

Tid: Den 5. marts 2024, kl. 14.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område inden for BUPL og Socialpædagogernes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for BUPL og Socialpædagogerne og repræsentanter for KL

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. LØN

1.1 Udmøntning af trepartsmidler

Trepartsmidler udmøntes som en forbedring af grundlønstillæg til pædagoger med følgende indfasning:

Pr. 1. april 2024	Pr. 1 januar 2025	Pr. 1 januar 2026
3.866 kr. årligt (31/3 2000-niveau)	5.800 kr. årligt (31/3 2000-niveau)	11.600 kr. årligt (31/3 2000-niveau)

Herudover ydes til månedslønnede pædagoger, der er ansat pr. 1. juni 2024, én gang et pensionsgivende tillæg på 964 kr. (31/3 2000-niveau).

Tillægget udbetales med førstkomende lønudbetaling efter 1. juni 2024. Tillægget udbetales forholdsmæssigt til deltidsbeskæftigede.

1.2 Forhøjelse af grundlønstillæg

Grundlønnen hæves pr. 1. april 2025 med et trin med fuldt gennemslag således, at grundlønnen hæves fra løntrin 31 + 1.900 kr. til løntrin 32 + 1.900 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 19,787 mio. kr.

2. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. april 2025 med 0,49 % fra 15,10 % til 15,59 %.

Udgift: 5,588 mio. kr.

3. FRITVALG

Med virkning fra 1. april 2025 kan månedslønnede med en samlet pensionsindbetaling på 15,59 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A.

4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond til fordeling mellem BUPL og Socialpædagogernes områder:

Varige midler:

Udgift: 0,078 mio. kr.

5. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDSSTID

Parterne er enige om som en forsøgsordning at indføre mulighed for, at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen, jf. bilag B.

Aftalen bortfalder ved udgangen af marts 2026, medmindre parterne aftaler andet.

6. TIMELØNSBESTEMMELSER

Parterne er enige om i perioden at drøfte muligheden for at etablere timelønsbestemmelser i overenskomsten.

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 25,453 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af bilag C.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

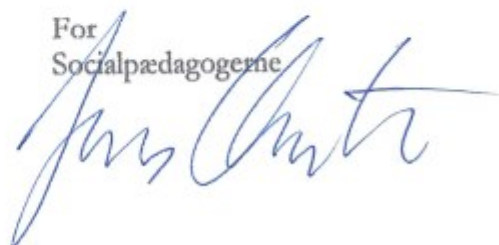
For
KL



For
BUPL



For
Socialpædagogerne



Fritvalg

Aftaletekst til overenskomsten:

§ XX

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2025 kan ansatte vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15 %.

Stk. 2

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvi bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

Stk. 4

Allerede ansatte giver skriftlig besked senest 1. januar 2025.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Højere individuel arbejdstid

§ X. Højere individuel arbejdstid (Forsøgsordning indtil 31. marts 2026)

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte ansatte kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning

Der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid. Ordningen er frivillig. Højere individuel arbejdstid må ikke være en forudsætning for ansættelse.

Opmærksomheden henledes på tjenestestedets pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, jf. Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal (4.85).

Tillidsrepræsentanten/den lokale repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssig på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterindtægt.

Stk. 4

Eventuel rådighedsforpligtelse og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel den ansatte som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En ansat, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Bemærkning:

Højere individuel arbejdstid anvendes inden for gældende arbejdstidsregler. Der henvises i øvrigt til Aftale om deltidsansattes adgang til højere timetal (04.85).

Puljeopgørelse og puljeanvendelse**Puljeopgørelse**

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	25,453
Midler til anvendelse i alt:	25,453

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Lønforbedring, jf. pkt. 1.2.	19,787
Pensionsforbedring, jf. pkt. 2.	5,588
Den Kommunale Kompetencefond, jf. pkt. 3	0,078
Midler anvendt i alt:	25,453