

KL's input til ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Vi står i Danmark et historisk godt sted, når vi ser på vores høje beskæftigelse og lave ledighed. Også markant flere udsatte ledige er kommet i arbejde. Men manglen på arbejdskraft er åbenlys. Frem mod 2030 er en af de allerstørste udfordringer mangel på arbejdskraft. Samtidig vil den store transformation af arbejdsmarkedet, især præget af den grønne og digitale omstilling, stille nye krav til medarbejdernes kompetencer. Udviklingen af fremtidens beskæftigelsesindsats skal matche situationen på arbejdsmarkedet.

KL vil byde ind med konkrete forslag til, hvordan vi *både* kan skabe en bedre beskæftigelsesindsats og spare ressourcer. KL er dog af den opfattelse, at en besparelse af den størrelsesorden, som regeringen har lagt op til, vil gå ud over den service, som virksomheder og borgere oplever. Det kan i sidste ende gå ud over arbejdsudbuddet og give afledte udgifter på det specialiserede socialområde indenfor kommunernes serviceramme. KL anerkender imidlertid, at det kan gøres billigere uden at gå ud over resultaterne. Men det kræver, at man har det politiske mod til radikal forenkling.

Arbejdsudbud og andre effekter af en aktiv beskæftigelsespolitik

Manglen på arbejdskraft er den helt store udfordring for fremtidens vækst og velfærd. Regeringen har sat som ambition at øge arbejdsudbuddet med 45.000 i 2030. Nytænkning og reformering af beskæftigelsesindsatsen skal ses i det lys. Fremtidens beskæftigelsesindsats skal bidrage positivt til et øget arbejdsudbud. Derfor er sikring af det størst mulige arbejdsudbud et indlysende vigtigt succeskriterie, som indsatsen bør måles på.

Men er arbejdsudbud det eneste kriterie, som indsatsen skal vurderes på? I givet fald vil indsatser overfor visse grupper af borgere med udfordringer udover ledighed virke dyre. Og man vil måske ud fra en snæver arbejdsudbudsvinkel konkludere, at indsatsen bør nedlægges for at frigøre ressourcer. Der er to argumenter imod dette ræsonnement.

Det ene er, at en stor del af disse borgere har brug for en eller anden form for støtte til at komme videre i livet, men får ikke nødvendigvis en anden indsats efter Serviceloven. Fx har 61 pct. af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fået en kendt psykiatrisk diagnose i perioden 1995-2021. 8,2 pct. af dem modtager socialpædagogisk støtte i eget hjem efter Serviceloven. De samme tal er hhv. 13 pct. og 0,2 pct. for de 30-65-årige udenfor jobcentrenes målgrupper. Hvis man ønsker, at den beskæftigelsesrettede indsats overfor denne gruppe skal erstattes med en anden form for indsats fx efter Serviceloven, vil besparelsen i den ene forvaltning i et eller andet omfang blive opvejet af udgifter i den anden forvaltning.

Det andet er, at nettoresultatet både økonomisk og socialt kan gå hen og blive en negativ business case. Som Reformkommissionen har påpeget i sin seneste og sidste rapport, er der i kommunerne en voksende forståelse af,

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 15

at det allermest virksomme for udsatte voksne på kanten af arbejdsmarkedet er at få et rigtigt job på en rigtig arbejdsplads. Også selvom 37 timer ikke er realistisk.

Med "virksomt" hentydes der ikke alene til effekten på arbejdsudbuddet. Det handler i høj grad om at understøtte den lediges mestring af eget liv i bred forstand. De negative økonomiske og sociale konsekvenser af at spare på den jobrettede indsats overfor de udsatte grupper kan altså blive ganske betydelige, om end det er et underbelyst emne i forskningen

Overordnede anbefalinger

Det overordnede udgangspunkt for KL's anbefalinger er, at *man holder fast i en aktiv beskæftigelsespolitik baseret på ret og pligt*. Men efter KL's opfattelse kan og bør indsatsen indrettes med en langt højere grad af tillid til borgeren og mulighed for individuelt tilrettelagte forløb.

Individuelt tilrettelagte jobforløb sammen med borgeren og i tæt samspil med virksomhederne.

Den nuværende regulering af indsatsen er til dels baseret på viden om, hvad der virker. Dertil en række politiske ønsker til, hvilke rettigheder og pligter de forskellige grupper skal have. Det har ført til en alt for detaljeret regulering, hvor de ledige puttes i en række "kasser" i form af 13 målgrupper (i praksis mere end 80), der gælder særlige regler for. Udover at skabe et uoverskueligt bureaukrati med mange sagsbehandlerskift, svækker det muligheden for at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i de lediges individuelle behov.

KL anbefaler derfor en helt ny lov, der gør op med de 13 målgrupper og som alene har få hegnspele om indsatsen.

Fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft

Debatten om en beskæftigelsesreform har med god grund haft fokus på borgerne. Langt de fleste paragraffer handler da også om borgerens rettigheder og pligter, mens den virksomhedsrettede indsats i det store hele ikke er lovreguleret. Det er der heller ikke behov for. Men virksomhedernes behov for arbejdskraft er en væsentlig del af formålet med den aktive beskæftigelsesindsats.

KL anbefaler, at en beskæftigelsesreform udformes med fokus på virksomhedernes behov, så virksomhederne fortsat vil opleve en professionel og sammenhængende service.

Et kommunalt forankret myndighedsansvar med partnerskaber om udførelsen

I et system baseret på ret og pligt, må der nødvendigvis være et klart placeret myndighedsansvar. Det betyder ikke, at myndigheden skal udføre alle opgaver og det er da heller ikke tilfældet i dag. Der er et udbredt samarbejde med både private aktører og a-kasserne. Det samarbejde kan udvikles yderligere igennem partnerskaber. Men det bør ske på en måde, så den kommunale myndighedsrolle ikke undergraves.

KL anbefaler, at den fremtidige beskæftigelsesindsats udvikles i partnerskaber mellem kommuner og andre aktører, men at i det omfang andre aktørers rolle reguleres ved lov, skal det ske under hensyntagen til, at kommunerne kan løfte deres myndighedsrolle.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 15

Konkrete forslag

KL's forslag falder indenfor følgende temaer:

- Det skal være enkelt for virksomhederne
- Nytænkning af lovgivningen
- Ny tilgang til de jobparate ledige
- Bedre hånd om de udsatte ledige
- Alle unge har et potentiale
- Godt tilbage til arbejde for de sygemeldte
- Organisering af beskæftigelsessystemet
- Styring af og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

1. Det skal være enkelt for virksomhederne

Regeringen har bebudet, at den strukturelle beskæftigelse skal øges gennem indfrielsen af de store potentialer, der er ved at få flere i arbejde, at flere arbejder i flere timer, og at flere får de rette kompetencer.

Indsatser der allerede arbejdes med via den kommunale virksomhedsservice. Koblingen mellem bl.a. beskæftigelses- erhvervs- og uddannelsespolitikken er vigtig og et væsentligt element i lokalt at få et balanceret arbejdsudbud.

Det sker fx ved at understøtte brancheskift fra fag med høj ledighed til fag med lav ledighed fx gennem uddannelse og opkvalificering, ved at understøtte, at flere på kanten af den arbejdsduelige alder dvs. de unge og seniorer kommer i beskæftigelse, og at de svagere ledige finder vej ind på arbejdsmarkedet godt hjulpet af de samarbejdsrelationer, der er opbygget med virksomhederne omkring rekruttering af de stærkere ledige.

Kommunerne har arbejdet intensivt med dén dagsorden gennem flere år og virksomhederne kvitterer for indsatsen med en høj tilfredshed med samspillet med jobcentrene.

En ny beskæftigelsesindsats skal have fokus på opgaven med at bidrage til, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft de efterspørger, og lovgivningen skal understøtte, at der ikke skabes uhensigtsmæssige siloer mellem den kommunale beskæftigelses-, erhvervs-, og uddannelsespolitik.

Regeringen ønsker, at a-kasser og private leverandører skal spille en større rolle ift. de kortvarigt ledige. Det vil set fra virksomhederne betyde flere aktører. Det vil ofte være uproblematisk, hvis der fx er tale om brancher med en meget tæt tilknytning til bestemte faglige organisationer/a-kasser. Det gælder fx på sundhedsområdet. Men der er risiko for, at mange arbejdsgivere vil opleve et ukoordineret samspil med de mange aktører (kommuner, a-kasser og private leverandører), og usikkerhed om, hvor man skal henvende sig. Det er vigtigt, at alle virksomheder – også fremadrettet – oplever, at det er enkelt at rekruttere ledig arbejdskraft.

Virksomhederne skal fortsat kunne henvende sig til jobcenteret og få samme service som i dag. Det betyder, at jobcentrene fortsat skal have adgang til at kunne udsøge, gå i dialog med og formidle forsikrede nyledige til åbne stillinger, samt opkvalificerings- og uddannelsesindsatser.

Det er afgørende for en effektiv beskæftigelsesindsats, at virksomhederne er

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 15

medspillere, og at beskæftigelsesindsatsen aktivt understøtter arbejdsmarkedets behov via indsatser, der retter sig mod at løse arbejdskraftudfordringer lokalt og i arbejdskrafts-oplande.

Det eksisterende gode samarbejde både på tværs af kommuner, og på tværs af kommuner og a-kasser skal udvides og styrkes. I hele landet har kommunerne stærke tværkommunale samarbejder om virksomhedsservice herunder rekruttering, opkvalificering og uddannelse.

Konkret foreslår KL, at

- Virksomhederne fortsat skal have mulighed for én indgang til beskæftigelsessystemet via kommunen. (det betyder ikke monopol på dialog med virksomhederne, men et ansvar for at koordinere, når det er nødvendigt).
- Det lokalt overvejes, hvordan samarbejdet bedst organiseres, herunder om de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber med fordel kan udvides til både at indbefatte samarbejder mellem kommuner og a-kasser indenfor relevante arbejdskraftpande.
- Kommunerne påtager sig den koordinerende rolle på tværs af kommuner og a-kasser for at sikre en sammenhængende virksomhedsservice herunder i forhold til det opsøgende arbejde, opkvalificeringsforløb samt formidling og rekruttering. Det konkrete samarbejde aftales lokalt med udgangspunkt i de samarbejder, der allerede eksisterer mellem a-kasser og jobcentre.
- Fremadrettet kan matchet mellem ledige og virksomheder styrkes gennem en samlet digital platform, hvor ledige understøttes i deres jobsøgning og virksomhederne får bedre muligheder for at søge efter relevante kandidater, skabe synlighed om deres ledige stillinger og screene ansørgelfeltet forud for samtaler med kandidaterne.

2. Nytænkning af lovgivning

Det har været italesat længe, at beskæftigelsesindsatsen er pakket ind i et hav af paragraffer og krav til medarbejderne om at vejlede, føre samtaler samt tælle og dokumentere på forskellig vis. Og en række krav til borgerne for at kontrollere, at de ikke snyder systemet. Det bliver først bedre, når vi tænker lovgivningen helt forfra. Derfor foreslår KL, at de gældende love på området bliver erstattet af en helt ny lov om beskæftigelsesindsatsen. Det indbefatter også et opgør med jobcentrene som obligatorisk organisationsform, og tilsvarende opgør med reglerne om rehabiliteringsteams.

Hvis man for alvor vil forenkle området, gøre det lettere for borgere og virksomheder og spare administrative ressourcer, skal vi også have et forenklet ydelsessystem.

Det skyldes for det første, at en del af de seneste mange års knopskudte lovgivning omfatter nye ordninger, hvor ydelse og indsats hænger sammen (fx ressourceforløb og jobafklaringsforløb). Det er derfor vanskeligt at forenkle målgrupperne i LAB-loven uden at se på ydelseslovgivningen.

Og for det andet, at vi i dag bruger uforholdsmæssigt mange ressourcer på at administrere denne komplekse ydelseslovgivning. De op mod 80 forskellige satser alene på kontanthjælpsområdet kombineret med særlige regler, som skulle tilskynde til at tage job (255-timersreglen, kontanthjælpsloft) kræver mange ressourcer.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 15

For det tredje modarbejder reglerne ofte direkte jobindsatsen, idet de skaber stor usikkerhed for mange borgere, hvilket tager fokus fra jobsigtet. Klare økonomiske incitamenter kan have positiv effekt, men det forudsætter, at borgerne kan gennemskue incitamenterne. Det er ikke tilfældet i dag.

KL deler regeringens ambition om en gennemgribende nytænkning af rammerne for beskæftigelsesindsatsen, men med skarpt blik for de virksomme elementer, så alt ikke ryger ud med badevandet. Vi skal bevare Danmarks førerposition ift. lav strukturel ledighed, stor jobomsætning og høj beskæftigelse. Men vi skal fjerne bureaukrati, der ikke skaber værdi for borgere og virksomheder, og som spænder ben for en indsats med udgangspunkt i borgernes og virksomhedernes behov.

Reformkommissionen er kommet med 14 konkrete anbefalinger til afskaffelse/lempelse af proceskrav. KL kan bakke op om alle 14. Men vi vil opfordre regeringen til, at der skrives en ny lov fremfor at sanere i den eksisterende. Fokus i processen skal være på hvilke regler, der er brug for. I stedet for fokus på, hvilke regler vi kan blive enige om at fjerne. Det sidste har været forsøgt et antal gange uden større succes. Vi når aldrig i mål på den måde.

Konkret foreslår KL en ny beskæftigelseslov,

- der som nu har et klart formål om at understøtte arbejdsmarkedet ved at bistå hhv. ledige og virksomheder, fortsat indeholde ret og pligt, men bygge på tillid til, at de ledige og sygemeldte ønsker at komme tilbage i job og bidrage efter evne.
- der udgør rammen for individuelt tilrettelagte jobforløb sammen med borgeren, i tæt samspil med virksomhederne og med fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- der indeholder en tilbudsvifte samt relevante særlige ordninger fx fleksjob, understøttende tiltag fx mentorstøtte og hjælpemidler.
- hvor de mange opkvalificeringsordninger i beskæftigelsessystemet samles og forenkles. Det centrale er, at uddannelse og opkvalificering er jobrettet mod brancher med behov for arbejdskraft og adgang hertil er uafhængigt af forsørgelsesydelse.
- der er indrettet så vi kan udnytte potentialerne ved at tilbyde digitale services til borgere og virksomheder. Den ledige skal have mulighed for en større grad af styring i eget forløb på vejen mod job.

Det er KL's vurdering, at vi i fællesskab skal finde et nyt bud på rettigheder i fremtidens beskæftigelsessystem med fokus på substans og relevans for borgeren fremfor fokus på aktivitet. Det er også en forudsætning for, at vi for alvor får fjernet de mange procesregler i den gældende lovgivning.

En ny beskæftigelseslov skal udgøre en fleksibel ramme, så medarbejdere, borgere og virksomheder i samarbejde kan finde de rigtige veje til jobmatch. Og kommunerne skal fortsat kunne levere god virksomhedsservice om rekruttering og fastholdelse af medarbejdere overfor virksomhederne. Det vil betyde et beskæftigelsessystem, hvor vi sætter borgerne først. Indsatsen vil konsekvent blive tilrettelagt i dialog med borgerne og efter arbejdsmarkedets behov.

Et opgør med de 13 målgrupper, som i praksis er mere end 80, er helt afgørende for en reel nytænkning/forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Borgere

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 15

der modtager offentlig forsørgelse skal som udgangspunkt være omfattet, og grundtanken om at man skal udnytte sine arbejdsmuligheder fortsat gælde. Men der er ikke brug for at underopdele i 13 forskellige målgrupper.

Kommunerne skal have mulighed for at tilrettelægge indsatsen med et minimum af statslig regulering. Der er fx ikke brug for:

- Regler om, hvor ofte, hvordan og hvornår samtaler afholdes. Hvem der skal deltage i hvad, hvornår og detaljerede krav til vejledning og indhold i samtaler, samt detaljerede krav til "Min Plan" til borgeren.
- Regler om hvordan de ledige dokumenterer deres jobsøgning.
- Regler om, hvem der skal have en koordinerende sagsbehandler eller fir-kantede regler om, at alle samtaler skal selvbookes mv.
- Detaljerede regler om, hvem der må deltage i hvilken opkvalificering. De mange opkvalificeringsordninger i beskæftigelsesystemet skal samles og forenkles. Det centrale er, at uddannelse og opkvalificering er jobrettet mod brancher med behov for arbejdskraft og at det er ledige med behov for opkvalificering, der deltager (ikke afhængigt af forsørgelsesydelse).
- Og endelig skal kravene til dokumentation væsentligt forenkles og der skal ikke være fastlagt obligatoriske statslige it-systemer i loven.

Der skal alene være få enkle hegnspæle om indsatsen, fx forsørgelsesydelser og EU-regler.

Jobcentrene varetager også opgaven for borgere omfattet af integrationsloven, ligesom tilbud, herunder danskuddannelse finansieres indenfor de ca. 11 mia. kr., der anvendes til beskæftigelsesindsatsen. Derfor bør man i forbindelse med beskæftigelsesreformen også se på procesreglerne i integrationsindsatsen. Integrationsloven indeholder bl.a. krav om, hvilke tilbud borgerne skal have hvornår og i hvilket omfang.

Ifm. den store tilstrømning af ukrainske flygtninge, har kommunerne fået dispensation fra procesreglerne. Det har fx betydet, at kommunerne i højere grad har haft fokus på at få ukrainerne i ordinært job end på at skaffe de lovpligtige virksomhedspraktik-pladser. Selvom det aldrig har været "forbudt" at få flygtninge i ordinært job i integrationsperioden, er der en tendens til, at aktivitetskrav i lovgivningen flytter jobcentrenes fokus mod disse krav, da man bliver målt på det.

Gentænk ret-og-pligt i beskæftigelsesindsatsen

Rådighedsforpligtelsen og regler om ret og pligt til deltagelse i indsatsen er særligt for beskæftigelsesområdet. Det har både sine styrker og udfordringer.

KL bakker op om, at man skal udnytte sine arbejdsmuligheder, når man modtager offentlig forsørgelse. Men der er behov for et nyt syn på, hvordan vi håndhæver rådighedsforpligtelsen.

For de jobparate er det ikke så kompliceret, her er det vigtigt at fastholde motivationseffekten. Men der kan med fordel slankes i de nuværende regler både med det formål i langt højere grad at møde borgerne med tillid og med det formål at fjerne unødigt bureaukrati. Man kan fx fjerne reglerne om at man skal registrere sin jobsøgning ét bestemt sted (joblog på Jobnet). Der bør også ses på samspillet mellem kommuner og a-kasser vedrørende

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278

Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk

Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 6 af 15

håndhævelse af de forsikrede lediges rådighed. Der bliver i dag udvekslet alt for mange beskeder om lediges deltagelse i samtaler og tilbud mv.

For ledige længere fra arbejdsmarkedet er det mere komplekst. Styrken er, at der netop er tale om en forpligtende relation, hvilket er med til at opretholde kontakten til borgeren. Udfordringerne består i, at de meget komplekse krav til at håndhæve rådigheds- og sanktioner er noget af det mest bureaukratiske i beskæftigelsesindsatsen samt, at truslen om sanktioner ved manglende deltagelse, risikerer at hindre eller endda helt ødelægge den gode og tillidsfulde relation og dialog mellem medarbejder og borger.

Hvordan bibeholder vi styrken ved pligter og sanktioner, samtidig med, at vi får reduceret borgerens oplevelse af utryghed og magtesløshed, fordi regler om ret og pligt, herunder sanktioner, er så komplicerede? KL går ind for at fastholde mulighed for sanktion, herunder mulighed for helt at stoppe hjælpen. Men bureaukratiet skal reduceres og retssikkerheden styrkes.

Konkret foreslår KL, at

- der gennemføres en grundig analyse af, hvordan vi kan gentænke rådigheds- og sanktionsreglerne i kontanthjælpssystemet. Ambitionen må være at styrke det positive ved forpligtigelsen, men at få reduceret bureaukratiet markant. Det svækker dels retssikkerheden og betyder dels, at der bruges for mange ressourcer i kommunen i forsøget på at leve op til kravene.

3. Ny tilgang til de jobparate ledige

De jobparate ledige skal mødes af et beskæftigelsessystem, der understøtter og hjælper, når der er et ønske eller et behov. Herunder et behov for opkvalificering. Udgangspunktet skal være tillid til borgerne, og at alle ønsker at komme i arbejde. Langt de fleste klarer det selv inden for kort tid og systemet bruger ressourcer på at "løbe en åben dør ind". Det indbefatter et opgør med det nuværende regelsæts mange proceskrav mv. Men man skal selvfølgelig fortsat udnytte sine arbejdsmuligheder, når man modtager offentlig forsørgelse.

Indsatsen til de jobparate skal tage udgangspunkt i, hvor hurtigt den ledige forventes at være tilbage i job. Nyledige skal deltage i en indledende samtale mhp. CV-oplysninger og vurdering af behov for hjælp til jobsøgning, evt. brancheskift mv. Det skal fortsat være gennemsigtigt, hvad der er af ledig arbejdskraft, så det er muligt for virksomheder, jobcentre og andre og udsøge ledige til ledige job.

Konkret foreslår KL, at

- Alle jobparate skal tilbydes digitale services, der understøtter deres jobrejse.
- Det undersøges om screeningen af de jobparate ledige kan understøttes af et digitalt profileringsværktøj (her kan der søges inspiration i Sverige).

4. Bedre hånd om de udsatte ledige

Udsatte voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet er en relativt stor og meget heterogen målgruppe, hvor de allermest udsatte udgør en lille del. Der er brug for en ny mere fleksibel ramme for indsatsen med udgangspunkt i borgernes præmisser og hvor der er mulighed for at give en helhedsorienteret indsats på tværs af især beskæftigelses- og socialområdet. Udgangspunktet

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 15

bør være fælles mål om beskæftigelse og øget livsmestring. Det er lykkedes at få mange på langvarig kontanthjælp i beskæftigelse. Helt aktuelle analyser viser, at en målrettet indsats, som hjælper udsatte borgere i småjob, har positive effekter på beskæftigelsen mange år frem. Det er positivt for den enkelte, og en tilknytning til arbejdsmarkedet smitter af på børnene, og så bidrager det positivt til arbejdsudbuddet.

Ambitionen med en helhedsorienteret indsats på tværs af social, sundhed og beskæftigelse er helt rigtig, men de eksisterende regler er alt for rigide. Der er både faste regler for, hvilke typer af sager der skal forelægges rehabiliteringsteamet og faste regler for hvem der skal deltage på møderne. Herudover er der regler om, hvor kompetencen til bevilling af indsats skal være forankret.

Det betyder, at det er et meget komplekst system for borgerne at navigere i. Borgerne kan opleve hyppige sagsbehandlerskift og føle sig som katebald mellem forskellige systemer, hensyn og krav. Der er samtidig tale om et meget ressourcetungt system. Det betyder at der er behov for et opgør med reglerne om ressourceforløb og rehabiliteringsteams.

Regeringen vil redefinere indsatsen for de allermest socialt udsatte, som skal helt ud af beskæftigelsessystemet. Der er en særlig gruppe af meget socialt udsatte, som regeringen ønsker skal blive mødt af en helt anden indsats og et andet menneskesyn, end de mødes med i dag. Målet skal være at styrke deres muligheder for et bedre og mere værdigt liv og skabe vej ind i fællesskabet.

KL er enig i, at der er en gruppe meget udsatte borgere på kontanthjælp, som vi ikke får hjulpet godt nok i dag. Det er uklart, hvordan målgruppen defineres, og hvad det er for en indsats de skal omfattes af. KL vil anbefale, at gruppen ikke bliver for stor, og at der – hvis muligt – fastholdes et jobrettet fokus i indsatsen. Det gælder også for de allermest socialt udsatte, at de fleste ønsker en form for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er KL's vurdering, at en redefinering af indsatsen for de allermest udsatte betyder, at man også må se på kravene til, hvordan man bliver afklaret til førtidspension og fleksjob. Det er et dilemma i dag, at sagsbehandlingen er omfattende og stiller store krav til borgerens aktive deltagelse. For nogle af de mest udsatte er denne sagsbehandling vanskelig at deltage i, og der opstår et paradoks, hvor nogle borgere har meget dårlig adgang til rette ydelser.

Hvis vi fortsat vil holde fast i ambitionen om, at flest mulig skal blive en del af arbejdsfællesskabet, er det KL's vurdering, at der også skal ses på om kontanthjælp for nogen godt kan være en ydelse, hvor man midlertidigt kan være fritaget fra krav og sanktioner i beskæftigelsesindsatsen. Det kan skabe ro om den enkeltes forsørgelsesgrundlag, mens det fortsat er muligt i en mere fleksibel ramme at arbejde jobrettet kombineret med relevant social- og sundhedsrelateret indsats. Så ingen parkeres for hurtigt på førtidspension, hvis der er potentiale for at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 15

Konkret foreslår KL, at

- Vi investerer i mennesker og går efter at få forløst deres potentiale frem for at sende udsatte borgere på permanent passiv forsørgelse. Hvis der er et potentiale for progression mod beskæftigelse, hvis ikke skal man have førtidspension.
- Der skal ses på rammerne for indsatsen, så vejen til afklaring ikke bliver kompleks og lang. Derfor bør reglerne om rehabiliteringsteam og ressourceforsløb afskaffes.
- Der bør ses på om kontanthjælp for nogen godt kan være en ydelse, hvor man midlertidigt kan være fritaget for krav og sanktioner i beskæftigelses-systemet.
- Intentionen med en ny hovedlov for udsatte borgere med komplekse udfordringer er rigtig. Der er brug for et nyt syn på borgerne og for fælles mål for indsatsen på tværs af beskæftigelse og social. Hvorvidt det bedst realiseres i en ny selvstændig hovedlov eller som del af reformering af beskæftigelsesindsatsen skal der tages stilling til.
- En redefinerings af indsatsen for de allermest udsatte betyder, at man også må se på kravene til, hvordan man bliver afklaret til førtidspension.

5. Alle unge har et potentiale

Der er stort politisk fokus på de ca. 42.000 unge, som hverken er i gang med uddannelse eller i job. Det går den rigtige vej. De seneste år er flere unge kommet i uddannelse og job, men vi er langt fra i mål.

Hos de fleste unge, der ikke er i job eller i gang med en uddannelse, gemmer sig et potentiale. Vi skal møde alle unge med positive forventninger, så de kan lykkes med at komme godt i vej i livet. Der er behov for at udfordre og tænke nyt, hvis det skal lykkes.

Vi skal bruge anledningen med den generelle nytænkning af beskæftigelsesindsatsen til også at nytænke reglerne på ungeområdet i beskæftigelsesloven, og vi skal samtidig sikre sammenhæng i lovgivningen på tværs af sektormråderne.

Konkret foreslår KL, at

- målsætninger, ordninger og krav i sektorlovgivningerne på ungeområdet samordnes. Fx er der mange forskellige kontaktpersonordninger i de forskellige lovgivninger, forskellige forståelser af begrebet uddannelsesparat.
- uddannelse som målsætning bevares med mulighed for, at job kan være vejen til uddannelse. Men drop uddannelsespålæggets mange proceskrav.
- læse-, skrive- og regnetest bevares, men fjern obligatorisk krav om test indenfor den første måned.

6. Godt tilbage til arbejde for de sygemeldte

Formålet med sygedagpengeindsatsen er, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Det er netop dét, der er kerneopgaven.

Detailstyrede processer giver færre muligheder for individuelt tilrettelagte forløb – det stækker medarbejdernes faglighed og sender et signal til borgerne om, at de skal tilpasse sig et "system"; ikke at "systemet" er der for dem.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 9 af 15

KL foreslår, at der også ses helt forfra på regelsættet på sygedagpengeområdet med fokus på en individuel indsats overfor de sygemeldte. Det betyder, at alle regler om opfølgning, revurdering, forlængelsesregler, jobafklaringsforløb, rehabiliteringsteam og visitationsregler, skal tænkes forfra. Intentionen om at skabe en reel forandring, hvor den sygemeldte borger hurtigst muligt kan komme tilbage til arbejdsmarkedet, skal afspejles i praksis.

Det bør overvejes at se på, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at alle sygemeldte omfattes af en aktiv indsats. Langt de fleste er sygemeldte fra beskæftigelse og vender relativt hurtigt tilbage til deres arbejde.

Konkret foreslår KL

- Et individuelt samlet forløb, der gør det enkelt for borgeren. Det betyder, at jobafklaringsforløb afskaffes. En afskaffelse af jobafklaringsforløb er ikke tænkt at få betydning for ydelsesniveauerne, hvis borgerne i stedet for ressourceforløbsydelse fortsætter på en nedsat sygedagpengesats svarende til nuværende niveau.
- Få og enkle forlængelsesregler - i dag bruges uforholdsmæssigt meget tid på at forberede en revurdering bl.a. ved indhentelse af lægeattester for at kunne vurdere, om borgeren lever op til én af de syv forlængelsesregler. I stedet for at have fokus på tilbagevenden til job. Derfor skal forlængelsesreglerne forenkles til to overordnede regler "Forlængelse som følge af livstruende sygdom" samt "Forlængelse ved forventet raskmelding".
- Eller måske bedre genbesøg revurderingen, det kan diskuteres, om der er behov for en revurdering, eller om den sygemeldte som udgangspunkt skal gå ned på en lavere ydelse efter en bestemt periode.
- Fokus på indsatsen overfor sygemeldte med risiko for lange forløb. I dag visiteres de sygemeldte i tre visitationskategorier med hver deres regler for opfølgning. Der skal alene skelnes mellem sygemeldte med høj risiko for langvarige forløb og kortvarigt syge. Der er særligt behov for fokus på ledige sygemeldte.
- Styrket samarbejde med lægerne - der skal ses nærmere på området omkring samarbejde, dokumentation og indhentning af lægelige papirer og lægeattester sammen med lægerne.
- Digitale services for borgere i beskæftigelse som raskmeldes inden 12 uger. Afsættet er, at borgeren som udgangspunkt betjener sig selv under sygemelding medmindre borgeren selv ønsker tættere kontakt med jobcenteret, eller jobcenteret vurderer det nødvendigt.

7. Organisering af beskæftigelsessystemet

I regeringsgrundlaget fremgår det, at jobcentrene skal nedlægges som obligatorisk organisationsform, og kommunerne skal have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.

KL bakker op om, at kommunerne skal have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen.

Intentionen bag oprettelse af rehabiliteringsteam var at sikre tværfaglig koordinering i komplekse sager og var helt rigtig. Men det er reguleret alt for detaljeret jf. tema 5 om de udsatte ledige. Kommunerne skal også have frihed til at organisere en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse udfordringer. Det er intentionen i aftalen om en ny Hovedlov, og var modellen da den Kommunale ungeindsats (KUI) skulle implementeres.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 10 af 15

Der er tilsvarende behov for at se på den regionale del af beskæftigelsessystemet, Det gælder både partsinddragelse i RAR'erne, og de statslige regionale arbejdsmarkedskontorer (AMK) rolle og opgaver.

Der er regionalt bl.a. ansat VEU-konsulenter, som egentlig var sat i verden for at hjælpe med at koordinere med uddannelsesinstitutionerne, men i praksis planlægger konkrete opkvalificeringsforløb med uddannelsesinstitutionerne og virksomheder. Det er en kerneopgave for jobcentrene, det betyder, at der er et parallelsystem, som både er spild af ressourcer og skaber forvirring for virksomhederne. Med den nye trepartsaftale er der en anledning til at lave en ny model, som understøtter kommunernes arbejde og skaber reel værdi for de ledige.

Konkret foreslår KL, at

- Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen
- Rehabiliteringsteams i den form vi kender dem bør nedlægges, kommunerne skal have frihed til at organisere en helhedsorienteret indsats mest hensigtsmæssigt, svarende til intentionen i den politiske aftale om en Helhedsorienteret lov.
- Der ses forfra på, hvilke relevante opgaver, der bør løses regionalt og i hvilket omfang opgaver der i dag løses regionalt (i de statslige regionale enheder) bedre og mere effektivt kan løses lokalt.

8. Styring af og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Kommunerne medfinansierer de godt 100 mia. kr., som vi i Danmark bruger på forsørgelsesydelse på beskæftigelsesområdet. Derfor har kommunerne allerede et stort økonomisk incitament til at arbejde for, at borgere kommer hurtigst muligt tilbage i job og ikke ender på langvarig offentlig forsørgelse. Det skal vi holde fast i.

Der bruges i dag (2022) omkring 11 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Omkring halvdelen bruges på beskæftigelsestilbud, mens den anden halvdel bruges på administration (primært jobsamtaler og virksomhedskontakt). Tidligere har der været forskellige refusionsordninger, som har været med til at skævvride indsatsen og i nogle tilfælde også bidraget til et ikke optimalt niveau af indsats. Det har vi de seneste år fået afskaffet. Dermed har vi i dag et system, hvor hver enkelt kommune har et entydigt incitament til at forebygge langvarig offentlig forsørgelse ved at investere i indsatsen. KL mener, at fremtidens beskæftigelsessystem skal bygge videre på det fundament.

Selv om kommunerne har de rigtige incitamenter, har Folketinget parallelt opbygget et omfattende statsligt styrings-regime, hvor kommunerne (og staten) hvert år bruger mange ressourcer på opfølgning. Det sker ved et uoverskueligt antal benchmarks og regional opfølgning på de mange proceskrav i beskæftigelseslovgivningen. I 2020 blev der indført et såkaldt skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Det indebærer, at kommunerne kan komme under skærpet tilsyn, hvis de ikke lever op til fokusmål vedrørende antal samtaler og tilbud. I yderste konsekvens kan kommunerne sættes under administration.

Staten fører tilsyn med kommunerne og staten er selv under tilsyn fra Rigsrevisionen, som pålægger stat og kommuner at udarbejde redegørelse og udarbejde planer, når der kan påvises mangler i kommunernes administration af reglerne. Alt sammen trækker ressourcer væk fra kerneopgaven.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 11 af 15

”Tælleriet” og truslen om at blive sat under administration påvirker desuden kulturen negativt og er med til at borgerne oplever et meningsløst system. Det ønsker KL at gøre op med.

KL ønsker fortsat, at Folketinget og andre interessenter kan følge kommunernes indsats via offentlig tilgængelige data f.eks. på jobindsats.dk. Her skal alle kunne følge hver enkelt kommunes resultater tæt.

KL mener også, at kommunerne skal måles på den service, som ydes overfor borgere og virksomheder. Derfor foreslår KL, at resultatmålingerne suppleres med landsdækkende målinger af tilfredsheden for borgere og virksomheder. KL gennemfører i dag virksomhedstilfredsundersøgelser på vegne af kommunerne, som viser at 8 ud af 10 virksomheder er tilfredse med samspillet med jobcentrene. KL har også i samarbejde med 13 kommuner udviklet og afprøvet et koncept for borgerundersøgelser, så borgernes oplevelser kan indgå i opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats.

Det er ikke nok at skrive indsatsloven forfra. Hvis vi skal have en bedre beskæftigelsesindsats i praksis, forudsætter det også et opgør med den statslige styringsmodel. Den nuværende styringsmodel bygger på mistillid – både til de ledige og kommunerne – og uhensigtsmæssig fokus på aktivitet og retlighed, fremfor kerneopgaven at bistå ledige og virksomheder. Det har den konsekvens, at vi bruger ressourcerne forkert og gør det svært at levere en effektiv jobrettet indsats for de jobparate, og en jobrettet håndholdt indsats på borgernes præmisser til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Konkret foreslår KL, at

- Kommunerne skal vurderes på deres resultater. Det er et politisk ansvar, at der bliver leveret en individuel, værdig og effektiv indsats overfor alle målgrupper og god virksomhedsservice overfor virksomhederne. Derfor skal mål for beskæftigelsesindsatsen fastsættes politisk - nationalt og lokalt.
- Det nuværende meget omfattende statslige styringsset-up tænkes forfra, og at bl.a. skærpet tilsyn fjernes.
- I stedet kan den kommunale revision bliver omdrejningspunktet for opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats. I dag har vi i stort omfang parallelle systemer, her kan slankes markant.
- Borger- og virksomhedsundersøgelser indgår i opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 12 af 15

Oversigt over forslag og anbefalinger

<p>Tema 1: Det skal være enkelt for virksomhederne</p> <p><i>KL foreslår, at</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Virksomhederne fortsat skal have mulighed for én indgang til beskæftigelsessystemet via kommunen. (det betyder ikke monopol på dialog med virksomhederne, men et ansvar for at koordinere, når det er nødvendigt). - Det lokalt overvejes om de tværkommunale rekrutteringsfællesskaber med fordel kan udvides til både at indbefatte samarbejder mellem kommuner og a-kasser indenfor relevante arbejdskraftpande. - Kommunerne påtager sig den koordinerende rolle på tværs af kommuner og a-kasser for at sikre en sammenhængende virksomhedsservice herunder i forhold til det opsøgende arbejde, opkvalificeringsforløb samt formidling og rekruttering. Det konkrete samarbejde aftales lokalt med udgangspunkt i de samarbejder, der allerede eksisterer mellem a-kasser og jobcentre. - Fremadrettet kan matchet mellem ledige og virksomheder styrkes gennem en samlet digital platform, hvor ledige understøttes i deres jobsøgning og virksomhederne får bedre muligheder for at søge efter relevante kandidater, skabe synlighed om deres ledige stillinger og screene ansøgerfeltet forud for samtaler med kandidaterne. <p><i>Det er KL's anbefaling, at</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Virksomhedernes behov for arbejdskraft og god virksomhedsservice fremadrettet indgår i ekspertgruppens forslag til modeller. (ikke det samme som at KL beder om regulering af området)
<p>Tema 2: Nytænkning af lovgivning</p> <p><i>KL foreslår en ny beskæftigelseslov,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - der som nu har et klart formål om at understøtte arbejdsmarkedet ved at bistå hhv. ledige og virksomheder, fortsat indeholde ret og pligt, men bygge på tillid til, at de ledige og sygemeldte ønsker at komme tilbage i job og bidrage efter evne. - der udgør rammen for individuelt tilrettelagte jobforløb sammen med borgeren, i tæt samspil med virksomhederne og med fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft. - der indeholder en tilbudsvifte som den nuværende (samt relevante særlige ordninger fx fleksjob, understøttende tiltag fx mentorstøtte og hjælpemidler. - hvor de mange opkvalificeringsordninger i beskæftigelsessystemet samles og forenkles. Det centrale er, at uddannelse og opkvalificering er jobrettet mod brancher med behov for arbejdskraft og at det er ledige med behov for opkvalificering, der deltager (ikke afhængigt af forsørgelsesydelse). - der indrettes så vi kan udnytte potentialerne ved at tilbyde digitale services til borgere og virksomheder. Den ledige skal have mulighed for en større grad af styring i eget forløb på vejen mod job. - hvor der alene skal være få enkle hegnspæle om indsatsen, fx forsørgelsesydelser og EU-regler. - I forbindelse med beskæftigelsesreformen bør man også se på procesreglerne i integrationsindsatsen. Integrationsloven indeholder bl.a. krav om, hvilke tilbud borgerne skal have hvornår og i hvilket omfang. <p><i>Det er KL's anbefaling, at</i></p>

- Der ses på, hvordan vi kan få et mere enkelt ydelsessystem, der understøtter nytænkning af lovgivningen på området.
- Vi i fællesskab skal finde et nyt bud på rettigheder i fremtidens beskæftigelsessystem med fokus på substans og relevans for borgeren fremfor fokus på aktivitet. Det er også en forudsætning for at vi for alvor får fjernet de mange procesregler i den gældende lovgivning.
- Der gennemføres en grundig analyse af, hvordan vi kan gentænke rådigheds- og sanktionsreglerne i kontanthjælpssystemet. Ambitionen må være at styrke det positive ved forpligtigelsen, men at få reduceret bureaukratiet markant, som dels svækker retssikkerheden og dels betyder der bruges for mange ressourcer i forsøget på at leve op til kravene.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278
Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk
Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 14 af 15

Tema 3: Ny tilgang til jobparate ledige

Det er KL's anbefaling, at

- Alle jobparate skal tilbydes digitale services, der understøtter deres jobrejse.
- Det undersøges om screeningen af de jobparate ledige kan understøtte af et digitalt profileringsværktøj.

Tema 4: Bedre hånd om de udsatte borgere

Det er KL's anbefaling, at

- Vi investerer i mennesker og går efter at få forløst deres potentiale frem for at sende udsatte borgere på permanent passiv forsørgelse. Hvis der er et potentiale for progression mod beskæftigelse, hvis ikke skal man have førtidspension.
- Der skal ses på rammerne for indsatsen, så vejen til afklaring ikke bliver kompleks og lang. Derfor bør reglerne om rehabiliteringsteam og ressourceforløb afskaffes.
- Der bør ses på om kontanthjælp for nogen godt kan være en ydelse, hvor man midlertidigt kan være fritaget for krav og sanktioner i beskæftigelsessystemet.
- Intentionen med en ny hovedlov for udsatte borgere med komplekse udfordringer er rigtig. Der er brug for et nyt syn på borgerne og for fælles mål for indsatsen på tværs af beskæftigelse og social. Hvorvidt det bedst realiseres i en ny selvstændig hovedlov eller som del af reformering af beskæftigelsesindsatsen skal der tages stilling til.
- En redefinerings af indsatsen for de allermost udsatte betyder, at man også må se på kravene til, hvordan man bliver afklaret til førtidspension.

Tema 5: Alle unge har et potentiale

KL foreslår, at

- Målsætninger, ordninger og krav i sektorlovgivningerne på ungeområdet samordnes. Fx er der mange forskellige kontaktpersonordninger i de forskellige lovgivninger, forskellige forståelser af begrebet uddannelsesparat.
- Uddannelse som målsætning bevares med mulighed for at job kan være vejen til uddannelse. Men drop uddannelsespålæggets mange proceskrav.
- Læse-, skrive- og regnetest bevares, men fjern obligatorisk krav om test indenfor den første måned.

Det er KL's anbefaling, at

- Vi bruger anledningen med den generelle nytænkning af beskæftigelsesindsatsen til også at nytænke reglerne på ungeområdet i beskæftigelsesloven, og vi skal samtidig sikre sammenhæng i lovgivningen på tværs af sektorområderne.

Tema 6: Godt tilbage til arbejde for de sygemeldte

KL foreslår, at

- Et individuelt samlet forløb, der gør det enkelt for borgeren. Det betyder, at jobafklaringsforløb afskaffes, og borgeren fortsætter på en nedsat sygedagpengesats. En afskaffelse af jobafklaringsforløb får ikke betydning for ydelsesniveauerne, hvis borgerne i stedet for ressourceforløbsydelse fortsætter på en nedsat sygedagpengesats svarende til nuværende niveau.
- Forlængelsesreglerne forenkles til to overordnede regler "Forlængelse som følge af livstruende sygdom" samt "Forlængelse ved forventet raskmelding"
- Fokus på indsatsen overfor sygemeldte med risiko for lange forløb. I dag visiteres de sygemeldte i tre visitationskategorier med hver deres regler for opfølgning. Der skal alene skelnes mellem sygemeldte med høj risiko for langvarige forløb og kortvarigt syge. Der er særligt behov for fokus på ledige sygemeldte.
- Styrket samarbejde med lægerne - der skal ses nærmere på området omkring samarbejde, dokumentation og indhentning af lægelige papirer og lægeattester sammen med lægerne.
- Digitale services for borgere i beskæftigelse som raskmeldes inden 12 uger. Afsættet er, at borgeren som udgangspunkt betjener sig selv under sygemelding medmindre borgeren selv ønsker tættere kontakt med jobcenteret, eller jobcenteret vurderer det nødvendigt.

Det er KL's anbefaling, at

- Det bør overvejes at se på, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at alle sygemeldte omfattes af en aktiv indsats. Langt de fleste er sygemeldte fra beskæftigelse og vender relativt hurtigt tilbage til deres arbejde.
- Genbesøg revurderingen ved uge 22. Det kan diskuteres, om der er behov for en revurdering, eller om den sygemeldte som udgangspunkt skal gå ned på en lavere ydelse efter en bestemt periode.

Tema 7: Organisering af beskæftigelsessystemet

KL foreslår, at

- Kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen
- Rehabiliteringsteams i den form vi kender dem bør nedlægges, kommunerne skal have frihed til at organisere en helhedsorienteret indsats mest hensigtsmæssigt, svarende til intentionen i den politiske aftale om en Helhedsorienteret lov.

Det er KL's anbefaling, at

- Der ses forfra på, hvilke relevante opgaver der bør løses regionalt og i hvilket omfang opgaver bedre og mere effektivt kan løses lokalt.

Tema 8: Styring af og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

KL foreslår, at

- Kommunerne skal vurderes på deres resultater. Det er et politisk ansvar, at der bliver leveret en individuel, værdig og effektiv indsats overfor alle målgrupper og god virksomhedsservice overfor virksomhederne. Derfor skal mål for beskæftigelsesindsatsen fastsættes politisk - nationalt og lokalt.
- Det nuværende meget omfattende statslige styringsset-up tænkes forfra, og at bl.a. skærpet tilsyn fjernes.
- I stedet skal den kommunale revision bliver omdrejningspunktet for opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats. I dag har vi i stort omfang parallelle systemer, her kan slankes markant.
- Borger- og virksomhedsundersøgelser indgår i opfølgning på kommunernes beskæftigelsesindsats.

Dato: 4. oktober 2023

Sags ID: SAG-2023-02278

Dok. ID: 3359278

E-mail: kbe@kl.dk

Direkte: 3370 3641

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

Side 15 af 15