

Tid: Den 10. maj 2018, kl. 17.15

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter.

Deltagere: Repræsentanter for 3F, FOA og Socialpædagogerne og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

1. LØN

1.1 Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Lønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere med 2 års erfaring og derover hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag fra løntrin 18 + 1.160 kr. til løntrin 18 + 2.160 kr. (31. marts 2000-niveau).

Som følge af ovenstående fastholdes grundlønnen for omsorgs- og pædagogmedhjælpere med op til 2 års erfaring, jf. § 5, stk. 2. Lønforløbet for omsorgs- og pædagogmedhjælpere pr. 1. april 2019 er således følgende:

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	
Grundløn	Løntrin 15 + 1.160 kr.
2 års erfaring	Løntrin 18 + 2.160 kr.
4 års erfaring	Løntrin 21 + 3.400 kr.

Indplacering sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 6,605 mio. kr.

1.2 Pædagogiske assistenter

Lønnen for pædagogiske assistenter hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag fra løntrin 21 til løntrin 21 + 500 kr. (31. marts 2000-niveau).

Indplacering sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,706 mio. kr.

1.3 Pædagogiske assistenter med op til 2 års erfaring

Lønnen for pædagogiske assistenter hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag for ansatte med op til 2 års erfaring med 500 kr. fra løntrin 21 + 500 kr., jf. pkt. 1.2., til løntrin 21 + 1.000 kr. (31. marts 2000-niveau).

Som følge af ovenstående fastholdes lønnen for pædagogiske assistenter med 2 års hhv. 4 års erfaring, jf. pkt. 1.2. Lønforløbet for pædagogiske assistenter pr. 1. april 2019 er således følgende:

Pædagogiske assistenter	
Grundløn	Løntrin 21 + 1.000 kr.
2 års erfaring	Løntrin 24 + 500 kr.
4 års erfaring	Løntrin 27 + 1.740 kr.

Indplacering sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,458 mio. kr.

1.4 Elever

Lønnen til ordinære elever hæves pr. 1. april 2019 med fuldt gennemslag som anført i skemaet nedenfor.

Ordinære elever	Frem til 1. april 2019 (31/3 2000-niveau)	Fra 1. april 2019 (31/3 2000-niveau)
Elever som er fyldt 18 år (1. år)	7.910,59 kr.	7.938,28 kr.
Elever som er fyldt 18 år (2. år)	8.401,92 kr.	8.431,33 kr.
Elever som ikke er fyldt 18 år (1. år)	6.161,34 kr.	6.321,56 kr.
Elever som ikke er fyldt 18. år (2. år)	6.161,34 kr.	6.321,56 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,022 mio. kr.

Udgiften til ovenstående forbedring op til 6.300 kr. for ordinære elever, som ikke er fyldt 18 år, betales via forliget mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

2. PENSION

2.1 Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede omsorgs- og pædagogmedhjælpere forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,10 % fra 13,00 % til 13,10 %.

Udgift: 1,640 mio. kr.

2.2 Pædagogiske assistenter

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede pædagogiske assistenter forhøjes pr. 1. april 2019 med 0,11 % fra 13,19 % til 13,30 %.

Udgift: 0,300 mio. kr.

3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONSKARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2019 fra 10 til 9 måneder for månedslønnede omsorgs- og pædagogmedhjælpere.

Udgift: 1,207 mio. kr.

4. DÆKNINGSOMRÅDET

Parterne er enige om, at ophævelsen af Servicelovens § 67 ikke ændrer dækningsområdet for Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter. Fortolkninger af overenskomstens dækningsområde vil således fortsat ske iht.

Servicelovens historiske § 67 indtil parterne er enige om en opdateret beskrivelse af overenskomstens dækningsområde i § 2.

5. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32) er videreført, jf. protokol af 30. april 2018 indgået mellem KL og de af fonden omfattede organisationer.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond:

Varige midler:

Udgift:	
- FOA	0,017 mio. kr.
- 3F	0,020 mio. kr.
- Socialpædagogerne	0,013 mio. kr.

6. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Ansatte efter Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112232.

Der indgår 10,938 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag A**.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 10,683 mio.kr. svarende til 0,35 % af lønsummen samt 0,305 mio. kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst(er) og aftale(r) sker på de

vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst(er) og aftale(r).

For
KL

Anne Marie Ladefoged

Poul Simon Rasmussen

For
3F

Ellen K. Lykkegård

For
FOA

Mogens Bech Madsen

For
Socialpædagogerne

Lone Amstrup

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112232	065	10.938	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler 0,35 % af lønsum	10,683
Pulje til særlige formål	0,305
Midler til anvendelse i alt:	10,988

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Nedsættelse af pensionskarens	1,207
Pensionsforbedring	1,940
Lønforbedring	7,791
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,050
Midler anvendt i alt:	10,988