



NOTAT

Kommunernes organisering af arbejdet med vækstforum i Region Sjælland

Oprindelig model for kommunernes deltagelse i vækstforumsekretariatet

Kommunerne i Region Sjælland var tidligere repræsenteret i det vækstforumssekretariat som regionen har til opgave at stille til rådighed i form af 6 kommunale medarbejdere. Medarbejderne var fysisk tilstede i vækstforumssekretariatet i Sorø minimum én dag om ugen: onsdagssekretariatet, og havde tidsmæssigt afsat 2 dage om ugen til arbejdet med vækstforummet.

De kommunale medarbejdere arbejdede på vegne af alle kommuner i Region Sjælland. Medarbejderne havde base i hjemkommuner/områder, der politisk var repræsenteret i vækstforummet.

Kommunale medlemmer i vækstforum Sjælland: Poul Lindor Nielsen (S), Borgmester, Roskilde Kommune Stig Vestergaard (S), Borgmester, Lolland Kommune Henning Jensen (S), Borgmester, Næstved Kommune Lis Tribler (S), Borgmester, Slagelse Kommune Jens Stenbæk (V), Viceborgmester, Holbæk Kommune Niels Hörup (V), Borgmester, Solrød Kommune

Gruppen fungerede som sekretariat for de kommunale medlemmer i vækstforummet i form af mødeforberedelse, afholdelse af formøder mv. Gruppen fungerede også som bindeled mellem vækstforummet og KKR, og havde en tæt kontaktflade indbyrdes.

Det blev oprindeligt aftalt, at medarbejderne skulle samfinansieres i kraft af en refusionsordning, men denne aftale fraveg man dog.

Den 19. januar 2009

Jnr 04.00.00 P16
Sagsid 000198683

Ref MEN
men@kl.dk
Dir 3370

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/1

Erfaringer fra den oprindelige sekretariatsmodel

Deltagelse i vækstforummets sekretariatet lagde grobunden for et tæt kendskab til og samarbejde mellem regionens medarbejdere på erhvervsområdet og de kommunale erhvervsmedarbejdere. Samtidig bidrog deltagelsen til at skabe et stærkt kommunalt fingeraftryk på vækstforummets 4 årige erhvervsudviklingsstrategi. Vækstforum Sjælland har fået udarbejdet en erhvervsudviklingsstrategi og en handlingsplan, som kommunerne kan identificere sig med.

I efteråret 2007 besluttede KKR Sjælland og K17 (Kommunaldirektørkredsen i Region Sjælland) imidlertid at omorganisere arbejdet med vækstforum. Arbejdet med vækstforummet var gået ind i en ny og mere projektbehandlende fase, som var væsentlig anderledes end arbejdet med at formulere en strategi og den første handlingsplan for 2007. Flere ting var blevet ”business as usual”.

Kommunerne var enige om, at det fortsat var helt afgørende at deltage i sekretariatsbetjeningen af Vækstforum Sjælland, men at ressourceallokeringen til at deltage i vækstforumssekretariatet kunne neddrøses. I stedet skulle der frigives ressourcer til at opprioritere og styrke det mellemkommunale samarbejde. Samtidig med at fokus skulle rettes mod det strategiske plan med udgangspunkt i KKR Sjællands ønske om at blive mere offensive på området. Der var også brug for at arbejde mere systematisk med at inddrage kommunerne i processen med at indstille projekter til medfinansiering fra vækstforum Sjælland.

Ny model

I efteråret 2007 vedtog KKR et nyt forslag til organisering med henblik på at styrke de administrative muligheder for at understøtte de erhvervspolitiske beslutninger, der blev taget lokalt i de enkelte byråd, i KKR og vækstforum.

Den nye model trådte i kraft pr. 1. januar 2008.

Formålet med den nye model var at understøtte:

- Kommunernes samarbejde og interessevaretagelse på erhvervsområdet
- At de kommunale erhvervsudviklingsstrategier blev inddraget i Vækstforum Sjællands erhvervsudviklingsstrategi
- At kommunerne fik en aktiv rolle i udmøntningen af den regionale erhvervsudviklingsstrategi og i vækstforummets projekter

Modellen består af

- En erhvervskoordinationsgruppe (EKO)

- Et kommunal erhvervsnetværk, hvor samtlige 17 kommuner deltager (N17)
- Et antal arbejdsgrupper nedsat af det fælleskommunale netværk

Erhvervskoordinationsgruppen (EKO)

Den kommunale deltagelse i vækstforummets onsdagssekretariat afløses af en ny kommunal erhvervskoordinationsgruppe, med samme normering.

Gruppen består af en medarbejder fra hver af kommunerne: Holbæk, Kalundborg, Køge, Lolland, Næstved, Slagelse og Sorø. Koordinationsgruppen refererer til K17s følgegruppen som også er K17s erhvervsgruppe. K17 udgør kredsen af kommunaldirektører i Region Sjælland, og har udpeget 6 kommunaldirektører til erhvervsgruppen.

K17s erhvervsgruppe 2009

Kommunaldirektør Thomas Knudsen (formand) (Lolland)

Kommunaldirektør Torben Kjærgaard (Greve)

Kommunaldirektør Henrik Kolind (Roskilde)

Kommunaldirektør Erik K. Andersen (Holbæk)

Kommunaldirektør Søren Hovmand (Vordingborg)

Kommunaldirektør Henrik Damm (Kalundborg)

Koordinationsgruppen deltager ikke længere i sekretariatsarbejdet hver onsdag i Sorø. Antallet af møder med vækstforumssekretariatet er reduceret til ca. 1 gang i kvartalet.

De opgaver som koordinationsgruppen har er:

- Hjælp til indstillingssekretariatet.

Kommunerne er repræsenteret i vækstforummets indstillingssekretariat ved formanden for K17s erhvervsgruppe. For at sikre de kommunale interesser skal den kommunale repræsentant klædes på bedst muligt. Der er mange ansøgninger at tage stilling til, hvorfor netværksgruppen (N17) bestående af samtlige kommuner i regionen fordeler vækstforummets indsatsområder imellem sig og fungerer som sagsbehandlere på de enkelte områder. Koordinationsgruppen har til opgave at samle bidragene fra "sagsbehandlerne" og formidle dem til den kommunale repræsentant.

- Betjening af kommunale medlemmer af vækstforum herunder møde i formandskabet for vækstforummet

Arbejdet består i at udarbejde et samlet notat med kommentarer til den aktuelle dagsorden. Formanden for K17s erhvervsgruppe og repræsentanter fra koordinationsgruppen arrangerer og afholder et formøde med de kommunale medlemmer forud for møde i vækstforum.

- Større synlighed og koordination af de lokale erhvervsudviklingsstrategier med henblik på at få dem bedre integreret i vækstforumets strategi

I denne forbindelse er det væsentligt at kommunerne afklarer deres prioriteringer fx i form af formuleringen af en lokal erhvervs politik, som afsæt for dialogen om større indflydelse og integration i den regionale strategi.

- Arbejdet med de kommunale ”konsortier”

KKR har nedsat en række konsortier som beskæftiger sig med emner af særlig tværkommunal relevans fx turisme, erhvervsudvikling, uddannelse osv. i tilknytning til og med henblik på at formulere projekter til det regionale vækstforum.

Koordinationsgruppen har både været initiativtager og koordinator ved kommunernes fælles ansøgninger til vækstforum. Nu skal projekterne foldes ud og koordinationsgruppen forventes sammen med flere personer fra netværksgruppen at følge projekterne i mindre arbejdsgrupper.

- Sekretariatsbetjening af netværket (N17)

For at sikre drift og koordination af arbejdet i N17 (se nedenfor) har koordinationsgruppen ansvaret for koordination og sekretariatsbetjening af netværket og dets arbejde.

Der er udpeget en tovholder for koordinationsgruppen, hvis rolle primært er at være bindeled mellem netværksgruppen og K-17s erhvervsgruppe samt KKR's sekretariat.

Kommunalt erhvervsnetværk (N17)

Der er som noget nyt etableret et netværk med repræsentanter for alle kommuner i regionen. Netværksgruppens medlemmer er kommunale medarbejdere/ledere, som arbejder med planlægning, erhvervs- og/eller udviklingsfunktioner tæt på den administrative og politiske ledelse. Medlemmerne er ikke operatører i den lokale erhvervsservice. Netværksgruppen mødes 6 gange om året.

Formålet med netværksgruppen er at sikre, at kommunerne i fællesskab er i stand til at forfølge fælles kommunale interesser på et operationelt niveau i forhold til regionen og andre relevante parter.

Netværket skal:

- Fungere som informationskanal til de 17 kommuner i Region Sjælland
- Være sparringspartner i forhold til koordinationsgruppens arbejde

- Arbejdet med de fælleskommunale projekter, der bliver støttet af vækstforum. Herunder de kommunale konsortier
- Videreformidle og drøfte det tværkommunale arbejde på erhvervsområdet med operatøerne i den lokale erhvervsservice
- Varetage andre adhoc opgaver som pålægges gruppen af K17 eller KKR, og formulere konkrete indspil til drøftelser i disse fora

Arbejdsgrupper

Netværksgruppen kan nedsætte en række arbejdsgrupper efter behov.

Ved etableringen af netværket (marts 2008) blev der nedsat arbejdsgrupper til varetagelse af følgende opgaveområder:

- Basisfunktioner, koordinering og udveksling med K17
- Erhvervsservice og kompetenceudvikling
- Sundhed
- Turisme/oplevelsesøkonomi
- Energi og Klima
- Transport og logistik
- Overvågningsprogrammet og ”Gode lokale rammer for erhvervslivet”
- Infrastruktur/trafik.

Evaluering af den nye model

I foråret 2009 vil den kommunale administrative struktur i forhold til samarbejdet i vækstforummet og KKR blive evalueret. Det er fastlagt en procesplan for KKR. I forbindelse med evalueringen vil der være særlig fokus på at definere de primære kommunale interesser og indsatsområder i vækstforummets samarbejde. Samt på at udvikle nogle værktøjer, der gør det muligt for kommunerne, at prioritere i de mange opgaver der kommer i forbindelse med vækstforummet.

Der er udarbejdet en sideløbende plan for behandlingen af væksthuset i KKR og for sikre sammenhængen mellem Væksthus Sjælland og Vækstforum Sjælland.

Det er umiddelbart erfaringerne med den nuværende administrative struktur, at Vækstforum Sjælland er blevet foldet ud til at vedrøre flere kommuner i regionen, der dermed også har fået en større grad af ejerskab og indflydelse på erhvervssamarbejdet.

Samtidig kan der være behov for at styrke modellen på en række punkter:

Bl.a. oplever sekretariatsmedarbejdere i koordinationsgruppen, at møde med vækstforumssekretariatet én gang i kvartalet er for sjældent. Kommu-

nerne mister indflydelse og vigtige informationer går tabt. Der er brug for at mødes minimum én gang om måneden.

Endvidere er det en løbende udfordring at sikre en fast forankring af koordinationsgruppen. P.t. stiller Sorø en medarbejder til rådighed, der varetager sekretariatsfunktionen for koordinationsgruppen. Denne funktion er meget betydningsfuld for koordinationsgruppens arbejde og bør sikres permanent.

Generelt oplever koordinationsgruppen, at det er et problem for kommunerne at de mangler kompetencer i strukturfundsprocedurer og projektformulering. Disse kompetencer lå overvejende i de gamle amter, hvis medarbejdere nu sidder i Vækstforum Sjælland. Dette stiller kommunerne svagt i kampen om projektmidler.

Endelig – jævnfør overfor – er det helt centralt at få defineret kommunernes primære interesser, da der ellers er risiko for, at kommunerne får en meget reaktiv rolle. Dette fordi der er så meget materiale og udspil fra vækstforum at forholde sig til, at det kan være vanskeligt at få kræfter til selv at sætte dagsordenen.