

Tid: Den 3. maj 2018, kl. 16

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer.

Deltagere: Repræsentanter for Bibliotekarforbundet og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 28. april 2018.

1. LØN

1.1 Grundlønforbedringer

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2018	Grundløn 1. april 2019
Basisstillinger	26 + 2.100	[O.18] 26 + 3.600 [O.18]
Basisstillinger i Frederiksberg Kommune	29 + 2.100	[O.18] 29 + 3.600 [O.18]
Specialister	38 43 + 3.100	38 43 + 3.100
Mellemedere	37 42 + 3.100 46 + 3.100	[O.18] 38 [O.18] 42 + 3.100 46 + 3.100
Ledere	46 + 3.100 50 + 3.100	46 + 3.100 50 + 3.100

- *Basisstillinger*
Grundlønnen for bibliotekarer i basisstillinger forhøjes pr. 1. april 2019 fra løntrin 26 + 2.100 kr. (31/3 2000-niveau) årligt til løntrin 26 + 3.600 kr. (31/3 2000-niveau) årligt.

Grundlønnen for bibliotekarer i basisstillinger i Frederiksberg Kommune forhøjes pr. 1. april 2019 fra løntrin 29 + 2.100 kr. (31/3 2000-niveau) årligt til løntrin 29 + 3.600 kr. (31/3 2000-niveau) årligt.

- *Mellemedere*
Grundlønnen for mellemedere forhøjes pr. 1. april 2019 forhøjes fra grundlønstrin 37 til løntrin 38.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,343 mio. kr.

2. LOKAL LØNDANNELSE

Modernisering af forhandlingsretten

Parterne er enige om, at såfremt forsøgsordningen med andre forhandlingsregler gøres permanent i det fælles akademiske forlig, vil tilsvarende være gældende for Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer.

3. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSSTID

Parterne er enige om, at såfremt forsøgsordningen med højere individuel arbejdstid gøres permanent i det fælles akademiske forlig vil tilsvarende være gældende for Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer.

4. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- Digitale kompetencer – digitalt lederskab i folkebiblioteket

Budgetforslag: Kr. 1,5 mio. kr.

jf. **bilag A**.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2019.

Samlet udgift udgør 0,343 mio.kr. svarende til 0,35 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,35 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås

enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2018, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende aftaler.

For
KL

Gitte Lind Lyngskjold

Emil Rosenlund Andersen

For
Bibliotekarforbundet

Bruno Pedersen

Tine Segel

Udviklingsprojekt

Digitale kompetencer – digitalt lederskab i folkebiblioteket

KL og Bibliotekarforbundet aftaler et projekt, der sætter fokus på at styrke medarbejdernes digitale kompetencer og bibliotekernes strategiske og ledelsesmæssige fokus på det digitale bibliotek.

Projektet vil tage afsæt i ændrede arbejdsopgaver og tilknyttede kompetencebehov. Fx vil der knytte sig nye kompetencebehov ift. søgning, undervisning og formidling, idet brugen af bibliotekets digitale ressourcer er mere kompliceret end den traditionelle tilgang til de analoge materialer. Og flere kommuner har måttet sande, at de digitale ressourcer ikke anvendes optimalt.

Hvad angår formidlingen, så knytter den sig både til nye arbejdsopgaver i relation til formidlingen og brugen af det digitale i biblioteksrummet, men også til formidlingen til borgerne i dagligstuen og i toget via bibliotekets hjemmeside.

Al erfaring viser imidlertid også, at digital kompetenceudvikling ikke kan stå alene. Der er behov for ægte digitalt lederskab og indarbejdelse af ambitionerne i de lokale biblioteksstrategier, hvor lederne fx sætter mål for hjemmesidens fokus på digitale ressourcer, for de digitale udlånstal, samt formidlingen af de digitale tilbud. Projektet vil således også sætte fokus på det digitale lederskab.

Budgetforslag: 1,5 mio. kr.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler – 0,35 % af lønsummen	0,343 mio. kr.
Midler til anvendelse i alt:	0,343 mio. kr.

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedring til basispersonale	0,174 mio. kr.
Lønforbedring til mellemledere på trin 37	0,169 mio. kr.
Midler anvendt i alt:	0,343 mio. kr.