

SPIRE-ORDNING I HORSENS KOMMUNE

**FRITIDSJOBS FOR UNGE – TIL GLÆDE FOR
BEBOERE I PLEJEBOLIGERNE**

**V. WINNIE WINTHER, FOA HORSENS
TINA STORM, HORSENS KOMMUNE**

KL'S REKRUTTERINGSKONFERENCE

6. DECEMBER 2021

DAGSORDEN

1. PRÆSENTATION
2. HVAD ER EN SPIRE? OG HVILKE OPGAVER LØSER MAN SOM SPIRE?
3. VIDEO – MØD EN SPIRE
4. HVORFOR GIK VI I GANG?
5. FÅ OPSKRIFTEN PÅ EN SPIRE-ORDNING
6. RESULTATER
 1. HVOR MANGE SPIRER – OG ANTALLET AF ANSØGERE
 2. OVERENSKOMST-TILLÆG SOM PRØVE
7. HVAD HAR VI ELLERS GANG PÅ REKRUTTERINGSOMRÅDET

PRÆSENTATION

WINNIE WINTHER

FAGLIG SEKRETÆR, SOCIAL OG SUNDHED

FOA HORSENS

WWBE@FOA.DK

TINA STORM

LEDER AF STRATEGI OG UDVIKLING

HORSENS KOMMUNE

TINA.STORM@HORSENS.DK

HVAD ER EN SPIRE – OG HVAD LAVER DE?

EN SPIRE:

- 13-17-ÅRIGE
- 2 X 2 TIMER PR. UGE
- ANSAT I PLEJEBOLIGER OG DEMENSPLEJEBOLIGER

• OPGAVER:

- LÆSE FOR BEBOERNE
- GÅ TURE MED BEBOERE
- SPILLE SPIL/SE FILM
- SNAKKE – HVAD SKER DER ELLER OM GAMLE DAGE
- FORTÆLLE OM EGEN HVERDAG/SKOLEDAG
- LÆSE AVIS/SE TV
- LAVÉ MAD SAMMEN MED BEBOERNE (OG EN AKTIVITETSMEDARBEJDER)

HVAD ER EN SPIRE – OG HVAD LAVER DE?

MENTOR:

- ALLE SPIRER FÅR EN MENTOR, SOM
 - SKAL SIKRE EN GOD OPSTART . MENTOREN ER EN BLANDT DET FASTE PERSONALE, SOM KAN HJÆLPE GODT I GANG OG FORTÆLLE OM DET ARBEJDE, DER FOREGÅR PÅ PLEJECENTRET.
 - MENTOREN VIL OGSÅ FORTÆLLE OM, HVAD MAN KAN KOMME TIL AT BESKÆFTIGE SIG MED I JOBBET SOM SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPER OG SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENT.
 - SPIREN VIL PRIMÆRT VÆRE PÅ ARBEJDE SAMMEN MED DEN FASTE MENTOR ELLER ANDET FAST PERSONALE, SOM ER KLÆDT PÅ TIL AT HJÆLPE

HVORFOR GIK VI I GANG?

Viden om
ældreområdet

Nødvendighed

REKRUTTERINGSUDFORDRINGER

Samfundsdebatten

Branding

OPSKRIFTEN

1. MØDE MED FOA, PLEJEBOLIGOMRÅDET OG HR
2. UDARBEJDELSE AF EN JOBBESKRIVELSE (ER MED SOM BILAG)
3. DRØFTELSE MED MED-UDVALG – HERUNDER FÆLLES AFDÆKNING AF HVOR MAN KAN GÅ I GANG
4. AFKLARING AF LEDER- OG MENTORROLLER/OPGAVER
5. KOMMUNIKATION BREDT – PRESSE OG INTERNT
6. IGANGSÆTNING AF PRØVEHANDLING – 4 PLEJECENTRE
7. FÆLLES VELKOMSTARRANGEMENT FOR ALLE SPIRER – HERUNDER TØJ, INFORMATION OG GOD TEENAGER-FORPLEJNING 😊
8. MINI-EVALUERING
9. ET FÆLLES ARRANGEMENT FOR ALLE SPIRE – MED TAK FRA BORGMESTEREN

Når en spire stopper i jobbet, får spiren en evalueringssnak med afdelingens uddannelsesansvarlig

RESULTATERNE

- FØRSTE OPSLAG: 4 JOBS – 240 ANSØGERE
- ANDEN RUNDE: X JOBS – X ANSØGERE
- I ALT 15 PLEJECENTRE HAR NU MINDST ÉN SPIRE
- EVALUERING
- OVERENSKOMST – INSPIRATIONSSTILLINGER

EKSEMPEL PÅ ET JOBOPSLAG

• **FRITIDSJOB TIL 2 SKOLEELEVER MELLEM 13 - 17 ÅR PÅ LINDEHØJ CENTRET TIL BESÆTTELSE PR. 1. OKTOBER 2021**

• HAR DU LYST TIL AT HJÆLPE ANDRE?

HAR DU LYST TIL AT LÆRE MERE OM ÆLDREOMRÅDET?

KUNNE DU TÆNKE DIG AT PRØVE AT ARBEJDE PÅ ET PLEJEHJEM?

HAR DU MOD PÅ AT GØRE EN FORSKEL FOR ANDRE?

KAN DU SVARE JA TIL ALLE 4 TING, SKAL DU LÆSE VIDERE.

HORSENS KOMMUNE/SUNDHED OG ÆLDRE TILBYDER 2 UNGE ET **FRITIDSJOB** SOM **SPIRE** - EN SPÆNDENDE TITEL TIL IMØDEKOMMENDE, ENGAGEREDE, PLIGTOPFYLDENDE OG UDADVENDTE UNGE MELLEM 13 OG 17 ÅR.

SOM SPIRE SKAL DU DELTAGE I ARBEJDET PÅ LINDEHØJ CENTRET TO EFTERMIDDAGE OM UGEN FRA KL. 16.00 – 18.00 - ELLER EFTER AFTALE MED LEDEREN, SOM ER KRISTINA SVANE JØRGENSEN.

OPGAVERNE BESTÅR BLANDT ANDET I AT VÆRE SAMMEN MED VORES BEBOERE, AT SPILLE SPIL, AT LÆSE EN BOG ELLER AVIS OP, AT GÅ EN LILLE TUR, AT HYGGE VED SPISEBORDET, AT BRUGE IPAD ELLER AT HJÆLPE BEBOERNE MED AT DÆKKE BORD TIL AFTENSMADEN. KORT SAGT AT HYGGE OG BRINGE GODE AKTIVITETER IND I EFTERMIDDAGEN.

JOBET ER 2X2 TIMER / UGE ELLER EFTER AFTALE.

HVIS DU SYNES DET LYDER LIGE SOM NOGET FOR DIG, SKAL DU SENDE EN MOTIVERET ANSØGNING (SKRIV LIDT OM DIG SELV, HVORFOR DU SØGER FRITIDSJOBET OG HVORFOR VI SKAL VÆLGE DIG)

DU KAN LÆSE MERE OM SPIREORDNINGEN HER: [HTTPS://PLEJECENTRE.HORSENS.DK/SPIREORDNING](https://plejecentre.horsens.dk/spireordning)

OVERENSKOMST TIL 'SPIRERNE'

EN RÆKKE KOMMUNER HAR ALLEREDE UNGE UNDER 18 ÅR ANSAT I FRITIDSJOB PÅ PLEJEHJEM I SÅKALDTE 'SPIREJOBS' - I DEN NYE OVERENSKOMST HEDDER DEN TYPE STILLINGER 'INSPIRATIONSANSÆTTELSE'.

FORMÅLET ER AT MOTIVERE FLERE UNGE TIL AT UDDANNE SIG INDEN FOR FAGET VED AT ØGE DE UNGES INTERESSE FOR OG KENDSKAB TIL ÆLDRE- OG SUNDHEDSOMRÅDET.

MED DEN NYE OVERENSKOMST SIKRES DET, AT 'SPIRERNE' FÅR DERES EGEN OVERENSKOMST, SÅ DER ER LIGE RETTIGHEDER PÅ TVÆRS AF KOMMUNEGRÆNSER.

I Horsens Kommune arbejder 15-årige Marius Krag Storm to eftermiddage om ugen som spire på plejehjem.

"Jeg har oplevet, hvor godt et sted, det kan være at bo. Det er ikke bare gamle mennesker, der sidder og keder sig. Der sker flere spændende ting, der gør beboernes hverdag meget federe, og det gør også mig glad," siger han.

Foto: Tor Birk Trads

