



## **KL's forslag til initiativer i forhold til afkortningen af dagpengeperioden**

Den 25. august 2012

Dette notat indeholder en række forslag, som KL finder, kan være med til at afbøde konsekvenserne af den forkortede dagpengeperiode, der får betydning for ledige, der har været to år på dagpenge efter 1. januar 2013.

Overordnet er KL meget positiv over for initiativer, der kan hjælpe ledige, der er ved at falde ud af dagpengesystemet, tilbage i arbejde. Forudsætningen for KL er blot, at disse initiativer ikke bliver unødigt bureaukratiske at administrere. Det er således afgørende, at kommunerne har mulighed til at tilrettelægge en aktiv indsats, der tager udgangspunkt i den lediges individuelle behov.

Indledningsvist skal det også bemærkes, at kommunerne allerede i dag har stort fokus på, hvordan man kan hjælpe forsikrede ledige i den sidste del af dagpengeperioden, fx med brancheskift. Det sker fx gennem kompetenceudvikling, virksomhedspraktikker og løntilskud, som kan åbne nye døre for de ledige. Dette fokus er ikke nyt, men noget KL og kommunerne har haft, siden de nye regler blev vedtaget. Kommunerne har de seneste måneder oplevet, at de ledige føler sig presset af den afkortede dagpengeperiode.

KL har flg. forslag:

### **1. Udvidelse af jobrotationsordningen**

Jobrotationsordningen bliver i dag meget anvendt meget på det offentlige arbejdsmarked. KL har indgået en aftale med regeringen om en stigning på 40 pct. i jobrotationsordningen i år svarende til 1.000 jobrotationsforløb. Jobrotationsordningen kan derimod udbredes til det private arbejdsmarked, der i dag stort set ikke bruger ordningen. KL støtter den udvidelse af jobrotationsordningen, som er indeholdt i regeringens ungepakke, der blev offentliggjort den 21. august.

KL foreslår desuden, at man overvejer, om der er behov for at hæve tilskuddet til arbejdsgivere, der tager ledige ind som vikar, mens ordinært ansatte er på uddannelse. Samtidig foreslår KL, at en del af de ekstra 272 mio. kr., der er afsat i ungepakken i årene 2012-16, går til den del af jobrotationsordningen, som er målrettet personer med mellemlange – og nu også lange - videregående uddannelser.

## **2. Tilbud for selvforsørgende**

Mulighederne for at give personer, der ikke modtager offentlige forsørgelsesydelse en aktiv beskæftigelsesindsats er uklare. Der blev med velfærdsaftalen indført visse muligheder for kommunerne, men dette var i udgangspunktet tænkt som en indsats over for ægtefælleforsørgede indvandrere.

KL foreslår, at alle ledige får ret til samtaler og tilbud, uanset om de forsørges af det offentlige eller er selvforsørgende. På den måde vil forsikrede ledige, der mister dagpengereetten, og som ikke er berettigede til kontanthjælp, fortsat være omfattet af den aktive beskæftigelsesindsats. KL forudsætter, at der tilvejebringes økonomiske ressourcer til indsatsen, og at dette forhandles med KL efter sædvanlig procedure.

## **3. Intensiv uddannelsesindsats**

KL foreslår, at der afsættes midler til en intensiv uddannelsesindsats for forsikrede ledige, som er i fare for at falde ud af dagpengesystemet. Uddannelsesindsatsen kunne fx ske i det sidste halve år inden udløbet af dagpengeperioden.

KL foreslår, at indsatsen finansieres gennem en omlægning af ordningen med seks ugers selvvalgt uddannelse til forsikrede ledige. Denne ordning fungerer i dag ikke tilstrækkelig målrettet. Analyser viser, at der er lav eller negativ beskæftigelseseffekt af seks ugers selvvalgt uddannelse.

Nogle af de godt 500 mio. kr., som i dag anvendes på selvvalgt uddannelse, fx 300 mio. kr., kunne anvendes til en målrettet uddannelsesindsats for ledige, der er ved at falde ud af dagpengesystemet. Målrretningen af ordningen vil sikre, at de penge, der anvendes på uddannelse af forsikrede ledige, reelt bidrager til, at folk kommer i arbejde, og dermed ikke mister deres dagpenget.

#### **4. Indsats over sociale problemer**

Der er behov for at se mere fordomsfrit på, om en gruppe af de forsikrede ledige, som er i fare for at miste dagpengereetten, har andre problemer end ledighed. Kommunerne oplever således, at der i nogle tilfælde reelt er behov for en supplerende social indsats over for nogle forsikrede ledige. KL foreslår, at det overvejes, hvordan man kan forbedre rammerne for denne supplerende sociale indsats, der i dag kompliceres af, at erkendelse af sociale problemer, fx alkoholmisbrug, kan give udfordringer for den lediges rådighed – og dermed dagpengeret.

#### **5. Videnpilot-ordningen**

Videnpilot-ordningen giver mulighed for, at virksomheder med mellem to og 100 ansatte kan få tilskud til at ansætte en højtuddannet medarbejder i mindst seks og højst 12 måneder. KL støtter, at regeringen med ungepakken lægger op til at styrke videnpilot-ordningen i 2013 og 2014 – bl.a. gennem ekstra midler og en lempelse af adgangen til at anvende ordningen.

#### **6. Ordinær uddannelse med særlig ydelse til ufaglærte ledige over 30 år**

KL foreslår, at ledige, der falder ud af dagpengesystemet, får ret til ordinær uddannelse med en højere ydelse end sædvanlig SU i en midlertidig periode på fx et år, efter at de er faldet ud af dagpengesystemet. Det kunne være dobbelt SU-klip eller kontanthjælpssats. Muligheden skal begrænses til ledige over 30 år for at undgå uhenigtsmæssige incitamenter ift. unge, der skal tage ordinær uddannelse på almindelige vilkår. KL foreslår også at forbeholde denne ret til ordinær uddannelse med særlig ydelse til ledige uden en kompetencegivende uddannelse, så det kun tilgodeser ufaglærte, der ikke tidligere har modtaget uddannelsesstøtte.

Forslaget vil give ufaglærte ledige over 30 år mulighed for at tilegne sig kompetencer, der kan hjælpe dem videre på arbejdsmarkedet på økonomiske vilkår, der tager hensyn til deres livssituation.