

Tid: Den 11. maj 2018 kl. 17.15

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for ledere/mellemledere inden for den kommunale ældreomsorg med tilhørende protokollater inden for FOA – Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

#### **1. DÆKNINGSOMRÅDE**

Overenskomstens geografiske gyldighedsområde udvides til også at omfatte Københavns Kommune.

Ændringen har virkning fra 1. april 2019.

Parterne er enige om at implementere udvidelsen af dækningsområdet i henhold til **bilag A og bilag B**.

Overflytning til denne overenskomst i henhold til bilag A indebærer, at pensionsbidraget for de berørte forhøjes pr. 1. april 2019 fra 13,89 % til 15,12 %, jf. dog i øvrigt pkt. 2 nedenfor.

Udgift: 0,398 mio. kr.

#### **2. PENSION**

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,32 % fra 15,12 % til 15,44 %.

Udgift: 1,697 mio. kr.

For afdelingsledere i Københavns Kommune, der overflyttes til denne overenskomst, jf. pkt. 1 ovenfor, indgår det forhøjede pensionsbidrag ikke i fritvalgsordningen. Disse ansatte kan dermed vælge mellem udbetaling eller pension for den del af

pensionsbidraget, som overstiger 14,15 %. Deres fritvalgsdel udgør fortsat 1,29 %.

For øvrige ledere, omfattet af denne overenskomst, indgår det forhøjede pensionsbidrag i den hidtidige fritvalgsordning, således at den ansatte som hidtil kan vælge mellem udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 14,15 %. Deres fritvalgsdel hæves dermed fra 0,97 % til 1,29 %.

For begge grupper vil der således pr. 1. april 2019 gælde, at pensionsbidraget udgør 15,44 %, og at de ansatte kan vælge mellem udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 14,15 %.

Fritvalgsdelen for ledere omfattet af overenskomsten udgør dermed 1,29 % for alle.

### **3. LØN**

Grundlønstillægget på 5.000 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2019 med 200 kr. årligt beløb (31/3 2000-niveau) til 5.200 kr. (31/3 2000-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,331 mio. kr.

### **4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND**

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) er videreført, jf. protokol af 30. april 2018 indgået mellem KL og de af fonden omfattede organisationer.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's område:

*Varige midler:*

Udgift: 0,024 mio. kr.

### **5. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Ledere/mellemledere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 152531.

Der indgår 2,052 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien,

jf. **bilag C**.

## 6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 2,052 mio. kr., svarende til 0,35 % af lønsummen, samt 0,4 mio. kr. overført i forbindelse med forlig om fornyelse af Overenskomst for social- og sundhedspersonale.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag D**.

## 7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag E**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For  
KL

Tina Eggert Thomsen

For  
FOA- Fag og Arbejde

Dennis Kristensen

Karen Stæhr

## Udvidelse af dækningsområde

### § 1. Hvem er omfattet

#### *Stk. 1*

Overenskomsten omfatter ledere og mellemedere, som er ansat inden for ældreområdet

1. i KL's forhandlingsområde **[O.18]** (indtil 31. marts 2019; bortset fra Københavns Kommune) **[O.18]**,
2. i virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster m.v.

#### **Bemærkning:**

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikelskaber, alle selvstyrehavne, alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. Kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

**[O.18]** Overflytning af allerede ansatte afdelingsledere i Københavns Kommune fra Overenskomst for social- og sundhedspersonale til denne overenskomst pr. 1. april 2019 sker i overensstemmelse med protokollat 5. **[O.18]**

Oversigt over virksomheder, som har afgivet bemyndigelse til KL, jf. pkt. 2, findes i KL's overenskomstnr. 01.30.

## Protokollat 5 – Overflytning af ledere i Københavns Kommune pr. 1. april 2019

### Kapitel 1. Anvendelsesområde

#### § 1. Personkreds

Dette protokollat gælder ansatte i Københavns Kommune, som

1. pr. 31. marts 2019 er omfattet af Overenskomst for social- og sundhedspersonale som afdelingsleder,
2. er ansat i en stilling, som ud over faglige ledelsesopgaver og personaleledelse indeholder nogle af følgende elementer: administrativ ledelse, økonomisk ansvar, ansvar for tjenestetilrettelæggelse og ressourcefordeling og lignende, og
3. pr. 1. april 2019 er ansat i samme stilling.

#### § 2. Overflytning til Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg

De i § 1 nævnte ansatte overflyttes til Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg pr. 1. april 2019, jf. § 3-5.

##### **Bemærkning:**

Det er de lokale parters fælles ansvar at sikre, at de relevante ansatte bliver overflyttet til denne overenskomst.

Overflytningen betragtes ikke som en fratræden med efterfølgende nyansættelse, men som en fortsat ansættelse. Der foretages derfor ikke ferieafregning m.v. i forbindelse med overflytningen, og opsigelsesancienniteten påvirkes heller ikke af overflytningen.

#### § 3. Ny sammensætning af løn til allerede ansatte

I forbindelse med skift af overenskomstgrundlag sammensættes lønnen på ny med udgangspunkt i et lønniveau svarende til den hidtidige grundløn med tillæg af funktions- og kvalifikationsløn samt eventuelle fast påregnelige arbejdstidsbestemte tillæg i det konkrete ansættelsesforhold.

##### **Bemærkning:**

De centrale parter er enige om, at det er hensigten, at ingen ansatte går op eller ned i løn *som følge af overflytningen til denne overenskomst*, set ud fra et identisk arbejdsmønster, og at ændringen i lønsammensætningen ikke fører til en øget lønudgift i forhold til den enkelte.

De lokale parter aftaler den nye lønsammensætning for de overflyttede afdelingsledere i overensstemmelse med reglerne for lokal løndannelse senest den 1. juni 2019.

De centrale parter forudsætter, at de lokale parter danner sig et fælles overblik over, hvilke *stillinger*, der skal overflyttes til overenskomsten,

inden udgangen af 2018, således at der herefter i fornødent omfang kan opsiges lokalaftaler og optages lokale forhandlinger med henblik på at indgå eventuelle nye lokalaftaler, herunder forhåndsaftaler, hvor det er hensigtsmæssigt.

#### **§ 4. Frit valg**

Den ansattes valg i forhold til frit valg videreføres uændret ved overførslen.

#### **§ 5. Tvisteløsning**

Hvis der ikke efter lokale drøftelser efter § 3 er opnået et for begge parter tilfredsstillende resultat, kan hver af parterne anmode overenskomstparterne om at bistå ved en fornyet lokal drøftelse, idet parterne er enige om, at anmodning om afholdelse af en sådan fornyet lokal forhandling skal ske senest 1. juli 2019.

**Gennemsnitsløngaranti**

<b>GSN-gruppe</b>	<b>Overenskomstgruppe</b>	<b>I alt / kr. i hele tusinder</b>	<b>Centrale lønmidler</b>
152531	Ledere/mellemedere	2.052.000	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	2,052
Midler tilført fra forlig om fornyelse af Overenskomst for social- og sundhedspersonale	0,398*
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>2,45</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring, overflytning af nuværende afdelingsledere fra 73.01 til denne overenskomst	0,398
Pensionsforbedring, fra 15,12 % til 15,44 %	1,697
Lønforbedring, +214 kr. under trin 48	0,331
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,024
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>2,45</b>



## Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig FOA (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til <b>[PERSON]</b>	FOA sender bemærkning er til KL	Udsendelsesfrist
72.01	Ledere	tiet@kl.dk		Juni	August	September