

# KL-Termometer

Tag temperaturen på dit sygefravær



– Et værktøj til at analysere og  
benchmarker kommunernes sygefravær

# KL-Termometer

**Tag temperaturen på dit sygefravær**

– Et værktøj til at analysere og benchmarke kommunernes sygefravær

KL

December 2009

## **Hvad er KL-Termometeret?**

KL-Termometeret er en analyse, der benchmarker sygefraværet i din kommune. Hvor højt er det? Er det realistisk at nedbringe, hvis kommunen gør en indsats? Værktøjet viser omfanget af og udviklingen i kommunens sygefravær. Værktøjet sammenligner desuden kommunens sygefravær med udvalgte kommuner med lignende rammebetingelser.

## **Hvad kan KL-Termometeret bruges til?**

KL-Termometeret giver et godt grundlag for at drøfte potentialet for en fornyet indsats for lavere sygefravær. Kommunen kan bruge resultaterne fra KL-Termometeret til at sætte en ambitiøs og realistisk målsætning. Overordnet giver analysen et grundlag for at sætte nyt fokus på kommunens indsats for mere trivsel og mindre sygefravær.

KL-Termometeret kan også bruges til at identificere kommunens indsatsområder. På hvilke områder har vi et særligt højt sygefravær? KL-Termometeret kan altså være en del af grundlaget, når kommunen skal lægge den lokale strategi for at reducere sygefraværet.

## **Hvilke svar giver KL-Termometeret?**

Hvor højt er vores sygefravær? Og hvor er de største fraværsproblemer? KL-Termometeret giver overblik og indsigt i kommunens sygefravær.

KL udvælger en række kommuner, som ligner den aktuelle kommune mest. Benchmark-kommunerne bruger vi til at sammenligne kommunens sygefravær generelt og inden for specifikke faggrupper.

**KL-Termometeret vil besvare følgende spørgsmål:**

1. Hvor højt er kommunens sygefravær? Er det højt sammenlignet med de udvalgte kommuner og hele landet?
2. Hvor stor er den økonomiske værdi af forskellen mellem kommunens eget og de udvalgte kommuners sygefravær?
3. Hvordan har kommunens sygefravær udviklet sig, også sammenholdt med de udvalgte kommuner?
4. Hvor højt er sygefraværet for de enkelte faggrupper inden for kommunen? Og hvordan ser billedet ud sammenlignet med de udvalgte kommuner?
5. Hvordan er fraværets fordeling på varighed? Er korttids- eller langtidsfraværet højt sammenlignet med de udvalgte kommuner?
6. Hvordan er sygefraværets fordeling på køn og aldersgrupper, også sammenholdt med de udvalgte kommuner?
7. Har din kommune mange ansatte på særlige vilkår, f.eks. fleksjobbere? Og hvad betyder det for sygefraværet?

## **Hvordan vælger vi de sammenlignelige kommuner?**

KL vælger benchmark-kommuner for din kommune ud fra en regressionsanalyse af hvilke faktorer, som har betydning for sygefraværet generelt og inden for hver faggruppe. Det er strukturelle faktorer, som kommunen ikke umiddelbart selv kan påvirke:

- Antal indbyggere
- Befolkningstæthed
- Beskatningsgrundlag
- Antallet af kvinder ift. mænd blandt de ansatte
- Andel enlige forsørgere blandt borgerne
- Mv.

Analysen er baseret på FLD's seneste fraværstatistik på fraværet i 2008. Fra oktober 2010 kan vi basere analysen på tal fra 2009. Vi kan supplere med kommunens egne fraværdata for at tegne den nyeste udvikling.

## **Hvilke faggrupper er dækket?**

En vigtig del af analysen i KL-Termometeret er at se nærmere på de enkelte faggruppers sygefravær. Det kan give et indtryk af, hvor udfordringen med at nedbringe sygefraværet er størst.

KL-Termometeret dækker alle ansatte generelt og kigger desuden nærmere på følgende faggrupper:

- Social- og sundhedspersonale
- Lærere og andre medarbejdere i folkeskolen
- Pædagoger og pædagogmedhjælpere
- Kontor- og IT-personale
- Akademikere
- Rengøring

I rapporten vil vi visse steder dele yderligere op i stillingskategorier, så vi f.eks. skelner mellem pædagoger og pædagogmedhjælpere.

## **Hvad giver KL-Termometeret ikke svar på?**

Et KL-Termometer vil altid kun være et første skridt i en indsats for lavere sygefravær. Et KL-Termometer svarer ikke på, hvilke initiativer den enkelte kommune skal tage for bedst og hurtigst at nedbringe sit sygefravær. Det er den enkelte kommunes opgave og ansvar at beslutte, hvilke initiativer KL-Termometeret evt. skal munde ud i. Rapporten vil dog indeholde nogle cases, der beskriver, hvad andre kommuner har gode erfaringer med.

På KL's hjemmeside [www.kl.dk/raaderum](http://www.kl.dk/raaderum) kan du finde inspiration til værktøjer og proces, når sygefraværet skal ned. Konsulenter fra KL kan også hjælpe med dette arbejde.

## **Pris**

KL-Termometeret udbydes fra primo 2010 i form af:

- Analyserapport
- Tabelmateriale

KL-Termometeret giver standardiserede rapporter over kommunernes sygefravær. KL ønsker at understøtte kommunerne i arbejdet med at skabe økonomisk råderum under stramme finansielle rammer. En vej til større råderum går gennem lavere sygefravær. Her skal KL-Termometeret være en enkel og billig måde at få sat fokus på sygefravær. KL udbyder derfor KL-Termometeret for **25.000 kr.** pr. kommune.

Kommunen har mulighed for at tilkøbe

- En analyse af fraværets spredning mellem sammenlignelige institutioner i kommunen, hvis kommunen selv har brugbare data til dette
- Yderligere analyser efter en dialog med KL om mulighederne
- Oplæg med præsentation af analysens resultater
- Opfølgende konsulentvirksomhed – hvilke initiativer kan kommunen tage og hvem skal inddrages?

## Kontakt

For mere information kan du kontakte KL's Afdeling for Økonomi og Administrationspolitik på:

Tlf. 3370 3228 / 3370 3795 eller e-mail [poe@kl.dk](mailto:poe@kl.dk) / [mtr@kl.dk](mailto:mtr@kl.dk)

Se desuden KL's hjemmeside: [www.kl.dk/raaderum](http://www.kl.dk/raaderum) hvor vi løbende publicerer materiale om, hvordan kommunen kan øge sit økonomiske råderum. Et fokusområde er lavere sygefravær.