



Jobcenter Odense Integrationsafsnittet/Etnisk Jobteam



Birgitte Vinsten
Integrationschef
Jobcenter Odense
bmvc@odense.dk

Tlf. 6375 6375

Mobil 2162 9501



Fakta om etniske minoriteter i Odense

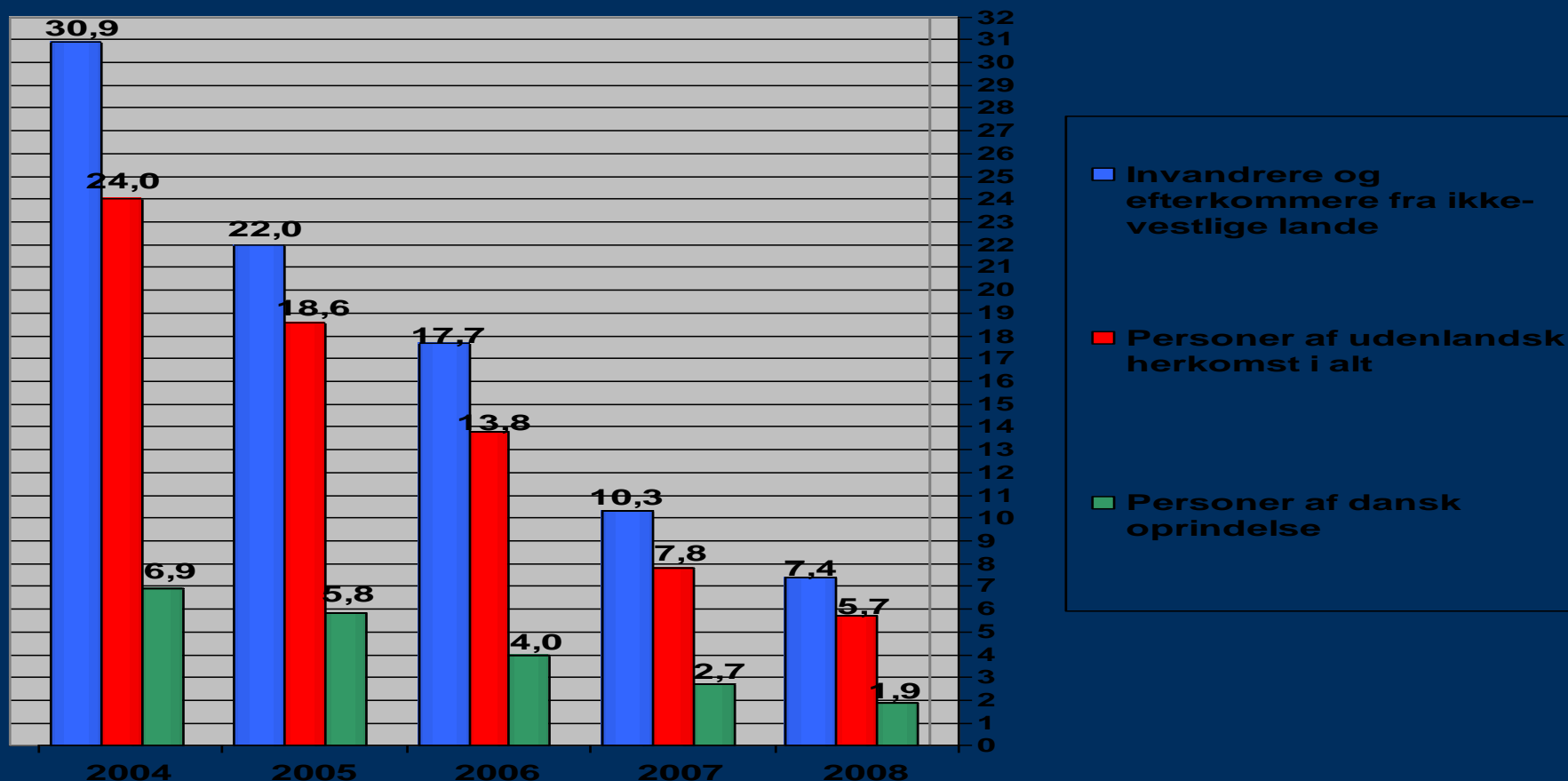
- Indbyggertal 2009, ialt 188.000
- Udenlandsk herkomst 13%
- 150 nationaliteter

Ikke-vestlige:

- 10% af befolkningen
- Fald i kontanthjælp på 3 år: 25%
- Erhvervsfrekvensen: på 3 år steget 3,5%
- Beskæftigelsesfrekvensen: på 3 år steget 8,3%



Ledige i procent af den samlede arbejdsstyrke i Odense Kommune 2004-2008





Årsager til integrations succes

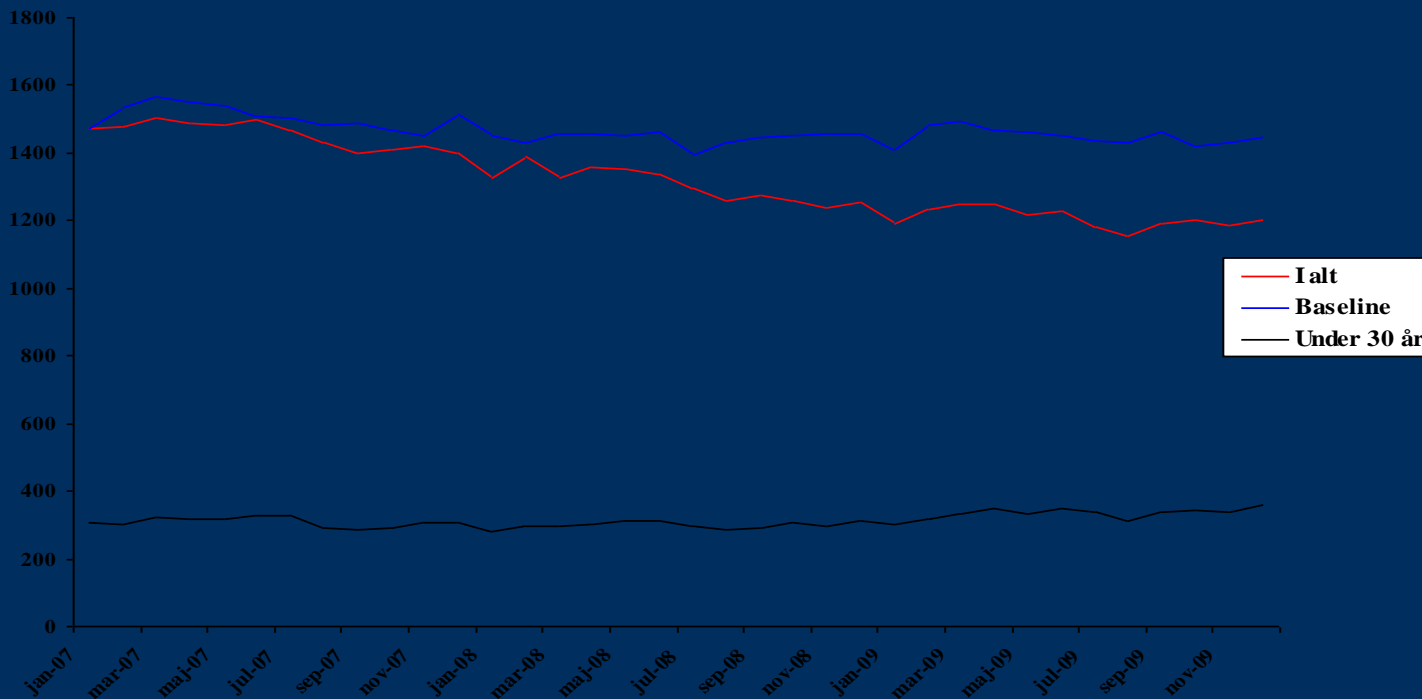
- Langt sejt træk fra Jobcentret
- Flere i aktivering – fra dag èt
- Brug af redskaber i lovgivningen
- Flere ressourcer til ikke-vestlige – Etnisk Jobteam
- Håndholdt indsats overfor borgere og virksomheder
- Sammenhængende lokal indsats





- Klare resultatmål
- Tæt og synlig opfølgning
- Samlede resultater - og hver enkelt jobkonsulent

Antal kontanthjælpsmodtagere i målgruppen





- Ledelse der vil – strategisk og udførende
- Integrationspolitik/strategi: "Demokrati, menneskerettigheder, lovgivning og dansk kultur er bærende elementer. Mål om aktivt medborgerskab – lige vilkår"
- Værdier

"INTEGRATION LYKKES, HVOR DER ER LEDELSE OG ILDSJÆLE"

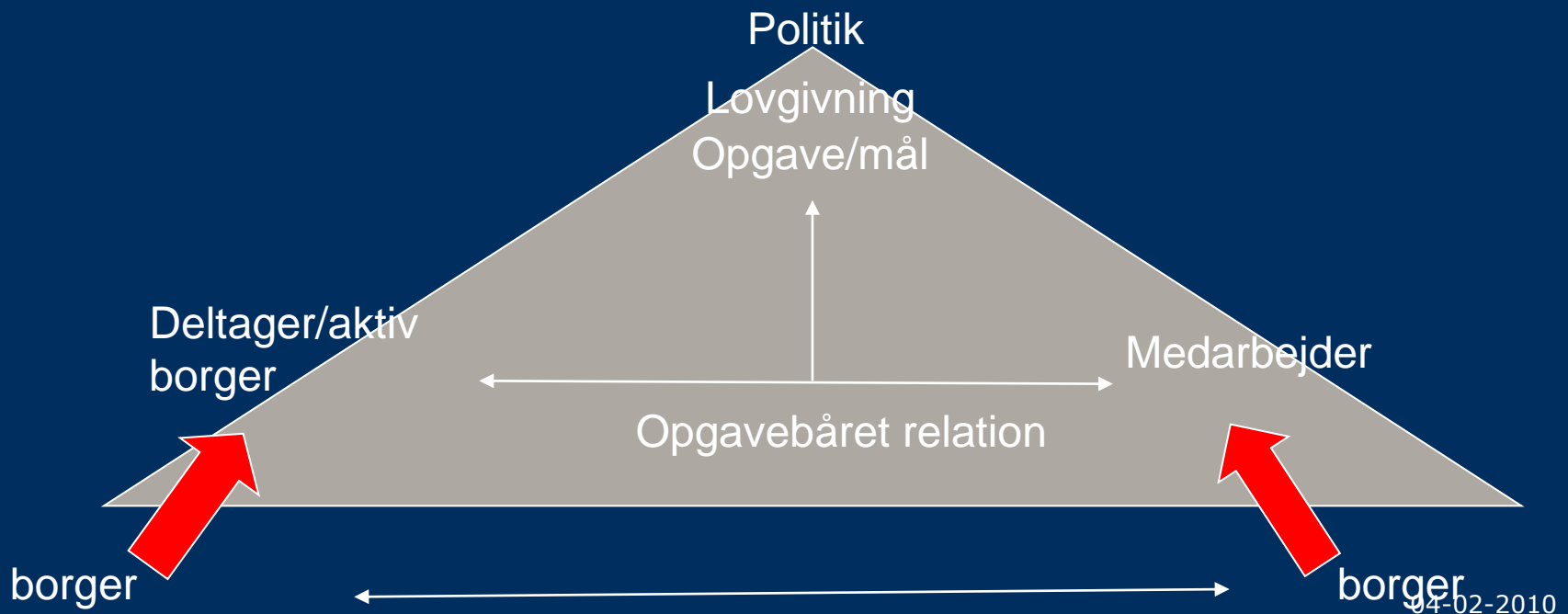
Citat: Mette Rose Skaksen, DI





Det professionelle møde består af:

- Myndighed og respekt
- Professionelle og engagerede medarbejdere
- Mangfoldighed og tværfaglighed – en fordel





Hvad kan vi lære....

- Politisk og ledelsesmæssig vilje
- Klare holdninger og værdier
- Synlige mål
- Medinddragelse af medarbejdere, som anerkendes og har metodefrihed
- Tydelige krav – på en respektfuld måde
- Mangfoldighed og tværfaglighed
- Håndholdt indsats – med tæt opfølgning – også på virksomhederne



Nye mål for integrationen....

- Mål om aktivering og beskæftigelse til (næsten) alle
- Sikre lige vilkår og mål om aktive medborgere
- Politisk vedtagne mål om mangfoldighed på kommunale arbejdspladser
- Anvende etniske medarbejderes særlige kompetencer som brobyggere og rollemodeller
- Uddannelse af alle unge
- Metodeudvikling og håndholdt indsats vedr. særlige grupper
- Anerkendelse af de etniske minoriteter som en ressource



Anerkendelse af etniske minoriteter: Ramadan- og Kulturfest, Rollemodeller, Bydelsmødre

