

## Indholdsfortegnelse - Bilag

<b>Indholdsfortegnelse - Bilag</b> .....	<b>1</b>
<b>3.3 Dimensionering af pædagoguddannelsen 2022 og 2023</b> .....	<b>2</b>
Bilag 1: Velfærdsuddannede, pilotanalyse, Uddannelsesudvalget 11. marts 2022.....	2
<b>3.4 Øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen med 50 studerende fra sommer 2022</b> .....	<b>20</b>
Bilag 1: Henvendelse fra VIA .....	20
<b>3.5 Forslag til udviklingsområder for rammeaftalen 2023-2024 på det specialiserede socialområde</b> .....	<b>23</b>
Bilag 1: Proces for udarbejdelse af rammeaftale 2023-2024.....	23
<b>3.6 Opfølgning på ungeindsatsen</b> .....	<b>25</b>
Bilag 1: Unge - overlevering til KKR, Region og RAR'erne .....	25
Bilag 2: Datanotat Unge Vestjylland .....	29
Bilag 3: Datanotat Unge Østjylland.....	34
<b>4.4 Samlet oversigt over KKR's udpegninger</b> .....	<b>39</b>
Bilag 1: Udpegelser KKR Midtjylland 2022.....	39

### **3.3**

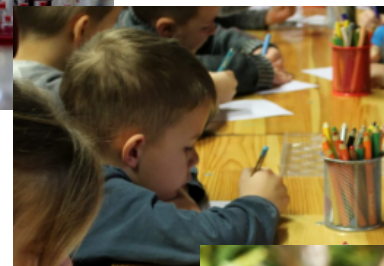
### **Dimensionering af pædagoguddannelsen 2022 og 2023**

# Behovet for pædagoger og pædagogiske assistenter i den midtjyske region

Møde i Uddannelsesudvalget  
11. marts 2022

# Dagsorden

- 1. Rammesætning og formål**
- 2. Pædagoger**
  - a) Fremskrivningen
  - b) Drivere og handlingsrum
  - c) Arbejdsområder og pendling
- 3. Pædagogiske assistenter (PA'er)**
  - a) Fremskrivningen
  - b) Drivere og handlingsrum
  - c) Arbejdsområder og pendling

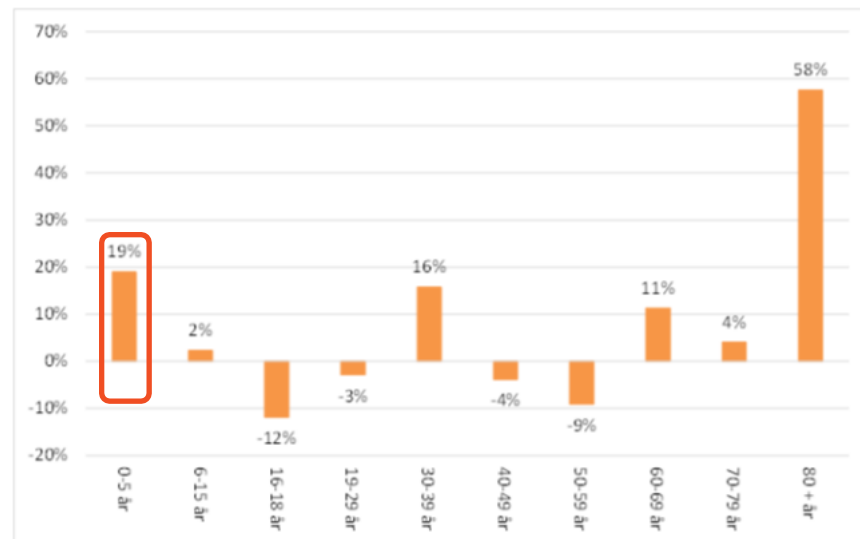


# Rammesætning og formål

## Mødets formål:

- > At præsentere og drøfte resultaterne af analysen af det fremtidige behov for pædagoger og pædagogiske assistenter (PA'er).
- > Platformen er fortsat brændende:
  - > Knap 20% flere 0-5 årige i perioden 2022-2032
  - > Udsigt til fald i antallet af 45-59 årige i arbejdsstyrken.
- > Der er brug for at bringe flere løsninger i spil.

Figur 1: Den forventede udvikling i antallet af borgere i Midtjylland. 2022-2032. Procent



# Pædagoger - Opmærksomhedspunkter

## Uddannelsen:

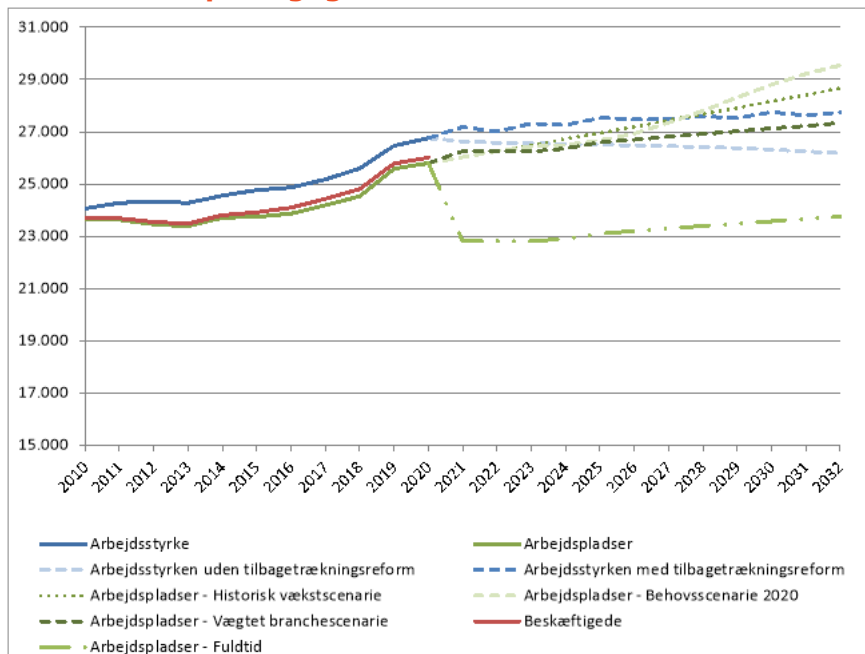
- > Professionsbacheloruddannelse på 3,5 år. Udbydes i Grenå, Holstebro, Horsens, Ikast, Randers, Viborg og Aarhus.
- > Ny aftale om **minimumsnormering** fra 2024: "...lovkrav om, at der på kommuneniveau, og målt som et årligt gennemsnit, skal være 1 pædagogisk personale pr. 3 børn i vuggestue og 1 pædagogisk personale pr. 6 børn i børnehave".
- > På finansloven er der ligeledes penge til en **opkvalificeringspulje** fra 2023. Adgang til puljen forudsætter uddannelsesdækning på mindst 85% eller forbedring af uddannelsesdækningen med mindst 10 procentpoint.

## Optag og dimensionering:

- > I 2021 blev der ifølge KOT-tallene **optaget 1.157** elever på pædagoguddannelsen
- > 64 færre end året før og lavere end dimensioneringen af uddannelsen.
- > Der var i alt 1.400 1. prioritetsansøgere. Forskellen mellem 1. prioritetsansøgere og antal optagne er indsnævret siden 2015.

# Pædagoger - Fremskrivning

Figur 2: Den fremtidige udvikling i udbuddet og efterspørgslen efter **pædagoger**.



- > I dag er der **mangel på pædagoger i Øst**, men ingen rekrutteringsproblemer i Vest ifølge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) arbejdsmarkedsbalance.
- > Omvendt er der **mangel på socialpædagoger i Vest**, men ikke i Øst.
- > Arbejdsmarkedsbalancen tager bl.a. udgangspunkt i en survey blandt virksomheder, der har annonceret efter arbejdskraft.

> Fremskrivningerne viser, at der er risiko for, at de nuværende **rekrutteringsproblemer vil forværres** i de kommende år, og for at der inden for den nærmeste fremtid kan **opstå en stigende mangel på pædagoger**. Tidligere i Øst end i Vest.

# Pædagoger - Fremskrivning

Tabel 1: Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier. Midtjylland i alt

Efterspørgselsscenarier	Udbudscenarier	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform													-1158
	Med reform													402
Historisk scenarie	Uden reform													-2481
	Med reform													-921
Fuldtidsscenario	Uden reform													2425
	Med reform													3985
Behovsscenario	Uden reform													-3359
	Med reform													-1799

	<b>Mangel:</b> Efterspørgslen er højere end udbuddet
	<b>Rekrutteringsproblemer:</b> Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	<b>Overskud:</b> Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke



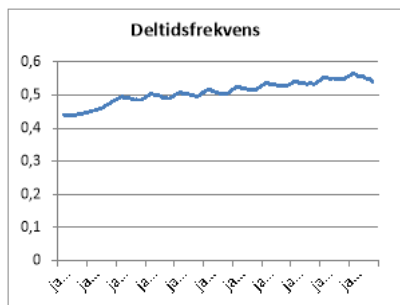
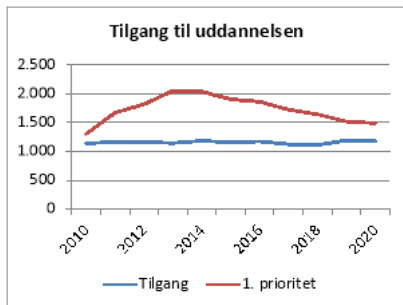
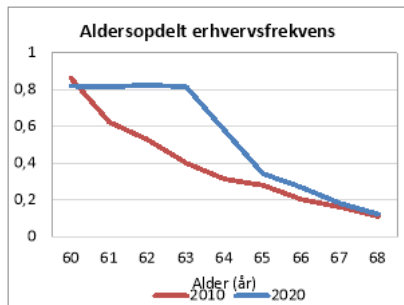
# Pædagoger - Drivere og handlingsrum

## Drivere:

- > Mindre fald i tilgang fra 2019-2020, der ellers er stabil.
- > Øget tilgang af meritstuderende (131 i 2021 mod 44 i 2017).
- > Voksende gruppe over 50 år.
- > Øget efterspørgsel grundet stigning i antal 0-5-årige.

## Handlingsrum:

- > Flere 1. prioritetsansøgere (2021: 1.400) end antal optagne (2021: 1.157).
- > 54% (dec. 2020) arbejder deltid (<37t/uge).
- > 26% arbejder uden for professionen (andel steget)
- > 51% inden for småbørnsområdet har enten en anden komp. Udd. (24%) eller er ufaglærte (27%).
- > Relativ få ledige (ledighedsprocent på 2,8%).



# Pædagoger – Uddannelser på pædagogarbejdspladser

Tabel 2. Andelen af pædagogisk personale og personer med en anden kompetencegivende uddannelse og uden en kompetencegivende uddannelse på pædagogarbejdspladser.

	Småbørn		Skoleområdet		Specialområdet	
	2010	2020	2010	2020	2010	2020
<b>Pædagog</b>	36%	41%	17%	19%	33%	39%
<b>Pædagogisk assistent</b>	2%	5%	1%	1%	1%	2%
<b>Under udd - pædagog</b>	3%	2%	1%	1%	4%	2%
<b>Under udd - pædagogisk ass.</b>	1%	1%	0%	0%	0%	0%
<b>Anden kompetenceg. udd.</b>	26%	24%	65%	65%	40%	41%
<b>Ej kompetencegivende udd.</b>	32%	27%	17%	14%	22%	16%
<b>I alt</b>	<b>Procent</b>	100%	100%	100%	100%	100%
	<b>Antal</b>	24435	20436	31671	30081	11212

Vi har fravalgt følgende typer af institutionsophold i afgrænsningen af specialområdet: Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede, beskyttede boliger, familiepleje og andre former for institutionsophold, da andelen af pædagoger her var meget lille.

## > Småbørnsområdet:

- > Vuggestuer
- > Børnehaver
- > Aldersintegrerede inst.
- > Dagplejemødre

## > Skoleområdet:

- > Skolefritidsordninger og fritidshjem
- > Fritids- og ungdomsklubber
- > Folkeskoler
- > Specialskoler for handicappede
- > Ungdoms- og efterskoler

## > Specialområdet:

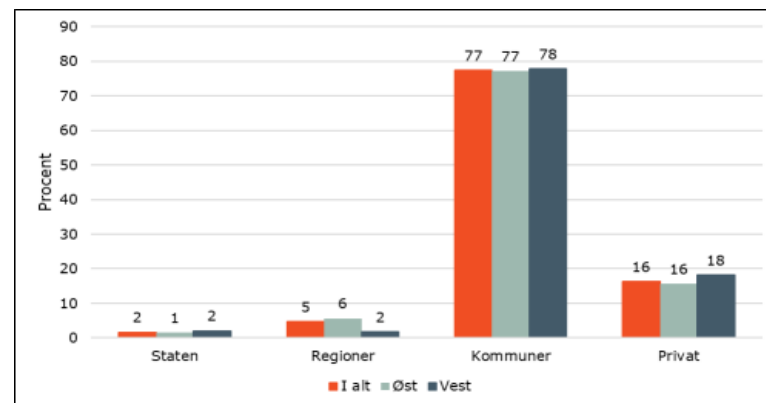
- > Døgninst. for børn og unge
- > Døgninst. for pers. med psykiske eller fysiske handicap.

# Pædagoger – Arbejdsområder og sektorer

Tabel 3: Antal af beskæftigede pædagoger på arbejdspladser beliggende i den midtjyske region fordelt på områder, 2020.

Områder	Antal	Procent
Småbørnsområdet	8.398	33%
Skoleområdet	5.609	22%
Specialområdet	5.031	20%
Andre områder	6.759	26%
<b>I alt</b>	<b>25.797</b>	<b>100%</b>

Figur 3. Beskæftigede pædagoger med arbejdssted i den midtjyske region fordelt på sektorer, 2020.



# Pædagoger – Pendling

Figur 4: Pendlingsmønstre blandt pædagoger i 2020.



- > For pædagoger er pendlingen størst i Østjylland
- > Der er størst pendling til Aarhus fra Skanderborg, Syddjurs, Favrskov og Randers
- > Betydelig mindre pendling i den vestlige del af regionen – men det er også til en mindre befolkning

# Pædagogisk personale – Minimumsnormeringer mv.

Tiltag	Antal i dag	Behov	Ekstrabehov
<b>Minimumsnormeringer (2024):</b> 1:3 i vuggestuer (0-2 år) 1:6 i børnehaver (3-5 år)	43.249 0-2-årige og 42.372 3-5-årige med bopæl i den midtjyske region. Af de 0-2-årige går 35% i daginstitution. Det gælder 91% af de 3-5-årige. Disse tal skal deles med henholdsvis 3 og 6.	<b>11.500</b> med en pædagogisk uddannelse (målt i antal hoveder)	I dag er der ansat 8.822 med en pædagogisk uddannelse på småbørnsområdet ekskl. dagplejer (505). <b>Behov for ca. 2.700 ekstra i dag og knap 2.800 mere i 2024 end i 2023.</b>
<b>Opkvalificeringspulje (2023):</b> Uddannelsesdækning på mindst 85%	I dag er der ansat 20.436 på småbørnsområdet. Fratrækkes dagplejere (3.012) giver det <b>17.434 personer.</b>	<b>14.800</b> med en pædagogisk uddannelse (målt i antal hoveder)	<b>Ca. 6.000 i dag og knap 6.300 flere i 2023 end i 2022.</b>
<b>Opkvalificeringspulje (2023):</b> Forbedring af uddannelsesdækningen med mindst 10 procentpoint	I dag er der 8.822 med en pædagogisk uddannelse ud af de 17.424 på småbørnsområdet, svarende til 50,6%. Skal øges til mindst 60,6%.	<b>10.600</b> med en pædagogisk uddannelse (målt i antal hoveder)	<b>Ca. 1.700 i dag og ca. 1.900 flere i 2023 end i 2022.</b>

OBS.: Tallene er **regnet i antal hoveder** og med udgangspunkt i de tal, der er anvendt i analysen, så der er mulighed for sammenligning. **Metoden er simpel** og tager ikke hensyn til længden af åbningstiderne og længden af den tid børnene opholder sig i institutionerne, samt omfanget af ledere blandt personalet.

# Pædagogiske assistenter - Opmærksomhedspunkter

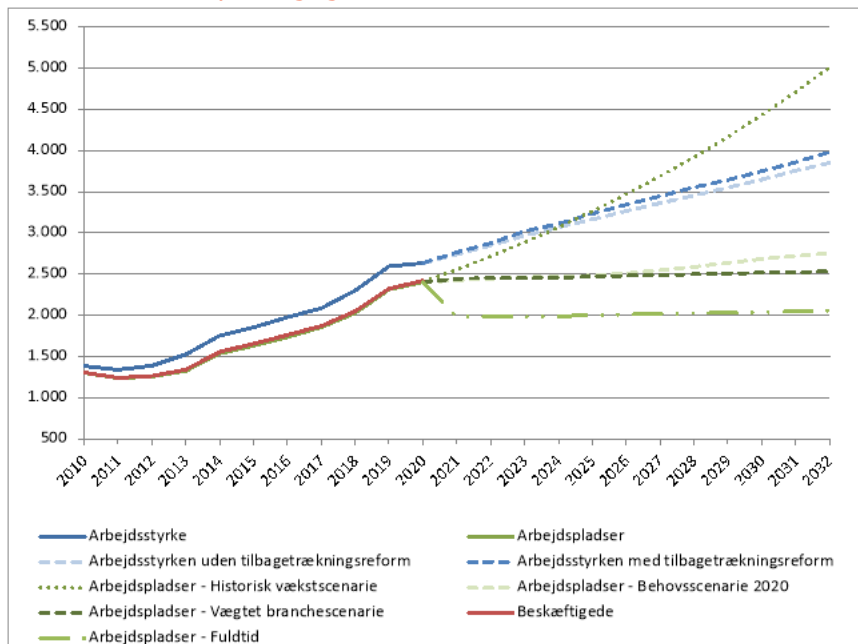
## Uddannelsen generelt:

- > Den pædagogiske assistentuddannelse er en erhvervsuddannelse på 3,5 år som udbydes på SOSU skolerne i regionen og på VIA.
- > Adgangen til uddannelsen sker via enten grundforløb 1 (GF1) (direkte fra 9./10. kl.) eller grundforløb 2 (GF2).
- > Adgangen til GF2 er kvotebelagt, og optaget dermed begrænset. Det betyder ifølge SOSU-skolerne i Midtjylland, at de er nødt til at afvise ansøgere, medmindre der er lavet en uddannelsesaftale med en kommune.
- > Det er vurderingen, at en del PA-uddannede uddanner sig videre til pædagog.

- > Der er afsat midler på landsplan til opkvalificering af de ikke faglærte på daginstitutionsområdet.
- > Disse midler kan anvendes både til meritpædagoguddannelsen og til merit-PA-uddannelsen

# Pædagogiske assistenter - Fremskrivning

Figur 5: Den fremtidige udvikling i udbuddet og efterspørgslen efter **pædagogiske assistenter**



- > Historisk har efterspørgslen fulgt med udbuddet og begge dele er steget de sidste 10 år.
- > Ingen rekrutteringsproblemer i dag, men gode jobmuligheder ifølge Arbejdsmarkedsbalancen).

> Fremskrivningen tyder på, at der fortsat vil være overskud af pædagogiske assistenter i perioden 2022-2032. Overskuddet er imidlertid ikke stort.

# Pædagogiske assistenter - Fremskrivning

Tabel 4: Resultaterne af fremskrivningerne af de enkelte scenarier. Midtjylland i alt

Efterspørgselsscenarier	Udbudscenarier	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Overskud/ mangel i 2032
Vægtet branchescenarie	Uden reform													1318
	Med reform													1447
Historisk scenarie	Uden reform													-1157
	Med reform													-1028
Fuldtidsscenarie	Uden reform													1799
	Med reform													1928
Behovsscenario	Uden reform													1099
	Med reform													1228

	<b>Mangel:</b> Efterspørgslen er højere end udbuddet
	<b>Rekrutteringsproblemer:</b> Overskuddet udgør mindre end 5% af den samlede arbejdsstyrke
	<b>Overskud:</b> Overskuddet udgør mere end 5% af den samlede arbejdsstyrke



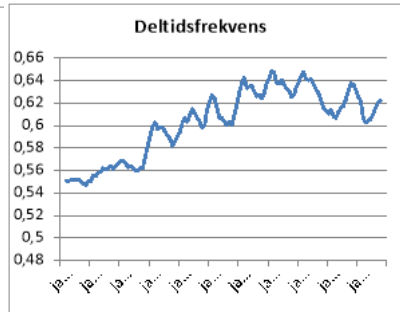
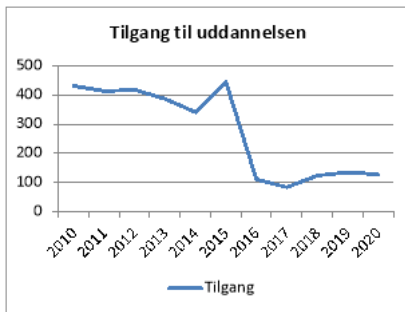
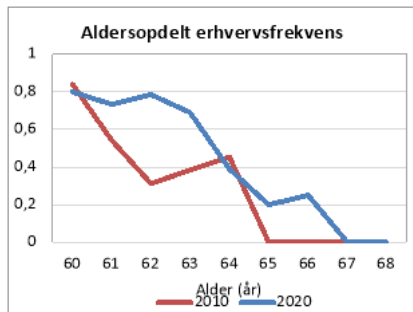
# PA'er - Drivere og handlingsrum

## Drivere:

- > Relativ få ældre og dermed lille afgang. Det betyder, at arbejdsstyrken vokser.

## Handlingsrum:

- > Flere ansøgere end der kan optages på GF2.
- > 62% (dec. 2020) arbejder deltid (<37t/uge).
- > 33% arbejder uden for professionen.
- > 51% inden for småbørnsområdet har enten en anden komp. udd. (24%) eller er ufaglærte (27%).
- > Relativ høj ledighedsprocent på 8,2%.

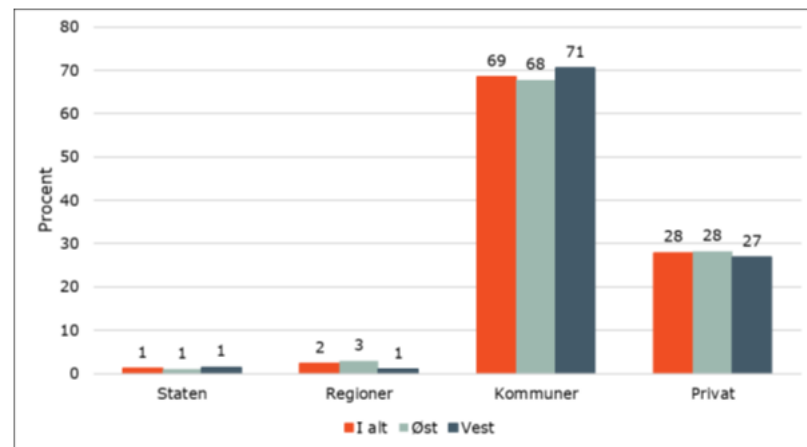


# PA'er – Arbejdsområder og sektorer

Tabel 5: Antal af beskæftigede PA'er på arbejdspladser beliggende i den midtjyske region fordelt på områder. 2020.

Områder	Antal	Procent
Småbørnsområdet	929	39%
Skoleområdet	300	12%
Specialområdet	248	10%
Andre områder	927	39%
<b>I alt</b>	<b>2.404</b>	<b>100%</b>

Figur 4. Beskæftigede pædagoger med arbejdssted i den midtjyske region fordelt på sektorer. 2020.



# Pædagogiske ass. – Pendling

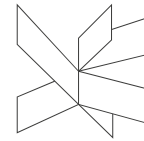
Figur 6: Pendlingsmønstre blandt pædagogiske assistenter. 2020.



- > Det samlede antal pendlere med PA uddannelsen er **begrænset**.
- > Der er relativ stor pendling mellem byerne i det østlige Midtjylland
- > Der er **størst pendling ind til Aarhus**, men også pendling til Skanderborg, Horsens og Randers

**3.4**

**Øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen med  
50 studerende fra sommer 2022**



---

KKR Midtjylland  
Att.: Jonna Holm Pedersen  
Danmark

## Øget dimensionering på VIA Sygeplejerskeuddannelsen

VIA har modtaget henvendelse fra Region Midtjylland, som anmoder VIA om at søge om en øget dimensionering på 50 studiepladser årligt med virkning fra optag september 2022.

Under forudsætning af, at kommunerne er positivt indstillet, agter VIA at søge om øget dimensionering på de anmodede 50 studiepladser årligt. VIA ønsker i den forbindelse en tilkendegivelse fra de midtjyske kommuner om at stille de nødvendige kliniske uddannelsespladser til rådighed.

Region Midtjylland er (jf. henvendelse fra Region Midtjylland til VIA den 24. februar 2022) indstillet på fortsat at stille 70 % af de kliniske uddannelsespladser til rådighed.

### Behov for flere sygeplejersker

Region Midtjylland peger i sin henvendelse på, at antallet af vakante sygeplejerskestillinger er steget støt fra 2016 til 2021, således at 4,5% af de nuværende sygeplejerskestillinger er vakante.

I samme femårige periode er den årlige dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen i VIA øget med 235 studiepladser, senest med 65 studiepladser i 2021. Dette med afsæt i blandt andet en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland udført af COWI i 2018, som peger på en risiko for, at rekrutteringsproblemer i sundhedsvæsenet kan udvikle sig til en egentlig mangel på sygeplejersker i 2020'erne. Der pågår p.t. et arbejde med at opdatere analysen for at give et mere retvisende billede af det fremtidige behov for blandt andre sygeplejersker i Midtjylland, men Region Midtjylland ønsker i lyset af den aktuelle situation at anmode om en øget dimensionering med virkning fra 2022.

### VIA Sygeplejerskeuddannelsen

Sygeplejerskeuddannelsen i VIA udbydes i dag i hhv. Holstebro, Horsens, Randers, Silkeborg, Viborg og Aarhus – samt som netbaseret uddannelse. Derudover er der fra efteråret 2020 etableret en

---

Jonna Frølich  
Uddannelsesdekan

---

Sygeplejerskeuddannelsen  
Campus Århus N  
Hedeager 2  
8200 Aarhus N

---

E: JONF@via.dk  
T: +4587552990  
www.via.dk

---

Dato: 2. marts 2022

---

1/2

uddannelsesfilial i Herning, hvor de studerende kan tage en del af deres uddannelse.

Med den nuværende dimensionering af Sygeplejerskeuddannelsen på 963 studiepladser modtager VIA ansøgninger, der ligger væsentligt over dimensioneringen, og derfor afvistes i 2021 omkring 200 førsteprioritetsansøgere og yderligere omkring 250 kvalificerede ansøgere, heraf omkring 100 i Horsens, Randers og Silkeborg (tal fra UFM's Datavarehus, KOT).

Ifm. den politiske aftale "Flere og bedre uddannelsesmuligheder" har VIA på lige fod med alle øvrige omfattede videregående uddannelsesinstitutioner udarbejdet et oplæg til, hvorledes aftalen kan udmøntes for egen institution i såkaldte institutionsplaner. Af denne fremgår at VIA ønsker at oprette flere studiepladser på Sygeplejerskeuddannelsen i hhv. Viborg og Herning. Det fremgår desuden at VIA vil søge om tilladelse til at omdanne uddannelsesfilialen i Herning til en fuld uddannelse samt øge optaget på den netbaserede sygeplejerskeuddannelse.

### **Foreløbig skitse for fordeling af 50 nye studiepladser**

VIA foreslår følgende foreløbige skitse over fordelingen af de 50 studiepladser:

<b>Antal</b>	<b>Uddannelsessted</b>
28 nye studiepladser	Den netbaserede sygeplejerskeuddannelse
22 studiepladser	Fordeles mellem Horsens, Silkeborg og Randers og foreslås ligeligt fordelt mellem optag i hhv. september og februar.

Vi henleder opmærksomheden på, at forudsætningerne herfor kan ændre sig. Der vil derfor kunne opstå et behov for at flytte studiepladser efterfølgende. En evt. omfordeling vil bl.a. afhænge af ansøgning og godkendelse af et fuldt udbud i Herning.

Vi ser frem til at modtage jeres tilbagemelding senest ultimo marts 2022 mhp. at VIA, såfremt der er grundlag herfor, kan fremsende en ansøgning til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Med venlig hilsen

Gitte Sommer Harrits  
Prorektor

Jonna Frølich  
Uddannelsesdekan

### **3.5 Forslag til udviklingsområder for rammeaftalen 2023-2024 på det specialiserede socialområde**

# Proces for Rammeaftale 2023-24

Opdateret tids- og procesplan



	2021		2022												2023		
	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.
DASSOS behandler forslag til proces for Rammeaftale 2023-24	25.																
Indledende drøftelse af udviklingsområder																	
- DASSOS				9.													
- KD-net				11.	(18.)												
- KKR					23.												
KKR sender forslag til udviklingsområder til byråd og regionsråd med mulighed for lokal politisk kommentering																	
DASSOS behandler 1.udkast til rammeaftale								5.									
Færdiggørelse af rammeaftale udkast og styringsaftale (takstgruppen)																	
Godkendelse af færdigt rammeaftale udkast, inkl. behandling af bemærkninger fra lokal politisk kommentering																	
- DASSOS												15.					
- KD-net														4.			
- KKR														22.			
Godkendelse af Rammeaftale 2023-24 i byråd og regionsråd *															*		

\* Rammeaftale 2023-24 træder i kraft den 1. januar 2023, under forudsætning af godkendelse i de midtjyske byråd og regionsråd



## **3.6**

### **Opfølgning på ungeindsatsen**



## Overleveringsnotat – fortsat fælles ambitioner og samarbejde på ungeområdet

RAR Vestjylland  
RAR Østjylland  
KKR Midtjylland  
Region Midtjylland

Dato: 17. januar  
2022

Samarbejdet på ungeområdet er en del af et stærkt forankret regionalt samarbejde, som udspringer fra Midtjysk Arbejdsmarkedskonference i 2019, hvor parterne forenede sine kræfter med henblik på en fælles ambition – at styrke unges tilknytning til uddannelse og beskæftigelse. KKR Midtjylland, Region Midtjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland viser sammen veje for unge, virksomheder, kommuner, a-kasser mv. Parterne vil med politisk engagement og en øget opmærksomhed på ungemålgruppen arbejde for, at den store gruppe af unge som står uden for uddannelses og arbejdsmarkedet reduceres kraftigt. Det kræver både handling og fuld politisk opmærksomhed.

I Midtjylland er der gensidigt fokus på sikring og optimering af de unges muligheder i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. De forskellige repræsentanter for henholdsvis region, kommuner og arbejdsmarkedsråd bringer forskellige tilgange og værktøjer ind i arbejdet, men det fælles udgangspunkt er at få hjulpet de unge bedst mulig i deres vej igennem uddannelses- og beskæftigelsessystemet. Allerede i dag understøtter parterne på forskellig vis indsatsen, men for at realisere det fælles mål, er der behov for at styrke samarbejde og understøtte hinandens indsatser. Erfaringerne i arbejdet med målgruppen er, at det ofte er de konkrete lokale og regionale samarbejder om de unge, der gør en forskel.

Hvis vi skal indfri ambitionerne om f.eks. højere beskæftigelse, er det afgørende, at vi får de unge med. Dertil er det også helt afgørende i den aktuelle arbejdsmarkedssituation, hvor mange virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft.

**Samarbejdet tog afsæt i et fælles udfordringsbillede – men også et stort potentiale.** For samtidig med at mange midtjyske unge mellem 16-29 år er på anden offentlig forsørgelse end SU og mange af dem får aldrig en uddannelse mangler virksomhederne kvalificerede medarbejdere – bl.a. faglært arbejdskraft. De unge udenfor arbejdsmarkedet udgør derfor en arbejdskraftreserve som skal bringes i spil. De nyeste tal for 3. kvartal 2021 viser, at knap 23.438 unge mellem 16 og 29 år (fuldtidspersoner) er på anden offentlig forsørgelse end SU. De fleste er på enten uddannelseshjælp, A-dagpenge eller sygedagpenge. Igennem de seneste 10 år har ca. 10-11 % af den unge befolkning mellem 16-29 år konstant hverken været i gang med en uddannelse eller været i beskæftigelse. Find flere tal i datanotaterne som findes i bilag.

**Læring fra de fælles initiativer – ungetopmøde i 2021 og Arbejdsmarkedskonferencen i 2019.** Siden arbejdsmarkedskonferencen i 2019 er det gået stærkt og samarbejdet har taget form. Senest i juni 2021 blev der afholdt et ungetopmøde der samlede unge, virksomheder, skoler, kommuner m.fl. om de gode indsatser løsninger i praksis. Der er mange succesfulde indsatser i Midtjylland, hvor koblingen mellem unge og erhvervslivet skaber værdi. Partnerskabet skal fortsat arbejde for at skabe større synlighed omkring hvad der virker samt gå forrest for at udbrede de gode løsninger.

De unge, virksomheder, Beskæftigelsesministeren, VIVE og øvrige parter har peget på de væsentligste udfordringer og potentialer - afledt af debatter og indspil på ungetopmødet:

- a) Vigtigt med tidligt kendskab til arbejdsmarkedet blandt de unge. Det kan fx ske ved:
  - **Fritidsjob.** Bedre muligheder for fritidsjob især inden for brancher der mangler arbejdskraft (eks. velfærdsprofessioner, butikskæder, STEM-fag mv). Specielt de udsatte unge kan få en mere stabil og struktureret hverdag. Dertil kommer positive effekter ved at de får prøvet kræfter med arbejdsmarkedet og ansvar for en opgave som de kan vokse i.
  - **Erhvervsmentorer:** Kendskab til virksomhederne for unge. Erhvervsmentor er frivillige lokale erhvervsfolk- ofte ledere, fra forskellige brancher, der har erhvervs erfaring fra mange år på arbejdsmarkedet. Erhvervsmentoren har lyst og ressourcer til at hjælpe unge på vej videre mod job og uddannelse. Flere kommuner og virksomheder i Midtjylland arbejder allerede nu med konceptet som inspirerer de unge og giver dem et kendskab til arbejdsmarkedet
  - **Erhvervsvejledning og erhvervspraktik i folkeskolen.** Hands-on erfaringer med virksomheder er afgørende for kendskabet til virksomheder og lære at indgå på en arbejdsplads og herved have en rolle og få en fornemmelse af kulturen. Mange erhvervspraktikker og praktikforløb virker når der sættes målsætninger for hvad virksomhederne og den unge skal opnå. Et arbejdsmarkeds-kendskab blandt unge ved virksomhedssamarbejde i folkeskolen er vigtigt ift. at forebygge, at unge ender på offentlig forsørgelse.
  - **Vejledningsindsatsen.** Styrket fokus på vejledning løbende gennem uddannelsessystemet. Der er klare potentialer i forhold til overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelse og erhvervsuddannelser. Det skal skabe blik for muligheder blandt de unge.
- b) Skabe motivation til at dygtiggøre sig og skabe værdi gennem uddannelse og beskæftigelse. Mod til "at udfordre - for at udvikle". Vi skal understøtte mod til at forsøge sig, fjerne begrænsninger og anerkende de unge, for hvad de kan.
  - Vigtigt med et klare formål i indsatser og rollemodeller der kan fortælle om deres valg af uddannelse eller beskæftigelse. Eksempelvis kan erhvervspraktikker udbredes og af den vej skabe motivation gennem relationer mellem unge og virksomheder der giver unge mulighed for at ud- leve drømme.
- c) Samarbejde på tværs. Parallele indsatser - gennem virksomhedsrettede indsats, den sociale indsats (eks. mentorordning), helbredsindsats og opkvalificeringsindsats. Fortsat godt samarbejde med erhvervslivet.
- d) Parterne skal blive ved med at vise veje og fortælle om de gode initiativer til inspiration for hinanden.

Forud for ungetopmødet i juni 2021 gik De Regionale Arbejdsmarkedsråd, kommunerne og Region Midtjylland i oktober 2019 sammen om en arbejdsmarkeds-konference, som havde fokus på unges tilknytning til arbejdsmarkedet samt uddannelses- og karrierevalg. På konferencen i 2019 efterlyste beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard konkrete input og initiativer fra det midtjyske, som kunne indgå i ministerens videre arbejde. På den baggrund udarbejdede parterne et samarbejds-papir<sup>1</sup> og et indsatskatalog<sup>2</sup>. Samarbejds-papiret inviterer til yderligere dialog og samarbejde mellem relevante parter omkring denne ungeproblemstilling, hvor sigte er på at indgå partnerskaber og iværksætte fælles indsatser. Indsatskataloget fungerer som en oversigt over en række af de vigtige og konkrete initiativer på området, som kommuner og øvrige parter arbejder med i dag - til inspiration for aktørerne. Kataloget opdateres løbende.

I slutningen af oktober 2021 kvitterede Beskæftigelsesministeren for parternes store engagement. Ministeren kvitterede for, at de midtjyske kommuner, Regionen og de Regionale Arbejdsmarkedsråd har et fælles mål, både regionalt og lokalt om at styrke de unges muligheder i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet. Fremtidige inputs er fortsat meget værdsat. Ministeren henviste desuden til den seneste trepartsaftale om mangel på arbejdskraft, hvori det indgår, at der igangsættes et forsøg, hvor alle kommuner får mulighed for, efter konkret vurdering at

<sup>1</sup> Samarbejds-papir kan findes her: <https://www.rm.dk/siteassets/regional-udvikling/ru/publikationer/kompetenceudvikling/samarbejds-papir-rar-kkr-og-rm.pdf>

<sup>2</sup> Indsatskataloget kan findes her: <https://rar-bm.dk/media/17364/indsatskatalog-paa-ungeom-raadet-opdateret-8feb-2021.pdf>

give en jobrettet indsats til uddannelseshjælpsmodtagere. Det kan være en del af løsningen.

### **Viden og gode praksiseksempler som inspiration til indsatser**

Ungesamarbejdet i Midtjylland har også inspireret til analysearbejde blandt aktører. Analyserne har givet viden til arbejdsmarkedskonferencen og ungetopmødet.

"Ufaglærte studenter - Analyse af de unge i Region Midtjylland"<sup>3</sup> udarbejdet af Region Midtjylland:

Analysen er centreret om studenternes veje i årene umiddelbart efter deres studentereksamen. Analysen viser, at de fleste studenter ender med at tage en kompetencegivende uddannelse efter en studentereksamen, men at de er længere tid om at komme i gang end tidligere. Ydermere indikerer analysen, at der findes to grupper af "ufaglærte" studenter. Én som "bare" tager sig god tid med at komme i gang, og én som måske aldrig kommer videre i uddannelsessystemet og dermed har risiko for at ende helt uden for arbejdsstyrken. På baggrund af den ikke uvæsentlige andel af unge som tager en erhvervsuddannelse efter deres studentereksamen, kunne der være et potentiale i at få dem til at træffe valget om en erhvervsuddannelse tidligere.

Derudover har RAR Vestjylland og Østjylland udarbejdet analysen; "Unges udbytte og læring i praktik og job"<sup>4</sup>:

Analysen afdækker behovet for opkvalificering blandt ufaglærte unge, som aldrig har taget en erhvervskompetencegivende uddannelse og som ikke har fast tilknytning til arbejdsmarkedet. RAR'erne har med analysen fået viden om, hvordan vi sikrer, at unge får en mere fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Analysen indikerer, at mange unge i målgruppen får et stort personligt og socialt udbytte af at komme i praktik og i job. Der er tilmed en stor dedikation blandt de interviewede arbejdsgivere til at give udfordrede unge en chance, tage dem alvorligt, give dem rigtige opgaver og bruge noget tid på at udvikle dem. Undersøgelsen viser, at det gode match til arbejdsgivere, der vil tage et ansvar, er vigtigt. Analyser giver endvidere en række anbefalinger til RAR, jobcentre, uddannelsesaktører, den kommunale ungeindsats, arbejdsgivere mv. Viden og praksiseksempler er anvendt i forhold til ungetopmødet.

### **Videre ambitioner i samarbejde med de midtjyske aktører**

KKR, Region Midtjylland og RAR Vest- og Østjylland har forskellige styrker og strategier, som skal understøtte indsatsen for unges tilknytning til arbejdsmarkedet og uddannelse. Vores fælles mål er at skabe synergi mellem vores fremtidige indsatser og gå i samme retning mod det samme overordnede mål, for dermed at skabe de bedst mulige vilkår for unges tilknytning til arbejdsmarkedet. Parterne ønsker at fortsætte samarbejdet om:

- Overlevering til kommunernes nye beskæftigelsesudvalg, regionsrådet samt De Regionale Arbejdsmarkedsråd med henblik på at sikre højt engagement og politisk opmærksomhed om unge i beskæftigelsesindsatsen. Det foreslås at parterne i partnerne via dialog og samarbejde har fokus på, hvordan de forskellige indsatser der gennemføres af henholdsvis kommuner, region og RAR'erne kan understøtte hinanden, således at indsatsen bliver så effektiv som muligt. De Regionale Arbejdsmarkedsråd vil på de årlige møder med de beskæftigelsespolitiske udvalg bibeholde fokus på målgruppen og drøfte relevante indsatser. Parterne vil tilmed motivere unge til erhvervsuddannelser der understøtter fremtidens arbejdskraftbehov eks. faglært inden for grøn omstilling mv.
- Faglige arrangementer i fremtiden om gode indsatser med udgangspunkt i input fra ungetopmøde mv.
- Videreførelse af partnerskab og inspirationskatalog: Parterne er enige om at der fortsat skal være en platform for videndeling af gode erfaringer i Midtjylland. Derfor vil inspirationskataloget blive opdateret med aktuelle indsatser samt at informerer om resultater for indsatserne.

<sup>3</sup>Analysen 'Ufaglærte studenter - Analyse af de unge i Region Midtjylland' kan findes her: <https://www.rm.dk/si/lyse-af-de-ufaglarte-studenter-2020.pdf>

<sup>4</sup>Analysen 'Unges udbytte og læring i praktik og job' kan findes her: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2021-nyheder-rar-vestjylland/ufaglaerte-unge-faar-nyt-mod-paa-livet-med-praktik-og-job-2021-03-26-rar-vestjylland/>

## **3.6**

### **Opfølgning på ungeindsatsen**

# DATANOTAT UNGE - RAR VESTJYLLAND JANUAR 2022

## Forsørgede unge

Nedenstående tabel viser antallet af forsørgede unge i 3. kvartal 2021, fordelt på de forskellige ydelsestyper. I Vestjylland var der 5.048 forsørgede unge, hvor de største antalsmæssige ydelsesgrupper er uddannelseshjælp (35%), A-dagpenge (14%), førtidspension (13%) og sygedagpenge (12%). Den andelsmæssige fordeling på ydelsesgrupper i Vestjylland lægger sig stort set op af niveauet på landsplan, dog er der en væsentlig større andel på A-dagpenge på landsplan (27%) end i Vestjylland. På de forskellige ydelsesgrupper kan der dog være store kommunale forskelle. I Ringkøbing-Skjern og Skive er 17% af de forsørgede unge på førtidspension, mens det er 9% i Herning. I Lemvig er 14% af de unge i et ressourceforløb, mens det er 3% i Herning. For alle de vestjyske kommuner gælder dog, at uddannelseshjælp er klart den største ydelsesgruppe. Denne ydelsesgruppe vil derfor også være udgangspunkt for nedenstående analyser. Uddannelseshjælp er til unge der ikke er i job og ikke har en kompetencegivende uddannelse.

	Forsørgede unge (16-29 år) fordelt på ydelsesgrupper. Fuldtidspersoner. 3. kvartal 2021.									
	RAR Vestjylland	Hele landet	Herning	Holstebro	Ikast-Brande	Lemvig	Ringkøbing-Skjern	Skive	Struer	
<i>Antal unge ydelsesmodtagere</i>	5.048	90.431	1.439	851	606	246	748	851	308	
Uddannelseshjælp	35%	33%	37%	32%	35%	26%	34%	35%	41%	
A-dagpenge	14%	27%	16%	15%	18%	13%	12%	11%	10%	
Førtidspension	13%	12%	9%	13%	10%	14%	17%	17%	14%	
Sygedagpenge	12%	11%	13%	15%	12%	15%	9%	9%	11%	
Fleksjob	8%	4%	9%	6%	5%	7%	7%	10%	6%	
Ressourceforløb	7%	5%	3%	11%	9%	14%	8%	5%	8%	
Jobafklaringsforløb	4%	2%	4%	2%	4%	3%	6%	3%	3%	
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	3%	3%	3%	3%	3%	1%	2%	2%	1%	
Kontanthjælp	2%	2%	2%	1%	3%	0%	2%	4%	2%	
Ledighedsydelse	2%	1%	2%	1%	1%	4%	1%	2%	0%	
Revalidering	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	
Forrevalidering	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	

Nedenstående tabel viser udviklingen i antallet af forsørgede unge fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2021, fordelt på ydelsesgrupper. I Vestjylland har der i perioden været et fald på 955 i antallet af forsørgede unge. De største fald har været inden for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, A-dagpenge og uddannelseshjælp, mens de største stigninger har været inden for sygedagpenge, fleksjob og jobafklaringsforløb.

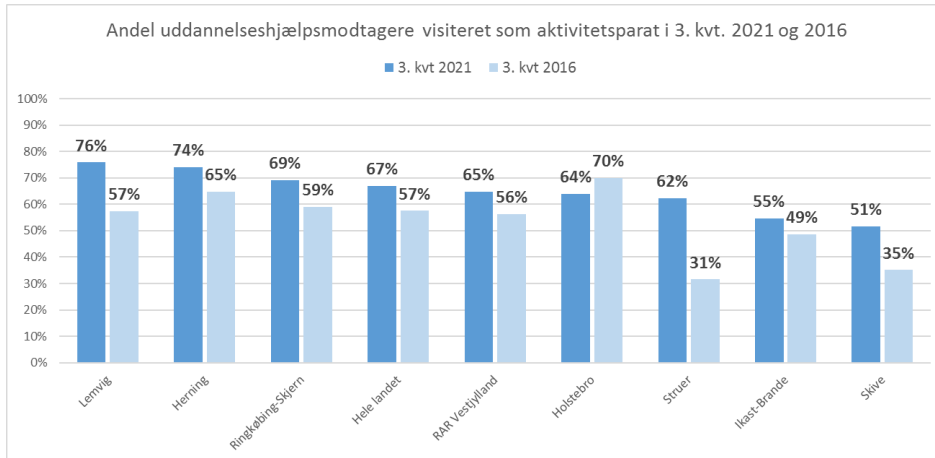
	Udvikling i antal forsørgede unge (16-29 år) fordelt på ydelsesgrupper. Fuldtidspersoner. 3. kvartal 2016 - 3. kvartal 2021									
	RAR Vestjylland	Hele landet	Herning	Holstebro	Ikast-Brande	Lemvig	Ringkøbing-Skjern	Skive	Struer	
<i>Ydelsesgrupper i alt</i>	-955	-11.520	-259	-249	-69	-68	-139	-110	-49	
Sygedagpenge	218	3.388	80	53	22	11	22	22	16	
Fleksjob	155	1.509	72	8	17	7	14	33	10	
Jobafklaringsforløb	51	0	11	-4	11	4	15	10	7	
Ledighedsydelse	14	113	4	-1	4	8	2	-6	-4	
Ressourceforløb	9	1.354	20	-29	10	23	26	-49	8	
Forrevalidering	-7	-486	0	-4	0	0	0	0	0	
Førtidspension	-22	1.084	-25	-4	-16	-9	9	30	-6	
Revalidering	-42	-716	-8	0	-11	-5	-9	0	-4	
Kontanthjælp	-48	-1.278	-25	-27	-10	0	-9	24	-1	
Uddannelseshjælp	-266	-7.501	-128	-53	-2	-40	-58	12	0	
A-dagpenge	-360	-926	-114	-82	-30	-13	-41	-57	-17	
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	-657	-8.061	-146	-106	-64	-54	-110	-129	-58	

# DATANOTAT UNGE - RAR VESTJYLLAND JANUAR 2022

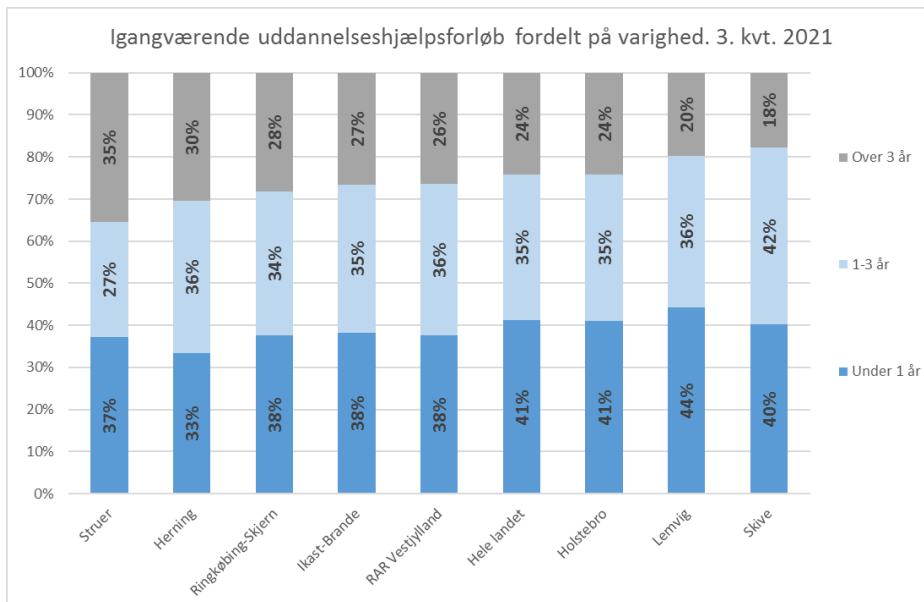
## Uddannelseshjælp

Nedenstående figur viser andelen af uddannelseshjælpsmodtagere der var visiteret som aktivitetsparat i 3. kvartal 2016 og 2021. I Vestjylland var der i 3. kvartal 2021 65% der var visiteret som aktivitetsparat, hvilket er 9 procentpoint højere end 5 år tidligere. I perioden har alle de vestjyske kommuner haft en stigning i andelen af aktivitetsparate, med undtagelse af Holstebro, som har haft et fald på 6 procentpoint.

Der er store forskelle mellem de vestjyske kommuner ift. andelen af aktivitetsparate. I Skive er 51% aktivitetsparate, mens det er 76% i Lemvig. De aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er vurderet til at skulle have en indsats i over 1 år før de er klar til at starte i uddannelse og job.



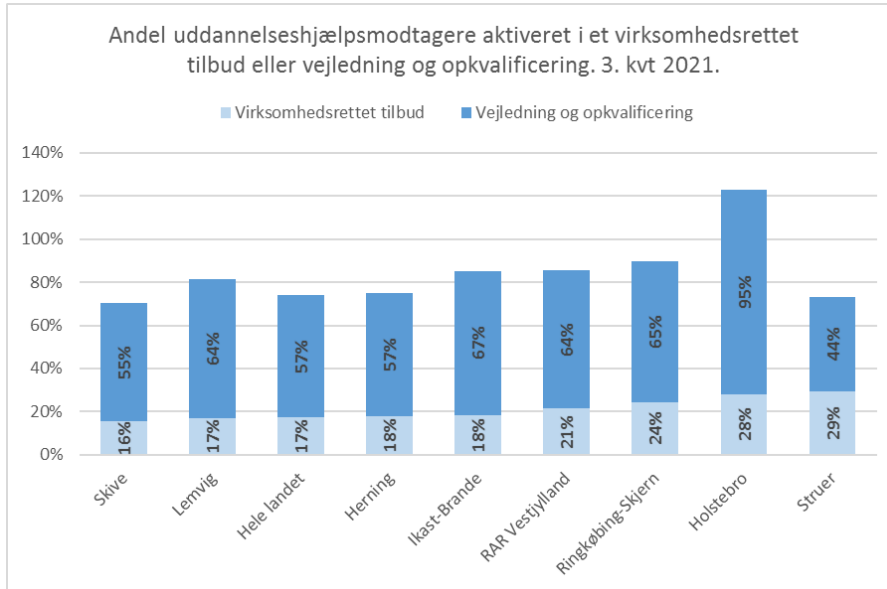
Nedenstående figur viser varigheden af de igangværende uddannelseshjælpsforløb i 3. kvartal 2021. I Vestjylland havde 38% af forløbene en varighed på under 1 år, mens 36% havde en varighed på 1-3 år og 26% en varighed på over 3 år. Varigheden af forløbene i Vestjylland lægger sig tæt op af landsgennemsnittet. Der er dog stor forskel på varigheden af forløbene blandt de vestjyske kommuner. I Struer har 35% en varighed på over 3 år, mens det er 18% i Skive.



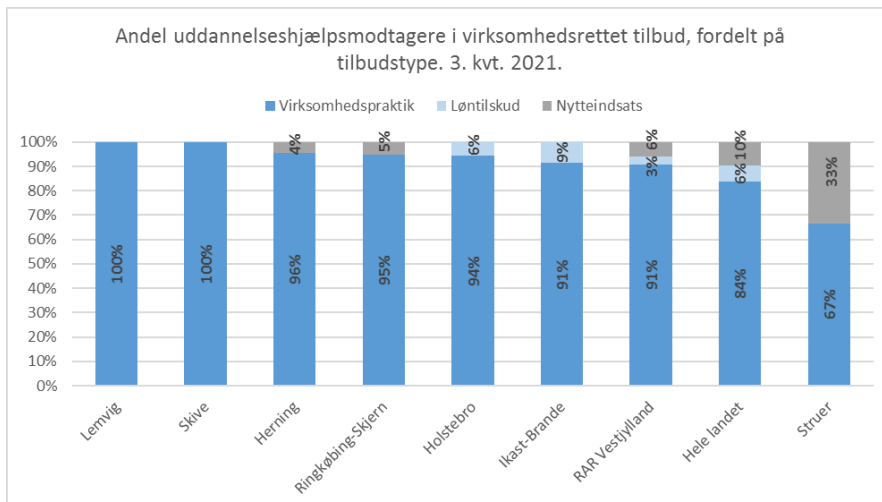
# DATANOTAT UNGE - RAR VESTJYLLAND JANUAR 2022

## Virksomhedsrettet indsats

Nedenstående figur viser, hvor stor en andel af uddannelseshjælpsmodtagerne i 3. kvartal 2021 der fik en aktiv indsats gennem et virksomhedsrettet tilbud eller et vejlednings- og opkvalificeringsforløb. I Vestjylland fik 21% et virksomhedsrettet tilbud, mens 64% deltog i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Der er stor forskel på den aktive indsats blandt de vestjyske kommuner. I Skive har 16% fået et virksomhedsrettet tilbud, mens det er 29% i Struer.



Nedenstående figur viser de uddannelseshjælpsmodtagere der i 3. kvartal 2021 fik et virksomhedsrettet tilbud, fordelt på tilbudstype. I Vestjylland deltog 91% i virksomhedspraktik, 3% i løntilskud og 6% i nytteindsats. I Lemvig og Skive er der kun anvendt virksomhedspraktik. Ikast-Brande har den største andel i løntilskud (9%) og Struer har den største andel i nytteindsats (33%).





# DATANOTAT UNGE - RAR VESTJYLLAND JANUAR 2022

## Status efter endt forløb

Nedenstående tabel viser den efterfølgende status på de uddannelseshjælpsforløb der blev afsluttet i årsperioden 2. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021. I Vestjylland blev 25,8% afsluttet til uddannelse, 30,5% til lønmodtagerbeskæftigelse og 13,6% til selvforsørgelse. Sammenlignet med landsplan (29,8%) har Vestjylland en lavere andel der afsluttes til uddannelse, men har modsat en større andel der afsluttes til f.eks. lønmodtagerbeskæftigelse og fleksjob.

Der er store forskelle blandt de vestjyske kommuner ift. hvad uddannelseshjælpsmodtagerne blev afsluttet til. I Struer blev 29,8% afsluttet til uddannelse, mens det var 20,1% i Ikast-Brande. I Ikast-Brande blev 46,9% afsluttet til lønmodtagerbeskæftigelse, mens det var 21,5% i Skive. I Herning blev 1,5% afsluttet til ressourceforløb, mens det var 14,1% i Lemvig. I Struer blev 0,9% afsluttet til førtidspension, mens det var 6,6% i Skive.

	Status 3 mdr. efter afsluttet uddannelseshjælpsforløb. 2. kv. 2020 - 1. kv. 2021.								
	Hele landet	RAR Vestjylland	Herning	Holstebro	Ikast-Brande	Lemvig	Ringkøbing-Skjern	Skive	Struer
Uddannelse	29,8	25,8	26,7	26,5	20,1	24,4	25,9	26,6	29,8
Lønmodtagerbeskæftigelse	28,4	30,5	28,6	29,2	46,9	26,9	33,8	21,5	28,9
Selvforsørgelse	14,5	13,6	12,3	16,5	13,9	11,5	12,2	14,2	14,0
Uddannelseshjælp	10,9	11,6	10,6	9,3	11,9	9,0	16,9	11	11,4
Kontanthjælp	5,9	5,2	8,6	3,8	3,6	9,0	2,2	4	5,3
Ressourceforløb	3,1	4,5	1,5	7	2,6	14,1	3,6	8,0	0,9
Førtidspension	3,1	3,2	2,9	4,5	.	2,6	2,5	6,6	0,9
Andet	1,6	0,7	1,1	0,3	.	.	.	0,4	3,5
Fleksjob	1,1	3,1	5,1	2,7	1,0	2,6	1,1	3,6	3,5
Ledighedsydelse	0,7	1	1,1	0,7	.	.	1,4	2,6	.
A-dagpenge	0,2	0,2	0,7					0,4	
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,2	0,1					0,4		
Revalidering/forrevalidering	0,2	0,1	0,2						0,9
Sygedagpenge	0,2	0,3	0,7					0,4	0,9
Jobafklaringsforløb	0	0						0,7	

## **3.6**

### **Opfølgning på ungeindsatsen**

# DATANOTAT UNGE - RAR ØSTJYLLAND JANUAR 2022

## Forsørgede unge

Nedenstående tabel viser antallet af forsørgede unge i 3. kvartal 2021, fordelt på de forskellige ydelsestyper. I Østjylland var der 18.390 forsørgede unge, hvor de største antalmæssige ydelsesgrupper er uddannelseshjælp (33%), A-dagpenge (31%), førtidspension (10%) og sygedagpenge (10%). Den andelmæssige fordeling på ydelsesgrupper i Østjylland lægger sig stort set op af niveauet på landsplan. På de forskellige ydelsesgrupper kan der dog være store kommunale forskelle. I Skanderborg er 20% af de forsørgede unge på førtidspension, mens det er 6% i Aarhus. I Randers og Aarhus er 3% af de unge i et fleksjob, mens det er 8% i Silkeborg og Viborg. For langt størstedelen af de østjyske kommuner gælder dog, at uddannelseshjælp er klart den største ydelsesgruppe. Denne ydelsesgruppe vil derfor også være udgangspunkt for nedenstående analyser. Uddannelseshjælp er til unge der ikke er i job og ikke har en kompetencegivende uddannelse.

	Forsørgede unge (16-29 år) fordelt på ydelsesgrupper. Fuldtidspersoner. 3. kvartal 2021.													
	RAR Østjylland	Hele landet	Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Viborg	Aarhus
<i>Antal unge ydelsesmodtagere</i>	18.390	90.431	542	619	1.753	615	303	1.954	16	1.403	644	496	1.629	8.413
Uddannelseshjælp	33%	33%	39%	37%	35%	36%	43%	46%	19%	35%	31%	39%	35%	27%
A-dagpenge	31%	27%	18%	14%	22%	18%	11%	21%	19%	18%	17%	17%	18%	45%
Førtidspension	10%	12%	13%	19%	13%	17%	14%	7%	0%	12%	20%	16%	14%	6%
Sygedagpenge	10%	11%	12%	10%	12%	9%	12%	10%	0%	12%	11%	13%	10%	9%
Ressourceforløb	4%	5%	3%	6%	4%	3%	4%	3%	25%	5%	6%	2%	6%	3%
Fleksjob	4%	4%	4%	6%	4%	7%	6%	3%	0%	8%	5%	5%	8%	3%
Selvforørgelses- og hjemrejseydelse mv.	3%	3%	5%	3%	3%	3%	2%	3%	0%	3%	4%	2%	3%	2%
Kontanthjælp	2%	2%	2%	0%	3%	3%	2%	3%	0%	3%	1%	2%	3%	2%
Jobafklaringsforløb	2%	2%	2%	1%	2%	2%	2%	3%	0%	2%	3%	3%	3%	2%
Ledighedsydelse	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	0%	2%	2%	1%	1%	1%
Revalidering	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
Forrevalidering	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Nedenstående tabel viser udviklingen i antallet af forsørgede unge fra 3. kvartal 2016 til 3. kvartal 2021, fordelt på ydelsesgrupper. I Østjylland har der i perioden været et fald på 1.483 i antallet af forsørgede unge. De største fald har været inden for selvforørgelses- og hjemrejseydelse og uddannelseshjælp, mens de største stigninger har været inden for sygedagpenge, fleksjob, A-dagpenge, førtidspension og ressourceforløb.

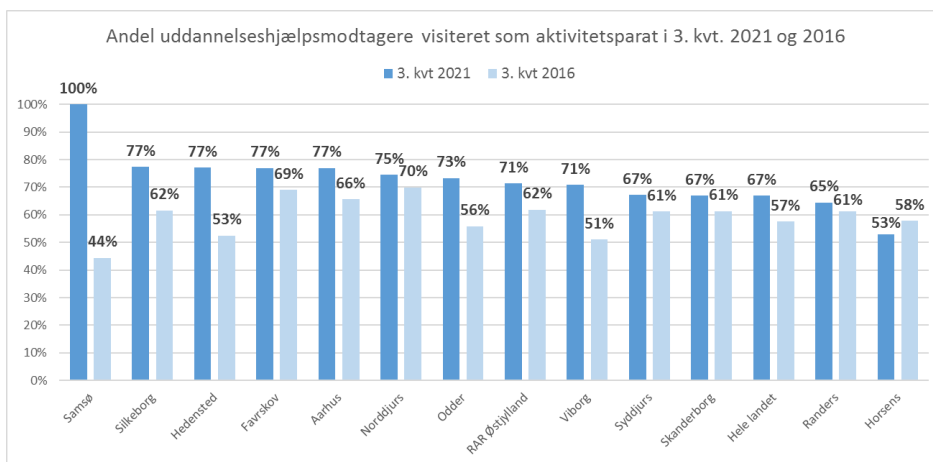
	Udvikling i antal forsørgede unge (16-29 år) fordelt på ydelsesgrupper. Fuldtidspersoner. 3. kvartal 2016 - 3. kvartal 2021													
	RAR Østjylland	Hele landet	Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Viborg	Aarhus
<i>Ydelsesgrupper i alt</i>	-1.483	-11.520	-146	19	-115	-140	-86	-137	-1	-206	-163	-73	-335	-87
Sygedagpenge	649	3.388	28	25	88	-5	10	72	0	68	24	29	17	299
Fleksjob	297	1.509	-9	16	16	22	1	8	0	57	11	3	54	111
A-dagpenge	279	-926	-15	0	-45	-34	-9	-69	3	-57	-12	2	-52	574
Førtidspension	135	1.084	-9	41	78	24	-2	-57	0	30	18	16	-11	2
Ressourceforløb	133	1.354	0	-2	3	7	-3	21	4	43	24	2	-28	70
Ledighedsydelse	4	113	3	4	9	-3	-10	-1	0	14	-1	3	-11	-5
Jobafklaringsforløb	-11	0	1	-5	-26	1	-2	25	0	-11	-1	-3	4	-3
Kontanthjælp	-128	-1.278	-2	-1	-2	2	-1	-28	0	-4	-9	-2	-13	-63
Forrevalidering	-197	-486	0	-9	0	0	-10	0	0	-3	0	0	0	-162
Revalidering	-200	-716	-3	0	-3	-4	0	-3	0	-20	-8	-4	-9	-140
Uddannelseshjælp	-976	-7.501	-16	12	-143	-53	5	35	-1	-170	-63	-16	-92	-476
Selvforørgelses- og hjemrejseydelse mv.	-1.468	-8.061	-124	-62	-90	-97	-65	-140	-7	-153	-146	-103	-194	-294

# DATANOTAT UNGE - RAR ØSTJYLLAND JANUAR 2022

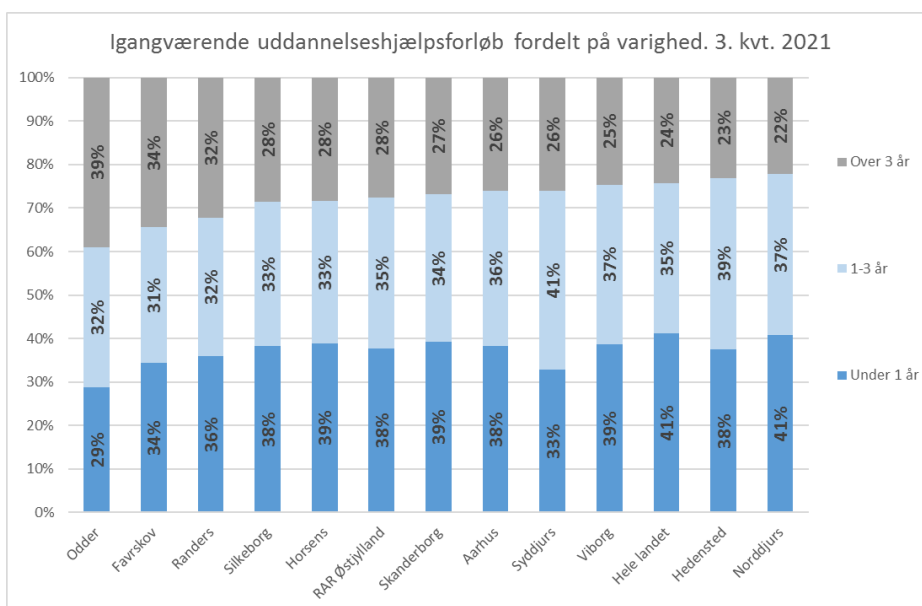
## Uddannelseshjælp

Nedenstående figur viser andelen af uddannelseshjælpsmodtagere der var visiteret som aktivitetsparat i 3. kvartal 2016 og 2021. I Østjylland var der i 3. kvartal 2021 71% der var visiteret som aktivitetsparat, hvilket er 9 procentpoint højere end 5 år tidligere. I perioden har alle de østjyske kommuner haft en stigning i andelen af aktivitetsparate, med undtagelse af Horsens, som har haft et mindre fald.

Sammenlignet med landsgennemsnittet (67%) har Østjylland en større andel der er visiteret aktivitetsparat. Der er også store forskelle mellem de østjyske kommuner, i Horsens er 53% aktivitetsparate, mens det er 77% i Silkeborg, Hedensted, Favrskov og Aarhus. De aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere er vurderet til at skulle have en indsats i over 1 år før de er klar til at starte i uddannelse og job.



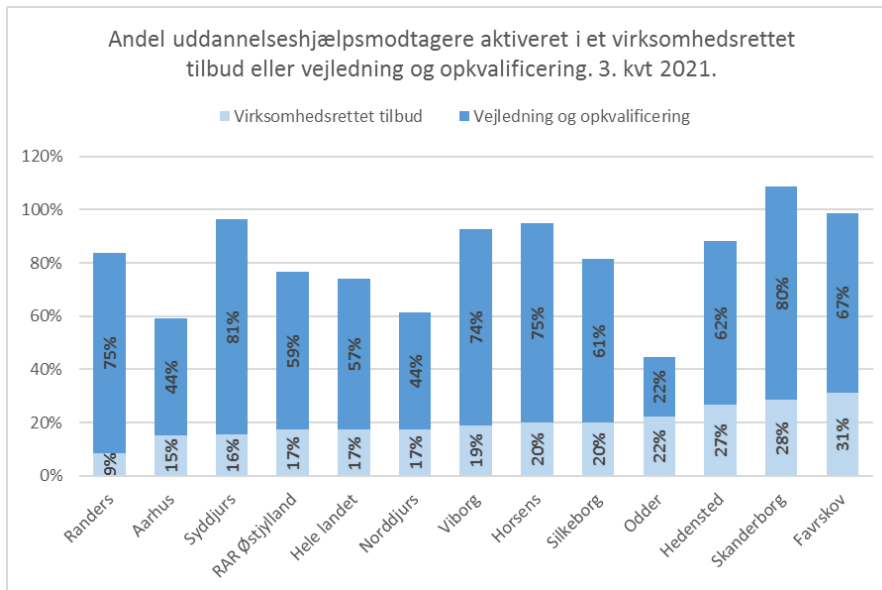
Nedenstående figur viser varigheden af de igangværende uddannelseshjælpsforløb i 3. kvartal 2021. I Østjylland havde 38% af forløbene en varighed på under 1 år, mens 35% havde en varighed på 1-3 år og 28% en varighed på over 3 år. Sammenlignet med landsgennemsnittet (24%) har Østjylland en større andel af forløb med en varighed på over 3 år. Der er stor forskel på varigheden af forløbene mellem de østjyske kommuner. I Odder har 39% en varighed på over 3 år, mens det er 22% i Norddjurs.



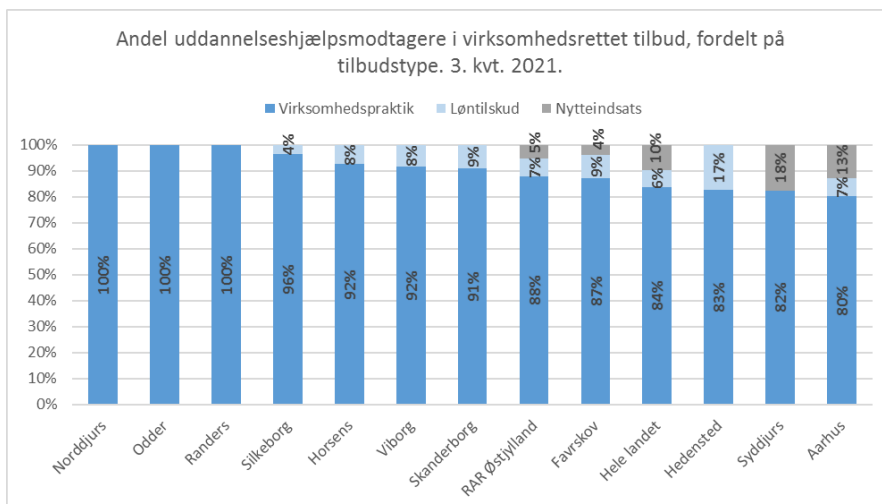
# DATANOTAT UNGE - RAR ØSTJYLLAND JANUAR 2022

## Virksomhedsrettet indsats

Nedenstående figur viser, hvor stor en andel af uddannelseshjælpsmodtagerne i 3. kvartal 2021 der fik en aktiv indsats gennem et virksomhedsrettet tilbud eller et vejlednings- og opkvalificeringsforløb. I Østjylland fik 17% et virksomhedsrettet tilbud, mens 59% deltog i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, hvilket lægger sig tæt op af niveauet på landsplan. Der er stor forskel på den aktive indsats blandt de østjyske kommuner. I Randers har 9% fået et virksomhedsrettet tilbud, mens det er 31% i Favrskov.



Nedenstående figur viser de uddannelseshjælpsmodtagere der i 3. kvartal 2021 fik et virksomhedsrettet tilbud, fordelt på tilbudstype. I Østjylland deltog 88% i virksomhedspraktik, 7% i løntilskud og 5% i nytteindsats. I Norddjurs, Odder og Randers er der kun anvendt virksomhedspraktik. Hedensted har den største andel i løntilskud (17%) og Syddjurs har den største andel i nytteindsats (18%).



# DATANOTAT UNGE - RAR ØSTJYLLAND JANUAR 2022

## Status efter endt forløb

Nedenstående tabel viser den efterfølgende status på de uddannelseshjælpsforløb der blev afsluttet i årsperioden 2. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021. I Østjylland blev 31,3% afsluttet til uddannelse, 29,3% til lønmodtagerbeskæftigelse og 13,4% til selvforsørgelse. Der er store forskelle blandt de østjyske kommuner ift. hvad uddannelseshjælpsmodtagerne blev afsluttet til. I Aarhus blev 34,4% afsluttet til uddannelse, mens det var 23,7% i Syddjurs og Odder. I Aarhus og Silkeborg blev over 31% afsluttet til lønmodtagerbeskæftigelse, mens det var 14,8% i Norddjurs. I Hedensted blev 1,0% afsluttet til ressourceforløb, mens det var 6,7% i Skanderborg. I Randers blev 1,3% afsluttet til førtidspension, mens det var 7,1% i Norddjurs.

	Status 3 mdr. efter afsluttet uddannelseshjælpsforløb. 2. kv. 2020 - 1. kv. 2021.													
	Hele landet	RAR Østjylland	Favrskov	Hedensted	Horsens	Norddjurs	Odder	Randers	Samsø	Silkeborg	Skanderborg	Syddjurs	Viborg	Aarhus
Uddannelse	29,8	31,3	26,4	24,4	27,7	28,4	23,7	32,2	26,3	27,8	27,5	23,7	31,3	34,4
Lønmodtagerbeskæftigelse	28,4	29,3	28,5	30,1	30,9	14,8	30,9	30,5	31,6	31	28,2	30,6	20,1	31,1
Selvforsørgelse	14,5	13,4	21,5	17,2	12,5	27,2	13,4	11,8	21,1	11,8	16,1	17,3	15,3	11,7
Uddannelseshjælp	10,9	10,3	11,8	13,4	9,7	8,3	9,3	12	15,8	8,8	8,7	8,7	14,3	9,3
Kontanthjælp	5,9	6,1	3,5	5,3	5,1	9,5	10,3	8	5,3	5,3	4	5,8	6,8	5,9
Ressourceforløb	3,1	2,3	2,8	1	1,6	1,2	3,1	1,5		2,8	6,7	2,3	2,6	2,5
Førtidspension	3,1	2,9	1,4	3,3	6	7,1	4,1	1,3		4,8	3,4	4,6	4,4	1,6
Andet	1,6	1,3	1,4	0,5	2,8	0,6	1	1,4		0,8	2	2,3	1,2	1,2
Fleksjob	1,1	1,4	1,4	3,3	2,1	1,8		0,6		3	1,3	1,7	2	0,9
Ledighedsydelse	0,7	1	0,7		1,2	0,6	3,1	0,1		3,3	2	1,7	0,7	0,8
A-dagpenge	0,2	0,2		0,5		0,6		0,3						0,2
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,2	0,2	0,7		0,2					0,5		0,6	0,2	0,2
Revalidering/forrevalidering	0,2	0,1											0,7	0,1
Sygedagpenge	0,2	0,3		0,5			1	0,3		0,5		0,6	0,3	0,2
Jobafklaringsforløb	0	0		0,5										

#### **4.4**

#### **Samlet oversigt over KKR's udpegninger**

Udpegelser KKR Midtjylland 2022 – 2026

Organisation	Antal	Ligestilling	Udpegede medlemmer	Udpegede suppleanter
<b>Beskæftigelsesområdet</b>				
Rar Vest	5 og 5 personlige suppleanter	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kenneth Tønning, Holstebro (V) (Formandskab)</li> <li>- Marianne Bjørn, Herning, (V)</li> <li>- Jens Lønborg, Lemvig (C)</li> <li>- Tommy Tønning, Herning (A)</li> <li>- Stine Esther Christensen, Skive (A)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Birthe Sørensen, Ikast Brande (A)</li> <li>- Niels Rasmussen, Ringkøbing-Skjern (SF)</li> <li>- V</li> <li>- V</li> <li>- A</li> </ul>
Rar Øst	5 og 5 personlige suppleanter	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eva Borchorst Mejnertz, Aarhus(formandskab) (A)</li> <li>- Karoline Bergkvist Søgaard, Norddjurs (A)</li> <li>- Lisbeth Heidemann Torfing, Horsens (Ø)</li> <li>- Claus Bloch, Skanderborg (V)</li> <li>- Mette Nøhr, Favrskov, (C)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dorthe Jensen, Silkeborg (A)</li> <li>- Anders Bertel, Viborg (A)</li> <li>- Charlotte Vindeløv, Skanderborg (SF)</li> <li>- V</li> <li>- V</li> </ul>
<b>Erhvervsområdet</b>				
Bestyrelsen for Erhvervs huset Midtjylland	4 heraf 1 til formandskabet	Ja	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ib Lauritsen, Ikast-Brande (V) (formand)</li> <li>- Ole Vind, Hedensted (V)</li> <li>- Peter Juhl, Viborg (C)</li> <li>- Niels Borring, Favrskov (A)</li> </ul>	
CDEUs bestyrelse	3	Nej	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Steffen Husted Damgaard, Lemvig (V) (formand/næstformand)</li> <li>- Steffen Wich, Aarhus (A)</li> <li>- Steen Stavnsbo, Aarhus (C)</li> </ul>	



Danmarks erhvervsfremmebestyrelse	1	Ja	- HC Østerby, Holstebro(A)	
<b>Sundhedsområdet</b>				
Sundhedskoordinationsudvalget	5	Nej	- Ulrik Wilbek, Viborg (V) Næstformand - Torben Hansen, Randers (A) - Jacob Bundsgaard, Aarhus (A) - Dorte West, Herning (V) - Peter Sørensen, Horsens (A)	
Praksisplanudvalget	5	Nej	- Ulrik Wilbek, Viborg (V) Næstformand - Torben Hansen, Randers (A) - Jacob Bundsgaard, Aarhus (A) - Dorte West, Herning (V) - Peter Sørensen, Horsens (A)	
Samarbejdsudvalget for praktiserende fysioterapeuter	2	Nej	- Mette Nielsen, Viborg (A) - Jens Kr. Hedegaard, Holstebro (V)	
Samarbejdsudvalget for kiropraktorer	1	Nej	- Kirsten York Helms, Ikast-Brande, (C)	
Samarbejdsudvalget for psykologer	1	Nej	- Niels Rasmussen, Ringkøbing-Skjern (SF)	
Samarbejdsudvalget for praktiserende læger	2	Nej	- Mahad Yusuf, Aarhus (B) - Jens Erik Damgaard (K), Ringkøbing-Skjern	
<b>Uddannelsesområdet</b>				
Bestyrelse for Erhvervsakademiet Dania	1	Nej	- Daniel Madié, Randers, (C)	
FGU Danmark bestyrelse (2-årig udpegningsperiode)	1	Ja	- Afventer	
Uddannelsesudvalget	7	Nej	- Katrine Vinther Nielsen, Aarhus (Ø)	

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Birthe Sørensen, Ikast-Brande (A)</li> <li>- Johannes Poulsen, Herning (B)</li> <li>- Kasper Nissen, Syddjurs (SF)</li> <li>- Dorte West, Herning (V)</li> <li>- Martin Mikkelsen, Odder (C)</li> </ul>	
VIA University College Bestyrelse	1		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peder Christian Kirkegaard, Skive (V)</li> </ul>	
<b>Øvrige områder</b>				
Politisk partnerskabsgruppe DK2020	1	Nej	<ul style="list-style-type: none"> <li>- KKR Midtjyllands formand</li> </ul>	
Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak	1 og 1 suppleant	Nej	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kasper Juncher Bjerregaard (V), Norddjurs</li> </ul>	- <b>A</b>
Politisk komité for Circular Economy Beyond Waste	2	Nej	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Afventer</b></li> <li>- <b>Afventer</b></li> </ul>	
Midttrafiks bestyrelse	7		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Steen Vindum (V), Silkeborg, (Formand)</li> <li>- Anders Bøge, (SF), Skive (næstformand)</li> <li>- Christian Engelbrecht Pedersen, Randers (A)</li> <li>- Simon Vanggaard, Ikast-Brande, (O)</li> <li>- Claus Leick (SF), Skanderborg</li> <li>- Benny Hammer (C)</li> <li>- Huseiyn Arac, Aarhus (A)</li> </ul>	