



DEN OFFENTLIGE LEDERUDDANNELSE

Bliv en  
bedre leder  
– uddan dig  
efter behov

DOL

# Tag del i DOL – og få papir på professionel ledelse!

God ledelse i den offentlige sektor er til gavn for både borgere, medarbejdere og resultater. Derfor har de offentlige arbejdsgivere som led i Kvalitetsreformen skabt et fleksibelt og kvalitetssikret uddannelsesstilbud målrettet ledere i den offentlige sektor – Den Offentlige Lederuddannelse (DOL).

Intentionen har været at gøre et broget marked af lederkurser overskueligt for den enkelte leder og arbejdsgiver. Som offentlige arbejdsgivere har vi brug for værdi for pengene og relevans, når vores travle ledere prioriterer egen kompetenceudvikling.

Når du vælger DOL, kan du derfor være sikker på, at:

- kvaliteten er i top
- der er balance mellem teori, refleksion og ledelsespraksis
- indholdet er relevant for dig som offentlig leder

Det er derfor, at modulerne i DOL er certificeret. Modulernes omfang er opgjort i ECTS-point og er på diplomniveau. De kan tages enkeltvis eller stykkes sammen til en hel uddannelse på diplomniveau i offentlig ledelse. Som studerende ved du altså, at din lederuddannelse er anerkendt i forhold til andre uddannelser på diplomniveau og efterfølgende giver adgang til relevante master- og kandidatuddannelser.

Certificeringen er netop din garanti for at undgå blindgyder i din lederuddannelse. Som studerende kan du tage dit certifikat med dig på tværs af kommuner, regioner, stat og den private sektor – og du kan bygge videre på din lederuddannelse et nyt sted.

I denne folder kan du læse mere om DOL og få at vide, hvor du henter mere viden om offentlig lederuddannelse. Jeg håber, du får vækket appetitten på at tage del i DOL.



Formand for DOLs styregruppe  
Direktør for Personalestyrelsen  
Lisbeth Lollike

# Fleksibel og modulopbygget uddannelse

DOL er modulopbygget. Det vil sige, at man kan tage de moduler, man aktuelt har behov for, og i den rækkefølge man ønsker. Det skaber en fleksibel uddannelse, der matcher de udviklingsbehov, man har som leder.

Fleksibiliteten kommer også til udtryk ved, at de forskellige moduler udbydes af mange forskellige udbydere. Man kan eksempelvis tage modulet *Personaleledelse* hos flere forskellige udbydere.

Hele den offentlige lederuddannelse er normeret til ét årsværk (60 ECTS).

Afhængig af dine aktuelle behov og tid til efteruddannelse, kan du tage:

- Enkeltmoduler inden for Den Offentlige Lederuddannelse, dvs. standardmoduler eller valgfrie moduler à 5 ECTS-point
- Grundforløbet inden for Den Offentlige Lederuddannelse (30 ECTS), dvs. de 6 standardmoduler à 5 ECTS-point
- Den Offentlige Lederuddannelse (60 ECTS), dvs. grundforløbet på 30 ECTS-point, 3 valgfrie moduler à 5 ECTS-point og specialemodulet på 15 ECTS-point.

Standardmodulerne omfatter en række generelle ledelsesfaglige temaer, der er relevante for alle offentlige ledere på tværs af faggrænser og sektorer.



## STANDARDMODULER

- Kommunikation
- Det personlige lederskab
- Personaleledelse
- Organisation og styring
- Udvikling, forandring, innovation
- Kvalitet, resultater og effekt til borgere og brugere

## VALGMODULER

- Ledelse og HR
- Modernisering i offentlige organisationer
- Fagprofessionel ledelse
- Sektorledelse
- Ledelse af eksternt kommunikation og pressehåndtering
- Coaching
- Ledelse af forandringsprocesser
- Projektledelse
- Ledelse og kompetenceudvikling
- Ledelse af kvalitetsudvikling, dokumentation og evaluering
- Ledelse på tværs af fag og sektorgrænser
- Strategisk ledelse i den offentlige sektor, herunder LEAN ledelse
- Team- og netværksledelse
- Ledelse og ledelsesfilosofi
- Ledelse og økonomistyring
- Ledelse, kommunikation og organisation
- Ledelse og globalisering
- Specialemodulet

# Initiativtagerne bag lederuddannelsen

Den Offentlige Lederuddannelse er en del af udmøntningen af regeringens Kvalitetsreform for den offentlige sektor. Konkret udspringer den af den trepartsaftale, som regeringen har indgået med parterne på det offentlige arbejdsmarked.

Efter indgåelsen af trepartsaftalen nedsatte de offentlige arbejdsgivere – Personalestyrelsen, Finansministeriet, KL og Danske Regioner – den styregruppe, der sammen med Undervisningsministeriet har udarbejdet modellen for den nye fleksible offentlige lederuddannelse på diplomniveau.

Modellen bygger på etableringen af en certificeringsordning, der skal vurdere enkeltmodulers indhold og niveau. Afgørelse om certificering træffes af et certificeringsråd.

Den Offentlige Lederuddannelse er i øvrigt udviklet i samarbejde med et Advisory board, bestående af de offentlige personaleorganisationer repræsenteret ved FTF, LO og AC.



# Opbyg din egen lederuddannelse

På hjemmesiden [www.offentliglederuddannelse.dk](http://www.offentliglederuddannelse.dk) kan du opbygge din helt egen lederuddannelse med DOL. På hjemmesiden kan du samtidig danne dig et overblik over, hvem der udbyder hvad, hvornår og hvorhenne. Du tilmelder dig de enkelte moduler hos de respektive udbydere.

## DEN OFFENTLIGE LEDERUDDANNELSE (60 ECTS)



## Nyudnævnt leder

Karen er en relativ nyudnævnt leder med 10 medarbejdere under sig. Hun synes, det er en udfordring at praktisere god personaleledelse over for en flok fagligt dygtige, men også meget forskellige medarbejdere. Derfor har hun valgt at tilmelde sig de seks standardmoduler i DOL, så hun kan få en indføring i en række generelle ledelsesfaglige temaer. Hun vil måske på sigt tage hele uddannelsen, men lige nu er det særligt standardmodulerne, der har værdi for hende.

## Ny viden om specifik ledelsesmetode

Jens er leder i en tværorganisatorisk enhed, der har fået til opgave at køre et større Lean-projekt i organisationen. Målet er at få frigjort noget arbejdskraft ved at "leane" en række standardiserede opgaveløsninger. Jens kender kun overfladisk til grundprincipperne i Lean. Derfor tilmelder han sig et modul om Lean, så han får bedre mulighed for at styre projektet i havn. Han har valgt at tage modulet i DOL, da han gerne vil have et anerkendt bevis på sin uddannelse, så han på sigt kan forbedre sin 'markedsværdi' på jobmarkedet.

## Udviklingsforløb for ledergruppe

Camilla er en erfaren HR-chef, der har fået til opgave at udarbejde et samlet udviklingsforløb for organisationens ledere. Da ønsket fra direktionen er, at uddannelsen skal kunne tones efter organisationens særlige forhold, har hun indgået en aftale med certificerede udbydere, der nu vil føre organisationens ledere igennem den samlede DOL. På den måde får lederne både en uddannelse, der er målrettet deres organisation, og en uddannelse, der er anerkendt på diplomniveau og derfor kan bruges uden for organisationen.

## Mere information

Hvis du ønsker mere information om DOL, kan du gå ind på hjemmesiden [www.offentliglederuddannelse.dk](http://www.offentliglederuddannelse.dk).

Hvis du ønsker konkret information om et specifikt modul, skal du henvende dig til den enkelte udbyder, som du også finder på hjemmesiden.

## Hvornår er det?

Modulerne i DOL bliver løbende udbudt af de mange forskellige certificerede udbydere. Dan dig et overblik på hjemmesiden [www.offentliglederuddannelse.dk](http://www.offentliglederuddannelse.dk).

## Hvor tilmelder jeg mig?

Når du har fundet ud af, hvilket modul du ønsker at tage, hvornår og hvorhenne, tilmelder du dig hos de respektive udbydere af DOL. Der linkes til disse på hjemmesiden.

## Økonomi

Uddannelsen eller enkeltmoduler udbydes med brugerbetaling. Det er de enkelte certificerede udbydere, der selv fastsætter brugerbetalingen (kursuspris) – dog evt. efter dialog med aftager.

## Uddannelsens målgruppe

Uddannelsens målgruppe er kendetegnet ved at have erfarings- og uddannelsesmæssig baggrund som kvalificerer til at følge undervisning på diplomniveau. Det vil sige mindst to års erhvervs-erfaring og mindst en kort videregående uddannelse eller kompetencer, der efter konkret vurdering kan sidestilles hermed. Realkompetencevurdering foretages af professionshøjskole eller et erhvervsakademi.