning af den gældende lovgivning, jf. at den gravide skal give samtykke til tilbageholdelse og som følge heraf manglende mulighed for tvangsanbringelse. Det er vurderingen, at den nuværende tilstand ikke fungerer.
- Involvering af civilsamfundet. Konkret foreslås, at civilsamfundsorganisationer, fx Mødre Hjælpen, kan hjælpe til med motivationsarbejdet for at komme i behandling, fastholdelse i behandling samt opfølgingsdelen efter fødslen

- Udfordringen er finansieringen ift. etableringen af tilbuddet. Fx at der skal være et optageområde, som er stort nok til, at der er grundlag for at etablere tilbuddet. Det er nok behov for et landsdækkende tilbud, før der er volumen nok til, at tilbuddet kan opretholdes. Ikke engang Aarhus har nok til at lave et døgntilbud. Det vil være et dyrt tilbud, og det kan være svært at opretholde specialiseringen.

Ovenstående skal ses som indspark til den igangværende centrale udmelding ift. at afsøge muligheden for at etablere et højt specialiseret døgnbehandlingstilbud for målgruppen.

DASSOS ser frem en fortsat konstruktiv dialog med Socialstyrelsen om mulighederne ift. at etablere et højt specialiseret døgntilbud og indgår gerne heri.

### 4.3 De midtjyske kommuners fremadrettede organisering ift. indsatsen

Man bør styrke den forebyggende indsats. Man kan med fordel øge fokus på, hvordan vi i højere grad vidensdeler med andre aktører i kommunalt regi, såsom mestringsvejledere, ydelsesafdelinger, jobkonsulenter osv. som led i tidlig opsporing. Dette i et forebyggende sigte, således at vi dels kan forebygge eventuel graviditet (vejledning) samt dels tidligere opspore potentielt sårbare gravide – også dem med misbrugsproblematik.

Der kan også overvejes et tværfagligt, helhedsorienteret tilbud i samarbejde med civilsamfundsaktører som et alternativ til døgntilbud. Et sådant tilbud kunne med fordel beskrives nærmere.

Det bør undersøges, om der kan organiseres tværfaglige teams i nogle af kommunerne, som kan rykke ud, hvis der skulle komme en udsat gravid med behov for et døgnbehandlingstilbud. Dette team kunne fx komme ud på et af de etablerede almindelige døgnbehandlingstilbud (rusmiddel eller familiebehandling), hvor den gravide opholder sig, og bidrage med den nødvendige specialiserede viden. Herudover skulle den gravides sagsbehandler samt Familieambulatoriet være koblet på. Grundidéen er at opbygge tværfaglig ekspertise.

Hvis vi udbygger døgntilbuddene, er der behov for, at det også kan håndtere ambulante tilbud, da det ikke er alle, der ønsker at få et døgntilbud.

Slutteligt kan vi fokusere på der, hvor vi allerede har de relevante kompetencer (fx Familieambulatoriet) og organiser med udgangspunkt i dette. Samarbejde kan også foregå i klyngeregi – fx at man drøfter sager i klyngeregi eller udvikler tilbud i samarbejde med hinanden.

Ovenstående skal ses som indspark til den igangværende centrale udmelding ift. at afsøge muligheden for at etablere et højt specialiseret døgnbehandlingstilbud for målgruppen.

DASSOS ser frem en fortsat konstruktiv dialog med Socialstyrelsen om mulighederne ift. at etablere et højt specialiseret døgntilbud og indgår gerne heri.